แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report)
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ประทับในหทัยนิรันดร์

น้ำตาดอกไม้ร่วงรอยพระบาท
ศิลปาชีพทิพย์ประเทืองไผทภิวันท์
คู่พระองค์ทรงธรรม ธ บำเพ็ญ
พระมิ่งแม่มาตุคามอร่ามอุไร

พระนิราศคลาดคล้อยครรไลสวรรค์
พระมิ่งขวัญมิ่งแควันแผ่นไผท
ราษฎร์ร่มเย็นเป็นสุขทุกยุคสมัย
ทรงสถิตประทับในหทัยนิรันดร์ ฯ

เนาวรัตน์ พงษ์ไพบูลย์

น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นอันหาที่สุดมิได้

ข้าพระพุทธเจ้า คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่ม

วิสัยทัศน์

สร้างสรรค์นวัตกรรม
การใช้วัสดุและพลังงาน
เพื่อชีวิตที่ลงตัว

พันธกิจ

ยกระดับคุณสมบัติ ประสิทธิภาพ
การใช้วัสดุและพลังงานอย่างยั่งยืน
ด้วยนวัตกรรมที่ตอบโจทย์
การใช้ชีวิตในอนาคต

ค่านิยม

iSPIRIT
The Way We Work Together

- **I** เราคือบริษัท บริษัทคือเรา
- **S** สร้างพลังร่วมอันยิ่งใหญ่
- **P** ร่วมมุ่งสู่ความเป็นเลิศ
- **I** ร่วมสร้างนวัตกรรม
- **R** ร่วมรับผิดชอบต่อสังคม
- **I** ร่วมสร้างพลังความดี
- **T** ร่วมสร้างความเชื่อมั่น

พฤติกรรมพึงประสงค์

IRPC GOOD GREAT GROWTH TO SUCCESS

"ดี" ด้วยใจรับผิดชอบ

"เก่ง" ทันโลกธุรกิจ

"กล้า" เพื่อความสำเร็จ

RESHAPING
FOR SUSTAINABLE GROWTH
สร้างมิติใหม่เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

ไออาร์พีซี ปรับทิศทางธุรกิจ ด้วยการสร้างความแข็งแกร่งทางการเงิน ยกระดับธุรกิจหลัก
ขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมาย Net Zero บูรณาการความยั่งยืนและดิจิทัลเข้ากับกลยุทธ์ขององค์กร
พร้อมพัฒนาบุคลากร และสร้างโอกาสการเติบโตจากธุรกิจใหม่ เพื่อวางรากฐานอนาคตที่มั่นคง

- Recapitalize สร้างทุน
- Revitalize สร้างพลัง
- Reframe สร้างคน
- Reinvent สร้างอนาคต

ไออาร์พีซี เชื่อมั่นว่าการลงมือสร้างในวันนี้
คือพลังขับเคลื่อนคุณค่าและอนาคตที่ยั่งยืน
"ไออาร์พีซี สร้างสิ่งที่ดีเพื่ออนาคต"

สารบัญ

เกี่ยวกับ IRPC

4	วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม พฤติกรรมพึงประสงค์
8	จุดเด่นการดำเนินงาน
10	ผลการดำเนินงานพัฒนาการที่สำคัญ เพื่อการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน
18	สารจากคณะกรรมการ
22	คณะกรรมการ
24	ประวัติคณะกรรมการ
46	โครงสร้างองค์กร
48	คณะผู้บริหาร
49	ประวัติคณะผู้บริหาร
60	รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ
62	รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน
64	รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
66	รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1 การประกอบธุรกิจและการดำเนินงาน

69	โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ
107	การบริหารจัดการความเสี่ยง
120	การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
194	ข้อมูลสำคัญทางการเงิน
196	คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ
213	ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

2 การกำกับดูแลกิจการ

219	นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
237	โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหาร
270	รายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ
283	การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

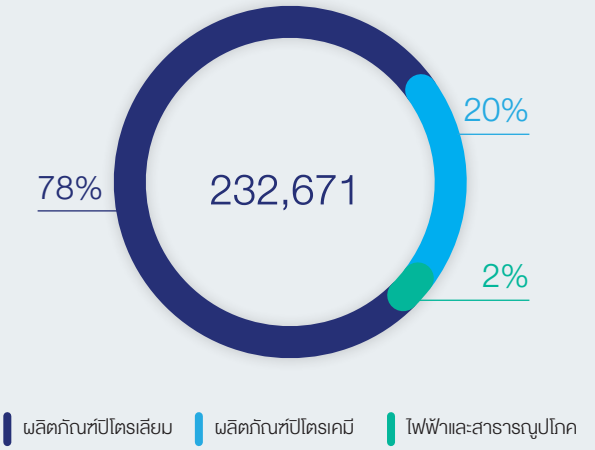
3 รายงานทางการเงิน

292	รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน
293	รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
299	งบการเงิน
308	หมายเหตุประกอบงบการเงิน

จุดเด่นการดำเนินงาน

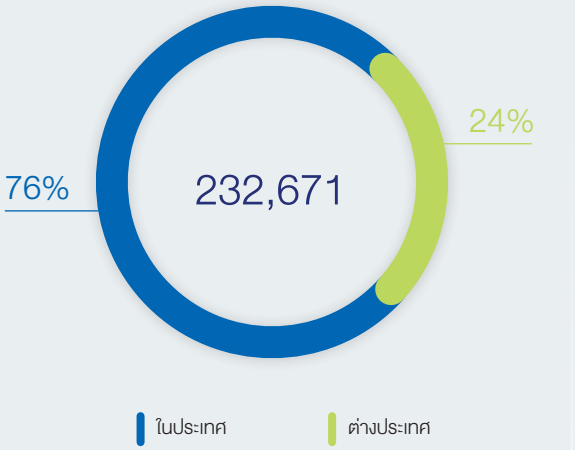
(หน่วย : ล้านบาท)

รายได้จากการขายสุทธิ



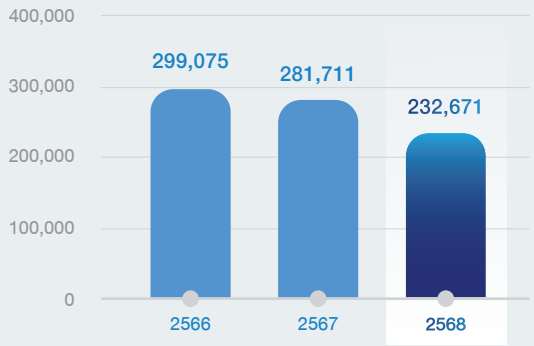
(หน่วย : ล้านบาท)

การจัดจำหน่าย



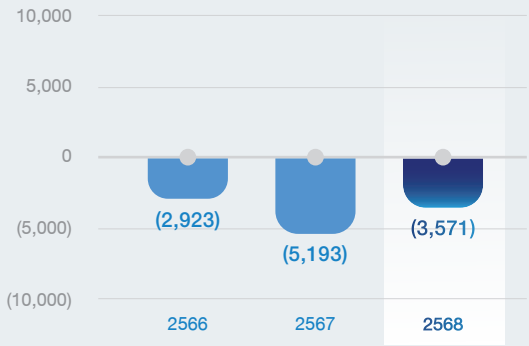
(หน่วย : ล้านบาท)

รายได้จากการขายสุทธิ



(หน่วย : ล้านบาท)

กำไรสุทธิ

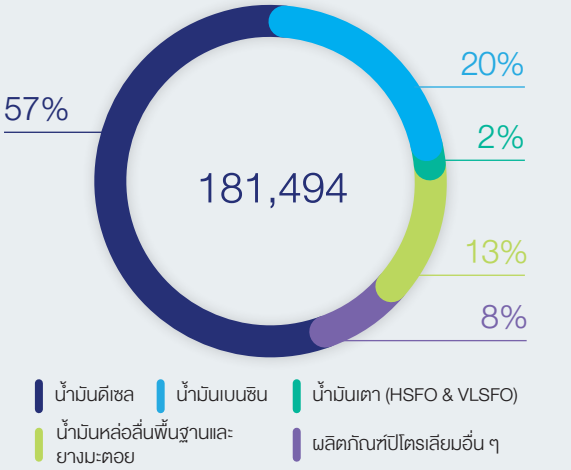


(หน่วย : ล้านบาท)

งบกระแสเงินสด	2566	2567	2568
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	18,630	10,323	23,255
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมการลงทุน	(12,022)	(3,782)	234
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(3,618)	(2,837)	(6,215)
เงินสดสุทธิเพิ่มขึ้น (ลดลง)	2,990	3,704	17,274
เงินสด ณ วันต้นปี	3,230	6,220	9,924
เงินสด ณ วันสิ้นปี	6,220	9,924	27,198

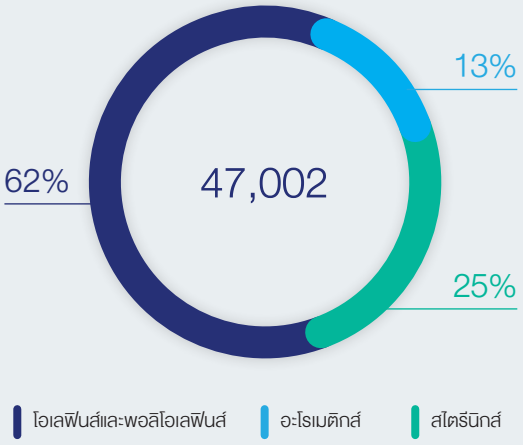
(หน่วย : ล้านบาท)

ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม



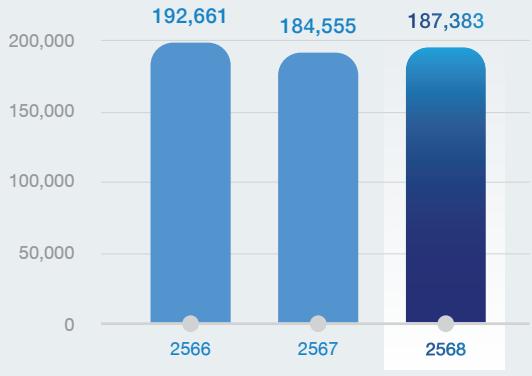
(หน่วย : ล้านบาท)

ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี



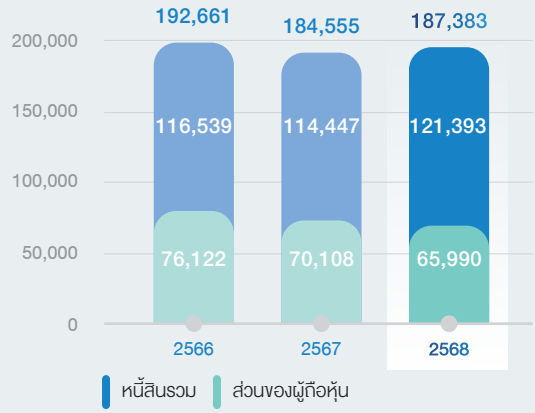
(หน่วย : ล้านบาท)

สินทรัพย์รวม



(หน่วย : ล้านบาท)

หนี้สินรวม และส่วนของผู้ถือหุ้น



(หน่วย : ล้านบาท)

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	2566	2567	2568
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.05	1.06	1.14
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	(0.92)	(1.65)	(1.28)
อัตราผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	(3.76)	(7.12)	(5.26)
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ร้อยละ)	(1.50)	(2.75)	(1.92)
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	1.53	1.63	1.84
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.86	0.89	0.62

ผลการดำเนินงานพัฒนาการที่สำคัญ เพื่อการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน

ไออาร์พีซี กำหนดกลยุทธ์และประกาศเป้าหมาย Net Zero

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดกลยุทธ์การดำเนินงานของบริษัทฯ และประกาศเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593

ไออาร์พีซี ประสบความสำเร็จจากการขายหุ้นกู้

บริษัทฯ ได้รับการตอบรับจากนักลงทุนในการออกและเสนอขายหุ้นกู้ รวมถึงหุ้นกู้ดิจิทัล รวมมูลค่า 11,000 ล้านบาท สะท้อนความเชื่อมั่นของนักลงทุนต่อฐานะการเงินและทิศทางธุรกิจของบริษัทฯ

ไออาร์พีซี ปรับโครงสร้างการลงทุนใน WHAIER

บริษัทฯ จำหน่ายหุ้นร้อยละ 40 ในบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง จำกัด (WHAIER) ให้แก่บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน) (WHAID) มูลค่า 896 ล้านบาท จะดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาส 1 ปี 2569

ไออาร์พีซี บริหารจัดการที่ดินอำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

บริษัทฯ ดำเนินการขายที่ดินในเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ประมาณ 32 ไร่ ให้แก่บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด (IRPCCP)

ไออาร์พีซี บริหารจัดการที่ดินอำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา

บริษัทฯ ดำเนินการให้เช่าที่ดิน 716 ไร่ อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา ให้แก่บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด (IRPCCP) เพื่อพัฒนาโครงการพลังงานแสงอาทิตย์ 74.88 เมกะวัตต์ ระยะเวลา 30 ปี เพื่อสร้างรายได้และสนับสนุนพลังงานสะอาด

ไออาร์พีซี ผลิตน้ำมันดีเซลมาตรฐานยูโร 5 และน้ำมันอากาศยาน Jet A-1

บริษัทฯ มุ่งผลิตและจำหน่ายน้ำมันดีเซลมาตรฐานยูโร 5 และน้ำมันอากาศยาน Jet A-1 รวมถึงเพิ่มสัดส่วนการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ในประเทศตามแนวทาง “Domestic First”

ไออาร์พีซี ลงนามความร่วมมือแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และเทคโนโลยี

บริษัทฯ ร่วมกับ กรมการพลังงานทหาร ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ลงนามความร่วมมือด้านการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ เทคโนโลยี และแนวทางการบริหารจัดการพลังงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการกลั่น พัฒนาศักยภาพบุคลากร และเสริมสร้างความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ

ไออาร์พีซี ปรับพอร์ตสู่ผลิตภัณฑ์ชนิดพิเศษ

บริษัทฯ ปรับโครงสร้างผลิตภัณฑ์มุ่งเน้นผลิตภัณฑ์ชนิดพิเศษ (Specialty Products) โดยตั้งเป้าเพิ่มสัดส่วนยอดจำหน่ายเป็นร้อยละ 40 ในปี 2568 และก้าวสู่ร้อยละ 60 ภายในปี 2573 เพื่อรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรมการแพทย์ ยานยนต์ไฟฟ้า (EV) และอิเล็กทรอนิกส์ ควบคู่ไปกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียนอย่างยั่งยืน

ไออาร์พีซี เปิดตัวนวัตกรรมสิ่งทออัจฉริยะ

บริษัทฯ ร่วมกับพันธมิตรเปิดตัว “Graphenix x KleanTeQ” นวัตกรรมสิ่งทออัจฉริยะ (Smart Textile) ที่ผสานเทคโนโลยี Graphene Ink ของบริษัทฯ สะท้อนศักยภาพการต่อยอดนวัตกรรมสู่ธุรกิจปลายน้ำและขยายตลาดสู่ผู้บริโภคในอนาคต

ไออาร์พีซี แสดงนวัตกรรมพลาสติกเพื่อความยั่งยืน

บริษัทฯ ร่วมกับ กลุ่ม ปตท. และสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (FTI) ในงาน FTI EXPO 2025 นำเสนอนวัตกรรมผลิตภัณฑ์เพื่อความยั่งยืน ภายใต้แนวคิด BCG และ Climate Change ตามเป้าหมายขับเคลื่อนอุตสาหกรรมสู่อนาคตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ไออาร์พีซี - POLIMAXX ร่วมแสดงศักยภาพนวัตกรรมพลาสติกระดับประเทศ ในงาน APIC 2025

บริษัทฯ นำผลิตภัณฑ์ภายใต้แบรนด์ POLIMAXX ร่วมแสดงนวัตกรรมพลาสติกเพื่อชีวิตที่ดีกว่า ภายใต้แนวคิด “Innovation for Living” ในงาน APIC 2025 (Asia Petrochemical Industry Conference 2025) เพื่อผลักดันความร่วมมือและยกระดับอุตสาหกรรมปิโตรเคมีเอเชียสู่เวทีโลกอย่างยั่งยืน

ไออาร์พีซี ผสานเทคโนโลยี AI สร้างความเข้มแข็งให้แก่ธุรกิจ

บริษัทฯ นำเสนอผลงานนวัตกรรมดิจิทัลและ AI อาทิ i-Flare, MIP (Microscope Image Processing) Hi-Chat Internal AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Operational Excellence) ร่วมกับกลุ่ม ปตท. ในงาน PTT Group Digital & AI Day 2025

ไออาร์พีซี มุ่งสู่เป้าหมาย Net Zero

บริษัทฯ ร่วมกับ กลุ่ม ปตท. ลงนามบันทึกข้อตกลงโครงการศึกษาความเป็นไปได้การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดักจับ ใช้ประโยชน์ และกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Carbon Capture, Utilization, and Storage : CCUS) และบันทึกข้อตกลงการพัฒนาธุรกิจและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีไฮโดรเจนคาร์บอนต่ำของกลุ่ม ปตท. เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมาย Net Zero

ไออาร์พีซี ประกาศเจตนารมณ์ พร้อมยกระดับอุตสาหกรรมไทยมุ่งสู่ Net Zero

บริษัทฯ ร่วมประกาศเจตนารมณ์กับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (TGO) ใน “โครงการส่งเสริมการกำหนดเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคอุตสาหกรรม มุ่งสู่ Net Zero” ด้วยวิธี Science Based Targets และทดสอบแพลตฟอร์มคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร ที่มุ่งมั่นจัดการข้อมูลสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ และกำหนดเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ที่สอดคล้องกับหลักการทางวิทยาศาสตร์ มุ่งสู่เป้าหมาย Net Zero

ไออาร์พีซี มุ่งมั่นส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเลไทย

บริษัทฯ ร่วมสนับสนุนการดำเนินงานของมูลนิธิอนุรักษ์แนวปะการังและสิ่งมีชีวิตใต้ทะเลไทย ในสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมและรักษาความหลากหลายทางชีวภาพใต้ท้องทะเลไทย ให้คงความสมบูรณ์และยั่งยืน

ไออาร์พีซี และกลุ่ม ปตท. ร่วมพัฒนากำลังคนอาชีวศึกษา

บริษัทฯ ร่วมกับ กลุ่ม ปตท. ลงนามบันทึกความเข้าใจ “โครงการพัฒนากำลังคนอาชีวศึกษาชั้นสูง (ปวส.) ระยะที่ 4” เพื่อสนับสนุนวิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี (IRPCT) ในการยกระดับมาตรฐานการศึกษาและผลิตบุคลากรวิชาชีพที่มีทักษะสูง ตอบโจทย์ความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ไออาร์พีซี สนับสนุนภารกิจบรรเทาสถานการณ์ชายแดน

บริษัทฯ ร่วมกับ กลุ่ม ปตท. มอบเงินบริจาคและสิ่งของให้ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากสถานการณ์ชายแดนไทย-กัมพูชา ผ่านกระทรวงมหาดไทย

ไออาร์พีซี สนับสนุนบัตรเติมน้ำมันเชื้อเพลิง เร่งฟื้นฟูอุทกภัยภาคใต้

บริษัทฯ มอบบัตรเติมน้ำมันเชื้อเพลิงสนับสนุนกิจกรรม “พลังงานช่วยเหลือประชาชนผู้ประสบอุทกภัยในภาคใต้” ให้กับกระทรวงพลังงาน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ยานพาหนะในภารกิจกู้ภัย และการซ่อมแซมฟื้นฟูความเสียหายหลังสถานการณ์คลี่คลาย

ไออาร์พีซี ช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยภาคใต้

บริษัทฯ ร่วมกับ กลุ่ม ปตท. นำพนักงานจิตอาสาบรรจุถุงยังชีพ เพื่อส่งมอบความช่วยเหลือแก่ผู้ประสบอุทกภัยในจังหวัดสงขลาและพื้นที่ใกล้เคียง

ไออาร์พีซี ช่วยเหลือเหตุแผ่นดินไหวในเมียนมา

บริษัทฯ ร่วมกับลูกค้าบริษัท ลีลาโพลี จำกัด ส่งมอบผ้าพลาสติกสานเคลือบสารกันน้ำให้แก่กองทัพไทย เพื่อสร้างเต็นท์ที่พักพิงชั่วคราวให้แก่ผู้ประสบภัยแผ่นดินไหว ณ เมืองมัณฑะเลย์ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา

ไออาร์พีซี สนับสนุนภารกิจกรุงเทพมหานคร และตรวจประเมินความเสียหายโครงสร้างอาคารชุมชน

บริษัทฯ ส่งมอบถุงขยะติดเชื้อช่วยเหลือ เพื่อใช้ในการจัดการขยะอย่างถูกสุขลักษณะและควบคุมการแพร่กระจายของเชื้อโรคในเหตุการณ์แผ่นดินไหว และนำวิศวกรและช่างจิตอาสาของบริษัทฯ ตรวจประเมินความเสียหายของโครงสร้างอาคารและระบบไฟฟ้าในพื้นที่ชุมชนบ้านพักนิคม กม. 11 เขตจตุจักร กรุงเทพฯ

ไออาร์พีซี ขับเคลื่อนโครงการเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ดำเนินโครงการ From Wastes to Walk ร่วมกับลูกค้าบริษัท อีสเทิร์น โพลีแพค จำกัด (EPP) ส่งมอบแผ่นพลาสติก PP รีไซเคิลคุณภาพสูงให้แก่มูลนิธิขาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ผลิตอุปกรณ์เสริมร่างกายช่วยเหลือผู้ป่วยและคนพิการ

ไออาร์พีซี ยกระดับคุณภาพชีวิตคนพิการ

บริษัทฯ ร่วมออกหน่วยทำขาเทียมพระราชทาน จังหวัดบุรีรัมย์ และดำเนินโครงการอบรมการพัฒนาผลผลิตทางการเกษตรด้วย “ปุ๋ยหมีขาว” พร้อมให้คำปรึกษาด้านการเพาะปลูกและพัฒนาผลผลิต เพื่อสร้างรายได้และส่งเสริมให้คนพิการสามารถพึ่งพาตนเองได้

ไออาร์พีซี แสดงเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ลงนามประกาศเจตนารมณ์สนับสนุนโครงการ “เรียกรับ...เราร้อง” เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน จัดโดยแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

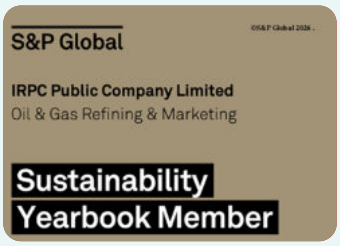
ไออาร์พีซี ร่วมงาน “GCNT Expo 2025”

บริษัทฯ ในฐานะสมาชิกสมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กแห่งประเทศไทย ร่วมแสดงพลังในงาน “GCNT Expo 2025” ภายใต้แนวคิด “Forward SDGs Faster Together รวมพลังเร่งสร้างโลกที่ยั่งยืน”

รางวัลแห่งความสำเร็จ

รับพระราชทานโล่ประกาศเกียรติคุณและเข็มที่ระลึกจากโครงการขาเทียม

ผู้แทนบริษัทฯ เข้ารับพระราชทานโล่ประกาศเกียรติคุณและเข็มที่ระลึกจากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี ในฐานะองค์กรผู้ให้การสนับสนุนกิจการมูลนิธิขาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี อย่างต่อเนื่อง



DJSI

บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกเป็นสมาชิกดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices : DJSI) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 12 ในกลุ่มอุตสาหกรรม Oil & Gas Refinning and Marketing ตอกย้ำการดำเนินธุรกิจตามนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ธรรมาภิบาลระดับอาเซียน

บริษัทฯ ได้รับรางวัล ASEAN Top 50 PLCs และ ASEAN Asset Class PLCs จากโครงการ ASEAN CG Scorecard

การประเมินธรรมาภิบาลดีเลิศ

บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ในระดับ “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 17

SET Awards 2025

บริษัทฯ ได้รับรางวัลเกียรติยศด้านนวัตกรรม Outstanding Innovative Company Awards จากงาน SET Awards 2025 จากผลงาน “สารเติมแต่งป้องกันการลามไฟเกรดพิเศษจากวัสดุประกอบ PTFE/SAN Core-Shell” เป็นรายแรกของประเทศไทย

องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ได้รับรางวัลดีเด่น องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 โดยเป็นองค์กรเอกชนรายแรกและรายเดียวในประเทศไทย ที่ได้รับรางวัลระดับ Gold เป็นปีที่ 2 ตอกย้ำความมุ่งมั่นในการเคารพสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่า จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม

องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

บริษัทฯ ได้รับการยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นที่ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ยึดหลักธรรมาภิบาล และมีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน จากกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

Asian Excellence Award

บริษัทฯ ได้รับ 5 รางวัลยอดเยี่ยมในเอเชียแห่งปี

รางวัลประเภทบุคคล

- ซีอีโอยอดเยี่ยมแห่งเอเชีย (Asia's Best CEO)
- ซีเอฟโอยอดเยี่ยมแห่งเอเชีย (Asia's Best CFO)
- รางวัลนักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม (Best Investor Relations Professional)

รางวัลประเภทองค์กร

- บริษัทนักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม (Best Investor Relations Company)
- ความยั่งยืนแห่งเอเชีย (Sustainable Asia Award)

จากนิตยสาร Corporate Governance Asia สื่อชั้นนำของฮ่องกงและเอเชีย

Thailand Energy Awards 2024-2025

บริษัทฯ ได้รับรางวัล

- ประเภทพลังงานสร้างสรรค์ จากโครงการ Energy Efficiency and Reliability Improvement of Crude-Oil Distillation Unit with Digital Optimization ปี 2567
- ประเภทพลังงานสร้างสรรค์ จากโครงการ Reduce Hydrocarbon Loss in Flare from PNU by Digitalization ปี 2568

จากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.)

อุตสาหกรรมสีเขียว

บริษัทฯ ได้รับรางวัลระดับ 4 วัฒนธรรมสีเขียว จำนวน 8 โรงงาน

1. โรงงานผลิตเม็ดพลาสติกพอลิโพรพิลีนชนิดคอมพาวด์ (PPC)
2. โรงงานผลิตเม็ดพลาสติก Compounding Plastic (CCM)
3. โรงงานผลิตเอทิลเบนซีนสไตรีนโมโนเมอร์ (EBSM)
4. โรงงานผลิตเม็ดพลาสติกอีพีเอส (EPS)
5. โรงงานผลิตน้ำประปา ไอพี (UT-IP)
6. โรงงานผลิตพลังงานไอน้ำและไฟฟ้า (CHP & PW)
7. โรงงานผลิตน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน (LBOP)
8. โรงงานกลั่นน้ำมัน (REFY)

จากกระทรวงอุตสาหกรรม

Thailand Quality Prize

บริษัทฯ ได้รับ 3 ประเภทรางวัล 1. Manufacturing Prime QCC 2. Manufacturing Junior QCC 3. Theme Achieving สำหรับองค์กรที่ประสบผลสำเร็จในระดับมาตรฐานความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ จากสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) (TPA)

The Best of ESG

บริษัทฯ ได้รับรางวัลเกียรติยศที่มอบให้แก่องค์กรที่มีความโดดเด่นในการดำเนินธุรกิจตามหลัก ESG (Environmental, Social and Governance) มุ่งเน้นความยั่งยืน การรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และผลลัพธ์ที่จับต้องได้ จากเวที Future Trends Awards 2025

โรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

บริษัทฯ ได้รับรางวัลในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่รอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี จังหวัดระยอง ต่อเนื่องเป็นปีที่ 11 จำนวน 10 โรงงาน

1. โรงงานกรองน้ำบ้านค่าย (UTBK)
2. โรงงานแปรรูปน้ำมันหนักให้เป็นผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม (UHV)
3. โรงงานแปรสภาพคอนเดนเสทเรสซิดิว (COND)
4. โรงงานแปรสภาพคอมไบน์แก๊สออยล์ (DCC)
5. โรงงานผลิตก๊าซโพรพิลีน (PRP)
6. โรงงานผลิตเคมีภัณฑ์ เบนซีน โทลูอีน ไซลีน (BTX)
7. โรงงานผลิตเม็ดพลาสติกพอลิโพรพิลีน (PP)
8. โรงงานผลิตเม็ดพลาสติกพอลิสไตรีน (PS)
9. โรงงานผลิตเม็ดพลาสติกพอลิเอทิลีนชนิดความหนาแน่นสูง และชนิดที่มีน้ำหนักโมเลกุลสูง (HDPE & UHMWPE)
10. โรงงานผลิตอะเซทิลีน คาร์บอนแบล็ก (ACB)

จากสถาบันน้ำและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (ส.อ.ท.) ร่วมกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.)

รับโล่ร่วมประกาศเจตนารมณ์เครือข่ายอนุรักษ์พลังงาน

บริษัทฯ สนับสนุนการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อขับเคลื่อนประเทศไทยสู่การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน ผ่านมาตรการประหยัดพลังงานในภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม ร่วมกับกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน

Climate Action Awards

บริษัทฯ ได้รับการยกย่องให้เป็นองค์กรที่ดำเนินโครงการและผลงานโดดเด่นด้านการลดก๊าซเรือนกระจก ความยั่งยืน และการบรรลุเป้าหมาย Net Zero อย่างเป็นรูปธรรม จากสถาบันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

รับโล่เชิดชูเกียรติ “ผู้ช่วยเหลือราชการกรมป่าไม้” สาขาฟื้นฟูและพัฒนาทรัพยากรป่าไม้

บริษัทฯ ให้ความร่วมมือด้านการปลูกป่าในโครงการ “ปลูกป่าลดก๊าซเรือนกระจก ภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย” จากกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในโอกาสวันสถาปนากรมป่าไม้ ครบรอบ 129 ปี

สุดยอดนายจ้างดีเด่นประเทศไทย

บริษัทฯ ได้รับการคัดเลือกเป็น 1 ใน 13 บริษัทของประเทศไทย ที่ได้รางวัล “สุดยอดนายจ้างดีเด่นประเทศไทย” ตอกย้ำความมุ่งมั่นในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานเชิงบวก และยกระดับประสบการณ์ที่ดีของพนักงาน สร้างความผูกพันและขับเคลื่อนความสำเร็จทางธุรกิจ จาก Mercer Thailand

สารจากคณะกรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยพร ภู่ประเสริฐ
ประธานกรรมการ

ปี 2568 นับเป็นอีกหนึ่งปีที่อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมีทั่วโลกเผชิญแรงกดดันเชิงโครงสร้างอย่างต่อเนื่องจากภาวะอุปทานส่วนเกิน ความผันผวนของราคาพลังงานจากปัจจัยภูมิรัฐศาสตร์ ตลอดจนความไม่แน่นอนทางการค้าและกฎระเบียบที่เข้มงวดขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อบรรยากาศการลงทุนและความเชื่อมั่นในหลายภูมิภาค รวมถึงประเทศไทย

เศรษฐกิจไทยในปี 2568 เผชิญความท้าทายรอบด้าน ทั้งจากความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์และสงครามการค้าที่กระทบภาคการส่งออก ขณะที่ปัจจัยภายในประเทศยังมีความเปราะบางจากระดับหนี้ครัวเรือนที่สูง ซึ่งจำกัดกำลังซื้อและการบริโภค นอกจากนี้ ความผันผวนของราคาพลังงาน การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความเปราะบางของห่วงโซ่อุปทาน ยังคงเป็นปัจจัยกดดันต่อการดำเนินธุรกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งอุตสาหกรรมปิโตรเคมีที่ต้องเผชิญกำลังการผลิตใหม่จำนวนมาก ท่ามกลางอุปสงค์ที่ชะลอตัว ส่งผลให้ราคาผลิตภัณฑ์และส่วนต่างกำไรถูกกดดันอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ตระหนักว่าความท้าทายดังกล่าวมิใช่เพียงวัฏจักรธุรกิจ หากแต่เป็น “บริบทใหม่ของอุตสาหกรรม” ที่ต้องอาศัยการกำกับดูแลเชิงรุก การตัดสินใจเชิงกลยุทธ์อย่างรอบคอบ และวินัยทางการเงินที่เข้มแข็ง เพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขัน เสถียรภาพทางการเงิน และการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

การขับเคลื่อนองค์กรภายใต้กรอบกลยุทธ์ “4R”

ในปี 2568 บริษัทฯ กำหนดกรอบกลยุทธ์ “4R” เป็น Roadmap หลัก ระยะเวลา 5 ปี โดยจัดลำดับความสำคัญตามช่วงเวลาอย่างชัดเจน เพื่อเสริมเสถียรภาพทางการเงินในระยะสั้น ยกระดับขีดความสามารถธุรกิจหลักในระยะกลาง สร้างการเติบโตของธุรกิจใหม่ในระยะยาว การบูรณาการด้านสิ่งแวดล้อม ความยั่งยืน และดิจิทัลเข้ากับกลยุทธ์องค์กร พร้อมปรับโครงสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดรับทิศทางธุรกิจใหม่ ภายใต้บริบทอุตสาหกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ

คณะกรรมการบริษัทเชื่อมั่นว่า ภายใต้วินัยทางการเงินที่เข้มแข็ง การบริหารความเสี่ยงอย่างรอบด้าน และการปรับโครงสร้างธุรกิจเชิงรุก บริษัทฯ จะไม่เพียงสามารถผ่านพ้นความผันผวนของอุตสาหกรรมได้ หากแต่จะวางรากฐานสู่การเป็นองค์กรที่แข็งแกร่ง และสร้างคุณค่าให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอย่างมั่นคงและยั่งยืน

ระยะสั้น : Recapitalize — เสริมความแข็งแกร่งทางการเงิน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารสภาพคล่องและโครงสร้างเงินทุนอย่างมีวินัย ควบคู่กับการปรับพอร์ตสินทรัพย์ โดยจำหน่ายสินทรัพย์ที่ไม่ใช่ธุรกิจหลัก เพื่อนำเงินทุนกลับมาเสริมความแข็งแกร่งทางการเงิน ลดภาระต้นทุนทางการเงิน และรองรับการลงทุนที่สร้างมูลค่าในอนาคต

ในปี 2568 บริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการออกและเสนอขายหุ้นกู้ รวมถึงหุ้นกู้ดิจิทัล รวมมูลค่า 11,000 ล้านบาท ได้รับการตอบรับอย่างดีจากนักลงทุน สะท้อนความเชื่อมั่นต่อฐานะการเงินและทิศทางกลยุทธ์ของบริษัทฯ พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ได้ปรับโครงสร้างการลงทุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้เงินทุน อาทิ การจำหน่ายหุ้นร้อยละ 40 ในบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง จำกัด (WHAIER) ให้แก่บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน) (WHAID) มูลค่า 896 ล้านบาท ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาส 1 ปี 2569

สำหรับธุรกิจบริหารจัดการทรัพย์สิน บริษัทฯ มุ่งเน้นการเพิ่มมูลค่าและใช้ประโยชน์จากที่ดินที่มีศักยภาพผ่านการลงทุนเชิงกลยุทธ์ อาทิ การจำหน่ายที่ดินภายในเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี ประมาณ 32 ไร่ และการบริหารจัดการให้เช่าที่ดินจำนวน 716 ไร่ ในอำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา ให้แก่บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด (IRPCCP) เพื่อพัฒนาโครงการพลังงานแสงอาทิตย์ ขนาด 74.88 เมกะวัตต์ ระยะเวลา 30 ปี ซึ่งช่วยสร้างรายได้และสนับสนุนการใช้พลังงานสะอาด นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังบริหารจัดการที่ดินที่มีศักยภาพด้วยการใช้ที่ดินในการร่วมทุน ผ่านโครงการพัฒนาโรงพยาบาลและศูนย์ฟื้นฟูสุขภาพในจังหวัดระยอง เพื่อส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ระยะกลาง : Revitalize — ยกระดับศักยภาพธุรกิจหลัก

บริษัทฯ เดินหน้าโครงการ Performance Uplift เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรผ่านการปรับกระบวนการทำงาน (Rationalization) และบริหารต้นทุนอย่างเป็นระบบ ครอบคลุม 3 มิติหลัก ได้แก่ 1. การเพิ่ม

นายเทอดเกียรติ พร้อมมูล
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

ประสิทธิภาพกระบวนการผลิต 2. การยกระดับการบริหารจัดการภายในโรงงาน 3. การปรับพอร์ตสู่ผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง ซึ่งสามารถสร้าง EBITDA ที่มาจากโครงการนี้มากกว่า 1,000 ล้านบาท ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด รวมถึงการดำเนินโครงการเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การสร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์คาร์บอนต่ำ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีพลังงานสะอาดและการดักจับคาร์บอน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ภายในปี 2593 โดยที่ยังคงความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจอย่างยั่งยืน

ธุรกิจปิโตรเลียม สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มจากการผลิตและจำหน่ายน้ำมันดีเซลมาตรฐานยูโร 5 และน้ำมันอากาศยาน Jet A-1 รองรับการฟื้นตัวของอุตสาหกรรมการบิน พร้อมดำเนินกลยุทธ์ “Domestic First” เพื่อเพิ่มสัดส่วนการจำหน่ายในประเทศ ควบคู่การบริหารต้นทุนอย่างเข้มงวด

ธุรกิจปิโตรเคมี เร่งปรับพอร์ตสู่ผลิตภัณฑ์ชนิดพิเศษ (Specialty Products) ตั้งเป้าเพิ่มสัดส่วนเป็นร้อยละ 60 ภายในปี 2573 โดยในปี 2568 สามารถเพิ่มสัดส่วนเป็นร้อยละ 40 ของยอดจำหน่ายทั้งหมด และเตรียมเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์โครงการผลิตภัณฑ์พิเศษเพิ่มเติมในปี 2569 เพื่อรองรับอุตสาหกรรมการแพทย์ ยานยนต์ไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ ควบคู่การพัฒนาผลิตภัณฑ์รักษ์โลกภายใต้แนวคิด Re-material เพื่อสนับสนุนเศรษฐกิจหมุนเวียน

ธุรกิจท่าเรือ มุ่งเสริมศักยภาพท่าเรือเทกองที่มีอยู่เดิม รองรับสินค้ามูลค่าสูง และยกระดับขีดความสามารถด้านโลจิสติกส์ในอนาคต

ระยะยาว : Reinvent — สร้างแหล่งรายได้ใหม่สู่การเป็น Solution Provider

บริษัทฯ ขยายการลงทุนสู่ธุรกิจปลายน้ำและธุรกิจมูลค่าเพิ่ม โดยใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ โครงสร้างพื้นฐาน และความเชี่ยวชาญเพื่อยกระดับจากผู้ผลิตสู่การเป็น “Solution Provider” ที่ไม่เป็นเพียงผู้ผลิตและจำหน่ายสินค้า แต่มุ่งเน้นการให้คำปรึกษาควบคู่กับการบริการ เพื่อแก้ปัญหาให้แก่ลูกค้าและคู่ค้าแบบครบวงจร

ปี 2568 บริษัทฯ ร่วมมือกับบริษัท เบเยอร์ จำกัด พัฒนาผลิตภัณฑ์สีและสารเคลือบสำหรับโครงสร้างเหล็กในอุตสาหกรรมสำคัญ อาทิ โรงกลั่น โรงงานปิโตรเคมี สนามบิน ท่าเรือ และสะพาน ซึ่งสามารถยืดอายุการใช้งานโครงสร้างได้อย่างมีนัยสำคัญ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ร่วมกับพันธมิตรเปิดตัว “Graphenix x KleanTeQ” นวัตกรรมสิ่งทออัจฉริยะ (Smart Textile) ที่ผสาน

บริษัทฯ กำหนดกรอบกลยุทธ์ “4R” เป็น Roadmap หลัก ระยะเวลา 5 ปี โดยจัดลำดับความสำคัญตามช่วงเวลาอย่างชัดเจน เพื่อเสริมเสถียรภาพทางการเงินในระยะสั้น ยกระดับขีดความสามารถธุรกิจหลักในระยะกลาง สร้างการเติบโตของธุรกิจใหม่ในระยะยาว

เทคโนโลยี Graphene Ink ของบริษัทฯ สะท้อนศักยภาพการต่อยอดนวัตกรรมสู่ธุรกิจปลายน้ำ และขยายตลาดสู่ผู้บริโภคในอนาคต

ระยะสั้น-ระยะยาว : Reframe — สร้างคน

บูรณาการความยั่งยืนและดิจิทัลเข้ากับกลยุทธ์องค์กร ปรับโครงสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดรับทิศทางธุรกิจใหม่

ความยั่งยืน ธรรมาภิบาล และคุณค่าต่อสังคม บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่โปร่งใสและเข้มแข็ง พร้อมขับเคลื่อนโครงการเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง อาทิ โครงการ From Wastes to Walk ร่วมกับบริษัท อีสเทิร์น โพลีแพค จำกัด (EPP) ส่งมอบแผ่นพลาสติก PP รีไซเคิลคุณภาพสูงให้แก่มูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี สำหรับผลิตอุปกรณ์เสริมร่างกายเพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยและคนพิการ และโครงการ We Care by IRPC ที่ให้การช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติทั้งในและต่างประเทศ โดยร่วมกับพันธมิตรธุรกิจและกลุ่ม ปตท.

ความมุ่งมั่นดังกล่าวได้รับการยอมรับในระดับประเทศและสากล อาทิ การเป็นสมาชิก DJSI ต่อเนื่องเป็นปีที่ 12 รางวัล SET Awards 2025 ด้านนวัตกรรมจากผลงาน PTFE/SAN Core-Shell รายแรกของไทย รางวัล Thailand Energy Awards 2025 จากโครงการ Digitalization การได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยในระดับดีเลิศต่อเนื่องเป็นปีที่ 17 และการเป็นองค์กรเอกชนรายแรกและรายเดียวที่ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนระดับ Gold ติดต่อกัน 2 ปี (ประจำปี 2567-2568) เป็นต้น

คณะกรรมการบริษัทเชื่อมั่นว่า ภายใต้วินัยทางการเงินที่เข้มแข็ง การบริหารความเสี่ยงอย่างรอบด้าน และการปรับโครงสร้างธุรกิจเชิงรุก บริษัทฯ จะไม่เพียงสามารถผ่านพ้นความผันผวนของอุตสาหกรรมได้ หากแต่จะวางรากฐานสู่การเป็นองค์กรที่แข็งแกร่ง และสร้างคุณค่าให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอย่างมั่นคงและยั่งยืน

คณะกรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยพร ภู่ประเสริฐ
กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการ

ดร.บุรณิน รัตนสมบัติ
กรรมการ/ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

นายยอดฉัตร ตสาริกา
กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ

นายแพทย์กรณ์ ปองจิตธรรม
กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ

ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช
กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการกำกับดูแล
กิจการที่ดีและความยั่งยืน

นางสาววีณา ลิ่มสวัสดิ์
กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ

พลเอก อิทธิพล สุวรรณรัฐ
กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการสรรหา
และกำหนดค่าตอบแทน

ดร.โกมล บัวเกตุ
กรรมการ/กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

นายรัตติกูล ปิยะวงค์วาณิชย์
กรรมการ/กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

นายจินตพันธุ์ ทังสุบุตร
กรรมการอิสระ/กรรมการบริหารความเสี่ยง

นางสาวปิยวรรณ ล่ามกิจจา
กรรมการ/กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

นางสาวพรรณนลิน มหาวงศ์ธิกุล
กรรมการ/กรรมการบริหารความเสี่ยง

ดร.คณาพจน์ โจมฤทธิ์
กรรมการอิสระ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

นายเทอดเกียรติ พร้อมมูล
กรรมการ/กรรมการบริหารความเสี่ยง/
เลขานุการคณะกรรมการ/
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

ดร.รสยา เธียรวรรณ
กรรมการ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ประวัติคณะกรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยพร ภู่ประเสริฐ
อายุ 57 ปี

ดำรงตำแหน่ง

กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการ

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ

วันที่ 31 มีนาคม 2564

วันที่ดำรงตำแหน่งประธาน

วันที่ 26 สิงหาคม 2568

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ

4 ปี 9 เดือน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- Ph.D in Environmental Engineering,
  Institute National de Science Applique'e de Toulouse
  (INSA-Toulouse) ประเทศฝรั่งเศส
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Bachelor of Engineering in Sanitary Engineering,
  จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร "ภูมิพลังแผ่นดิน" รุ่นที่ 5 สำหรับผู้บริหารระดับสูง
  จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)
  รุ่นที่ 102/2556 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ส.ค. 2567 - ส.ค. 2568	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
มิ.ย. 2566 - ส.ค. 2567	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2564 - มิ.ย. 2566	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
พ.ค. 2561 - 2567	รองอธิการบดี กำกับดูแลด้านการพัฒนานิสิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
พ.ค. 2559 - เม.ย. 2561	ผู้ช่วยอธิการบดี ด้านการพัฒนานิสิต และนิสิตเก่าสัมพันธ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
มี.ค. 2556 - ก.พ. 2559	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไดอิ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2553 - พ.ค. 2559	หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ส.ค. 2568 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
มี.ค. 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ต.ค. 2562 - ปัจจุบัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะอนุกรรมการ กำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้ง จากแหล่งกำเนิดมลพิษทางน้ำ กรมควบคุมมลพิษ
ธ.ค. 2538 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประจำภาควิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

นายยอดฉัตร ตสาริกา
อายุ 46 ปี

ดำรงตำแหน่ง

กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ

วันที่ 5 เมษายน 2565

วันที่ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ

วันที่ 18 เมษายน 2566

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ

3 ปี 8 เดือน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- Master of Laws (Harlan Fiske Stone Scholar), Columbia Law School
- Master of Laws, University of Bristol
- Bachelor of Laws, University of Bristol
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 29
  สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการ
- การบริหารงานยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 14
  สำนักงานกิจการยุติธรรม
- หลักสูตรนักกฎหมายมหาชนภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
- หลักสูตรนักกฎหมายกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
- หลักสูตรผู้นำคลื่นลูกใหม่ (New Wave Leaders) รุ่นที่ 9
  สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 197/2565
  สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2565 - ธ.ค. 2568	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
เม.ย. 2565 - เม.ย. 2566	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2563 - 2565	กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการดำเนินการปฏิรูปกฎหมายในระยะเร่งด่วน
2565	ผู้อำนวยการกอง 2 สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
2559 - 2565	ผู้อำนวยการฝ่ายกิจการพิเศษ กองกฎหมายไทย สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

เม.ย. 2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ม.ค. 2569 - ปัจจุบัน	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม
ธ.ค. 2568 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
พ.ย. 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
ก.ย. 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการในคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมาย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
2565 - ปัจจุบัน	อนุกรรมการในคณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย การยาสูบแห่งประเทศไทย

พลเอก อิทธิพล สุวรรณรัฐ
อายุ 63 ปี

ดำรงตำแหน่ง

กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ

วันที่ 5 เมษายน 2565

วันที่ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

วันที่ 22 พฤษภาคม 2568

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ

3 ปี 8 เดือน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา
- วิทยาศาสตรบัณฑิต โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า รุ่นที่ 33
- หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 60/2560
- หลักสูตร Board Essentials Program (BEP) รุ่นที่ 6/2567 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

เม.ย. 2565 - เม.ย. 2566	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ธ.ค. 2564 - ส.ค. 2566	กรรมการ บริษัท รักษาความปลอดภัย กรุงไทยธุรกิจบริการ จำกัด (KTBGS)
ต.ค. 2564 - ก.ย. 2565	ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ กองทัพบก
ต.ค. 2563 - ก.ย. 2564	ที่ปรึกษา กองทัพบก
เม.ย. 2562 - ก.ย. 2563	รองผู้บัญชาการหน่วยบัญชาการรักษาดินแดน
ต.ค. 2561 - มี.ค. 2562	รองแม่ทัพน้อยที่ 1
ต.ค. 2559 - ก.ย. 2561	ผู้บัญชาการมณฑลทหารบกที่ 13

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

พ.ค. 2568 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ไม่มี -

ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช
อายุ 49 ปี

ดำรงตำแหน่ง

กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ

วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568

วันที่ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

วันที่ 1 ตุลาคม 2568

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ

10 เดือน 5 วัน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- Ph.D. in Environmental Engineering, University of Cincinnati, Ohio, USA
- M.E. in Environmental Engineering, University of Cincinnati, Ohio, USA
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : หัวหน้าส่วนราชการ (นบส. 3) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รุ่นนำร่อง ของสำนักงาน ก.พ.
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน. 20) รุ่นที่ 20 ของสถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 27 (ปปร. 27) สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. 1) รุ่นที่ 88 ของสำนักงาน ก.พ.

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2564 - 2566	เลขาธิการ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2561- 2564	รองเลขาธิการ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2560 - 2561	ผู้อำนวยการระดับสูง ผู้อำนวยการกองประสานการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ต.ค. 2568 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ก.พ. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ก.พ. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร ศูนย์เทคโนโลยีพลังงานแห่งชาติ
ธ.ค. 2566 - ปัจจุบัน	อธิบดี กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

ดร.บุรณิน รัตนสมบัติ
อายุ 58 ปี

ดำรงตำแหน่ง

กรรมการ/ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

วันที่ 23 สิงหาคม 2567

วันที่ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

วันที่ 26 พฤศจิกายน 2568

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

1 ปี 4 เดือน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 130,000 หุ้น คิดเป็น 0.00064%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาเอก ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ คณะวิทยาการจัดการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (รุ่นที่ 12) สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Executive Development Program สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 17 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (ปริญญาบัตร วปอ.) รุ่นที่ 64 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 30 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.)
- หลักสูตรนักบริหารการทูต รุ่นที่ 7 สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ
- หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง รุ่นที่ 10 สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ในพระบรมราชูปถัมภ์ (สวปอ.มส.)
- หลักสูตร PTT Leadership Development Program (IMD Business School)
- หลักสูตร Senior Executive Education Program on Strategy and Innovation, School of Management, MIT
- หลักสูตร Leadership Succession Program (LDP8) มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
- หลักสูตร CMA-GMS International Program 2016 สถาบันวิทยาการตลาดทุนพลังงาน
- หลักสูตร PTT Leadership Development Program (Harvard Business School, USA)
- หลักสูตร The Board's Role in Mergers & Acquisitions (BMA) รุ่นที่ 14/2568 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 4/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 174/2556 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 40/2554 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2566 - ม.ค. 2569	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.)
2563 - 2567	ประธานกรรมการ บริษัท อินโนบิก (เอเชีย) จำกัด
2565 - 2567	ประธานกรรมการ บริษัท นูออโวพลัส จำกัด
2564 - 2567	กรรมการ และกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
2564 - 2567	กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
2564 - 2565	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่นวัตกรรมและธุรกิจใหม่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2564	ประธานกรรมการ บริษัท นิวทรา รีเจนเนอเรทีฟ โปรตีน จำกัด
2563 - 2564	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
2563 - 2567	กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
2563 - 2564	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารกลยุทธ์ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2562 - 2563	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กรนวัตกรรมและความยั่งยืน และผู้อำนวยการโครงการเพิ่มระดับขีดความสามารถเพื่อศักยภาพในการแข่งขัน บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
2562 - 2563	ประธานกรรมการ บริษัท ท่อส่งปิโตรเลียมไทย จำกัด
2562 - 2563	ประธานกรรมการ PTT (Cambodia) Limited
2561 - 2563	เลขาธิการ สมาคมการตลาดแห่งประเทศไทย

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

พ.ย. 2568 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ/กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ/ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
2565 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจใหม่และความยั่งยืน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

มิ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	รองประธานสายงานส่งเสริมและสนับสนุนอุตสาหกรรม และประธาน Pillar S-Curve Smart City and AI สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท เอฟทีวัน คอร์เปอเรชั่น จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท อรุณพลัส จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร สถาบันวิทยาการพลังงาน
2565 - ปัจจุบัน	นายกสมาคม สมาคมการตลาดแห่งประเทศไทย
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ ศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ (MTEC)
2565 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) และอนุกรรมการขับเคลื่อนเครือข่ายความร่วมมือการวิจัย พัฒนาและใช้ประโยชน์เทคโนโลยีแสงซินโครตรอน

นายแพทย์กรณ์ ปองจิตธรรม
อายุ 55 ปี

ดำรงตำแหน่ง

กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ

วันที่ 5 เมษายน 2566

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ

วันที่ 26 พฤศจิกายน 2568

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ

2 ปี 8 เดือน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท แพทยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ปริญญาตรี แพทยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก (อายุรศาสตร์)
- วุฒิบัตรผู้เชี่ยวชาญสาขาอายุรศาสตร์ แพทยสภา
- วุฒิบัตรผู้เชี่ยวชาญสาขาอายุรศาสตร์โรคระบบทางเดินอาหาร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 35/2568 (วตท. 35) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Board Essentials Program (BEP) รุ่นที่ 6/2567 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
- Google Digital Marketing & E-commerce, Google and offered through Coursera, ปี 2567
- Access for Success: Marketing Analytics and Measurement, Google and offered through Coursera, ปี 2567
- Think Outside the Inbox: Email Marketing, Google and offered through Coursera, ปี 2567
- From Likes to Leads: Interact with Customers Online, Google and offered through Coursera, ปี 2567
- Google AI Essentials, Google and offered through Coursera, ปี 2567
- Google Business Intelligence Certificate, Google and offered through Coursera, ปี 2567
- Decisions, Decisions: Dashboards and Reports, Google and offered through Coursera, ปี 2567
- Attract and Engage Customers with Digital Marketing, Google and offered through Coursera, ปี 2567
- The Path to Insights: Data Models and Pipelines, Google and offered through Coursera, ปี 2567
- Foundations of Digital Marketing and E-commerce, Google and offered through Coursera, ปี 2567
- Foundations of Business Intelligence, Google and offered through Coursera, ปี 2567
- Ask Questions to Make Data-Driven Decision, Google and offered through Coursera, ปี 2567
- Foundations: Data, Data, Everywhere, Google and offered through Coursera, ปี 2567
- Foundations of Project Management, Google and offered through Coursera, ปี 2567
- หลักสูตร Energy Literacy for a Sustainable Future (TEA) รุ่นที่ 18/2566 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- Certificate of Advanced Endoscopy (ESD) Sano Hospital, Kobe, Japan, ปี 2558
- Fellowships: Gastroenterology and Hepatology Department of Internal Medicine, Faculty of Medicine, Chiangmai University ปี 2547-2548
- Certificate of Clinical Medicine (Internal Medicine) ปี 2538
- Residences: Resident in Internal Medicine, Department of Internal Medicine, Faculty of Medicine, Chiangmai University ปี 2538-2540
- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 39/2568 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Refreshment Training Program (RFP) (หัวข้อ ESG Legal Risk Prevention and Due Diligence) รุ่นที่ 18/2568 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director's Guide to Legal Obligations and Duties (DLD) รุ่นที่ 6/2568 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG) รุ่นที่ 11/2568 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 38/2568 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM) รุ่นที่ 15/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Board's Roles in Purpose-driven Transition (PDT) รุ่นที่ 1/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 57/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 205/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Advanced Audit Committee (AACP) รุ่นที่ 49/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 49/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 347/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ส.ค. 2567 - พ.ย. 2568	กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2566 - ส.ค. 2567	กรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2563 - 2566	คณะที่ปรึกษารองนายกรัฐมนตรี สำนักปลัดนายกรัฐมนตรี
2563 - 2566	คณะอนุกรรมการบริหาร กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ และคณะอนุกรรมการด้านเทคโนโลยีและดิจิทัล สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ
2563 - 2566	ผู้เชี่ยวชาญระดับสูง สำนักปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
2561 - 2562	ประธานกรรมการ/ประธานคณะกรรมการบริหาร/กรรมการผู้จัดการ/ประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง จำกัด
2560 - 2562	กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง จำกัด
2560 - 2562	กรรมการ บริษัท ธนบุรี เวลบีอิ้ง จำกัด
2559 - 2562	ผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ บริษัท ธนบุรี เวลบีอิ้ง จำกัด
2557 - 2559	แพทย์ผู้ช่วยบริหาร โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

พ.ย. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2561 - ปัจจุบัน	Business Development and Healthcare Business Consultant, Cliptip Company Japan
2551 - ปัจจุบัน	อายุรแพทย์และอายุรแพทย์อนุสาขาอายุรศาสตร์โรคระบบทางเดินอาหารและโรคตับ โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท

นางสาววีณา ลิ่มสวัสดิ์
อายุ 62 ปี

ดำรงตำแหน่ง

กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ

วันที่ 26 พฤศจิกายน 2568

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต (การบัญชีบริหาร)
  สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตรประกาศนียบัตร ธรรมาภิบาลทางการแพทย์สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 10 (ปธพ. 10)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 29 (วตท. 29)
  สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร Board Essentials Program (BEP) รุ่นที่ 1
  มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
- หลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 4
  วิทยาลัยกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม
- Certificated in Options, Futures and Other Financial Derivatives, London School of Economics and Political Science, United Kingdom
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 295/2563
  สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2563 - 2566	ที่ปรึกษาด้านพัฒนาฐานภาษี กรมสรรพากร
2563 - 2566	อนุกรรมการในคณะอนุกรรมการการตลาด องค์การสุรา
2562 - 2566	กรรมการ (ผู้แทนกระทรวงการคลัง) องค์การสุรา
2562 - 2566	กรรมการ (ผู้แทนกระทรวงการคลัง) องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ
2562 - 2566	ประธานอนุกรรมการคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี องค์กรสุรา
2562 - 2566	ประธานอนุกรรมการคณะอนุกรรมการกฎหมาย องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ
2562 - 2566	ประธานอนุกรรมการคณะอนุกรรมการความเสี่ยง และควบคุมภายใน องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ
2562 - 2566	ประธานอนุกรรมการคณะอนุกรรมการความเสี่ยง และควบคุมภายใน องค์การสุรา
2562 - 2566	กรรมการพิจารณาอุทธรณ์ภาษีอากร กรมศุลกากร (ผู้แทนหน่วยงานกรมสรรพากร)
2562 - 2566	กรรมการพิจารณาอุทธรณ์ภาษีอากร กรมสรรพสามิต (ผู้แทนหน่วยงานกรมสรรพากร)
2562 - 2564	ประธานสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการ กรมสรรพากร
2561 - 2563	รองอธิบดี กรมสรรพากร
2560 - 2561	สรรพากรภาค 10
2556 - 2560	สรรพากรพื้นที่
2554 - 2556	นิติกรเชี่ยวชาญ กองกฎหมาย กรมสรรพากร
2546 - 2554	นักตรวจสอบภาษีชำนาญการพิเศษ กองบริหารภาษีธุรกิจขนาดใหญ่ กรมสรรพากร

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

พ.ย. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2568 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท บีลิงค์ มีเดีย จำกัด
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการในคณะพิจารณาอุทธรณ์เงินค่าทดแทน กระทรวงคมนาคม

ดร.คณาพจน์ โจมฤทธิ์
อายุ 40 ปี

ดำรงตำแหน่ง

กรรมการอิสระ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ

วันที่ 5 เมษายน 2567

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

วันที่ 24 เมษายน 2567

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ

1 ปี 8 เดือน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาเอก Ph.D. in Law, SOAS, University of London
- ปริญญาโท MA International Law (Merit) SOAS, University of London
- ปริญญาโท MA International Studies and Diplomacy SOAS, University of London
- ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 1) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- หลักสูตร ABC สถาบันพัฒนาความคิดสร้างสรรค์เชิงธุรกิจ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- หลักสูตร Next Tycoon มหาวิทยาลัยชินวัตร
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร สำหรับผู้บริหารแห่งอนาคต (วปอ.บอ.) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2568	คณะทำงานรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม
2566 - 2568	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.)
2566 - 2568	คณะทำงานนายกรัฐมนตรี และเลขานุการส่วนตัวนายกรัฐมนตรี
2563 - 2566	สมาชิกคณะกรรมการความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ พรรคเพื่อไทย
2563 - 2566	สมาชิกคณะกรรมการกฎหมาย พรรคเพื่อไทย

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

เม.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2564 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการทีมคิดเพื่อไทย และโครงการ The Change Maker พรรคเพื่อไทย
2564 - ปัจจุบัน	Chief Operation Officer และกรรมการ บริษัท วินน์ แคปปิตอล จำกัด
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เดอะ ฟู้ด โปรเจ็คท์ (ประเทศไทย) จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ฟิตมีล (ประเทศไทย) จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ บริษัท โกลบอล แอคเคาน์ติ้ง แอนด์ คอนซัลแตนท์ จำกัด
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท BVG Group and Company and BVG Holdings
2559 - ปัจจุบัน	International Legal Advisor, Asia Cassava Resources Holdings Limited

ดร.รสยา เธียรวรรณ
อายุ 56 ปี

ดำรงตำแหน่ง

กรรมการ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

วันที่ 2 เมษายน 2568

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

8 เดือน 29 วัน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 40,000 หุ้น คิดเป็น 0.00020%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาเอก บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต
  มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรังสิต
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- หลักสูตรนักยุทธศาสตร์ (นยศ.) รุ่นที่ 17/2567
  ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรผู้นำยุทธศาสตร์ด้านการค้าและการพัฒนา รุ่นที่ 1/2567
  สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)
  และสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศิรินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรการค้าระหว่างประเทศสำหรับผู้บริหารยุคใหม่
  รุ่นที่ 2/2566 กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ
  กระทรวงพาณิชย์
- Peking University Thailand New Era Leadership Elite Training Course,
  Peking University (2023)
- Thai-Chinese Leadership Science Program (SCT) Class 4/2022,
  Thai-Chinese Leader Institute
- Management of Public Economics for Executives Class 18/2020,
  King Prajadhipok's Institute ปศส.18
- หลักสูตรการบริหารการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมภาครัฐร่วมเอกชน
  (บรอ.) รุ่นที่ 6/2562 Police College Education Headquarters,
  Royal Thai Police
- Senior Executive Program, Sasin Graduate Institute of Business
  Administration of Chulalongkorn University
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 12/2556
  สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 31/2556
  สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 169/2556
  สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) รุ่นที่ 6/2556
  สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2566 - 2567	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่พัฒนาเทคโนโลยีและพลังงานใหม่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2562 - 2566	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ปฏิบัติงาน Secondment บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) ในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่พัฒนาธุรกิจและช่วยปฏิบัติงาน บริษัท ปตท. กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด
2559 - 2562	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ปฏิบัติงาน Secondment บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส จำกัด ในตำแหน่งรักษาการกรรมการผู้จัดการและทำหน้าที่รักษาการแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท Sakari Resources Limited รักษาการแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ PTTGE และรักษาการแทน President บริษัท Tiger Energy Trading Pte. Ltd. อีกหน้าที่หนึ่ง

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

เม.ย. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2567 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กิจการพิเศษ 2 – Business Re-Structuring บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ปตท. กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ สถาบันพลังงานเพื่ออุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ดร.โกมล บัวเกตุ
อายุ 53 ปี

ดำรงตำแหน่ง

กรรมการ/กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

วันที่ 5 เมษายน 2567

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

วันที่ 24 เมษายน 2567

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

1 ปี 8 เดือน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาเอก บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต
  สาขาการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและทรัพยากรมนุษย์
  มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการพลังงาน
  มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้ากำลัง
  มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร
- หลักสูตร Board Essentials Program (BEP) รุ่นที่ 6/2567
  มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย
  สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 24 (ปปร. 24)
- หลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ 8
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารเมือง (ผู้นำเมือง) รุ่นที่ 2
- หลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูงผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. 2) รุ่นที่ 13
- หลักสูตรนักบริหารด้านพลังงานระดับสูง รุ่นที่ 9 (นบส.พน.) กระทรวงพลังงาน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 65
  วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 19
  สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ปี 2568 สำนักนายกรัฐมนตรี
- หลักสูตร ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG)
  รุ่นที่ 9/2568 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Board's Roles in Purpose-driven Transition (PDT) รุ่นที่ 2/2567
  สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 356/2567
  สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Strategic Board Master (SBM) รุ่นที่ 12/2566
  สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE)
  รุ่นที่ 43/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)
  รุ่นที่ 210/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2565 - 2567	กรรมการ/กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
2563 - 2565	รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน
2559 - 2563	ผู้อำนวยการกองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

เม.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ/กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2565 - ปัจจุบัน	ผู้ตรวจราชการกระทรวงพลังงาน

นายรัตติกูล ปิยะวงค์วาณิชย์
อายุ 59 ปี

ดำรงตำแหน่ง

กรรมการ/กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ/กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

วันที่ 1 ตุลาคม 2568

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

3 เดือน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- หลักสูตร Leadership Development Program, Duke Corporate Education ปี 2567
- หลักสูตร Leadership Development Program (LDPII), INSEAD The Business School ปี 2559
- หลักสูตร Leadership Development Program (LDP), Center for Creative Leadership ปี 2557
- หลักสูตร PTT-HBS Leadership Development Program, Harvard Business School ปี 2556
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 322/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2563 - 2568	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ปฏิบัติงาน บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด (PTTLNG) ในตำแหน่งรักษาการแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่
2561 - 2563	ผู้จัดการฝ่าย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ปฏิบัติงาน บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด (PTTLNG) ในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ธุรกิจวิศวกรรมและพัฒนาสินทรัพย์

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ต.ค. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ/กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2568 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่วิศวกรรมโครงการและการปฏิบัติการสู่ความเป็นเลิศ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด

นางสาวปิยวรรณ ล่ามกิจจา
อายุ 60 ปี

ดำรงตำแหน่ง

กรรมการ/กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ/กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

วันที่ 26 พฤศจิกายน 2568

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

1 เดือน 5 วัน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี สาขาวิชาบัญชีการเงิน มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (ปริญญาบัตร วปอ.) รุ่นที่ 63/2564 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 15/2566 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (รอส.) รุ่นที่ 10/2567 สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 11/2561 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 55/2568 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 312/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2567 - ม.ค. 2569	กรรมการ การไฟฟ้านครหลวง
2559 - 2563	รองผู้อำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
2559 - 2567	รองประธานกรรมการ กองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาระบบสถาบันการเงิน
2564 - 2567	กรรมการ ธนาคารออมสิน

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

พ.ย. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ/กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บริหารสินทรัพย์ กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ ธนาคารอาคารสงเคราะห์
2563 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาด้านพัฒนารัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

นายจินตพันธุ์ ทังสุบุตร
อายุ 55 ปี

ดำรงตำแหน่ง

กรรมการอิสระ/กรรมการบริหารความเสี่ยง

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ/กรรมการบริหารความเสี่ยง

วันที่ 26 พฤศจิกายน 2568

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ

1 เดือน 5 วัน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- นิติศาสตรมหาบัณฑิต (LL.M.), University of Kent
- นิติศาสตรบัณฑิต (LL.B.) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 20/2567 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาผู้บริหารระดับสูง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สตช.)
- Certificate on Foundation of Central Bank Law, IMF Institute
- หลักสูตรพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อการเป็นผู้นำ, GRIPS
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 6/2561 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 48/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 47/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 30/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 323/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2567 - 2568	ประธานกรรมการตรวจสอบ/กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
2566 - 2567	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
2565 - 2567	กรรมการตรวจสอบ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
2565 - 2568	กรรมการอิสระ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
2565 - 2566	กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
2563	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารหลักสูตร สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
2562 - 2563	ผู้อำนวยการกลุ่มงานเลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

พ.ย. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2563 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการกองพัฒนากฎหมาย สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

นางสาวพรรณนลิน มหาวงศ์ธิกุล
อายุ 61 ปี

ดำรงตำแหน่ง

กรรมการ/กรรมการบริหารความเสี่ยง

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ/กรรมการบริหารความเสี่ยง

วันที่ 26 พฤศจิกายน 2568

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ/กรรมการบริหารความเสี่ยง

1 เดือน 5 วัน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- พาณิชยศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บัญชีบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตร PTT-HBS Leadership Development Program II, Harvard Business School
- หลักสูตร NIDA-Wharton Executive Leadership Program (ELP), The Wharton School, University of Pennsylvania
- หลักสูตร Leadership Development Program (LDP III) สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท.
- หลักสูตร Executive Program for Senior Management (EX-PSM) รุ่นที่ 3/2550 มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง
- หลักสูตร Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 2/2551 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Leadership Succession Program รุ่นที่ 6/2559 (LSP 6) มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 24/2560 (วตท. 24) สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร CMA-Greater Mekong Subregion (CMA-GMS) รุ่นที่ 1/2560 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 15/2563 (วพน. 15) สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร e-Learning CFO's Refresher Course 2563 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตรผู้บริหารด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนา : RoLD 2563 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)
- หลักสูตร TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) 2566 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Corporate Governance: Regulation and Disclosure (CG PTTEP/2560) หลักสูตรภายในของบริษัท ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 279/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM) รุ่นที่ 9/2563 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 28/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2567	กรรมการ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
2567	กรรมการ บริษัท อรุณ พลัส จำกัด
2565 - 2567	กรรมการ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
2565 - 2567	กรรมการ Lotus Pharmaceutival Company Limited (บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งไต้หวัน)
2564 - 2568	กรรมการ คณะกรรมการบริหารสถาบันวิทยสิริเมธี
2564 - 2567	ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหาร ด้านการเงินและงบประมาณ สถาบันวิทยสิริเมธี
2564 - 2567	กรรมการและกรรมการตรวจสอบ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
2562 - 2567	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบันวิทยสิริเมธี
2562 - 2567	ประธานชมรมนักลงทุนสัมพันธ์แห่งประเทศไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
2561 - 2567	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2561 - 2567	กรรมการ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
2561 - 2567	กรรมการบริหาร สถาบันวิทยาการพลังงาน

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

พ.ย. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ/กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2568 - ปัจจุบัน	คณะอนุกรรมการกำกับดูแลการประเมินผลการพัฒนาองค์กรของรัฐวิสาหกิจ ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรและด้านการวางแผนเชิงกลยุทธ์ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)
2568 - ปัจจุบัน	คณะอนุกรรมการกำกับดูแลการประเมินผลการพัฒนาองค์กรของรัฐวิสาหกิจ ด้านการตรวจสอบภายใน สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)
2568 - ปัจจุบัน	คณะกรรมการตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)
2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ/ประธานกรรมการตรวจสอบ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ/กรรมการตรวจสอบ บริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน)
2567 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาชมรมนักลงทุนสัมพันธ์แห่งประเทศไทย
2567 - ปัจจุบัน	คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)
2567 - ปัจจุบัน	คณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ สาขาเกษตรและสาขาทรัพยากรธรรมชาติ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)

นายเทอดเกียรติ พร้อมมูล
อายุ 60 ปี

ดำรงตำแหน่ง

กรรมการ/กรรมการบริหารความเสี่ยง/เลขานุการคณะกรรมการ/ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ/กรรมการบริหารความเสี่ยง/เลขานุการคณะกรรมการ/ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

วันที่ 1 ตุลาคม 2567

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ/กรรมการบริหารความเสี่ยง/เลขานุการคณะกรรมการ/ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

1 ปี 3 เดือน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท Master of Engineering (Industrial & Manufacturing Systems Engineering), University of Missouri - Columbia, USA
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 10 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (สพร.)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 223/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2567	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์องค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2566 - 2568	เลขาธิการ สมาคมนิสิตเก่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในพระบรมราชูปถัมภ์
2565 - 2567	กรรมการ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
2565	กรรมการ บริษัท อินเตอร์ ฟาร์มา จำกัด (มหาชน)
2564 - 2567	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์องค์กรและความยั่งยืน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2564 - 2567	ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด
2564 - 2567	ประธานคณะกรรมการจัดการ สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน.)
2564 - 2567	กรรมการ สมาคมพลังงานหมุนเวียนไทย (อาร์อี 100)
2564 - 2565	ประธานกรรมการ บริษัท อัลฟ่า คอม จำกัด
2564 - 2567	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
2563 - 2567	กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
2563 - 2567	อุปนายก สมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กแห่งประเทศไทย
2563 - 2565	ประธานกรรมการ บริษัท บิซิเนส เซอร์วิสเซส อัลไลแอนซ์ จำกัด
2563 - 2564	ประธานกรรมการ บริษัท จัดหางาน บิซิเนส โปรเฟสชั่นแนล โซลูชั่นส์ จำกัด
2563 - 2564	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริหารองค์กรและความยั่งยืน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ต.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ/กรรมการบริหารความเสี่ยง/ เลขานุการคณะกรรมการ/ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ต.ค. 2567 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ประจำ ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน.)
ต.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอำนวยการ สถาบันปิโตรเลียมและพลังงานแห่งประเทศไทย (PEIT)
ต.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ องค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (TBCSD)

นายพงษ์พันธุ์ อมรวิวัฒน์
(ลาออก วันที่ 17 มกราคม 2568)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 55,100 หุ้น คิดเป็น 0.00027%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ (Civil and Environmental Engineering) Massachusetts Institute of Technology สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชากฎหมายเศรษฐกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (MBA), Sloan School of Management, Massachusetts Institute of Technology สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (Civil Engineering) Carnegie Mellon University สหรัฐอเมริกา
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 16 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 67 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 29 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.)
- หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 1 (ก.พ.ร. 1) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)
- หลักสูตรด้านวิทยาการพลังงานสำหรับนักบริหารรุ่นใหม่ (วพม.) รุ่นที่ 1 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 225/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ส.ค. 2567 - ม.ค. 2568	กรรมการ/กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2566 - 2567	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2566 - 2567	ประธานกรรมการ บริษัท PTT International Trading Pte Ltd
2565 - 2567	กรรมการ บริษัท พีทีที โกลบอล แอลเอ็นจี จำกัด
2564 - 2566	กรรมการ บริษัท PTT International Trading London Ltd
2564 - 2566	กรรมการ บริษัท PTT International Trading Pte Ltd
2564 - 2565	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่การค้าระหว่างประเทศ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2564 - 2564	กรรมการ/กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
2563 - 2564	กรรมการ บริษัท ไทยออยล์เพาเวอร์ จำกัด
2563 - 2564	กรรมการ บริษัท ท็อป เอสพีพี จำกัด
2562 - 2564	กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ ศูนย์บริหารเงิน จำกัด
2562 - 2564	กรรมการ บริษัท TOP Ventures Hong Kong Limited
2562 - 2564	กรรมการ บริษัท TOP Ventures America Limited
2561 - 2564	กรรมการ บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด
2561 - 2563	รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ด้านนวัตกรรมและดิจิทัล บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
2560 - 2564	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ด้านกลยุทธ์องค์กร บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
2560 - 2564	กรรมการ บริษัท อุบล ไบโอ เอทานอล จำกัด (มหาชน)
2560 - 2564	กรรมการ บริษัท ทรัพย์ทิพย์ จำกัด
2558 - 2564	กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ เอทานอล จำกัด

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ธ.ค. 2567 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ไม่มี -

นายชาญศักดิ์ ชื่นชม
(ลาออก วันที่ 29 เมษายน 2568)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล) มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- หลักสูตร Leadership Development Program II (LDP II) ประเทศจีน
- หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 12 วิทยาลัยศาลรัฐธรรมนูญ
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (ปริญญาบัตร วปอ.) รุ่นที่ 65 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตร Strategy and Innovation for Businesses in Asia (SIBA) รุ่นที่ 9 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล ร่วมกับ Sloan School of Management, Massachusetts Institute of Technology (MIT)
- หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 10 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
- หลักสูตร Leadership Development Program, MDP III Business Management, MDP III People Management, Advanced Management Program (AMP) 3 – Business and People Management สถาบันผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท.
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 211/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

พ.ย. 2567 - เม.ย. 2568	ประธานกรรมการ บริษัท พี-ดิกเตอร์ จำกัด
ก.ย. 2567 - เม.ย. 2568	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ วิศวกรรมโครงการและการปฏิบัติการสู่ความเป็นเลิศ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
ก.ย. 2665 - ก.ย. 2567	ประธานกรรมการ บริษัท โกลบอล มัลติโมดัล โลจิสติกส์ จำกัด
พ.ย. 2564 - ส.ค. 2567	ประธานกรรมการ บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด
ต.ค. 2564 - เม.ย. 2568	กรรมการ/ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ต.ค. 2564 - ส.ค. 2567	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ วิศวกรรมและโครงการพื้นฐาน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2562 - พ.ย. 2564	กรรมการ บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด
ต.ค. 2558 - ก.ย. 2564	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ วิศวกรรมและบริหารโครงการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

เม.ย. 2568 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการใหญ่ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2568 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ไม่มี -

ศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต เอื้ออาภรณ์
(ลาออก วันที่ 1 กรกฎาคม 2568)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาเอก Ph.D. Electrical Engineering, Imperial College, University of London
- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 6/2558 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรภูมิพลังแผ่นดิน รุ่นที่ 3 สำหรับผู้บริหารระดับสูง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Temasek Foundation – NUS Programme for Leadership in University Management
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 110/2552 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร IT Governance and Cyber Resilience Program รุ่นที่ 17/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director's Guide to Legal Obligations and Duties (DLD) รุ่นที่ 1/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร The Board's Role in Mergers & Acquisitions (BMA) รุ่นที่ 11/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

เม.ย. 2567 - มิ.ย. 2568	ประธานกรรมการ/กรรมการอิสระ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2566 - 2567	กรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)
2566 - 2567	กรรมการตรวจสอบ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
2564 - 2565	ประธานที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย
2560 - 2566	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน/กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
2560	กรรมการ คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน คณะกรรมการปฏิรูปประเทศ
2559 - 2567	อธิการบดี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2558 - 2567	กรรมการอิสระ/ประธานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน/กรรมการตรวจสอบ บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
2558 - 2559	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
2556 - 2559	คณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2554 - 2567	กรรมการสภามหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2550 - 2556	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพลังงาน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

เม.ย. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ บริษัท กัลฟ์ ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2567 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิทยาศาสตร์ คณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กสว.)
2567 - ปัจจุบัน	ประธาน คณะกรรมการบริหารศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (เนคเทค)
2564 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรรมการโดยตำแหน่ง สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.)
2564 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กพฐ.)
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

นายรัฐกร กัมปนาทแสนยากร
(ลาออก วันที่ 1 ตุลาคม 2568)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท M.S. (Science) Chemical Engineering, Imperial College London
- ปริญญาโท M.S. (Science) International Management, King's College London
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 35 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 324/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

พ.ค. 2568 - ต.ค. 2568	กรรมการ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ต.ค. 2564 - ก.ย. 2567	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ปฏิบัติงาน Secondment บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) ในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ด้านกลยุทธ์องค์กร
พ.ย. 2561 - ก.ย. 2564	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ แผนกกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
2567 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ความยั่งยืนองค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2568 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา และประธานอนุกรรมการฝ่ายรายได้ มูลนิธิอนุรักษ์แนวปะการังและสิ่งมีชีวิตใต้ทะเลไทย ในสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา (ม.อปสท.สร.)
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอ็กซ์เพรสโซ เอ็นบี จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ เครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย

ดร.พรชัย ฐีระเวช
(ลาออก วันที่ 7 พฤศจิกายน 2568)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาเอก การจัดการ (การจัดการภาครัฐ) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต
- ปริญญาเอก ครุศาสตร์ (การศึกษานอกระบบโรงเรียน) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (การเงิน), Notre Dame College สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท รัฐศาสตร์ (บริหารรัฐกิจ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 19 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 11 วิทยาลัยศาลรัฐธรรมนูญ
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (ปริญญาบัตร วปอ.) รุ่นที่ 64/2564 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (รอส.) รุ่นที่ 6 สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 26/2561 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.)
- หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ 4/2560 สำนักงบประมาณ
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส. 2) รุ่นที่ 8/2559 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน (สพข.) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส. 1) รุ่นที่ 78/2556 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน (สพข.) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 40/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Boards that Make a Difference (BMD) รุ่นที่ 10/2563 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Board Matters and Trends (BMT) รุ่นที่ 9/2563 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 227/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ส.ค. 2567 - พ.ย. 2568	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2566 - พ.ย. 2568	กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2566 - ส.ค. 2567	กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2565 - 2566	กรรมการอิสระ บริษัท เอสโซ่ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
2564	รองปลัดกระทรวงการคลัง
2564 - ก.ย. 2568	ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
2562 - 2566	กรรมการ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
2559 - 2564	ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจการเงิน สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง
2558 - 2559	รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ก.พ. 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)
2564 - ปัจจุบัน	ผู้บริหารแผนฟื้นฟูกิจการ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ต.ค. 2568 - ปัจจุบัน	อธิบดีกรมสรรพสามิต

พลตำรวจโท โสภณรัชต์ สิงหจารุ
(ลาออก วันที่ 10 พฤศจิกายน 2568)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- แพทยศาสตรบัณฑิต Lyceum Northwestern University
- วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาประสาทศัลยศาสตร์ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์
- วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาศัลยศาสตร์ โรงพยาบาลตำรวจ
- Fellowship Skull Base, Micro-vascular Neurosurgery, International Neurological Institute (INI), Hannover, Germany
- Fellowship Skull Base, Micro-vascular, Spine Neurosurgery Barrow Neurological Institute (BNI), Arizona, USA
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (ปริญญาบัตร วปอ.) รุ่นที่ 62 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 23
- หลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง (บตส.) รุ่นที่ 36
- หลักสูตรการบริหารการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.) รุ่นที่ 11 วิทยาลัยการตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ส.ค. 2567 - พ.ย. 2568	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2564 - 2566	คณะกรรมการแพทยสภา
2563 - 2566	นายแพทย์ใหญ่ (สบ 8) โรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
2563 - 2566	รองนายกสมาคมแพทย์ทหารแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2566 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ
2563 - ปัจจุบัน	เลขาธิการ มูลนิธิโรงพยาบาลตำรวจ ในพระบรมราชินูปถัมภ์

นายสมชาย รังษีธนานนท์
(ลาออก วันที่ 10 พฤศจิกายน 2568)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการตลาด จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (ปริญญาบัตร วปอ.) รุ่นที่ 55 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรผู้บริหารยุทธศาสตร์การสื่อสารมวลชนระดับสูงด้านกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ รุ่นที่ 2 สถาบันอิศรา (บยสส.)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ รุ่นที่ 13 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย (TEPCoT)
- หลักสูตรนักวิชาการงบประมาณระดับสูง รุ่นที่ 5 สำนักงานงบประมาณ (นงส.)
- หลักสูตรการพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้งระดับสูง รุ่นที่ 9 สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (พตส.)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 10 สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน.)
- หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงชั้นสูง รุ่นที่ 7 สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (สวปอ.มส.)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง รุ่นที่ 4 (มหานคร)
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน รุ่นที่ 1 (วธอ.)
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 51/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program Update (DCPU) รุ่นที่ 281/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2557 - มิ.ย. 2568	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ไบรท์ ทีวี จำกัด
ธ.ค. 2566 - มิ.ย. 2568	กรรมการ บริษัท ศักยะ พาวเวอร์ แอนด์ คอนซัลแทนท์ จำกัด
ส.ค. 2566 - มิ.ย. 2568	กรรมการอำนวยการ สมาคมนิสิตเก่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในพระบรมราชูปถัมภ์
เม.ย. 2566 - พ.ย. 2568	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ธ.ค. 2566 - ก.ค. 2567	ที่ปรึกษาประจำตัวรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม
2565 - ธ.ค. 2566	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารธุรกิจ/กรรมการประธานคณะกรรมการตรวจสอบ องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
2557 - มี.ค. 2566	กรรมการ บริษัท ไบรท์ ทีวี จำกัด
2553 - มี.ค. 2566	กรรมการ บริษัท บิวตี้ เบเน่ จำกัด
2552 - ก.ค. 2567	กรรมการ บริษัท เบญจรังษี จำกัด
2547 - 2556	ประธานกรรมการบริหาร กลุ่มบริษัท 3 เอ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด
2545 - 2546	กรรมการผู้จัดการ บริษัท มีเดียเรสพอนซ์ จำกัด
2543 - 2544	กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไพรออริตี้ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด
2540 - 2542	กรรมการผู้จัดการ บริษัท ททบ.5 มาร์เก็ตติ้ง จำกัด

ตำแหน่งปัจจุบัน

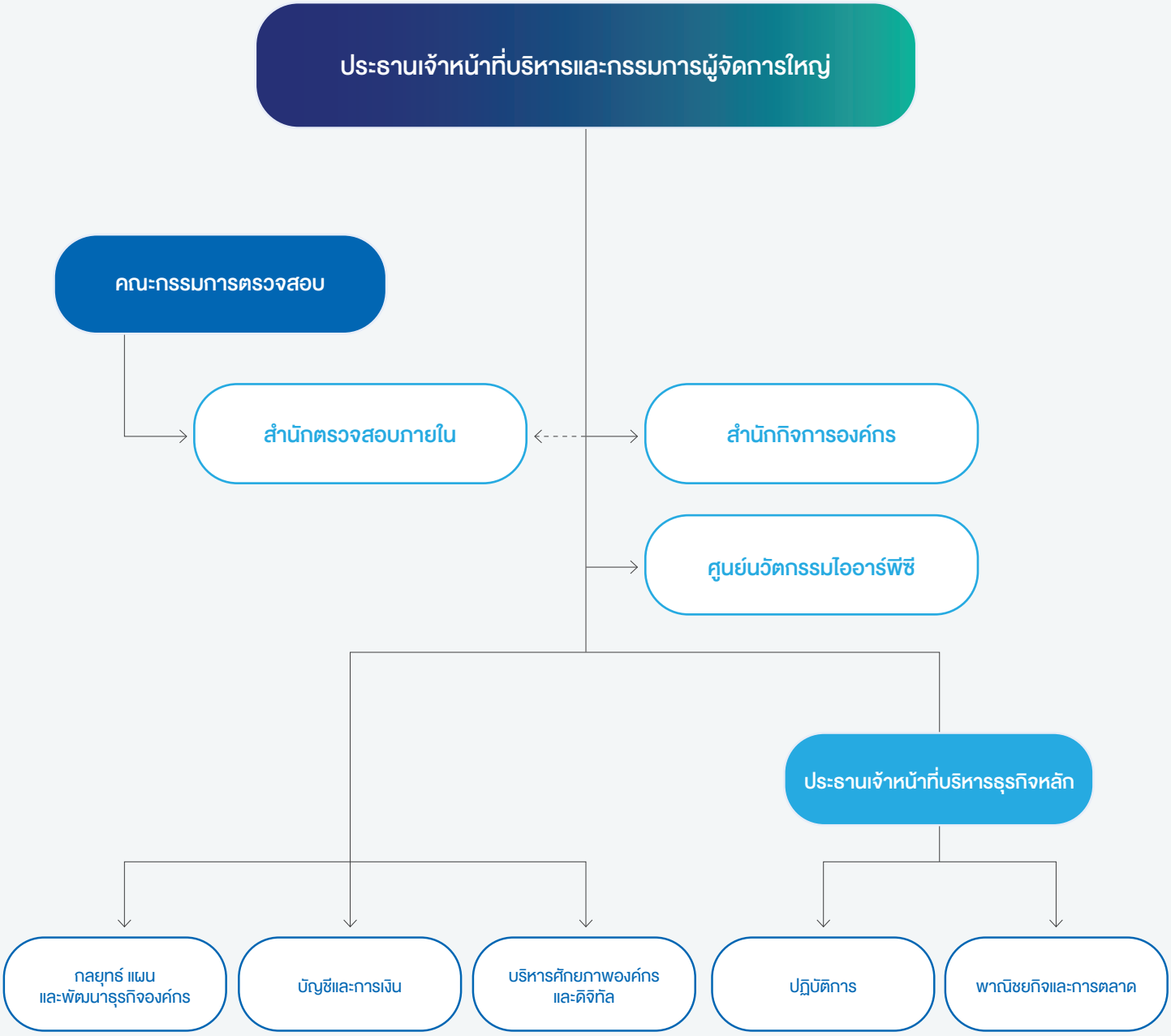
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ต.ค. 2568 - ปัจจุบัน	คณะทำงานเพื่อประสิทธิภาพการบริหารงานของกระทรวงพลังงาน
พ.ค. 2568 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
เม.ย. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ใจฟ้า จำกัด
2552 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท จันทร์จามจุรี จำกัด

โครงสร้างองค์กร



คณะผู้บริหาร

นายเทอดเกียรติ พร้อมมูล

กรรมการ/กรรมการบริหารความเสี่ยง/
เลขานุการคณะกรรมการ/
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการ
ผู้จัดการใหญ่

นายเลอศักดิ์ ทองร่วง

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติการ

นายประนาช โกศายานนท์

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลยุทธ์ แผนและพัฒนาธุรกิจองค์กร

นางสาววนิดา อุทัยสมนกา

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
พาณิชยกิจและการตลาด

นายอภิชิต วงษ์พานิช

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริหารศักยภาพองค์กรและดิจิทัล

นางสาวทอแสง ไชยประวัติ

รักษาการรองกรรมการ
ผู้จัดการใหญ่ บัญชีและการเงิน

ประวัติคณะผู้บริหาร

นายเทอดเกียรติ พร้อมมูล
อายุ 60 ปี

ดำรงตำแหน่ง

กรรมการ/กรรมการบริหารความเสี่ยง/เลขานุการคณะกรรมการ/ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ/กรรมการบริหารความเสี่ยง/เลขานุการคณะกรรมการ/ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

วันที่ 1 ตุลาคม 2567

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ/กรรมการบริหารความเสี่ยง/เลขานุการคณะกรรมการ/ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

1 ปี 3 เดือน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท Master of Engineering (Industrial & Manufacturing Systems Engineering), University of Missouri - Columbia, USA
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 10 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (สพร.)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 223/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2567	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์องค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2566 - 2568	เลขาธิการ สมาคมนิสิตเก่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในพระบรมราชูปถัมภ์
2565 - 2567	กรรมการ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
2565	กรรมการ บริษัท อินเตอร์ ฟาร์มา จำกัด (มหาชน)
2564 - 2567	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์องค์กรและความยั่งยืน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2564 - 2567	ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด
2564 - 2567	ประธานคณะกรรมการจัดการ สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน.)
2564 - 2567	กรรมการ สมาคมพลังงานหมุนเวียนไทย (อาร์อี 100)
2564 - 2565	ประธานกรรมการ บริษัท อัลฟ่า คอม จำกัด
2564 - 2567	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
2563 - 2567	กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
2563 - 2567	อุปนายก สมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็ก แห่งประเทศไทย
2563 - 2565	ประธานกรรมการ บริษัท บิซิเนส เซอร์วิสเซส อัลไลแอนซ์ จำกัด
2563 - 2564	ประธานกรรมการ บริษัท จัดหางาน บิซิเนส โปรเฟสชั่นแนล โซลูชั่นส์ จำกัด
2563 - 2564	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริหารองค์กรและความยั่งยืน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ต.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ/กรรมการบริหารความเสี่ยง/เลขานุการคณะกรรมการ/ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ต.ค. 2567 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ประจำ ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน.)
ต.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอำนวยการ สถาบันปิโตรเลียมและพลังงานแห่งประเทศไทย (PEIT)
ต.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ องค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (TBCSD)

นายเลอศักดิ์ ทองร่วง
อายุ 59 ปี

ดำรงตำแหน่ง

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติการ

วันที่ดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติการ

วันที่ 1 กรกฎาคม 2567

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติการ

1 ปี 6 เดือน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 70,000 หุ้น คิดเป็น 0.00034%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท การจัดการภาครัฐและภาคเอกชนมหาบัณฑิต
  สาขาการจัดการภาครัฐและเอกชน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมเคมี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- หลักสูตร Leadership Development Program รุ่นที่ 2 (LDP 2)
  สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 19/2566
  สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 8/2565
  คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- หลักสูตร Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่นที่ 5/2566
  สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ม.ค. 2567 - มิ.ย. 2567	รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ก.ค. 2566 - ธ.ค. 2566	ผู้อำนวยการโครงการอาวุโส โครงการยูซีเอฟ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ม.ค. 2566 - มิ.ย. 2566	รักษาการผู้อำนวยการโครงการอาวุโส โครงการยูซีเอฟ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ม.ค. 2565 - ธ.ค. 2565	รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติการผลิตการกลั่น บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ม.ค. 2564 - ธ.ค. 2564	ผู้อำนวยการโครงการยูซีเอฟ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ก.ย. 2561 - ธ.ค. 2563	ผู้จัดการฝ่าย สายงานปฏิบัติการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ต.ค. 2557 - ส.ค. 2561	ผู้จัดการฝ่าย ฝ่ายอาร์ดีซีซี บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
พ.ค. 2555 - ก.ย. 2557	ผู้เชี่ยวชาญ กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ก.ค. 2567 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด
ม.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด
ม.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด
ม.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด
ม.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง จำกัด
ม.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท อูเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด

นายประนาช โกศายานนท์
อายุ 59 ปี

ดำรงตำแหน่ง

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์ แผนและพัฒนาธุรกิจองค์กร

วันที่ดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์ แผนและพัฒนาธุรกิจองค์กร

วันที่ 1 กรกฎาคม 2566

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์ แผนและพัฒนาธุรกิจองค์กร

2 ปี 6 เดือน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 245,292 หุ้น คิดเป็น 0.00120%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- วิทยาศาสตรบัณฑิต (เคมี) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- MINI M.B.A. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตร Leadership Development Program 1 รุ่นที่ 1/2556 สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI) ร่วมกับ Harvard Business School
- หลักสูตร Advanced Management Program 2 (AMP2) รุ่นที่ 1/2561 สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)
- หลักสูตร Advanced Management Program 3 (AMP3) รุ่นที่ 1/2562 สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)
- หลักสูตร Senior Executive Program (SEP) รุ่นที่ 25/2554 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 18/2566 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 340/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ม.ค. 2566 - ก.พ. 2568	กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด
ม.ค. 2566 - มิ.ย. 2566	รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์ แผนและพัฒนาธุรกิจองค์กร บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ม.ค. 2565 - ธ.ค. 2565	ผู้อำนวยการโครงการอาวุโส โครงการยูซีเอฟ (UCF) บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
มี.ค. 2563 - ธ.ค. 2564	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการผลิตและการกลั่น บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ส.ค. 2562 - ก.พ. 2563	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการผลิต บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ม.ค. 2562 - ก.ค. 2562	รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการผลิต บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ก.ค. 2566 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์ แผนและพัฒนาธุรกิจองค์กร บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด
ม.ค. 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด
ม.ค. 2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ไมเท็กซ์ โพลิเมอร์ (ประเทศไทย) จำกัด

นางสาววนิดา อุทัยสมนภา
อายุ 59 ปี

ดำรงตำแหน่ง

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ พาณิชยกิจและการตลาด

วันที่ดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ พาณิชยกิจและการตลาด

วันที่ 1 มกราคม 2562

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ พาณิชยกิจและการตลาด

7 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 210,440 หุ้น คิดเป็น 0.00103%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การเงินและการตลาด) National University, San Diego, สหรัฐอเมริกา
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงิน) (เกียรตินิยมอันดับ 2) มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- PLLI Leadership Development Program, IMD, Singapore
- Advanced Management Program, DDI
- Leadership/The 7 HABITS of Highly Effective People, PacRim/FranklinCovey
- PTT HBS Leadership Development Program, Class 1, Harvard Business School, India & China
- Refinery Economics, Solomon Associates, Singapore
- Advanced Price Risk Management, Invincible Energy, Singapore
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance Matters Australia
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 13/2562 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร The Role of the Board in IT Governance ปี 2563 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 315/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ก.พ. 2566 - ก.ค. 2567	ประธานกรรมการ บริษัท ไอพอลิเมอร์ จำกัด
ธ.ค. 2565 - ก.ค. 2567	กรรมการ บริษัท ไอพอลิเมอร์ จำกัด
เม.ย. 2562 - ธ.ค. 2564	กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด
พ.ย. 2561 - มี.ค. 2566	กรรมการ บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด
พ.ย. 2561 - มี.ค. 2562	กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด
ต.ค. 2561 - ธ.ค. 2561	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักบริหารจัดการและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กร บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ก.พ. 2559 - ธ.ค. 2561	เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ม.ค. 2559 - ธ.ค. 2561	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานแผนธุรกิจองค์กร บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ม.ค. 2562 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ พาณิชยกิจและการตลาด บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ม.ค. 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง จำกัด
ม.ค. 2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด
ก.ค. 2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไมเท็กซ์ โพลิเมอร์ (ประเทศไทย) จำกัด
ก.ค. 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท กว่างโจว ไซจวี้ เพอร์ฟอร์แมนซ์ พอลิเมอร์ จำกัด
มี.ค. 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด
ม.ค. 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท อูเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน)

นายอภิชิต วงษ์พานิช
อายุ 59 ปี

ดำรงตำแหน่ง

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริหารศักยภาพองค์กรและดิจิทัล

วันที่ดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริหารศักยภาพองค์กรและดิจิทัล

วันที่ 1 กรกฎาคม 2568

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริหารศักยภาพองค์กรและดิจิทัล

6 เดือน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- วิทยศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเคมี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- การพัฒนาภาวะผู้นำผู้บริหารระดับกลาง (Middle Management Leadership Development)
- หลักสูตร Advanced Management Program (AMP2) - People Management สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)
- หลักสูตร Advanced Management Program (AMP2) - Business Management สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)
- หลักสูตร Building Coaching Skills Program สถาบันโค้ชไทย
- หลักสูตร Leadership Development Program II (LPD2) รุ่นที่ 1/2565 สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 346/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ม.ค. 2568 - มิ.ย. 2568	รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริหารศักยภาพองค์กรและดิจิทัล บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ม.ค. 2566 - ธ.ค. 2567	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ โครงสร้างสาธารณูปโภค โลจิสติกส์และปฏิบัติการเพื่อความเป็นเลิศ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ก.ย. 2564 - ธ.ค. 2565	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติการผลิตปิโตรเคมี บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
มี.ค. 2563 - ส.ค. 2564	รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการผลิตปิโตรเคมี บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ก.ค. 2568 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริหารศักยภาพองค์กรและดิจิทัล บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

มี.ค. 2568 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท รักษ์ป่าสัก จำกัด
มี.ค. 2568 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท เทคโนโลยีไออาร์พีซี จำกัด

นางสาวทอแสง ไชยประวัติ
อายุ 50 ปี

ดำรงตำแหน่ง

รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บัญชีและการเงิน

วันที่ดำรงตำแหน่งรักษาการ
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บัญชีและการเงิน
วันที่ 1 ตุลาคม 2568

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งรักษาการ
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บัญชีและการเงิน
3 เดือน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท M.B.A. (Business Admin.), Massachusetts Institute of Technology, USA
- ปริญญาตรี B. Econ. (Economics), University of Pennsylvania, USA
- หลักสูตร PTT Leadership Development Program (LDP2) ปี 2565 สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)
- หลักสูตร CFO Certificate ปี 2564 สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตร Executive Development Program (EDP18) ปี 2561 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Energy Literacy for Young Executives ปี 2558 สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน.)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 271/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM) รุ่นที่ 1/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

การอบรมการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี

2568 :	หลักสูตร e-Learning CFO's Orientation for New IPOs (Thai Version) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 12 ชั่วโมง
2566 :	หลักสูตร CFO Conference 2023 สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ จำนวน 3 ชั่วโมง
2564 :	หลักสูตร CFO Certification Program สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ จำนวน 64 ชั่วโมง (8 วัน)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

เม.ย. 2568 - ก.ย. 2568	ผู้จัดการฝ่าย ตลาดทุนและจัดการการลงทุน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
ก.ค. 2565 - มี.ค. 2568	ผู้จัดการฝ่าย วางแผนการเงิน บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
ม.ค. 2565 - มิ.ย. 2565	ผู้จัดการฝ่าย วางแผนการเงิน และรักษาการผู้จัดการ นักลงทุนสัมพันธ์ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
ม.ค. 2564 - ธ.ค. 2564	ผู้จัดการฝ่าย วางแผนการเงิน และรักษาการผู้จัดการ วางแผนการเงินบริษัทในเครือ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2563 - ธ.ค. 2563	ผู้จัดการฝ่าย วางแผนกลยุทธ์ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
ม.ค. 2563 - มี.ค. 2563	ผู้จัดการฝ่าย วางแผนกลยุทธ์ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) และปฏิบัติงานในตำแหน่งกรรมการอำนวยการ บริษัท ไทยออยล์ เอทานอล จำกัด

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ต.ค. 2568 - ปัจจุบัน	รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บัญชีและการเงิน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ต.ค. 2568 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ประจำ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ต.ค. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง จำกัด
ต.ค. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด
2554 - ปัจจุบัน	กรรมการอำนวยการ บริษัท ทอแสง จำกัด

นายสุรชัย ต่ออภิชาตตระกูล
อายุ 59 ปี

ดำรงตำแหน่ง

ผู้จัดการฝ่ายอาวุโส บัญชีองค์กร

วันที่ดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายอาวุโส บัญชีองค์กร

วันที่ 1 มกราคม 2565

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายอาวุโส บัญชีองค์กร

4 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 14,719 หุ้น คิดเป็น 0.00007%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบัญชีเพื่อการวางแผนและควบคุม) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- หลักสูตรพัฒนาผู้บริหารระดับสูง Mini MBA คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตร Advanced Management Program (AMP) 2 – People Management
- หลักสูตร Lead Management Program – McKinsey Academy
- หลักสูตร Digital Leadership Acceleration Program – BCG
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 347/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่นที่ 5/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

การอบรมการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี

2566 : หลักสูตร Case ที่พบจากการตรวจสอบบัญชีของผู้สอบบัญชี ข้อผิดพลาดจากการจัดทำบัญชีที่นักบัญชีต้องไม่พลาด
บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด จำนวน 6 ชั่วโมง

: หลักสูตรการบริหารต้นทุนและการวัดผลการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์เพื่อความยั่งยืน
บริษัท เอ็น วาย ซี แมนเนจเมนท์ จำกัด จำนวน 7 ชั่วโมง

2565 : หลักสูตรการบัญชีเครื่องมือป้องกันความเสี่ยง และตัวอย่างประกอบความเข้าใจ
บริษัท เอ็น วาย ซี แมนเนจเมนท์ จำกัด จำนวน 7 ชั่วโมง

: หลักสูตร TFRS 9 ปี 65 (สำหรับองค์กรที่ไม่ใช่สถาบันการเงิน) หลักการและประเด็นปัญหาที่น่าสนใจ
บริษัท เอ็น วาย ซี แมนเนจเมนท์ จำกัด จำนวน 7 ชั่วโมง

2564 : หลักสูตรทฤษฎีบัญชีต้นทุนน่ารู้
กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ จำนวน 6 ชั่วโมง

: หลักสูตรการวางระบบบัญชี ระบบเอกสาร และรายงานทางการเงิน
บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด จำนวน 6.30 ชั่วโมง

: หลักสูตร Accounting Cryptocurrencies & Update TFRS
บริษัท ดีลอยท์ ทู้ช โธมัทสุ ไชยยศ สอบบัญชี จำกัด
จำนวน 5.30 ชั่วโมง

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2560 - มี.ค. 2568	กรรมการ บริษัท รักษ์ป่าสัก จำกัด
ม.ค. 2565 - ก.ค. 2567	ผู้จัดการฝ่ายอาวุโส ปฏิบัติการบัญชีและภาษี บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2556 - 2564	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2540 - 2556	ผู้จัดการส่วนงบการเงินและนโยบายบัญชี ฝ่ายบัญชีบริหาร บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ม.ค. 2565 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายอาวุโส บัญชีองค์กร บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เทคโนโลยีไออาร์พีซี จำกัด

นางสาวสมฤดี เจริญครองสกุล
อายุ 52 ปี

ดำรงตำแหน่ง

ผู้จัดการฝ่ายอาวุโส สำนักกิจการองค์กร และเลขานุการบริษัท

วันที่ดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายอาวุโส สำนักกิจการองค์กร และเลขานุการบริษัท

วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายอาวุโส สำนักกิจการองค์กร และเลขานุการบริษัท

1 ปี 2 เดือน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 4 หุ้น คิดเป็น 0.00000%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (FINANCE) University of Technology, Sydney, Australia
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 1) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- หลักสูตร Leadership Development Program I
- หลักสูตร Leading Talents (Developing Organization Talent)
- หลักสูตร Persuasive Communicator: Persuasion & Influencing
- หลักสูตร Creative Breakthrough (Solution Ideation)
- หลักสูตรความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับธุรกิจปิโตรเคมี สถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 394/2568 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 154/2568 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ส.ค. 2567 - ต.ค. 2567	ผู้จัดการฝ่ายอาวุโส บริหารเงิน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ก.พ. 2566 - ก.ค. 2567	รักษาการผู้จัดการฝ่ายอาวุโส บริหารเงิน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ธ.ค. 2564 - ม.ค. 2566	ผู้จัดการอาวุโส นักลงทุนสัมพันธ์ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ม.ค. 2564 - พ.ย. 2564	ผู้จัดการ นักลงทุนสัมพันธ์ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ธ.ค. 2560 - ธ.ค. 2563	ผู้จัดการส่วนนักลงทุนสัมพันธ์ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2559 - พ.ย. 2560	รักษาการผู้จัดการส่วนนักลงทุนสัมพันธ์ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายอาวุโส สำนักกิจการองค์กร และเลขานุการบริษัท บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

มี.ค. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เทคโนโลยีไออาร์พีซี จำกัด
ธ.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สานพลัง วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด

นางสาวภูรีอร ธันยปภาพล
อายุ 57 ปี

ดำรงตำแหน่ง

รักษาการผู้จัดการฝ่ายอาวุโส สำนักตรวจสอบภายใน และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

วันที่ดำรงตำแหน่งรักษาการผู้จัดการฝ่ายอาวุโส สำนักตรวจสอบภายใน และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

วันที่ 1 ตุลาคม 2568

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งรักษาการผู้จัดการฝ่ายอาวุโส สำนักตรวจสอบภายใน และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

3 เดือน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 40,019 หุ้น คิดเป็น 0.00020%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท บธ.ม. (บริหารธุรกิจ) สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา
- ปริญญาตรี บธ.บ. (บริหารธุรกิจ) สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (สตท.)
- Middle Leadership Development Program
- Leadership Development Program Next 3 (Business & People)
- Enterprise Risk Management and Data Analytics for Internal Audit
- หลักสูตร Company Secretary Program รุ่นที่ 150/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ม.ค. 2567 - ก.ย. 2568	ผู้จัดการอาวุโส กลยุทธ์และพัฒนาคุณภาพการตรวจสอบภายใน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ม.ค. 2564 - ธ.ค. 2566	ผู้จัดการอาวุโส ตรวจสอบปฏิบัติการโรงงาน/สนับสนุนการผลิต บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ม.ค. 2560 - ธ.ค. 2563	ผู้จัดการส่วน ส่วนตรวจสอบปฏิบัติการโรงงานและคุณภาพฯ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2554 - ธ.ค. 2559	ผู้ตรวจสอบภายในอาวุโส ส่วนตรวจสอบปฏิบัติการและบริษัทย่อย บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ต.ค. 2568 - ปัจจุบัน	รักษาการผู้จัดการฝ่ายอาวุโส สำนักตรวจสอบภายใน และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ไม่มี -

นายพิจินต์ อภิวันทนาพร
(ลาออก วันที่ 30 กันยายน 2568)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยอินเดียนา สหรัฐอเมริกา
- เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 20/2567
  สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 32/2565
  สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 321/2565
  สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Advanced Management Program (AMP) 3 –
  Business & People Management ปี 2565
  สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI) ร่วมกับ DDI
- หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 7/2563
  สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ
  กรมบัญชีกลาง
- หลักสูตร Leadership Development Program III รุ่นที่ 4/2562
  สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)
- หลักสูตร Management Development Program III ปี 2559
  สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)
- หลักสูตร Executive Development Program (EDP) ปี 2558
  สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (TLCA)
- หลักสูตร Leadership Development Program I รุ่นที่ 1/2556
  สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI) ร่วมกับ
  Harvard Business School

การอบรมการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี

2567 :	หลักสูตรการตรวจสอบความถูกต้องในการปิดบัญชี และการจัดทำรายงานทางการเงิน บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด จำนวน 6 ชั่วโมง
2566 :	หลักสูตร CFO Refresher Course ปี 2566 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 6 ชั่วโมง
2566 :	หลักสูตร CFO Conference 2023 สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ จำนวน 3 ชั่วโมง
2565 :	หลักสูตร Update มาตรฐานทางการเงิน TFRS for NPAEs ปรับปรุงใหม่ (บังคับใช้ 1 มกราคม 2566) บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด จำนวน 6 ชั่วโมง

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ต.ค. 2565 - ก.ย. 2568	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บัญชีและการเงิน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ต.ค. 2565 - ก.ย. 2568	กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด
ต.ค. 2565 - ก.ย. 2568	กรรมการ บริษัท อูเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน)
ต.ค. 2565 - ก.ย. 2568	กรรมการ บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง จำกัด
ต.ค. 2565 - ก.ย. 2568	กรรมการ บริษัท ไมเท็กซ์ โพลิเมอร์ (ประเทศไทย) จำกัด
ต.ค. 2565 - ก.ย. 2568	กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด
ต.ค. 2565 - ก.ย. 2568	กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด
ม.ค. 2565 - ก.ย. 2565	ประธานกรรมการ บริษัท ปตท. บริหารธุรกิจค้าปลีก จำกัด
ม.ค. 2565 - ก.ย. 2565	กรรมการ บริษัท ปิโตรเอเชีย (ประเทศไทย) จำกัด
ต.ค. 2561 - ก.ย. 2568	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2561 - ก.ย. 2565	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารการเงิน บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
2561	ผู้จัดการฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์ รักษาการผู้จัดการฝ่ายกลยุทธ์การเงินองค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2556 - 2561	ผู้จัดการฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ไม่มี -

นายสิรพงษ์ วิเศษสุวรรณ
(ลาออก วันที่ 1 ตุลาคม 2568)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ
  Texas Tech University, USA
- วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาเคมีเทคนิค จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วุฒิบัตร Certified Fraud Examiner (CFE)
  สถาบัน Association of Certified Fraud Examiners (ACFE)
- หลักสูตร Leadership Development Program 1 รุ่นที่ 10/2565
  สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ส.ค. 2566 - ก.ย. 2568	ผู้จัดการฝ่ายอาวุโส สำนักตรวจสอบภายในและเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ก.พ. 2566 - ก.ค. 2566	รักษาการผู้จัดการฝ่ายอาวุโส สำนักตรวจสอบภายในและเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ม.ค. 2561 - ม.ค. 2566	ผู้จัดการส่วน สำนักตรวจสอบภายใน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ต.ค. 2568 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในบริษัทในเครือ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ไม่มี -

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมีความรู้ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่หลากหลาย ทั้งด้านกฎหมาย ด้านบัญชีการเงินและภาษี ด้านการบริหาร ด้านการแพทย์ และด้านสารสนเทศและนวัตกรรม

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ และตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องกับประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยส่งเสริมให้บริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีกระบวนการบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เชื่อมโยงเป้าหมายขององค์กรและหน่วยงานตรวจสอบภายในให้เป็นเป้าหมายเดียวกัน สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 12 ครั้ง เป็นการประชุมร่วมกับฝ่ายบริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีในวาระที่เกี่ยวข้อง โดยมีรายละเอียดการเข้าประชุม ดังนี้

เดือนมกราคม 2568 ถึงเดือนพฤศจิกายน 2568 มีการประชุม 11 ครั้ง

นายยอดฉัตร ตสาริกา	
(ประธานกรรมการตรวจสอบ)	เข้าร่วมประชุม 11 ครั้ง
นายสมชาย รังษีธนานนท์	
(กรรมการตรวจสอบ)	เข้าร่วมประชุม 11 ครั้ง
พลตำรวจโท โสภณรัชต์ สิงหจารุ	
(กรรมการตรวจสอบ)	เข้าร่วมประชุม 11 ครั้ง

เดือนธันวาคม 2568 มีการประชุม 1 ครั้ง

นายยอดฉัตร ตสาริกา	
(ประธานกรรมการตรวจสอบ)	เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง
นางสาววีณา ลิ่มสวัสดิ์	
(กรรมการตรวจสอบ)	เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง
นายแพทย์กรณ์ ปองจิตธรรม	
(กรรมการตรวจสอบ)	เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง

สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานข้อมูลที่สำคัญของงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปีของบริษัทฯ การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ การประมาณการทางบัญชี และความเพียงพอเหมาะสมของการบันทึกบัญชี รวมถึงรายการระหว่างกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ร่วมกับหน่วยงานตรวจสอบภายใน ผู้สอบบัญชี และผู้บริหารในสายบัญชีและการเงินในวาระการพิจารณางบการเงิน พร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงและการตอบข้อซักถามจากผู้สอบบัญชีและฝ่ายจัดการ มีการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบในงบการเงินอย่างถูกต้องเพียงพอ เพื่อให้มั่นใจว่า รายงานทางการเงินมีความถูกต้อง ครบถ้วนและน่าเชื่อถือ เป็นไปตามมาตรฐานรายงานทางการเงินและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และข้อสังเกตของผู้สอบบัญชี เป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้รายงานทางการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบจึงได้ให้ความเห็นชอบต่อรายงานทางการเงินที่ผู้สอบบัญชีได้สอบทานและตรวจสอบแล้ว และรายงานความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีเป็นการเฉพาะ โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมทุกไตรมาส เพื่อหารือผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับขอบเขตการตรวจสอบ แผนปฏิบัติงานการตรวจสอบบัญชี ข้อเสนอแนะที่พบจากการตรวจสอบ รวมทั้งความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สอบบัญชี ความเสี่ยงที่สำคัญ และเรื่องสำคัญจากการตรวจสอบของผู้สอบบัญชี (Key Audit Matters : KAM)

2. สอบทานการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยงจากรายงานผลการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี และรับทราบรายงานผลการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ที่มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) ทำหน้าที่กำกับดูแลเรื่องความเสี่ยงโดยเฉพาะ ซึ่งครอบคลุมการอนุมัตินโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยง การติดตามการบริหารความเสี่ยง การอนุมัติมาตรการจัดการความเสี่ยง และมีการสรุปรายงานผลการบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งทำให้เชื่อมั่นว่าบริษัทฯ มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและเพียงพอกับสภาพการดำเนินธุรกิจ และสามารถบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

3. สอบทานระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเพียงพอและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ เพื่อให้เชื่อมั่นว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ

ประสิทธิผล สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยพิจารณาจากรายงานผลการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี และรายงานผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของงานตรวจสอบ รวมถึงรายงานผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในและผลการดำเนินงานระบบการควบคุมภายใน ที่ดำเนินการโดยหน่วยงานควบคุมภายใน ซึ่งไม่พบประเด็นหรือข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หลักของบริษัทฯ ทำให้เชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจ

4. กำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลให้หน่วยงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ เที่ยงธรรม มีการรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ตามที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรของการตรวจสอบภายใน ซึ่งได้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี สอบทานการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามกลยุทธ์ เป้าหมายและแผนการตรวจสอบภายในที่ได้อนุมัติไว้ รวมทั้งพิจารณาประเด็นจากการตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบการตรวจสอบภายใน และหาแนวทางการป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ ในอนาคต ตลอดจนติดตามผลการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ ได้จัดให้มีการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายในเบื้องต้น (Internal QAR) เพื่อให้การปฏิบัติงานตรวจสอบสอดคล้องตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในสากลฉบับใหม่

คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบระหว่างบริษัทในกลุ่ม ปตท. และสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบภายในมีประกาศนียบัตรวิชาชีพด้านการตรวจสอบภายใน เพื่อยกระดับความรู้ความสามารถและคุณภาพงานตรวจสอบให้เทียบเคียงกับมาตรฐานการตรวจสอบภายในสากล มีความเป็นมืออาชีพที่สร้างคุณค่าเพิ่มอย่างยั่งยืนให้แก่บริษัทฯ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความสำคัญและสนับสนุนในการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบ ซึ่งในปี 2568 หน่วยงานตรวจสอบภายในได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีมาช่วยค้นหาข้อมูลและวิเคราะห์ราคาซื้อขายสำหรับใช้ในการตรวจสอบรายการที่เกี่ยวโยงกัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในงานตรวจสอบให้มากยิ่งขึ้น

5. สอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณ โดยได้สอบทานและให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการเกี่ยวโยงที่มีสาระสำคัญของบริษัทฯ กับบุคคลหรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยพิจารณาความสมเหตุสมผล ความเป็นธรรม ความโปร่งใส เงื่อนไขที่ไม่แตกต่างกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ รวมทั้งร่วมพิจารณาระเบียบที่สำคัญของบริษัทฯ สอบทานกระบวนการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตของบริษัทฯ (Whistleblower) และรายงานผลการปฏิบัติงานตรวจสอบข้อร้องเรียน ให้ข้อเสนอแนะและติดตามการแก้ไขปัญหาในส่วนของข้อร้องเรียนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สนับสนุนบริษัทฯ และบริษัทย่อยในการต่ออายุสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย

6. สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและกำกับการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กฎหมายเกี่ยวกับอุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งให้มีการติดตามกฎหมายใหม่ที่จะมีผลบังคับใช้ในอนาคตและอาจส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีกระบวนการควบคุมภายในให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าวข้างต้นอย่างมีประสิทธิผล

7. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี 2568

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เพื่อให้ได้ผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ ผลการปฏิบัติงานตรวจสอบและประสบการณ์การตรวจสอบในธุรกิจเดียวกันของผู้สอบบัญชี ค่าสอบบัญชีที่เหมาะสม รวมถึงพิจารณาการให้บริการงานอื่น (Non-Assurance Services) ของผู้สอบบัญชีที่สามารถนำเสนอและให้บริการได้ เพื่อให้มั่นใจว่าขอบเขตงานดังกล่าวไม่ส่งผลต่อความเป็นอิสระในงานสอบบัญชี และเมื่อเห็นว่ามีความเหมาะสมแล้ว จึงมีมติเห็นชอบในการแต่งตั้งบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นต่อไป

8. อื่น ๆ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่ดีตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดไว้ รวมทั้งได้รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบทุกไตรมาส

โดยสรุปในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่และมีความรับผิดชอบตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบอย่างเป็นอิสระ ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ ได้ให้ข้อคิดเห็นและคำแนะนำซึ่งเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ เพื่อให้ความเชื่อมั่นว่ารายงานทางการเงินของบริษัทฯ มีความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ บริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี การดำเนินธุรกิจถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในอย่างเพียงพอ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้บริษัทฯ ได้รับผลประโยชน์สูงสุดและมีการเติบโตอย่างยั่งยืน

(นายยอดฉัตร ตสาริกา)
ประธานกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

จากการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างของเศรษฐกิจโลก ความตึงเครียดด้านภูมิรัฐศาสตร์ การเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานที่กำลังเกิดขึ้นบนเวทีความร่วมมือระหว่างประเทศ ตลอดจนความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่เพิ่มสูงขึ้น คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (“คณะกรรมการ CGSC”) ตระหนักดีว่า การกำกับดูแลกิจการที่มีประสิทธิภาพมิใช่เพียงการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์เท่านั้น หากแต่เป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างความเชื่อมั่น เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว

คณะกรรมการ CGSC ดำเนินบทบาทในการขับเคลื่อนองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และจริยธรรมทางธุรกิจ โดยมุ่งเน้นการกำกับดูแลเชิงรุก (Active Oversight) การตัดสินใจบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง และการบริหารความเสี่ยงอย่างรอบด้าน เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างสมดุลระหว่างผลประกอบการ การกำกับดูแลที่ดี การบริหารความเสี่ยง และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ปัจจุบัน คณะกรรมการ CGSC ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 4 ท่าน ได้แก่ ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช (ประธานกรรมการ CGSC และกรรมการอิสระ) ดร.โกมล บัวเกตุ คุณรัตติกูล ปิยะวงค์วาณิชย์ และคุณปิยวรรณ ล่ามกิจจา

โดยในรอบปี 2568 ที่ผ่านมา คณะกรรมการ CGSC ได้ปฏิบัติหน้าที่ผ่านการประชุมรวมทั้งสิ้นจำนวน 7 ครั้ง กรรมการทุกท่านเข้าร่วมประชุมครบถ้วน ร้อยละ 100 โดยมุ่งพัฒนาโครงสร้างและกระบวนการกำกับดูแลกิจการให้สอดคล้องกับบริบททางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ครอบคลุมทั้งการยกระดับประสิทธิภาพของคณะกรรมการ การเสริมสร้างความเป็นอิสระและความเชี่ยวชาญที่สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจ การเชื่อมโยงการกำกับดูแลกับการบริหารความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ ตลอดจนการกำกับดูแลด้านจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง เพื่อเสริมความเข้มแข็งของระบบการกำกับดูแลในภาพรวม ในขณะเดียวกัน คณะกรรมการ CGSC ยังได้ทำหน้าที่กำกับทิศทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร โดยเฉพาะการขับเคลื่อนองค์กรสู่การบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ซึ่งถือเป็นภารกิจเชิงกลยุทธ์ที่เชื่อมโยงโดยตรงกับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน ความสามารถในการแข่งขัน และการสร้างคุณค่าในระยะยาวขององค์กร คณะกรรมการ CGSC มีการติดตามและกำกับดูแลให้การดำเนินงานด้านความยั่งยืนมีความสอดคล้องกับทิศทางธุรกิจ การบริหารความเสี่ยง และมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การเปลี่ยนผ่านดังกล่าวเกิดขึ้นอย่างมีความรับผิดชอบ สมดุล และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม (Just Transition)

คณะกรรมการ CGSC ยังมุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดกว้าง โปร่งใส และเอื้อต่อการแสดงความเห็นอย่างสุจริต ควบคู่กับการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา รวมถึงการพัฒนาและยกระดับกลไกการแจ้งเบาะแสและการบริหารจัดการข้อร้องเรียนอย่างเป็นธรรม ตลอดจนการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ในทุกระดับขององค์กร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบการกำกับดูแลและการควบคุมภายในอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ คณะกรรมการ CGSC ได้ตระหนักถึงความท้าทายใหม่ ๆ จากเทคโนโลยีดิจิทัล ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และความเสี่ยงรูปแบบใหม่ที่อาจส่งผลกระทบต่อองค์กรในอนาคต จึงให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความพร้อมด้านการกำกับดูแล การติดตามความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และการนำเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนการกำกับดูแลและการตัดสินใจ เพื่อให้บริษัทฯ สามารถปรับตัวและดำเนินธุรกิจได้อย่างมั่นคงภายใต้สภาพแวดล้อมที่ซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงรวดเร็ว

จากความมุ่งมั่น ทุ่มเทในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับรางวัลและการรับรองอันทรงเกียรติ เช่น

- ได้รับรางวัล ASEAN Top 50 PLCs และ ASEAN Asset Class PLCs จากโครงการ ASEAN CG Scorecard ซึ่งสะท้อนความเป็นผู้นำด้านการกำกับดูแลกิจการในระดับภูมิภาคอาเซียน และช่วยยกระดับภาพลักษณ์องค์กรในสายตานักลงทุนต่างประเทศ
- ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ในระดับ “ดีเลิศ” (5 ตราสัญลักษณ์) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 17 ซึ่งตอกย้ำความต่อเนื่องและความสม่ำเสมอในการยกระดับระบบธรรมาภิบาลขององค์กร
- ได้รับรางวัล Climate Action Excellence Award โล่เกียรติคุณสาขาการฟื้นฟูและพัฒนาทรัพยากรป่าไม้ สะท้อนความสำเร็จในการบูรณาการประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมเข้ากับการดำเนินธุรกิจ และสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในระยะยาว
- ได้รับรางวัล “องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ระดับ Gold” (Gold Level Human Rights Model Organization) จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 และเป็นองค์กรเอกชนแห่งแรกและแห่งเดียวที่ได้รับรางวัลระดับ Gold ติดต่อกัน 2 ปี (พ.ศ. 2567-2568) ซึ่งช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่พนักงาน คู่ค้า และชุมชนในห่วงโซ่คุณค่า ตอกย้ำการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานการเคารพสิทธิมนุษยชนตามหลัก Protect, Respect and Remedy และหลัก ESG
- ได้รับการคัดเลือกให้อยู่ในดัชนีความยั่งยืนระดับโลก Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) ประจำปี 2025 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 12 สำหรับกลุ่มอุตสาหกรรม Oil & Gas Refining & Marketing (OGR) ซึ่งสะท้อนการยอมรับจากนักลงทุนสถาบันระดับโลก และสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่คำนึงถึงปัจจัย ESG มากขึ้น

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ยังคงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ เป็นอิสระ และโปร่งใส พร้อมติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และมุ่งสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้แก่องค์กรและสังคมในระยะยาว

(ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช)
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ในนามของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ("คณะกรรมการสรรหาฯ") ขอรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาฯ ประจำปี 2568 ซึ่งเป็นปีที่องค์กรต้องเผชิญกับความท้าทายจากความผันผวนทางเศรษฐกิจ การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่เพิ่มสูงขึ้น ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทและความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในกฎบัตรอย่างครบถ้วน โปร่งใส และยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ

ปัจจุบัน คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน ได้แก่

- **พลเอก อิทธิพล สุวรรณรัฐ (กรรมการอิสระ และประธานกรรมการสรรหาฯ**
- **ดร.คณาพจน์ โจมฤทธิ์ (กรรมการอิสระ)**
- **ดร.รสยา เธียรวรรณ (กรรมการ)**

ในปี 2568 มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 9 ครั้ง กรรมการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ยร้อยละ 98 และมีส่วนร่วมในการพิจารณา ให้ข้อเสนอแนะ และตัดสินใจในประเด็นสำคัญตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ กล่าวโดยสรุป ดังนี้

1. การสรรหากรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินกระบวนการสรรหากรรมการบนหลักความโปร่งใส เป็นธรรม และคำนึงถึงความหลากหลายของอายุ เพศ ทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ และความเชี่ยวชาญที่สอดคล้องกับ Board Skills Matrix และทิศทางกลยุทธ์ของบริษัทฯ รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอชื่อบุคคล เพื่อพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการได้ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และหลักเกณฑ์ของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณาสรรหากรรมการเพื่อทดแทนกรรมการที่ครบวาระหรือกรรมการที่ลาออก รวมทั้งสิ้น 8 ท่าน และดำเนินการคัดเลือกกรรมการชุดย่อยเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างหรือปรับโครงสร้างตามความเหมาะสมใน 4 คณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

2. การสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ("CEO") และผู้บริหารระดับสูง (N-1)

ในปี 2568 ไม่มีการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO) เนื่องจาก CEO ท่านปัจจุบันยังไม่ครบวาระ สำหรับผู้บริหารระดับสูงที่รายงานตรงต่อ CEO (N-1) คณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณาและกลั่นกรองผู้บริหารจำนวน 2 ท่าน จาก Executive Talent Pool โดยดำเนินกระบวนการอย่างเป็นระบบ โปร่งใส และเป็นอิสระ จนสามารถนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งได้แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

3. การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อยอย่างเหมาะสม เป็นธรรม และสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และความเชื่อมโยงกับกลยุทธ์องค์กร รวมถึงการสร้างแรงจูงใจให้สามารถรักษากรรมการที่มีคุณภาพไว้กับบริษัทฯ พร้อมทั้งได้เปรียบเทียบอัตราการกำหนดค่าตอบแทนกับบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2568 ได้นำเสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติในอัตราเท่าเดิม เท่ากับค่าตอบแทนกรรมการในปี 2567 และในส่วนของโบนัสกรรมการนั้น ได้ดำเนินการสอดคล้องตามแนวปฏิบัติที่ดีในการกำหนดโบนัสกรรมการตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดไว้ กล่าวคือ ในกรณีที่บริษัทฯ มีผลประกอบการขาดทุน คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาเสนอให้งดจ่ายโบนัสกรรมการ

4. การกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงาน และค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO)

คณะกรรมการสรรหาฯ มีบทบาทในการกำหนดหลักเกณฑ์ ตัวชี้วัดองค์ประกอบและเป้าหมายการปฏิบัติงานของ CEO ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร โดยในปี 2568 ได้ปรับปรุงเกณฑ์การประเมินให้มีความชัดเจน วัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น และได้นำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติเพื่อเป็นเกณฑ์ในการประเมินผลการดำเนินงานและการกำหนดค่าตอบแทนประจำปีของ CEO อย่างเหมาะสม

5. การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย ทั้งการประเมินตนเองและการประเมินโดยที่ปรึกษาอิสระจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ซึ่งเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (CG Code) เพื่อเสริมสร้างความรับผิดชอบและพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ผลการประเมินพบว่า คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้รับคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 81.81 อยู่ในระดับ “ประสิทธิภาพที่ยอดเยี่ยม” (Excellence) รายละเอียดปรากฏอยู่ในรายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report) หน้า 271

6. การทบทวนกฎบัตร

ในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาฯ ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีการปรับปรุงคุณสมบัติของบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการให้มีความเหมาะสม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับดูแลในระยะยาว

โดยสรุป คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ โปร่งใส และเป็นอิสระ ทั้งในด้านการสรรหาบุคลากรระดับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง การกำหนดค่าตอบแทนและการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัทฯ กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ทั้งนี้ ผลประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยที่ปรึกษาอิสระ (สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย : IOD) ได้รับคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับ “ประสิทธิภาพที่ยอดเยี่ยม” (Excellence) สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการยกระดับมาตรฐานธรรมาภิบาล และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

ขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้นทุกท่านที่ให้ความไว้วางใจและสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการทุกท่านมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานอย่างเต็มที่ เพื่อให้บริษัทฯ เติบโตอย่างยั่งยืนและสร้างผลตอบแทนที่ดีให้แก่ผู้ถือหุ้นทุกท่าน

(พลเอก อิทธิพล สุวรรณรัฐ)
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้รับการมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ให้ทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย กำกับดูแล และให้คำแนะนำการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร และการบริหารความเสี่ยงการลงทุนที่สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงให้รองรับกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการแสวงหาโอกาสการลงทุนในธุรกิจใหม่ที่จะสร้างการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งบูรณาการหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อป้องกันการสูญเสียและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการบริหารความเสี่ยง จำนวน 4 ท่าน ดังนี้

1. ดร.บุรณิน รัตนสมบัติ[1]	**ประธานกรรมการ**
2. นายจินตพันธุ์ ทังสุบุตร[2]	**กรรมการ**
3. นางสาวพรรณนลิน มหาวงศ์ธิกุล[2]	**กรรมการ**
4. นายเทอดเกียรติ พร้อมมูล	**กรรมการ**

(1) ดร.บุรณิน รัตนสมบัติ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง ตามมติคณะกรรมการบริษัทฯ มีผลตั้งแต่วันที่ 26 พฤศจิกายน 2568

(2) นายจินตพันธุ์ ทังสุบุตร และนางสาวพรรณนลิน มหาวงศ์ธิกุล ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง ตามมติคณะกรรมการบริษัทฯ มีผลตั้งแต่วันที่ 26 พฤศจิกายน 2568

ในรอบปี 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 8 ครั้ง ซึ่งกรรมการทุกท่านเข้าร่วมประชุมครบถ้วนร้อยละ 100

ในปีนี้ บริษัทฯ ต้องเผชิญกับความท้าทายจากความไม่แน่นอนและความผันผวนจากปัจจัยต่าง ๆ อาทิ สถานการณ์ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ (Geopolitical Tensions) และสงครามการค้าระหว่างประเทศ ซึ่งนำไปสู่การใช้มาตรการด้านภาษีและอุปสรรคทางการค้า (Tax & Tariff) ส่งผลต่อโครงสร้างต้นทุน ห่วงโซ่อุปทาน และความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมปิโตรเคมี การเติบโตทางเศรษฐกิจทั้งในและต่างประเทศที่ชะลอตัวอันส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่ออุปสงค์ที่ฟื้นตัวช้า นอกจากนี้ อุปทานของผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีส่วนเกินจากประเทศจีนกดดันต่อส่วนต่างราคาวัตถุดิบและราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีลดลงอย่างต่อเนื่อง รวมถึงขณะที่ราคาน้ำมันดิบซึ่งเป็นวัตถุดิบหลักมีความผันผวนสูง บริษัทฯ มีความพยายามบริหารจัดการความท้าทายจากปัจจัยภายในเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน ทั้งด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน การบริหารต้นทุน และการเสริมสร้างความพร้อมด้านความต่อเนื่องทางธุรกิจ

ภายใต้บริบทดังกล่าว คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงเชิงรุก การเชื่อมโยงการบริหารความเสี่ยงกับการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ และการเสริมสร้างความยืดหยุ่นขององค์กร เพื่อรองรับความไม่แน่นอนและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยสามารถสรุปผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

1. กำกับดูแลและพิจารณาการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ประกอบด้วย การกำหนดนโยบาย กระบวนการบริหารความเสี่ยง และการประเมินความเสี่ยง เพื่อกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง พร้อมทั้งติดตามและสอบทานผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

2. กำกับดูแลและให้ข้อเสนอแนะในการบริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) เช่น การบริหารความเสี่ยงการขายผลิตภัณฑ์ธุรกิจปิโตรเลียมและการบริหารความเสี่ยงการเพิ่มสัดส่วนการขายสินค้ากลุ่มผลิตภัณฑ์พิเศษตามทิศทางเชิงกลยุทธ์ของบริษัทฯ การศึกษาโครงการกลยุทธ์และแสวงหาโอกาสในการลงทุนเพื่อต่อยอดทางธุรกิจ การปรับโครงสร้างกระบวนการผลิตเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน การดำเนินการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gas) เพื่อมุ่งสู่เป้าหมาย Net Zero Emissions ในปี 2050 ตามแผนงาน รวมถึงการเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและสมรรถนะที่สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร เป็นต้น

3. กำกับดูแลและให้ข้อเสนอแนะในการบริหารความเสี่ยงด้านการดำเนินธุรกิจ (Business Risk) เช่น การบริหารความเสี่ยงด้านราคาน้ำมันและผลิตภัณฑ์ ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง และความเสี่ยงด้านความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ เป็นต้น

4. กำกับดูแลและให้ข้อเสนอแนะในการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk) เช่น ความเสี่ยงด้านความเชื่อมั่นของโรงงานผลิต เพื่อป้องกันผลกระทบที่เกิดจากการหยุดผลิตต่อการส่งมอบสินค้าให้แก่ลูกค้า

5. กำกับดูแลและให้ข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรต่อคณะทำงาน ประกอบด้วย คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ทำหน้าที่บริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรเป็นไปตามนโยบายและแนวทางที่กำหนด และคณะกรรมการบริหารห่วงโซ่อุปทานและบริหารความเสี่ยงตราสารอนุพันธ์ ทำหน้าที่ในการติดตามวิเคราะห์สถานการณ์ตลาด บริหารความเสี่ยงด้านราคาและปริมาณของน้ำมันดิบ วัตถุดิบ ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมี รวมถึงการบริหารความเสี่ยงอัตราแลกเปลี่ยน และการจัดทำธุรกรรมด้านการเงิน เพื่อให้สามารถลดความเสี่ยงทั้งส่วนของโอกาสเกิดและผลกระทบได้อย่างมีประสิทธิผล

6. กลั่นกรองและให้คำแนะนำต่อโครงการลงทุน สัญญาที่มีภาระผูกพันทางกฎหมายหรือกิจกรรมที่มีความซับซ้อนเชิงธุรกิจและมีความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ เช่น โครงการลงทุนในกลุ่ม Step Up & Beyond การปรับโครงสร้างของบริษัทในเครือไออาร์พีซีตามกลยุทธ์ Asset Monetization และเข้าลงทุนในบริษัท ไอบีไอซี จำกัด เป็นต้น

7. ติดตามผลการดำเนินงานและให้ข้อเสนอแนะการบริหารความเสี่ยงของการดำเนินงานบริษัทในเครือไออาร์พีซี เพื่อให้ผลตอบแทนการลงทุนเป็นไปตามแผนธุรกิจ

8. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ รายไตรมาส

9. กลั่นกรองและให้ความเห็นความเสี่ยงระดับองค์กรประจำปี 2569 ก่อนการนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยพิจารณารายการความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ เป้าหมายองค์กร และเตรียมพร้อมรับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปและความไม่แน่นอนจากปัจจัยภายนอก เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพและเติบโตอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความรู้ความสามารถ ด้วยความเป็นอิสระและสอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อประโยชน์ต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

(ดร.บุรณิน รัตนสมบัติ)
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

1 การประกอบธุรกิจและการดำเนินงาน

- โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ
- การบริหารจัดการความเสี่ยง
- การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
- คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ
- ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ

โครงสร้างรายได้

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ประกอบด้วยรายได้จากผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 78 ของรายได้จากการขายสุทธิรวม โดยผลิตภัณฑ์หลัก ได้แก่ น้ำมันดีเซล น้ำมันเบนซิน น้ำมันเตา น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน และยางมะตอย รายได้จากผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 20 ผลิตภัณฑ์หลัก ได้แก่ โอเลฟินส์ อะโรเมติกส์ และพอลิเมอร์หรือเม็ดพลาสติกชนิดต่าง ๆ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีรายได้จากธุรกิจอื่น ๆ ร้อยละ 2 ซึ่งส่วนใหญ่เป็นรายได้จากค่าไฟฟ้าและสาธารณูปโภค ในปี 2568 บริษัทฯ มีรายได้จากการขายสุทธิ 232,671 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

โครงสร้างรายได้ แยกตามธุรกิจ

ธุรกิจ	ดำเนินการโดย/สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ (ร้อยละ)	2566		2567		2568	
		ล้านบาท	สัดส่วน (ร้อยละ)	ล้านบาท	สัดส่วน (ร้อยละ)	ล้านบาท	สัดส่วน (ร้อยละ)
1. ธุรกิจปิโตรเลียม	บมจ.ไออาร์พีซี บจ.น้ำมัน ไออาร์พีซี (99.99)	241,455	81	220,569	78	181,494	78
2. ธุรกิจปิโตรเคมี	บมจ.ไออาร์พีซี บจ.อินโนโพลีเมด (60.00) บจ.ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล (57.48) บจ.ไอพอลิเมอร์ (55.00)	53,376	18	56,944	20	47,002	20
3. ธุรกิจอื่น ๆ[1]	บมจ.ไออาร์พีซี	4,244	1	4,198	2	4,175	2
รวมรายได้จากการขายสุทธิ[2]		**299,075**	**100**	**281,711**	**100**	**232,671**	**100**
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้า		254		982		(37)	

หมายเหตุ : [1] ธุรกิจอื่น ๆ ประกอบด้วยรายได้จากค่าไฟฟ้าและสาธารณูปโภค
[2] รายได้จากการขายสุทธิ ประกอบด้วยธุรกิจปิโตรเลียม (ไม่รวมค่าภาษีสรรพสามิต) ธุรกิจปิโตรเคมี และธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค

โครงสร้างรายได้จากการขายในประเทศและต่างประเทศ

ประเภท	2566		2567		2568	
	ล้านบาท	สัดส่วน (ร้อยละ)	ล้านบาท	สัดส่วน (ร้อยละ)	ล้านบาท	สัดส่วน (ร้อยละ)
รายได้จากการขายในประเทศ	196,809	66	207,944	74	177,918	76
รายได้จากการขายต่างประเทศ	102,266	34	73,767	26	54,753	24
- ประเทศในกลุ่ม CLMV	28,135	9	18,860	7	14,393	6
- ประเทศอื่น	74,131	25	54,907	19	40,359	18
รวมรายได้จากการขายสุทธิ	**299,075**	**100**	**281,711**	**100**	**232,671**	**100**

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

ธุรกิจปิโตรเลียม

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจกลั่นน้ำมัน โดยโรงกลั่นน้ำมันของบริษัทฯ มีกำลังการผลิตรวม 215,000 บาร์เรลต่อวัน อยู่ในอันดับ 3 ของกำลังการกลั่นน้ำมันในประเทศ สามารถผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมได้หลากหลายชนิด ประกอบด้วย ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) แนฟทา น้ำมันเบนซิน ดีเซล และน้ำมันเครื่องบินไอพ่นพาณิชย์ (Jet A-1) นอกจากนี้ บริษัทฯ มีโรงงานผลิตน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน (Lube Base Oil Group I) กำลังการผลิต 320,000 ตันต่อปี และยางมะตอย ขนาดกำลังการผลิต 600,000 ตันต่อปี ซึ่งมีกำลังการผลิตสูงสุดภายในประเทศ โดยบริษัทฯ เป็นโรงกลั่นรายแรกของประเทศไทยในการริเริ่มจำหน่ายยางมะตอยเกรด 40/50 เข้าตลาดในประเทศ พร้อมด้วยคุณภาพมาตรฐาน มอก. นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังเป็นผู้ผลิตวัตถุดิบในการผลิตยางล้อรถและยางสังเคราะห์ (Rubber Process Oil) ซึ่งเป็นที่ยอมรับและรับรองด้านคุณภาพในระดับสากล

ธุรกิจปิโตรเคมี

บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีขั้นต้น ได้แก่ โอเลฟินส์ อะโรเมติกส์ ซึ่งส่วนใหญ่ใช้เป็นวัตถุดิบภายใน เพื่อการผลิตปิโตรเคมีขั้นปลาย เม็ดพลาสติกกลุ่มพอลิโอเลฟินส์ (HDPE, PP) และเม็ดพลาสติกกลุ่มสไตรีนิคส์ (ABS/SAN, PS, EPS) เพื่อจำหน่ายให้แก่ผู้ประกอบการหรือแปรรูปพลาสติกในกลุ่มอุตสาหกรรมต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศภายใต้ตราสินค้า POLIMAXX

นอกจากนี้ ธุรกิจปิโตรเคมีของบริษัทฯ ยังมุ่งเน้นการพัฒนาและปรับตัวอย่างต่อเนื่องให้สอดรับกับการเปลี่ยนแปลงของโลกทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม เทคโนโลยีการผลิต และพฤติกรรมการใช้งานของผู้บริโภค โดยให้ความสำคัญกับการค้นคว้า วิจัย และพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน อาทิ Acetylene Black for Li-ion Battery (Pim-L, Pim-AL), Ultra-High Molecular Weight Polyethylene (UHMW-PE), PPR สำหรับการผลิตท่อน้ำร้อน รวมถึง PP Spunbond และ PP Meltblown พร้อมกันนี้ยังได้พัฒนา “Mono PP Solution for Stand-up Pouch” โซลูชันบรรจุภัณฑ์ที่ผสานประสิทธิภาพการใช้งานเข้ากับแนวคิดด้านความยั่งยืน โดยออกแบบให้สามารถรีไซเคิลได้ทั้งหมด ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการรีไซเคิล และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยยังคงคุณสมบัติด้านความแข็งแรง การปิดผนึกที่มีประสิทธิภาพ และความเหมาะสมสำหรับสินค้าอุปโภคบริโภคในหลากหลายประเภท

ธุรกิจสนับสนุนอื่น ๆ

ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค

ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค โดยการจำหน่ายไฟฟ้า ไอน้ำ และ สาธารณูปโภคพื้นฐาน รวมถึงการให้บริการระบบบำบัดน้ำเสียและบริการอื่น ๆ ทั้งนี้การจำหน่ายและการให้บริการดังกล่าวถือเป็นการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัทฯ โดยเน้นให้ความสำคัญกับการสร้างเสถียรภาพของการบริการเพื่อสนับสนุนลูกค้าในเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซีให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทฯ ได้ผลิต จำหน่าย และให้บริการระบบไฟฟ้า ไอน้ำ และสาธารณูปโภคต่าง ๆ ดังนี้

ระบบไฟฟ้าและระบบไอน้ำบริษัทฯ มีโรงงานผลิตไฟฟ้าและไอน้ำใช้เชื้อเพลิงจากก๊าซธรรมชาติ เป็นหลัก และอยู่ระหว่างการพิจารณาแผนหยุดดำเนินการโรงไฟฟ้าที่ใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิง เพื่อให้สอดคล้องตามแผนงานอนาคตของบริษัทฯ และนโยบายรักษาสิ่งแวดล้อมของภาครัฐ ทั้งนี้ กำลังการผลิตไฟฟ้ารวมประมาณ 307 เมกะวัตต์ หากรวมกำลังการผลิตของโรงงานไฟฟ้า ไออาร์พีซี คลีนพาวเวอร์ (IRPC-CP) ซึ่งเป็นบริษัทฯ ร่วมทุนระหว่างบริษัทฯ กับ GPSC จะมีกำลังการผลิตรวมประมาณ 617 เมกะวัตต์ นอกจากนี้ยังมีศูนย์สั่งการไฟฟ้าและไอน้ำ เพื่อทำหน้าที่ควบคุมการจ่ายไฟฟ้าและไอน้ำให้มีเสถียรภาพสูงสุด พร้อมระบบสายส่งแบบ Loop Line เพื่อสร้างความมั่นคงให้แก่ระบบการใช้ไฟฟ้าให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องในกรณีที่มีการหยุดซ่อมบำรุง

บริษัทฯ สนับสนุนด้านพลังงานทางเลือกโดยได้ดำเนินการติดตั้งทุ่นโซลาร์ลอยน้ำในบ่อน้ำดิบสำรองของบริษัทฯ บนพื้นที่ 200 ไร่ มีกำลังการผลิตไฟฟ้ารวมประมาณ 21 เมกะวัตต์ ช่วยเสริมความมั่นคงด้านการจ่ายไฟฟ้าให้แก่เขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี นับว่าเป็นนวัตกรรมที่ช่วยเพิ่มโอกาสในการทำธุรกิจโดยให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม และช่วยลดภาวะโลกร้อน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังอยู่ระหว่างการศึกษาการลงทุนโครงการด้านพลังงานหมุนเวียนอื่น ๆ เช่น การผลิตไฟฟ้าจากโครงการ Solar Farm และ Solar Rooftop เพื่อตอบสนองนโยบาย Net Zero Emissions อีกประมาณ 40 เมกะวัตต์

ระบบน้ำ : น้ำอุตสาหกรรม น้ำปราศจากแร่ธาตุ น้ำหล่อเย็น น้ำดิบ น้ำดับเพลิง

บริษัทฯ ได้รับโควตาน้ำดิบจากกรมชลประทาน และมีโรงกรองน้ำจำนวน 2 แห่ง ตั้งอยู่ที่อำเภอบ้านค่าย และเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี เพื่อสร้างเสถียรภาพและความมั่นคงให้แก่อุตสาหกรรม โดยสามารถตอบสนองความต้องการให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยมีแผนเพิ่มกำลังการผลิตเพื่อรองรับอุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวในอนาคต

ระบบลม : Nitrogen, Instrument Air, Plant Air

เพื่อการอุตสาหกรรม บริษัทฯ มีหน่วยผลิตเป็นของบริษัทฯ เอง รวมถึงการเป็นพันธมิตรทางธุรกิจกับผู้ผลิตชั้นนำในอุตสาหกรรมระบบลมโดยตรง

ระบบบำบัดน้ำเสีย

เป็นระบบ Membrane Bioreactor Plus Activated Carbon Adsorption (MBR Plus AC) ซึ่งเป็นระบบบำบัดน้ำเสียด้วยกระบวนการทางชีวภาพ ที่มีประสิทธิภาพในการบำบัดสูง มีเสถียรภาพในการเดินระบบ โดยน้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัดจะมีคุณภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานอย่างสม่ำเสมอตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจให้แก่ชุมชนรอบข้างและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ธุรกิจท่าเรือและถังเก็บผลิตภัณฑ์

ท่าเรือไออาร์พีซี

บริษัทฯ ให้บริการท่าเทียบเรือเพื่อขนถ่ายสินค้าทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ โดยมีท่าเทียบเรือพร้อมให้บริการแก่บุคคลภายนอก รองรับการขนส่งของแต่ละภูมิภาค ทั้งนี้การให้บริการดังกล่าวถือเป็นการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

ท่าเทียบเรือน้ำลึกไออาร์พีซี ภาคตะวันออก ที่อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ประกอบด้วย

- ท่าเรือคอนเทนเนอร์และสินค้าทั่วไป Bulk & Container Terminal (BCT) : ตัวท่ามีความยาว 900 เมตร และความกว้าง 44 เมตร ประกอบด้วยท่าเทียบเรือ 6 ท่า สามารถรับเรือลำเลียงได้ตั้งแต่ขนาด 800-150,000 ตัน ความลึกสูงสุด 13.5 เมตร
- ท่าเรือปิโตรเคมีและปิโตรเลียมเหลว Liquid & Chemical Terminal (LCT) : ให้บริการท่าเทียบเรือเพื่อขนถ่ายสินค้าประเภทของเหลวและก๊าซด้วยอุปกรณ์ขนถ่ายสินค้าที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและปลอดภัย ตัวท่ามีความยาวประมาณ 1,623 เมตร ประกอบด้วยท่าเทียบเรือขนาดใหญ่ 6 ท่า สามารถรับเรือได้ตั้งแต่ขนาด 1,000-250,000 ตัน

ถังเก็บผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ ให้บริการถังเก็บผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมีเหลว ด้วยทีมงานที่มีประสบการณ์ มีระบบการจัดการที่มีประสิทธิภาพ ปลอดภัยและได้มาตรฐานสากล เพื่อรองรับการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ และให้บริการแก่บุคคลภายนอก ตั้งกระจายอยู่ตามภูมิภาคต่าง ๆ ทั้งนี้การให้บริการดังกล่าวถือเป็นการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัทฯ ได้แก่ คลังน้ำมันระยอง คลังน้ำมันพระประแดง คลังน้ำมันอยุธยา และคลังน้ำมันชุมพร โดยที่คลังน้ำมันแต่ละแห่งมีท่าเทียบเรือ เพื่อให้บริการขนถ่ายสินค้า ซึ่งจะช่วยให้การดำเนินงานและการกระจายสินค้ามีประสิทธิภาพ ช่วยประหยัดค่าใช้จ่าย และลดระยะเวลาในการขนส่ง

ธุรกิจบริหารจัดการทรัพย์สิน

นอกเหนือจากธุรกิจหลักด้านปิโตรเลียมและปิโตรเคมี บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพย์สินอย่างมีกลยุทธ์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินที่ถือครองอยู่ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในเชิงพาณิชย์ ภายใต้กรอบวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยครอบคลุมธุรกรรมการขายและให้เช่า การให้ใช้ประโยชน์พื้นที่ในที่ดิน อาคาร และสิ่งปลูกสร้างตลอดจนทรัพย์สินที่เกี่ยวข้อง เพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจหรือกิจกรรมเชิงพาณิชย์อื่นที่สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของบริษัทฯ

เขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี

บริษัทฯ เป็นเจ้าของและผู้บริหารจัดการ “เขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี” ณ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ซึ่งดำเนินการตามพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) โดยเป็นพื้นที่ยุทธศาสตร์ที่เพียบพร้อมด้วยระบบสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน (โรงไฟฟ้าและระบบบริหารจัดการน้ำ) และโครงสร้างพื้นฐานระดับมาตรฐาน (ท่าเรือน้ำลึก) เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

บริษัทฯ มุ่งเน้นการบริหารจัดการพื้นที่ภายในเขตประกอบการอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมตั้งแต่การจัดพื้นที่ขายและให้เช่าหรือให้ใช้ประโยชน์ในอาคารและสิ่งปลูกสร้าง รวมถึงการให้บริการสาธารณูปโภคและระบบรักษาความปลอดภัย เพื่อรองรับทั้งการดำเนินงานของบริษัทฯ และกิจกรรมของคู่ค้าหรือนิติบุคคลภายนอกที่เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของระบบนิเวศทางอุตสาหกรรม (Industrial Ecosystem) โดยคำนึงถึงความสมดุลระหว่างประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคม ชุมชน และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ

ที่ดินและทรัพย์สินศักยภาพในพื้นที่อื่น

นอกจากพื้นที่ภายในเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี จังหวัดระยอง บริษัทฯ ยังครอบคลุมถึงการบริหารจัดการที่ดินที่มีศักยภาพในการพัฒนาซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่อื่นของจังหวัดระยองและในระดับภูมิภาค อาทิ ที่ดินแปลงใหญ่ในอำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา โดยบริษัทฯ ได้วางแผนการจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินในรูปแบบที่หลากหลายตามบริบทและศักยภาพของแต่ละพื้นที่ อาทิ การขายและให้เช่าที่ดิน อาคาร และพื้นที่ส่วนกลาง เพื่อรองรับกิจกรรมทางธุรกิจหรือโครงการเชิงพาณิชย์ ภายใต้หลักเกณฑ์การพิจารณาเงื่อนไขทางการค้าที่โปร่งใสและเป็นธรรม

การดำเนินธุรกิจบริหารจัดการทรัพย์สินของบริษัทฯ ถือเป็นการดำเนินธุรกิจปกติ (Ordinary Business)

ที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยมีโครงสร้างการบริหารและกระบวนการพิจารณาที่ชัดเจน ครอบคลุมการกำหนดอัตราค่าตอบแทนโดยอ้างอิงข้อมูลราคาตลาด (Market Price) การอนุมัติรายการตามลำดับอำนาจอนุมัติ และมีระบบการกำกับดูแลภายในที่รัดกุม เพื่อให้การใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) อันเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างรายได้และความยั่งยืนให้แก่บริษัทฯ ในระยะยาว

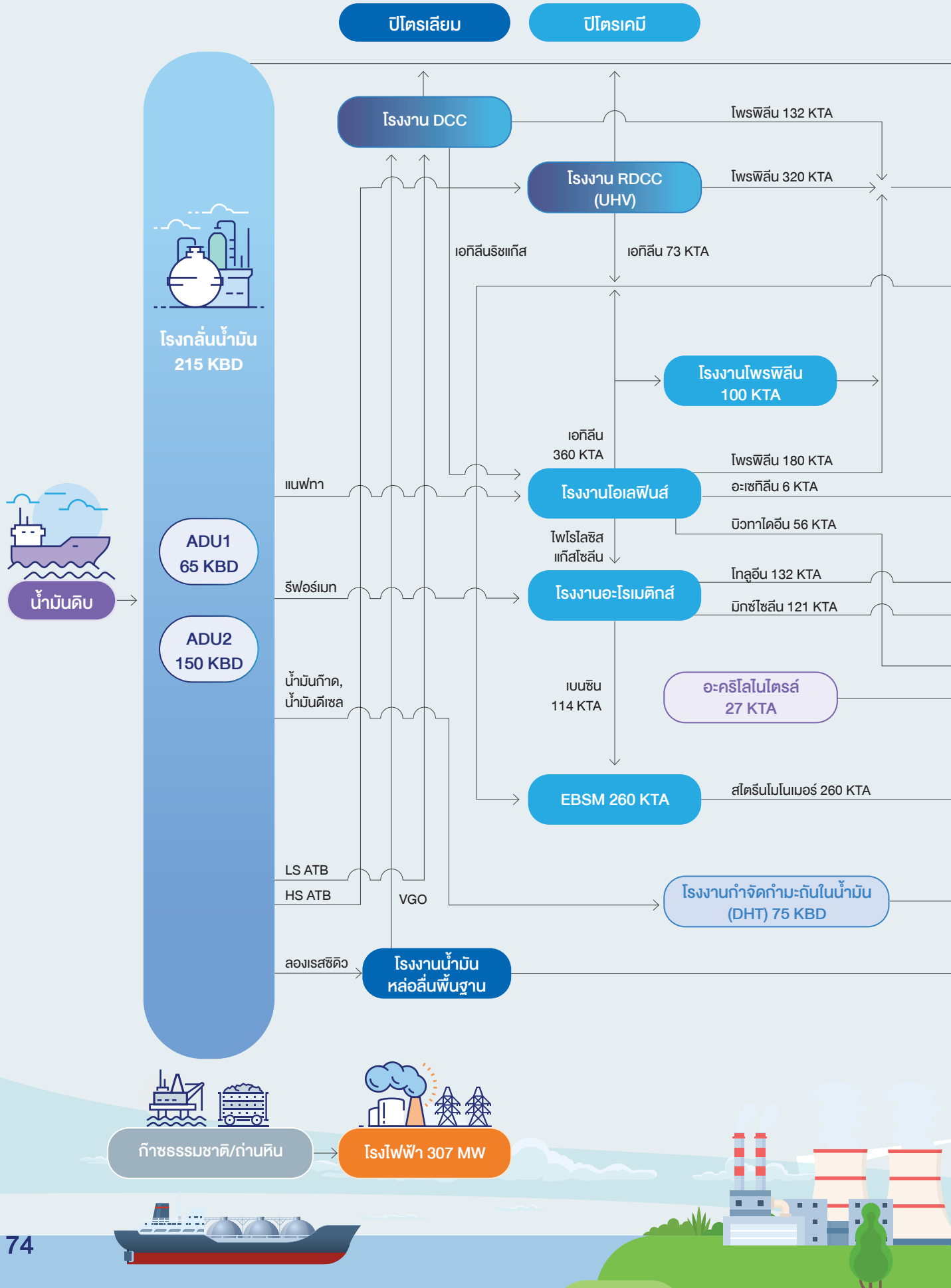
กำลังการผลิตและปริมาณการผลิต

(หน่วย : พันตันต่อปี)

ผลิตภัณฑ์[1]	กำลังการผลิตติดตั้ง			ปริมาณการผลิต[2]			อัตราการใช้กำลังการผลิต (ร้อยละ)		
	2566	2567	2568	2566	2567	2568	2566	2567	2568
ปิโตรเลียม									
โรงกลั่นน้ำมัน (KBD)	**215**	**215**	**215**	**192**	**196**	**203**	**89**	**91**	**94**
โรงน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน	**1,272**	**1,272**	**1,272**	**1,111**	**1,069**	**1,137**	**87**	**84**	**89**
น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน	320	320	320	323	314	333	101	98	104
ยางมะตอย	600	600	600	621	599	640	103	100	107
ปิโตรเคมี									
พอลิโอเลฟินส์	**915**	**915**	**915**	**693**	**706**	**723**	**76**	**77**	**79**
- HDPE	140	140	140	92	91	105	66	65	75
- PP	775	775	775	590	602	613	76	78	79
พอลิสไตรีนิกส์	**433**	**433**	**433**	**276**	**282**	**304**	**64**	**65**	**70**
- ABS	119	119	119	51	58	66	43	49	55
- SAN	105	105	105	51	45	54	49	43	51
- PS	125	125	125	130	119	121	104	95	97
- EPS	48	48	48	24	41	44	49	85	91
โอเลฟินส์[3]	**696**	**696**	**696**	**486**	**554**	**549**	**70**	**80**	**79**
- เอทิลีน	433	433	433	287	312	282	66	72	65
- โพรพิลีน	732	732	732	562	589	609	77	80	83
- บิวทาไดอีน	56	56	56	36	43	43	65	77	78
อะโรเมติกส์	**501**	**501**	**501**	**369**	**440**	**368**	**74**	**88**	**73**
- เบนซีน	114	114	114	87	95	100	76	83	87
- โทลูอีน	132	132	132	104	118	88	79	89	67
- มิกซ์ไซลีน	121	121	121	90	116	92	75	96	76
สไตรีนิกส์	**260**	**260**	**260**	**239**	**244**	**246**	**92**	**94**	**94**

หมายเหตุ :
[1] กำลังการผลิตและปริมาณการผลิตรวมของกลุ่มผลิตภัณฑ์ ประกอบด้วย ผลิตภัณฑ์หลัก และผลิตภัณฑ์อื่น ๆ
[2] ปริมาณการผลิต รวมผลิตภัณฑ์ที่ใช้เป็นวัตถุดิบภายในโรงงาน
[3] กำลังการผลิตโอเลฟินส์ 696 พันตันต่อปี ไม่รวมผลิตภัณฑ์โอเลฟินส์ที่ได้จากโรงงาน DCC และ RDCC

แผนภูมิกระบวนการผลิต



	ผลิตภัณฑ์เพื่อจำหน่าย	การนำไปใช้งาน
	ก๊าซหุงต้ม แนฟทา น้ำมันเบนซิน น้ำมันดีเซล Euro V น้ำมันอากาศยาน น้ำมันเตากำมะถันต่ำ (IMO)	เชื้อเพลิง วัตถุดิบโรงงานปิโตรเคมี เชื้อเพลิงรถยนต์และเรือ
PP 775 KTA	PP	ชิ้นส่วนยานยนต์ ถุงใส่บรรจุอาหาร ขวดน้ำผลไม้ ผ้าอ้อมเด็ก ขวดน้ำเกลือ ขวดนม
HDPE 140 KTA	HDPE	ท่อน้ำ เปลือกหุ้มสายไฟ ทุ่นลอยน้ำ Floating Solar
UHMW-PE 16 KTA	UHMW-PE	แผ่นกั้นแบตเตอรี่รถยนต์ ไส้กรองน้ำ เสื้อเกราะกันกระสุน แผ่นลำเลียงสายพาน เชือกประมง
Acetylene Black 4 KTA	ACETYLENE BLACK	ถ่านไฟฉาย ยางรถยนต์ ลิเทียมแบตเตอรี่ แบตเตอรี่รถยนต์
	โทลูอีน	สารละลาย และวัตถุดิบโรงงานปิโตรเคมี
	มิกซ์ไซลีน	สารละลาย และวัตถุดิบโรงงานปิโตรเคมี
ABS/SAN 179 KTA	ABS/SAN	ของเด็กเล่น เครื่องใช้ไฟฟ้า ชิ้นส่วนยานยนต์ เครื่องใช้ในครัวเรือน
PS 125 KTA	PS	บรรจุภัณฑ์เครื่องสำอาง บรรจุภัณฑ์อาหารแช่แข็ง เครื่องใช้ไฟฟ้า
EPS 48 KTA	EPS	โฟมกันกระแทกสำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า ฉนวนกันความร้อนสำหรับงานก่อสร้าง
	น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน 320 KTA	น้ำมันหล่อลื่นเครื่องยนต์
	TDAE 50 KTA	ส่วนผสมในยางรถยนต์
	ยางมะตอย 600 KTA	ผิวถนน

ลักษณะของผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมของบริษัทฯ แบ่งได้ดังนี้

ผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิง

- **น้ำมันเบนซิน (Gasoline) และน้ำมันแก๊สโซฮอล์ (Gasohol)** คือ น้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับเครื่องยนต์เบนซิน แบ่งโดยค่าออกเทน ซึ่งเป็นตัวเลขที่แสดงคุณสมบัติต้านทานการน็อกของเครื่องยนต์ ตามข้อกำหนดของภาครัฐ น้ำมันเบนซินของบริษัทฯ แบ่งออกเป็น น้ำมันเบนซินแก๊สโซฮอล์ 95 น้ำมันเบนซินแก๊สโซฮอล์ 91 และกลุ่มน้ำมันเบนซินพื้นฐาน ได้แก่ น้ำมันเบนซินพื้นฐานชนิดที่ 1 และชนิดที่ 2 สำหรับนำไปผลิตเป็นน้ำมันเบนซินแก๊สโซฮอล์ชนิดต่าง ๆ
- **น้ำมันดีเซลหมุนเร็ว (Diesel)** ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับเครื่องยนต์ดีเซลหมุนเร็วที่ใช้ในอุตสาหกรรมและยานพาหนะ เช่น รถยนต์ รถบรรทุก เรือโดยสาร รถแทรกเตอร์ ปัจจุบันภาครัฐฯ ได้ปรับลดชนิดน้ำมันดีเซลหมุนเร็วเหลือ 2 ชนิด คือ น้ำมันดีเซลหมุนเร็วธรรมดาที่เป็นน้ำมันฐานของประเทศจะมีการผสมไบโอดีเซล (B100) อยู่ที่ร้อยละ 5-7 และน้ำมันดีเซลหมุนเร็ว บี 20 เป็นน้ำมันทางเลือก
- **ก๊าซปิโตรเลียมเหลวหรือก๊าซหุงต้ม (LPG)** คือ สารประกอบไฮโดรคาร์บอน ก๊าซโปรเพน และก๊าซบิวเทน ส่วนใหญ่นำไปใช้ในงานหุงต้มในครัวเรือน อีกทั้งยังสามารถนำไปใช้ในงานอุตสาหกรรมต่าง ๆ นอกจากนี้ยังใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับเครื่องยนต์เบนซินได้
- **น้ำมันเตาที่มีกำมะถันต่ำ LSFO (Low Sulfur Fuel Oil)** เป็นน้ำมันที่ใช้สำหรับเรือเดินทะเล ตามที่องค์การทางทะเลระหว่างประเทศ (International Maritime Organization : IMO) ที่กำหนดคุณภาพของน้ำมันเตาที่ใช้ในการเดินเรือ (Bunker Fuel) ให้ลดลงจากร้อยละ 3.5 เหลือร้อยละ 0.5 ของกำมะถัน
- **น้ำมัน Jet A-1** เป็นน้ำมันที่ใช้กับเครื่องบินพาณิชย์ ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการควบคุมคุณภาพเชื้อเพลิงตามข้อกำหนดมาตรฐานคุณภาพน้ำมันอากาศยาน Aviation Fuel Quality Requirements for Jointly Operated System Checklist (AFQRJOS Checklist) ซึ่งมาตรฐานนี้ถูกจัดทำขึ้นโดยองค์กรที่เป็นตัวแทนของบริษัทน้ำมันชั้นนำของโลก และได้รับการรับรองจาก International Air Transport Association (IATA) โดยบริษัทฯ มีข้อกำหนดและระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการเติมน้ำมันอากาศยานเป็นไปตาม Joint Inspection Group (JIG) ซึ่งเป็นมาตรฐานของบริษัทน้ำมันทั่วโลก

ผลิตภัณฑ์น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน

- **น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน (Lube Base Oil)** คือ ผลิตภัณฑ์น้ำมันที่ได้จากผลิตภัณฑ์ส่วนหนักจากหอกลั่น ซึ่งนำไปผลิตเป็นน้ำมันหล่อลื่นเกรดต่าง ๆ ปัจจุบันบริษัทฯ เป็นผู้ผลิตน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐานหลายเกรด ตามลักษณะและความเหมาะสมในการนำไปใช้งาน ดังนี้

  150 SN ใช้เป็นวัตถุดิบผลิตน้ำมันหล่อลื่นสำหรับอุตสาหกรรมการผลิต เช่น อุตสาหกรรมรถยนต์ อุตสาหกรรมขนส่ง เป็นต้น

  500 SN ใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมน้ำมันหล่อลื่นสำหรับรถยนต์เกือบทุกประเภท

  150 BS ใช้ในอุตสาหกรรมและเครื่องจักรที่มีแรงเสียดทานมาก เช่น เครื่องยนต์รถบรรทุก รถไฟ เครื่องเรือเดินทะเล เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้คิดค้นและพัฒนาผลิตภัณฑ์นวัตกรรมในกลุ่มน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน ได้แก่ น้ำมันยาง TDAE (Treated Distillate Aromatic Extract) และ RAE (Residue Aromatic Extract) ซึ่งใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับผลิตยางรถยนต์ โดยลดปริมาณ Polycyclic Aromatic Hydrocarbon (PAHs) ซึ่งเป็นสารก่อมะเร็ง เพื่อเพิ่มความปลอดภัยต่อผู้บริโภค

- **ยางมะตอย (Asphalt)** คือ สารประกอบไฮโดรคาร์บอนหลายชนิด และสารอินทรีย์อื่น ๆ ซึ่งรวมเรียกว่า บิทูเมน มีลักษณะเป็นของเหลวข้นและหนืด และเป็นผลิตภัณฑ์ส่วนที่หนักที่สุดที่ได้จากกระบวนการกลั่นน้ำมันดิบ ใช้สำหรับทำถนน วัสดุกันซึม

ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมอื่น ๆ

- **แนฟทา (Naphtha)** คือ ผลิตภัณฑ์น้ำมันส่วนเบาที่ได้จากกระบวนการกลั่นน้ำมันดิบ ใช้เป็นวัตถุดิบหลักสำหรับโรงงานปิโตรเคมี

ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี

โอเลฟินส์

ผลิตภัณฑ์โอเลฟินส์ของบริษัทฯ ประกอบด้วย เอทิลีน โพรพิลีน และบิวทาไดอีน ซึ่งโดยส่วนใหญ่ใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับผลิตเม็ดพลาสติกชนิดพอลิเอทิลีน (PE) และพอลิโพรพิลีน (PP) ของบริษัทฯ เป็นหลัก

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีผลิตภัณฑ์อะเซทิลีนแบล็ก (Acetylene Black) ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์พลอยได้จากโรงงานโอเลฟินส์ มีลักษณะเป็นผงละเอียดสีดำ มีคุณสมบัติเด่นในเรื่องความบริสุทธิ์และการนำไฟฟ้าสูง ใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตถ่านไฟฉาย แบตเตอรี่ลิเทียมไอออนสำหรับอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์และรถยนต์ไฟฟ้า รวมถึงใช้เป็นสารเติมแต่งเพื่อเพิ่มคุณสมบัติการนำไฟฟ้าในผลิตภัณฑ์พอลิเมอร์และยาง

อะโรเมติกส์

ผลิตภัณฑ์อะโรเมติกส์ของบริษัทฯ ประกอบไปด้วย เบนซีน (Benzene) โทลูอีน (Toluene) ไซลีน (Xylene) โดยส่วนใหญ่จะนำไปใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับโรงงานในเครือของบริษัทฯ และบางส่วนจำหน่ายให้แก่อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ

เม็ดพลาสติก หรือพอลิเมอร์

ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีขั้นปลายของบริษัทฯ จัดจำหน่ายภายใต้เครื่องหมายการค้า “POLIMAXX” สามารถนำไปผลิตขึ้นรูปเป็นผลิตภัณฑ์พลาสติกสำเร็จรูปในอุตสาหกรรมต่าง ๆ อาทิ บรรจุภัณฑ์ อุปกรณ์เครื่องใช้ในครัวเรือน เครื่องใช้ไฟฟ้า ชิ้นส่วนรถยนต์และจักรยานยนต์ รวมถึงวัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์และสุขอนามัย

- **เม็ดพลาสติกพอลิเอทิลีนชนิดความหนาแน่นสูง (High Density Polyethylene : HDPE)**
  เม็ดพลาสติกพอลิเอทิลีนชนิดความหนาแน่นสูงของบริษัทฯ เป็นเกรดคอมพาวด์ในสายการผลิต (In-Line Compound) สำหรับงานผลิตท่อ (Pipe Extrusion) เป็นหลัก ซึ่งสามารถนำไปใช้เป็นท่อส่งน้ำประปา ท่อร้อยสายไฟ รวมไปถึงท่อน้ำทิ้ง โดยมีคุณสมบัติเด่นในด้านการทนต่อสภาวะแวดล้อมต่าง ๆ ได้ดี ใช้งานได้ในระยะยาว

- **เม็ดพลาสติกชนิดพอลิโพรพิลีน (Polypropylene : PP)**
  เม็ดพลาสติกที่มีการใช้กันมากในอุตสาหกรรมต่าง ๆ ตั้งแต่บรรจุภัณฑ์ เครื่องใช้ไฟฟ้า ชิ้นส่วนยานยนต์ จนถึงเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ ซึ่งเม็ดพลาสติก PP ของบริษัทฯ นั้นมีทั้งประเภท PP Homopolymer, PP Impact Copolymer ที่เพิ่มคุณสมบัติการทนแรงกระแทก และ PP Random Copolymer ที่มีความใส รวมถึง PP Composite ซึ่งสามารถเพิ่มสารเติมแต่ง หรือคุณสมบัติได้ตามความต้องการของลูกค้า

- **เม็ดพลาสติกชนิด Acrylonitrile-Butadiene-Styrene (ABS)**
  เม็ด ABS ของบริษัทฯ มีหลากหลายเกรด ให้คุณสมบัติเด่นที่แตกต่างกัน เช่น ทนแรงกระแทกได้ดี (High Impact & Super High Impact) มีความมันเงาที่ผิว (High Gloss) ทนความร้อน (High Heat) เป็นต้น สามารถนำไปขึ้นรูปได้ทั้งด้วยวิธีการฉีดเข้าแบบ (Injection Molding) และวิธีการรีดเป็นแผ่น (Sheet Extrusion) โดยนิยมนำไปใช้ในงานที่ต้องการคุณสมบัติด้านความแข็งแรง ทนทาน ทนความร้อน ทนต่อแรงกระแทกสูง ทนต่อสารเคมีและตัวทำละลายจำพวกทินเนอร์การเกาะติดของสีที่ดี สีสันสดใสสวยงาม และมันเงา

เช่น ชิ้นงานส่วนประกอบเครื่องใช้ไฟฟ้า ชิ้นส่วนยานยนต์ ทั้งภายในและภายนอก เครื่องใช้ในครัวเรือน และสุขภัณฑ์ และของเล่นเด็ก เป็นต้น

- **เม็ดพลาสติกชนิด Acrylonitrile Styrene (SAN)**
  SAN หรือ AS เป็นเม็ดพลาสติกที่มีความใส ความแข็ง ความแกร่ง ความเหนียว ทนต่อความร้อนและสารเคมีได้ดีกว่า PS นิยมนำไปใช้ในชิ้นส่วนยานยนต์ เช่น เลนส์ไฟหน้า ไฟท้าย ไฟเลี้ยวในบางส่วน เครื่องใช้ภายในบ้าน เช่น สุขภัณฑ์ ไฟแช็ก ภาชนะใส่ของ และงานเครื่องใช้ไฟฟ้า เช่น ใบพัดพัดลม เครื่องปั่นน้ำผลไม้ เป็นต้น เนื่องจากมีคุณสมบัติให้ความมันเงา ความคงรูปสูง การทนความร้อนและสารเคมีได้ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทนต่อแรงเฉือนได้ดี

- **เม็ดพลาสติกชนิด Polystyrene (PS)**
  PS ของบริษัทฯ สามารถแบ่งได้เป็น 2 ประเภท คือ GPPS (General Purpose Polystyrene) ที่ให้ความใสมาก มีความแข็งและความสามารถในการขึ้นรูปเป็นชิ้นงานง่าย แต่ทนต่อแรงกระแทกได้น้อย (Low Impact Strength) จึงนิยมใช้กับงานที่ต้องการความใสมากและความคงรูปสูง เช่น เครื่องใช้ไฟฟ้า อาทิ ชั้นวางของในตู้เย็น เครื่องใช้ในครัวเรือน เป็นต้น และ HIPS (High Impact Polystyrene) ซึ่งสามารถทนแรงกระแทกได้มากกว่า GPPS เนื่องจากมีสาร Butadiene Rubber ซึ่งเม็ด PS ทั้ง 2 ประเภทสามารถนำไปใช้ในการผลิตขึ้นรูปด้วยวิธีการฉีดเข้าแบบ (Injection Molding) และวิธีการรีดเป็นแผ่น (Sheet Extrusion)

- **เม็ดพลาสติกชนิด Expandable Polystyrene (EPS)**
  EPS ของบริษัทฯ ใช้แก๊สเพนเทน (Pentane) เป็นสารทำให้พองตัว (Blowing Agent) และไม่มีการใช้สาร CFC ซึ่งทำลายชั้นบรรยากาศโอโซน เม็ดพลาสติก EPS สามารถนำไปใช้งานดังนี้

  - **งาน Packaging** ได้แก่ โฟมใช้กันกระแทกในงานบรรจุภัณฑ์ของเครื่องใช้ไฟฟ้าต่าง ๆ เป็นต้น

  - **งาน Block** เพื่อใช้ทำฉนวนในอุตสาหกรรมประมง อุตสาหกรรมก่อสร้าง รวมถึงงานประดิษฐ์ตกแต่งต่าง ๆ ซึ่งจะช่วยประหยัดการใช้พลังงานในการทำความเย็น ป้องกันเสียงจากภายนอก ช่วยลดภาระน้ำหนักของโครงสร้าง รวมถึงลดค่าใช้จ่ายในการก่อสร้าง เป็นต้น

กลุ่มผลิตภัณฑ์พิเศษ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยการพัฒนาองค์ความรู้ภายใน (Self-Development) เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าที่หลากหลายและภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ตลอดจนสามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าได้อย่างสูงสุด รวมถึงใส่ใจต่อการรักษาสิ่งแวดล้อม

- **Ultra-High Molecular Weight Polyethylene (UHMW-PE)** มีลักษณะเป็นผงสีขาวขุ่น ทึบแสง มีความหนาแน่นของโมเลกุลสูงกว่าพอลิเอทิลีนทั่วไปถึง 10 เท่า สามารถนำไปขึ้นรูปได้หลายวิธี เช่น Compression, RAM Extrusion, Gel Spinning เป็นต้น ด้วยคุณสมบัติที่ดีกว่าข้อต่อและเฟืองเหล็ก เหมาะสำหรับงานหลากหลายประเภทที่ต้องการความเหนียว แข็งแรง ทนทานต่อการเสียดสี และการกัดกร่อนของสารเคมี

- **PP Phthalate Free เม็ดพลาสติกพอลิโพรพิลีน (PP)** ที่ผลิตโดยปราศจากการใช้สาร Phthalate ตลอดทุกขั้นตอน ตั้งแต่การผลิตเม็ดพลาสติกจนถึงการแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป โดยไม่ใช้สารเติมแต่งที่มีองค์ประกอบของ Phthalate ผลิตด้วยเทคโนโลยี Non-Phthalate Catalyst System ที่พัฒนาโดย IRPC เพื่อยกระดับความปลอดภัยตลอดการใช้งาน เหมาะสำหรับผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์และสุขอนามัย รวมถึงบรรจุภัณฑ์อาหาร ช่วยเสริมมาตรฐานความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตของผู้บริโภค

- **Polypropylene Non-Woven** เม็ดพลาสติกพอลิโพรพิลีน (PP) ที่พัฒนาขึ้นสำหรับการขึ้นรูปผ่านกระบวนการแบบเส้นใยเป็นผ้าแบบไม่ถักไม่ทอ (Non-Woven) หรือผ้าสปันบอนด์ (Spunbond) ด้วยคุณสมบัติของ PP ที่มีความหนาแน่นต่ำกว่าพลาสติกชนิดอื่น ๆ ทำให้ชิ้นงานใช้วัตถุดิบน้อยกว่าและมีน้ำหนักเบา อีกทั้งยังประหยัดพลังงานในขั้นตอนการผลิต เนื่องจากมีจุดหลอมเหลวต่ำ จึงทำให้เป็นที่นิยมใช้สำหรับการผลิตผลิตภัณฑ์ที่ใช้ในชีวิตประจำวันต่าง ๆ หรือผลิตภัณฑ์ที่ใช้ครั้งเดียวทิ้ง อาทิ ผ้าอ้อมสำเร็จรูป หน้ากากอนามัย ชุดคลุมห้องผ่าตัด ผ้าคลุมหน้า ทิชชูเปียก ผ้าคลุมเตียงในโรงพยาบาล ถุงคลุมรองเท้าในอุตสาหกรรม เป็นต้น

- **Chlorine Resistance Pipe** เม็ดพลาสติกสำหรับการผลิตท่อที่มีคุณสมบัติป้องกันการกัดกร่อนจากสารคลอรีน ซึ่งเหมาะกับการใช้ในงานท่อส่งน้ำดื่มชนิดแรงดันสูง ซึ่งจะทำให้ยืดอายุการใช้งานของท่อน้ำ ลดค่าซ่อมบำรุง และช่วยให้มั่นใจได้ว่า น้ำดื่มปราศจากสารปนเปื้อนที่อาจหลุดออกมาจากการกัดกร่อน

- **PPR-Pipe** เม็ดพลาสติกพอลิโพรพิลีน (PP) ชนิด Random Copolymer ที่พัฒนาโดยทีมวิจัยของบริษัทฯ โดดเด่นด้านความแข็งแรงและความทนทาน เหมาะสำหรับการขึ้นรูปเป็นท่อขนส่งน้ำและสารเคมี สามารถรองรับการใช้งานภายใต้แรงดันและอุณหภูมิสูงได้ถึง 95 องศาเซลเซียส พร้อมอายุการใช้งานยาวนาน อีกทั้งยังพัฒนาด้วย Non-Phthalate Catalyst เพื่อยกระดับความปลอดภัยต่อผู้บริโภค ตอบโจทย์ไลฟ์สไตล์ยุคใหม่ที่ให้ความสำคัญกับสุขอนามัยและความปลอดภัย ควบคู่กับประสิทธิภาพในการใช้งาน

- **Polypropylene Random Copolymer Medical Grade** เม็ดพลาสติกพอลิโพรพิลีน (PP) เกรดใส ที่พัฒนาขึ้นสำหรับงานอุปกรณ์ทางการแพทย์และงานเกี่ยวเนื่องโดยเฉพาะ ผ่านการรับรองมาตรฐานสากล อาทิ FDA US21 CFR 177.1520 สหรัฐอเมริกา EU No. 10/2011 และ European Pharmacopeia 3.1.6 and USP Class VI ของสหภาพยุโรป
- **Pim-L และ Pim-AL** ผลิตภัณฑ์อะเซทิลีนแบล็ก (Acetylene Black) เกรดพิเศษที่บริษัทฯ พัฒนาร่วมกันกับ สวทช. (NSTDA) สำหรับการใช้เป็น Carbon Conductive Additive ในงานแบตเตอรี่ลิเทียมไอออนโดยเฉพาะ

รายชื่อผู้ผลิตและกำลังการผลิตเม็ดพลาสติกในประเทศ ปี 2568

ผลิตภัณฑ์	บริษัท	กำลังการผลิต	ร้อยละ
HDPE	บมจ.ไออาร์พีซี	120	6
	บจ.ไทยโพลีเอททีลีน	1,000	52
	บมจ.พีทีที โกลบอล เคมิคอล	800	42
	รวม	**1,920**	**100**
PP	บมจ.ไออาร์พีซี	775	29
	บจ.เอ็ชเอ็มซี โปลีเมอส์	1,060	39
	บจ.ไทยโพลีโพรพีลีน	860	32
	รวม	**2,695**	**100**
ABS	บมจ.ไออาร์พีซี	180	66
	บจ.อีนนีออส เอบีเอส (ประเทศไทย)	95	34
	รวม	**275**	**100**
EPS	บมจ.ไออาร์พีซี	48	100
	รวม	**48**	**100**
PS	บมจ.ไออาร์พีซี	120	33
	บจ.สยามโพลีสไตรีน	150	42
	บจ.จีซี สไตรีนิคส์	90	25
	รวม	**360**	**100**

การจัดหาวัตถุดิบ

วัตถุดิบหลักในกระบวนการผลิตของบริษัทฯ คือ น้ำมันดิบ โดยบริษัทฯ จัดหาน้ำมันดิบส่วนใหญ่จากแหล่งน้ำมันดิบในตะวันออกกลางผ่าน ปตท. นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดหาน้ำมันดิบภายในประเทศ ซึ่งมีราคาและค่าขนส่งที่ต่ำกว่าการจัดหาน้ำมันดิบจากต่างประเทศ ทั้งนี้ น้ำมันดิบจากแหล่งต่างประเทศจะถูกขนส่งทางเรือบรรทุกน้ำมันดิบขนาดใหญ่ มายังท่าเรือน้ำลึกที่อยู่บริเวณเดียวกับพื้นที่ของโรงงานของบริษัทฯ และนำเข้าสู่กระบวนการผลิตของบริษัทฯ ทำให้การบริหารจัดการวัตถุดิบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ในปี 2568 บริษัทฯ ซื้อน้ำมันดิบคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 88 ของปริมาณวัตถุดิบทั้งหมด โดยสัดส่วนการใช้น้ำมันดิบแบ่งเป็นจากแหล่งตะวันออกกลาง (Middle East) ร้อยละ 70 เช่น ประเทศซาอุดีอาระเบีย สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ เป็นต้น แหล่งน้ำมันในประเทศร้อยละ 3 ภูมิภาคเอเชียตะวันออกไกล (Far East Asia) ร้อยละ 0.2 และจากประเทศในภูมิภาคอื่น ๆ ร้อยละ 27 เช่น สหรัฐอเมริกา เป็นต้น

ปริมาณและมูลค่าการซื้อวัตถุดิบของบริษัทฯ ปี 2568

วัตถุดิบ	ปริมาณ		มูลค่า		สัดส่วนมูลค่า[1]	
	เมตริกตัน	สัดส่วน (ร้อยละ)	ล้านบาท	สัดส่วน (ร้อยละ)	ในประเทศ (ร้อยละ)	ต่างประเทศ (ร้อยละ)
น้ำมันดิบ	9,666,573	88.40	178,244	87.00	2.91	97.09
ก๊าซธรรมชาติ	535,906	4.90	8,583	4.19	100.00	0.00
สารเบนซีน	137,495	1.26	3,121	1.52	93.25	6.75
น้ำมันดีเซล	106,811	0.98	3,409	1.66	100.00	0.00
ไบโอดีเซล บี 100	96,629	0.88	3,877	1.89	100.00	0.00
เอทานอล	60,828	0.56	1,460	0.71	100.00	0.00
อะคริโลไนไตรล์	18,090	0.17	699	0.34	3.68	96.32
แนฟทาเบา	10,161	0.09	210	0.10	100.00	0.00
โพรพิลีน	1,530	0.01	48	0.02	0.02	99.98
อื่น ๆ	301,563	2.75	5,231	2.57	91.46	8.54
รวม	**10,935,586**	**100.00**	**204,882**	**100.00**	**14.86**	**85.14**

หมายเหตุ : [1]สัดส่วนมูลค่าของน้ำมันดิบแบ่งตามแหล่งที่มา วัตถุดิบอื่น ๆ แบ่งตามประเทศของผู้ขายสินค้า

สิทธิประโยชน์ตามบัตรส่งเสริมการลงทุน

บริษัทฯ ได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนสำหรับการผลิต Compounded Plastic โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานร่วมและไอน้ำ (“CHP”) โครงการ Propylene (“PRP”) โครงการ EBSM Upgrading for ABS Specialties (“EBSM”) โครงการ Polypropylene Resin (“PPE”) โครงการ Polypropylene Compound (“PPC”) โครงการ High Pressure HDPE Compound โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตเพื่อการประหยัดพลังงานของโรงกลั่นน้ำมัน (“UHV”) โครงการ Floating Solar และโครงการ PP Melt Blown ตามบัตรส่งเสริมการลงทุน ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดบางประการ ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

(ก) ให้ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าและภาษีสำหรับวัตถุดิบและวัสดุจำเป็นรวมถึงเครื่องจักรที่ได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
(ข) ให้ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม มีกำหนดเวลา 3 ปี ถึง 8 ปี นับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น
(ค) ให้ได้รับลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลร้อยละ 50 สำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม มีกำหนดเวลา 5 ปี นับแต่วันสิ้นสุดสิทธิประโยชน์ สำหรับโครงการที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลมีกำหนดเวลา 8 ปีตามข้อ (ข) และ
(ง) ให้ได้รับอนุญาตให้หักค่าขนส่ง ค่าไฟฟ้า และค่าประปาเป็นสองเท่าของค่าใช้จ่ายดังกล่าวเป็นระยะเวลาอีก 10 ปี นับแต่วันที่มีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น

ในปี 2568 บริษัทฯ มีรายได้จากการขาย (ตามงบการเงินเฉพาะกิจการ) ที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนจำนวน 15,865 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนร้อยละ 15 แบ่งเป็นรายได้จากการขายในประเทศ 12,225 ล้านบาท และรายได้จากการขายต่างประเทศ 3,640 ล้านบาท

ภาวะตลาดและแนวโน้มอุตสาหกรรม

ภาวะตลาดน้ำมันดิบและสถานการณ์ปี 2568

ราคาน้ำมันดิบดูไบปี 2568 เฉลี่ย 69.4 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ลดลงจากปี 2567 10.2 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล จากแรงกดดันจากอุปทานที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องของกลุ่ม OPEC+ และสัญญาณเศรษฐกิจโลกที่อ่อนแอลงเป็นระยะ โดยในช่วงต้นปี ราคาน้ำมันยังได้รับแรงหนุนจากความกังวลด้านอุปทานหลังสหรัฐอเมริกาเพิ่มมาตรการคว่ำบาตรต่อรัสเซียและอิหร่าน ส่งผลให้ตลาดประเมินว่า การส่งออกน้ำมันของทั้งสองประเทศอาจได้รับผลกระทบ อย่างไรก็ดี ราคาน้ำมันเริ่มอ่อนตัวลงตั้งแต่ไตรมาส 2 เป็นต้นไป หลังมาตรการภาษีตอบโต้ทางการค้าของสหรัฐฯ ต่อจีนและหลายประเทศสร้างความกังวลต่อแนวโน้มเศรษฐกิจโลกและอุปสงค์น้ำมัน ขณะที่กลุ่ม OPEC+ เดินหน้าปรับเพิ่มกำลังการผลิตสูงกว่าที่ตลาดประเมินไว้ สะท้อนชัดเจนถึงการเปลี่ยนยุทธศาสตร์ไปสู่การรักษาส่วนแบ่งตลาดมากกว่าการพยุงราคา

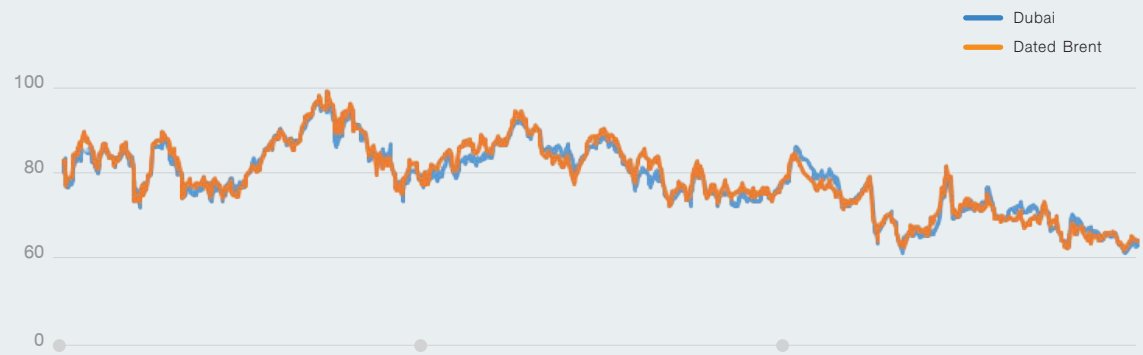
แม้ความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ระหว่างรัสเซียกับยูเครนทวีความรุนแรง แต่ภาพรวมตลาดยังถูกกดดันจากการเพิ่มกำลังการผลิตของกลุ่ม OPEC+ ซึ่งได้คืนปริมาณการลดโดยสมัครใจ (Voluntary Cut) รวม 2.2 ล้านบาร์เรลต่อวันภายในเดือนกันยายน 2568 ในช่วงไตรมาสสุดท้ายของปี กลุ่ม OPEC+ เดินหน้าปรับเพิ่มกำลังการผลิตต่อเนื่องเพื่อแข่งขันกับผู้ผลิตนอกกลุ่ม โดยมีแผนเพิ่มกำลังผลิตรวม 1.65 ล้านบาร์เรลต่อวัน สะท้อนภาวะอุปทานล้นตลาดชัดเจนยิ่งขึ้น แม้จะมีปัจจัยเสี่ยงด้านอุปทานเข้ามาช่วยพยุงราคาในบางช่วงจากการที่สหรัฐฯ บังคับใช้มาตรการคว่ำบาตร Rosneft และ LUKOIL ตั้งแต่วันที่ 21 พฤศจิกายน 2568 รวมถึงการโจมตีโครงสร้างพื้นฐานพลังงานของรัสเซียที่ยังเกิดขึ้นเป็นระยะ แต่แรงหนุนดังกล่าวไม่เพียงพอที่จะชดเชยผลกระทบจากอุปทานที่เพิ่มขึ้น ทำให้ราคาน้ำมันดิบดูไบในปี 2568 เผชิญแรงกดดันตลอดทั้งปีภายใต้บริบทของเศรษฐกิจโลกที่อ่อนแรงและภาวะอุปทานล้นตลาด

คาดการณ์ราคาน้ำมันดิบปี 2569

คาดการณ์ว่าแนวโน้มจะเคลื่อนไหวในกรอบ 60-70 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล คาดว่าตลาดมีอุปทานส่วนเกินโดยกลุ่ม OPEC+ แสดงท่าทีชัดเจนที่จะปรับเพิ่มการผลิตเพื่อรักษาส่วนแบ่งตลาท่ามกลางการแข่งขันจากผู้ผลิตนอกกลุ่ม เช่น สหรัฐฯ และบราซิล ขณะเดียวกันกลุ่ม OPEC+ ยังต้องรักษาสมดุลของตลาดเพื่อป้องกันราคาน้ำมันไม่ให้ปรับลงลึกเกินไป จึงมีความเป็นไปได้สูงว่ากลุ่มอาจชะลอการเพิ่มกำลังการผลิตในช่วงต้นปี 2569 หากราคาน้ำมันยังทรงตัวในระดับต่ำ นอกจากนี้ความไม่แน่นอนด้านภูมิรัฐศาสตร์ยังเป็นปัจจัยเสี่ยงสำคัญต่ออุปทานโลก โดยเฉพาะผลกระทบของมาตรการคว่ำบาตรรัสเซีย ซึ่งในกรณีที่รุนแรงอาจกระทบการส่งออกของรัสเซียประมาณ 1-2 ล้านบาร์เรลต่อวัน นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงเส้นทางการค้าจากมาตรการคว่ำบาตรยังทำให้ต้นทุนขนส่งสูงขึ้นและเพิ่มความผันผวนของกระแสการส่งมอบน้ำมันในตลาดโลก

ในภาพรวม แม้ปัจจัยอุปทานที่เพิ่มขึ้นจากกลุ่ม OPEC+ จะกดดันราคา แต่การคว่ำบาตรรัสเซีย ตลอดจนความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ โดยเฉพาะในตะวันออกกลาง ยังคงเป็นตัวแปรสำคัญที่อาจจำกัด downside ของราคาน้ำมันดิบไม่ได้ลดต่ำจนเกินไป

กราฟแสดงปัจจัยที่มีผลกระทบต่อราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก ปี 2568



1 ม.ค. 2566

- **30 พ.ย. 2566 :** จากมติการประชุม เลขการตัดกำลังการผลิตน้ำมันต่ำกว่าที่ตลาดคาดการณ์ โอเปกพลัสลดกำลังการผลิตลง 1.578 ล้านบาร์เรลต่อวัน และซาอุดีอาระเบียลดลง 1.0 ล้านบาร์เรลต่อวัน ขณะที่รัสเซียลดลง 0.5 ล้านบาร์เรลต่อวัน ยอดการลดปริมาณการผลิตรวมเพิ่มขึ้นจากเดิมประมาณ 0.5 ล้านบาร์เรลต่อวัน
- **ปี 2566 :** ธนาคารกลางสหรัฐ (FED) ยังคงขึ้นอัตราดอกเบี้ยในสิ้นปี 2566 อยู่ที่ร้อยละ 5.25-5.50

1 ม.ค. 2567

- **เม.ย. 2567 :** ตลาดน้ำมันยังคงตกต่ำท่ามกลางความคาดหวังว่าอิหร่านจะโจมตีเป้าหมายของอิสราเอล ซึ่งอาจลุกลามไปสู่ความขัดแย้งในระดับภูมิภาคในวงกว้าง สิ่งนี้เกิดขึ้นหลังจากอิหร่านให้คำมั่นต่อสถานกงสุลของตนในซีเรียเมื่อต้นเดือน เม.ย. 2567 ว่าจะตอบโต้สิ่งที่ตนอ้างว่าเป็นการโจมตีทางอากาศของอิสราเอล ซึ่งทำให้เจ้าหน้าที่ทหารเสียชีวิตไปหลายราย
- **มิ.ย. 2567 :** กลุ่มโอเปกพลัสตัดสินใจลดการผลิตน้ำมันดิบ ปัจจุบันต่อเนื่องไปจนถึงไตรมาสที่ 3 ของปี 2567 นอกจากนี้ยังได้สรุปแผนโดยละเอียดสำหรับการค่อย ๆ ยุติการลดกำลังการผลิตน้ำมันโดยสมัครใจประมาณ 2.17ล้านบาร์เรลต่อวัน ในช่วงเดือน ต.ค. 2567 - ก.ย. 2568 แม้จะมีคำเตือนตามปกติว่า การตัดสินใจต่าง ๆ ขึ้นอยู่กับสภาวะตลาด แต่ตลาดน้ำมันกลับมองว่า การเดินไตล่าสุดนั้นเป็นบวก อาจลดลงอย่างรุนแรง หลังจากรัฐบาลของประธานาธิบดีโดนัลด์ ทรัมป์ ออกมาตรการคว่ำบาตรชุดใหม่ที่มุ่งเป้าไปยัง Rosneft และ Lukoil

1 ม.ค. 2568

- **เม.ย. 2568 :** OPEC+ start unwind cut เพื่อแย่งส่วนแบ่งตลาดคืนจากผู้ผลิตนอกกลุ่ม ทำให้อุปทานเพิ่มขึ้น
- **มิ.ย. 2568 :** สงครามอิสราเอลกับอิหร่าน โดยมีสหรัฐอเมริกาเข้าร่วมด้วย ทำให้ตลาดกังวลเกี่ยวกับการส่งออกผ่านช่องแคบฮอร์มุซ Crude 15 mmbd/ Products 5 mmbd
- **ต.ค. 2568 :** การส่งออกน้ำมันดิบของรัสเซียไปยังโรงกลั่นในอินเดีย อาจลดลงอย่างรุนแรง หลังจากรัฐบาลของประธานาธิบดีโดนัลด์ ทรัมป์ ออกมาตรการคว่ำบาตรชุดใหม่ที่มุ่งเป้าไปยัง Rosneft และ Lukoil

ที่มา : Platts & Reuters

สถานการณ์การใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ปี 2568 (มกราคม-ธันวาคม)

ภาพรวมการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงปี 2568 (มกราคม-ธันวาคม) มีปริมาณการใช้อยู่ที่ 154.85 ล้านลิตร/วัน ลดลงร้อยละ 0.2 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2567 โดยก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ (NGV) มีปริมาณการใช้ลดลงสูงสุดที่ร้อยละ 16.4 ตามด้วยน้ำมันดีเซลหมุนเร็วลดลงร้อยละ 2.6 และก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) ลดลงร้อยละ 1.4 ขณะที่น้ำมันอากาศยานเชิงพาณิชย์ (Jet A-1) มีปริมาณการใช้เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.6 การใช้น้ำมันเตาเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.3 และกลุ่มเบนซินเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.1 โดยมีรายละเอียดปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงแต่ละชนิดเมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน ดังนี้

ปริมาณการใช้น้ำมันกลุ่มเบนซินเฉลี่ยอยู่ที่ 31.72 ล้านลิตร/วัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.1 โดยน้ำมันแก๊สโซฮอล์ 95 มีปริมาณการใช้เพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ 19.69 ล้านลิตร/วัน ซึ่งมีสาเหตุมาจากส่วนต่างราคาระหว่างน้ำมันแก๊สโซฮอล์ 95 กับน้ำมันแก๊สโซฮอล์ 91 ลดลงมาอยู่ที่ 0.38 บาท/ลิตร (ส่วนต่างราคาเฉลี่ยเดือนมกราคม-ธันวาคม 2568) เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน (ส่วนต่างราคาเฉลี่ยเดือนมกราคม-ธันวาคม 2567 อยู่ที่ 0.79 บาท/ลิตร) จึงเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ผู้บริโภคเลือกใช้น้ำมันแก๊สโซฮอล์ 95 สูงขึ้นจากปี 2567 ขณะที่การใช้น้ำมันแก๊สโซฮอล์ 91 น้ำมันแก๊สโซฮอล์อี 20 น้ำมันเบนซิน และน้ำมันแก๊สโซฮอล์อี 85 มีปริมาณการใช้ที่ลดลงมาอยู่ที่ 6.52 ล้านลิตร/วัน 5.06 ล้านลิตร/วัน 0.38 ล้านลิตร/วัน และ 0.06 ล้านลิตร/วัน ตามลำดับ

ปริมาณการใช้น้ำมันดีเซลหมุนเร็วเฉลี่ยอยู่ที่ 65.03 ล้านลิตร/วัน ลดลงร้อยละ 2.6 โดยน้ำมันดีเซลหมุนเร็วธรรมดาลดลงมาอยู่ที่ 65.01 ล้านลิตร/วัน และดีเซลหมุนเร็วบี 20 ลดลงมาอยู่ที่ 0.01 ล้านลิตร/วัน สอดคล้องกับการปรับลดคาดการณ์ GDP ปี 2568 จากสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) ซึ่งคาดการณ์ว่า GDP ปี 2568 จะขยายตัวที่ร้อยละ 2.2 ลดลงจากประมาณการครั้งก่อนที่ร้อยละ 2.4 ต่อปี (ณ ตุลาคม 2568) ปัจจัยสำคัญมาจากการชะลอตัวของเศรษฐกิจในไตรมาสที่ 3 ที่ตัวเลข GDP ประกาศออกมาต่ำกว่าที่คาดการณ์ไว้ และภาคการผลิตในช่วงเดือนตุลาคม-พฤศจิกายนมีการชะลอตัว โดยสะท้อนผ่านดัชนีผลผลิตอุตสาหกรรม (MPI) เฉลี่ย 12 เดือน อยู่ที่ 95.81 หดตัวลดลงร้อยละ 0.8 จากปีก่อนหน้า และดัชนีการขนส่ง (Shipment Index) เฉลี่ย 12 เดือน อยู่ที่ 96.93 หดตัวลงร้อยละ 1.3 จากปี 2567 ประกอบกับปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมจากสถานการณ์อุทกภัย จึงทำให้ความต้องการใช้น้ำมันหดตัวลง

ปริมาณการใช้ Jet A-1 เฉลี่ยอยู่ที่ 17.23 ล้านลิตร/วัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.6 ยังคงขยายตัวอย่างต่อเนื่องจากปี 2567 สอดคล้องกับจำนวนเที่ยวบินเฉลี่ยปี 2568 (มกราคม-ธันวาคม) ที่มีการขยายตัวร้อยละ 5.2 จากปี 2567 ประกอบกับมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาลที่สนับสนุนการท่องเที่ยวภายในประเทศ ส่งผลให้จำนวนผู้โดยสารภายในประเทศขยายตัวร้อยละ 1.0 โดยเฉพาะภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคเหนือ ตามลำดับ รวมทั้งการเติบโตของการขนส่งสินค้าทางอากาศในไตรมาสที่ 4/2568 ขยายตัวจากไตรมาสที่ 3/2568 อยู่ที่ร้อยละ 4.48 นอกจากนี้ในช่วงครึ่งปีหลังเริ่มมีปริมาณการใช้ Sustainable Aviation Fuel (SAF) เพิ่มมากขึ้น เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานอุตสาหกรรมการบินไทยให้สอดคล้องกับข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมระดับสากล และเตรียมความพร้อมสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์

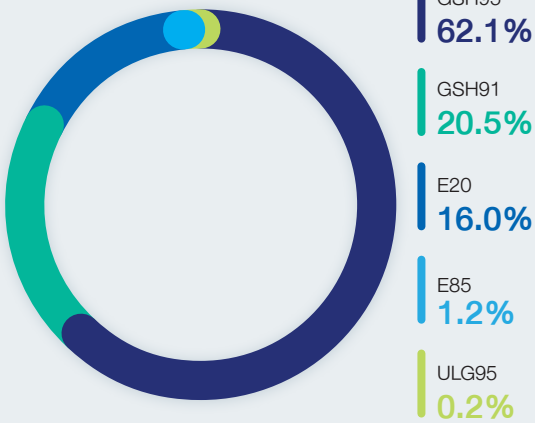
ปริมาณการใช้ LPG เฉลี่ยอยู่ที่ 18.01 ล้านกิโลกรัม/วัน ลดลงร้อยละ 1.4 ซึ่งเป็นผลมาจากการใช้ภาคปิโตรเคมีที่ลดลงมาอยู่ที่ 7.76 ล้านกิโลกรัม/วัน และภาคขนส่งลดลงมาอยู่ที่ 2.26 ล้านกิโลกรัม/วัน สอดคล้องกับปริมาณรถจดทะเบียนสะสมที่ใช้เชื้อเพลิง LPG ซึ่งลดลงร้อยละ 3.3 จากช่วงเดียวกันของปี 2567 ขณะที่การใช้ในภาคครัวเรือนเพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ 5.94 ล้านกิโลกรัม/วัน และภาคอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ 2.06 ล้านกิโลกรัม/วัน

ปริมาณการใช้ NGV เฉลี่ยอยู่ที่ 2.31 ล้านกิโลกรัม/วัน ลดลงร้อยละ 16.4 โดยมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับจำนวนรถจดทะเบียน NGV สะสมที่ลดลงร้อยละ 11.7 จากช่วงเดียวกันของปี 2567 รวมถึงเมื่อพิจารณาจำนวนสถานีบริการ NGV ในเดือนธันวาคม 2568 มีสถานีบริการปิดตัวลง 15 แห่ง เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2567 และมีแนวโน้มปิดตัวลงอย่างต่อเนื่อง

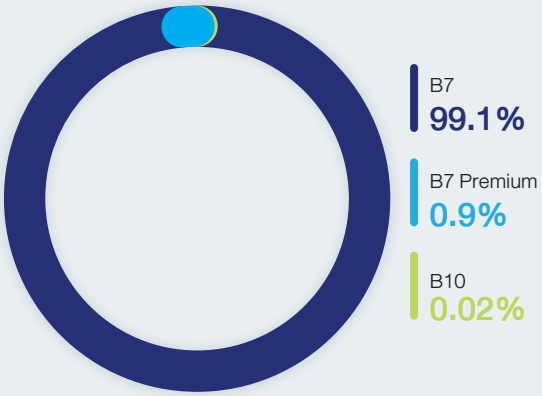
ปริมาณการนำเข้าน้ำมันเชื้อเพลิงเฉลี่ยอยู่ที่ 1,006,959 บาร์เรล/วัน ลดลงร้อยละ 1.7 คิดเป็นมูลค่าการนำเข้ารวม 74,157 ล้านบาท/เดือน โดยเป็นการลดลงของการนำเข้าน้ำมันสำเร็จรูป (น้ำมันเบนซินพื้นฐาน น้ำมันดีเซลพื้นฐาน น้ำมันอากาศยาน และ LPG) มาอยู่ที่ 36,862 บาร์เรล/วัน ลดลงร้อยละ 30.5 คิดเป็นมูลค่าการนำเข้าน้ำมันสำเร็จรูปอยู่ที่ 2,016 ล้านบาท/เดือน ขณะที่น้ำมันดิบมีการนำเข้าอยู่ที่ 970,097 บาร์เรล/วัน ลดลงร้อยละ 0.1 คิดเป็นมูลค่าการนำเข้าน้ำมันดิบอยู่ที่ 72,141 ล้านบาท/เดือน

ปริมาณการส่งออกน้ำมันสำเร็จรูปเฉลี่ยอยู่ที่ 151,390 บาร์เรล/วัน ลดลงร้อยละ 18.6 โดยเป็นการส่งออกน้ำมันเบนซิน น้ำมันดีเซล น้ำมันเตา น้ำมันอากาศยาน และ LPG คิดเป็นมูลค่าส่งออกรวม 12,245 ล้านบาท/เดือน

สัดส่วนการใช้น้ำมันเบนซิน



สัดส่วนการใช้น้ำมันดีเซลหมุนเร็ว



ที่มา : กรมธุรกิจพลังงาน (ม.ค.-ธ.ค. 68)

สัดส่วนการกลั่นของโรงกลั่นในประเทศไทยปี 2568 (ม.ค.-ธ.ค.) การผลิตรวม 1,073.74 พันบาร์เรลต่อวัน

ที่มา : สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ผู้ประกอบการหลักในอุตสาหกรรมน้ำมันในประเทศที่สำคัญประกอบด้วย ปตท. บางจาก บางจากศรีราชา สตาร์ ฟูเอลส์ มาร์เกตติ้ง ไทยออยล์ และอื่น ๆ โดยส่วนแบ่งการตลาดในประเทศมีดังนี้

บริษัท	ส่วนแบ่งตลาดในประเทศ (ร้อยละ)
ปตท.	36.9
บางจาก	13.4
บางจาก ศรีราชา	8.1
สตาร์ ฟูเอลส์ มาร์เก็ตติ้ง	7.8
ไทยออยล์	7.8
ไออาร์พีซี	5.3
ผู้ค้ารายย่อยอื่น ๆ	20.7

ที่มา : กรมธุรกิจพลังงาน (รายงาน มกราคม-ธันวาคม 2568) โดยส่วนแบ่งการตลาดในประเทศของบริษัทฯ เฉพาะที่จำหน่ายเอง ไม่รวมปริมาณที่จำหน่ายให้แก่ผู้ค้ามาตรา 7

คาดการณ์อุตสาหกรรมปิโตรเลียม ปี 2569

ทีมนักวิเคราะห์สถานการณ์น้ำมัน กลุ่ม ปตท. (PRISM Experts) ร่วมกับกลุ่มอุตสาหกรรมโรงกลั่นน้ำมันปิโตรเลียม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ได้คาดการณ์ราคาน้ำมันดิบดูไบในปี 2568 อยู่ที่ 70-80 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ลดลงจากปี 2567 เล็กน้อย ซึ่งในปี 2568 ตลาดน้ำมันจะเกิดความผันผวนมากจากความไม่แน่นอนทางภูมิรัฐศาสตร์ ความต้องการใช้น้ำมันในสหรัฐฯ ที่เพิ่มขึ้นหลังผ่านพ้นการเลือกตั้งประธานาธิบดี มาตรการกีดกันทางการค้ากับประเทศจีน และมาตรการคว่ำบาตรของสหรัฐฯ ต่อประเทศอิหร่านที่จะเข้มข้นขึ้น โดยความต้องการใช้น้ำมันของโลกในปี 2568 จะอยู่ระดับ 1.2 ล้านบาร์เรลต่อวัน ขณะที่กำลังการผลิตจะมีสูงมากประมาณ 2.25 ล้านบาร์เรลต่อวัน ซึ่งมาจากผู้ผลิตนอกกลุ่มประเทศโอเปกที่มีกำลังการผลิตรวม 1.4 ล้านบาร์เรลต่อวัน และจากประเทศกลุ่ม OPEC+ ที่พยายามจะเพิ่มกำลังการผลิตเป็น 1.1 ล้านบาร์เรลต่อวัน ในปี 2568 กำลังการผลิตที่มีมากกว่าความต้องการใช้น้ำมันถึง 1.3 ล้านบาร์เรลต่อวัน อาจส่งผลให้เกิดปริมาณการผลิตน้ำมันล้นตลาด ซึ่งทาง PRISM เห็นว่ากลุ่มประเทศ OPEC+ ควรจับตาตลาดน้ำมันอย่างใกล้ชิด พร้อมทั้งทบทวนนโยบายการปรับเพิ่มกำลังการผลิตน้ำมันให้สอดคล้องกับตลาด เพื่อรักษาสมดุลราคาน้ำมันโลกต่อไป

นอกจากนี้ สำหรับตลาดน้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศไทยในปี 2568 นั้น แบ่งเป็น 3 ตลาดคือ ภาคขนส่ง ซึ่งมีสัดส่วนความต้องการมากที่สุดราวร้อยละ 85 ตามมาด้วยภาคอุตสาหกรรม ร้อยละ 15 และภาคการผลิตไฟฟ้า ร้อยละ 0.2 ซึ่งศูนย์วิจัยกสิกรไทยได้ประเมินความต้องการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศไทย คาดว่าจะโตร้อยละ 0.8 เร่งตัวเล็กน้อยจากร้อยละ 0.4 ในปี 2567 โดยความต้องการในตลาดภาคขนส่งมีโอกาสขยายตัวร้อยละ 0.9 จากการเพิ่มขึ้นของผลผลิตทางการเกษตรและการใช้รถยนต์ส่วนบุคคล ขณะที่ความต้องการในภาคอุตสาหกรรมจะเติบโตเพียงร้อยละ 0.6 จากกิจกรรมการผลิตที่ฟื้นตัวเล็กน้อย และการก่อสร้างภาครัฐที่กลับมาดำเนินการได้ หลังจากการเบิกจ่ายงบประมาณที่ล่าช้าในปี 2567 อย่างไรก็ดี ความต้องการน้ำมันเชื้อเพลิงในภาคการผลิตไฟฟ้า คาดว่าจะหดตัวร้อยละ 13.8 ในปี 2568 เนื่องจากมีการกลับมาใช้ก๊าซธรรมชาติจากแหล่งก๊าซธรรมชาติเอราวัณเพื่อผลิตไฟฟ้า

ที่มา : PRISM, งานสัมมนา 2024 The Annual Petroleum Outlook Forum “REGENERATIVE THAILAND WITH CLEANERGY คิดนำ ล้ำหน้า ขับเคลื่อนอนาคตไทย ด้วยพลังงานสะอาด” ศูนย์วิจัยกสิกรไทย, “ตลาดน้ำมันเชื้อเพลิงไทยปี 2568 เติบโตเล็กน้อยในภาคขนส่งและอุตสาหกรรม”

การบริหารงานธุรกิจปิโตรเลียม

บริษัทฯ เน้นการควบคุมคุณภาพของผลิตภัณฑ์น้ำมันให้ตรงตามความต้องการของลูกค้า และเป็นไปตามมาตรฐานตามที่กระทรวงพลังงานกำหนด อีกทั้งยังเน้นการขายผ่านช่องทางที่ให้ผลตอบแทนสูงสุด โดยกำหนดราคาน้ำมันให้เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ของตลาด และการร่วมมือกับบริษัทในเครือ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการวางกลยุทธ์การขาย

ลักษณะของลูกค้าหรือช่องทางการจำหน่าย แบ่งได้ดังนี้

- **การจำหน่ายให้ผู้ใช้อุตสาหกรรม (Industry)** เช่น บริษัทรถและเรือขนส่งสินค้า รถโดยสาร กิจการประเภทก่อสร้าง และอื่น ๆ รวมทั้งการขายให้บริษัทในเครือ
- **การจำหน่ายให้ลูกค้าขายส่ง (Wholesales/Jobber)** ทั้งผู้ค้ารายเล็กและรายใหญ่ เพื่อไปจำหน่ายต่อให้แก่ผู้ค้าขายตรงและขายปลีก
- **การจำหน่ายให้ผู้ค้ามาตรา 7** เป็นการจำหน่ายให้แก่บริษัทผู้ค้าน้ำมันทั้งขนาดใหญ่และปานกลาง ซึ่งมีคลังน้ำมันเป็นของตนเอง และนำน้ำมันเหล่านี้ไปจัดจำหน่ายต่อผ่านระบบเครือข่ายและช่องทางการจำหน่ายของบริษัทเหล่านั้น ไปสู่ผู้บริโภคน้ำมันปลายทางอีกทอดหนึ่ง
- **การส่งออก (Export)** ให้แก่ผู้ค้าน้ำมันในต่างประเทศ แบ่งเป็นการขายทางเรือ โดยมีตลาดหลักในเขตภูมิภาคเอเชีย และการส่งออกทางรถ โดยมีตลาดหลักในประเทศแถบอินโดจีน
- **Bunker** เป็นการจำหน่ายน้ำมันดีเซล หรือ Automotive Diesel Oil (ADO) ให้แก่เรือที่มาใช้บริการท่าเทียบเรือของบริษัทฯ
- **Fishery** เป็นการจำหน่ายน้ำมันให้แก่สมาคมประมงในน่านน้ำ เป็นน้ำมันดีเซลสีเขียว

ตารางแสดงสัดส่วนปริมาณการจำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำมันของบริษัทฯ

ประเภทการจำหน่าย	สัดส่วน (ร้อยละ)
1. การจำหน่ายให้ลูกค้าขายส่ง (Wholesales)	18
2. การส่งออก	17
3. การจำหน่ายให้ลูกค้ามาตรา 7	63
4. การจำหน่ายให้ผู้ใช้อุตสาหกรรม (Industry)	2

กลยุทธ์การแข่งขัน

บริษัทฯ เน้นกลยุทธ์ทางการขายด้วยการรักษามาตรฐานคุณภาพผลิตภัณฑ์ พลังงานสะอาดคุณภาพมาตรฐานจากโรงกลั่น และการบริการ ผ่านการสั่งซื้อด้วยระบบ New B2B System ที่ได้มีการปรับปรุงใหม่ให้ทันสมัยผ่านระบบ Ignite รองรับการจัดการคำสั่งซื้อผ่านระบบออนไลน์ได้ตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน พร้อมทั้งตอบสนองความพึงพอใจลูกค้าให้อยู่ในระดับสูงสุด รวมทั้งเพิ่มจำนวนลูกค้าและปริมาณการจำหน่าย โดยรักษาระดับค่าการตลาดให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม โดยบริษัทฯ มีการบริการให้แก่ลูกค้า ดังนี้

- **จุดกระจายสินค้า** บริษัทฯ มีจุดกระจายสินค้าจำนวน 9 แห่ง ครอบคลุมการให้บริการลูกค้าทั่วทุกภูมิภาค และเปิดบริการตลอด 24 ชั่วโมง (เฉพาะคลังระยองและคลังพระประแดง) บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการคลังน้ำมันและจุดกระจายสินค้าอย่างเป็นระบบ โดยตั้งอยู่ในทำเลที่เชื่อมต่อกับเส้นทางคมนาคมหลัก เพื่อลดระยะเวลาในการขนส่งและสร้างความมั่นใจว่า ผู้บริโภคและภาคอุตสาหกรรมจะมีเชื้อเพลิงใช้งานอย่างต่อเนื่องไม่มีสะดุดตลอด 24 ชั่วโมง การขนส่งบริษัทฯ มีบริการรถขนส่งน้ำมันตามคลังน้ำมันต่าง ๆ เพื่อจัดส่งให้ลูกค้าทั่วประเทศ รวมทั้งนำระบบติดตามยานพาหนะ (GPS Tracking) มาใช้เพื่อตรวจสอบพฤติกรรมการขับขี่และบริหารจัดการเส้นทางขนส่งได้แบบ Real Time อีกทั้งบริษัทฯ มีการดำเนินงานท่าเทียบเรือน้ำมันที่ได้มาตรฐานสากล เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าที่ต้องการรับน้ำมันผ่านช่องทางขนส่งทางทะเล ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการสร้างความมั่นคงด้านพลังงานและเพิ่มประสิทธิภาพด้านโลจิสติกส์ของประเทศ
- **บุคลากร** บริษัทฯ มีเจ้าหน้าที่บริหารการตลาด เจ้าหน้าที่ประสานงานขาย รวมทั้งส่วนบริหารธุรกิจปิโตรเลียมไว้บริการลูกค้า และห้องออกตั๋วที่รับการสั่งซื้อน้ำมันจากลูกค้า โดยผ่านระบบ SAP ซึ่งเป็นระบบการจัดการฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ โดยสามารถปรับปรุงข้อมูลแบบ Online และ Real Time ให้มีความถูกต้องแม่นยำ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อน และเป็นฐานข้อมูลที่สนับสนุนในการวิเคราะห์ ตัดสินใจและบริหารงานสำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ
- **การตรวจสอบคุณภาพ** บริษัทฯ มีทีมงานผู้เชี่ยวชาญให้บริการด้านเทคนิค ตรวจสอบคุณภาพ และแก้ไขปัญหาให้ลูกค้าเพื่อสร้างความมั่นใจในคุณภาพน้ำมัน

ภาวะตลาดผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี

สถานการณ์ตลาดและการแข่งขันในธุรกิจปิโตรเคมี

ปี 2568 นับเป็นอีกหนึ่งปีที่อุตสาหกรรมปิโตรเคมีทั่วโลกเผชิญกับความท้าทายอย่างมีนัยสำคัญ จากภาวะอุปทานส่วนเกิน (Oversupply) ที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะจากกำลังการผลิตใหม่ในประเทศจีนซึ่งเพิ่มขึ้นตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน ขณะที่อุปสงค์กลับมีอัตราการเติบโตที่ชะลอตัวลงจากความไม่แน่นอนของเศรษฐกิจโลก ซึ่งเป็นผลมาจากนโยบายภาษีนำเข้าของสหรัฐฯ และปัญหาทางภูมิรัฐศาสตร์ ส่งผลให้การแข่งขันราคาทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น

ตลอดปี 2568 ยังคงเป็นอีกปีที่มีกำลังการผลิตใหม่เพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมากต่อเนื่องจากปีก่อนหน้าตลอดทั้งสายโซ่อุปทานของอุตสาหกรรมปิโตรเคมี โดยเฉพาะในประเทศจีน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นโครงการที่มีขนาดใหญ่ (Mega Project) ในขณะที่อุปสงค์กลับเติบโตไม่มากนัก เนื่องจากความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจที่เกิดจากหลากหลายสาเหตุ เริ่มจาก

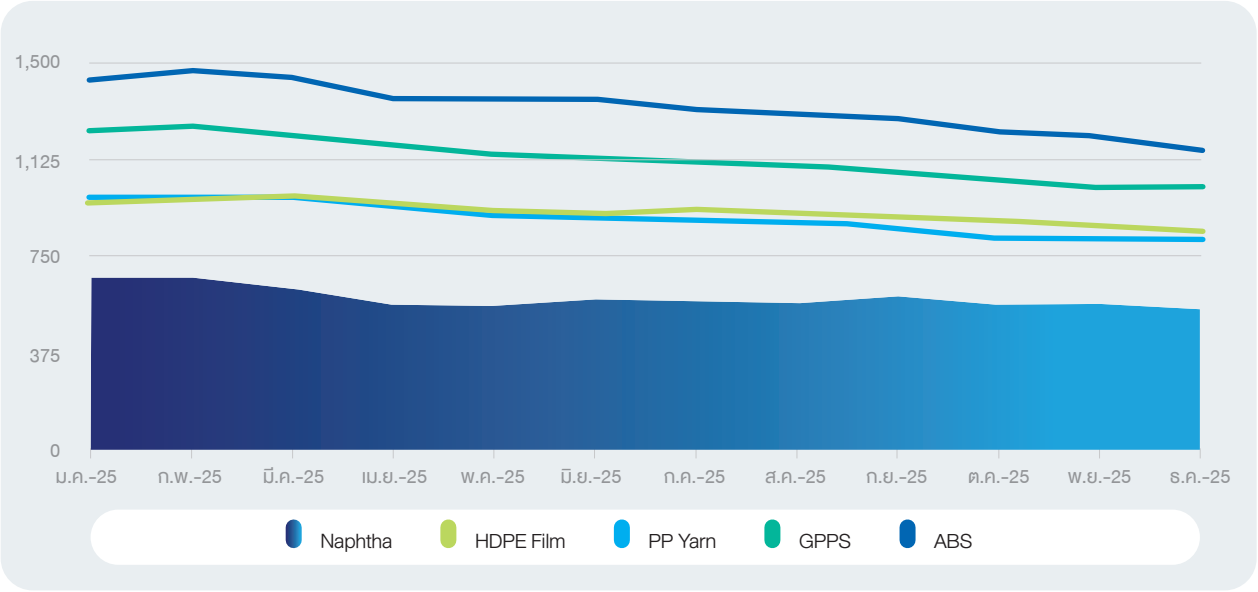
- การปรับขึ้นภาษีนำเข้ากับทุกประเทศทั่วโลกตามนโยบาย “Reciprocal Tariffs” ของประธานาธิบดีสหรัฐฯ ทำให้กระแสการค้าโลกชะลอตัวลง
- มาตรการกีดกันและการตอบโต้ทางการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกากับประเทศจีน ได้เพิ่มแรงกดดันต่อระบบการค้าโลกและห่วงโซ่อุปทานระหว่างประเทศอย่างมีนัยสำคัญ โดยซ้ำเติมภาวะชะลอตัวของเศรษฐกิจจีนซึ่งยังเผชิญข้อจำกัดด้านความเชื่อมั่นจากภาคอสังหาริมทรัพย์ และส่งผลกระทบเชิงลุกลามต่อภาคการส่งออกของประเทศที่อยู่ในห่วงโซ่การผลิต (Supply Chain) ของทั้งสองประเทศ เนื่องจากสินค้าที่ถูกเก็บภาษีนำเข้าส่วนใหญ่เป็นสินค้าอุตสาหกรรม อาทิ ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนรถยนต์ หรือเครื่องจักร ที่มีความเชื่อมโยงกับหลายประเทศสูง ซึ่งจะเป็นการนำเข้าสินค้าขั้นกลางและสินค้าทุนจากต่างประเทศสำหรับการผลิตเพื่อการส่งออก โดยประเทศที่มีโอกาสได้รับผลกระทบจากช่องทางนี้มากที่สุด คือ ประเทศในเอเชียที่มีเศรษฐกิจขนาดเล็กและเชื่อมโยงกับประเทศจีนสูง
- ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ที่ยังยืดเยื้อ ไม่ว่าจะเป็นความขัดแย้งรัสเซีย-ยูเครน รวมถึงความไม่สงบในภูมิภาคตะวันออกกลาง

จากความไม่สมดุลของอุปสงค์และอุปทานดังกล่าว ส่งผลให้เกิดภาวะอุปทานล้นตลาด (Oversupply) ทั้งภายในประเทศจีนและขยายผลไปยังภูมิภาคอื่น โดยเฉพาะเอเชีย อุปทานจากประเทศจีนและประเทศที่เคยมุ่งเน้นตลาดจีนไหลเข้าสู่ตลาดเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และเอเชียใต้ ส่งผลให้การแข่งขันราคาทวีความรุนแรงในเกือบทุกกลุ่มผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี ราคาเฉลี่ยลดลงอย่างมีนัยสำคัญ และกดดันผลการดำเนินงานของผู้ผลิต ทั้งในด้านของรายได้ ปริมาณการขาย สินค้าคงคลังที่เพิ่มขึ้น และส่วนต่างกำไรเมื่อเทียบกับต้นทุนการผลิต ทำให้ผู้ผลิตบางรายต้องพิจารณาหยุดการผลิตชั่วคราว หรือลดกำลังการผลิต เพื่อรักษาสมดุลของตลาดและอัตรากำไรขั้นต้น

สำหรับตลาดในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ รวมถึงประเทศไทย ภาคการผลิตได้รับผลกระทบจากสินค้าส่วนเกินจากประเทศจีนที่ไม่สามารถส่งออกไปยังตลาดสหรัฐอเมริกาได้และไหลเข้าสู่ตลาดในภูมิภาคในลักษณะของการแข่งขันด้านราคา (Dumping) อาทิ ยานยนต์ไฟฟ้า ชิ้นส่วนยานยนต์ อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงผลิตภัณฑ์พลาสติก ทำให้มีสินค้าราคาค่อนข้างต่ำจากประเทศจีนไหลเข้ามาในภูมิภาคเพิ่มขึ้นเป็นอย่างมาก ซึ่งเป็นผลให้ผู้ผลิตสินค้าสำเร็จรูปหลายรายสูญเสียความสามารถในการแข่งขันด้านราคา และทำให้มีความอ่อนไหวต่อราคาวัตถุดิบมากขึ้น

ราคาปิโตรเคมีและวัตถุดิบ

ราคาเม็ดพลาสติกในปี 2568 โดยภาพรวมปรับตัวลดลงเกือบร้อยละ 10 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า โดยเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับต้นทุนแนฟทาที่เปลี่ยนแปลงไป โดยราคาเฉลี่ยของพอลิโพรพิลีน (PP) อยู่ที่ 927 เหรียญสหรัฐ/เมตริกตัน (ลดลงร้อยละ 9) พอลิเอทิลีนชนิดความหนาแน่นสูง (HDPE) ราคาเฉลี่ยอยู่ที่ 906 เหรียญสหรัฐ/เมตริกตัน (ลดลงร้อยละ 8) พอลิสไตรีนเกรดทั่วไป ราคาเฉลี่ยอยู่ที่ 1,134 เหรียญสหรัฐ/เมตริกตัน (ลดลงร้อยละ 12) ส่วนเม็ด ABS ราคาเฉลี่ยเป็น 1,334 เหรียญสหรัฐ/เมตริกตัน (ลดลงร้อยละ 7) ซึ่งส่วนหนึ่งเป็นการปรับตัวลงตามต้นทุนวัตถุดิบที่เปลี่ยนแปลงไป โดยผู้ผลิตยังพยายามรักษาส่วนต่างค่าการผลิตให้อยู่ในระดับจุดคุ้มทุน (Breakeven Point) ควบคู่ไปกับการรักษาปริมาณการขายและอัตราการผลิต



ที่มา : ICIS

จากกราฟข้างต้น จะเห็นว่าราคาเม็ดพลาสติกทุกผลิตภัณฑ์มีทิศทางอ่อนตัวลงต่อเนื่อง โดยเฉพาะในครึ่งหลังของปี ซึ่งเป็นผลมาจากการปรับขึ้นภาษีนำเข้าตามนโยบาย Reciprocal Tariffs ของสหรัฐฯ อีกทั้งผู้ซื้อในสหรัฐฯ มีการสั่งซื้อและเก็บตุนสินค้าล่วงหน้าในช่วงก่อนนโยบายมีผลบังคับใช้ ทำให้คำสั่งซื้อในช่วงไตรมาส 3 และ 4 ชะลอตัวลง ส่งผลต่ออุปสงค์ของปิโตรเคมีโดยรวม ในขณะที่อุปทานจากกำลังการผลิตใหม่ทั้งในประเทศจีนและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้กลับเพิ่มขึ้น ซ้ำเติมภาวะอุปทานล้นตลาดที่เป็นอยู่ ส่งผลให้การแข่งขันราคารุนแรงยิ่งขึ้น และกดดันให้ราคาอ่อนตัวลงเรื่อยมา อัตรากำไรของผู้ผลิตหลายรายเริ่มอยู่ต่ำกว่าระดับจุดคุ้มทุน หรือต้องเผชิญกับแรงกดดันด้านสินค้าคงคลังที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้บางส่วนต้องลดอัตราการใช้กำลังการผลิต หรือหยุดผลิตชั่วคราว

คาดการณ์อุตสาหกรรมปิโตรเคมี ปี 2569

ในปี 2569 คาดว่าอุตสาหกรรมปิโตรเคมีและเม็ดพลาสติกยังคงเผชิญกับภาวะ “อุปทานล้นตลาด” จากกำลังการผลิตใหม่ในประเทศจีนยังคงเพิ่มขึ้นในระดับสูง ขณะที่อัตราการเติบโตของอุปสงค์ในตลาดยังคงทรงตัว ไม่แข็งแกร่งมากนัก สอดคล้องกับการคาดการณ์การขยายตัวของเศรษฐกิจโลกใกล้เคียงกับปี 2568

คาดว่าอุปสงค์โดยรวมของผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีจะเติบโตในอัตราใกล้เคียงกับปี 2568 ที่ประมาณร้อยละ 1-3 ตามคาดการณ์ว่าเศรษฐกิจโลกจะขยายตัวในอัตราราวร้อยละ 2.5-2.8 ซึ่งได้รับแรงสนับสนุนจากการเร่งตัวของเศรษฐกิจสหรัฐฯ เนื่องจากความไม่แน่นอนทางการค้าที่ลดลง การใช้จ่ายภาคครัวเรือนที่ดีขึ้น และการลงทุนที่เกี่ยวข้องกับ AI รวมถึงการเติบโตอย่างต่อเนื่องของอินเดีย ซึ่งมีแนวโน้มที่จะแซงหน้าญี่ปุ่นขึ้นเป็นประเทศขนาดเศรษฐกิจใหญ่เป็นอันดับ 4 ของโลกในปี 2568 ในขณะที่ความต้องการจากแต่ละอุตสาหกรรมปลายทางจะค่อนข้างแตกต่างกันไป อาทิ ผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริโภค บรรจุภัณฑ์อาหารและเครื่องดื่ม คาดว่าจะยังเติบโตต่อเนื่องจากภาคการบริโภคและการบริการที่ยังแข็งแกร่ง สินค้ากลุ่มเครื่องใช้ไฟฟ้าและที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีก็น่าจะยังมีอัตราการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ตามเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และการขยายตัวของสังคมเมืองในภูมิภาคเอเชีย ในขณะที่กลุ่มสินค้าฟุ่มเฟือยและสินค้าคงทน อาทิ อาคาร บ้าน และรถยนต์จะมีอัตราการเติบโตที่น้อยกว่า เนื่องจากความเชื่อมั่นของผู้บริโภคได้รับผลกระทบจากความกังวลเกี่ยวกับความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจและความมั่งคั่งที่ลดลงโดยเฉพาะในประเทศจีน

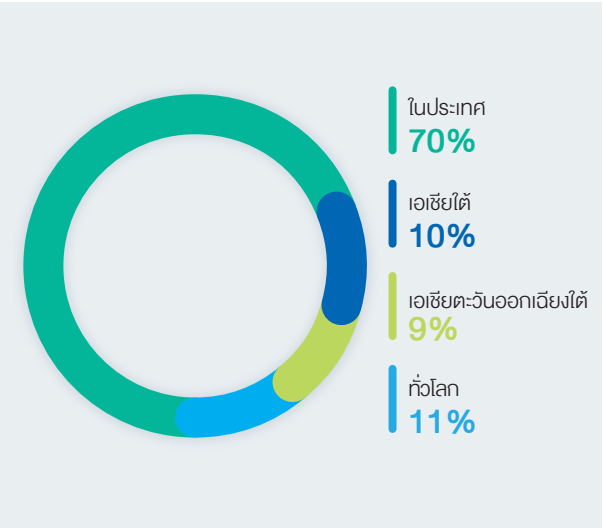
ส่วนปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน ไม่ว่าจะเป็นภาษีหรือค่าธรรมเนียม (Fee) สำหรับการใช้ผลิตภัณฑ์พลาสติก โดยเฉพาะผลิตภัณฑ์ใช้ครั้งเดียวทิ้ง (Single-Use Plastic) การส่งเสริมเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และหลักการขยายความรับผิดชอบของผู้ผลิต หรือ “Extended Producer Responsibility (EPR)” นับเป็นอีกหนึ่งปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความต้องการใช้พลาสติกโดยรวมของโลก ถึงแม้ว่าความต้องการของผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีจะเติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่อง แต่อุตสาหกรรมก็ยังต้องเผชิญกับความท้าทายจากกำลังการผลิตใหม่ที่เพิ่มขึ้นต่อเนื่องโดยเฉพาะในประเทศจีน ซึ่งส่งผลให้เกิด “กำลังการผลิตส่วนเกิน (Overcapacity)” หรือความไม่สมดุลเชิงโครงสร้างระหว่างกำลังการผลิตกับความต้องการของตลาด โดยที่ในบางภูมิภาคหรือบางประเทศกำลังริเริ่มในการปรับโครงสร้าง เช่น ประเทศเกาหลีใต้

ประเทศญี่ปุ่น และยุโรป เป็นต้น ผู้ผลิตส่วนใหญ่ต้องปรับลดอัตราการใช้กำลังผลิตลงเพื่อรักษาสมดุลตลาด แต่ก็ยังต้องพยายามคงการผลิตให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม ทั้งยังต้องรักษาอัตรากำไรและการขาย ซึ่งทำให้การแข่งขันในตลาดน่าจะยังคงรุนแรงและกดดันราคาตลาด โดยเฉพาะตลาดที่ยังมีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังคงมีปัจจัยต่าง ๆ ที่ต้องจับตาดู ได้แก่ ผลการปรับโครงสร้างภาคการผลิตปิโตรเคมีของประเทศจีน ประเทศเกาหลีใต้ และประเทศญี่ปุ่น ที่คาดว่าจะเป็นรูปธรรมและชัดเจนขึ้นตั้งแต่ปี 2569 เป็นต้นไป ปริมาณและกระแสการค้าโลกที่เปลี่ยนแปลงไป หลาย ๆ ประเทศมีแนวโน้มที่จะใช้มาตรการกีดกันทางการค้า (Trade Protection) เพิ่มขึ้นทั้งนโยบายภาษีศุลกากร (Tariffs) มาตรการปกป้องการนำเข้าสินค้า (Safeguard) มาตรการต่อต้านการทุ่มตลาด (Anti-Dumping) และมาตรการอื่น ๆ ที่ไม่ใช่ภาษี อาทิ มาตรฐานสินค้าอุตสาหกรรม เป็นต้น ซึ่งเหล่านี้จะส่งผลกระทบโดยตรงมายังภาคการลงทุน และความต้องการใช้เม็ดพลาสติกและผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี

การบริหารงานธุรกิจปิโตรเคมี

ช่องทางการจัดจำหน่าย

ในปี 2568 บริษัทฯ มุ่งเน้นการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ภายในประเทศเป็นหลัก คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 70 ของปริมาณการจำหน่ายทั้งหมด โดยส่วนใหญ่เป็นการจำหน่ายผ่านผู้แทนจำหน่ายที่ได้รับการแต่งตั้งอย่างเป็นทางการจำนวนทั้งสิ้น 17 บริษัท ซึ่งเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีความพร้อมด้านการให้บริการ และมีศักยภาพในการบริหารจัดการช่องทางการจำหน่ายอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการจำหน่ายตรงให้แก่ลูกค้าที่มีความน่าเชื่อถือ โดยพิจารณาจากศักยภาพทางธุรกิจ ปริมาณการสั่งซื้อ รวมถึงความพร้อมและความสามารถในการชำระเงิน เพื่อเพิ่มความคล่องตัวและความรวดเร็วในการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าอย่างเหมาะสม



สำหรับการจำหน่ายในต่างประเทศ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับตลาดในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (อาเซียน) ซึ่งเป็นตลาดที่มีอัตราการเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2568 บริษัทฯ มีการส่งออกผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกไปยังตลาดดังกล่าวในสัดส่วนร้อยละ 9 ของปริมาณการจำหน่ายทั้งหมด

กลยุทธ์ด้านผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาคุณสมบัติเม็ดพลาสติกให้ตอบโจทย์ความต้องการของผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ แก้ปัญหาการใช้งานและ/หรือให้สามารถนำไปใช้งานได้ง่ายมากยิ่งขึ้น นอกจากบริษัทฯ จะมีเม็ดพลาสติกหลากหลายประเภท ทั้ง HDPE, PP, PS, EPS, ABS และ SAN บริษัทฯ ยังมีโรงงาน Compounding สำหรับการผลิตเม็ดพลาสติกผสมสี (Color Compounds) ซึ่งตั้งอยู่ในบริเวณเดียวกัน และอยู่ภายใต้การจัดการของบริษัทฯ ทำให้สามารถตอบสนองความต้องการใช้งานเฉพาะด้านของลูกค้า เช่น งานผลิตชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้า และชิ้นส่วนยานยนต์ เป็นต้น

กลยุทธ์ราคา

ผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกเป็นสินค้าที่มีความผันผวนด้านราคาซึ่งขึ้นอยู่กับปัจจัยภายนอกหลายประการ อาทิ ต้นทุนวัตถุดิบต้นน้ำ ได้แก่ น้ำมันดิบ แนฟทา และโมโนเมอร์ สภาวะอุปสงค์และอุปทานของตลาด การแข่งขันทั้งในประเทศ ภูมิภาค และตลาดโลก รวมถึงนโยบายภาครัฐ และคุณลักษณะของผลิตภัณฑ์

ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีนโยบายกำหนดราคาโดยพิจารณาตามปัจจัยดังกล่าว เพื่อให้มีความเหมาะสมกับภาวะตลาดและการแข่งขัน สอดคล้องกับตำแหน่งผลิตภัณฑ์ และพื้นที่ของการจำหน่ายของสินค้า ณ เวลานั้น ๆ

คุณภาพสินค้าและบริการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการ โดยผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกได้รับการออกแบบและพัฒนาให้เหมาะสมกับกระบวนการขึ้นรูปและการใช้งานตามข้อกำหนดและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ ดำเนินการตรวจสอบและควบคุมคุณภาพตลอดกระบวนการผลิต ตั้งแต่การรับวัตถุดิบ การควบคุมคุณภาพระหว่างการผลิต ไปจนถึงการตรวจสอบและทดสอบผลิตภัณฑ์ก่อนส่งมอบให้แก่ลูกค้า

นอกจากนี้ บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจภายใต้แนวคิด “ลูกค้าเป็นศูนย์กลาง (Customer Centric)” โดยให้ความสำคัญกับการสร้างประสบการณ์ที่ดีให้แก่ลูกค้าในทุกขั้นตอน นับตั้งแต่ช่วงแรกที่ลูกค้ารู้จักแบรนด์ การตัดสินใจซื้อ และการให้บริการหลังการขาย เพื่อให้สามารถพัฒนาสินค้าและบริการออกมาได้ตอบโจทย์ความต้องการให้ได้มากที่สุด ดังนั้นบริษัทฯ จึงได้ออกแบบการขายแบบ

Solution Provider ซึ่งจะเป็นการนำเสนอการขายสินค้าและการให้บริการและคำปรึกษาที่ครอบคลุมตั้งแต่การเลือกวัตถุดิบ การผลิต การใช้งาน การปรับปรุงพัฒนาผลิตภัณฑ์ และ/หรือกระบวนการ การแก้ปัญหา และการให้บริการหลังการขายในด้านต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพให้แก่ผลิตภัณฑ์สินค้าสำเร็จรูป รวมถึงสร้างความพึงพอใจและความสะดวกให้แก่ลูกค้าได้มากที่สุด ทั้งยังได้มีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของมาตรฐานต่าง ๆ ที่เป็นที่ยอมรับ และเป็นที่ต้องการของลูกค้า อาทิ มาตรฐานการจัดการคุณภาพ (ISO 9001) มาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) มาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO/OHSAS 18001) ระบบการจัดการคุณภาพสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ (ISO/TS 16949) และการรับรองฮาลาล (Halal) เป็นต้น

อีกทั้งบริษัทฯ ยังได้รับมาตรฐานความรับผิดชอบของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม [Standard of Corporate Social Responsibility (CSR-DIW)] จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม สำหรับโรงงานผลิตเอทิลีน โพรพิลีน เม็ดพลาสติกพอลิเอทิลีน เม็ดพลาสติกพอลิโพรพิลีน และเม็ดพลาสติกเอบีเอส

กลยุทธ์ทางการตลาด

บริษัทฯ มุ่งเน้นการขยายธุรกิจในอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพในการเติบโตอย่างต่อเนื่อง อาทิ อุตสาหกรรมบรรจุภัณฑ์ อุตสาหกรรมที่เกี่ยวกับสุขภาพและเครื่องมือทางการแพทย์ (Medical & Healthcare) อุตสาหกรรมยานยนต์ โดยเฉพาะยานยนต์ไฟฟ้า รวมถึงอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics & Appliance) เพื่อสร้างการเติบโตในระยะยาว

การสื่อสารและส่งเสริมทางการตลาด

บริษัทฯ วางแผนการสื่อสารและส่งเสริมการตลาดภายใต้แบรนด์ POLIMAXX อย่างเป็นระบบ เพื่อสนับสนุนการเติบโตของผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกในระยะยาว ควบคู่กับการสร้างความเข้าใจในบทบาทของ POLIMAXX ในฐานะผู้พัฒนาโซลูชันที่สามารถตอบโจทย์ความต้องการของตลาดและภาคอุตสาหกรรมอย่างรอบด้าน โดยมุ่งเน้นการสร้างการรับรู้ ความเชื่อมั่น และการจดจำแบรนด์ในกลุ่มลูกค้าและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในแต่ละกลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง

การสื่อสารดังกล่าวดำเนินการผ่านการผสานช่องทางออฟไลน์และแพลตฟอร์มออนไลน์ที่กลุ่มเป้าหมายนิยมใช้งาน อาทิ POLIMAXX Facebook Fanpage, Instagram และ YouTube เพื่อขยายการเข้าถึงเนื้อหา องค์ความรู้ และโซลูชันของบริษัทฯ ไปยังกลุ่มผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในวงกว้างมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสร้างความผูกพันกับแบรนด์ในระยะยาว

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการสื่อสารและส่งเสริมทางการตลาดเพื่อถ่ายทอดคุณค่าและทิศทางของแบรนด์ POLIMAXX ในฐานะ Solution Provider ด้านปิโตรเคมี ที่มุ่งพัฒนาโซลูชันซึ่งสามารถนำไปใช้งานได้จริงในภาคอุตสาหกรรม ควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ภายใต้กรอบแนวคิด “Make Greater Things – สรรค์สร้างสิ่งที่ใช่กับชีวิต” และเพื่อให้การสื่อสารแบรนด์มีความชัดเจน เป็นระบบ และสอดคล้องกันในทุกช่องทาง บริษัทฯ ได้นำแนวคิด Ingredient Marks ภายใต้ชื่อ “PRO-EFFICIENT” มาใช้เป็นแกนหลักในการประชาสัมพันธ์และการนำเสนอผลิตภัณฑ์ โดยจัดกลุ่มตามคุณค่าที่ตอบโจทย์การใช้งานของลูกค้าในมิติต่าง ๆ อย่างชัดเจน ประกอบด้วย

- **กลุ่ม LIFE-PRO** กลุ่มพอลิเมอร์ที่ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยต่อผู้ใช้งาน ปราศจากสารเคมีที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ เหมาะสำหรับการนำไปใช้ในผลิตภัณฑ์บรรจุอาหาร เวชภัณฑ์ทางการแพทย์ รวมถึงผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพที่ใช้ในชีวิตประจำวัน

- **กลุ่ม DURA-PRO** กลุ่มพอลิเมอร์ที่โดดเด่นด้านความแข็งแรงและความทนทาน ออกแบบมาเพื่อเป็นวัตถุดิบในการผลิตผลิตภัณฑ์ในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ สิ่งก่อสร้าง และเครื่องใช้ไฟฟ้า

- **กลุ่ม ECO-PRO** กลุ่มผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีส่วนประกอบจากธรรมชาติ ส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างยั่งยืน และช่วยลดการใช้พลังงานในกระบวนการผลิต

ภายใต้กรอบแนวคิดดังกล่าว บริษัทฯ ได้นำแบรนด์ POLIMAXX เข้าร่วมงานแสดงนวัตกรรมและอุตสาหกรรมที่สำคัญตลอดปี 2568 เพื่อถ่ายทอดศักยภาพขององค์กร เสริมสร้างการรับรู้เชิงบวกและขยายโอกาสทางธุรกิจในระดับอุตสาหกรรมทั้งในประเทศและระดับนานาชาติ อาทิ

FTI EXPO 2025

บริษัทฯ ใช้เวที FTI EXPO 2025 ซึ่งเป็นงานรวมนวัตกรรมและเทคโนโลยีภาคอุตสาหกรรมไทยที่ยิ่งใหญ่ที่สุดแห่งปี เป็นช่องทางสำคัญในการสื่อสารภาพรวมของแบรนด์ POLIMAXX ต่อภาคอุตสาหกรรมไทย โดย POLIMAXX แบรนด์กลุ่มผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีจากบริษัทฯ ได้ร่วมจัดแสดงนวัตกรรมพลาสติกเพื่อความยั่งยืนกับบูท “กลุ่ม ปตท.” ภายใต้แนวคิด Together for Sustainable Thailand, Sustainable World การเข้าร่วมงานในครั้งนี้มุ่งนำเสนอแนวคิดการพัฒนาผลิตภัณฑ์และโซลูชันภายใต้กรอบ PRO-EFFICIENT เพื่อสะท้อนความตั้งใจขององค์กรในการสร้างสมดุลระหว่างประสิทธิภาพการใช้งาน ความปลอดภัย และความยั่งยืน พร้อมตอกย้ำบทบาทของบริษัทฯ ในฐานะส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมไทยด้วยนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ได้จริง และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของประเทศ

APIC 2025

บริษัทฯ มุ่งเน้นการสื่อสารศักยภาพของ POLIMAXX บนเวทีอุตสาหกรรมปิโตรเคมีระดับนานาชาติ โดยใช้แนวคิด PRO-EFFICIENT เป็นเครื่องมือเชื่อมโยงคุณค่าของผลิตภัณฑ์เข้ากับความต้องการของตลาดโลก งานดังกล่าวสะท้อนความพร้อมของบริษัทฯ ในการทำงานร่วมกับลูกค้าและพันธมิตรอย่างใกล้ชิด เพื่อร่วมพัฒนาโซลูชันที่สร้างคุณค่าในระยะยาว และรองรับการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมในระดับสากล

ภาวะตลาดธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค

บริษัทฯ คาดการณ์ว่า ปี 2569 ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภคจะมีแนวโน้มที่ดีขึ้นจากราคาก๊าซธรรมชาติ ที่มีแนวโน้มปรับตัวลดลง และนโยบายรัฐบาลที่มีการสนับสนุนผู้ผลิตไฟฟ้าอุตสาหกรรมมากขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา นอกจากนี้ยังมี Trend ของ Renewable Energy ที่กำลังเป็นที่สนใจของผู้บริโภค โดยเริ่มพิจารณาและศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม รวมทั้งการติดตั้ง Solar Rooftop หรือใช้พลังงานทางเลือกอื่น ๆ ก็มีแนวโน้มจะมากขึ้นด้วย

ภาวะตลาดธุรกิจท่าเรือและถังเก็บผลิตภัณฑ์

ในปี 2568 สภาวะเศรษฐกิจโลกเผชิญกับความผันผวนจากหลายปัจจัยสำคัญ เช่น ความไม่แน่นอนทางภูมิรัฐศาสตร์ การฟื้นตัวของเศรษฐกิจ ข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมที่เข้มงวด และอุตสาหกรรมปิโตรเคมีที่ยังคงเผชิญภาวะอุปทานล้นตลาดจากกำลังผลิตใหม่ในจีนโดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ที่ได้รับผลกระทบอย่างชัดเจน

ในปี 2569 เศรษฐกิจประเทศไทยยังคงขับเคลื่อนด้วยการส่งออก การลงทุนในโครงสร้างพื้นฐาน และการฟื้นตัวของการท่องเที่ยวที่เป็นแรงผลักดันสำคัญ อย่างไรก็ตาม ความท้าทายยังคงอยู่ในรูปแบบของต้นทุนพลังงาน ค่าขนส่งที่ปรับตัวสูงขึ้น การเพิ่มภาษีศุลกากรขาเข้าของสหรัฐอเมริกา รวมถึงการแข่งขันด้านราคาที่เข้มข้นทั้งในด้านต้นทุนวัตถุดิบและในราคาผลิตภัณฑ์ของลูกค้า ซึ่งส่งผลกระทบโดยตรงต่อธุรกิจท่าเรือและถังเก็บผลิตภัณฑ์

PROPAK ASIA 2025

บริษัทฯ ร่วมมือกับบริษัท ไทยนำ โพลีแพค จำกัด นำเสนอ Mono PP Solution for Stand-up Pouch ในงาน PROPAK ASIA 2025 ซึ่งเป็นเวทีสำคัญของอุตสาหกรรมบรรจุภัณฑ์ โดยมีเป้าหมายเพื่อสนับสนุนการขยายโอกาสทางธุรกิจ และเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรในตลาดบรรจุภัณฑ์ที่ให้ความสำคัญกับความยั่งยืนเพิ่มมากขึ้น

ซึ่ง Mono PP Solution for Stand-up Pouch เป็นโซลูชันบรรจุภัณฑ์ที่ตอบโจทย์ความต้องการของตลาดทั้งในด้านประสิทธิภาพการใช้งานและการออกแบบเพื่อการรีไซเคิล ด้วยการใช้วัสดุเพียงชนิดเดียว ช่วยลดความซับซ้อนในกระบวนการจัดการหลังการใช้งาน และสนับสนุนแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ผู้ประกอบการและเจ้าของแบรนด์ให้ความสำคัญมากขึ้นในการตัดสินใจเลือกใช้บรรจุภัณฑ์ โดยการเข้าร่วมงานในครั้งนี้เปิดโอกาสให้บริษัทฯ ได้เชื่อมโยงความร่วมมือกับผู้ผลิตบรรจุภัณฑ์และพันธมิตรทางธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงต่อยอดการพัฒนาโซลูชันที่สามารถนำไปใช้งานเชิงพาณิชย์ได้จริงในอนาคต ตอกย้ำบทบาทของบริษัทฯ ในการใช้ความเชี่ยวชาญด้านวัสดุและนวัตกรรม เพื่อสร้างการเติบโตทางธุรกิจควบคู่กับการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมสู่ความยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรม

ภาวะตลาดธุรกิจบริหารจัดการทรัพย์สิน

แนวโน้มธุรกิจที่ดินเพื่อการอุตสาหกรรม ปี 2568 ต่อเนื่องปี 2569 มีทิศทางขยายตัวต่อเนื่องจากปัจจัยสนับสนุนหลัก ดังนี้

- **การย้ายฐานการผลิต (Relocation) :** นโยบายการค้าโลกและมาตรการกำแพงภาษีที่เข้มงวดของสหรัฐฯ เร่งให้กลุ่มอุตสาหกรรมเทคโนโลยีและพลังงานสะอาดจากประเทศจีนและไต้หวัน ย้ายฐานการผลิตมายังไทยเพื่อกระจายความเสี่ยงและรักษาฐานการส่งออก
- **ความได้เปรียบของพื้นที่ EEC :** โครงการโครงสร้างพื้นฐานหลักในพื้นที่ 3 จังหวัดภาคตะวันออกที่เริ่มมีความชัดเจน (เช่น รถไฟความเร็วสูงและท่าเรือมาบตาพุด) ช่วยดึงดูดการลงทุนและลดต้นทุนโลจิสติกส์ได้อย่างมีนัยสำคัญ
- **อุปสงค์จากอุตสาหกรรมใหม่ (New S-Curve) :** การเติบโตของห่วงโซ่อุปทานยานยนต์ไฟฟ้า (EV), Data Center และอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) เป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญที่เพิ่มความต้องการพื้นที่ในเขตประกอบการของบริษัทฯ

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินถาวรหลัก

ทรัพย์สินหลักของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ประกอบด้วยโรงกลั่นน้ำมัน โรงงานปิโตรเคมี เครื่องมือ เครื่องจักร และที่ดิน ณ สิ้นปี 2568 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิ มีจำนวน 101,534 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

	ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์-ราคาทุน	มูลค่าสุทธิ	ภาระผูกพัน
1.	เครื่องจักรและท่อ	170,125	ไม่มีภาระผูกพัน
2.	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	44,472	ไม่มีภาระผูกพัน
3.	ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	11,667	ไม่มีภาระผูกพัน
4.	เครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์โรงงาน	3,677	ไม่มีภาระผูกพัน
5.	เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	1,472	ไม่มีภาระผูกพัน
6.	ยานพาหนะ	714	ไม่มีภาระผูกพัน
	รวม	**232,127**	
บวก	งานระหว่างก่อสร้างและสินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง	3,276	
หัก	ค่าเสื่อมราคาสะสม	(133,348)	
	ค่าเผื่อการด้อยค่า	(521)	
	รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิ	**101,534**	

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

ณ สิ้นปี 2568 บริษัทฯ มีอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ประกอบด้วยที่ดินและอาคารซึ่งมิใช่สินทรัพย์ที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจหลัก โดยมียอดสุทธิหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าจำนวน 992 ล้านบาท

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ณ สิ้นปี 2568 บริษัทฯ มีสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิหลังหักค่าตัดจำหน่ายสะสมจำนวน 530 ล้านบาท ประกอบด้วย

1) ค่าโปรแกรมคอมพิวเตอร์สุทธิ 449 ล้านบาท โดยมีอัตราการตัดจำหน่าย 5-10 ปี
2) รายจ่ายในการขุดลอกร่องน้ำทะเลสุทธิ 81 ล้านบาท เป็นการขุดลอกร่องน้ำทะเลเพื่อเตรียมพื้นที่ใต้ทะเลบริเวณท่าเรือน้ำลึกให้มีความพร้อมเพื่อให้เรือบรรทุกสินค้าเข้าเทียบท่า โดยมีอัตราการตัดจำหน่าย 10-20 ปี

การดำเนินธุรกิจเชิงกลยุทธ์

การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อยู่ภายใต้สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม และกฎระเบียบที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ โดยมีปัจจัยภายนอกหลายประการซึ่งอาจส่งผลต่อผลการดำเนินงาน ฐานะทางการเงิน และความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจปิโตรเลียมและปิโตรเคมีของบริษัทฯ ในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว ดังนี้

ปัจจัยแวดล้อมและความท้าทายของ IRPC

Short to Medium Term

China's Overcapacity

โรงงานเปิดใหม่ในประเทศจีน
ทำให้ Supply ล้นตลาดโลก

Geopolitical Uncertainty

ความขัดแย้งระหว่างประเทศ
ทำให้ตลาดผันผวนด้วยความเสี่ยง
Supply Chain หยุดชะงัก

Long Term

Energy Transition

ความต้องการน้ำมันลดลง
จากการเติบโตของพลังงานทางเลือก

Environmental Regulations

การบังคับใช้กฎระเบียบ
ด้านสิ่งแวดล้อมใหม่ ๆ เช่น
Carbon Tax

1. ภาวะอุปทานส่วนเกินในอุตสาหกรรมปิโตรเคมีโลก

ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา ประเทศจีนได้ขยายกำลังการผลิตปิโตรเคมีอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านวัตถุดิบภายในประเทศและเพิ่มศักยภาพการส่งออก ส่งผลให้ปริมาณผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีเข้าสู่ตลาดโลกในระดับสูง ขณะที่ความต้องการใช้ผลิตภัณฑ์เติบโตชะลอลงตามภาวะเศรษฐกิจโลก ส่งผลให้เกิดภาวะอุปทานส่วนเกินและกดดันส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์ (Product Spread) อย่างมีนัยสำคัญ สถานการณ์ดังกล่าวเพิ่มความรุนแรงของการแข่งขันด้านราคา และทำให้ความสามารถในการทำกำไรของบริษัทฯ ลดลง ทั้งนี้ บริษัทฯ ติดตามพัฒนาการของวัฏจักรอุตสาหกรรมอย่างใกล้ชิด และเตรียมความพร้อมผ่านการบริหารต้นทุน การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และการยกระดับพอร์ตผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง

2. ความไม่แน่นอนด้านภูมิรัฐศาสตร์และห่วงโซ่อุปทาน

ความขัดแย้งและความตึงเครียดระหว่างประเทศในหลายภูมิภาคส่งผลให้ราคาน้ำมันดิบและวัตถุดิบหลักผันผวน เพิ่มความเสี่ยงต่อการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทานและเส้นทางการขนส่งระหว่างประเทศ ปัจจัยดังกล่าวทำให้ต้นทุนวัตถุดิบ ค่าระวางเรือ และค่าเบี้ยประกันภัยปรับตัวสูงขึ้น และกระทบต่อประสิทธิภาพในการบริหารจัดการต้นทุนของบริษัทฯ

3. การเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานและโครงสร้างความต้องการพลังงานในระยะยาว

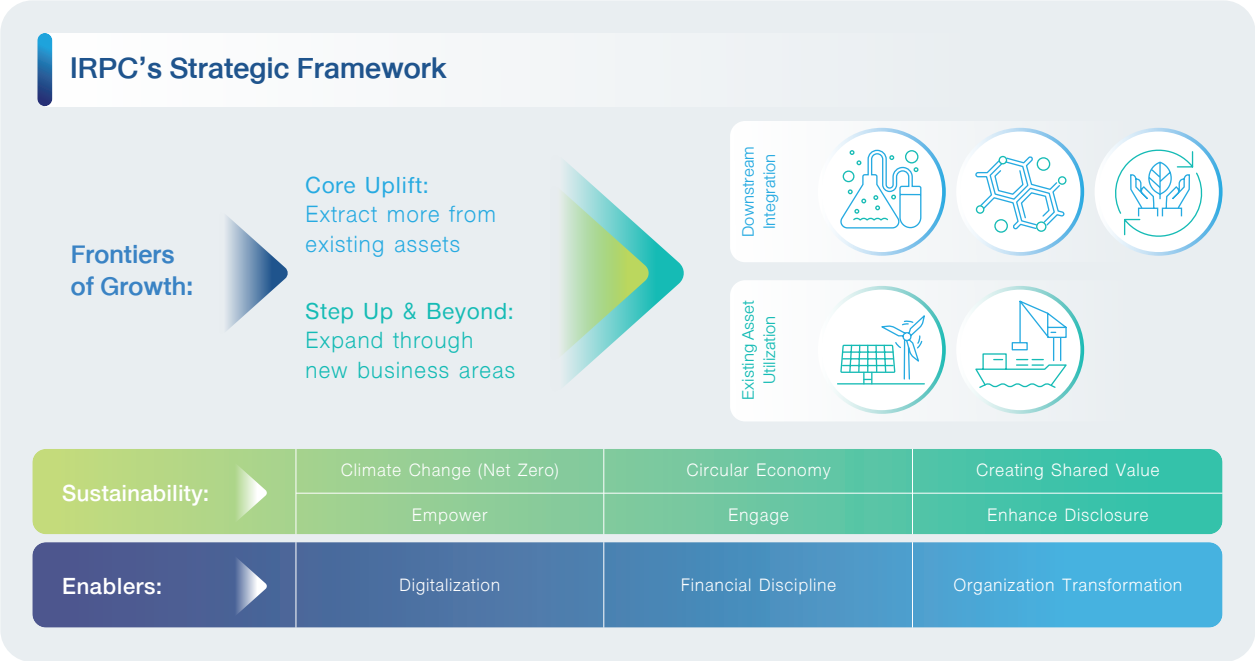
กระแสการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานในระดับโลก ภายใต้เป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการจำกัดการเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิเฉลี่ยของโลกตามกรอบความตกลงปารีส ส่งผลให้หลายประเทศเร่งส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียนและพลังงานสะอาดในสัดส่วนที่สูงขึ้น แนวโน้มดังกล่าวอาจส่งผลให้ความต้องการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงเติบโตในอัตราที่ชะลอลงในระยะยาว และกระทบต่อโครงสร้างความต้องการผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ซึ่งเป็นหนึ่งในธุรกิจหลักของบริษัทฯ

4. ความเข้มงวดของกฎระเบียบและมาตรการด้านสิ่งแวดล้อม

กฎหมายและมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมทั้งในประเทศและต่างประเทศมีแนวโน้มเข้มงวดมากขึ้น อาทิ กฎหมายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศไทย กลไกราคาคาร์บอนหรือภาษีคาร์บอนสำหรับผลิตภัณฑ์ที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ตลอดจนมาตรการปรับคาร์บอนก่อนข้ามพรมแดน (Carbon Border Adjustment Mechanism : CBAM) ของบางประเทศคู่ค้า มาตรการดังกล่าวส่งผลให้ต้นทุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นในที่สุด รวมถึงกลายเป็นข้อจำกัดด้านการค้าและความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกปริมาณสูง ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่านด้านสภาพภูมิอากาศ โดยเฉพาะในตลาดส่งออกที่ให้ความสำคัญกับคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์มากขึ้น

ทั้งนี้ บริษัทฯ ติดตามและประเมินพัฒนาการของปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ อย่างใกล้ชิด พร้อมทั้งปรับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ การบริหารจัดการต้นทุน และการตัดสินใจด้านการลงทุนให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ผ่านกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการวางแผนเชิงกลยุทธ์ของบริษัทฯ เพื่อเสริมสร้างเสถียรภาพทางการเงิน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และวางรากฐานสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว ภายใต้บริบทของการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานและกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมที่เข้มงวดมากขึ้น ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่านด้านสภาพภูมิอากาศ รวมถึงความผันผวนด้านราคาพลังงานและข้อจำกัดด้านการค้าในตลาดส่งออก

กลยุทธ์และทิศทางการดำเนินธุรกิจ



บริษัทฯ ได้กำหนดกรอบกลยุทธ์และทิศทางการดำเนินธุรกิจ โดยมุ่งเสริมสร้างความแข็งแกร่งจากธุรกิจหลัก ควบคู่กับการต่อยอดสู่ธุรกิจที่มีศักยภาพการเติบโตที่มั่นคงและยั่งยืนในอนาคต โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. Core Uplift

มุ่งยกระดับประสิทธิภาพและความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจหลักในปัจจุบัน ได้แก่ ธุรกิจปิโตรเลียมและปิโตรเคมี ผ่านการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิต การบริหารต้นทุน และการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด เพื่อเสริมสร้างเสถียรภาพของกระแสเงินสด ลดความผันผวนของผลประกอบการในช่วงวัฏจักรอุตสาหกรรม และเป็นฐานรองรับการลงทุนสู่ธุรกิจใหม่ในอนาคต ภายใต้กรอบการลงทุนอย่างมีวินัย

2. Step Up & Beyond

มุ่งต่อยอดจากห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจเดิมที่บริษัทฯ มีความเชี่ยวชาญ ควบคู่กับการแสวงหาโอกาสการลงทุนในธุรกิจใหม่ผ่านความร่วมมือกับพันธมิตรทั้งในและต่างประเทศ โดยให้ความสำคัญกับธุรกิจที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มจากสินทรัพย์และองค์ความรู้เดิมของบริษัทฯ เช่น การขยายสู่ธุรกิจปลายน้ำ (Downstream Integration) รวมถึงความพยายามสร้างมูลค่าเพิ่มจากทรัพย์สินที่มีให้เกิดประโยชน์สูงสุด (Existing Asset Utilization) เพื่อเพิ่มศักยภาพการสร้างรายได้และกระจายความเสี่ยงของพอร์ตธุรกิจในระยะยาว

3. Sustainability

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบความยั่งยืน IRPC Sustainability DNA "3C x 3E" โดยมีเป้าหมายหลัก 3 ด้าน (3C) และกลไกขับเคลื่อน 3 ด้าน (3E) ดังนี้

เป้าหมาย 3C

- **Climate Change**
  บริษัทฯ ตั้งเป้าลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงร้อยละ 20 ภายในปี 2573 เทียบกับปีฐาน 2561 และมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593

ทั้งนี้ การขับเคลื่อนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกยังช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ลดต้นทุนในระยะยาว และเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ ภายใต้กฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมที่เข้มงวดมากขึ้น รวมถึงสนับสนุนการตัดสินใจด้านการลงทุนในระยะยาวของบริษัทฯ

- **Circular Economy**
  มุ่งพัฒนาโซลูชันที่เพิ่มมูลค่าให้ทรัพยากรและของเสีย ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า นำไปสู่การเกิดเศรษฐกิจหมุนเวียน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่คุณค่า

- **Creating Shared Value**
  มุ่งสร้างคุณค่าร่วมระหว่างองค์กร สังคม และผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงผลกระทบเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล

กลไกขับเคลื่อน 3E

- **Empower**
  พัฒนาศักยภาพบุคลากร ส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และนวัตกรรม โดยเฉพาะเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และบูรณาการแนวคิด ESG ในทุกหน่วยงาน

- **Engage**
  ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อนำไปสู่การดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมและสร้างความร่วมมือในทุกภาคส่วน

- **Enhance Disclosure**
  พัฒนาการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนอย่างโปร่งใส สอดคล้องกับกรอบการรายงานสากล เช่น GRI, TCFD, IFRS S1/S2 และ SDGs เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสีย

4. Key Enablers

บริษัทฯ กำหนดปัจจัยสนับสนุนสำคัญในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ให้บรรลุผล ได้แก่

- การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน การบริหารจัดการ และความปลอดภัย
- การบริหารจัดการด้านการเงินและงบลงทุน เพื่อรองรับการขยายธุรกิจในอนาคตอย่างเหมาะสม
- การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และการปรับโครงสร้างองค์กรให้พร้อมรองรับทิศทางธุรกิจใหม่

กรอบกลยุทธ์ 4R

บริษัทฯ ดำเนินกลยุทธ์ภายใต้กรอบกลยุทธ์ “4R” ซึ่งกำหนดลำดับความสำคัญของการดำเนินงานตามช่วงเวลา เพื่อเสริมสร้างเสถียรภาพทางการเงินในระยะสั้น เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจหลักในระยะกลาง และวางรากฐานสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว ดังนี้

1. ระยะสั้น : เสริมสร้างเสถียรภาพทางการเงิน

ในช่วงที่อุตสาหกรรมปิโตรเคมีอยู่ในภาวะวัฏจักรขาลง บริษัทฯ มุ่งเน้นการรักษาความแข็งแกร่งของฐานะทางการเงินและสภาพคล่องอย่างรอบคอบ

Recapitalize

บริหารจัดการโครงสร้างเงินทุนและสินทรัพย์อย่างรอบคอบ โดยพิจารณาจำหน่ายสินทรัพย์ที่ไม่ใช่ธุรกิจหลัก และเงินลงทุนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมทุน เพื่อนำเงินทุนกลับมาเสริมสภาพคล่อง ลดภาระทางการเงิน และเพิ่มความคล่องตัวในการรองรับการลงทุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาธุรกิจใหม่ในระยะถัดไป

2. ระยะกลาง : ยกระดับศักยภาพธุรกิจหลัก

บริษัทฯ มุ่งเสริมสร้างความสามารถในการทำกำไรของธุรกิจปิโตรเลียมและปิโตรเคมีซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัทฯ

Revitalize

เพิ่มประสิทธิภาพและความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจหลักทั้งด้านการดำเนินงาน โดยมุ่งเน้นการบริหารต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และด้านการพาณิชย์ โดยพัฒนาการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน การจัดหาวัตถุดิบ และการบริหารผลิตภัณฑ์ โดยเร่งรัดการพัฒนาผลิตภัณฑ์พิเศษในสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น ให้สอดคล้องกับสภาวะตลาดและความต้องการของลูกค้า

3. ระยะยาว : ต่อยอดแหล่งรายได้ใหม่

บริษัทฯ มุ่งเน้นการขยายพอร์ตธุรกิจเพื่อสร้างแหล่งรายได้ในอนาคต

Reinvent

ต่อยอดการลงทุนสู่ธุรกิจที่สร้างมูลค่าเพิ่มจากศักยภาพและสินทรัพย์ที่บริษัทฯ มีอยู่ เช่น การขยายสู่ธุรกิจปลายน้ำ และการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์เชิงกลยุทธ์ อาทิ โครงสร้างพื้นฐานด้านท่าเรือและที่ดิน เพื่อสร้างแหล่งรายได้ใหม่และกระจายความเสี่ยงของเงินลงทุน

4. ตั้งแต่ระยะสั้นจนถึงระยะยาว : วางรากฐานสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

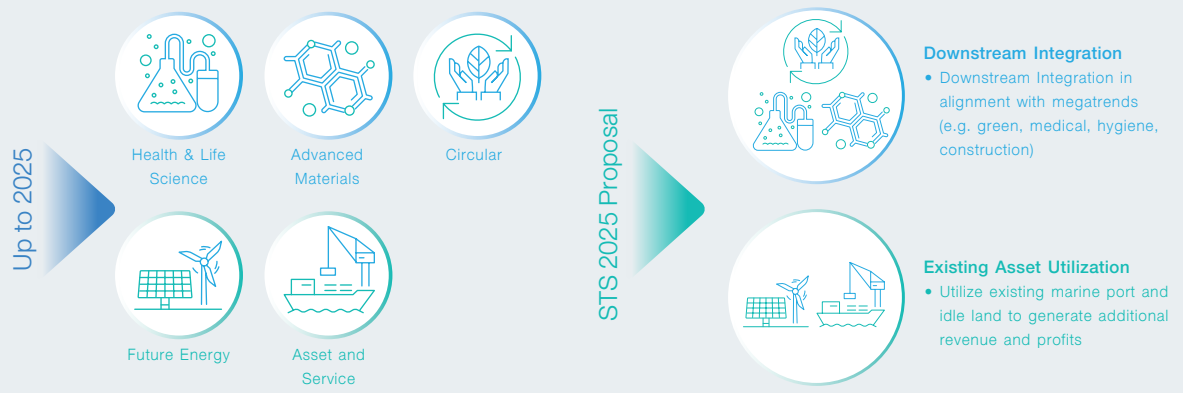
บริษัทฯ มุ่งปรับโครงสร้างองค์กรและกระบวนการดำเนินงาน เพื่อรองรับบริบททางธุรกิจใหม่ที่ให้ความสำคัญกับความยั่งยืนและเทคโนโลยีดิจิทัล

Reframe

ยกระดับรูปแบบการดำเนินธุรกิจด้วยการบูรณาการหลักความยั่งยืนและดิจิทัลเข้ากับกลยุทธ์องค์กร โดยให้ความสำคัญกับการปรับโครงสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจใหม่ ตลอดจนการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและสนับสนุนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ในทุกระดับขององค์กร

โครงการเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ

Recalibrate New Business Areas for Growth: Downstream Integration and Existing Asset Utilization



บริษัทฯ พิจารณาทิศทางการลงทุนเชิงกลยุทธ์ใน 2 รูปแบบ ได้แก่ การเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน (Core Uplift) และการต่อยอดธุรกิจตามความเชี่ยวชาญในห่วงโซ่คุณค่าปัจจุบัน ควบคู่กับการแสวงหาโอกาสในธุรกิจใหม่ (Step Up & Beyond) โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้ปรับกรอบการลงทุนในธุรกิจใหม่ให้มุ่งเน้น 2 กลุ่ม ได้แก่ ธุรกิจปลายน้ำ (Downstream Integration) และการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์เดิม (Existing Asset Utilization) ทั้งนี้ โครงการเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญของบริษัทฯ ในปัจจุบัน ประกอบด้วย

1. โครงการยกระดับประสิทธิภาพองค์กร

เป็นโครงการปรับปรุงกระบวนการผลิตและระบบการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุน โดยครอบคลุมทั้งโครงการที่ไม่ใช้เงินลงทุนและโครงการลงทุนขนาดเล็ก ซึ่งมุ่งเน้นผลตอบแทนที่รวดเร็วและวัดผลได้ ในปีที่ผ่านมา โครงการสามารถสร้างผลการดำเนินงานในรูปของ EBIT ได้ประมาณ 1,000 ล้านบาท ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด

2. โครงการเพิ่มสัดส่วนผลิตภัณฑ์พิเศษที่มีมูลค่าสูง (Specialty Products)

บริษัทฯ ตั้งเป้าหมายเพิ่มสัดส่วนผลิตภัณฑ์พิเศษที่มีมูลค่าสูงเป็นร้อยละ 60 ภายในปี 2573 โดยในปี 2568 บริษัทฯ สามารถเพิ่มสัดส่วนการจำหน่ายผลิตภัณฑ์พิเศษสูงถึงร้อยละ 40 ของผลิตภัณฑ์ทั้งหมด แม้ตลาดปิโตรเคมีอยู่ในช่วงวัฏจักรขาลง อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ อยู่ระหว่างดำเนินโครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์พิเศษเพิ่มเติม ซึ่งคาดว่าจะสามารถดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้อย่างเต็มที่ในปี 2569 และจะช่วยเพิ่มความยืดหยุ่นของพอร์ตผลิตภัณฑ์ รวมถึงสนับสนุนการเพิ่มสัดส่วนผลิตภัณฑ์พิเศษที่มีมูลค่าสูงในระยะถัดไป ได้แก่

- โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ PPR New Grade สำหรับระบบท่อน้ำร้อนที่มีคุณสมบัติทนทานต่อการกัดกร่อน
- โครงการผลิตภัณฑ์ HDPE Pipe 100 RC ซึ่งอยู่ระหว่างกระบวนการขอการรับรองมาตรฐานสากล
- โครงการเพิ่มกำลังการผลิตผลิตภัณฑ์กลุ่ม UHMW กำลังการผลิต 16,000 ตันต่อปี

3. โครงการนวัตกรรมทางธุรกิจ

เป็นโครงการที่บริษัทฯ มุ่งเน้นเข้าไปสร้างธุรกิจใหม่จากงานวิจัยภายในของบริษัทฯ และการ Collaborate กับภายนอก เพื่อพัฒนาและยกระดับเป็นเชิงพาณิชย์ พร้อมทั้งสร้าง Ecosystem ที่พร้อมสำหรับการเติบโตในระยะยาว โดยตัวอย่างโครงการ เช่น โครงการพัฒนานวัตกรรมสีและสารเคลือบ โดยบริษัทฯ นำผลิตภัณฑ์จากกระบวนการผลิตไปต่อยอดสู่ผลิตภัณฑ์สีกลุ่ม Protective Coating ที่มีคุณสมบัติทนทานและป้องกันการสึกกร่อน เพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และตอบสนองความต้องการของลูกค้า โดยดำเนินการร่วมกับพันธมิตรภายใต้โครงการ IBIC (IRPC Beger Innovation Coating) มุ่งพัฒนาผลิตภัณฑ์สีทาเหล็กและสีอุตสาหกรรมสมรรถนะสูงที่มีความทนทานและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

4. โครงการพัฒนาและบริหารสินทรัพย์

เป็นแนวทางการบริหารจัดการทรัพย์สินเพื่อเพิ่มศักยภาพในการสร้างรายได้จากสินทรัพย์ที่ยังไม่ได้ใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่ โดยพิจารณาความร่วมมือกับพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญ เช่น การพัฒนาโครงการบนที่ดินของบริษัทฯ เพื่อสร้างรายได้ระยะยาว ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการพัฒนาโรงพยาบาลในจังหวัดระยอง และการลงทุนด้านพลังงานสะอาดในพื้นที่อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา ผ่านบริษัทร่วมทุน

นอกจากนี้ บริษัทฯ อยู่ระหว่างการพิจารณาแนวทางเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการของท่าเรือเทกอง เพื่อรองรับสินค้าที่มีมูลค่าสูงขึ้น และเพิ่มศักยภาพการใช้ประโยชน์สินทรัพย์ด้านโครงสร้างพื้นฐานของบริษัทฯ

5. โครงการพลังงานหมุนเวียน

บริษัทฯ ดำเนินโครงการลงทุนด้านพลังงานหมุนเวียน โดยมุ่งเน้นการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) เพื่อใช้ประโยชน์ภายในพื้นที่ประกอบการอุตสาหกรรมของบริษัทฯ จังหวัดระยอง โดยโครงการดังกล่าวไม่เพียงสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและเป้าหมายด้าน Climate Change เท่านั้น แต่ยังช่วยเพิ่มเสถียรภาพต้นทุนพลังงานในระยะยาว ลดการพึ่งพาพลังงานจากภายนอก และเสริมสร้างความสามารถในการรับมือกับความผันผวนด้านราคาพลังงานภายใต้บริบทการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงจากความผันผวนด้านราคาพลังงานในระยะยาว

กลยุทธ์การดำเนินงานทางการเงิน

บริษัทฯ มีเป้าหมายในการบริหารการเงินอย่างมีประสิทธิภาพด้วยการจัดโครงสร้างทางการเงินและจัดหาเงินทุนด้วยต้นทุนทางการเงินที่เหมาะสม สามารถรองรับการดำเนินงานและโครงการลงทุนต่าง ๆ ของบริษัทฯ รวมถึงเปิดเผยข้อมูลให้แก่ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ นักลงทุน สถาบันการเงิน และประชาชนทั่วไปอย่างครบถ้วน ถูกต้อง สม่ำเสมอ และทันสถานการณ์ สำหรับในปี 2568 มีการดำเนินงานทางการเงินที่สำคัญ ดังนี้

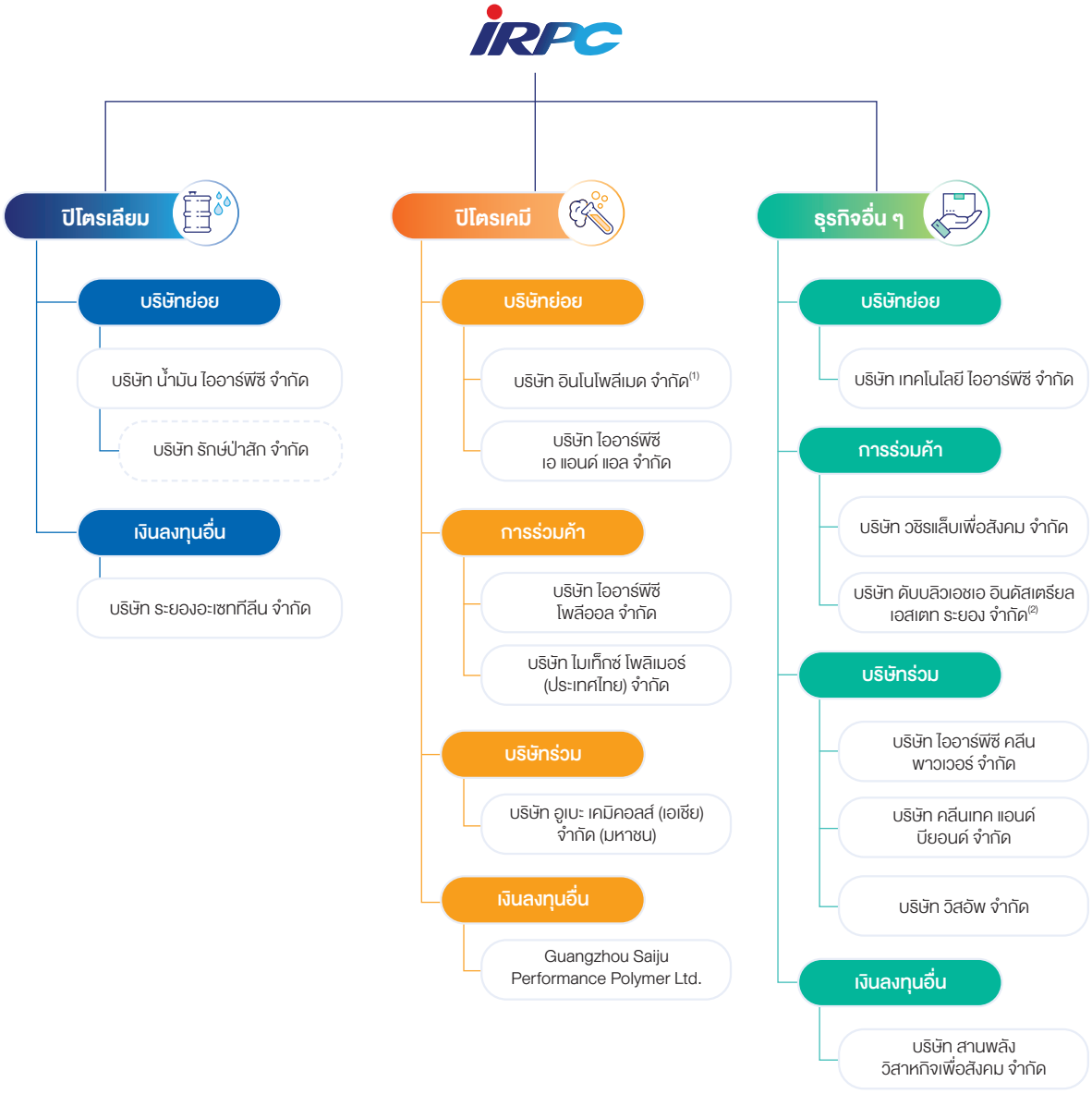
การจัดหาวงเงินกู้ระยะสั้น

- การต่ออายุสัญญาเงินกู้ยืมระหว่างบริษัทฯ กับบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) เพื่อบริหารจัดการสภาพคล่องทางการเงินระหว่างบริษัทในกลุ่ม ปตท. ให้มีประสิทธิภาพ วงเงินกู้จำนวน 10,000 ล้านบาท และวงเงินให้กู้จำนวน 200 ล้านบาท
- จัดหาวงเงินสินเชื่อ ประเภท Trade Facility จากธนาคารพาณิชย์ เพิ่มจำนวน 9,000 ล้านบาท

การจัดหาอนุพันธ์ทางการเงิน

การจัดหาอนุพันธ์ทางการเงินเป็นวิธีหนึ่งในการจัดโครงสร้างทางการเงิน โดยมีเงินกู้/หุ้นกู้/อนุพันธ์ทางการเงินที่เป็นสกุลเงินต่างประเทศ ให้มีสัดส่วนสมดุลกับกำไรที่อ้างอิงสกุลเงินต่างประเทศ (Natural Hedge) รวมถึงการบริหารจัดการลดความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย โดยการแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยระหว่างอัตราดอกเบี้ยลอยตัวกับอัตราดอกเบี้ยคงที่ เพื่อช่วยให้บริษัทฯ บริหารต้นทุนอัตราดอกเบี้ยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงสร้างธุรกิจและการถือหุ้น



หมายเหตุ : แสดงเฉพาะบริษัทที่มีการดำเนินงาน

(1) เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติเห็นชอบการเลิกกิจการของบริษัท อินโนโพลีเมด จำกัด (IMD)และในวันที่ 10 มิถุนายน 2568 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของ IMD มีมติอนุมัติให้เลิกกิจการ โดยดำเนินการจดทะเบียนเลิกกิจการแล้วเสร็จในปี 2568

(2) เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติอนุมัติจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง จำกัด (WHAIER) ให้แก่บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน) (WHAID) ในสัดส่วนร้อยละ 40 ซึ่งเป็นสัดส่วนทั้งหมดที่บริษัทฯ ถืออยู่ โดยคาดว่าจะดำเนินธุรกรรมให้แล้วเสร็จภายในไตรมาส 1 ปี 2569

บริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วมที่สำคัญ

บริษัทย่อย			
บริษัท	**ประเภทธุรกิจ**	**สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)**	**ทุนชำระแล้ว (หน่วย : ล้านบาท)**
บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด ที่อยู่ : 555/2 อาคารศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 9 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0 2765 6666 โทรสาร 0 2765 6688	จำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำมัน	99.99	2,000
บริษัท รักษ์ป่าสัก จำกัด ที่อยู่ : 555/2 อาคารศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 9 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0 2765 7000 หมายเหตุ: บริษัทย่อยของบริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด	ให้บริการเช่าเรือบรรทุกน้ำมัน/ผลิตและจัดจำหน่ายปุ๋ย	99.99	30
บริษัท เทคโนโลยี ไออาร์พีซี จำกัด ที่อยู่ : 309 หมู่ที่ 5 ถนนสุขุมวิท ตำบลเชิงเนิน อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง โทรศัพท์ 0 3802 2835-7	โรงเรียนอาชีวะ	99.99	750
บริษัท อินโนโพลีเมด จำกัด[1] ที่อยู่ : 555/2 อาคารศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 6 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0 2765 7000, 0 2765 7158	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ผ้าไม่ถักไม่ทอและวัสดุสิ้นเปลืองทางการแพทย์	60.00 [ผู้ร่วมทุนอื่น : บจ.อินโนบิก (เอเชีย) 40]	372
บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด ที่อยู่ : 555/2 อาคารศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 9 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0 2765 7508, 0 2765 7510, 0 2765 7511, 0 2765 7577	จำหน่ายเม็ดพลาสติก	57.48 (ผู้ร่วมทุนอื่น : บจ.นิปปอน เอ แอนด์ แอล 39.99, อื่น ๆ 2.53)	10

การร่วมค้า			
บริษัท	**ประเภทธุรกิจ**	**สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)**	**ทุนชำระแล้ว (หน่วย : ล้านบาท)**
บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด ที่อยู่ : 555/2 อาคารศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 9 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0 2765 6887	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์โพลีออล	50.00 (ผู้ร่วมทุนอื่น : PCC Rokita SA 50)	370
บริษัท ไมเท็กซ์ โพลิเมอร์ (ประเทศไทย) จำกัด ที่อยู่ : 100/60 อาคารสาธรนครทาวเวอร์ ชั้นที่ 29 ถนนสาทรเหนือ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0 2267 1854	ผลิตและจำหน่ายเคมีภัณฑ์	50.00 (ผู้ร่วมทุนอื่น : Japan Polychem Corporation 50)	120
บริษัท วชิรแล็บเพื่อสังคม จำกัด ที่อยู่ : 3 ถนนขาว แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0 2244 3952	ให้บริการวิเคราะห์และรับรองอุปกรณ์ทางการแพทย์	50.00 (ผู้ร่วมทุนอื่น : มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช 50)	28

การร่วมค้า			
บริษัท	**ประเภทธุรกิจ**	**สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)**	**ทุนชำระแล้ว (หน่วย : ล้านบาท)**
บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเทท ระยอง จำกัด[2] ที่อยู่ : 777 อาคารดับบลิวเอชเอ ทาวเวอร์ ชั้น 23-25 หมู่ที่ 13 ถนนเทพรัตน (บางนา-ตราด) กม. 7 ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ โทรศัพท์ 0 2719 9555	พัฒนานิคมอุตสาหกรรม	40.00 (ผู้ร่วมทุนอื่น : บมจ.ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ 60)	800

บริษัทร่วม			
บริษัท	**ประเภทธุรกิจ**	**สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)**	**ทุนชำระแล้ว (หน่วย : ล้านบาท)**
บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด ที่อยู่ : 299 หมู่ที่ 5 ถนนสุขุมวิท ตำบลเชิงเนิน อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง โทรศัพท์ 0 3892 1333 ต่อ 4810-4813	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ	48.99 (ผู้ร่วมทุนอื่น : บมจ.โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ 51)	3,362
บริษัท คลีนเทค แอนด์ บียอนด์ จำกัด ที่อยู่ : 555 หมู่ที่ 1 ตำบลป่ายุบใน อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง โทรศัพท์ 0 3301 4345	ผลิตผลิตภัณฑ์เคมี	27.28 (ผู้ร่วมทุนอื่น : บจ.วิสอัพ 72.72)	14
บริษัท อูเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน) ที่อยู่ : 98 อาคารสาทรสแควร์ ออฟฟิศทาวเวอร์ ชั้นที่ 18 ถนนสาทรเหนือ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0 2206 9300	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี	25.00 (ผู้ร่วมทุนอื่น : UBE Corporation 74, อื่น ๆ 1)	10,739
บริษัท วิสอัพ จำกัด ที่อยู่ : 555 หมู่ที่ 1 ตำบลป่ายุบใน อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง โทรศัพท์ 0 3301 4444	ลงทุนในธุรกิจอื่น	22.22 (ผู้ร่วมทุนอื่น : สถาบันวิทยสิริเมธี 33.33, บมจ.ปตท. 22.22, บจ.ท็อป เวนเจอร์ส 11.11, บจ.บีคอน เวนเจอร์ แคปิทัล 11.11)	90

เงินลงทุนอื่น			
บริษัท	**ประเภทธุรกิจ**	**สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)**	**ทุนชำระแล้ว (หน่วย : ล้านบาท)**
Guangzhou Saiju Performance Polymer Ltd. ที่อยู่ : Room 609, 6th Floor, Yuexiu Financial Tower, Zhujiang New Town, Tianhe District, Guangzhou City, Guangdong Province, People's Republic of China โทรศัพท์ 020 82128499	จำหน่ายเม็ดพลาสติกและเคมีภัณฑ์ผ่านระบบ E-Commerce ในประเทศจีน	15.00	8.9 (ล้านหยวน)
บริษัท สานพลัง วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด ที่อยู่ : 555/1 อาคารศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารเอ ชั้น 10 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0 2537 2971	สนับสนุนการดำเนินกิจการด้านวิสาหกิจเพื่อสังคม	15.00	2.5
บริษัท ระยองอะเซททีลีน จำกัด ที่อยู่ : 2/3 หมู่ที่ 14 ถนนบางนา-ตราด กม. 6.5 ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ โทรศัพท์ 0 2338 6100	ผลิตและจำหน่ายแก๊สอะเซททีลีน	13.04	29

หมายเหตุ : แสดงเฉพาะบริษัทที่มีการดำเนินงาน

(1) เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติเห็นชอบการเลิกกิจการของบริษัท อินโนโพลีเมด จำกัด (IMD) และในวันที่ 10 มิถุนายน 2568 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของ IMD มีมติอนุมัติให้เลิกกิจการ โดยดำเนินการจดทะเบียนเลิกกิจการแล้วเสร็จในปี 2568

(2) เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติอนุมัติจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเทท ระยอง จำกัด (WHAIER) ให้แก่ บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน) (WHAID) ในสัดส่วนร้อยละ 40 ซึ่งเป็นสัดส่วนทั้งหมดที่บริษัทฯ ถืออยู่ โดยคาดว่าจะดำเนินธุรกรรมให้แล้วเสร็จภายในไตรมาส 1 ปี 2569

ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

ผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ คือ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.) ซึ่งเป็นผู้ประกอบธุรกิจปิโตรเลียมและปิโตรเคมีครบวงจร ตลอดห่วงโซ่อุปทานตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ โดยผ่านธุรกิจที่ดำเนินงานเองและธุรกิจที่ลงทุนผ่านบริษัทในกลุ่ม ได้แก่ ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ธุรกิจการกลั่นน้ำมัน และธุรกิจปิโตรเคมี ปัจจุบัน ปตท. เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ในโรงกลั่นน้ำมันในประเทศ 3 แห่ง ประกอบด้วย บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (ร้อยละ 45.18) บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) (ร้อยละ 45.03) และบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) (ร้อยละ 45.05) ทั้งนี้ ในการดำเนินธุรกิจปิโตรเลียมและปิโตรเคมี บริษัทฯ มีธุรกรรมและความร่วมมือทางธุรกิจกับ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. เช่น บริษัทฯ ซื้อน้ำมันดิบส่วนใหญ่ผ่าน ปตท. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดค่าใช้จ่ายในการจัดหาน้ำมันดิบ บริษัทฯ บริหารความเสี่ยงราคาน้ำมัน และ/หรือผลิตภัณฑ์บางส่วนผ่าน ปตท. และมีการรับและให้ความช่วยเหลือทางการเงิน เพื่อบริหารจัดการสภาพคล่องร่วมกับ ปตท. เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ มีธุรกรรมกับบริษัทในกลุ่ม ปตท. หลายแห่ง เกี่ยวกับการซื้อขายวัตถุดิบ ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม และผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี

ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้น 10 อันดับแรกของบริษัทฯ ณ วันปิดสมุดทะเบียน วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 มีดังนี้

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1.	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)[1]	9,206,674,600	45.05
2.	บริษัท สยาม แมนเนจเม้นท์ โฮลดิ้ง จำกัด	613,020,000	3.00
3.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด[2]	548,159,615	2.68
4.	สำนักงานประกันสังคม	404,536,400	1.98
5.	SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	331,388,947	1.62
6.	นายสุพจน์ ทรัพย์ทวีชัยกุล	195,000,000	0.95
7.	STATE STREET EUROPE LIMITED	130,401,067	0.64
8.	นายวรพงศ์ อัศวนิเวศน์	129,389,200	0.63
9.	THE BANK OF NEW YORK MELLON	88,020,201	0.43
10.	นายเชวง อพาธา	74,436,400	0.36

หมายเหตุ :
[1] บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ในฐานะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ มีส่วนในการกำหนดนโยบายการจัดการและการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีกรรมการที่เป็นกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) จำนวน 4 คน จากจำนวนกรรมการของบริษัทฯ ทั้งหมด 15 คน

[2] บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด เป็นบริษัทย่อยของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่ประกอบธุรกิจโดยการออกตราสาร Non-Voting Depository Receipt (NVDR) ซึ่งเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อขายให้ผู้ลงทุน และนำเงินที่ได้จากการขาย NVDR ไปลงทุนในหลักทรัพย์อ้างอิงไทยที่เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยผู้ลงทุนที่ถือ NVDR จะได้รับสิทธิประโยชน์ทางการเงิน เช่น เงินปันผลสิทธิในการจองซื้อหุ้นเพิ่มทุน เสมือนผู้ถือหุ้นของบริษัทจดทะเบียน แต่ไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ สามารถทราบข้อมูลนักลงทุนในบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ได้ในเว็บไซต์ www.set.or.th

หุ้นสามัญ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 20,475,000,000 บาท ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว 20,434,419,246 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

หุ้นกู้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีเงินกู้ยืมในประเทศในรูปหุ้นกู้สกุลเงินบาท จำนวน 49,000 ล้านบาท สรุปได้ดังนี้

หุ้นกู้สกุลเงินบาท

เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2563 บริษัทฯ ได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ให้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ภายใต้โครงการหุ้นกู้ของบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ปี 2563 วงเงินรวมทั้งสิ้นไม่เกิน 28,000 ล้านบาท (“โครงการหุ้นกู้”) ซึ่งเป็นโครงการหุ้นกู้ที่จะออกและเสนอขายภายในรอบ 2 ปี (Medium Term Note Program : MTN) และเมื่อวันที่ 11 กันยายน 2563 บริษัทฯ ได้ออกหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกันและมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ ภายใต้โครงการหุ้นกู้ จำนวน 5 ชุด รวมจำนวน 12,000 ล้านบาท มูลค่าที่ตราไว้หน่วยละ 1,000 บาท แบ่งเป็น

1. หุ้นกู้ชุดที่ 1 อายุ 3 ปี จำนวน 2,000,000 หน่วย มูลค่า 2,000 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.00 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 11 กันยายน 2566 บริษัทฯ ได้ไถ่ถอนหุ้นกู้ชุดที่ 1 ซึ่งครบกำหนดแล้วทั้งจำนวน
2. หุ้นกู้ชุดที่ 2 อายุ 5 ปี จำนวน 4,000,000 หน่วย มูลค่า 4,000 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.50 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 11 กันยายน 2568 บริษัทฯ ได้ไถ่ถอนหุ้นกู้ชุดที่ 2 ซึ่งครบกำหนดแล้วทั้งจำนวน
3. หุ้นกู้ชุดที่ 3 อายุ 2 ปี จำนวน 2,000,000 หน่วย มูลค่า 2,000 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.76 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 11 กันยายน 2565 บริษัทฯ ได้ไถ่ถอนหุ้นกู้ชุดที่ 3 ซึ่งครบกำหนดแล้วทั้งจำนวน
4. หุ้นกู้ชุดที่ 4 อายุ 10 ปี จำนวน 1,300,000 หน่วย มูลค่า 1,300 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.93 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 11 กันยายน 2573
5. หุ้นกู้ชุดที่ 5 อายุ 15 ปี จำนวน 2,700,000 หน่วย มูลค่า 2,700 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.40 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 11 กันยายน 2578

เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 บริษัทฯ ได้ออกหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกันและมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ ภายใต้โครงการหุ้นกู้ จำนวน 5 ชุด รวมจำนวน 12,000 ล้านบาท มูลค่าที่ตราไว้หน่วยละ 1,000 บาท แบ่งเป็น

1. หุ้นกู้ชุดที่ 1 อายุ 5 ปี จำนวน 4,000,000 หน่วย มูลค่า 4,000 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.00 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 20 พฤษภาคม 2569
2. หุ้นกู้ชุดที่ 2 อายุ 3 ปี จำนวน 2,000,000 หน่วย มูลค่า 2,000 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.77 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 20 พฤษภาคม 2567 บริษัทฯ ได้ไถ่ถอนหุ้นกู้ชุดที่ 2 ซึ่งครบกำหนดแล้วทั้งจำนวน
3. หุ้นกู้ชุดที่ 3 อายุ 7 ปี จำนวน 2,000,000 หน่วย มูลค่า 2,000 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.91 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 20 พฤษภาคม 2571
4. หุ้นกู้ชุดที่ 4 อายุ 10 ปี จำนวน 2,000,000 หน่วย มูลค่า 2,000 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.38 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 20 พฤษภาคม 2574
5. หุ้นกู้ชุดที่ 5 อายุ 15 ปี จำนวน 2,000,000 หน่วย มูลค่า 2,000 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.10 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 20 พฤษภาคม 2579

เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2565 บริษัทฯ ได้ออกหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกันและมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ ภายใต้โครงการหุ้นกู้ (ขยายวงเงินเป็น 40,000 ล้านบาท) จำนวน 6 ชุด รวมจำนวน 12,000 ล้านบาท มูลค่าที่ตราไว้หน่วยละ 1,000 บาท แบ่งเป็น

1. หุ้นกู้ชุดที่ 1 อายุ 5 ปี จำนวน 6,000,000 หน่วย มูลค่า 6,000 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.10 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 20 พฤษภาคม 2570
2. หุ้นกู้ชุดที่ 2 อายุ 4 ปี จำนวน 500,000 หน่วย มูลค่า 500 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.03 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 20 พฤษภาคม 2569
3. หุ้นกู้ชุดที่ 3 อายุ 10 ปี จำนวน 1,500,000 หน่วย มูลค่า 1,500 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.52 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 20 พฤษภาคม 2575
4. หุ้นกู้ชุดที่ 4 อายุ 12 ปี จำนวน 2,250,000 หน่วย มูลค่า 2,250 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.86 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 20 พฤษภาคม 2577
5. หุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม อายุ 7 ปี จำนวน 750,000 หน่วย มูลค่า 750 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.17 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 20 พฤษภาคม 2572
6. หุ้นกู้ดิจิทัล อายุ 5 ปี จำนวน 1,000,000 หน่วย มูลค่า 1,000 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.10 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 20 พฤษภาคม 2570

เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2566 บริษัทฯ ได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ให้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ภายใต้โครงการหุ้นกู้ของบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ปี 2566 วงเงินรวมทั้งสิ้นไม่เกิน 42,000 ล้านบาท (“โครงการหุ้นกู้”) ซึ่งเป็นโครงการหุ้นกู้ที่จะออกและเสนอขายภายในรอบ 2 ปี (Medium Term Note Program : MTN) และเมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2566 บริษัทฯ ได้ออกหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกันและมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ ภายใต้โครงการหุ้นกู้ จำนวน 8 ชุด รวมจำนวน 12,000 ล้านบาท มูลค่าที่ตราไว้หน่วยละ 1,000 บาท แบ่งเป็น

1. หุ้นกู้ชุดที่ 1 อายุ 3 ปี จำนวน 2,503,000 หน่วย มูลค่า 2,503 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.20 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 31 พฤษภาคม 2569
2. หุ้นกู้ชุดที่ 2 อายุ 5 ปี จำนวน 2,852,500 หน่วย มูลค่า 2,852.5 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.70 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 31 พฤษภาคม 2571
3. หุ้นกู้ชุดที่ 3 อายุ 7 ปี จำนวน 2,803,500 หน่วย มูลค่า 2,803.5 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.00 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 31 พฤษภาคม 2573
4. หุ้นกู้ชุดที่ 4 อายุ 10 ปี จำนวน 1,841,000 หน่วย มูลค่า 1,841 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.20 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 31 พฤษภาคม 2576
5. หุ้นกู้ดิจิทัลชุดที่ 5 อายุ 3 ปี จำนวน 700,000 หน่วย มูลค่า 700 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.20 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 31 พฤษภาคม 2569
6. หุ้นกู้ดิจิทัลชุดที่ 6 อายุ 5 ปี จำนวน 900,000 หน่วย มูลค่า 900 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.70 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 31 พฤษภาคม 2571
7. หุ้นกู้ดิจิทัลชุดที่ 7 อายุ 7 ปี จำนวน 200,000 หน่วย มูลค่า 200 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.00 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 31 พฤษภาคม 2573
8. หุ้นกู้ดิจิทัลชุดที่ 8 อายุ 10 ปี จำนวน 200,000 หน่วย มูลค่า 200 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.20 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 31 พฤษภาคม 2576

เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2568 บริษัทฯ ได้ออกหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน โดยหุ้นกู้ชุดที่ 1 ไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้และหุ้นกู้ชุดที่ 2-6 มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ ภายใต้โครงการหุ้นกู้ จำนวน 6 ชุด รวมจำนวน 11,000 ล้านบาท มูลค่าที่ตราไว้หน่วยละ 1,000 บาท แบ่งเป็น

1. หุ้นกู้ชุดที่ 1 อายุ 2 ปี 10 เดือน จำนวน 3,000,000 หน่วย มูลค่า 3,000 ล้านบาท อัตราส่วนลดร้อยละ 3.34 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 25 มกราคม 2571
2. หุ้นกู้ชุดที่ 2 อายุ 4 ปี จำนวน 4,005,400 หน่วย มูลค่า 4,005.4 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.80 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 25 มีนาคม 2572
3. หุ้นกู้ชุดที่ 3 อายุ 6 ปี จำนวน 1,797,200 หน่วย มูลค่า 1,797.2 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.1 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 25 มีนาคม 2574
4. หุ้นกู้ชุดที่ 4 อายุ 7 ปี จำนวน 699,300 หน่วย มูลค่า 699.3 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.25 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 25 มีนาคม 2575
5. หุ้นกู้ชุดที่ 5 อายุ 9 ปี จำนวน 498,100 หน่วย มูลค่า 498.1 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.35 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 25 มีนาคม 2577
6. หุ้นกู้ดิจิทัลชุดที่ 6 อายุ 5 ปี จำนวน 1,000,000 หน่วย มูลค่า 1,000 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.95 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 25 มีนาคม 2573

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีรายละเอียดที่สำคัญของหุ้นกู้ที่ยังไม่ครบกำหนดไถ่ถอน สามารถสรุปได้ดังนี้

หุ้นกู้	จำนวน (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ย/อัตราส่วนลดต่อปี	อายุ/กำหนดการไถ่ถอน
IRPC309A	1,300	ร้อยละ 3.93 ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	อายุ 10 ปี กำหนดไถ่ถอน 2573
IRPC359A	2,700	ร้อยละ 4.40 ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	อายุ 15 ปี กำหนดไถ่ถอน 2578
IRPC265A	4,000	ร้อยละ 3.00 ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	อายุ 5 ปี กำหนดไถ่ถอน 2569
IRPC285A	2,000	ร้อยละ 2.91 ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	อายุ 7 ปี กำหนดไถ่ถอน 2571
IRPC315A	2,000	ร้อยละ 3.38 ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	อายุ 10 ปี กำหนดไถ่ถอน 2574
IRPC365A	2,000	ร้อยละ 4.10 ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	อายุ 15 ปี กำหนดไถ่ถอน 2579
IRPC275B	6,000	ร้อยละ 3.10 ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	อายุ 5 ปี กำหนดไถ่ถอน 2570
IRPC265B	500	ร้อยละ 3.03 ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	อายุ 4 ปี กำหนดไถ่ถอน 2569
IRPC325A	1,500	ร้อยละ 4.52 ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	อายุ 10 ปี กำหนดไถ่ถอน 2575
IRPC345A	2,250	ร้อยละ 4.86 ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	อายุ 12 ปี กำหนดไถ่ถอน 2577
IRPC295A	750	ร้อยละ 4.17 ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	อายุ 7 ปี กำหนดไถ่ถอน 2572
IRPC275A	1,000	ร้อยละ 3.10 ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	อายุ 5 ปี กำหนดไถ่ถอน 2570
IRPC265C	2,503	ร้อยละ 3.20 ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	อายุ 3 ปี กำหนดไถ่ถอน 2569
IRPC285B	2,852.5	ร้อยละ 3.70 ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	อายุ 5 ปี กำหนดไถ่ถอน 2571
IRPC305A	2,803.5	ร้อยละ 4.00 ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	อายุ 7 ปี กำหนดไถ่ถอน 2573
IRPC335A	1,841	ร้อยละ 4.20 ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	อายุ 10 ปี กำหนดไถ่ถอน 2576
IRPC265D	700	ร้อยละ 3.20 ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	อายุ 3 ปี กำหนดไถ่ถอน 2569
IRPC285C	900	ร้อยละ 3.70 ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	อายุ 5 ปี กำหนดไถ่ถอน 2571
IRPC305B	200	ร้อยละ 4.00 ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	อายุ 7 ปี กำหนดไถ่ถอน 2573
IRPC335B	200	ร้อยละ 4.20 ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	อายุ 10 ปี กำหนดไถ่ถอน 2576
IRPC281A	3,000	ร้อยละ 3.34 ไม่มีการชำระดอกเบี้ยระหว่างอายุหุ้นกู้	อายุ 2 ปี 10 เดือน กำหนดไถ่ถอน 2571
IRPC293A	4,005.4	ร้อยละ 3.80 ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	อายุ 4 ปี กำหนดไถ่ถอน 2572
IRPC313A	1,797.2	ร้อยละ 4.10 ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	อายุ 6 ปี กำหนดไถ่ถอน 2574
IRPC323A	699.3	ร้อยละ 4.25 ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	อายุ 7 ปี กำหนดไถ่ถอน 2575
IRPC343A	498.1	ร้อยละ 4.35 ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	อายุ 9 ปี กำหนดไถ่ถอน 2577
IRPC303A	1,000	ร้อยละ 3.95 ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	อายุ 5 ปี กำหนดไถ่ถอน 2573
รวม	**49,000**		

หุ้นกู้สกุลเงินบาทข้างต้นทั้งหมดได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือจากบริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด โดยอันดับความน่าเชื่อถือล่าสุด ณ วันที่ 2 พฤษภาคม 2568 อยู่ในระดับ A- และแนวโน้มอันดับความน่าเชื่อถือ (Outlook) ของบริษัทฯ อยู่ในระดับคงที่ (Stable Outlook)

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ของกำไรสุทธิประจำปี หลังหักภาษีและทุนสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทตามข้อบังคับของบริษัทฯ และตามกฎหมายแล้ว ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับแผนการลงทุนและความเหมาะสมอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ เห็นสมควร

บริษัทย่อย

บริษัทย่อยแต่ละแห่งจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผล โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงาน กระแสเงินสด และ/หรือแผนลงทุนของบริษัทย่อยนั้น ๆ และได้ตั้งสำรองตามกฎหมายแล้ว หรือกรณีอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทย่อยเห็นสมควร

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผล

	2564	2565	2566	2567	2568
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	0.71	(0.21)	(0.14)	(0.25)	(0.17)
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	0.22	0.07	0.03	0.01	0.01[1]
อัตราการจ่ายเงินปันผล (ร้อยละ)	31	N/A	N/A	N/A	N/A

หมายเหตุ : [1] มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 เห็นชอบให้เสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2569 เพื่อพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานปี 2568 ในอัตรา 0.01 บาทต่อหุ้น

ข้อพิพาททางกฎหมาย

สามารถดูข้อมูลจากหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 35.6 คดีฟ้องร้อง

การบริหารจัดการความเสี่ยง

จากสถานการณ์ปัจจุบันที่มีความผันผวน และความไม่แน่นอนจากปัจจัยภายนอก รวมถึงความพยายามในการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจของบริษัทฯ โดยให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง การเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือและจัดการกับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นจากความไม่แน่นอน มีการบริหารจัดการความเสี่ยงครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร เพื่อลดโอกาสเกิดและผลกระทบจากเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงาน การแสวงหาโอกาสการลงทุนในธุรกิจใหม่ รวมถึงการคำนึงถึงผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคมในวงกว้าง ขณะเดียวกัน บริษัทฯ มุ่งลดผลกระทบควบคู่กับการเสริมสร้างความยืดหยุ่น เพื่อสร้างการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ มีโครงสร้างในการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (Risk Management and Internal Control Committee : RMCC) และคณะกรรมการบริหารห่วงโซ่อุปทานและบริหารความเสี่ยงตราสารอนุพันธ์ (Supply Chain and Hedging Committee : SCHC) เพื่อทำหน้าที่ติดตาม วิเคราะห์ และประเมินสถานการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างรอบด้าน ครอบคลุมความเสี่ยงด้านราคาของน้ำมันดิบ ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมี ราคาค่าขนส่ง และการจัดทำธุรกรรมด้านการเงิน โดยมีการกำกับดูแลโดยคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งได้คัดเลือกกรรมการบริษัทฯ จำนวน 4 ท่าน ทำหน้าที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee : RMC) ในการกำกับดูแลให้คำแนะนำ และกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงขององค์กรเพื่อให้บริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานสากล ISO 31000: Risk Management - Principles and Guidelines และ COSO Enterprise Risk Management บูรณาการร่วมกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ระบบการควบคุมภายใน ระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ แนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การบริหารจัดการอย่างยั่งยืน และระบบการบริหารด้านปฏิบัติการที่เป็นเลิศ เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างมั่นคง โปร่งใส และยั่งยืนในระยะยาว

บริษัทฯ ส่งเสริมให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรโดยการสร้างความตระหนัก ความรู้ และความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน ในการนำระบบการบริหารความเสี่ยงไปเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน เพื่อผลักดันให้ผลการดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมาย และลดผลกระทบจากความไม่แน่นอนที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยในปี 2568 มีการอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์กับกลุ่มผู้บริหาร ในหัวข้อ Strategic Risk Landscape for Executives นอกจากการอบรมดังกล่าวแล้วยังมีการสื่อสารส่งเสริมความตระหนักรู้อย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางต่าง ๆ ของบริษัทฯ เช่น เผยแพร่ข่าวสารบน Intranet สื่อสารผ่านอีเมล Workshop และ Podcast เป็นต้น

บริษัทฯ จัดอบรมหลักสูตร “Strategic Risk Landscape for Executives” ความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์สำหรับผู้บริหาร
โดยมี ดร.สุรเดช จองวรรณศิริ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานกลยุทธ์และความยั่งยืน บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ให้เกียรติเป็นวิทยากร

บริษัทฯ มีการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงและทบทวนแนวทางการบริหารความเสี่ยงให้มีความเหมาะสม และสามารถตอบสนองต่อสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา และรายงานต่อคณะกรรมการตามโครงสร้างการกำกับดูแลที่กำหนดไว้ ได้แก่ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะกรรมการจัดการ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำทุกไตรมาส นอกจากการบริหารความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบทางธุรกิจโดยตรงแล้ว ยังสนับสนุนการดำเนินงาน GRC (Governance, Risk Management & Internal Control, Compliance) และ ESG (Environmental, Social and Governance) เพื่อยกระดับกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับบริบทในการดำเนินธุรกิจในสถานการณ์ปัจจุบันตลอดจนเสริมสร้างประสิทธิภาพและความยั่งยืน

บริษัทฯ มีการประเมินระบบการบริหารความเสี่ยง เพื่อปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยผู้ตรวจสอบภายในและผู้ประเมินจากภายนอก ในปี 2568 มีการปรับปรุงนโยบายการบริหารความเสี่ยงและเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงตามการประเมินของบริษัทฯ ที่ปรึกษาจากภายนอก โดยบูรณาการกับกระบวนการ GRC เทียบเคียงกับบริษัทฯ อื่น ๆ ในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับสามารถนำไปปฏิบัติ และดำเนินการบริหารความเสี่ยงได้ตามมาตรฐานทั่วทั้งองค์กร

การกำหนดเกณฑ์ความเสี่ยงที่ยอมรับได้

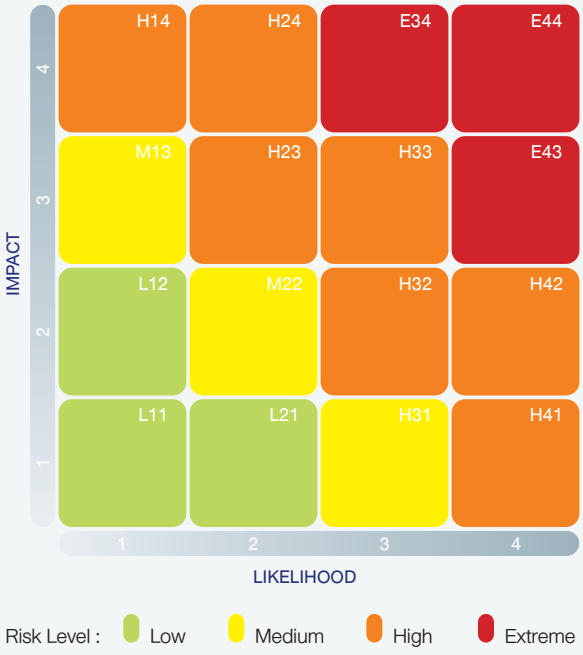
เพื่อป้องกันไม่ให้การดำเนินงานของบริษัทฯ มีความเสี่ยงเกินกว่าระดับที่องค์กรสามารถยอมรับได้ จึงมีการกำหนดเกณฑ์ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ในการพิจารณา ซึ่งการดำเนินงานของบริษัทฯ จะต้องลดโอกาสในการละเมิดเกณฑ์ดังกล่าว มีการพัฒนาตามหลักการและทำการระบุความเสี่ยงที่ยอมรับได้ รวมถึงการจัดทำประกาศระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้และสื่อสารภายในองค์กรไปแล้วนั้น สามารถสรุปเป็นหัวข้อที่กำหนดเกณฑ์ดังนี้

- ด้านกลยุทธ์ (Strategic)
- ด้านการปฏิบัติการ (Operational)
- ด้านการเงิน (Financial)
- ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบ (Compliance)

บริษัทฯ มีการกำหนดความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ ซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (RMC) และคณะกรรมการบริษัทฯ (BOD) เพื่อกำหนดขีดจำกัดของความเสี่ยงในแต่ละประเภทความเสี่ยงอย่างชัดเจน และใช้เป็นกรอบในการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์สำหรับคณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหาร ในการแสวงหาโอกาสใหม่ทางธุรกิจ การดำเนินงานที่เป็นเลิศและความยั่งยืนที่ช่วยชี้แนะแนวทางการตัดสินใจในทุกระดับขององค์กร ความเสี่ยงที่ยอมรับได้นี้จะถูกติดตามและรายงานอย่างต่อเนื่องในแต่ละหน่วยงาน พร้อมกับการทบทวนเป็นระยะ ๆ เพื่อให้มั่นใจว่ายังคงสอดคล้องกับสภาพธุรกิจที่เปลี่ยนแปลง ข้อกำหนดในการปฏิบัติตามกฎหมาย และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ด้วยการกำหนดขีดจำกัดทั้งระดับสูงสุดและต่ำสุด บริษัทฯ จึงมั่นใจว่าความเสี่ยงจะถูกบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพภายในขอบเขตที่ยอมรับได้ ทำให้เกิดการส่งเสริมวัฒนธรรมบริหารความเสี่ยงที่แข็งแกร่ง

แนวทางการประเมินความเสี่ยง และแนวทางการติดตามและประเมินผล

การประเมินระดับความเสี่ยงอาศัยข้อมูลจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงร่วมกับเกณฑ์ประเมินความเสี่ยง ทั้งผลกระทบและโอกาส เพื่อประเมินระดับความเสี่ยงจากเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าอาจจะเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมถึงแสดงการระบุระดับความเสี่ยงบนแผนภาพความเสี่ยง ตารางที่ 1



ตารางที่ 1 แผนภาพแสดงการประเมินโอกาส และผลกระทบจากความเสี่ยง

เกณฑ์ในการประเมินระดับความเสี่ยงเพื่อใช้ประเมินผลกระทบจากเหตุการณ์ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจ (Impact) ทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านการเงินและการลงทุน 2) ด้านกระบวนการธุรกิจ 3) ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม 4) ด้านภาพลักษณ์องค์กร และ 5) ด้านผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงประเมินโอกาสเกิด (Likelihood) เหตุการณ์ความเสี่ยงนั้น ๆ โดยแบ่งระดับความเสี่ยงออกเป็น 4 ระดับ ได้แก่ ความเสี่ยงต่ำ (สีเขียว) ความเสี่ยงปานกลาง (สีเหลือง) ความเสี่ยงสูง (สีส้ม) และความเสี่ยงรุนแรง (สีแดง) เพื่อติดตามและทบทวนเหตุการณ์ความเสี่ยง และดำเนินการที่เหมาะสมเพื่อบริหารความเสี่ยงตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร จึงต้องกำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สะท้อนต้นเหตุความเสี่ยงหรือตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicators : KRIs) โดยมีการแบ่งระดับเป็น 1) ระดับแก้ไข 2) ระดับเฝ้าระวัง 3) ระดับเป้าหมาย เพื่อบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ในปี 2568 มีการปรับปรุงเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงให้เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจ และสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ยังบูรณาการให้ครอบคลุมการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนและความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มีการติดตามและทบทวนการบริหารความเสี่ยงเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยในการประเมินและทบทวนมาตรการจัดการความเสี่ยงสามารถพิจารณาผ่านตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (KPI) และตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) ให้เหมาะสมกับขอบเขตและบริบทของความเสี่ยง โดยหากมาตรการจัดการความเสี่ยงสามารถป้องกันหรือลดผลกระทบจากเหตุการณ์ความเสี่ยงได้ ตัวชี้วัดทั้ง 2 ตัวควรแสดงผลลัพธ์ที่เป็นไปตามระดับเป้าหมาย แต่หากมาตรการจัดการความเสี่ยงไม่สามารถป้องกันหรือลดผลกระทบจากเหตุการณ์ความเสี่ยงได้ ตัวชี้วัดทั้งสองตัวควรแสดงผลลัพธ์ที่เป็นไปตามระดับแก้ไข ซึ่งจะมีการพิจารณาเพิ่มเติมแนวทางการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งมีการติดตามผลการบริหารความเสี่ยงและรายงานให้แก่ RMCC และ RMC รายไตรมาสเป็นอย่างน้อย

สรุปการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญ ดังนี้

1. ความเสี่ยงจากการผันผวนของราคาวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์

ราคาของวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ยังคงมีความผันผวนสูงจากความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจและประเด็นภูมิรัฐศาสตร์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในปี 2568 โดยสภาวะเศรษฐกิจผันผวนจากการเปลี่ยนแปลงทางการเมือง และนโยบายทางการค้าระหว่างประเทศของสหรัฐอเมริกาส่งผลให้เกิดความไม่แน่นอนในหลายด้าน ทั้งสงครามการค้า ปัจจัยการผลิต และนโยบายเศรษฐกิจภายในของสหรัฐฯ ขณะที่จีนคู่แข่งสำคัญก็เผชิญแรงกดดันจากนโยบายขึ้นภาษีนำเข้าสินค้าของสหรัฐฯ จะส่งผลให้การค้าโลกไม่สามารถเติบโตได้เช่นในอดีต ซึ่งจะกระทบต่อเศรษฐกิจของประเทศอื่น ๆ รวมถึงการฟื้นตัวอย่างเปราะบางของเศรษฐกิจไทย

ราคาน้ำมันดิบยังคงได้รับแรงกดดันจากความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ โดยเฉพาะสถานการณ์ในตะวันออกกลาง ความยืดเยื้อของสงครามระหว่างรัสเซียกับยูเครน รวมถึงการกำหนดเพดานการผลิตของกลุ่มประเทศผู้ส่งออกน้ำมัน (OPEC และ OPEC Plus) อีกทั้งอุปสงค์ที่ฟื้นตัวช้าจากเศรษฐกิจจีนที่ชะลอตัว ซึ่งส่งผลต่อดุลยภาพอุปสงค์-อุปทานของน้ำมันดิบ และก่อให้เกิดความผันผวนของราคาอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ความเสี่ยงด้านการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทานพลังงานยังคงอยู่ในระดับสูง ขณะที่การเปลี่ยนผ่านสู่ยานยนต์ไฟฟ้า (Electric Vehicles) ซึ่งมีอัตราเร่งตัวขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการพัฒนาเทคโนโลยีเครื่องยนต์ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น ส่งผลให้ความต้องการใช้น้ำมันในระยะยาวมีแนวโน้มลดลง อาจกระทบต่อโครงสร้างอุปสงค์ของธุรกิจพลังงานในอนาคต

ราคาของผลิตภัณฑ์ยังคงขึ้นอยู่กับหลากหลายปัจจัย โดยราคาของผลิตภัณฑ์จะเปลี่ยนแปลงไปตามราคาน้ำมันดิบ ปัจจัยด้านภูมิรัฐศาสตร์ นโยบายพลังงาน และภาวะเศรษฐกิจโลก ขณะเดียวกันอุตสาหกรรมปิโตรเคมียังคงเผชิญภาวะอุปทานส่วนเกิน โดยเฉพาะจากประเทศจีนที่มีการเพิ่มกำลังการผลิตอย่างต่อเนื่องภายใต้นโยบายมุ่งสู่การพึ่งพาตนเอง (Self-Sufficiency) ส่งผลให้กำลังการผลิตเติบโตเร็วกว่าความต้องการใช้ และกดดันให้เกิดการแข่งขันด้านราคาอย่างรุนแรง ทำให้ราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีมีแนวโน้มทรงตัวอยู่ในระดับต่ำต่อเนื่องหลายปี นอกจากนี้ จากสถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างประเทศและการเร่งส่งออกสินค้าของจีนไปยังสหรัฐฯ ก่อนการบังคับใช้นโยบายภาษีเพิ่มเติม ส่งผลให้ความต้องการเรือเพิ่มขึ้น และเป็นปัจจัยเสริมความเสี่ยงด้านต้นทุนการขนส่งของธุรกิจ

นอกจากนี้ ในปี 2568 ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศไทยกับกัมพูชามีความอ่อนไหวจากประเด็นด้านการเมือง ความมั่นคง และสถานการณ์บริเวณชายแดน ซึ่งอาจส่งผลต่อบรรยากาศการค้าระหว่างประเทศ โดยเฉพาะการค้าข้ามแดนและการส่งออกสินค้าพลังงาน ถือเป็นปัจจัยเสี่ยงด้านภูมิรัฐศาสตร์ (Geopolitical Risk) ที่ภาคธุรกิจพลังงานและปิโตรเลียมจำเป็นต้องติดตามและประเมินผลกระทบอย่างใกล้ชิด ทั้งความเสี่ยงด้านตลาดส่งออก ความเสี่ยงด้านห่วงโซ่อุปทานและโลจิสติกส์ จากความไม่แน่นอนในการผ่านแดน การขนส่ง และต้นทุนที่อาจเพิ่มขึ้น รวมถึงความเสี่ยงด้านชื่อเสียงองค์กร ที่จำเป็นต้องบริหารจัดการการสื่อสารอย่างรอบคอบ เพื่อหลีกเลี่ยงการเชื่อมโยงธุรกิจเข้ากับประเด็นทางการเมืองหรือความมั่นคงระหว่างประเทศ

บริษัทฯ มีแนวทางการจัดการความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบ ดังนี้

- ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ต่าง ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อราคาน้ำมันดิบอย่างใกล้ชิด รวมไปถึงมีการคาดการณ์แนวโน้มราคาที่เปลี่ยนแปลงในอนาคต และรายงานต่อผู้บริหารให้ทราบเป็นประจำ และประชุมทันทีหากมีความจำเป็นเร่งด่วน เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือได้อย่างทันท่วงที
- การจัดหาน้ำมันดิบชนิดใหม่ ๆ มาใช้เป็นวัตถุดิบของการผลิตเพื่อลดผลกระทบจากราคาของต้นทุนการผลิตและลดโอกาสการหยุดชะงักจากการขาดน้ำมันดิบสำหรับการกลั่น
- การบริหารจัดการสินค้าคงคลังของน้ำมันดิบ ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมี ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม เพื่อป้องกันผลกระทบจากการขาดทุนจากสินค้าคงคลัง
- ทำสัญญาซื้อขายตราสารอนุพันธ์โดยมีการกำหนดเป้าหมายของราคา ปริมาณ และระยะเวลาในการดำเนินการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและสินค้าคงคลังให้เหมาะสมและสอดคล้องกับแผนธุรกิจ ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารห่วงโซ่อุปทานและบริหารความเสี่ยงตราสารอนุพันธ์ (Supply Chain and Hedging Committee : SCHC) และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee : RMC)
- ควบคุมการซื้อน้ำมันดิบให้มีระดับ Premium Crude ที่เหมาะสมและคุ้มค่ากับผลกำไร Contribution Margin และไม่เกินค่าเป้าหมายของแผนธุรกิจ
- ร่วมกับกลุ่ม ปตท. ในการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ตลอดจนการแสวงหาโอกาสสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจ โดยบริหารจัดการและจัดซื้อน้ำมันดิบร่วมกัน รวมถึงเน้นการบริหารจัดการการจัดหาและการตลาดผลิตภัณฑ์ภายในประเทศแบบรวมศูนย์ (Centralized Supply and Market Management) และเพิ่มศักยภาพในการสร้างมูลค่าเพิ่มร่วมกัน

- มุ่งเน้นการขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมภายในประเทศ ตามกลยุทธ์ Domestic First โดยบริหารการขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปรับช่องทางการขายให้ได้ Premium สูงสุด และสอดคล้องสถานการณ์ตลาด รวมถึงดำเนินการขายสินค้าล่วงหน้าสำหรับลูกค้า Term ที่ไม่สามารถรับสินค้าได้ตามแผน และดำเนินการเจรจากับคู่ค้าที่มีถังเก็บขนาดใหญ่ เพื่อขอให้รับสินค้าเพิ่มเติมจากแผนเดิม

- ผลักดันสินค้าผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีไปยังกลุ่ม Specialty ที่พัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ตอบสนองต่อความต้องการลูกค้า และเพิ่มศักยภาพทางการแข่งขัน โดยมุ่งเน้นการทำสัญญากับลูกค้าที่มีศักยภาพในกลุ่มชิ้นส่วนยานยนต์ เครื่องใช้ไฟฟ้า และผลิตภัณฑ์ UHMWPE และผลิตภัณฑ์ Melt Blown and Spun Bond เป็นต้น อีกทั้งผลักดันการขายผลิตภัณฑ์ที่มีอัตรากำไรสูง รวมถึงควบคุมคุณภาพและความเสถียรของผลิตภัณฑ์ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อลูกค้าในกลุ่มผลิตภัณฑ์ใหม่

- เพื่อรองรับความไม่แน่นอนของสถานการณ์บริเวณชายแดน บริษัทฯ บริหารความเสี่ยงในเชิงรุก โดยมุ่งเน้นการกระจายตลาดส่งออกให้หลากหลายและเน้นการขายในประเทศมากขึ้น เพื่อลดการพึ่งพาตลาดใดตลาดหนึ่งและเพิ่มความยืดหยุ่นของพอร์ตการขาย ควบคู่กับการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านการจัดเตรียมเส้นทางขนส่งทางเลือก การบริหารสินค้าคงคลัง และการปรับแผนการผลิตให้สอดคล้องกับสถานการณ์

2. ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ

บริษัทฯ ไม่ยอมรับความเสี่ยงที่กระทบต่อชีวิต ความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยของพนักงาน บุคลากรที่เกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่รุนแรง มีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านปฏิบัติการของกระบวนการผลิตและกระบวนการสนับสนุนการผลิต อันเป็นส่วนสำคัญที่มีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และอาจทำให้สูญเสียโอกาสในการดำเนินธุรกิจ ประกอบด้วย ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในชีวิตของผู้ปฏิบัติงานทุกคนในเขตประกอบการของบริษัทฯ ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม ความเสี่ยงด้านชุมชน ความเสี่ยงด้านเสถียรภาพของอุปกรณ์ ความเสี่ยงจากการบริหารจัดการน้ำ เป็นต้น โดยมีแนวทางในการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- ความเสี่ยงจากการเกิดอุบัติเหตุต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานที่อาจทำให้เกิดการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สิน กระทบต่อภาพลักษณ์ และกระทบต่อผลประกอบการ บริษัทฯ ได้สร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยฯ และรณรงค์อย่างต่อเนื่องผ่านโครงการ Strengthen Safety ตามแผนงาน ซึ่งมีกิจกรรมที่ช่วยยกระดับการสื่อสาร สื่อความ ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ ความเข้าใจ อีกทั้งบังคับใช้กฎระเบียบความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด โดยสร้างความตระหนักแก่ผู้ปฏิบัติงาน อาทิ กิจกรรม Contractor Excellence กิจกรรม Safety Supervisor Excellence และกิจกรรม Safety Walk & Talk รวมถึงกิจกรรม Strengthen Permit to Work เพื่อตรวจสอบการขออนุญาตการทำงานให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติ การนำกระบวนการด้านความปลอดภัยมาใช้ในการออกแบบและปฏิบัติงาน การนำระบบจัดการอุบัติการณ์มาใช้วิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของการเกิดอุบัติการณ์ต่าง ๆ เพื่อนำไปสู่การแก้ไขที่ถูกต้อง

- ความเสี่ยงด้านเสถียรภาพของอุปกรณ์ โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเพิ่มความพร้อมของสายการผลิตและความเชื่อมั่นของสายการผลิตให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันผลกระทบที่เกิดจากการหยุดผลิต โดยไม่มีการวางแผนล่วงหน้าอันส่งผลกระทบต่อการส่งมอบสินค้าให้แก่ลูกค้า รวมถึงความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และความเชื่อมั่นของชุมชนและสาธารณะ โดยดำเนินโครงการ Zero Unplanned Shutdown เพื่อป้องกันหรือลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ตามกรอบของกลุ่ม ปตท. (PTT OEMS-RAI) ครอบคลุมความเสี่ยงทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ การออกแบบ ก่อสร้าง ติดตั้ง และตรวจรับตามมาตรฐานสากล การบำรุงรักษาเชิงรุกและเชิงรับ Proactive & Reactive และการควบคุมกระบวนการผลิต

- ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม มีการปรับปรุงต่อเนื่องในกระบวนการผลิต ซึ่งก่อให้เกิดการปล่อยสารระเหยไฮโดรคาร์บอนต่าง ๆ ที่จะส่งผลกระทบต่อสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานและชุมชนรอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี บริษัทฯ ได้จัดทำแนวทางการลดความเสี่ยง โดยกำหนดให้มีการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมทั่วทั้งองค์กร ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 ระบบการจัดการพลังงาน ISO 50001 มีการปฏิบัติตามและติดตามการเปลี่ยนแปลงของข้อกฎหมาย ข้อกำหนด และมาตรฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด นอกจากนี้มีการติดตามตรวจวัดคุณภาพอากาศรอบโรงงานและพื้นที่ที่มีความเสี่ยงของการระบายสาร VOCs มีการสื่อสารและเตรียมแผนรองรับในกรณีที่มีการซ่อมบำรุงอีกด้วย รวมถึงมีการสร้างกำแพงกันลมริมรั้วโรงงานตามมาตรการลดผลกระทบจากสาร VOCs

- ความเสี่ยงด้านชุมชนและสังคม ที่อาจเกิดจากความเห็นต่างของชุมชนต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยได้ดำเนินมาตรการเชิงรุกต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น กิจกรรมประชาสัมพันธ์การเริ่มเดินเครื่องจักรให้ชุมชนรับทราบอย่างต่อเนื่อง การสื่อสารในทุกช่องทาง การให้ข้อมูลเพื่อสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์ระหว่างชุมชนรอบเขตประกอบการ ตลอดจนการเฝ้าระวังป้องกันผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมของศูนย์ประสานงานภาคสนาม และการซ้อมแผนฉุกเฉินร่วมกับชุมชนและหน่วยงานภาครัฐเพื่อสร้าง

ความเชื่อมั่นต่อระบบความปลอดภัยโรงงาน รวมถึงการให้การช่วยเหลือและสนับสนุนต่อกิจกรรมสังคมสอดคล้องตามแนวทางการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม

- ความเสี่ยงจากการบริหารจัดการน้ำ เพื่อให้มีปริมาณเพียงพอต่อการผลิตและการใช้งานตามแผนความต้องการใช้น้ำภายในเขตประกอบการ เตรียมพร้อมต่อการเกิดภัยแล้งและรองรับโครงการใหม่ตามแผนธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนการดำเนินตามมาตรการเพื่อรองรับกรณีวิกฤตต่าง ๆ โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ จัดทำแผนแม่บทการบริหารจัดการน้ำในภาวะวิกฤต ทั้งในด้านแผนการจัดหาแหล่งน้ำ แผนการบริหารจัดการน้ำใช้ และแผนลดการใช้น้ำกรณีวิกฤต กรณีขาดแคลนน้ำตามสถานการณ์ต่าง ๆ รวมถึงมีการติดตามปริมาณการใช้น้ำอย่างใกล้ชิด วางแผนสำรองน้ำหากเกิดการขาดแคลนน้ำและปรับปรุงกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำด้วย 3Rs (Reduce, Reuse, Recycle) และลดการดึงน้ำจากธรรมชาติมาใช้ นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการเข้าร่วมเป็นคณะทำงานบริหารจัดการน้ำกลุ่มบริษัท ปตท. และคณะกรรมการและคณะทำงานในสถาบันน้ำและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง รวมถึงดำเนินการปฏิบัติให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. 2561 เช่น กฎกระทรวง พ.ศ. 2567 ว่าด้วยการอนุญาตการใช้น้ำประเภทที่สองและประเภทที่สาม รวมทั้งการดำเนินการตามกฎกระทรวงองค์กรผู้ใช้น้ำ พ.ศ. 2564 อย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น
- ความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียงของบริษัทฯ โดยมีแนวทางในการสื่อสารไปยังภายนอกให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในช่วงภาวะวิกฤต บริหารจัดการประเด็นที่อาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียง ลดความกังวลใจของสาธารณชน และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน มีการจัดทำประกาศข้อกำหนดการเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทฯ ต่อสาธารณะ คู่มือ และแนวปฏิบัติ และฝึกซ้อมการสื่อสารในภาวะวิกฤตซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการซ้อมแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

3. ความเสี่ยงด้านการเงิน

- **ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน (Foreign Currency Exchange Risk)**

การเปลี่ยนแปลงของค่าเงินบาทต่อเงินสกุลเหรียญสหรัฐมีผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมในระดับหนึ่งต่อรายได้และรายจ่ายของบริษัทฯ เนื่องจากรายได้จากผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมีและต้นทุนวัตถุดิบ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นน้ำมันดิบจะได้รับและจ่ายชำระเป็นเงินบาท แต่ยังคงอ้างอิงราคาตลาดโลก ซึ่งกำหนดราคาเป็นสกุลเงินเหรียญสหรัฐ (USD Linked) รวมทั้งเงินกู้เพื่อโครงการลงทุนต่าง ๆ บริษัทฯ มีแนวทางการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนดังกล่าว โดยการจัดโครงสร้างของเงินกู้ หุ้นกู้ที่เป็นสกุลเงินต่างประเทศ ให้มีสัดส่วนสมดุลกับรายได้ที่อ้างอิงเงินสกุลต่างประเทศ (Natural Hedge) โดยการบริหารหนี้สินสกุลเงินเหรียญสหรัฐให้มีสัดส่วนที่เหมาะสมกับรายได้ที่อิงกับสกุลเงินต่างประเทศ ทั้งนี้ การดำเนินการบริหารความเสี่ยงฯ ดังกล่าวอยู่ภายใต้การกำกับดูแล อนุมัติ และติดตามผลจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายและลดผลกระทบในระดับที่บริษัทฯ ยอมรับได้ อีกทั้งการทำสัญญาซื้อและขายเงินตราต่างประเทศ (FX Swap, FX Forward) ของรายได้จากการส่งออกกับรายจ่ายค่าวัตถุดิบที่เป็นสกุลเงินเหรียญสหรัฐ เพื่อลดภาระส่วนต่างของอัตราแลกเปลี่ยนเสนอซื้อและเสนอขาย มีส่วนช่วยลดผลกระทบจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนด้วย

- **ความเสี่ยงการจัดหาเงินทุนและสภาพคล่อง (Funding & Liquidity Risk)**

บริษัทฯ มีแผนการลงทุน รวมทั้งมีภาระจ่ายดอกเบี้ยเงินกู้และหุ้นกู้ การชำระคืนเงินกู้และหุ้นกู้ที่ครบกำหนดชำระ บริษัทฯ จึงมีความจำเป็นในการจัดหาเงินทุนให้เพียงพอ ทันตามกำหนดเวลาด้วยต้นทุนทางการเงินที่เหมาะสม ซึ่งความสามารถในการจัดหาเงินทุนจากภายนอกขึ้นอยู่กับหลายปัจจัย เช่น ผลประกอบการ ฐานะการเงิน อันดับความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ ภาวะอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี รวมทั้งภาวะเศรษฐกิจและภาวะตลาดเงินทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นต้น บริษัทฯ อาจมีความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ทำให้ไม่สามารถจัดหาเงินทุนหมุนเวียนได้อย่างเพียงพอ

บริษัทฯ มีแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยจัดหาเงินทุนให้สอดคล้องกับแผนธุรกิจ มีการจัดโครงสร้างเงินทุนเพื่อให้อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งติดตามปัจจัยที่มีผลกระทบหรือที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาเงินทุน ซึ่งทำให้บริษัทฯ สามารถจัดหาเงินทุนได้ตามแผนด้วยต้นทุนทางการเงินที่เหมาะสม ประกอบกับปัจจุบันบริษัทฯ มีวงเงินกู้จากสถาบันการเงิน ประกอบด้วยวงเงินทุนหมุนเวียนระยะสั้นใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนจำนวน 30,705 ล้านบาท และวงเงินตามสัญญาเงินกู้ยืมเงินระหว่างบริษัทฯ กับ บมจ.ปตท. โดยเป็นวงเงินกู้จำนวน 10,000 ล้านบาท และวงเงินให้กู้จำนวน 200 ล้านบาท เพื่อบริหารจัดการสภาพคล่องทางการเงินภายในกลุ่ม ปตท. ทำให้การบริหารจัดการสภาพคล่องทางการเงินของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

4. ความเสี่ยงด้านโครงการลงทุน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการลงทุนในโครงการต่าง ๆ เชิงกลยุทธ์ มีการประเมินความเสี่ยงที่ครอบคลุมในทุกด้านและทุก Phase ของโครงการลงทุน รวมถึงพิจารณาความเสี่ยงสำหรับธุรกิจใหม่ ๆ ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ รวมถึงมีการศึกษาโครงการและแสวงหาโอกาสในการลงทุนเพื่อต่อยอดทางธุรกิจ โดยบริษัทฯ ได้มีการเตรียมแนวทางการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- เตรียมโครงสร้างกำกับดูแลให้เหมาะสม และมีกระบวนการกลั่นกรองและตัดสินใจลงทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแสวงหาโอกาสใหม่ ๆ ที่แตกต่างไปจากธุรกิจเดิม
- ศึกษาโครงการร่วมกับที่ปรึกษาที่มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญในธุรกิจใหม่ เพื่อพัฒนาโครงการให้มีความพร้อมในการลงทุนในด้านต่าง ๆ อย่างรอบด้าน รวมทั้งประเมินความเสี่ยงของโครงการในมิติต่าง ๆ และเพื่อให้เกิดผลตอบแทนการลงทุนที่เหมาะสมและเป็นการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ
- ศึกษาโครงการสร้างมูลค่าเพิ่มจากสินทรัพย์ที่มีอยู่ (Asset Monetization) เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งทางการเงิน เพิ่มสภาพคล่อง โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการและใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และบริหารจัดการความเสี่ยงด้านตลาด การเงิน และกฎหมาย เพื่อรักษามูลค่าและเสถียรภาพของสินทรัพย์ พร้อมสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืน
- ดำเนินการร่วมมือกับ Strategic Partner ในการลงทุนเพื่อสร้างคุณค่าร่วมกันในด้านความเชี่ยวชาญ ทรัพยากร เทคโนโลยี นวัตกรรม หรือเครือข่ายการจัดจำหน่าย
- พัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดทั้งในปัจจุบันและอนาคต การเตรียมความพร้อมช่องทางการขายที่เหมาะสม สามารถจำหน่ายได้และมีตลาดรองรับที่เพียงพอ
- จัดสรรทรัพยากรด้านต่าง ๆ ตามลำดับความสำคัญของแต่ละโครงการ เช่น ด้านบุคลากร ด้านการเงิน ด้านพื้นที่ก่อสร้างและการจัดเตรียมระบบสาธารณูปโภค เพื่อสนับสนุนและผลักดันโครงการให้เป็นไปตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. ความเสี่ยงความพร้อมของบุคลากร

การเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้เป็นไปตามค่านิยมหลักขององค์กร และมุ่งมั่นพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ สมรรถนะ และมีประสิทธิภาพมากขึ้น พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในยุคเทคโนโลยีและสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนกลยุทธ์ด้านเตรียมความพร้อมบุคลากร การปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรเชิงกลยุทธ์ เพื่อช่วยในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์และทิศทางธุรกิจทั้งในปัจจุบันและในอนาคต รวมถึงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม โดยการพัฒนาบุคลากรให้เป็นทั้งคนดี คนเก่ง และคนกล้าตามค่านิยมหลักขององค์กร นอกจากนี้ยังได้มีการสรรหาและพัฒนาบุคลากรที่มีความสามารถเพื่อให้การดำเนินการตามกลยุทธ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้องค์กรบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจใหม่ โดยมีการจัดทำแนวทางการบริหารจัดการดังนี้

- พัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่ถูกปรับปรุงและกระตุ้นให้พนักงานมีพฤติกรรมพึงประสงค์ให้ตอบรับวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงและแนวโน้มทางธุรกิจ (Mega Trend) ในปัจจุบัน ผ่าน G3 (Good, Great, Growth to Success) และใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ
- ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงการนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความรวดเร็ว ความถูกต้องแม่นยำ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ
- จัดทำระบบการจัดการองค์ความรู้และการเพิ่มความรู้ความชำนาญที่เหมาะสมกับกระบวนการปฏิบัติงานใหม่ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงทักษะและความรู้ใหม่ ๆ ในการดำเนินธุรกิจตามกลยุทธ์ รองรับการเติบโตของของบริษัทฯ
- ศึกษาการออกแบบ ปรับโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากขึ้นในแต่ละกลุ่มธุรกิจ มีการบริหารจัดการอย่างทั่วถึงและครอบคลุม และมีกำลังพลที่เหมาะสม
- สร้างบุคลากรให้มีความพร้อมทั้งด้านจำนวนและศักยภาพด้วยการสรรหา คัดเลือก พัฒนาผู้นำให้มีศักยภาพ และวางแผนพัฒนารายบุคคลด้วยระบบและเครื่องมือด้านทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน และทิศทางที่บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจในอนาคต
- เตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพให้สามารถเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) เพื่อรองรับการเกษียณอายุของผู้บริหารและตำแหน่งสำคัญขององค์กร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ภาวะผู้นำ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารงาน ลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนผู้บริหาร และเสริมสร้างความมั่นคงในการดำเนินธุรกิจในระยะยาว

6. ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงและปฏิบัติตามนโยบายและกฎหมาย กฎระเบียบ

บริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการจัดการความเสี่ยงในด้านการไม่ปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) พระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง การสำรองปริมาณน้ำมัน กฎหมายภาษี กฎหมายแรงงาน พระราชบัญญัติการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นต้น ซึ่งมีโอกาสส่งผลกระทบจากค่าปรับ การฟ้องร้อง หรือรุนแรงในระดับเพิกถอนใบอนุญาต บริษัทฯ จึงมีการจัดการบริหารความเสี่ยงดังนี้

- การนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการจัดทำข้อมูลของกฎหมาย กฎระเบียบ พระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทฯ ในเครือ โดยมีการวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ การแจ้งเตือน เพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงและนำไปปฏิบัติได้โดยง่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ต่ออายุการเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) โดยมีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน และจัดทำแนวทางในการลดความเสี่ยง
- สื่อสารและสร้างความตระหนักในการปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย และกฎระเบียบต่าง ๆ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้พนักงานให้ความสำคัญกับหน้าที่ของตนตามกฎหมาย และความตระหนักถึงโทษที่อาจตามมา
- บริษัทฯ ดำเนินการซ้อมแผนกรณีเกิดการรั่วไหลของข้อมูลแก่หน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้สามารถรับมือกับสถานการณ์ได้อย่างทันท่วงที
- ติดตามนโยบายภาครัฐฯ ที่จะส่งผลกระทบต่อรายได้ของผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม เช่น การปรับโครงสร้างราคาพลังงาน โดยมีตัวแทนบริษัทฯ เข้าร่วมเป็นสมาชิกองค์กรที่สามารถให้ข้อมูลและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อภาครัฐฯ และเตรียมแผนปรับช่องทางการขายให้สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐฯ อย่างทันท่วงที
- ติดตามสถานการณ์ความคืบหน้าของการประกาศใช้พระราชบัญญัติการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงกฎหมาย กฎเกณฑ์ข้อบังคับ และนโยบายที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงแผนการดำเนินงานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจกให้สอดคล้องกับกรอบข้อกำหนดใหม่และมาตรฐานสากลอย่างต่อเนื่อง มีแผนการจัดทำการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (CFO) ตามมาตรฐานการประเมินขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) รวมถึงประสานงานและให้คำปรึกษาอย่างต่อเนื่องกับลูกค้า นักลงทุน ชุมชน และหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงของกรอบกฎหมายและความพยายามของบริษัทฯ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ ESG (Environmental, Social and Governance) อย่างโปร่งใสและสม่ำเสมอ

7. ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีความก้าวหน้ามากขึ้นเรื่อย ๆ บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ได้มีการนำดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจและการดำเนินงานในทุก ๆ ด้าน ขณะเดียวกันความเสี่ยงจากการโดนโจมตีทางไซเบอร์ (Cyber Attack) ยิ่งทวีความสำคัญมากขึ้น เนื่องจากอาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและระบบคอมพิวเตอร์ ซึ่งอาจนำไปสู่การสูญเสียข้อมูลสำคัญ การหยุดชะงักของการดำเนินงาน และความเสียหายต่อชื่อเสียงขององค์กร บริษัทฯ มีระบบและข้อมูลที่สำคัญจำนวนมาก เช่น ข้อมูลการผลิต ข้อมูลการตลาด ข้อมูลการเงิน และข้อมูลลูกค้า ข้อมูลเหล่านี้มีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ หากข้อมูลสำคัญเหล่านี้ถูกโจรกรรมหรือเสียหาย อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างรุนแรง รวมไปถึงส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ ชื่อเสียง และความน่าเชื่อถืออีกด้วย

การโจมตีทางไซเบอร์มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เป็นภัยคุกคามที่อาจทวีความเสี่ยงขึ้นในอนาคต รูปแบบที่นิยมใช้โจมตีในปัจจุบันคือการส่งอีเมลหลอกลวง (Phishing Mail) และการส่ง Malware เข้าสู่ระบบบริษัทฯ จึงกำหนดมาตรการเชิงรุก เพื่อป้องกันและลดโอกาสจากการถูกโจมตีจากผู้ไม่หวังดี โดยมีการทดสอบความพร้อมของระบบป้องกันการถูกโจมตี รวมถึงลดผลกระทบกรณีถูกโจมตีจนระบบ Digital ได้รับความเสียหาย ให้สามารถฟื้นคืนระบบได้อย่างรวดเร็ว สำหรับแนวทางการบริหารความเสี่ยงมีดังนี้

- ดำเนินการตามมาตรฐาน ISO 27001: Information Security Management System ซึ่งเป็นมาตรฐานระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ มีการดำเนินการที่สอดคล้องตามข้อกำหนด ข้อกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการฝึกซ้อมแผนดำเนินการกู้คืนระบบในกรณีที่ระบบล่ม (Disaster Recovery Plan) ซึ่งอาจเกิดจากการถูกโจมตีจากภายนอก อุปกรณ์ชำรุดเสียหายหรือภัยพิบัติต่าง ๆ เป็นประจำทุกปี

- มีศูนย์ดูแลความปลอดภัยองค์กร (Security Operation Center : SOC) ที่มีประสิทธิภาพและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อตรวจสอบการเข้าถึงระบบต่าง ๆ ขององค์กรหรือมีการบุกรุกจากภายนอกหรือไม่ และมีกระบวนการตอบสนองต่อการบุกรุกได้อย่างรวดเร็ว ควบคู่ไปกับการสร้างองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรในเรื่องการป้องกันอย่างมีประสิทธิภาพ
- มีการทดสอบ Phishing Mail กับพนักงานในบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อติดตามความตระหนักรู้ของพนักงานในบริษัทฯ รวมไปถึงได้มีการจัดอบรมให้แก่พนักงานที่ตกเป็นเหยื่อจากการทดลอง ให้ตระหนักถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการถูกโจมตีทางไซเบอร์
- มีการจัดทำคู่มือตอบสนองต่อภัยคุกคามตามผลการประเมิน Security Program Assessment จัดทำ Threat Profile ให้ครอบคลุมการโจมตีที่มีความเสี่ยงสูง จัดทำมาตรการป้องกันให้ครอบคลุมตามรูปแบบการโจมตีที่มีความเสี่ยงสูง และทบทวน Configuration ระบบป้องกันภัยคุกคามที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน
- เสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ โดยขยายขอบเขตการใช้งาน Multi-Factor Authentication (MFA) ให้ครอบคลุมระบบสำคัญบนแพลตฟอร์ม Microsoft 365 ได้แก่ Outlook/Exchange Online, OneDrive, SharePoint และ Microsoft Teams เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการเข้าถึงระบบโดยไม่ได้รับอนุญาต และลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์
- ยกระดับการบริหารความเสี่ยงด้านไซเบอร์ โดยขยายขอบเขตการใช้งานระบบ Extended Detection and Response (XDR) ให้ครอบคลุม ระบบ Server On-Premise เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการตรวจจับ วิเคราะห์ และตอบสนองต่อภัยคุกคามไซเบอร์แบบบูรณาการตลอดทั้งสภาพแวดล้อมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ความเสี่ยงใหม่ ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

บริษัทฯ มีการวิเคราะห์บริบทต่าง ๆ จากปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายใน ที่มีแนวโน้มที่จะเปลี่ยนแปลงในอนาคตและอาจส่งผลกระทบกับบริษัทฯ ในระยะยาวช่วงประมาณ 3-5 ปีข้างหน้า เช่น การเมือง เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม กฎหมาย เทคโนโลยี เป็นต้น เพื่อเตรียมการรับมือและแสวงหาโอกาสในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยความเสี่ยงใหม่ที่สำคัญ ได้แก่

ความเสี่ยงทางภูมิรัฐศาสตร์ การปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ และนโยบายทางการค้า (Geopolitical, Economic Structural Change, and Trade Policy Risk)

ผลกระทบ : สูง	โอกาส : สูง	ช่วงเวลา : เกิดขึ้นภายใน 1 ปี

ความผันผวนทางภูมิรัฐศาสตร์มีแนวโน้มรุนแรงและซับซ้อนขึ้นจากการแบ่งขั้วอำนาจทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะนโยบายการค้าของสหรัฐฯ ภายใต้รัฐบาลใหม่ที่เน้นการขึ้นภาษีนำเข้าและการปกป้องทางการค้า ส่งผลให้เกิดการปรับเปลี่ยนห่วงโซ่อุปทานโลกครั้งใหญ่ ประเทศมหาอำนาจมุ่งเน้นการพึ่งพาตนเองและกลุ่มประเทศพันธมิตร ขณะที่ความตึงเครียดในตะวันออกกลางและสงครามรัสเซีย-ยูเครนยังคงเป็นปัจจัยหลักที่กดดันราคาพลังงานและต้นทุนการขนส่งสินค้าทั่วโลก นอกจากนี้ ภาวะอุปทานส่วนเกิน (Overcapacity) จากจีนและการเร่งขยายกำลังการผลิตปิโตรเคมี นำไปสู่การแข่งขันด้านราคาที่รุนแรงและการไหลเข้าของสินค้าราคาต่ำที่ไหลเข้าสู่ตลาดเอเชียตะวันออกเฉียงใต้เนื่องจากข้อจำกัดในการส่งออกไปสหรัฐฯ และยุโรป ยังสร้างแรงกดดันต่อการแข่งขันด้านราคาอย่างรุนแรง

ผลกระทบที่คาดว่าจะเกิด :

ต้นทุนวัตถุดิบและค่าขนส่งผันผวน

- การพึ่งพานำเข้าน้ำมันจากต่างประเทศทำให้บริษัทฯ มีความเสี่ยงต่อต้นทุนน้ำมันดิบที่สูงขึ้นจากความไม่สงบในแหล่งผลิต และค่าระวางเรือที่พุ่งสูงขึ้นจากข้อจำกัดด้านเส้นทาง

การขนส่งการแข่งขันด้านราคาที่รุนแรง

- สินค้าจากจีนที่มีต้นทุนต่ำไหลเข้าสู่ตลาดเป้าหมายของบริษัทฯ มากขึ้น กระทบต่อกำไร (Margin) และอาจทำให้ลูกค้ากลุ่มผู้ประกอบการขนาดกลางและเล็ก (SME) ของบริษัทฯ ประสบปัญหาในการดำเนินธุรกิจ

ข้อจำกัดทางการค้าและกำแพงภาษี

- มาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมและมาตรการที่ไม่ใช่ภาษีที่เข้มงวดขึ้นในกลุ่มประเทศคู่ค้ามหาอำนาจ อาจกลายเป็นอุปสรรคในการส่งออกและเพิ่มต้นทุนในการปรับตัวให้สอดคล้องกับกฎระเบียบใหม่

การบริหารจัดการความเสี่ยง :

การบริหารจัดการทางการเงิน

- ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์อย่างใกล้ชิดเพื่อบริหารจัดการความผันผวนของราคาและอัตราแลกเปลี่ยนด้วยเครื่องมืออนุพันธ์ (Hedging) พร้อมทั้งบริหารสินค้าคงคลังให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม

การปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ผลิตภัณฑ์

- มุ่งเน้นการพัฒนาและเพิ่มสัดส่วนผลิตภัณฑ์ชนิดพิเศษ (Specialty Products) ที่มีคุณสมบัติตอบสนองต่อความต้องการลูกค้าเฉพาะกลุ่ม เพื่อหลีกเลี่ยงการแข่งขันด้านราคากับสินค้ากลุ่ม Commodity จากต่างประเทศ

การขยายและสร้างพันธมิตรในตลาดใหม่

- กระจายการส่งออกไปยังภูมิภาคที่มีการเติบโตทางเศรษฐกิจสูงและมีความเสี่ยงทางภูมิรัฐศาสตร์ต่ำ พร้อมเสริมสร้างความร่วมมือกับคู่ค้าและพันธมิตรเชิงกลยุทธ์ (Strategic Partner)

การเพิ่มประสิทธิภาพภายในกลุ่ม ปตท.

- ดำเนินโครงการร่วมกับกลุ่ม ปตท. (Project ONE/D1) เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริหารจัดการน้ำมันดิบและการตลาดร่วมกัน เพื่อลดต้นทุนและเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาดและเทคโนโลยีคาร์บอนต่ำ (Energy Transition & Low-Carbon Technology)

ผลกระทบ : สูง	โอกาส : สูง	ช่วงเวลา : ภายใน 3-5 ปี

การเปลี่ยนแปลงทิศทางของโลกและประเทศไทยที่มุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายของประเทศในการบรรลุการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ภายในปี 2593 ส่งผลให้เกิดการบังคับใช้กฎหมายและกลไกใหม่ ๆ เช่น พระราชบัญญัติการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ระบบซื้อขายสิทธิในการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ETS) และภาษีคาร์บอน ปัจจัยเหล่านี้กดดันให้ธุรกิจต้องเร่งเปลี่ยนผ่านจากพลังงานฟอสซิลไปสู่พลังงานสะอาด การขยายตัวของยานยนต์ไฟฟ้า (Electric Vehicles) และเทคโนโลยีคาร์บอนต่ำที่ก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว อาจส่งผลให้ความต้องการผลิตภัณฑ์หลักลดลง และสินทรัพย์เดิมที่มีอยู่มีความเสี่ยงที่จะด้อยค่า หากไม่สามารถปรับตัวได้ทันตามกรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด

ผลกระทบที่คาดว่าจะเกิด :

ต้นทุนการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น

- จากภาระภาษีคาร์บอนและการลงทุนในเทคโนโลยีเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานสากลและนโยบายภาครัฐ

อุปสงค์ผลิตภัณฑ์ฟอสซิลลดลง

- การเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาดและ EV กระทบต่อโครงสร้างความต้องการใช้น้ำมันและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมในระยะยาว

ความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์และความเชื่อมั่น

- แรงกดดันจากนักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจที่ต้องเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม หากบริษัทฯ ไม่สามารถบรรลุเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกตามแผนงานที่ประกาศไว้

ความท้าทายทางการค้า

- มาตรการปรับราคาคาร์บอนก่อนเข้าพรมแดน เช่น CBAM (Carbon Border Adjustment Mechanism) ของคู่ค้าประเทศแถบยุโรป อาจส่งผลต่อขีดความสามารถในการแข่งขันของผลิตภัณฑ์ในตลาดส่งออก

การบริหารจัดการความเสี่ยง :

การกำหนดกลยุทธ์เชิงรุก

- บูรณาการเป้าหมาย Carbon Neutrality และ Net Zero เข้ากับกลยุทธ์ 3Cs (Climate Change, Circular Economy, Creating Shared Value) เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน

การลงทุนในนวัตกรรม

- มุ่งเน้นโครงการพลังงานทดแทน เช่น โซลาร์ฟาร์ม และโครงการที่ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เช่น โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานในโรงงาน, การปลูกป่า และการพัฒนาผลิตภัณฑ์คาร์บอนต่ำ (Low-carbon Products)

การวัดผลและทวนสอบ

- ดำเนินการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (CFO) และผลิตภัณฑ์ (CFP) ตามมาตรฐานสากลเพื่อเตรียมความพร้อมรับมือกับกฎหมายและภาษีคาร์บอน

การบริหารจัดการสินทรัพย์

- ดำเนินโครงการ Asset Monetization เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์เดิมและเสริมสร้างความแข็งแกร่งทางการเงินสำหรับการเปลี่ยนผ่านธุรกิจ

การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ

- ประสานงานกับลูกค้า นักลงทุน และหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อสร้างความเข้าใจและร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม

สนธิสัญญาระดับโลกว่าด้วยพลาสติก และนโยบายการขยายความรับผิดชอบของผู้ผลิต [Global Plastic Treaty and Extended Producer Responsibility (EPR)]

ผลกระทบ : สูง	โอกาส : สูง	ช่วงเวลา : ภายใน 3-5 ปี

สนธิสัญญาระดับโลกว่าด้วยพลาสติก ซึ่งเป็นข้อตกลงระหว่างประเทศ เพื่อแก้ไขวิกฤตมลพิษจากพลาสติกทั่วโลก โดยมีเป้าหมายเพื่อลดมลพิษพลาสติกให้เป็นศูนย์ภายในปี 2583 ซึ่งจะเป็นข้อตกลงระหว่างประเทศที่มีผลผูกพันทางกฎหมาย มีการเริ่มร่างแผนงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย เรียกว่า System Change Scenario กำหนดเป้าหมายลดการปล่อยขยะพลาสติกสู่สิ่งแวดล้อมลงร้อยละ 80 ภายในปี 2583 ผ่านการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ได้แก่ 1. การใช้ซ้ำ 2. การรีไซเคิล 3. การปรับเปลี่ยนทิศทาง และกระจายความเสี่ยง และ 4. การจัดการกับขยะพลาสติกที่ไม่สามารถใช้ซ้ำหรือรีไซเคิล โดยสนธิสัญญาดังกล่าวยังอยู่ระหว่างการพัฒนา และอยู่ในระหว่างการทำข้อตกลงของเป้าหมายร่วมกัน

โดยร่างสนธิสัญญาดังกล่าวคาดว่าจะครอบคลุมในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับมลพิษจากพลาสติก ได้แก่

- การลดการผลิตและการบริโภคพลาสติก
- ส่งเสริมการใช้พลาสติกรีไซเคิลและความยั่งยืน
- ปรับปรุงระบบการจัดการขยะเพื่อป้องกันพลาสติกรั่วไหลออกสู่สิ่งแวดล้อม ทำความสะอาดมลพิษพลาสติกที่มีอยู่

นอกจากนี้ยังมีนโยบายการขยายความรับผิดชอบของผู้ผลิตที่มีหลักการมุ่งเน้นให้ผู้ผลิตสินค้าขยายความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ตลอดวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์ เพื่อแก้ไขปัญหาการสร้างขยะพลาสติก และการปล่อยมลพิษจากวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตพลาสติกประเภทต่าง ๆ ที่อาจจะกำหนดเป็นพระราชบัญญัติ EPR Packaging ในอนาคต

ผลกระทบที่คาดว่าจะเกิด :

ยอดขายและผลการดำเนินงาน

- ปริมาณความต้องการพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียว (Single-use Plastic) ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์หลักอาจลดลงจากการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้บริโภคและเงื่อนไขทางการค้าใหม่ ๆ

ต้นทุนการผลิตเพิ่มขึ้น

- จากภาระค่าใช้จ่ายในการออกแบบผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การลงทุนในระบบการจัดการเพื่อนำพลาสติกกลับมาใช้ใหม่ และความเสี่ยงจากการถูกค่าปรับหากไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมาย EPR ได้ครบถ้วน

ภาพลักษณ์องค์กร

- ความเสี่ยงต่อชื่อเสียงในฐานะผู้ผลิตเม็ดพลาสติกหากไม่มีแผนการจัดการขยะพลาสติกที่ชัดเจนหรือเพียงพอต่อความคาดหวังของสังคม

การบริหารจัดการความเสี่ยง :

การกำหนดกลยุทธ์เชิงรุก

- บูรณาการเป้าหมาย Carbon Neutrality และ Net Zero เข้ากับกลยุทธ์ 3Cs (Climate Change, Circular Economy, Creating Shared Value) เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน

การลงทุนเทคโนโลยีรีไซเคิล

- ลงทุนในโครงการนำบรรจุภัณฑ์พลาสติกใช้แล้วกลับมาแปรรูปใหม่ด้วยเทคโนโลยี Purification Recycle และปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อมุ่งสู่ผลิตภัณฑ์คาร์บอนต่ำ

การจัดการห่วงโซ่อุปทาน

- สร้างระบบการเก็บขยะที่มีประสิทธิภาพและการคัดแยกจากต้นทาง เพื่อนำมาใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับการรีไซเคิล

การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ

- ประสานงานกับกลุ่มอุตสาหกรรม ผู้แปรรูปเม็ดพลาสติก และภาครัฐ เพื่อขับเคลื่อนและเตรียมความพร้อมต่อการบังคับใช้นโยบาย EPR อย่างเป็นรูปธรรม

การสื่อสารเชิงรุก

- สร้างความตระหนักรู้และเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการจัดการขยะพลาสติกแก่ผู้บริโภค เพื่อรักษาภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือขององค์กร

การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงและความไม่แน่นอนที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจในทุกมิติ จึงได้พัฒนาระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management : BCM) และจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan : BCP) อย่างรอบด้านตามระบบ ISO 22301 ซึ่งได้รับการรับรองภายใต้ขอบเขตผลิตภัณฑ์พอลิโอเลฟินส์ ตั้งแต่ปี 2565 และเมื่อปี 2568 ได้ผ่านการตรวจติดตามเพื่อต่ออายุการรับรองระบบ BCM เรียบร้อยแล้ว แสดงถึงการมีระบบที่มีความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ที่อาจส่งผลกระทบที่ทำให้ธุรกิจเกิดการหยุดชะงัก โดยครอบคลุมภาวะวิกฤตจากความเสี่ยงที่สำคัญหลากหลายประเภท ได้แก่

1. ความเสี่ยงจากอุบัติภัยร้ายแรง เช่น เพลิงไหม้
2. ความเสี่ยงจากโครงสร้างพังทลาย
3. ความเสี่ยงจากสารเคมีรั่วไหล
4. ความเสี่ยงจากภาวะน้ำแล้ง
5. ความเสี่ยงจากการก่อการร้าย
6. ความเสี่ยงจากเหตุประท้วง
7. ความเสี่ยงด้านการขาดแคลนวัตถุดิบ
8. ความเสี่ยงจากการถูกโจมตีทางไซเบอร์
9. ความเสี่ยงจากเครื่องจักรที่สำคัญชำรุด เสียหาย
10. ความเสี่ยงจากโรคระบาด

จากเหตุการณ์ความเสี่ยงดังกล่าว จะดำเนินการประเมินผลกระทบทางธุรกิจและระดับความเสี่ยงของแต่ละสถานการณ์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อกำหนดและปรับปรุงแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจในการป้องกันและรับมือให้รวดเร็ว ทันการณ์ และเหมาะสมกับสถานการณ์

บริษัทฯ ดำเนินการทดสอบและซ้อมแผน BCP อย่างสม่ำเสมอ ผ่านสถานการณ์จำลอง เพื่อประเมินประสิทธิภาพของแผนและทีมงานในการรับมือกับเหตุการณ์จริง รวมถึงการปรับปรุงแผนให้สอดคล้องกับสถานการณ์และความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ดำเนินการซ้อมผ่านโครงสร้างศูนย์บริหารภาวะวิกฤตและความต่อเนื่องทางธุรกิจ โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ทำหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ควบคุมภาวะฉุกเฉินร่วมกับผู้บริหารระดับสูง เข้าร่วมฝึกซ้อมในปี 2568 ได้มีการกำหนดสถานการณ์จำลองในเหตุการณ์จำลองว่าเกิดเหตุไฟไหม้ถัง Hexane ที่ HDPE Plant โรงงานระยอง ทำให้ถังชำรุดเสียหาย ส่งผลให้ HDPE Plant และ UHMWPE Plant ไม่สามารถดำเนินการผลิตได้ จะต้องใช้ระยะเวลาซ่อมแซมถังหลายเดือน จึงจะสามารถกลับมาดำเนินการผลิต HDPE และ UHMWPE Plant ได้ ทำให้ไม่สามารถส่งมอบผลิตภัณฑ์ HDPE และ UHMWPE (พอลิเอทิลีนน้ำหนักโมเลกุลสูงพิเศษ) ให้แก่ลูกค้าได้

บริษัทฯ จัดซ้อมแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อเตรียมความพร้อมและรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉินที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ

การพัฒนา BCM และ BCP อย่างรอบด้านในปี 2568 ช่วยให้บริษัทฯ มีความพร้อมในการรับมือกับเหตุการณ์วิกฤต ลดผลกระทบต่อการดำเนินงาน และฟื้นฟูธุรกิจได้อย่างรวดเร็ว ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมั่นคง สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย และสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร โดยยังคงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาระบบ BCM และ BCP อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถรับมือกับความท้าทายใหม่ ๆ และสร้างความมั่นคงให้แก่องค์กรในทุกสถานการณ์

ฝ่ายปฏิบัติการแท็งก์ฟาร์ม ท่าเรือ และโลจิสติกส์ของบริษัทฯ จัดซ้อมแผน Oil Spill ประจำปี 2568 เพื่อทดสอบความพร้อมของทีมงานขจัดคราบน้ำมัน อุปกรณ์ขจัดคราบน้ำมัน และกองเรือบริการประจำท่าเรือไออาร์พีซี เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายของกรมเจ้าท่า

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

นโยบายและกรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืนของกลุ่มไออาร์พีซี ถูกกำหนดขึ้นเพื่อเป็นแนวปฏิบัติของบริษัทฯ ในทิศทางเดียวกับมาตรฐานสากล พร้อมทั้งได้มีการกำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาการดำเนินงานที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (United Nations Sustainable Development Goals : UN SDGs) โดยได้ประกาศนโยบายฯ ฉบับแรกในปี 2558 และมีการปรับปรุงมาอย่างต่อเนื่อง ในปี 2564 ได้มีการปรับปรุงนโยบายโดยเพิ่มเติมขอบเขตของการบริหารจัดการความยั่งยืนในกรณีที่มีการเข้าไปดำเนินกิจการในต่างประเทศ ซึ่งนโยบายฯ ฉบับปัจจุบันยังคงครอบคลุมประเด็นใหม่ของรอบปี 2568 ได้อย่างครบถ้วน บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะ “สร้างสรรค์นวัตกรรมการใช้วัสดุและพลังงานเพื่อชีวิตที่ลงตัว” ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยยึดมั่นในหลักการและแนวปฏิบัติบนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อสังคมด้วยการสร้างการมีส่วนร่วม ความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียผ่านการดำเนินงานที่เป็นเลิศ โปร่งใส และให้ความสำคัญต่อการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ธุรกิจเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนใน 3 มิติ คือ สิ่งแวดล้อม สังคม การกำกับดูแลกิจการและเศรษฐกิจ ตลอดจนตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน

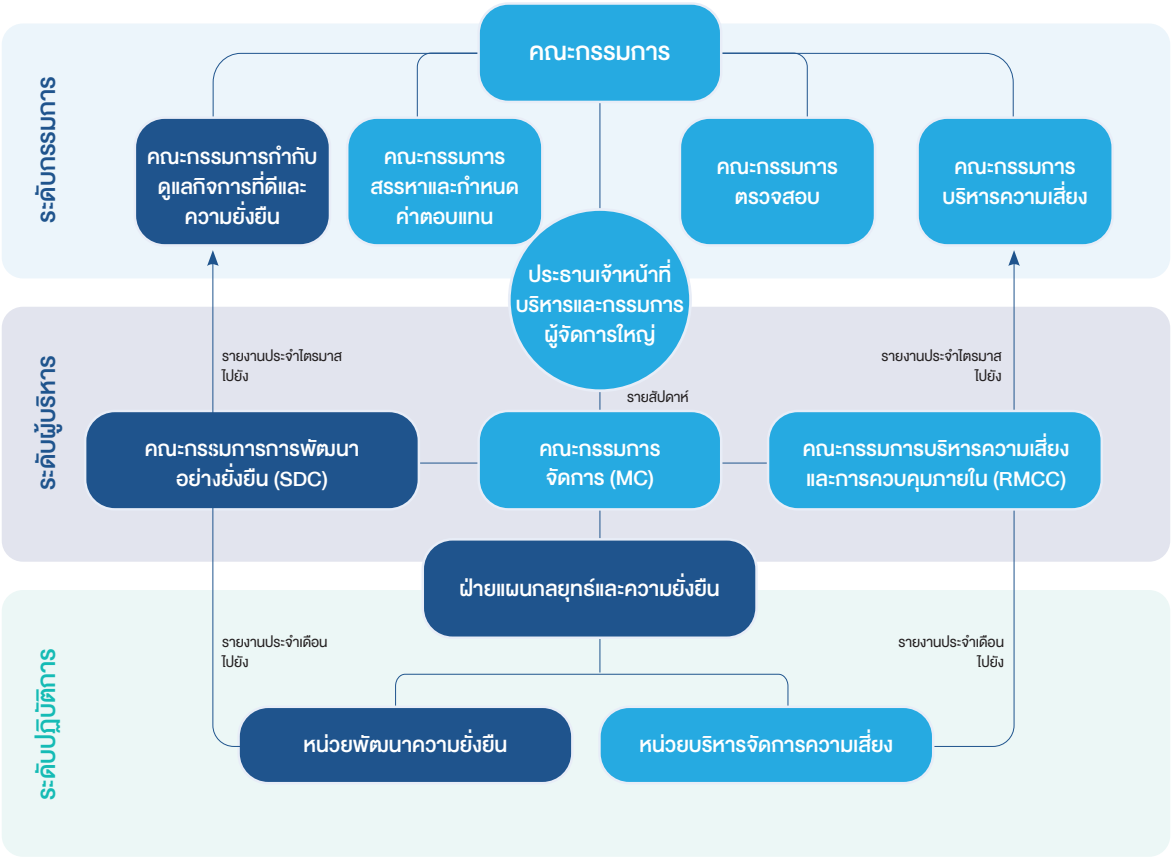
	สิ่งแวดล้อม	สังคม	การกำกับดูแลและเศรษฐกิจ
นโยบายและความมุ่งมั่น	บริษัทฯ มุ่งมั่นในการพัฒนาธุรกิจสู่สังคมคาร์บอนต่ำ ควบคู่กับการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ควบคุมและลดผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ รวมทั้งบรรเทาผลกระทบและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ	บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน ปกป้องสิทธิแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ควบคู่กับการบริหารและพัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะใหม่ที่จำเป็นของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญขององค์กรเพื่อสร้างคุณค่าร่วม และยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนให้เติบโตอย่างยั่งยืน	บริษัทฯ ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามกฎหมาย พันธสัญญา ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องของประเทศที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ และแนวปฏิบัติในระดับสากล เปิดเผยข้อมูลและผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส พร้อมทั้งบริหารจัดการความเสี่ยง ปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง แสวงหาโอกาสให้เหมาะสมกับธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน และลดผลกระทบจากการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่คุณค่า รวมทั้งตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล
หัวข้อในการบริหารจัดการ	• การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม คุณภาพอากาศ มลภาวะ ของเสีย และทรัพยากรน้ำ • การบริหารจัดการพลังงาน • กลยุทธ์การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ • การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่าตามหลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน/ความรับผิดชอบตลอดวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์ • ความหลากหลายทางชีวภาพ	• สิทธิมนุษยชน • การบริหารทรัพยากรบุคคล • อาชีวอนามัยและความปลอดภัย • การสร้างคุณค่าร่วมต่อสังคม • การบริหารจัดการลูกค้าสัมพันธ์	• การกำกับดูแลกิจการ • จรรยาบรรณทางธุรกิจ • การบริหารความเสี่ยงและการจัดการภาวะวิกฤต • การเป็นสมาชิกและการสนับสนุน • การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน • กลยุทธ์ด้านภาษี • ความมั่นคงปลอดภัยทางข้อมูลสารสนเทศ • การพัฒนานวัตกรรม
เป้าหมายความยั่งยืนตาม SDGs			

โครงสร้างการกำกับดูแล

บริษัทฯ ได้กำหนดกรอบการทำงานที่ชัดเจนสำหรับการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน ครอบคลุมตั้งแต่ระดับคณะกรรมการไปจนถึงระดับปฏิบัติการ เพื่อให้การกำกับดูแลมีประสิทธิผล สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายเชิงธุรกิจ

ในระดับคณะกรรมการ บริษัทฯ กำหนดทิศทาง นโยบาย และเป้าหมายหลักด้านความยั่งยืน โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (The Corporate Governance and Sustainability Committee : CGSC) ทำงานร่วมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (Risk Management Committee : RMC) ในการกำกับดูแลและประเมินประสิทธิผลของระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสด้านความยั่งยืน

ในระดับผู้บริหาร บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability Development Committee : SDC) ทำหน้าที่กำหนดและทบทวนนโยบาย แนวทาง และเป้าหมายด้านความยั่งยืนจากระดับคณะกรรมการบริษัท ไปสู่การผลักดัน กำกับดูแล และสนับสนุนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับแผนการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้เป็นไปอย่างบูรณาการ สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจและเป้าหมายของบริษัทฯ รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาสให้แก่คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน และรายงานผลให้คณะกรรมการจัดการ (Management Committee : MC) รับทราบเป็นระยะตามความเหมาะสม



เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการ คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้มอบหมายให้ฝ่ายแผนกลยุทธ์และความยั่งยืนดำเนินงานการพัฒนาความยั่งยืนให้สอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งรายงานความคืบหน้าเป็นประจำให้คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืนทราบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อใช้ในการกำกับดูแลและปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้บูรณาการประเด็นด้านความยั่งยืนเข้ากับกรอบการบริหารผลการดำเนินงานขององค์กร โดยกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicators : KPIs) ที่เกี่ยวข้องกับกรอบความยั่งยืน เพื่อให้มั่นใจว่ามีความรับผิดชอบในทุกระดับขององค์กร โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในภาพรวม ขณะที่ผู้บริหารแต่ละหน่วยงานได้รับมอบหมายตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับบทบาทและความรับผิดชอบของตน การประเมินผลการปฏิบัติงานและการจ่ายค่าตอบแทนของทั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง มีความเชื่อมโยงกับการบรรลุตัวชี้วัดผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนดังกล่าว ซึ่งช่วยเสริมสร้างการกำกับดูแลในระดับผู้บริหาร และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยความยั่งยืนอย่างทั่วถึง

บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนในการพัฒนาความยั่งยืน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนมีหน้าที่กำกับดูแล ให้คำแนะนำ และสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการในการกำหนดกรอบนโยบาย กลยุทธ์ และแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนของบริษัทฯ ให้มีความเหมาะสม ครอบคลุมการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการให้สินบน การส่งเสริมสิทธิมนุษยชน ความเท่าเทียม ความหลากหลาย และการยอมรับความแตกต่าง รวมถึงกรอบการกำกับดูแลด้าน GRC ให้สอดคล้องกับโครงสร้างการดำเนินงานของบริษัทฯ และเทียบเคียงได้กับหลักการ มาตรฐานและข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลและแนวปฏิบัติที่เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล

คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณาความเหมาะสมและความเพียงพอของนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ทบทวนและปรับปรุงให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบทธุรกิจและมาตรฐานสากล กำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติตามนโยบาย การดำเนินงานที่สำคัญและเกี่ยวเนื่อง ตลอดจนสอบทานและให้ความเห็นชอบรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน รวมถึงรายงานความยั่งยืนของบริษัทฯ ก่อนการเปิดเผยต่อสาธารณะ

นอกจากนี้ คณะกรรมการยังมีบทบาทในการให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการในการพัฒนาโครงสร้าง ระบบ และแผนงานด้านบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพและสมดุลในทุกมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (ESG) พร้อมทั้งกำกับดูแลการติดตามความคืบหน้าการดำเนินงาน การเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง และพิจารณาให้ความเห็นชอบวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี เพื่อสนับสนุนการเติบโตของบริษัทฯ อย่างยั่งยืนในระยะยาว

บทบาทและหน้าที่หลักของคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืนมีหน้าที่กำหนดและทบทวนนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย และแนวทางปฏิบัติด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนและการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิ (Decarbonization) ของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทไออาร์พีซี ให้สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจหลัก ESG และแนวปฏิบัติที่เป็นสากล พร้อมทั้งผลักดันให้แผนด้านความยั่งยืน แผนลดการปล่อยคาร์บอน และแผนธุรกิจดำเนินไปอย่างบูรณาการ

คณะกรรมการทำหน้าที่กำกับดูแล กลั่นกรอง และให้ความเห็นชอบหรือข้อเสนอแนะต่อโครงการลงทุนของกลุ่มบริษัทฯ ในกรณีที่ผลตอบแทนได้รับผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญจากกลไกราคาคาร์บอนภายใน รวมถึงสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากร การอนุมัติงบประมาณที่เกี่ยวข้อง การสร้างองค์ความรู้ การสื่อสาร และการสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายภายนอกให้สอดคล้องกับนโยบายด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ

นอกจากนี้ คณะกรรมการยังมีหน้าที่ติดตาม ทบทวน และรายงานผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิตามเป้าหมายระยะสั้นและระยะยาว ให้ข้อเสนอแนะด้านการเปิดเผยข้อมูลตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมาตรฐานสากล กำกับดูแลการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปอย่างบูรณาการ และจัดให้มีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน พร้อมรายงานความคืบหน้าต่อคณะกรรมการจัดการ (MC) ตามความเหมาะสม

ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่สำคัญในปี 2568

- กำหนดเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงร้อยละ 20 เทียบกับปีฐาน ภายในปี 2573 เพื่อมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593
- การฝังกลบของเสียอันตรายเป็นศูนย์ตั้งแต่ปี 2562
- ลดการใช้พลังงานได้มากกว่า 362,139 กิกะจูล ในปี 2568
- ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิ (Absolute Greenhouse Gas Emission) ทั้งทางตรงและทางอ้อม (Scope 1 และ Scope 2) ของบริษัทฯ 3.7 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมาย
- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงร้อยละ 10 เทียบกับปีฐาน*

- คะแนนความพึงพอใจจากชุมชนโดยรอบเขตประกอบการฯ ร้อยละ 81
- คะแนนความพึงพอใจจากลูกค้า ร้อยละ 91
- คะแนนความผูกพันของพนักงาน ร้อยละ 82
- เป็นองค์กรเอกชนรายแรกที่ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ระดับ Gold จากการที่บริษัทฯ ได้รับรางวัลดีเด่นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนมาอย่างต่อเนื่อง 7 ปีจากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม

- ร้อยละ 100 ของคณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร และพนักงาน ผ่านการอบรมที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ
- ไม่พบการปฏิบัติงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญ
- ร้อยละ 100 ของพนักงานได้ชี้แจงรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- ได้รับการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) “ระดับดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 17
- ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ บริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย โดยที่ปรึกษาอิสระจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) อยู่ในระดับ Excellent “ระดับประสิทธิภาพที่ยอดเยี่ยม”

รางวัลและความสำเร็จ

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมการเติบโตที่ยั่งยืนโดยบูรณาการและประสิทธิภาพเชิงนิเวศความรับผิดชอบต่อสังคมเข้ากับการดำเนินงาน บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการจัดการประสิทธิภาพเชิงนิเวศของกระบวนการผลิตและขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมถึงการเคารพสิทธิมนุษยชน การส่งเสริมนวัตกรรมทั่วทั้งองค์กร การพัฒนาบุคลากร การจัดการกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การจัดการทรัพยากรน้ำ การยึดมั่นในมาตรฐานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย การยกระดับความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชน และการบริหารจัดการลูกค้าสัมพันธ์ เป็นต้น ด้วยความมุ่งมั่นทุ่มเทในการดำเนินงานของผู้บริหารและพนักงานตามหลักธรรมาภิบาลและนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (DJSI) ประจำปี 2568 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 12 ในกลุ่มอุตสาหกรรม Oil & Gas Refining and Marketing และได้รับการจัดอันดับใน S&P Global Sustainability Yearbook 2026 สะท้อนถึงความสามารถในการดำเนินธุรกิจด้วยนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งคำนึงถึงเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ให้เติบโตไปพร้อมกัน

บริษัทฯ ได้รับการคัดเลือกให้อยู่ใน FTSE4Good Index Series ประจำปี 2568 ซึ่งเป็นการยืนยันถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามมาตรฐาน ESG (Environmental, Social and Governance) ระดับสากล การได้รับคัดเลือกเพื่อประเมินคะแนนดังกล่าวสะท้อนถึงความสำเร็จในการบูรณาการมิติด้านความยั่งยืนเข้ากับกลยุทธ์ทางธุรกิจ รวมถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการขับเคลื่อนองค์กรสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างคุณค่าระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

บริษัทฯ ได้รับการเชิดชูเกียรติด้วยรางวัล “องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ระดับ Gold” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ซึ่งถือเป็นองค์กรเอกชนรายแรกและรายเดียวในประเทศไทยที่รักษามาตรฐานระดับสูงสุดนี้ได้ต่อเนื่องยาวนาน ความสำเร็จดังกล่าวสะท้อนถึงการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนที่ฝังรากลึกในวัฒนธรรมองค์กร และเป็นกลไกสำคัญที่ผลักดันให้บริษัทฯ มุ่งเน้นความโปร่งใสและการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมตามหลักสากล

การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและโปร่งใสกับผู้มีส่วนได้เสียผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง เพื่อวางรากฐานแห่งความสำเร็จขององค์กรท่ามกลางความท้าทายต่าง ๆ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต ประสานเป้าหมายทางธุรกิจและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียเข้าด้วยกัน

บริษัทฯ กำหนดแนวทางการสร้างการส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียที่ครอบคลุมยิ่งขึ้น เพื่อสะท้อนความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ที่มีต่อปัจจัยภายนอกต่าง ๆ อาทิ ความก้าวหน้าของเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงทางประชากร การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ โดยแนวทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ มุ่งเน้นการสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างบริษัทฯ กับผู้มีส่วนได้เสีย โดยใช้หลักการการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียแบบบูรณาการเพื่อเข้าถึงปัญหาได้อย่างแท้จริง ทั้งนี้ บริษัทฯ เชื่อมั่นในแนวทางการดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อสร้างความยั่งยืนต่อธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วน

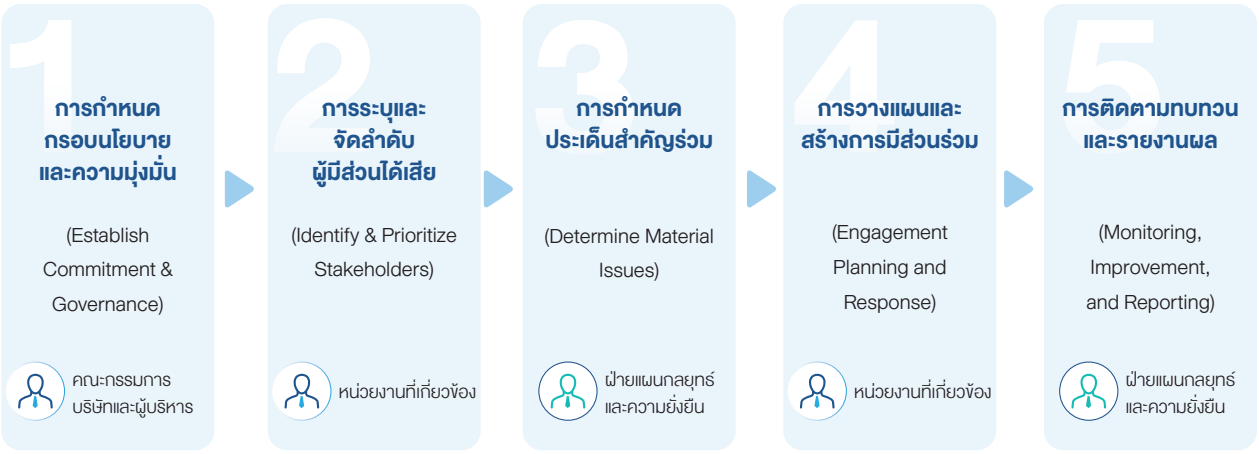
- **การมีส่วนร่วมสร้างสรรค์ (Co-creation)** บริษัทฯ มุ่งเน้นการสร้างความร่วมมือและการทำงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งครอบคลุมไปถึงการดำเนินงานที่นอกเหนือจากการควบคุมความเสี่ยงต่อองค์กร และการสัมภาษณ์และหารือกับผู้มีส่วนได้เสียตามแนวทางทั่วไป

- **การมีส่วนร่วมในหลายระดับ (Multi-level Engagement)** บริษัทฯ มุ่งเน้นที่จะขยายการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียในทุกระดับที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยเฉพาะผู้มีส่วนได้เสียในพื้นที่ที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินการ โดยไม่แบ่งแยกถึงระดับความมีอิทธิพลของบุคคลที่เกี่ยวข้อง

- **การมีส่วนร่วมแบบเชิงลึก (Deep Engagement)** บริษัทฯ มุ่งเน้นการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียแบบเชิงลึก โดยเฉพาะในประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบต่อกลยุทธ์ขององค์กร

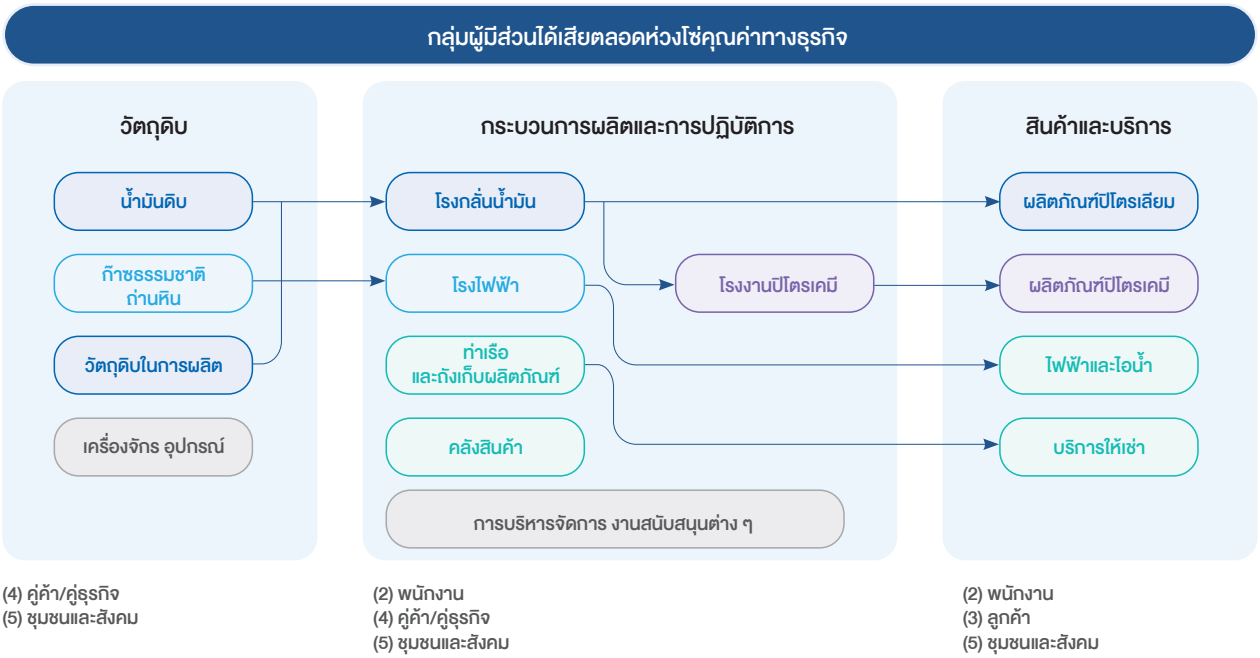
ในปี 2568 บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดีต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยผ่านการพิจารณากลั่นกรองในระดับผู้บริหารโดยคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability Development Committee : SDC) และเสนอให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (Corporate Governance and Sustainability Committee : CGSC) ซึ่งเป็นคณะกรรมการในระดับคณะกรรมการบริษัท พิจารณาและอนุมัติ ทั้งนี้ นโยบายดังกล่าวได้ลงนามโดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และประกาศใช้ทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งพัฒนากระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งในการวางกลยุทธ์บริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย แก้ไขปัญหาข้อกังวล สร้างความเชื่อมั่น และเสริมสร้างสัมพันธ์อันดีอย่างต่อเนื่อง

กระบวนการดังกล่าวเริ่มตั้งแต่การกำหนดกรอบนโยบายและความมุ่งมั่น การระบุและจัดลำดับผู้มีส่วนได้เสียซึ่งจะถูกระบุตามความสำคัญและผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ การกำหนดประเด็นสำคัญร่วมเพื่อพัฒนากลยุทธ์การมีส่วนร่วมที่เหมาะสม การวางแผนและสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย การติดตามทบทวนและรายงานผล โดยฝ่ายแผนกลยุทธ์และความยั่งยืนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จะนำเสนอฝ่ายแผนกลยุทธ์และความยั่งยืนจะนำเสนอประเด็นสำคัญและความก้าวหน้าในการดำเนินงานต่อคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDC) และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (CGSC) เพื่อเห็นชอบและให้ความเห็นตามลำดับ



นโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ได้ทบทวนการระบุและประเมินผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ด้วยหลักการตามมาตรฐาน GRI และ AA1000SES โดยแบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญออกเป็น 7 กลุ่ม ได้แก่ 1) ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน 2) ลูกค้า 3) พนักงาน 4) คู่ค้า/คู่ธุรกิจ 5) ชุมชนและสังคม 6) หน่วยงานรัฐและผู้กำกับดูแล 7) เจ้าหนี้และสถาบันการเงิน เพื่อตระหนักถึงมุมมอง ความสนใจ ความคาดหวัง และข้อกังวล โดยเฉพาะประเด็นด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมจากผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกเป็นประจำตลอดทั้งปี นอกจากนี้ยังได้ปรับปรุงแนวทาง/คู่มือปฏิบัติในการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียให้สอดคล้องกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียหลักและบริบทในปัจจุบัน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ



การสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้สร้างการมีส่วนร่วมและรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง ทำให้สามารถประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมทั้งผลกระทบเชิงบวกและเชิงลบ และตอบสนองความคาดหวัง/ประเด็นที่อยู่ในความสนใจของผู้มีส่วนได้เสียหลักขององค์กรทั้ง 7 กลุ่ม ดังนี้

1) ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน

ประเด็นที่ให้ความสำคัญ	• ผลประกอบการ การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และการเติบโตระยะยาวของธุรกิจ • การดำเนินงานด้านความยั่งยืนและการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส • การพัฒนานวัตกรรมที่สอดคล้องกับเป้าหมายความยั่งยืน • การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน • การกำกับดูแลกิจการที่ดี
การดำเนินงานเพื่อตอบสนอง	• **การประชุมผู้ถือหุ้น :** จัดการประชุมสามัญและวิสามัญ เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานและรับฟังข้อซักถาม กิจกรรมผู้ถือหุ้นเยี่ยมชมกิจการ • **การรายงานผลการดำเนินงาน :** เผยแพร่รายงานประจำปีและรายงานความยั่งยืนที่โปร่งใสและครอบคลุม • **การสื่อสารกับนักลงทุน :** มีช่องทางการสื่อสารเฉพาะสำหรับนักลงทุน เพื่อตอบคำถามและให้ข้อมูลที่จำเป็น การพบนักลงทุนในและต่างประเทศ (Roadshow) การจัดประชุมร่วมกับผู้บริหารของบริษัทฯ ตามการนัดหมายของนักลงทุนและนักวิเคราะห์ (Company Visit) การจัดประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting) • **การเปิดเผยข้อมูลผ่านตลาดหลักทรัพย์ :** ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์ เพื่อให้ข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนอย่างเท่าเทียม
ช่องทางการมีส่วนร่วมและความถี่	• Roadshow ในประเทศประจำปี • การประชุมนักวิเคราะห์ (รายไตรมาส) • การประชุมผู้บริหารพบนักวิเคราะห์ (รายไตรมาส) • การเยี่ยมชมพื้นที่ปฏิบัติการ (2 ครั้ง/ปี) • การออกข่าวสารและข้อมูลประชาสัมพันธ์ (รายเดือน) • การพบผู้ลงทุนร่วมกับ ตลท. (รายไตรมาส)
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	• ฝ่ายการเงินและนักลงทุนสัมพันธ์/ฝ่ายแผนกลยุทธ์และความยั่งยืน

2) ลูกค้า

ประเด็นที่ให้ความสำคัญ	• คุณภาพและความปลอดภัยของสินค้าและบริการ • การพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม • การให้บริการและการตอบสนองต่อความต้องการอย่างรวดเร็ว • การบริหารความสัมพันธ์และความพึงพอใจของลูกค้า • ข้อกฎหมายและแนวโน้มในตลาดที่เกี่ยวข้อง • การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างมีประสิทธิภาพ
การดำเนินงานเพื่อตอบสนอง	• **แบบสำรวจความพึงพอใจ :** จัดทำแบบสำรวจเป็นระยะเพื่อวัดระดับความพึงพอใจและรวบรวมข้อมูลเชิงลึก • **ช่องทางการสื่อสารหลายช่องทาง :** มีช่องทางที่ลูกค้าเข้าถึงได้ง่าย เช่น ศูนย์บริการลูกค้า, โซเชียลมีเดีย, เว็บไซต์ เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียน เว็บไซต์องค์กร • **สร้างประสบการณ์ที่น่าประทับใจ :** มอบสิทธิพิเศษหรือประสบการณ์ส่วนบุคคล เช่น การตลาดเฉพาะบุคคลสำหรับลูกค้าประจำ • **สร้างการมีส่วนร่วมในแบรนด์ :** จัดกิจกรรมหรือแคมเปญที่ให้ลูกค้าได้เข้ามามีส่วนร่วม เช่น การประกวดหรือกิจกรรมส่งเสริมการขาย
ช่องทางการมีส่วนร่วมและความถี่	• งานสัมมนาสำหรับลูกค้าผ่านระบบออนไลน์ (ประจำปี) • การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า (ประจำปี) • กิจกรรมกระชับความสัมพันธ์ระหว่างลูกค้ากับบริษัทฯ เช่น ของขวัญวันหยุด การแข่งขันกีฬา สัมมนา งานเลี้ยงขอบคุณ (ประจำปี) • ช่องทางออนไลน์ ผ่าน Webinar, Microsoft Teams, ข่าวอิเล็กทรอนิกส์
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	• ฝ่ายธุรกิจปิโตรเลียม/ฝ่ายธุรกิจปิโตรเคมีพิเศษ/ฝ่ายธุรกิจปิโตรเคมี/ฝ่ายตลาดธุรกิจปิโตรเคมี

3) พนักงาน

ประเด็นที่ให้ความสำคัญ	• สวัสดิการและความมั่นคงในการทำงาน • การพัฒนาอาชีพและสมรรถนะ • ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน • วัฒนธรรมองค์กรและการมีส่วนร่วม • การนำเทคโนโลยีมาใช้ปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานและเพิ่มผลิตผลของพนักงาน
การดำเนินงานเพื่อตอบสนอง	• **การประชุมภายใน :** จัดการประชุมที่เปิดโอกาสให้พนักงานได้แสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนมุมมองกับผู้บริหาร กิจกรรมผู้บริหารพบพนักงาน • **แบบสำรวจความผูกพันของพนักงาน :** สำรวจความพึงพอใจและความผูกพันเป็นประจำทุกปี • **ช่องทางการสื่อสารภายใน :** มีช่องทางที่ปลอดภัยและเปิดกว้างให้พนักงานแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะต่าง ๆ คณะกรรมการลูกจ้าง สหภาพแรงงาน วารสาร จดหมายข่าว • **การพัฒนาศักยภาพ :** สนับสนุนการฝึกอบรมและการพัฒนาสายอาชีพ เพื่อให้พนักงานมีโอกาสเติบโตในองค์กร
ช่องทางการมีส่วนร่วมและความถี่	• การสำรวจความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร (ประจำปี) • การพัฒนากลยุทธ์ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและการวางแผนระยะยาว (ประจำปี) • ประกาศข่าวสารสำหรับพนักงาน (รายสัปดาห์) • CEO Town Hall (รายไตรมาส)
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	• ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและศักยภาพองค์กร

4) คู่ค้า/คู่ธุรกิจ

ประเด็นที่ให้ความสำคัญ	• ความโปร่งใสและความเป็นธรรมในการจัดซื้อจัดจ้าง • การให้ความรู้และสร้างความตระหนักเกี่ยวกับ ESG ในห่วงโซ่อุปทาน • การประเมินและพัฒนา ESG ในห่วงโซ่อุปทาน • ความมั่นคงของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ • การเคารพในสิทธิมนุษยชน • การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการดำเนินงานตามเป้าหมาย Net Zero
การดำเนินงานเพื่อตอบสนอง	• **สร้างความร่วมมือ :** จัดการประเมินและคัดเลือกคู่ค้าด้วยเกณฑ์ที่ชัดเจนและเป็นธรรม, มีข้อตกลงร่วมกัน ครอบคลุมประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG), และจัดอบรมหรือโครงการพัฒนาศักยภาพให้คู่ค้า • **การประชุมและสัมมนา :** จัดประชุมหรือสัมมนาประจำปีเพื่อชี้แจงนโยบาย ทิศทางธุรกิจ และความคาดหวัง • **ช่องทางสื่อสารแบบสองทาง :** สร้างช่องทางให้คู่ค้าสอบถาม ให้ข้อเสนอแนะ หรือแจ้งปัญหาได้อย่างสะดวก • **สร้างแรงจูงใจ :** ให้รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่คู่ค้าที่ดำเนินงานโดดเด่นในด้านความยั่งยืน
ช่องทางการมีส่วนร่วมและความถี่	• การจัดอบรมและให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องด้าน ESG/Basic Knowledge of Decarbonization in Scope 3 (ประจำปี) • การจัดงาน Supplier Conference (ประจำปี) • การสำรวจความพึงพอใจของคู่ค้า (ประจำปี) • การประเมินผลการดำเนินงานด้าน ESG ของคู่ค้า (ประจำปี) • การสื่อสารผ่าน Supplier Portal
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	• ฝ่ายจัดซื้อจัดหา/ฝ่ายจัดหาและค้าวัตถุดิบ

5) ชุมชน สังคม

ประเด็นที่ให้ความสำคัญ	• ผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์กรต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพความปลอดภัยของชุมชน/มาตรการป้องกันหรือบรรเทา • การจัดการผลกระทบจากภาวะโลกร้อน เช่น น้ำท่วม น้ำแล้ง • การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิต • การสร้างงานและพัฒนาเศรษฐกิจในพื้นที่
การดำเนินงานเพื่อตอบสนอง	• **เวทีรับฟังความคิดเห็น :** จัดเวทีสาธารณะเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อกังวลจากชุมชนในประเด็นที่เกี่ยวข้อง • **โครงการเพื่อสังคม (CSR) :** จัดกิจกรรมหรือโครงการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน เช่น การพัฒนาคุณภาพชีวิต การศึกษา หรือการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม • **การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ :** ทำงานร่วมกับองค์กรท้องถิ่นเพื่อแก้ไขปัญหาร่วมกันและพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน สื่อมวลชนท้องถิ่น การประชุมคณะกรรมการพหุภาคี (คพอ./EIA Monitoring) • **การสื่อสารและประชาสัมพันธ์ :** ใช้ช่องทางต่าง ๆ เพื่อสื่อสารความคืบหน้าของโครงการและการดำเนินงานขององค์กรต่อชุมชน เช่น SMS หอกระจายข่าว รถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ สถานีวิทยุ
ช่องทางการมีส่วนร่วมและความถี่	• การสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่ชุมชนกว่า 100,000 คน ผ่านช่องทางหลากหลาย • การพูดคุยกับชุมชนก่อน/ระหว่าง/หลังการดำเนินการโครงการของบริษัทฯ • ประชาพิจารณ์ (ทุกครั้ง) ที่จัดเตรียมรายงานวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA/EHIA) • การสำรวจความพึงพอใจชุมชน (ประจำปี) • ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน • กิจกรรมเยี่ยมชมโรงงานเพื่อสร้างความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจ 35 ครั้ง
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	• สายงานสำนักกิจการองค์กร/ฝ่ายเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี กิจการเพื่อสังคมและชุมชนสัมพันธ์

6) หน่วยงานรัฐและผู้กำกับดูแล

ประเด็นที่ให้ความสำคัญ	• การปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐาน และนโยบายภาครัฐ • ความร่วมมือในโครงการด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม • การรายงานผลการดำเนินงานที่ถูกต้องและโปร่งใส
การดำเนินงานเพื่อตอบสนอง	• **การประชุมร่วม :** เข้าร่วมการประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและแนวทางปฏิบัติ • **การสร้างความร่วมมือภาครัฐ-เอกชน :** ร่วมมือกับภาครัฐในโครงการต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและเศรษฐกิจ • **การเปิดเผยข้อมูล :** ให้ข้อมูลที่จำเป็นและถูกต้องตามข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	• ฝ่ายกฎหมาย/สายงานสำนักกิจการองค์กร

7) เจ้าหนี้/สถาบันการเงิน

ประเด็นที่ให้ความสำคัญ	• ความมั่นคงทางการเงินและสภาพคล่องขององค์กร • การเปิดเผยข้อมูลด้าน ESG และการบริหารความเสี่ยง • ความโปร่งใสในการบริหารหนี้สิน
การดำเนินงานเพื่อตอบสนอง	• **รายงานผลอย่างสม่ำเสมอ :** จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานทางการเงินและรายงานความคืบหน้าของธุรกิจอย่างตรงไปตรงมา • **การประชุมและนำเสนอข้อมูล :** จัดประชุมเพื่อนำเสนอข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยง และผลการดำเนินงาน • **การปฏิบัติตามข้อตกลง :** รักษาความน่าเชื่อถือด้วยการปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญาทางการเงินอย่างเคร่งครัด • **ช่องทางการติดต่อที่ชัดเจน :** มีผู้รับผิดชอบที่สามารถติดต่อได้โดยตรง เพื่อตอบข้อซักถามและให้ข้อมูลเพิ่มเติมตามที่จำเป็น
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	• ฝ่ายการเงินและนักลงทุนสัมพันธ์

การประเมินประเด็นสำคัญทางด้านความยั่งยืนแบบสองทาง

บริษัทฯ ประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนด้วยแนวทางการประเมินประเด็นสำคัญแบบสองทาง (Double Materiality Assessment : DMA) เพื่อให้มั่นใจว่าประเด็นสำคัญได้รับการประเมินอย่างครอบคลุมทั้ง (1) ด้านผลกระทบ (Impact Materiality) และ (2) ด้านการเงิน (Financial Materiality) เป็นประจำทุกปีตามมาตรฐานของ Global Reporting Initiative (GRI Standards) เพื่อระบุประเด็นด้านความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญสูงสุดต่อบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย โดยบูรณาการข้อมูลจากความคาดหวังและข้อกังวลของผู้มีส่วนได้เสีย แนวโน้มอุตสาหกรรม มาตรฐานและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวปฏิบัติที่เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับประเทศและระดับสากล นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังทบทวนการเปลี่ยนแปลงของผลกระทบด้านความยั่งยืนภายใต้บริบทภายในและภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไป และนำผลการวิเคราะห์ไปใช้ในการกำหนด พัฒนา และปรับปรุงเป้าหมายและกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง

ผลลัพธ์จากการประเมินจะถูกแปลงเป็นประเด็นความเสี่ยงและโอกาสด้านความยั่งยืนอย่างเป็นระบบ ผ่านการตรวจสอบและยืนยันร่วมกับทีมบริหารความเสี่ยงองค์กร และนำไปบูรณาการเข้ากับกรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร (Enterprise Risk Management Framework) ซึ่งรวมถึงการเชื่อมโยงประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนเข้ากับความเสี่ยงระดับองค์กร การบรรจุไว้ในทะเบียนความเสี่ยง และการประเมินด้วยเกณฑ์เดียวกับความเสี่ยงองค์กร (เช่น โอกาสเกิด ผลกระทบ ช่วงเวลา และมาตรการบรรเทาความเสี่ยง) การบูรณาการดังกล่าวช่วยให้ประเด็นด้านความยั่งยืนถูกติดตามและกำกับดูแลควบคู่ไปกับการบริหารความเสี่ยง ส่งเสริมการกำกับดูแลที่สอดคล้อง และสนับสนุนการตัดสินใจอย่างรอบด้านทั้งองค์กร

กระบวนการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

1. ทำความเข้าใจบริบทขององค์กร

บริษัทฯ วิเคราะห์บริบทด้านธุรกิจอย่างครอบคลุม โดยพิจารณาปัจจัยภายใน เช่น เป้าหมาย ค่านิยม กลยุทธ์ โครงสร้างองค์กร กิจกรรมในการดำเนินงาน ผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า รวมถึงปัจจัยภายนอก เช่น แนวโน้มอุตสาหกรรม ประเด็นด้านกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้พิจารณาความคาดหวังและข้อกังวลของผู้มีส่วนได้เสียซึ่งหมายรวมถึง ผู้ถือหุ้นหรือนักลงทุน พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชนและสังคม หน่วยงานรัฐและผู้กำกับดูแล เจ้าหนี้/สถาบันการเงิน ผ่านการเก็บข้อมูลจากการทำแบบสอบถามและการสัมภาษณ์ ทุกปัจจัยถูกนำมาวิเคราะห์เพื่อระบุและเรียงลำดับประเด็นด้านความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญและมีความเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ มากที่สุด

2. การระบุประเด็นและผลกระทบที่เกิดขึ้นจริงและอาจเกิดขึ้น

บริษัทฯ ระบุผลกระทบที่เกิดขึ้นจริงและอาจเกิดขึ้นจากประเด็นที่มีนัยสำคัญในเชิงเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ผู้มีส่วนได้เสีย และสิทธิมนุษยชน ซึ่งมีทั้งผลกระทบเชิงบวกและเชิงลบ ทั้งในระยะสั้นและในระยะยาวที่อาจเกิดขึ้นกับกิจกรรมการดำเนินงานทั้งหมดของบริษัทฯ ตลอดห่วงโซ่คุณค่า

3. ประเมินระดับความมีนัยสำคัญของผลกระทบ

บริษัทฯ ยึดแนวทางปฏิบัติตามหลักการประเมินผลกระทบภายนอกต่อสังคมหรือสิ่งแวดล้อมและผลกระทบภายในที่มีต่อมูลค่าองค์กร (Double Materiality) ดังนั้น จึงมีการประเมินผลกระทบเชิงเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ผู้มีส่วนได้เสีย และสิทธิมนุษยชน รวมถึงการประเมินความเสี่ยงและโอกาสที่มีต่อการดำเนินธุรกิจ จากนั้นจึงทำการจัดลำดับความสำคัญของแต่ละประเด็น การประเมินการดำเนินงานผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย โดยพิจารณาระดับความร้ายแรง (ขนาด ขอบเขต และความสามารถในการฟื้นฟูเยียวยา) และความเป็นไปได้ในการเกิดผลกระทบเหล่านี้

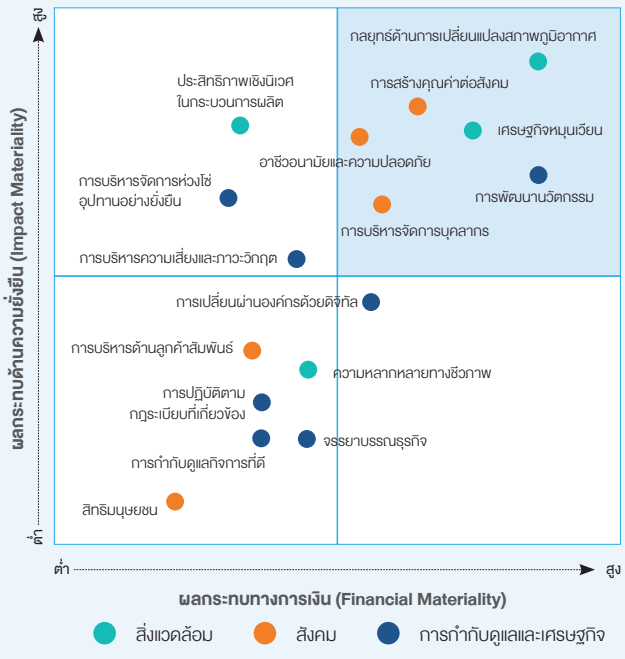
4. การจัดลำดับผลกระทบที่มีนัยสำคัญ

หลังจากวิเคราะห์ระดับนัยสำคัญของแต่ละประเด็นแล้ว บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดลำดับประเด็นความยั่งยืน พร้อมทั้งทวนสอบความเหมาะสมผ่านการศึกษาข้อมูลจากหน่วยงานที่เป็นผู้นำทางความคิดด้านสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ สังคม และการกำกับดูแล (ESG) เพื่อคัดเลือกประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ เช่น Global Reporting Initiative (GRI), Dow Jones Sustainability Indices (DJSI), World Economic Forum, World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) UN Global Compact, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และอื่น ๆ เพื่อยืนยันความครบถ้วนของผลการประเมิน จากนั้นประเด็นต่าง ๆ ดังกล่าวจะถูกรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability Development Committee : SDC) เพื่อพิจารณาอนุมัติ แล้วจึงส่งเรื่องเข้าที่ประชุมระดับคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนพิจารณารับทราบต่อไป นอกจากนี้ กระบวนการประเมินประเด็นความยั่งยืนของบริษัทฯ ได้รับการทวนสอบความถูกต้องและความเหมาะสมโดยหน่วยงานอิสระภายนอก (Third-Party Assurance Provider) เพื่อเสริมสร้างความน่าเชื่อถือและความโปร่งใสของผลการประเมิน

ผลประเมินประเด็นสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ปี 2568

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญประจำปีตามมาตรฐาน GRI และแนวทางการประเมิน Double Materiality โดยพิจารณาถึงการดำเนินงานของบริษัทฯ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ผลกระทบ และแนวโน้มความยั่งยืนทั่วโลก การประเมินระบุประเด็นด้านความยั่งยืน (Materiality Issues) 16 ประเด็น ซึ่งเป็นประเด็นเดียวกันกับปีที่ผ่านมา และประเมินระดับผลกระทบของแต่ละประเด็น โดยแบ่งเป็นกลุ่มประเด็นด้านความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญสูงสุด (Significant Materiality Issues) และกลุ่มประเด็นด้านความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญต่อพื้นฐานของธุรกิจ (Fundamental Materiality Issue) โดยพิจารณาจากผลกระทบที่มีต่อทั้งธุรกิจและสิ่งแวดล้อม/สังคมของบริษัทฯ

	ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน	ผลกระทบด้านความยั่งยืน	ผลกระทบทางการเงิน	ผลกระทบสองมิติ
กลุ่มประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญสูงสุด	1. กลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	✓	✓	✓
	2. เศรษฐกิจหมุนเวียน	✓	✓	✓
	3. การสร้างคุณค่าต่อสังคม	✓	✓	✓
	4. การบริหารจัดการบุคลากร	✓	✓	✓
	5. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	✓	✓	✓
	6. การพัฒนานวัตกรรม	✓	✓	✓
กลุ่มประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญต่อพื้นฐานของธุรกิจ	7. ประสิทธิภาพเชิงนิเวศในกระบวนการผลิต	✓	✓	✓
	8. การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต	✓	✓	✓
	9. การเปลี่ยนผ่านองค์กรด้วยดิจิทัล	✓	✓	✓
	10. ความหลากหลายทางชีวภาพ	✓	✓	✓
	11. การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน	✓	✓	✓
	12. การบริหารด้านลูกค้าสัมพันธ์	✓	✓	✓
	13 จรรยาบรรณธุรกิจ	✓	✓	✓
	14. การปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	✓	✓	✓
	15. การกำกับดูแลกิจการที่ดี	✓	✓	✓
	16. สิทธิมนุษยชน	✓	✓	✓



การเปิดเผยผลการดำเนินงานทางด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ จัดให้มีการสื่อสารเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในแต่ละประเด็นที่มีนัยสำคัญให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในหมวดการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report) การจัดทำรายงานความยั่งยืนของบริษัทฯ ยึดตามแนวทางที่กำหนดสำหรับแบบ 56-1 One Report ซึ่งจัดทำขึ้นโดยคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตามข้อกำหนดในแนวทางการจัดทำรายงานความยั่งยืนของ Global Reporting Initiative (GRI)

การกำหนดเนื้อหาการรายงาน รายละเอียดของประเด็นความยั่งยืน รวมถึงขอบเขตของผลกระทบ การปฏิบัติตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และช่องทางการเปิดเผยข้อมูล มีรายละเอียดดังปรากฏในตารางต่อไปนี้

กลุ่มประเด็นด้านความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญสูงสุด (Significant Materiality Issues)

	ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน	ผู้มีส่วนได้เสียหลัก	เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDG) ที่สอดคล้อง	ผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน (Human Rights)	ระดับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม	ระดับผลกระทบต่อบริษัทฯ	ระดับผลกระทบสองมิติ	ช่องทางการเปิดเผยข้อมูล
1.	กลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	• ผู้ถือหุ้น • พนักงาน • ลูกค้า • คู่ค้า • ชุมชน • ภาครัฐ • สถาบันการเงิน		สิทธิข้อ 27 : UDHR 25 สิทธิข้อ 28 : UDHR 25	สูง	สูง	มี	• รายงานประจำปี • เว็บไซต์
2.	เศรษฐกิจหมุนเวียน	• ผู้ถือหุ้น • พนักงาน • ลูกค้า • คู่ค้า • ชุมชน • ภาครัฐ		สิทธิข้อ 28 : UDHR 25 สิทธิข้อ 31 : UDHR 21	สูง	สูง	มี	• รายงานประจำปี • เว็บไซต์
3.	การสร้างคุณค่าต่อสังคม	• ผู้ถือหุ้น • ลูกค้า • คู่ค้า • ชุมชน		สิทธิข้อ 27 : UDHR 25 สิทธิข้อ 28 : UDHR 25 สิทธิข้อ 29 : UDHR 26	สูง	สูง	มี	• รายงานประจำปี • เว็บไซต์
4.	การบริหารจัดการบุคลากร	• ผู้ถือหุ้น • พนักงาน		สิทธิข้อ 6 : UDHR 7 สิทธิข้อ 19 : UDHR 19 สิทธิข้อ 23 : UDHR 22 สิทธิข้อ 24 : UDHR 23 สิทธิข้อ 25 : UDHR 23, 24 สิทธิข้อ 26 : UDHR 23 สิทธิข้อ 27 : UDHR 25	สูง	สูง	มี	• รายงานประจำปี • เว็บไซต์
5.	อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	• ผู้ถือหุ้น • ลูกค้า • คู่ค้า • ชุมชน		สิทธิข้อ 1 : UDHR 3 สิทธิข้อ 23 : UDHR 22 สิทธิข้อ 25 : UDHR 23, 24 สิทธิข้อ 28 : UDHR 25	สูง	สูง	มี	• รายงานประจำปี • เว็บไซต์
6.	การพัฒนานวัตกรรม	• ผู้ถือหุ้น • ลูกค้า • คู่ค้า • ภาครัฐ • สถาบันการเงิน		สิทธิข้อ 31 : UDHR 21	สูง	สูง	มี	• รายงานประจำปี • เว็บไซต์

กลุ่มประเด็นด้านความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญต่อพื้นฐานของธุรกิจ (Fundamental Materiality Issue)

	ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน	ผู้มีส่วนได้เสียหลัก	เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDG) ที่สอดคล้อง	ผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน (Human Rights)	ระดับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม	ระดับผลกระทบต่อบริษัทฯ	ระดับผลกระทบสองมิติ	ช่องทางการเปิดเผยข้อมูล
7.	ประสิทธิภาพเชิงนิเวศในกระบวนการผลิต	• ผู้ถือหุ้น • พนักงาน • ลูกค้า • ชุมชน		สิทธิข้อ 27 : UDHR 25 สิทธิข้อ 30 : UDHR 27	สูง	ปานกลาง	ไม่มี	• เว็บไซต์
8.	การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต	• ผู้ถือหุ้น • พนักงาน • ลูกค้า • คู่ค้า • ชุมชน • ภาครัฐ • สถาบัน • การเงิน		-	ปานกลาง	ปานกลาง	ไม่มี	• เว็บไซต์
9.	การเปลี่ยนผ่านองค์กรด้วยดิจิทัล	• ผู้ถือหุ้น • พนักงาน • ลูกค้า • คู่ค้า		สิทธิข้อ 11 : UDHR 17	ปานกลาง	ปานกลาง	ไม่มี	• เว็บไซต์
10.	ความหลากหลายทางชีวภาพ	• ผู้ถือหุ้น • ชุมชน • ภาครัฐ		สิทธิข้อ 27 : UDHR 25 สิทธิข้อ 28 : UDHR 25 สิทธิข้อ 31 : UDHR 21	ปานกลาง	ปานกลาง	ไม่มี	• เว็บไซต์
11.	การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน	• ผู้ถือหุ้น • คู่ค้า • ภาครัฐ		สิทธิข้อ 2 : UDHR 3, 9 สิทธิข้อ 3 : UDHR 4 สิทธิข้อ 15 : UDHR 25 สิทธิข้อ 33	สูง	ปานกลาง	ไม่มี	• เว็บไซต์
12.	การบริหารด้านลูกค้าสัมพันธ์	• ผู้ถือหุ้น • ลูกค้า		สิทธิข้อ 19 : UDHR 19	ปานกลาง	ปานกลาง	ไม่มี	• เว็บไซต์
13.	จรรยาบรรณธุรกิจ	• ผู้ถือหุ้น • พนักงาน • ลูกค้า • คู่ค้า		สิทธิข้อ 6 : UDHR 1, 2, 7 สิทธิข้อ 7 : UDHR 7 สิทธิข้อ 8 : UDHR 8 สิทธิข้อ 9 : UDHR 10 สิทธิข้อ 10 : UDHR 12	ต่ำ	ปานกลาง	ไม่มี	• เว็บไซต์
14.	การปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	• ผู้ถือหุ้น • พนักงาน • ลูกค้า • คู่ค้า • ภาครัฐ		สิทธิข้อ 6 : UDHR 1, 2, 7 สิทธิข้อ 9 : UDHR 10 สิทธิข้อ 10 : UDHR 12	ปานกลาง	ปานกลาง	ไม่มี	• เว็บไซต์
15.	การกำกับดูแลกิจการที่ดี	• ผู้ถือหุ้น • พนักงาน • ลูกค้า • คู่ค้า • ภาครัฐ		สิทธิข้อ 6 : UDHR 1, 2, 7 สิทธิข้อ 7 : UDHR 7 สิทธิข้อ 8 : UDHR 8 สิทธิข้อ 9 : UDHR 10 สิทธิข้อ 10 : UDHR 12	ต่ำ	ปานกลาง	ไม่มี	• เว็บไซต์
16.	สิทธิมนุษยชน	• ผู้ถือหุ้น • พนักงาน • ลูกค้า • คู่ค้า • ชุมชน		สิทธิข้อ 1-35	ต่ำ	ต่ำ	ไม่มี	• รายงานประจำปี • เว็บไซต์

กลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Management)

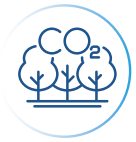
บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและสร้างอนาคตที่ยั่งยืน ผ่านการลงทุนในพลังงานสะอาด ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงาน พัฒนาผลิตภัณฑ์คาร์บอนต่ำ และหาโอกาสจากเทคโนโลยีดักจับคาร์บอน โดยกำหนดเป้าหมายที่ท้าทายและมีการรายงานอย่างโปร่งใส เพื่อรักษาความเป็นผู้นำในการดำเนินงานด้านสภาพภูมิอากาศ

เป้าหมายระยะสั้น

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อมของบริษัทฯ ในปี 2568 ต่ำกว่า 3.97 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

ผลการดำเนินงานปี 2568

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อมของบริษัทฯ ในปี 2568 จำนวน 3.71 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า



เป้าหมายระยะยาว

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อม (Scope 1 และ Scope 2) ร้อยละ 20 ต่ำกว่าค่าพื้นฐานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปีฐาน (4.12 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า) ตามการคาดการณ์สำหรับปี 2573

ผลการดำเนินงานปี 2568

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงและทางอ้อม (Scope 1 และ Scope 2) ได้ร้อยละ 10 เมื่อเทียบกับปีฐาน

เป้าหมายระยะยาว

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ทั้งทางตรงและทางอ้อม (Scope 1 และ Scope 2) ภายในปี 2593 เมื่อเทียบกับปีฐาน

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศทวีความรุนแรงมากขึ้นทั่วโลก ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม ในด้านเศรษฐกิจส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กร ห่วงโซ่อุปทาน และสภาวะตลาดเกิดความไม่แน่นอน ซึ่งอาจนำไปสู่ความเสี่ยงด้านการเงินและการสูญเสียรายได้ ในด้านสิ่งแวดล้อม การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศมีผลต่อการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติ ทำให้เกิดการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพและการเสื่อมสลายของระบบนิเวศ ด้านสังคม กลุ่มเปราะบาง เช่น เด็ก ผู้สูงอายุ ผู้หญิง ชนพื้นเมือง และแรงงานข้ามชาติ อาจเผชิญความเสี่ยงด้านสุขภาพ รายได้ และการเข้าถึงทรัพยากรพื้นฐานมากขึ้น

ด้วยเหตุนี้ ในฐานะบริษัทด้านพลังงานและปิโตรเคมี การดำเนินงานของบริษัทฯ อาจมีส่วนทำให้เกิดผลกระทบเหล่านี้ผ่านการปล่อยคาร์บอนและการใช้ทรัพยากร บริษัทฯ จึงมีการติดตามประเมิน และพยายามลดผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ พร้อมสนับสนุนแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนและลดคาร์บอน เพื่อสร้างประโยชน์ต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจอย่างยั่งยืนในอนาคต

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ตระหนักถึงผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศตลอดห่วงโซ่อุปทานของธุรกิจ บริษัทฯ มีแนวทางการบริหารจัดการด้านสภาพภูมิอากาศโดยกำหนดกลยุทธ์ ทิศทาง และทบทวนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ พร้อมทั้งติดตามดัชนีผลการดำเนินงานที่สำคัญด้านสภาพภูมิอากาศอยู่เสมอ

เป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกและดัชนีประสิทธิภาพการใช้พลังงานถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกระดับ ตั้งแต่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ จนถึงพนักงานสายการผลิตและฝ่ายสนับสนุนสายการผลิตที่เกี่ยวข้อง ผลการดำเนินงานจะถูกรายงานต่อที่ประชุมผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการบริษัท สำหรับตัวชี้วัดอื่น ๆ เช่น การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการจัดการน้ำ ซึ่งถือเป็นตัวชี้วัดสำหรับหน่วยปฏิบัติการ ผลลัพธ์จะถูกรายงานต่อคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDC) คณะกรรมการจัดการ (MC) และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (CGSC)

นโยบายและการกำกับดูแล

บริษัทฯ ได้จัดให้มีโครงสร้างการกำกับดูแลและบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมตั้งแต่ระดับคณะกรรมการ ระดับบริหาร จนถึงระดับปฏิบัติการ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงและโอกาสด้านสภาพภูมิอากาศเป็นส่วนหนึ่งของการกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์และการดำเนินงานขององค์กร

บริษัทฯ ได้ประกาศใช้นโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Policy) เพื่อเป็นกรอบในการกำกับดูแลการดำเนินงานด้านสภาพภูมิอากาศอย่างเป็นเอกภาพ ครอบคลุมการบริหารจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การบริหารความเสี่ยงและโอกาสด้านสภาพภูมิอากาศ การกำหนดเป้าหมาย การติดตามผล และการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส โดยนโยบายดังกล่าวได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติในทุกระดับขององค์กร

ในระดับคณะกรรมการ คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทในการกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และนโยบายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยมีคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (Corporate Governance and Sustainability Committee : CGSC) ร่วมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (Risk Management Committee : RMC) ทำหน้าที่กำกับดูแล ติดตาม และประเมินประสิทธิผลของการบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสด้านสภาพภูมิอากาศให้สอดคล้องกับนโยบาย ทิศทางธุรกิจ และบริบทภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไป

ในระดับการบริหาร คณะกรรมการบริหาร (Management Committee : MC) ทำหน้าที่กำหนด ทบทวน และขับเคลื่อนนโยบาย แนวทาง และเป้าหมายด้านสภาพภูมิอากาศให้สอดคล้องกับนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด โดยมอบหมายให้คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability Development Committee : SDC) ทำหน้าที่บูรณาการการดำเนินงาน ติดตามความก้าวหน้า และรายงานผลต่อ CGSC อย่างสม่ำเสมอ

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ซึ่งประกอบด้วยบุคลากรจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทำหน้าที่จัดทำและทบทวนการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint for Organization) ครอบคลุม Scope 1, Scope 2 และ Scope 3 รวมถึงการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ การติดตามผล และการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ภายใต้กรอบนโยบายที่กำหนด

ภายใต้โครงสร้างการกำกับดูแลและนโยบายดังกล่าว บริษัทฯ ได้ยกระดับเป้าหมายการบรรลุการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero GHG Emissions) จากภายในปี 2603 เป็นภายในปี 2593 เป็นกรอบการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางของกลุ่มบริษัท ปตท. เป้าหมาย NDC 3.0 ของประเทศไทย และพันธสัญญาด้านสภาพภูมิอากาศในระดับสากล มุ่งเน้นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่แท้จริงตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ

นโยบายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของบริษัทฯ ยังมุ่งเน้นการยกระดับประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ประสิทธิภาพเชิงนิเวศ และการขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียน ควบคู่กับการส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียน การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม การทำงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย การสร้างความตระหนักรู้ในหมู่พนักงานและพันธมิตร และการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส เพื่อให้การดำเนินงานด้านสภาพภูมิอากาศสามารถวัดผล ติดตาม และตรวจสอบได้อย่างน่าเชื่อถือ

กลยุทธ์ เป้าหมาย และผลการดำเนินงาน

บริษัทฯ ดำเนินงานเชิงรุกเพื่อบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ในปี 2593 ผ่านกลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ERA ดังนี้

E

การดำเนินงานและการใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(E : Eco – Operation & Technology)

การพัฒนาประสิทธิภาพของการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่องในกระบวนการการผลิต เพื่อใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีคุณค่าที่สุด รวมถึงการนำพลังงานสะอาดและเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้เพื่อลดการปล่อยคาร์บอน

R

การเพิ่มสัดส่วนผลิตภัณฑ์คาร์บอนต่ำและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(R : Reshape Portfolio)

การจัดพอร์ตโฟลิโอธุรกิจใหม่เพื่อมุ่งเน้นไปที่นวัตกรรมที่สนับสนุนการผลิตสินค้าและบริการที่ปล่อยคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

A

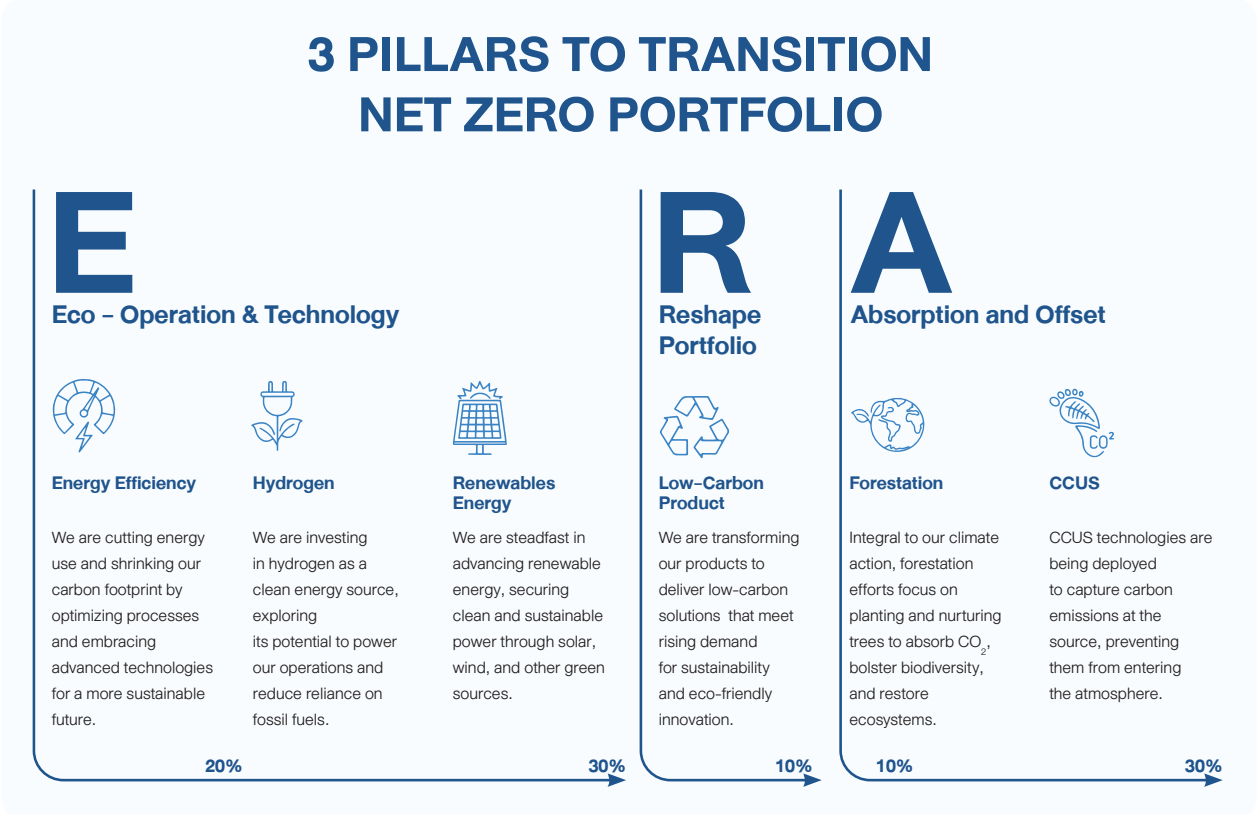
การดูดซับและการชดเชยคาร์บอน

(A : Absorption and Offset)

การร่วมมือกับกลุ่ม ปตท. ริเริ่มโครงการนำร่องเพื่อประเมินความเป็นไปได้ของเทคโนโลยีการดักจับและกักเก็บคาร์บอนในโมเดล CCS Hub และการปลูกป่าทดแทนเพื่อชดเชยการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์

การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ ERA

จากเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 1 และ Scope 2 สุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593 บริษัทฯ ได้แบ่งสัดส่วนเป้าหมายศักยภาพการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานตามกลยุทธ์ ERA ดังนี้



E : Eco - Operation and Technology

ศักยภาพการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 1 และ Scope 2 ร้อยละ 50 ของปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งหมดภายในปี 2593 โดยแบ่งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน/การอนุรักษ์พลังงานร้อยละ 20 และการเปลี่ยนผ่านไปสู่การใช้พลังงานสะอาดร้อยละ 30

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปี 2568
• การใช้พลังงานทั้งหมดขององค์กรในปี 2568 ไม่เกิน **64.03** ล้านกิกะจูล • เป้าหมายดัชนีชี้วัดการใช้พลังงานในปี 2568 ร้อยละ **83.16**	• การใช้พลังงานทั้งหมดขององค์กรในปี 2568 เท่ากับ **58.84** ล้านกิกะจูล • ค่าดัชนีชี้วัดการใช้พลังงานในปี 2568 ร้อยละ **81.60** • ดำเนินโครงการประหยัดพลังงานทั้งหมด 39 โครงการ คิดเป็นพลังงานที่ประหยัดได้จำนวน 362,139 กิกะจูล เทียบเท่าการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจำนวน 23,176 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO_2eq)

โครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ผ่านการปรับปรุงกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่อง ซึ่งรวมถึงความพยายามในการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการความร้อนและไอน้ำ ลดการใช้ไฟฟ้า ปรับปรุงการบริหารจัดการโลจิสติกส์ รวมทั้งการมีส่วนร่วมในโครงการความร่วมมือกับกลุ่ม ปตท. โดยส่วนหนึ่งของความมุ่งมั่นนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการที่ครอบคลุม 2 ประเภทกิจกรรมเพื่อประหยัดพลังงานและลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ได้แก่ โครงการควบคุมการปฏิบัติงาน (Operational Control Projects) และโครงการปรับปรุงกระบวนการ (Process Improvement Projects)

- โครงการควบคุมการปฏิบัติงาน (Operational Control Projects) ครอบคลุมการลดการใช้ไฟฟ้า การลดความสูญเสียความร้อนภายใน และการลดการใช้ไอน้ำในกระบวนการปฏิบัติการ
- โครงการปรับปรุงกระบวนการ (Process Improvement Projects) ครอบคลุมการติดตั้งอุปกรณ์และปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการผลิตไฟฟ้า

โครงการโรงไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบทุ่นลอยน้ำ

- โครงการนี้ได้ดำเนินการติดตั้งแผงพลังงานแสงอาทิตย์ในอ่างเก็บน้ำสำรอง 3 แห่ง มีพื้นที่โดยประมาณ 200 ไร่ มีค่ากำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้งรวม 12.5 เมกะวัตต์ และกำลังสูงสุด 8.5 เมกะวัตต์ ซึ่งไฟฟ้าที่ผลิตได้เป็นไฟฟ้ากระแสตรงและใช้อินเวอร์เตอร์แปลงเป็นไฟฟ้ากระแสสลับ จากนั้นส่งไปยังหม้อแปลงไฟฟ้าเพื่อเพิ่มแรงดันจากแรงดันต่ำเป็นแรงดันสูงขนาด 6.6 กิโลโวลต์ ผ่านมิเตอร์ไฟฟ้าเข้าสู่ระบบจ่ายไฟของโครงการ เพื่อนำไปจ่ายให้แก่โรงงานในเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี ระบบดำเนินการ 24 ชั่วโมงต่อวัน ระยะเวลาโครงการ 25-30 ปี
- โครงการได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณและใบรับรองจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (TGO) และได้ขึ้นทะเบียน T-VER โดยมีเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเฉลี่ย 9,459 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี ในช่วงระยะเวลาคำนวณเครดิตคาร์บอน 7 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2570

การบริหารจัดการระบบไอน้ำแบบองค์รวม

- บริษัทฯ ได้นำแนวคิดการบริหารจัดการระบบไอน้ำแบบองค์รวม (Holistic Steam Management) มาใช้ เพื่อเพิ่มเสถียรภาพของระบบ ลดต้นทุนการดำเนินงาน และยกระดับประสิทธิภาพการใช้พลังงานโดยรวม ให้ความสำคัญกับอุปกรณ์ที่สามารถรักษาเสถียรภาพของระบบได้อย่างรวดเร็วและมีต้นทุนต่ำกว่า
- โครงการนี้ช่วยลดต้นทุนการผลิตไอน้ำลง และปริมาณไอน้ำที่เพิ่มขึ้นสามารถช่วยเสริมเสถียรภาพของระบบไอน้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะภายหลังการหยุดเดินโรงไฟฟ้าถ่านหิน ทำให้หน่วยผลิตไอน้ำนี้มีบทบาทเสมือนเป็น Auxiliary Boiler ที่ช่วยเพิ่มความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการระบบไอน้ำโดยรวมของบริษัทฯ
- เป้าหมายสำคัญของการบริหารจัดการพลังงานที่หน่วยผลิตไอน้ำนี้ คือการเพิ่มภาระการเดินเครื่อง (Boiler Load) จากการส่งออกไอน้ำแรงดัน 25 bar ช่วยยกระดับประสิทธิภาพของหม้อไอน้ำจากร้อยละ 77 เป็นร้อยละ 82 ซึ่งการเพิ่มประสิทธิภาพดังกล่าวจะช่วยลดการใช้เชื้อเพลิงได้ประมาณ 15,464 กิกะจูลต่อปี (GJ/year) และสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 952 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี (tCO_2e/year)

- การดำเนินการดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ควบคู่กับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และสนับสนุนเป้าหมายด้านการจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างเป็นรูปธรรม

โครงการลดปริมาณออกซิเจนส่วนเกินของเตาให้ความร้อน

- บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการลดปริมาณออกซิเจนส่วนเกินของเตาให้ความร้อน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานเชื้อเพลิงและยกระดับสมรรถนะของกระบวนการเผาไหม้ ผ่านการปรับปรุงอุปกรณ์ควบคุมการระบายก๊าซออกจากปล่องควันให้สามารถปรับตั้งตำแหน่งการเปิด-ปิดได้อย่างละเอียดและแม่นยำยิ่งขึ้น

- ก่อนการดำเนินโครงการ อุปกรณ์ควบคุมการระบายก๊าซมีข้อจำกัดด้านการปรับตั้ง ทำให้ไม่สามารถลดการเปิดได้มากกว่าระดับที่กำหนด ส่งผลให้มีการระบายอากาศเข้าสู่เตาให้ความร้อนมากเกินความจำเป็น เกิดปริมาณออกซิเจนส่วนเกินในกระบวนการเผาไหม้ และทำให้การใช้พลังงานเชื้อเพลิงไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

- ภายหลังการปรับปรุงอุปกรณ์ดังกล่าว บริษัทฯ สามารถควบคุมปริมาณอากาศที่เข้าสู่เตาให้ความร้อนได้อย่างเหมาะสม ลดปริมาณอากาศส่วนเกิน และทำให้กระบวนการเผาไหม้มีความสมบูรณ์และมีเสถียรภาพมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้ประสิทธิภาพของเตาให้ความร้อนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 82 เป็นร้อยละ 86

- การเพิ่มประสิทธิภาพดังกล่าวช่วยลดการใช้พลังงานเชื้อเพลิงได้ประมาณ 43,705 กิกะจูลต่อปี และสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 2,810 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี (tCO_2e/year) คิดเป็นมูลค่าผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจประมาณ 15-22 ล้านบาทต่อปี โครงการนี้จึงเป็นตัวอย่างของการดำเนินงานที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ควบคู่กับการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนนโยบายการอนุรักษ์พลังงานขององค์กรในระยะยาว

โครงการทาสีเคลือบเตา Main Fractionator Heater หน่วย VGOHT เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน

- บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการทาสีเคลือบเตา Main Fractionator Heater ของหน่วย VGOHT โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานเชื้อเพลิง และลดการสูญเสียความร้อนจากเตาเผา ผ่านการปรับปรุงผนังด้านในของเตาในบริเวณที่มีอุณหภูมิสูง ด้วยการเคลือบสารพิเศษที่ช่วยเพิ่มการกระจายและการสะท้อนความร้อนภายในเตา

- การปรับปรุงดังกล่าวช่วยให้ความร้อนถูกนำไปใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดการสูญเสียความร้อนออกสู่ภายนอก ส่งผลให้สามารถลดการใช้ก๊าซเชื้อเพลิงได้ประมาณร้อยละ 4.6 คิดเป็นการประหยัดพลังงานรวมประมาณ 10,173 กิกะจูลต่อปี และสร้างมูลค่าการประหยัดค่าใช้จ่ายสุทธิประมาณ 2.56 ล้านบาทต่อปี

- โครงการนี้ใช้เงินลงทุนประมาณ 1.56 ล้านบาท และมีระยะเวลาคืนทุนประมาณ 9 เดือน แสดงให้เห็นถึงความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจของมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพพลังงาน นอกจากนี้ยังสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 543 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี (tCO_2e/year) ซึ่งช่วยสนับสนุนเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ

R : Reshape Portfolio

ศักยภาพการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 1 และ Scope 2 ร้อยละ 10 ของปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งหมดภายในปี 2593 จากการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ปล่อยคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

การพัฒนาผลิตภัณฑ์คาร์บอนต่ำ

ด้วยความเชี่ยวชาญด้านนวัตกรรม บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า พร้อมให้ความสำคัญกับแนวทางที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นการสร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่ รองรับความต้องการของผู้ใช้งานที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม และช่วยให้บริษัทฯ สามารถปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม สร้างเส้นทางสู่การเติบโตได้อย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ได้พัฒนาผลิตภัณฑ์คาร์บอนต่ำที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ดังนี้

- ผลิตภัณฑ์ที่มีป้ายลดคาร์บอน (Carbon Reduction Label) อาทิ HDPE, PP, PS และ EPS ใช้ในผลิตภัณฑ์หลายประเภท เช่น ถุงพลาสติก เครื่องใช้ไฟฟ้า ฉนวนความร้อน บริษัทฯ พัฒนาผลิตภัณฑ์นี้ด้วยกระบวนการที่ประหยัดพลังงาน ลดการใช้สารเคมีในกระบวนการผลิต
- ผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติก P301K ที่ใช้ในการผลิตแผ่นพลาสติกสำหรับโครงการโรงไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบทุ่นลอยน้ำเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติก Expandable Polystyrene (EPS) จากสไตรีนโมโนเมอร์และเพนเทน โดยไม่มีการใช้สาร CFC ที่ทำลายชั้นบรรยากาศ

การขึ้นทะเบียนคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint of Product : CFP) กับ TGO

บริษัทฯ ได้ดำเนินการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ เพื่อขอขึ้นทะเบียนฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ช่วยให้การแสดงข้อมูลเป็นไปอย่างโปร่งใส สนับสนุนให้ผู้บริโภคสามารถตัดสินใจเลือกซื้อสินค้าที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีข้อมูลครบถ้วน พร้อมทั้งเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ โดยแสดงถึงความมุ่งมั่นในการลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ในปี 2568 บริษัทฯ มีผลิตภัณฑ์จำนวนทั้งสิ้น 73 รายการ ที่ยังคงได้รับการรับรองฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (CFP) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ดังนี้

	กลุ่มผลิตภัณฑ์	จำนวน
Olefins	กลุ่ม PP ได้แก่ Co Polymer, Homopolymer	10 ผลิตภัณฑ์
Styrenics	กลุ่ม PS ได้แก่ GPPS, HIPS	9 ผลิตภัณฑ์
	กลุ่ม EPS	16 ผลิตภัณฑ์
	กลุ่ม SAN (รวม AMSAN)	9 ผลิตภัณฑ์
	กลุ่ม ABS (Pellet, Powder)	29 ผลิตภัณฑ์

A : Absorption and Offset

ศักยภาพการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 1 และ Scope 2 คิดเป็นร้อยละ 40 ของปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งหมดภายในปี 2593 โดยแบ่งเป็นการดักจับและกักเก็บก๊าซเรือนกระจกร้อยละ 30 และการดูดซับก๊าซเรือนกระจกจากภาคป่าไม้ร้อยละ 10

โครงการดักจับและกักเก็บคาร์บอน

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ร่วมกับกลุ่มบริษัท ปตท. ดำเนินโครงการการดักจับคาร์บอน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ และการกักเก็บคาร์บอน (Carbon Capture, Utilization, and Storage : CCUS) โดยมีความก้าวหน้าอย่างมีนัยสำคัญ ทั้งในด้านการพัฒนากรอบกฎระเบียบ การเตรียมความพร้อมเชิงพาณิชย์ และการขยายความร่วมมือด้านเทคนิค โครงการได้พัฒนาจากการศึกษาเชิงแนวคิดไปสู่การจัดทำกรอบกลยุทธ์ที่ชัดเจน เพื่อรองรับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาว

ในด้านกฎระเบียบ โครงการได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ (กพช.) ให้ดำเนินการสำรวจคลื่นไหวสะเทือน เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2568 โดยอยู่ระหว่างรอการอนุมัติขั้นสุดท้ายจากคณะรัฐมนตรี บริษัทฯ ได้ยืนยันความต้องการใช้บริการกักเก็บปริมาณคาร์บอนไดออกไซด์เบื้องต้น ให้บริษัทกลุ่ม ปตท. เพื่อเป็นการยืนยันการดำเนินการร่วมกัน เพื่อสะท้อนศักยภาพในการพัฒนาโครงการในเชิงพาณิชย์

นอกจากนี้ กลุ่ม ปตท. ได้จัดทำแผนที่นำทางเทคโนโลยีการดักจับคาร์บอนแล้วเสร็จ พร้อมผลักดันโครงการดักจับและใช้ประโยชน์คาร์บอน (Carbon Capture and Utilization : CCU) เข้าสู่ขั้นตอนการเจรจาและการศึกษาความเป็นไปได้ รวมถึงการกำหนดกรอบความร่วมมือภายในกลุ่มอย่างเป็นระบบ โดยมีการประเมินโครงการอย่างต่อเนื่องเพื่อพิจารณาความเหมาะสม ความคุ้มค่า และความสอดคล้องกับเป้าหมายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศขององค์กร

ในระยะถัดไป โครงการจะเปลี่ยนผ่านจากขั้นตอนการวางแผนสู่การเตรียมการดำเนินงานจริง โดยมุ่งเน้นทั้งมิติเชิงพาณิชย์ เช่น การพัฒนาโครงสร้างค่าบริการเบื้องต้นและการเปรียบเทียบต้นทุนการดักจับคาร์บอน และมิติเชิงเทคนิค ได้แก่ การวิเคราะห์รายละเอียดด้านการขนส่งบนบกและความต้องการด้านการดักจับคาร์บอน รวมทั้งศึกษาหน่วยผลิตนำร่องเตรียมการดักจับ เพื่อรองรับการดำเนินโครงการ CCUS ในอนาคตอย่างเป็นรูปธรรม

โครงการปลูกป่าอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ มุ่งมั่นบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593 ควบคู่กับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การคุ้มครองสิ่งแวดล้อม และการเสริมสร้างความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อสนับสนุนเป้าหมายดังกล่าว บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการปลูกป่าอย่างยั่งยืน ร่วมกับมูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์ กรมป่าไม้ และกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

กิจกรรมการปลูกป่าครอบคลุมการเตรียมพื้นที่ การจัดทำแนวกันไฟ การควบคุมวัชพืช และการใส่ปุ๋ย โดยได้ดำเนินการปลูกแล้วเสร็จและปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการติดตามและบำรุงรักษา อาทิ การเฝ้าระวังไฟป่า การประเมินอัตราการรอด และการปลูกซ่อม

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ขยายพื้นที่ปลูกป่าร่วมกับกรมป่าไม้ในจังหวัดเชียงรายเพิ่มเติมอีก 2,400 ไร่ ส่งผลให้พื้นที่ป่าภายใต้โครงการมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 34,506.45 ไร่ ประกอบด้วยป่าชายเลนในจังหวัดสตูลจำนวน 106.45 ไร่ ป่าบกในจังหวัดเชียงรายจำนวน 4,400 ไร่ และป่าชุมชนจำนวน 30,000 ไร่ ภายใต้การดูแลของมูลนิธิแม่ฟ้าหลวงฯ ครอบคลุมพื้นที่จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ น่าน ลำปาง ยโสธร และอำนาจเจริญ โดยการวัดผลอัตราการรอดเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 93 จากเป้าหมายที่ร้อยละ 85

นอกเหนือจากประโยชน์ด้านสิ่งแวดล้อม โครงการยังช่วยสนับสนุนอาชีพและคุณภาพชีวิตของชุมชนท้องถิ่น ลดผลกระทบจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ และเสริมสร้างความตระหนักรู้และการมีส่วนร่วมของชุมชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้นำแพลตฟอร์ม Smart Forest ของบริษัท วรุณา (ประเทศไทย) จำกัด มาใช้ในการเก็บข้อมูลภาคสนาม การติดตามไฟป่า และการประเมินปริมาณการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์

การจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรและการรับรองเครื่องหมายฉลากคาร์บอน

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำบัญชีรายการก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gas Inventory) ให้สอดคล้องกับมาตรฐานระดับประเทศ รวมถึงกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ จึงได้ดำเนินการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint for Organization : CFO) ตามมาตรฐานและแนวทางขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ TGO ในการดำเนินงานดังกล่าว บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะทำงานด้าน CFO ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยได้รับการสนับสนุนทางวิชาการจากสถาบันคาร์บอนเพื่อความยั่งยืน (Carbon Institute for Sustainability : CBiS) คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ทั้งนี้ บัญชีรายการก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ ได้รับการทวนสอบโดยบริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด และได้รับการรับรองจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ในปี 2568

การจัดทำ CFO ครอบคลุมกิจกรรมหลักทั้งหมดขององค์กร ได้แก่ การผลิต การขนส่ง การใช้พลังงาน และการจัดการของเสีย โดยครอบคลุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขตที่ 1 ขอบเขตที่ 2 และขอบเขตที่ 3 (Scope 1, 2 และ 3) ในปีที่รายงาน บริษัทฯ มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมทั้งสิ้น 17 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า โดยการปล่อยใน Scope 1, Scope 2 และ Scope 3 คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 18 ร้อยละ 3 และร้อยละ 79 ตามลำดับ สะท้อนให้เห็นถึงความสำคัญของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในห่วงโซ่คุณค่า

จากผลการจัดทำ CFO บริษัทฯ สามารถพัฒนาการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกเพิ่มเติม อาทิ การยกระดับความครบถ้วนและโครงสร้างข้อมูลของ Scope 3 การขยายการวิเคราะห์ในหมวด Scope 3 ที่มีนัยสำคัญ และการนำผลลัพธ์จาก CFO ไปใช้สนับสนุนการวางแผนลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตลอดห่วงโซ่คุณค่าให้สอดคล้องกับเป้าหมาย Net Zero ภายในปี 2593 นอกจากนี้ บริษัทฯ มีแผนพัฒนาระบบติดตามผลจากระบบเดิมที่ใช้งานอยู่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ผ่านการจัดทำแดชบอร์ดข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิผล บริษัทฯ ได้จัดการฝึกอบรมและเวิร์กช็อปให้แก่คณะทำงาน CFO และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านหลักการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจก การรวบรวมข้อมูล และการคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขั้นพื้นฐานใน Scope 1, 2 และ 3 พร้อมทั้งร่วมมือกับสถาบันคาร์บอนเพื่อความยั่งยืน (CBiS) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการพัฒนาสื่อถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อเผยแพร่ในวงกว้าง

บริษัทฯ ได้รับการรับรองเครื่องหมายฉลากคาร์บอนจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ครอบคลุมคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint for Organization) ในระดับองค์กรของบริษัทฯ โรงงานผลิตน้ำประปาและโรงงานบำบัดน้ำเสียรวม การรับรองดังกล่าวสะท้อนถึงความสามารถของบริษัทฯ ในการบริหารจัดการและรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างเป็นระบบ โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามมาตรฐานที่ยอมรับในระดับสากล พร้อมสนับสนุนความมุ่งมั่นในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการดำเนินธุรกิจสู่เป้าหมาย Net Zero อย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เปิดตัว Whitepaper Guideline “IRPC CFO Scope 3” ซึ่งพัฒนาร่วมกับสถาบันคาร์บอนเพื่อความยั่งยืน เพื่อเป็นแนวทางมาตรฐานในการประเมินและบริหารจัดการคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรในส่วนการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (Scope 3) สำหรับภาคธุรกิจ แสดงถึงบทบาทเชิงรุกในการขับเคลื่อน Net Zero ระดับอุตสาหกรรมในการยกระดับองค์ความรู้และสนับสนุนการบริหารจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจก สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการขยายผลการลดก๊าซเรือนกระจกออกไปตลอดห่วงโซ่คุณค่า ไม่จำกัดเฉพาะการดำเนินงานภายในองค์กร

การเปิดตัว Whitepaper ดังกล่าวจัดขึ้นภายในงาน “อรุณ สรเทศน์ รำลึก 2569” ซึ่งเป็นเวทีแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก โดยในโอกาสนี้ บริษัทฯ ได้ถ่ายทอดวิสัยทัศน์ด้านความยั่งยืนและบทบาทของบริษัท ในการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมสู่ธุรกิจคาร์บอนต่ำและเป้าหมาย Net Zero พร้อมทั้งร่วมแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศด้านการบริหารจัดการ Scope 3 ร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

เอกสารเผยแพร่ทางวิชาการรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 3 ของ IRPC

การกำหนดราคาคาร์บอนในองค์กร

บริษัทฯ ได้นำแนวคิดการกำหนดราคาคาร์บอนภายในองค์กร (Internal Carbon Pricing : ICP) หรือที่เรียกว่า Shadow Price มาใช้ เพื่อบูรณาการต้นทุนจากการปล่อยก๊าซคาร์บอนเข้าไปในกระบวนการตัดสินใจทางธุรกิจ ตั้งแต่ปี 2564 เป็นต้นมา บริษัทฯ ได้นำ ICP มาใช้ควบคู่กับเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ เช่น อัตราผลตอบแทนภายใน (Internal Rate of Return : IRR) ในการประเมินโครงการลงทุนด้านพลังงานสะอาดและโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ การกำหนดราคาคาร์บอนภายในองค์กรดังกล่าวถูกนำไปใช้ในทุกกระบวนการตัดสินใจทางธุรกิจ และครอบคลุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขตที่ 1 และ 2 (Scope 1 และ Scope 2) เพื่อให้มั่นใจว่าต้นทุนคาร์บอนที่แท้จริงได้รับการพิจารณาอย่างครบถ้วนในการประเมินโครงการและการวางแผนเชิงกลยุทธ์ การประยุกต์ใช้ ICP ช่วยสนับสนุนการวิเคราะห์ต้นทุนและผลประโยชน์ ส่งเสริมการลงทุนด้านประสิทธิภาพพลังงานและเทคโนโลยีคาร์บอนต่ำ กระตุ้นให้มีการคำนึงถึงประเด็นด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในการตัดสินใจและการประเมินความเสี่ยง ช่วยระบุโอกาสทางธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ สนับสนุนการกำหนดกลยุทธ์และการวางแผนทางการเงิน ช่วยเตรียมความพร้อมต่อกฎระเบียบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ส่งเสริมความพยายามในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตลอดห่วงโซ่คุณค่า สนับสนุนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายด้านสภาพภูมิอากาศ รวมถึงเป็นฐานข้อมูลสำหรับการพิจารณาการชดเชยคาร์บอน

บริษัทฯ กำหนดราคาคาร์บอนภายในองค์กรไว้ที่ 90 เหรียญสหรัฐต่อตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (ประมาณ 3,060 บาทต่อตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า) โดยอ้างอิงแนวทางการกำหนดราคาคาร์บอนและการลงทุนคาร์บอนต่ำที่องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ TGO ร่วมกับธนาคารโลกได้ประกาศไว้ บริษัทฯ ได้นำ ICP ไปประยุกต์ใช้กับโครงการลงทุนด้านพลังงานหมุนเวียนและโครงการลงทุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน โดยมีโครงการมากกว่า 12 โครงการที่นำ Shadow Pricing มาใช้ อาทิ โครงการโซลาร์ลอยน้ำ ระยะที่ 2 สำหรับโรงงาน PP โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพพลังงานของเตาให้ความร้อน VDU สำหรับโรงงานน้ำมันหล่อลื่น โครงการขยายกำลังการผลิต Meltblown สำหรับผลิตภัณฑ์พอลิโพรพิลีน และโครงการ Global Hygiene โดยการขยายกำลังการผลิต Spunbond สำหรับพอลิโพรพิลีน เป็นต้น

ผลการดำเนินงาน

บริษัทฯ ได้ตั้งเป้าหมายจำกัดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อม (Scope 1 และ Scope 2) ไว้ที่ 3.77 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าในปี 2568 โดยมีผลการดำเนินงานจริงของปีนี้อยู่ที่ 3.7 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ซึ่งสามารถทำได้ตามเป้าหมายสำเร็จ เนื่องจากการดำเนินโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพพลังงานและกระบวนการผลิต

ผลการดำเนินงาน (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	2565	ครอบคลุม (ร้อยละ)	2566	ครอบคลุม (ร้อยละ)	2567	ครอบคลุม (ร้อยละ)	2568	ครอบคลุม (ร้อยละ)
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (Scope 1)	3.84	23	3.13	21	3.29	22	3.20	22
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (Scope 2)	0.40	2	0.48	3	0.48	3	0.51	3
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ (Scope 3)	12.54	7	11.56	76	10.94	74	13.34	75
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งหมด (Scope 1, 2 และ 3)	16.78	100	15.17	100	14.71	100	17.05	100
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกเฉพาะ Scope 1 และ Scope 2	4.24	25	3.61	24	3.77	25	3.71	25
อัตราความเข้มข้นในการปล่อยก๊าซเรือนกระจก [ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า/หน่วยผลผลิต (ตัน)]	0.38		0.32		0.31		0.30	

หมายเหตุ :
- บริษัทฯ ใช้วิธีการรวบรวมข้อมูลที่สอดคล้องกับมาตรฐาน GHG Protocol และ ISO 14064
- ตัวชี้วัดผลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้รับการตรวจสอบโดยบุคคลที่สามอย่างอิสระตามมาตรฐาน ISAE 3000 (ฉบับปรับปรุง) และ ISAE 3410

การประเมินความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทฯ ได้บูรณาการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศเข้าสู่พอร์ตโฟลิโอความเสี่ยงขององค์กร โดยให้ความสำคัญผ่านตารางประเมินความเสี่ยงที่ครอบคลุม โดยประเมินระดับความเสี่ยงตามความน่าจะเป็นและผลกระทบในมิติทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม แนวทางนี้ช่วยให้บริษัทฯ มีข้อมูลความเสี่ยงด้านความยั่งยืนที่สมดุล ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงประจำปีและวิเคราะห์ความอ่อนไหวของโครงการลดคาร์บอนโดยพิจารณาต้นทุน การลดก๊าซเรือนกระจก และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อผลประกอบการทางการเงิน การดำเนินงาน และชื่อเสียง

กระบวนการจัดการความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศของบริษัทฯ มีเอกสารรองรับอย่างครบถ้วน โดยระบุและประเมินความเสี่ยงหลักทั้งหมดอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมทั้งกฎระเบียบปัจจุบันและที่เกิดขึ้นใหม่ รวมถึงด้านเทคโนโลยี กฎหมาย การตลาด ชื่อเสียง ความเสี่ยงทางกายภาพแบบฉับพลัน และความเสี่ยงทางกายภาพแบบเรื้อรัง ครอบคลุมทั้งห่วงโซ่คุณค่า ตั้งแต่การดำเนินงาน ซัปพลายเออร์ต้นน้ำ ไปจนถึงลูกค้าปลายน้ำ การประเมินครอบคลุมระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว พร้อมบูรณาการโอกาสที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ปรับกระบวนการประเมินความเสี่ยงและโอกาสด้านสภาพภูมิอากาศให้สอดคล้องกับแนวทางของ Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) และได้จัดทำรายงานความเสี่ยงและโอกาสด้านสภาพภูมิอากาศตามมาตรฐาน IFRS S2 Climate-Related Disclosures (มาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ) รายละเอียดเกี่ยวกับวิธีการประเมิน แนวทางการจัดการ และผลลัพธ์ทั้งหมด สามารถเข้าถึงได้จากรายงาน IFRS S2 Climate-Related Disclosures ของบริษัทฯ จากเว็บไซต์บริษัท

รายงานความเสี่ยงและโอกาสด้านสภาพภูมิอากาศตามมาตรฐาน IFRS S2

สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทฯ ได้วิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศทั้งเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ เพื่อตรวจสอบความเสี่ยงด้านกายภาพและความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนผ่าน รวมทั้งโอกาสที่เกี่ยวข้อง ความเสี่ยงด้านกายภาพถูกประเมินภายใต้สถานการณ์ SSP2-4.5 (RCP4.5) และ SSP5-8.5 (RCP8.5) ซึ่งสะท้อนเส้นทางการปล่อยก๊าซเรือนกระจกแบบ middle of the road และ high-emission pathways พร้อมพิจารณาผลกระทบจากน้ำท่วม เหตุการณ์สภาพอากาศสุดขั้ว และการเปลี่ยนแปลงอุณหภูมิในระยะยาวต่อการดำเนินงาน ผลประกอบการทางการเงิน และชื่อเสียง

ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนผ่านและโอกาสที่เกี่ยวข้องถูกประเมินโดยใช้สถานการณ์ที่สอดคล้องกับ NGFS ได้แก่ Net Zero 2050 (Orderly), Delayed Transition (Disorderly) และ NDCs ซึ่งพิจารณาประเด็นด้านราคาคาร์บอน การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบ การพัฒนาเทคโนโลยี และพลวัตของตลาด สถานการณ์เหล่านี้ยังถูกนำมาใช้ในการประเมินโอกาสด้านสภาพภูมิอากาศ เช่น การนำพลังงานหมุนเวียนมาใช้ การปรับปรุงประสิทธิภาพพลังงาน และโครงการเศรษฐกิจหมุนเวียน การประเมินครอบคลุมห่วงโซ่คุณค่าทั้งหมด ตั้งแต่ซัปพลายเออร์ต้นน้ำ การดำเนินงาน และลูกค้าปลายน้ำ ทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว ผลกระทบถูกจัดประเภทตามเกณฑ์การบริหารความเสี่ยงองค์กรของบริษัทฯ รายละเอียดเกี่ยวกับวิธีการวิเคราะห์สถานการณ์ ผลการประเมินและแนวทางการจัดการ สามารถเข้าถึงได้ในรายงาน IFRS S2 Climate-Related Disclosures ของบริษัทฯ

มาตรการจูงใจด้านการจัดการสภาพภูมิอากาศ

เพื่อเสริมสร้างการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพอากาศ บริษัทฯ ได้บูรณาการตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับสภาพอากาศเข้ากับกรอบตัวชี้วัดประสิทธิภาพองค์กร (KPI) โดยระดับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ จะมีความรับผิดชอบโดยตรงในการขับเคลื่อนการจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ ผ่าน KPI ที่เน้นเรื่องการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง และดัชนีความเข้มของพลังงาน

และบริษัทฯ ใช้แนวทางแบบ Top-down ถ่ายทอดไปยังบุคลากรทุกระดับขององค์กร ซึ่งผู้บริหารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบ KPI เรื่องการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกี่ยวกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการผลิต และการปรับปรุงประสิทธิภาพพลังงาน เพื่อสร้างความรับผิดชอบในทุกระดับ โดยจะมี KPI ที่สอดคล้องกัน เพื่อผลักดันให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรโดยรวม และช่วยให้บริษัทฯ บรรลุเป้าหมายด้านการจัดการภูมิอากาศ ซึ่งเชื่อมโยงกับการประเมินผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทนของผู้บริหาร บริษัทฯ ได้ตั้งเป้าหมายที่จะสร้างวัฒนธรรมการพัฒนาอย่างยั่งยืน และขับเคลื่อนความก้าวหน้าที่เป็นรูปธรรมในการลดความเสี่ยงด้านสภาพอากาศ

องค์ประกอบสำคัญของโครงสร้างแรงจูงใจ

- KPI ระดับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ : การปล่อยก๊าซเรือนกระจก ความมุ่งมั่นสู่ Net Zero และดัชนีความเข้มของพลังงาน
- KPI ผู้บริหารระดับสูง : เป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซ และการปรับปรุงประสิทธิภาพพลังงาน
- การประเมินผลงานและค่าตอบแทน : เชื่อมโยงกับการบรรลุ KPI เช่น การจัดการสภาพภูมิอากาศ
- วัฒนธรรมองค์กร : ส่งเสริมทัศนคติและพฤติกรรมที่ตระหนักถึงการจัดการสภาพภูมิอากาศ

แนวทางอย่างรอบด้านนี้จะช่วยให้บริษัทฯ บริหารความเสี่ยงด้านการจัดการสภาพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยกระดับการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร และมีส่วนร่วมในการสร้างอนาคตที่เป็นสังคมคาร์บอนเป็นศูนย์

เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

บริษัทฯ มุ่งมั่นส่งเสริมเศรษฐกิจหมุนเวียนผ่านการพัฒนานวัตกรรมและการบริหารจัดการห่วงโซ่คุณค่า โดยการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและสร้างมูลค่าเพิ่มจากวัสดุเหลือใช้

เป้าหมาย

ยกระดับการดำเนินงานสู่ Circular Economy Maturity ระดับ 3 ตามมาตรฐาน BS 8001:2017 ภายในปี 2573

ผลการดำเนินงานปี 2568

บรรลุระดับ 3 ใน Circular Economy Maturity ด้วยหลักการประเมินตามมาตรฐาน BS 8001:2017 ด้วยแนวทาง Self-Assessment

เป้าหมาย

การจัดการของเสียด้วยหลักการนำไปใช้ประโยชน์ใหม่ เทียบกับปริมาณของเสียทั้งหมดที่เกิดขึ้นตามกลุ่ม ปตท. ร้อยละ 42

ผลการดำเนินงานปี 2568

การจัดการของเสียด้วยหลักการนำไปใช้ประโยชน์ใหม่ ร้อยละ 84

วิกฤตของเสียทั่วโลกก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมอย่างมีนัยสำคัญ อาทิ มลพิษ อันตรายต่อสุขภาพของประชาชน และการมีส่วนทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทฯ ตระหนักถึงผลกระทบจากของเสียที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจ จึงได้ดำเนินการเชิงรุกเพื่อลดผลกระทบดังกล่าวผ่านหลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน ภายใต้กรอบแนวคิด IRPC Going Circular บริษัทฯ มุ่งเน้นการออกแบบที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม กระบวนการผลิตที่ยั่งยืน การรณรงค์ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การบริหารจัดการของเสีย และการพัฒนานวัตกรรมด้านการอัปไซเคิลหรือรีไซเคิล แนวทางดังกล่าวช่วยลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม พร้อมทั้งสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDG 12 ว่าด้วยการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน

แนวทางการบริหารจัดการ

โครงการเศรษฐกิจหมุนเวียนของบริษัทฯ ดำเนินงานภายใต้กรอบแนวทาง IRPC Going Circular ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อลดของเสียและสร้างมูลค่า โดยกรอบแนวทางนี้เน้นความสำคัญ 5 ด้าน ได้แก่ การออกแบบผลิตภัณฑ์เชิงนิเวศ กระบวนการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การรณรงค์เพื่อกระตุ้นการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม การจัดการของเสีย และการพัฒนานวัตกรรมด้านอัปไซเคิลหรือรีไซเคิล โครงการเหล่านี้ขับเคลื่อนด้วยรากฐานที่แข็งแกร่งของความเข้าใจและการสื่อสาร ความร่วมมือกับพันธมิตรทั้งภาครัฐและเอกชน รวมถึงกลไกความยั่งยืนที่มีประสิทธิภาพ

กลไกสนับสนุน

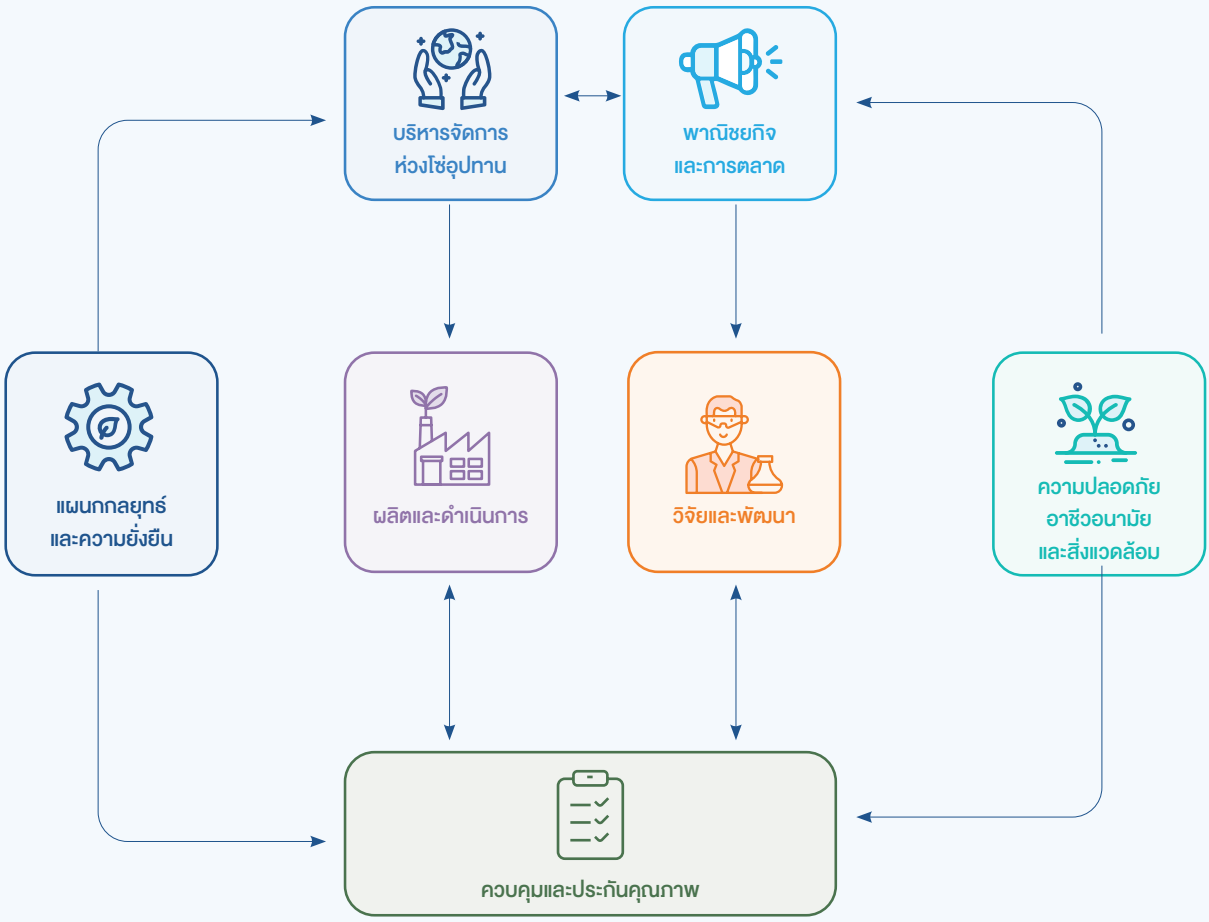
การสร้างความเข้าใจและการสื่อสาร

ความร่วมมือทั้งจากเอกชนและภาครัฐ

กลไกอื่นที่สำคัญ

โครงสร้างการทำงานด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนงานนี้ประสบความสำเร็จ บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะทำงานด้านเศรษฐกิจหมุนเวียนแบบสหสาขาวิชาชีพ โดยการทำงานร่วมกันของผู้เชี่ยวชาญจากฝ่ายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนการนำแนวปฏิบัติด้านเศรษฐกิจหมุนเวียนไปใช้ส่งเสริมนวัตกรรม และบูรณาการการแก้ไขปัญหาที่ยั่งยืนทั่วทั้งองค์กรด้วยการผสานความเชี่ยวชาญที่หลากหลาย คณะทำงานมีบทบาทสำคัญในการผลักดันเป้าหมายด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน เพื่อให้แต่ละขั้นตอนของแผนงานดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ด้านความยั่งยืนในภาพรวมของบริษัทฯ



- มีบทบาทเป็นศูนย์กลางในการดำเนินโครงการด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน มีความเชี่ยวชาญในด้านการปฏิบัติที่ยั่งยืน แนะนำแนวทางในการสร้างเศรษฐกิจหมุนเวียน และติดตามความก้าวหน้าโครงการ พร้อมทั้งจัดสรรงบประมาณตามแนวทางของฝ่ายการเงิน
- ช่วยประเมินความเป็นไปได้ในการสร้างห่วงโซ่อุปทานแบบหมุนเวียน และระบุพันธมิตร/คู่ค้าที่ให้บริการการนำวัสดุกลับมาใช้ใหม่และการรีไซเคิล
- ให้ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับความต้องการของลูกค้า ความชอบ และเทรนด์ของตลาดเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์เพื่อเศรษฐกิจหมุนเวียนและความยั่งยืน
- ให้ข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการผลิตในปัจจุบัน การสร้างของเสีย และโอกาสที่เป็นไปได้ในการเพิ่มประสิทธิภาพให้กระบวนการต่าง ๆ พร้อมกับการลดปริมาณของเสีย
- นำเสนอข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับการออกแบบผลิตภัณฑ์ นวัตกรรม และการปรับปรุงพัฒนากระบวนการและวัสดุต่าง ๆ ให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ตรวจสอบผลิตภัณฑ์เพื่อให้มั่นใจว่าได้ผลิตขึ้นตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียนและมีคุณภาพที่ได้มาตรฐาน
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าการดำเนินการเป็นไปตามกฎเกณฑ์และข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมและติดตามผลกระทบของโครงการด้านเศรษฐกิจหมุนเวียนต่าง ๆ

แผนงานเศรษฐกิจหมุนเวียนและกิจกรรมสำคัญ

บริษัทฯ ได้พัฒนาแผนงานเพื่อเปลี่ยนผ่านจากรูปแบบเศรษฐกิจแบบใช้ทรัพยากรแล้วหมดไป ไปสู่แนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียนที่ยั่งยืน โดยเริ่มจากการประเมินแนวทางการดำเนินงานปัจจุบัน การจัดทำตัวชี้วัดพื้นฐาน และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อสร้างความตระหนักรู้และการสนับสนุน จากนั้น บริษัทฯ ได้ดำเนินการกำหนดนโยบาย จัดฝึกอบรม และขับเคลื่อนนวัตกรรมด้านการรีไซเคิลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร ในขั้นตอนถัดไปคือ การปรับปรุงการใช้วัสดุให้เกิดประโยชน์สูงสุด ลดของเสีย และออกแบบผลิตภัณฑ์ให้สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ง่ายขึ้นและมีอายุการใช้งานที่ยาวนานขึ้น ทั้งนี้บริษัทฯ ได้ตั้งเป้าที่จะลงทุนในเทคโนโลยีรีไซเคิลขั้นสูง ขยายอายุการใช้งานของผลิตภัณฑ์ผ่านโครงการปรับปรุงสภาพ และบูรณาการหลักการเศรษฐกิจหมุนเวียนอย่างเต็มรูปแบบตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน

แผนงานและกิจกรรมหลักระหว่างปี 2566–2573

การเปลี่ยนผ่านจากเศรษฐกิจที่พึ่งพาทรัพยากรที่ใช้แล้วหมดไป ไปสู่การใช้ทรัพยากรในลักษณะที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่และยั่งยืน เป้าหมายคือ การลดปริมาณของเสีย ส่งเสริมการรีไซเคิล และการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพแบบองค์รวม

2566

การประเมินและกำหนดตัวชี้วัดพื้นฐาน: ดำเนินการประเมินแนวปฏิบัติในปัจจุบันของบริษัทฯ อย่างครอบคลุม โดยระบุพื้นที่ที่มีของเสียและกระบวนการที่ยังไม่มีประสิทธิภาพ กำหนดตัวชี้วัดพื้นฐานเพื่อประเมินการใช้ทรัพยากร การสร้างของเสีย และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

2567–2568

จัดตั้งนโยบาย: สร้างกรอบการดำเนินงานที่เอื้อให้มีการนำกระบวนการแบบหมุนเวียนและยั่งยืนมาปฏิบัติ

การสร้างศักยภาพและการอบรม: จัดให้มีการอบรมเพิ่มพูนความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน เสริมสร้างศักยภาพภายในองค์กรเพื่อให้เกิดแนวปฏิบัติเพื่อความยั่งยืน

โครงการนวัตกรรมผลิตภัณฑ์รีไซเคิล: ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาแนวทางแก้ไขใหม่ ๆ ในการรีไซเคิลผลิตภัณฑ์ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ดำเนินการประเมินแนวปฏิบัติในปัจจุบันของบริษัทฯ อย่างครอบคลุมโดยระบุพื้นที่ที่มีของเสียและกระบวนการที่ยังไม่มีประสิทธิภาพ กำหนดตัวชี้วัดพื้นฐานเพื่อประเมินการใช้ทรัพยากร การสร้างของเสีย และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

2569–2571

โครงการเพื่อการจัดการวัตถุดิบอย่างมีประสิทธิภาพ: ดำเนินโครงการเพื่อให้เกิดการใช้วัตถุดิบให้เกิดประโยชน์สูงสุดและลดการสร้างของเสียในกระบวนการผลิต สำรวจวัตถุดิบทางเลือกและแนวทางการจัดซื้อจัดหาที่ยั่งยืน

การออกแบบผลิตภัณฑ์เพื่อการหมุนเวียน: ร่วมมือกับทีมออกแบบผลิตภัณฑ์เพื่อสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่ง่ายต่อการรีไซเคิลและมีอายุการใช้งานที่ยาวนานขึ้น วิจัยหาแนวทางการออกแบบที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อเลือกใช้วัสดุสำหรับบรรจุภัณฑ์

2572–2573

การลงทุนในเทคโนโลยีรีไซเคิล: จัดสรรทรัพยากรเพื่อใช้ในการวิจัยและลงทุนในเทคโนโลยีรีไซเคิลที่ทันสมัย สร้างความร่วมมือกับผู้ให้บริการเทคโนโลยีต่าง ๆ ดังกล่าว

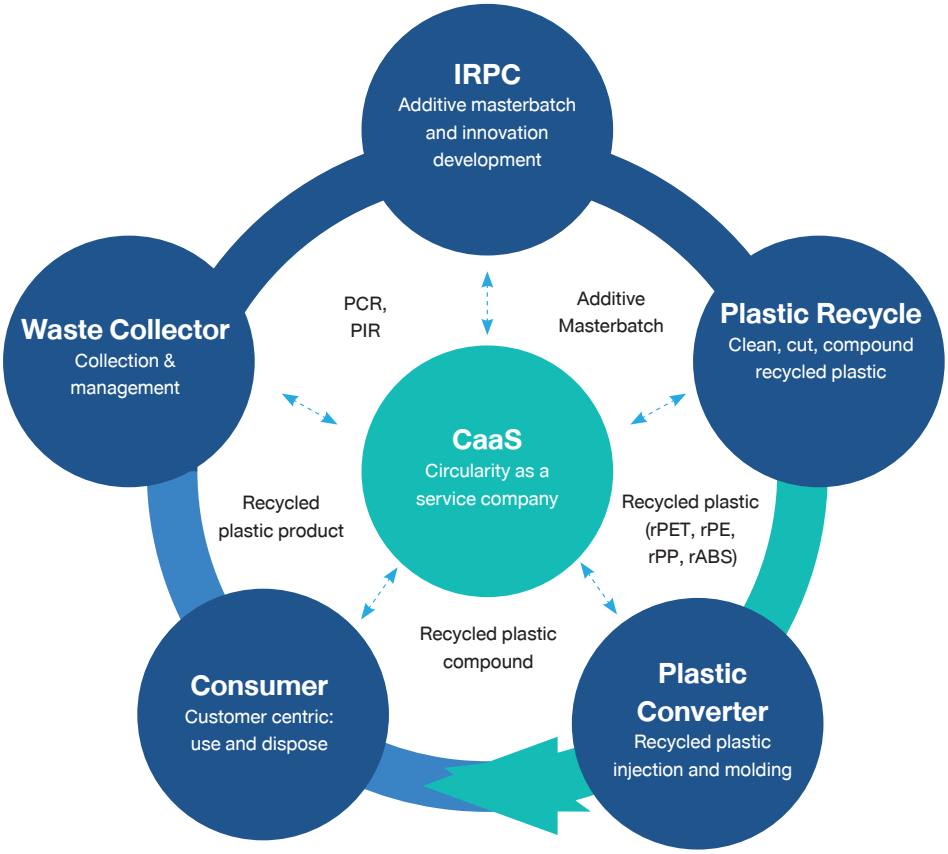
โครงการยืดอายุการใช้งานผลิตภัณฑ์: พัฒนาโครงการริเริ่มต่าง ๆ ที่ช่วยยืดอายุการใช้งานของผลิตภัณฑ์ผ่านการบำรุงรักษา ซ่อมแซม และฟื้นฟู สำรวจโอกาสในธุรกิจรูปแบบอื่น ๆ เช่น บริการเช่าและการใช้งานร่วมกัน

การผนวกแนวคิดเรื่องห่วงโซ่อุปทานแบบหมุนเวียน: ทำงานร่วมกับคู่ค้าเพื่อให้มั่นใจว่าผู้มีส่วนได้เสียทุกรายของบริษัทฯ ปฏิบัติตามหลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน

บริษัทฯ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกลุ่ม ปตท. ได้ดำเนินการประเมินระดับการดำเนินงานตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียนของตนเองตามมาตรฐาน BSI (BS 8001:2017) เพื่อกำหนดระดับ Circular Economy Maturity ขององค์กร กระบวนการนี้ช่วยให้บริษัทฯ เข้าใจสถานะปัจจุบันของการนำหลักเศรษฐกิจหมุนเวียนมาใช้ และความมุ่งมั่นขององค์กรต่อหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน นอกจากนี้ยังเป็นแรงผลักดันในการส่งเสริมการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่องภายในองค์กร

โครงการด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน

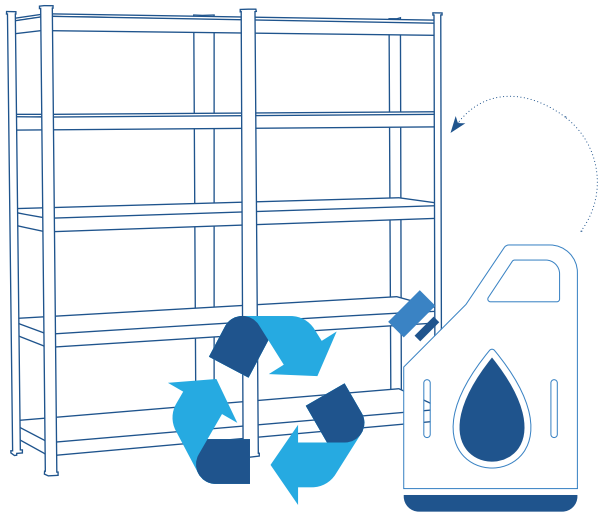
ด้วยความมุ่งมั่นอย่างแรงกล้าในการขับเคลื่อนแนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียน บริษัทฯ ได้นำแบบจำลองทางธุรกิจภายใต้หลักการ Circularity as a Service (CaaS) มาใช้ โดยให้บริการโซลูชันด้านการจัดการพลาสติกและวัสดุแบบครบวงจร มุ่งเน้นกระบวนการผลิตแบบปิดภายในอุตสาหกรรมการผลิตพลาสติกผ่านความร่วมมือที่ประสานกันตลอดห่วงโซ่คุณค่า ทำงานร่วมกับพันธมิตรในการใช้ขยะร่วมกันตามแนวคิดเศรษฐกิจเชิงอุตสาหกรรม ครอบคลุมตั้งแต่การพัฒนานวัตกรรมเพื่อการออกแบบผลิตภัณฑ์รีไซเคิล การรับคืนวัสดุหลังการใช้งาน การคัดแยกและรวบรวมขยะพลาสติก ได้แก่ พลาสติกรีไซเคิลจากกระบวนการอุตสาหกรรม (Post-Industrial Recycled: PIR) และพลาสติกรีไซเคิลจากผู้บริโภค (Post-Consumer Recycled: PCR) ผ่านเครือข่ายผู้รวบรวมของบริษัทฯ ขยะพลาสติกที่รวบรวมได้จะถูกคัดแยกและแปรรูปไปจนถึงการผลิตเม็ดพลาสติกรีไซเคิลคุณภาพสูงเพื่อนำกลับเข้าสู่กระบวนการผลิต หรือถูกนำกลับเข้าสู่ระบบเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป สำหรับกรณีที่ขยะพลาสติกถูกนำกลับมาใช้ประโยชน์ ขยะจะถูกรีไซเคิลตามประเภทของวัสดุ หรือถูกนำไป Upcycle ให้เป็นวัสดุใหม่ ซึ่งจะช่วยสร้างโอกาสในการต่อยอดทางธุรกิจ สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ การบริหารจัดการขยะพลาสติกเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ลดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



ไออาร์พีซี เป็นบริษัทแรกในประเทศไทยที่ได้รับการรับรอง “การปลอดขยะพลาสติกในกระบวนการผลิต” ซึ่งแสดงถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ต่อแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืน ภายใต้แนวคิด Eco-Solution ขยะพลาสติกถูกนำกลับมาใช้ใหม่ภายในระบบที่ได้รับการรับรอง เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการผลิตปราศจากของเสีย การรับรองนี้เป็นการยืนยันว่าผลิตภัณฑ์พอลิเมอร์รีไซเคิลมีคุณภาพสูง สร้างความมั่นใจให้แก่ผู้บริโภคในด้านความยั่งยืนและความปลอดภัย ความพยายามนี้ไม่เพียงช่วยเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของบริษัทฯ แต่ยังสนับสนุนเป้าหมายของประเทศในการมุ่งสู่สังคมปลอดขยะพลาสติก ซึ่งส่งผลดีต่ออุตสาหกรรมโดยรวม

นอกจากนี้ POLIMAXX ซึ่งเป็นแบรนด์เม็ดพลาสติกที่บริษัทฯ ได้ผสานแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนเข้ากับกระบวนการพัฒนาและการผลิตผลิตภัณฑ์ เพื่อให้สามารถนำขยะพลาสติกกลับมารีไซเคิลและใช้ซ้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกลุ่มผลิตภัณฑ์ ECO-PRO ประกอบด้วยผลิตภัณฑ์ที่ผลิตจากเม็ดพลาสติกที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีจุดเด่นด้านการใช้พลังงานต่ำในกระบวนการผลิต การลดการพึ่งพาปิโตรเคมี และการผสมผสานองค์ประกอบจากธรรมชาติ ที่สำคัญที่สุดคือผลิตภัณฑ์เหล่านี้สามารถรีไซเคิลได้ทั้งหมด (ร้อยละ 100) เมื่อสิ้นสุดอายุการใช้งาน ทำให้ไม่กลายเป็นภาระต่อสิ่งแวดล้อม ตัวอย่างสำคัญได้แก่ GREEN ABS, Green ABS Plus Wood และพลาสติกไบโอคอมโพสิต

บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการนำขยะพลาสติกกลับมาใช้ใหม่ และบูรณาการแนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียนตลอดห่วงโซ่คุณค่า โครงการเหล่านี้ได้รับการสนับสนุนจากการมีส่วนร่วมอย่างเข้มข้นในเวทีเศรษฐกิจหมุนเวียนระดับประเทศ ความร่วมมือระหว่างอุตสาหกรรม และการใช้แนวทางเศรษฐกิจเชิงอุตสาหกรรม ซึ่งช่วยเปลี่ยนขยะให้เป็นวัตถุดิบสำหรับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ โดยมีโครงการที่โดดเด่น ดังนี้

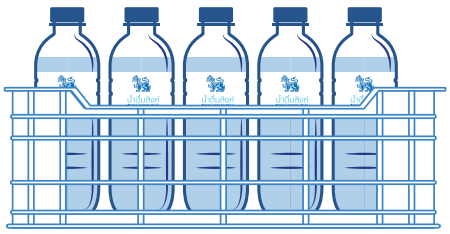


โครงการ FIT Auto

บริษัทฯ ร่วมมือกับบริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) (PTTOR) ในธุรกิจร้านค้าปลีกและศูนย์บริการ FIT Auto เพื่อพัฒนาวัตถุดิบเม็ดพลาสติกจากบรรจุภัณฑ์ใช้แล้วและวัสดุธรรมชาติ เม็ดพลาสติกเหล่านี้ถูกนำมาใช้ผลิตเฟอร์นิเจอร์และของตกแต่งสำหรับร้านค้าปลีกและสำนักงาน รวมถึงพอลิโพรพิลีนรีไซเคิล (r-PP) จากถังน้ำมันใช้แล้วผสมแกลบข้าว ซึ่งถูกนำมาใช้เป็นเฟอร์นิเจอร์ภายในศูนย์บริการ FIT Auto โดยโครงการมีแผนขยายผลไปยังสาขาเพิ่มอีก 6 แห่ง

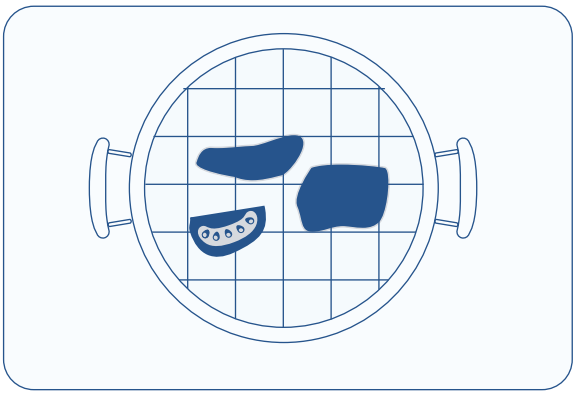
โครงการความร่วมมือกับบริษัท บุญรอดบริวเวอรี่ จำกัด

บริษัทฯ ร่วมมือกับบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) และบริษัท บุญรอดบริวเวอรี่ จำกัด ในโครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อนำวัสดุเหลือใช้กลับมาใช้ใหม่ตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน โดยมุ่งเน้นการรีไซเคิลขยะพลาสติก เช่น r-PET และ r-HDPE จากขวดน้ำสิงห์และแหล่งอื่น ๆ เพื่อนำมาผลิตเป็นบรรจุภัณฑ์พลาสติก อาทิ ตะกร้า เป็นต้น ลังบรรจุน้ำและขวดโซดา นอกจากนี้ r-HDPE ที่ผสมกับกากเบียร์ยังถูกนำมาใช้ทำพาเลทสำหรับขนส่งสินค้าอีกด้วย ความร่วมมือครั้งนี้มีเป้าหมายเพื่อใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน พร้อมกับลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม



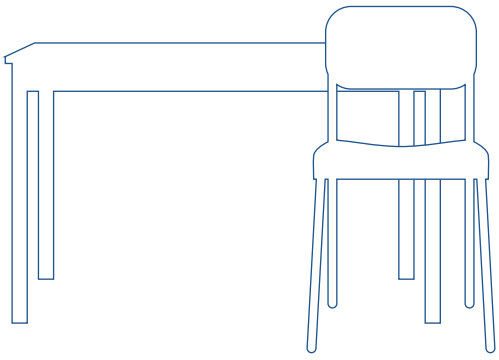
โครงการ Bar B Q Plaza

โครงการ Bar B Q Plaza นำภาชนะอาหารเมลามีนผสมกับแกลบข้าวและเศษวัสดุ เพื่อสร้างเคาน์เตอร์สำหรับร้าน Bar B Q Plaza โครงการนี้ส่งเสริมความยั่งยืนโดยนำวัสดุเหลือใช้กลับมาใช้ในการผลิตผลิตภัณฑ์ใหม่สำหรับธุรกิจ



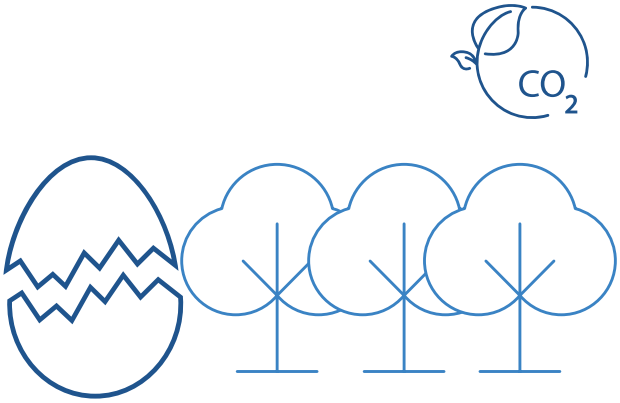
โครงการ PTT LUBRICANTS

บริษัทฯ ร่วมมือกับบริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) (PTTOR) ในธุรกิจร้านค้าปลีกและศูนย์บริการ FIT Auto เพื่อพัฒนาวัตถุดิบเม็ดพลาสติกจากบรรจุภัณฑ์ใช้แล้วและวัสดุธรรมชาติ เม็ดพลาสติกเหล่านี้ถูกนำมาใช้ผลิตเฟอร์นิเจอร์



โครงการ Beger

โครงการ Beger เป็นการนำถังสีเก่าที่ใช้ในโครงการก่อสร้างจำนวนมากและแหล่งอื่น ๆ กลับมาใช้ใหม่ ถังสีเหล่านี้ผลิตจากเม็ดพลาสติกเกรดเฉพาะของบริษัทฯ ที่สามารถนำไปรีไซเคิลและเปลี่ยนเป็นถังสีใหม่เพื่อใช้ซ้ำ ซึ่งช่วยส่งเสริมการใช้วัสดุอย่างมีประสิทธิภาพ



POLIMAXX x NAMECO

POLIMAXX และ NAMECO เป็นแบรนด์พลาสติกที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ร่วมกันพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ลดการใช้พลาสติกในกระบวนการผลิต โดยนำเปลือกไข่มาผสมกับเม็ดพลาสติกเรซิน ร่วมกับเม็ดพลาสติกพอลิโพรพิลีนและเม็ดพลาสติกพอลิโพรพิลีนรีไซเคิล (r-PP) นวัตกรรมนี้ช่วยลดการใช้พลาสติกใหม่ลงมากกว่าร้อยละ 70 พร้อมทั้งลดปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ คุณสมบัติพิเศษของเปลือกไข่นอกจากจะช่วยเพิ่มความสวยงามตามธรรมชาติและเสริมแคลเซียมให้แก่ผลิตภัณฑ์ ยังทำให้ผลิตภัณฑ์ดังกล่าวสามารถย่อยสลายได้เมื่อฝังกลบ ไม่ก่อให้เกิดไมโครพลาสติก และสามารถนำกลับมารีไซเคิลได้ ซึ่งช่วยสนับสนุนแนวทางด้านความยั่งยืนได้มากยิ่งขึ้น

ผลการดำเนินงาน

บริษัทฯ ได้บูรณาการการใช้วัสดุรีไซเคิล และการใช้พลาสติกซ้ำอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการประยุกต์หลักเศรษฐกิจหมุนเวียนตลอดห่วงโซ่คุณค่า ตารางด้านล่างแสดงผลการดำเนินงานในการใช้วัตถุดิบ การรีไซเคิล และการใช้ประโยชน์จากของเสีย ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการส่งเสริมเศรษฐกิจหมุนเวียนอย่างยั่งยืน

	2565	2566	2567	2568
การใช้วัตถุดิบรวม (หน่วย: บาร์เรล)	85,314,370	90,556,417	97,136,236	97,940,333
• วัตถุดิบที่ไม่สามารถหมุนเวียนได้ (Non-renewable Material)	84,395,641	89,833,843	96,576,710	97,244,004
• วัตถุดิบที่สามารถหมุนเวียนได้ (Renewable Material)	918,729	722,574	559,526	696,329
ร้อยละของการใช้วัตถุดิบรีไซเคิล (ร้อยละ)	1.08	0.80	0.58	0.71
อัตราการจัดการของเสียด้วยหลักการนำไปใช้ประโยชน์ใหม่ (ร้อยละ)	58	68	81	84

การสร้างคุณค่าต่อสังคม (Creating Shared Value)

บริษัทฯ มุ่งมั่นสร้างคุณค่าร่วมต่อชุมชนและสังคมผ่านนวัตกรรมและความเชี่ยวชาญขององค์กร

เป้าหมาย

อัตราความพึงพอใจของชุมชนร้อยละ **78**

ผลการดำเนินงานปี 2568

อัตราความพึงพอใจของชุมชนร้อยละ **80.9**

เป้าหมาย

สนับสนุนสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน **500,000** คน ภายในปี 2573

ผลการดำเนินงานปี 2568

บริษัทฯ สนับสนุนประชาชน ผ่านโครงการด้านสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี ส่งผลให้มีผู้ได้รับประโยชน์รวมทั้งสิ้น **78,016** คน

บริษัทฯ ตระหนักว่า การดำเนินธุรกิจของบริษัทอาจก่อให้เกิดทั้งผลกระทบเชิงบวกและเชิงลบต่อเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และชุมชนโดยรอบ รวมถึงประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะในพื้นที่รอบเขตอุตสาหกรรมของบริษัทฯ บริษัทฯ มุ่งมั่นบริหารจัดการผลกระทบดังกล่าวอย่างมีความรับผิดชอบ ผ่านการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียและการดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ที่มุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน การศึกษา สาธารณสุข และการคุ้มครองสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ เพื่อให้การเติบโตทางธุรกิจของบริษัทก่อให้เกิดคุณค่าร่วม และมีส่วนสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- ส่งเสริมกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวก
- สร้างความสัมพันธ์ที่ดีผ่านการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย
- สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับข้อมูลและข้อเท็จจริงให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียผ่านการสื่อสารในชุมชน

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับชุมชนในฐานะผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท จึงได้จัดให้มีกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนในทุกพื้นที่ดำเนินงานของบริษัท (ร้อยละ 100) โดยกระบวนการดังกล่าวครอบคลุมการเปิดเผยและแลกเปลี่ยนข้อมูล การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนการเปิดรับความคิดเห็นจากชุมชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำความต้องการและข้อกังวลของชุมชนมาบูรณาการในการพัฒนาโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญเป็นพิเศษต่อกลุ่มเปราะบางในชุมชนและสังคม ได้แก่ เด็ก คนพิการ ผู้สูงอายุ สตรี ชนพื้นเมือง แรงงานข้ามชาติ แรงงานจ้างเหมาจากบุคคลที่สาม และกลุ่มความหลากหลายทางเพศ (LGBTQAI+) ในกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยยึดมั่นในการคุ้มครองสิทธิและส่งเสริมการมีส่วนร่วมอย่างมีความหมายของทุกกลุ่ม

ทั้งนี้ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่มไออาร์พีซี ได้ดำเนินการศึกษาผลกระทบด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และสุขภาพในกระบวนการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม

(Environmental Impact Assessment: EIA) และรายงานการประเมินผลกระทบด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (Environmental Health Impact Assessment: EHIA) สำหรับโครงการที่อยู่ในขอบเขตตามประกาศของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดไว้ในรายงานอย่างเคร่งครัด และมีการประเมินผลกระทบต่อชุมชนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการจัดการทั้งผลกระทบทางตรงและทางอ้อมต่อชุมชนและสังคม รายละเอียดเกี่ยวกับรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมและผลการติดตามตรวจสอบของบริษัท สามารถดูได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท

การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมยังครอบคลุมถึงระยะการยุติการดำเนินงานของโครงการ ตามนโยบายและหลักการของบริษัทด้านการปิดโครงการอย่างมีความรับผิดชอบ แม้ในปัจจุบันยังไม่มีแผนการปิดพื้นที่ดำเนินงานใด ๆ แต่หากมีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานที่มีนัยสำคัญ บริษัทฯ จะดำเนินการประเมินผลกระทบและจัดให้มีการปรึกษาหารือกับชุมชนผ่านคณะกรรมการการมีส่วนร่วมของชุมชนต่อไป

นอกจากการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบแล้ว บริษัทฯ ยังมุ่งสร้างคุณค่าเชิงบวกให้แก่สังคมและชุมชน โดยเชื่อมั่นว่าการเติบโตทางธุรกิจสามารถดำเนินควบคู่ไปกับการพัฒนาชุมชนและสังคมได้ บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีเป้าหมายหลัก 4 ประการ ได้แก่

- ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างชุมชนกับบริษัท ผ่านกิจกรรมการมีส่วนร่วมกับชุมชน
- สร้างประโยชน์ที่มีคุณค่าแก่ชุมชน โดยตอบสนองต่อความต้องการและประเด็นปัญหาของชุมชน
- เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้องและโปร่งใส เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อการดำเนินงานของบริษัท
- สร้างและรักษาการยอมรับและความไว้วางใจจากชุมชนอย่างต่อเนื่อง (Social License to Operate: SLO)

ผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ ได้กำหนดกรอบการดำเนินโครงการ CSR แบ่งออกเป็น 3 ด้านหลัก ได้แก่ การสร้างสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน การพัฒนาการศึกษา และการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน โดยความมุ่งหวังของทั้งสามด้านนี้ถูกออกแบบมาเพื่อสนับสนุนกลยุทธ์ธุรกิจโดยรวมของบริษัทฯ ผ่านการสร้างชุมชนที่เข้มแข็ง ส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน และสร้างความไว้วางใจทางสังคม ซึ่งจะส่งผลต่อความมั่นคงและความสำเร็จในระยะยาวของการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมถึงสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ของสหประชาชาติ เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลประโยชน์ระหว่างธุรกิจกับสังคม โดยเป้าหมายด้านความยั่งยืนหลักที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการดำเนินโครงการ CSR ได้แก่

- เป้าหมายที่ 3 (Good Health and Well-Being) สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี
- เป้าหมายที่ 4 (Quality Education) การศึกษาที่มีคุณภาพ
- เป้าหมายที่ 13 (Climate Action) การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการสร้างคุณค่าร่วม (Shared Value) ทั้งต่อชุมชนและธุรกิจ ด้วยการมุ่งเน้นเชิงกลยุทธ์ด้านสุขภาพ การศึกษา และสิ่งแวดล้อม โครงการเหล่านี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการสร้างผลกระทบเชิงบวกอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม CSR ผ่านเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานที่ช่วยอำนวยความสะดวกและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของพนักงานในโครงการเหล่านี้

	สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี	การศึกษาที่มีคุณภาพ	การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
ผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมและชุมชนในปี 2568	• 2,706 คน เข้าถึงบริการสาธารณสุขจากหน่วยแพทย์เคลื่อนที่และคลินิก “ปันน้ำใจ” • 33 โครงการ ดำเนินการครอบคลุม 5 พื้นที่รอบเขตอุตสาหกรรม โดยได้รับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมสุขภาพ • 497 คน ได้รับประโยชน์จากกิจกรรมสำหรับผู้สูงอายุในจังหวัดระยอง เพื่อพัฒนาทักษะใหม่หลากหลายด้าน • 400 ครัวเรือน เข้าถึงน้ำสะอาดสำหรับอุปโภคบริโภค ผ่านการปรับปรุงระบบประปาหมู่บ้าน	• 7,928 คน เข้าร่วมกิจกรรมสันทนาการและการเรียนรู้ตลอดทั้งปี ผ่านศูนย์การเรียนรู้ทั้งรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์ • 9 กลุ่มอาชีพ ได้รับการสนับสนุนด้านการฝึกอบรมและการศึกษา ทำให้สามารถดำเนินธุรกิจและสร้างรายได้ให้แก่ชุมชนได้สำเร็จ • 343 ทุนการศึกษา มอบให้แก่เด็กนักเรียนที่มีผลการเรียนดีและขาดแคลนทุนทรัพย์ เพื่อสนับสนุนสิทธิในการเข้าถึงการศึกษา • 194 สมาชิกชุมชน จากพื้นที่รอบโรงงาน เข้าร่วมกิจกรรม Open House จำนวน 5 ครั้ง เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานของโรงงาน	• 7 กิจกรรมส่งเสริมสิ่งแวดล้อม จัดขึ้นในชุมชน เช่น การทำความสะอาดชายหาด การปลูกป่าชุมชน และกิจกรรมวันมหาสมุทรโลก • พื้นที่ป่าชายเลน 1 แห่ง ได้รับการพัฒนาและฟื้นฟู รวมถึงการปรับปรุงทางเดินป่าชายเลนพระเจดีย์กลางน้ำ และติดตั้งอุปกรณ์กั้นขยะ • ร่วมมือกับชุมชนพัฒนา “สวนสมุนไพร” ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านก้นหนอง ตำบลบ้านแลง

ผลกระทบเชิงบวกต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในปี 2568	• ไม่มีข้อร้องเรียนหรือการประท้วงจากชุมชนที่ส่งผลกระทบหรือก่อให้เกิดการหยุดชะงักต่อการดำเนินงานของบริษัท • โรงงานจำนวน 13 แห่ง ผ่านการรับรองมาตรฐาน CSR-DIW ซึ่งสามารถนำไปใช้เป็นพื้นฐานในการขอการรับรองมาตรฐานอื่น ๆ เช่น Eco Factory, EZ และ ET • พนักงานจำนวน 1,543 คน ได้รับการส่งเสริมให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน ช่วยเสริมสร้างจิตสำนึกและจิตอาสา • จัดกิจกรรมเยี่ยมชมโรงงานจำนวน 35 ครั้ง เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ การดำเนินงานของบริษัทฯ และโครงการ Solar Floating • สามารถสื่อสารและประชาสัมพันธ์กิจกรรมและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ไปยังประชาชนได้จำนวน 111,278 คน ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เพื่อสร้างการรับรู้ในชุมชน

โครงการและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม

โครงการขาเทียม

บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการสนับสนุนการจัดทำขาเทียม โดยการบริจาคเม็ดพลาสติกพอลิโพรพิลีน (PP: Polypropylene) ให้แก่ มูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ซึ่งเม็ดพลาสติกดังกล่าวถูกนำไปใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตขาเทียมสำหรับคนพิการขาขาด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของคนพิการ ผ่านแนวคิดการสร้างคุณค่าร่วม (Creating Shared Value: CSV) ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้นำผลิตภัณฑ์เชิงพาณิชย์มาใช้ในการสร้างโอกาสให้แก่คนพิการให้ได้รับประโยชน์ร่วมกัน โครงการดังกล่าวได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2554 จนถึงปัจจุบัน

เม็ดพลาสติกของบริษัทฯ นอกจากจะถูกนำไปใช้ในการผลิตขาเทียม ณ สำนักงานมูลนิธิขาเทียมฯ จังหวัดเชียงใหม่ หน่วยขาเทียมเคลื่อนที่ตามพระราชดำริในพื้นที่ต่าง ๆ ทั่วประเทศไทย รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน เช่น มาเลเซีย และเมียนมา โรงงานขาเทียมพระราชทาน 95 แห่ง ที่ตั้งอยู่ในโรงพยาบาลทั่วประเทศแล้ว ยังถูกส่งไปให้โรงงานผลิตขาเทียมที่มูลนิธิขาเทียมฯ ได้จัดตั้งขึ้น ณ โรงพยาบาลทหารในประเทศเซเนกัล ซึ่งเป็นประเทศที่ประสบปัญหาความยากจนและมีคนพิการจากความไม่สงบทางการเมืองและสาเหตุอื่น ๆ

ผลประโยชน์ด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม

- สนับสนุนการเข้าถึงอุปกรณ์ขาเทียมสำหรับคนพิการขาขาด ผ่านการใช้ผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกของบริษัทฯ ส่งผลให้สามารถผลิตขาเทียมได้จำนวน 3,778 ขา ในปี 2568
- แสดงให้เห็นถึงผลลัพธ์ของโครงการอย่างต่อเนื่อง โดยตั้งแต่ปี 2564-2568 สามารถผลิตขาเทียมเพื่อช่วยเหลือคนพิการขาขาดได้รวมทั้งสิ้น 47,363 ขา จากการใช้ผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกของบริษัทฯ

ผลประโยชน์ทางธุรกิจ

การพัฒนาโอกาสด้านนวัตกรรมพลาสติกเพื่อสุขภาพ

โครงการ From Wastes to Walk: โครงการผลิตกายอุปกรณ์เสริมจากพลาสติกรีไซเคิล

ปัจจุบัน พลาสติกพอลิโพรพิลีน (PP) เป็นวัตถุดิบหลักในการผลิตขาเทียมสำหรับคนพิการขาขาด อย่างไรก็ตาม การผลิตขาเทียมก่อให้เกิดชิ้นส่วนพลาสติกเป็นจำนวนมาก ส่งผลให้เกิดปัญหาในการบริหารจัดการขยะของมูลนิธิขาเทียมฯ เนื่องจากชิ้นส่วนพลาสติกเหล่านี้มีขนาดใหญ่ หนา และแข็ง จึงยากต่อการกำจัดหรือหาผู้รับซื้อ ก่อให้เกิดขยะและนำไปสู่การสูญเสียทรัพยากร

บริษัทฯ จึงได้ริเริ่มโครงการ “From Wastes to Walk (โครงการผลิตกายอุปกรณ์เสริมจากพลาสติกรีไซเคิล)” โดยพัฒนากลยุทธ์ความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย ได้แก่ สถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ กรมการแพทย์, มูลนิธิขาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี และบริษัท อีสเทิร์น โพลีแพค จำกัด (ลูกค้า) โครงการฯ นี้มีวัตถุประสงค์หลายด้าน โดยมุ่งเน้นให้เกิดผลกระทบเชิงสังคมและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ ประการแรกคือ ลดการสูญเสียทรัพยากรโดยนำขยะพลาสติกกลับมาใช้ใหม่ ผลิตเป็นกายอุปกรณ์เสริม (Orthoses) อุปกรณ์พยุงร่างกายสำหรับผู้ป่วยและคนพิการ ประการที่สอง คือ สร้างคุณค่าร่วม (CSV) ผ่านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ นวัตกรรม และการถ่ายทอดความรู้เฉพาะทาง และประการที่สำคัญที่สุดคือ ยกระดับคุณภาพชีวิตของคนพิการและผู้ป่วยที่มีข้อจำกัดด้านรายได้ ให้สามารถเข้าถึงกายอุปกรณ์เสริมที่จำเป็น ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตโดยรวม

บริษัทฯ เก็บรวบรวมชิ้นส่วนพลาสติก PP จากหน่วยงานภาคีเครือข่าย และนำเข้าสู่ระบบเพื่อผลิตเป็นเม็ดพลาสติก PP รีไซเคิล ซึ่งเม็ดพลาสติกรีไซเคิลนี้จะถูกผสมกับเม็ดพลาสติก PP ใหม่ ในอัตราส่วน 50:50 จากนั้น บริษัท อีสเทิร์น โพลีแพค จำกัด (ลูกค้า) จะนำไปผลิตเป็นแผ่นพลาสติกขนาด 3 หรือ 5 มิลลิเมตร ซึ่งแผ่นพลาสติกเหล่านี้จะถูกส่งต่อไปยังหน่วยงานกายอุปกรณ์ภาคีเครือข่าย เพื่อผลิตอุปกรณ์เสริมร่างกายสำหรับผู้ป่วยหรือคนพิการ เช่น Ankle Foot Orthoses (AFO) ซึ่งใช้สำหรับผู้ป่วยที่มีความผิดปกติของเท้า กล้ามเนื้อขาอ่อนแรง เท้าตก ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง และโรคอื่น ๆ นอกจากนี้ แผ่นพลาสติก PP รีไซเคิลยังถูกใช้ในการเรียนการสอนของช่างกายอุปกรณ์และผลิตขาเทียมสำหรับสุนัขที่ถูกตัดขา

พันธมิตรเครือข่ายปัจจุบัน ได้แก่ มูลนิธิขาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี, สถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ กรมการแพทย์, โรงเรียนกายอุปกรณ์สิรินธร, โรงพยาบาลทหารผ่านศึก, โรงงานขาเทียมพระราชทาน 95 แห่งทั่วประเทศ, โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์, สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี และโรงพยาบาลราชวิถี

ผลประโยชน์ด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม

- ลดปริมาณขยะพลาสติกและส่งเสริมเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ผ่านการรีไซเคิลและนำพลาสติก PP กลับมาใช้ใหม่ รวมถึงการผลิตเม็ดพลาสติก PP รีไซเคิล 1,750 กิโลกรัม และการเก็บชิ้นส่วนพลาสติก PP จำนวน 331 กิโลกรัม จากการผลิตขาเทียมและกายอุปกรณ์เสริมโดยหน่วยงานภาคีเครือข่ายในปี 2568
- เพิ่มการเข้าถึงอุปกรณ์ช่วยเหลือและออร์โธติก พร้อมสนับสนุนการฝึกอบรมช่างขาเทียม โดยบริจาคแผ่นพลาสติก PP รีไซเคิล จำนวน 134 แผ่น ให้แก่โรงพยาบาลและมูลนิธิที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้คนพิการและผู้ป่วยที่มีข้อจำกัดทางการเงินมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ผลประโยชน์ทางธุรกิจ

ความร่วมมือแก่ลูกค้าเพื่อพัฒนานวัตกรรมขาเทียมโดยใช้เม็ดพลาสติก PP รีไซเคิล

โครงการลำไทรโยงโมเดล และ IRPC Smart Farming

โครงการฯ นี้นำความรู้ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ และพัฒนาแหล่งกักเก็บน้ำ เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำสำหรับทำการเกษตรในช่วงฤดูแล้ง นอกจากนี้ ยังต่อยอดโครงการฯ ด้วยการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม Smart Farming ตามแนวคิด “การทำเกษตรแบบผสมผสานเทคโนโลยีที่มีความเหมาะสมกับพื้นที่และวิถีชีวิตของชุมชน โดยยึดหลักประหยัด เรียบง่าย ได้ประโยชน์สูงสุด”

โครงการฯ ดังกล่าวดำเนินการที่ศูนย์ส่งเสริมพัฒนาคนพิการอุดรธานี ตำบลบ้านม่วง อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี ตั้งแต่ปี 2562 จนถึงปัจจุบัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ศูนย์สามารถจัดฝึกอบรมอาชีพเกษตรสำหรับคนพิการตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 9 ซึ่งได้มีการดำเนินกิจกรรมสำคัญดังนี้

- พัฒนาแหล่งกักเก็บน้ำ โดยการขุดลอกสระเก็บน้ำเพื่อการเกษตรจำนวน 3 สระ รวมความจุ 79,000 ลูกบาศก์เมตร เพื่อให้มีน้ำเพียงพอสำหรับการเพาะปลูกในช่วงฤดูแล้ง
- ติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์ 4 จุด กำลังผลิตรวม 10.9 กิโลวัตต์ สำหรับใช้ในการสูบน้ำ กระจายน้ำ และใช้กับระบบไฟฟ้าภายในศูนย์ฯ
- ติดตั้งถังเก็บน้ำสูง 14 ถัง ความจุ 2,000 ลิตรต่อถัง เพื่อสำรองน้ำสำหรับใช้ทางการเกษตร
- ติดตั้งท่อ HDPE ใต้ดินระยะทาง 470 เมตร เพื่อกระจายน้ำไปยังพื้นที่เกษตรภายในศูนย์
- เจาะบ่อบาดาลและติดตั้งระบบสูบน้ำพลังงานแสงอาทิตย์สำหรับใช้ในการทำเกษตรและเลี้ยงสัตว์
- ติดตั้งรั้วคาวบอยระยะทาง 800 เมตร เพื่อแบ่งเขตพื้นที่เกษตรและพื้นที่เลี้ยงสัตว์อย่างชัดเจน
- สร้างห้องน้ำสำหรับคนพิการตามแบบอารยสถาปัตย์
- ติดตั้งโรงเรือนปลูกผักปลอดสารพิษ ขนาด 6 × 20 เมตร พร้อมระบบรดน้ำอัตโนมัติ และติดตั้งกระบะปลูกยกสูงเพื่อให้คนพิการสามารถทำงานได้โดยสะดวก
- สร้างโรงเรือนเลี้ยงไก่ไข่ต้นแบบสำหรับคนพิการ รองรับการเข้าถึงของผู้ใช้รถเข็นวีลแชร์ โดยสร้างเหนือสระเลี้ยงปลา ทำให้สามารถประหยัดค่าอาหารปลา เนื่องจากปลาจะกินมูลไก่เป็นอาหาร
- ติดตั้งระบบให้น้ำไก่แบบหัวนิปเปิล (Nipple) เพื่อลดอัตราการติดเชื้อโรคของไก่ในโรงเรือน
- ติดตั้งระบบรดน้ำ (Sprinkler) ด้วยพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาโรงเรือนเลี้ยงไก่ เพื่อช่วยลดความร้อนในโรงเรือน ลดอัตราการตายของไก่ในช่วงฤดูร้อน และเพิ่มออกซิเจนในสระเลี้ยงปลา
- ติดตั้งตู้อบแห้งพลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อสนับสนุนการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรและเพิ่มมูลค่า เช่น กล้วยอบแห้ง และปลาแดดเดียว
- จัดหาโดรนการเกษตรสำหรับพ่นปุ๋ย “หมีขาว” ของบริษัทฯ เพื่อลดการใช้แรงงานและเวลาในการทำงานของคนพิการ ลดการสัมผัสสารเคมีของคนพิการ พร้อมสร้างโอกาสการจ้างงานและความภาคภูมิใจในการให้บริการพ่นโดรนโดยคนพิการ
- ดำเนินโครงการทดลองเพื่อเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรและฟื้นฟูดินเสื่อมสภาพ โดยใช้ปุ๋ยหมีขาว สูตร ZiO-2 และสารปรับปรุงดิน Humic-X Max เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พื้นที่สร้างอาชีพให้คนพิการและสร้างรายได้ให้แก่ศูนย์ฯ ได้แก่ การปลูกกล้วยน้ำว้า (พันธุ์มะลิอ่อง) และมะม่วงแก้วขมิ้น ผลผลิตนำไปใช้บริโภคและทดลองแปรรูป

ประโยชน์ด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม

- สร้างรายได้ให้แก่ศูนย์ส่งเสริมพัฒนาคนพิการอุดรธานี ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ พร้อมกับอาชีพและรายได้ให้แก่คนพิการ จากการจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตรและให้บริการโดรน โดยในปี 2568 ศูนย์ฯ มีรายได้ (ก่อนหักค่าใช้จ่าย) จากการจำหน่ายผลิตผลทางการเกษตร จำนวน 230,537 บาท รายได้จากการให้บริการพ่นปุ๋ยด้วยโดรน (แปลงข้าวหอมมะลิ ข้าวเหนียว และมันสำปะหลัง) จำนวน 26,440 บาท
- ค่าใช้จ่ายที่ประหยัดได้จากการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรและการดำเนินงานอย่างยั่งยืน (ค่าไฟฟ้า ปุ๋ย และอาหารปลา) จำนวน 108,269 บาท
- ในปี 2568 ศูนย์ฯ ได้รับการสนับสนุนจากองค์กรภายนอก ส่งผลให้คนพิการได้รับประโยชน์รวม 48 คน ได้แก่
  - เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมอาชีพด้านการเกษตร หลักสูตรเศรษฐกิจพอเพียง 600 ชั่วโมง จำนวน 33 คน
  - เข้าร่วมโครงการช่วยเหลืออื่นใด จำนวน 7 คน เช่น การเลี้ยงไก่ไข่และวัว
  - เข้าร่วมโครงการจ้างเหมาบริการ จำนวน 8 คน

ผลประโยชน์ทางธุรกิจ

การทดสอบและสาธิตการใช้ปุ๋ย (ZiO-2) และสารปรับปรุงดินของบริษัทฯ ในการเกษตรภาคปฏิบัติ

โครงการ IRPC Young Smart Farmers

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการ IRPC Young Smart Farmers ที่โรงเรียนบ้านหนองสว่าง อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี เป็นปีที่ 3 ซึ่งโครงการฯ นี้นำความรู้ นวัตกรรม และเทคโนโลยีจากโครงการ IRPC Smart Farming มาบูรณาการในหลักสูตรการเรียนการสอน ให้แก่นักเรียนตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้เชิงปฏิบัติจริง พัฒนาทักษะที่สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน และวางรากฐานด้านการเกษตรสมัยใหม่ให้แก่เยาวชนในพื้นที่ กิจกรรมสำคัญของโครงการ ได้แก่

- การเพาะเลี้ยงเห็ดนางรมเทา: บริษัทฯ สนับสนุนการติดตั้งโรงเรือนเพาะเลี้ยงเห็ดพร้อมระบบพ่นละอองน้ำพลังงานแสงอาทิตย์เพื่อควบคุมความชื้น พร้อมติดตั้งถังเก็บน้ำและปั๊มน้ำ โดยนำผลผลิตเห็ดนางรมเทาไปประกอบอาหารกลางวันให้เด็กนักเรียน ส่วนที่เหลือนำไปจำหน่าย
- การปลูกผักสวนครัว: นักเรียนได้รับการฝึกปฏิบัติด้านการเกษตร ในการปลูกผักสวนครัว เช่น ผักบุ้ง คะน้า ต้นหอม และผักกาดหอม เพื่อนำไปประกอบอาหารกลางวัน
- การผลิตปุ๋ยหมักจากขยะทางการเกษตร: นักเรียนได้รับการฝึกอบรมในการผลิตปุ๋ยหมักจากก้อนเชื้อเห็ดที่หมดอายุสำหรับนำมาใช้ในแปลงเกษตรของโรงเรียน
- การเรียนรู้เชิงปฏิบัติ: ผ่านโครงการ “ลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้” นักเรียนได้เรียนรู้การแปรรูปเห็ดเป็นผลิตภัณฑ์สร้างมูลค่า เช่น แหนมเห็ด น้ำพริกเห็ดมังสวิรัติ เป็นต้น

ประโยชน์ด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม

- นักเรียนได้พัฒนาทักษะการเกษตรเชิงปฏิบัติที่สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน
- ผลผลิตสดช่วยสนับสนุนอาหารกลางวันของโรงเรียนและเสริมความมั่นคงทางอาหารภายในโรงเรียน
- ในปี 2568 โครงการฯ ผลิตเห็ดนางรมเทาได้จำนวน 632.60 กิโลกรัม โดยมีผลผลิตส่วนเกินที่นำออกจำหน่ายสร้างรายได้ให้แก่โรงเรียนจำนวน 30,395 บาท
- โครงการฯ ส่งเสริมการปฏิบัติอย่างยั่งยืน รวมถึงการใช้พลังงานทดแทน (ระบบให้น้ำด้วยพลังงานแสงอาทิตย์) และการรีไซเคิลของเสียทางการเกษตร

ผลประโยชน์ทางธุรกิจ

การสร้างความเชื่อมั่นและความสัมพันธ์กับชุมชนผ่านการต่อยอดนวัตกรรม Smart Farming และแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน

โครงการจัดการคาร์บอนเครดิตในป่าเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ได้ร่วมกับมูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์ พัฒนาโครงการจัดการคาร์บอนเครดิตในป่าระยะที่ 3 เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ตั้งแต่ปี 2566 มาจนถึงปัจจุบัน ในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย ยโสธร และอำนาจเจริญ เพื่อพัฒนากลไกการดูดซับก๊าซเรือนกระจกอย่างยั่งยืน โดยสร้างแรงจูงใจให้ชุมชนที่มีความตั้งใจ มีจิตอาสาในการดูแลป่าชุมชนของตนเอง ให้ดูแลป่าต่อเนื่องและดียิ่งขึ้น เพื่อเป็นแหล่งรายได้ที่มั่นคงและยั่งยืน โครงการระยะที่ 3 มีป่าชุมชนที่เข้าร่วมโครงการ 75 ชุมชน ครอบคลุมพื้นที่ป่าชุมชน ตามพระราชบัญญัติป่าชุมชน 137,517 ไร่ จำนวนพื้นที่ขึ้นทะเบียน T-VER 96,511 ไร่ ประชากร 11,964 ครัวเรือน ประชากร 37,647 คน บริษัทฯ สนับสนุนการดำเนินโครงการ จำนวน 20,000 ไร่ การใช้เงินกองทุนรอบที่ 1 ประจำปี 2568 ในการพัฒนาชุมชน มีโครงการบ่มเพาะผู้ประกอบการชุมชน (Incubation Center) ได้แก่ การพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าและบริการชุมชน การเชื่อมต่อช่องทางการจำหน่ายสินค้าชุมชนผ่านช่องทางต่าง ๆ รวมถึง “ไทยเด็ด” การศึกษาดูงานสำหรับบ้านที่สนใจพัฒนางานด้านหัตถกรรมชุมชนและการท่องเที่ยวชุมชน และการอบรมด้านการเพาะเห็ดโดยปลอดการเผา และการจัดการขยะภายในชุมชน

โครงการจัดการคาร์บอนเครดิตในป่า ระยะที่ 4 ครอบคลุม 4 จังหวัด 140 ชุมชน ในจังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ และน่าน จำนวนประชาชนผู้รับประโยชน์ 20,759 ครัวเรือน จำนวนประชากร 66,854 คน

ประโยชน์ด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม

- เพิ่มพื้นที่ป่าในการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์
- ส่งเสริมอาชีพ รายได้ คุณภาพชีวิตของคนในชุมชน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- สร้างจิตสำนึกการดูแลรักษาป่าให้อยู่คู่กับชุมชน
- สร้างเสริมความหลากหลายทางชีวภาพในป่า เพื่อให้ป่ามีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

ผลประโยชน์ทางธุรกิจ

ความร่วมมือกับมูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในการดูแลรักษาป่าชุมชน เพื่อให้ป่าอยู่คู่กับชุมชนอย่างยั่งยืน

การจัดการข้อร้องเรียนของชุมชน

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการตรวจสอบและตอบสนองต่อความต้องการและข้อกังวลของชุมชนที่สื่อผ่านช่องทางการร้องเรียนอย่างทันท่วงที โดยมีเป้าหมายเพื่อแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็วและลดผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในการนี้ บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ศูนย์ควบคุมเหตุฉุกเฉิน (Emergency Control Center) บริหารจัดการข้อร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ และให้ความช่วยเหลือแก่ชุมชนที่ได้รับผลกระทบได้ทันเวลา เจ้าหน้าที่ฝ่ายความสัมพันธ์ชุมชน (Community Relations) ยังเข้าเยี่ยมชุมชนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับฟังความคิดเห็นโดยตรงและเสริมสร้างศักยภาพด้านการสื่อสารของผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่น นอกจากนี้ ยังมีแอปพลิเคชันสำหรับส่งความคิดเห็น และชุมชนสามารถติดต่อบริษัทฯ ผ่านหมายเลขโทรศัพท์และอีเมลทางการ ช่องทางเหล่านี้ทำให้ผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่นสามารถรับทราบและใช้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การสำรวจความพึงพอใจของชุมชน

บริษัทฯ ประเมินประสิทธิภาพของโครงการเพื่อสร้างคุณค่าต่อสังคม ผ่านการสำรวจความพึงพอใจของชุมชนประจำปี โดยใช้แบบสำรวจเป็นเครื่องมือสำคัญรวบรวมข้อมูลเพื่อนำมาวิเคราะห์ระดับความพึงพอใจและการมีส่วนร่วมของชุมชนเกี่ยวกับโครงการที่ดำเนินงานอยู่ ข้อเสนอแนะโดยตรงจากสมาชิกชุมชน ทำให้บริษัทฯ สามารถประเมินความสำเร็จของโครงการ สิ่งที่ควรปรับปรุง และปรับปรุงโครงการในอนาคตให้ตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของชุมชนได้ดียิ่งขึ้น จากผลสำรวจในปี 2568 พบว่า ระดับความพึงพอใจของชุมชนอยู่ที่ร้อยละ 80.9 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ร้อยละ 78

	2565	2566	2567	2568
เป้าหมาย	95	78	78	78
ผลการดำเนินงาน	99	81.55	80.9	80.9

อัตราส่วนของเงินบริจาคเพื่อการกุศลและการลงทุนในชุมชนและการพัฒนาสังคม

เงินบริจาค
16.5 ล้านบาท

ชั่วโมงอาสาสมัคร
6,172 ชั่วโมง

การบริหารจัดการบุคลากร (Human Resource Management)

บริษัทฯ มุ่งมั่นพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมศักยภาพและสร้างความผูกพันกับพนักงาน พร้อมยกระดับมาตรฐานสู่การเป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล

เป้าหมาย

ระดับความผูกพันของพนักงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ **80** ในแต่ละปี

ผลการดำเนินงานปี 2568

ระดับความผูกพันของพนักงานอยู่ที่ร้อยละ **82**

บริษัทฯ ตระหนักถึงแนวโน้มสำคัญด้านกำลังคน เช่น การทำงานทางไกล สุขภาวะของพนักงาน และการพัฒนาทักษะของพนักงาน ซึ่งส่งผลกระทบอย่างมากต่อผู้คน เศรษฐกิจ และการดำเนินงาน แนวโน้มเหล่านี้สร้างทั้งโอกาสในการมีส่วนร่วม นวัตกรรม และการเติบโตทางวิชาชีพ รวมถึงตระหนักถึงความท้าทายด้านความมั่นคงในงาน ความไม่เท่าเทียมกันของทรัพยากร และการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย บริษัทฯ ได้ยึดหลักมาตรฐานสากลด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมค่าตอบแทนที่เป็นธรรม แนวปฏิบัติที่ครอบคลุม และวัฒนธรรมการทำงานที่มีประสิทธิภาพ พร้อมบริหารจัดการผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิทธิของพนักงานจากการดำเนินงานและความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญสูงสุดต่อการเคารพและปกป้องสิทธิแรงงานขั้นพื้นฐาน ซึ่งเป็นรากฐานของการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล บริษัทฯ ดำเนินงานตามนโยบายสิทธิมนุษยชนที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยครอบคลุมการไม่เลือกปฏิบัติ การส่งเสริมเสรีภาพในการรวมกลุ่มและการเจรจาต่อรองร่วมกัน การจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเท่าเทียมสำหรับงานที่มีมูลค่าเท่ากัน รวมถึงการจัดสภาพการทำงานที่ปลอดภัย ชั่วโมงการทำงานที่เป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมาย และการหลีกเลี่ยงชั่วโมงการทำงานที่มากเกินไป ตลอดจนสิทธิของพนักงานในการลาหยุดโดยได้รับค่าจ้าง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งส่งเสริมความหลากหลายและการมีส่วนร่วมในทุกการดำเนินงาน

นโยบายด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการวางแผนเชิงกลยุทธ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม และการพัฒนาทักษะและภาวะผู้นำอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ส่งเสริมการโยกย้ายและการเตรียมความพร้อมสำหรับการสืบทอดตำแหน่ง เพื่อสร้างความยืดหยุ่นและความแข็งแกร่งขององค์กร พร้อมทั้งกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม สอดคล้องกับมาตรฐานอุตสาหกรรมและข้อกำหนดทางกฎหมาย โดยมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอเพื่อรักษาความเท่าเทียม ซึ่งสนับสนุนแนวปฏิบัติด้านค่าตอบแทนที่สะท้อนสภาพเศรษฐกิจ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน

กลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ มุ่งเน้น 3 ด้านหลัก ได้แก่ (1) การเตรียมความพร้อมของบุคลากร เพื่อให้พนักงานมีทักษะที่สอดคล้องกับเป้าหมายธุรกิจในอนาคต (2) การปรับโครงสร้างและกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผ่านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และ (3) การบ่มเพาะค่านิยมองค์กรเพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์ใหม่ขององค์กร แนวทางเหล่านี้มีเป้าหมายเพื่อสร้างบุคลากรที่มีความสามารถ ปรับตัวได้ และพร้อมสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ในระยะยาว

แนวปฏิบัติด้านแรงงาน

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการปกป้องสิทธิมนุษยชนของพนักงานและส่งเสริมแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่มีจริยธรรมและเป็นธรรมทั่วทั้งองค์กร บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการสร้างความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนผ่านการฝึกอบรม การประชุมเชิงปฏิบัติการ และสื่อประชาสัมพันธ์ภายใน พร้อมทั้งจัดสวัสดิการที่เหมาะสม ครอบคลุมการดูแลสุขภาพและสวัสดิการอื่น ๆ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการมีส่วนร่วม เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่งและยั่งยืน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังดำเนินมาตรการเชิงรุกเพื่อแก้ไขและป้องกันปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ โดยมุ่งเน้นการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย เป็นธรรม และเคารพสิทธิมนุษยชนของพนักงานทุกคน ดังนี้

ชั่วโมงการทำงาน

- บริษัทฯ กำกับดูแลและตรวจสอบชั่วโมงการทำงานของพนักงานให้เป็นไปตามข้อบังคับ กฎระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยจำกัดการทำงานไม่เกิน 8 ชั่วโมงต่อวัน และไม่เกิน 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานมีสภาพการทำงานที่เหมาะสม พร้อมให้ความสำคัญสูงสุดต่อสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน
- บริษัทฯ มีนโยบายให้พนักงานทุกคนกำหนดแผนการทำงานโดยหลีกเลี่ยงการทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุดเท่าที่กระทำได้ แต่ในกรณีจำเป็นเพื่อให้งานของบริษัทฯ สำเร็จลุล่วงภายในกำหนดเวลา บริษัทฯ อาจให้มีการทำงานล่วงเวลา หรือทำงานในวันหยุดได้ โดยบริษัทฯ จะแจ้งให้พนักงานที่เกี่ยวข้องทราบล่วงหน้า
- บริษัทฯ มีนโยบายให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างเต็มความรู้ความสามารถภายในเวลาทำงานปกติที่บริษัทฯ กำหนด เว้นแต่ในกรณีที่มีความจำเป็นอันเกิดจากลักษณะของงาน หรือสภาพของงานที่จะต้องปฏิบัติงานติดต่อกัน หากหยุดการปฏิบัติงานนั้น ๆ แล้วจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่งาน หรือเป็นงานเร่งด่วน ฉุกเฉิน หรือกรณีเพื่อประโยชน์แก่การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ บริษัทฯ อาจให้พนักงานทำงานล่วงเวลาหรือทำงานในวันหยุดได้ตามความจำเป็น ทั้งนี้ ต้องไม่เกินที่กฎหมายกำหนดไว้
- ในกรณีดังกล่าว ชั่วโมงทำงานล่วงเวลารวมต้องไม่เกิน 36 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ บริษัทฯ รับประกันว่าพนักงานจะได้รับค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรมสำหรับการทำงานล่วงเวลา โดยอิงจากจำนวนชั่วโมงทำงานจริงซึ่งบันทึกไว้อย่างถูกต้องในระบบ

การจ้างงานที่ผิดกฎหมาย (เช่น แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ)

- บริษัทฯ มีนโยบายปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความยุติธรรม ภายใต้ข้อตกลงการจ้างที่เป็นไปตามกฎหมายและธรรมเนียมปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการจ้างแรงงานผิดกฎหมาย ไม่มีการบังคับการทำงานเกินเวลาโดยพนักงานไม่ยินยอม ไม่มีการล่วงละเมิดหรือข่มขู่คุกคามในทุกรูปแบบ

ค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและค่าจ้างที่เพียงพอต่อการดำรงชีพ

- บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างความมั่นใจว่าค่าตอบแทนของพนักงานสนับสนุนมาตรฐานการดำรงชีวิตที่เหมาะสม โดยจ่ายค่าจ้างขั้นต่ำที่ไม่เพียงเป็นไปตามกฎหมาย แต่ยังเพียงพอต่อการครองชีพ ครอบคลุมความต้องการพื้นฐานของพนักงานและครอบครัว พร้อมทั้งมีเงินออม โดยบริษัทฯ ได้ทบทวนโครงสร้างค่าตอบแทนอย่างสม่ำเสมอ
- นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังจ่ายค่าล่วงเวลา ค่าจ้างวันหยุด และดูแลให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านแรงงานเพื่อรักษาสภาพการทำงานที่เป็นธรรม พร้อมทั้งยังมีมาตรการควบคุมการทำงานล่วงเวลาที่เกินกำหนดเพื่อปกป้องสวัสดิภาพและคุณภาพชีวิตของพนักงาน

การปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและการไม่เลือกปฏิบัติ

- บริษัทฯ กำหนดแนวทางเพื่อลดอคติและสร้างความเป็นธรรมในความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้างานกับผู้ใต้บังคับบัญชา ผ่านการประเมินบทบาทผู้นำด้านการบริหารบุคลากร (People Role) เพื่อส่งเสริมการบริหารงานที่โปร่งใสและยุติธรรม

ในปี 2568 ไม่พบ กรณีการไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานด้านแรงงาน

ความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน

บริษัทฯ มุ่งสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานอย่างเต็มที่ โดยมอบสิ่งจูงใจและสวัสดิการที่โดดเด่นในกลุ่มอุตสาหกรรม นอกเหนือจากสวัสดิการมาตรฐานและโครงการที่กำหนดโดยภาครัฐ บริษัทฯ ยังจัดสิทธิประโยชน์พิเศษเพื่อสนับสนุนพนักงานตลอดเส้นทางอาชีพ ครอบคลุมด้านชีวิต สุขภาพ และการพักผ่อนหย่อนใจ

บริษัทฯ ได้มี โครงการประกันสุขภาพแบบเลือกได้ เพื่อให้พนักงานเลือกสวัสดิการตามรูปแบบการใช้ชีวิตและความต้องการของตนเอง โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมความสมดุลระหว่างงานกับครอบครัว พร้อมยกระดับสวัสดิการในด้านวัฒนธรรม กีฬา การพักผ่อนชีวิตครอบครัว และการพัฒนาตนเอง

สิทธิประโยชน์สำหรับครอบครัว

- บริษัทฯ จัดให้มีห้องให้นมบุตร พร้อมสนับสนุนพนักงานที่ตั้งครรภ์หรือเพิ่งมีบุตร
- บริษัทฯ มอบความคุ้มครองประกันสุขภาพที่ครอบคลุมสำหรับพนักงานและครอบครัว รวมถึงคู่สมรส บุตร และบิดามารดา พร้อมสิทธิประโยชน์เพิ่มเติม เช่น ค่าใช้จ่ายในการฉีดวัคซีนประจำปีและการดูแลทันตกรรม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมอบทุนการศึกษาสำหรับบุตรของพนักงาน เพื่อสนับสนุนการศึกษาและยกระดับคุณภาพชีวิตของครอบครัวพนักงาน

สิทธิประโยชน์เพื่อส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี

- **การจัดการความเครียดในที่ทำงาน:** บริษัทฯ ดำเนินโครงการจัดการความเครียดในที่ทำงานผ่านการจัดสัมมนาด้านสุขภาวะ ครอบคลุมหัวข้อสำคัญ เช่น สิทธิมนุษยชน สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี การสร้างสถานที่ทำงานที่มีความสุข และการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน การสัมมนาเหล่านี้ออกแบบมาเพื่อช่วยลดความเสี่ยงด้านสุขภาพและส่งเสริมสุขภาวะโดยรวมของพนักงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเปิดโอกาสให้คู่ค้าเข้าร่วมในการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ การเงิน และอื่น ๆ อีกด้วย
- **โครงการด้านกีฬาและสุขภาพ:** บริษัทฯ ส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานผ่านศูนย์ออกกำลังกายในทุกสถานที่ปฏิบัติงาน พร้อมกิจกรรมประจำปี เพื่อสร้างวัฒนธรรมการออกกำลังกาย โดยสนับสนุนงบประมาณผ่านชมรมกีฬาและสันทนาการ ร่วมกับ Partner/คู่สัญญา จัดหา Application เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกาย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับโภชนาการ โดยจัดเมนูอาหารที่มีคุณค่าทางโภชนาการหลากหลาย ส่งเสริมให้ร้านค้าในโรงอาหารตระหนักถึงคุณภาพและโภชนาการที่ดีต่อพนักงาน โครงการ Healthy Food Challenge, กิจกรรมออกกำลังกายแต่ละสายงาน “ก้าวต่อไป ก้าวไปด้วยกัน 2025” (ระยอง), Stop ตีบ ตัน แตก, กิจกรรมออกกำลังกายที่สวนรถไฟ (กรุงเทพฯ) และให้คำแนะนำด้านโภชนาการเพื่อสนับสนุนสุขภาพและสุขภาวะของพนักงานอย่างต่อเนื่อง

ความยืดหยุ่นในการทำงาน

- **ชั่วโมงการทำงานที่ยืดหยุ่น:** บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนชั่วโมงการทำงานที่ยืดหยุ่น ตราบใดที่พนักงานสามารถดำเนินการได้โดยไม่กระทบต่อความต้องการทางธุรกิจ ยังคำนึงถึงงานในความรับผิดชอบ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเสริมการสนับสนุนที่เน้นพื้นที่ปฏิบัติงานโดยมีการสื่อสารกับพนักงานผ่านอินทราเน็ต อีเมล หรือบัญชีทางการของบริษัทผ่านทาง LINE
- **การทำงานจากที่บ้าน:** บริษัทฯ ได้นำแนวทางการทำงานจากที่บ้านมาใช้เป็นรูปแบบการทำงานปกติ เพื่อให้มั่นใจถึงความยืดหยุ่นและปรับตัวได้ และตอบสนองความต้องการของพนักงานรุ่นใหม่ นอกจากนี้เรายังได้พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบเครือข่าย เพื่อให้พนักงานที่ทำงานจากที่บ้านสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเทียบเท่ากับการทำงานในสำนักงาน

สิทธิลาคลอดและการลางานเพื่อไปดูแลครอบครัว

- บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานไทย และตั้งแต่วันที่ 7 ธันวาคม 2568 ได้มีการมอบสิทธิ์ลาคลอดสูงสุด 120 วัน โดยได้รับค่าจ้างเต็มจำนวน 60 วันแรก และสิทธิ์ลาพิเศษ 15 วันสำหรับดูแลบุตรที่มีภาวะสุขภาพ โดยได้รับค่าจ้างร้อยละ 50 สำหรับพนักงานที่มีคู่สมรส ไม่ว่าจะเป็นเพศใด มีสิทธิ์ลาดูแลครอบครัวหลังคลอดสูงสุด 15 วัน พร้อมได้รับค่าจ้างเต็มจำนวน เพื่อสนับสนุนความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายที่ปรับปรุงใหม่

ความหลากหลาย ความเสมอภาค และการมีส่วนร่วม

บริษัทฯ ส่งเสริมความหลากหลายของบุคลากร ความเท่าเทียม และการมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อพัฒนาการดำเนินงานและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดโดยนโยบายส่งเสริมความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างในองค์กร โดยไม่กีดกันหรือจำกัดความแตกต่างทางด้าน เพศ อายุ เชื้อชาติ วัฒนธรรม หรือศาสนา รวมถึงสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมให้แก่บุคลากรทั่วทั้งองค์กร โดยได้ดำเนินมาตรการในการป้องกันการละเมิดทางเพศในการทำงาน การมอบสิทธิการลาและสิทธิประโยชน์สำหรับคู่สมรสที่จดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมาย และเรื่องการตระหนักรู้ด้านสุขภาพจิต รวมทั้งพนักงานสามารถขอแก้ไขเอกสารภายในเพื่อระบุอัตลักษณ์ทางเพศของตนได้ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการส่งเสริมความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพของพนักงานหญิงผ่านการตรวจสอบสัดส่วนการเลื่อนตำแหน่งประจำปีของผู้บริหารหญิงในองค์กร รวมทั้งเพิ่มโอกาสในการจ้างงานคนพิการและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในที่ทำงาน

การจำแนกพนักงานตามเพศ:

ตำแหน่ง	ชาย (ร้อยละ)	หญิง (ร้อยละ)
พนักงานทั้งหมด	85	15
ตำแหน่งบริหาร	79	21
ผู้บริหารระดับต้น	81	19
ผู้บริหารระดับกลาง	77	23
ผู้บริหารระดับสูง	70	30
ตำแหน่งผู้บริหารที่สร้างรายได้	61	39
ตำแหน่งด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ และคณิตศาสตร์	82	18

อัตราส่วนของเงินเดือนพื้นฐานและค่าตอบแทนของผู้หญิงต่อผู้ชาย	2565	2566	2567	2568
ระดับผู้บริหาร	0.79	1.02	1.07	1.12
ระดับผู้จัดการ	0.88	0.97	0.91	0.90
ระดับปฏิบัติการ	1.02	1.06	1.01	1.03

เสรีภาพในการรวมกลุ่ม

บริษัทฯ สนับสนุนสิทธิและเสรีภาพของพนักงานในการรวมกลุ่มและการเจรจาต่อรองร่วมกัน รวมถึงการจัดตั้งสหภาพแรงงาน ตามที่ระบุไว้ในนโยบายด้านความสัมพันธ์ระหว่างพนักงาน บริษัทฯ มุ่งสร้างช่องทางสื่อสารระหว่างสหภาพแรงงานกับผู้บริหารระดับสูง เพื่อหารือในประเด็นที่เป็นประโยชน์ร่วมกัน เช่น ทิศทางธุรกิจ การปรับโครงสร้างกำลังคน การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เส้นทางอาชีพ และสวัสดิการ โดยมีการประชุมทุกไตรมาส พร้อมเปิดโอกาสให้พนักงานแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น แบบสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน เป็นต้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานสำคัญ บริษัทฯ จะแจ้งให้พนักงานทราบอย่างทันท่วงที

บริษัทฯ มีสหภาพแรงงานทั้งหมด 4 กลุ่ม
โดยพนักงานร้อยละ
80
เป็นสมาชิกสหภาพฯ

ปี 2568 ได้รับข้อเสนอแนะจากสหภาพฯ
จำนวน **3** เรื่อง
แก้ไขแล้ว **3** เรื่อง

การวางแผนกำลังคน

บริษัทฯ มีการวางแผนกำลังคนเชิงกลยุทธ์ (Strategic Workforce Planning: SWP) ผ่านกระบวนการวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ เพื่อวางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ธุรกิจทั้งหมด เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีแผนการสรรหากำลังคนที่เหมาะสมและเชื่อมโยงกับแผนธุรกิจที่มีความสำคัญในปัจจุบันและธุรกิจในอนาคต ทั้งนี้ เพื่อพัฒนากลุ่มพนักงานที่มีศักยภาพ บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแนวทางการสร้างและพัฒนากลุ่มผู้บริหารที่มีศักยภาพ (Management Pool) และพัฒนาเตรียมความพร้อมเพื่อทดแทนผู้บริหารในตำแหน่งสำคัญเชิงกลยุทธ์ (Strategic Positions) เช่น ตำแหน่งผู้บังคับบัญชาตามโครงสร้างองค์กร (Line Positions) และตำแหน่งผู้บริหาร (Executives) ที่บริษัทฯ ส่งไปปฏิบัติงานในรูปแบบ Secondment ตาม IRPC Group Way of Conduct

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลและศักยภาพองค์กร (Human Resource and Organization Effectiveness Management Committee: HOMC) และคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและศักยภาพองค์กร (Human Resource & Organization Effectiveness Development Committee: HODC) เพื่อทบทวนเรื่องกำลังคน การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง และกระบวนการสรรหาพนักงานในทุกระดับผ่านการติดตามประจำปี เพื่อทบทวนกำลังคน การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง และกระบวนการสรรหาบุคลากรในทุกระดับผ่านการติดตามผลเป็นประจำทุกปี บริษัทฯ ได้พัฒนามาตรฐานสมรรถนะ โดยคำนึงถึงปัจจัยสำคัญอื่น ๆ ที่ส่งผลต่อการวางแผนสืบทอดตำแหน่งอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการบริหารแผนสืบทอดตำแหน่งของพนักงานที่ใกล้เกษียณอย่างยั่งยืน โดยการเตรียมผู้มีศักยภาพสูงเข้าสู่บทบาทผู้บริหาร ผ่านการมอบหมายงาน (เช่น โครงการ, คณะกรรมการ เป็นต้น) และการหมุนเวียนตำแหน่ง เพื่อพัฒนาความสามารถและประสบการณ์ตามลักษณะความสามารถของตำแหน่งในอนาคต

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพ เพื่อขับเคลื่อนการเติบโตทางธุรกิจในอนาคต เนื่องจากการพึ่งพาพนักงานที่มีความเชี่ยวชาญสูงในระยะยาวอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงใหม่ ๆ จึงมีความจำเป็นในการสรรหาบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีความสามารถที่สอดคล้องกับความสำเร็จของบริษัทฯ ในอนาคต ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ ได้บริหารจัดการกระบวนการสรรหาบุคลากรโดยผสมผสานระหว่างการคัดเลือกบุคลากรภายในองค์กรกับการสรรหาผู้เชี่ยวชาญจากภายนอก พร้อมทั้งส่งเสริมการพัฒนากลุ่มผู้มีศักยภาพ (Talent Cluster) เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการทดแทนตำแหน่งที่ว่าง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังสนับสนุนการจ้างงานในพื้นที่ที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอยู่ เพื่อให้ประโยชน์จากการดำเนินงานกระจายสู่ชุมชนท้องถิ่นอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ได้กำหนดกระบวนการและเครื่องมือการสรรหา ได้แก่ กลยุทธ์การสรรหาบุคคลที่มีศักยภาพ การจัดทำระบบประเมินผู้สมัคร การจัดทำหลักสูตร Onboarding และการเสริมสร้างทักษะให้แก่พนักงานแรกเข้า รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นของพนักงานรุ่นใหม่ โดยผ่านกระบวนการ Engagement Survey และ Culture Survey

พนักงานใหม่ทั้งหมดในปี 2568
จำนวน **12** คน

ร้อยละ **60**
ของตำแหน่งที่ว่างได้รับการสรรหาจากพนักงานภายในองค์กร

ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยในการจ้างพนักงานใหม่เท่ากับ
15,000 บาท
เทียบเท่าพนักงานเต็มเวลา

การจ้างงานในพื้นที่	จำนวนพนักงาน	สัดส่วน (ร้อยละ) ของพนักงานทั้งหมดในแต่ละพื้นที่
พนักงานทั้งหมดที่ระยอง	3,429	85
การจ้างงานคนท้องถิ่น	2,810	82
พนักงานท้องถิ่นในตำแหน่งผู้บริหาร	479	14

การสร้างโอกาสให้นักศึกษาฝึกงานผ่านโครงการฝึกงานของบริษัทฯ ซึ่งถูกออกแบบมาเพื่อเตรียมความพร้อมให้นักศึกษาเข้าสู่โลกการทำงานที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เป็นการสนับสนุนการจ้างงานเยาวชนโดยการมอบประสบการณ์การทำงานจริง นักศึกษาระดับปริญญาตรีจะได้นำความรู้ทางทฤษฎีไปใช้จริง ขณะที่นักศึกษาอาชีวศึกษาที่มีทักษะเฉพาะการปฏิบัติงาน จะได้รับการพัฒนาทักษะการสื่อสารและความสามารถปรับตัวในองค์กรขนาดใหญ่ โครงการนี้จึงเป็นการเชื่อมช่องว่างดังกล่าว ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีทั้งทักษะเชิงเทคนิค และทักษะด้านการทำงานร่วมกับผู้อื่น รวมถึงความเข้าใจด้านวินัยและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

โครงการนี้มุ่งเน้นนักศึกษาระดับปริญญาตรีและนักศึกษาอาชีวศึกษา (ประกาศนียบัตรวิชาชีพ/ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง) โดยเปิดโอกาสให้ฝึกงาน ณ สถานที่ทำงานจริง ทั้งในรูปแบบระยะสั้น 2-3 เดือน หรือสหกิจศึกษาระยะยาวสูงสุด 10 เดือน ขึ้นอยู่กับหลักสูตรการเรียนและความต้องการของหน่วยงานที่รับนักศึกษาเข้าฝึกงาน ในแต่ละปีจะมีนักศึกษาประมาณ 120-150 คนเข้าร่วมในทุกระดับการศึกษา ผู้เข้าร่วมจะได้รับประสบการณ์การทำงานจริง การพัฒนาทักษะวิชาชีพ การสนับสนุนด้านการแนะแนว และโอกาสในการเข้าทำงานเต็มเวลาเมื่อจบโครงการ นอกจากนี้ โครงการยังทำหน้าที่เป็นแหล่งบุคลากรคุณภาพ โดยช่วยให้บริษัทฯ สรรหาพนักงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมสอดคล้องกับกลยุทธ์ด้านกำลังคนขององค์กรในอนาคต

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการพัฒนาศักยภาพของพนักงานทุกคน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะใหม่ ๆ ที่ตอบสนองความต้องการในอนาคต โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการวิเคราะห์ข้อมูลและนวัตกรรมดิจิทัล การดำเนินงานนี้ครอบคลุมพนักงานทุกประเภทในองค์กร ทั้งพนักงานประจำ พนักงานชั่วคราว และพนักงานตามสัญญาจ้าง

นอกจากนี้ ทีมบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับมอบหมายให้จัดทำการศึกษาเปรียบเทียบขีดความสามารถของพนักงานในบริษัทระดับโลก ซึ่งช่วยให้บริษัทฯ สามารถประเมินศักยภาพด้านความเป็นผู้นำและความสามารถของพนักงานเพื่อพัฒนาต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเตรียมความพร้อมในการฝึกอบรมพนักงานในภาคส่วนต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการขององค์กรผ่านโปรแกรมฝึกอบรมหลากหลายรูปแบบ

ทั้งนี้ เพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขันในอุตสาหกรรม บริษัทฯ ได้จัดทำ “IRPC Development Framework” ซึ่งเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร โดยยึดหลักแนวทาง Competency-Based Learning ที่มุ่งส่งเสริมความรู้และทักษะของพนักงานตามบทบาทและความรับผิดชอบในทุกระดับตั้งแต่ระดับพนักงานใหม่ไปจนถึงผู้บริหารระดับสูง โดยครอบคลุม 3 ด้านหลัก ได้แก่ สมรรถนะในการทำงาน สมรรถนะด้านภาวะผู้นำ และการพัฒนาทักษะในอนาคต เพื่อให้พนักงานมีความพร้อมอย่างรอบด้านในการขับเคลื่อนความสำเร็จขององค์กรต่อไป

1. การพัฒนาสมรรถนะในการทำงาน ดำเนินการอย่างเป็นระบบโดยอ้างอิงจากการจัดกลุ่มตามสมรรถนะการปฏิบัติงานที่เชื่อมโยงกับห่วงโซ่คุณค่าขององค์กร เพื่อให้พนักงานมีความรู้และทักษะที่เหมาะสมกับบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับ โดยองค์กรส่งเสริมให้พนักงานพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับสมรรถนะให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ

2. สมรรถนะด้านภาวะผู้นำ มุ่งพัฒนาอย่างเป็นระบบตั้งแต่ขั้นตอนการเริ่มต้นทำงาน ไปจนถึงระดับผู้นำองค์กร โดยเน้นการเสริมสร้างทักษะด้านธุรกิจและการบริหารจัดการ ผ่านโปรแกรม LEAD ระดับที่ 1-5 ที่พัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ภาวะผู้นำตนเองไปจนถึงการขับเคลื่อนกลยุทธ์ระดับองค์กร สำหรับผู้บริหารที่มีศักยภาพสูงจะได้รับการพัฒนาในแผนสืบทอดตำแหน่ง ขณะที่ผู้บริหารระดับสูงจะได้รับการพัฒนาเพิ่มเติมผ่านโครงการความร่วมมือกับกลุ่ม ปตท. เพื่อผลักดันการเติบโตขององค์กร

3. การพัฒนาทักษะในอนาคต มุ่งเน้นการเพิ่มทักษะใหม่และการปรับทักษะเดิมให้แก่พนักงาน เน้นการเสริมสร้างความสามารถด้านอารมณ์และสังคม (เช่น การตระหนักรู้ในตนเอง ความสามารถในการปรับตัว) ความสามารถด้านความคิด (เช่น การคิดเชิงวิพากษ์ การแก้ปัญหา) และทักษะด้านดิจิทัล (เช่น การวิเคราะห์ข้อมูล ระบบอัตโนมัติ) โดยโปรแกรมด้านดิจิทัลช่วยเพิ่มความเชี่ยวชาญของพนักงานด้านการวิเคราะห์ข้อมูลและระบบอัตโนมัติ พร้อมเตรียมความพร้อมในการใช้งานเครื่องมือ แพลตฟอร์ม และเทคโนโลยีดิจิทัลใหม่ ๆ ที่นำมาใช้ในองค์กร โครงการเหล่านี้มีการติดตามความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง พร้อมกำหนดเป้าหมายชัดเจน เพื่อพัฒนาให้พนักงานก้าวสู่การเป็นกำลังคนชั้นนำที่มีสมรรถนะสูงและเติบโตอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังจัดการฝึกอบรมที่มีเป้าหมายเพื่อเตรียมความพร้อมให้พนักงานรับมือกับการเปลี่ยนแปลงด้านอุตสาหกรรมและสภาพภูมิอากาศ เช่น การจัดอบรม Refresh & Retrain ด้านกฎหมายสิ่งแวดล้อม เรื่องการเฝ้าระวังคุณภาพสิ่งแวดล้อม การร้องเรียนและการปฏิบัติตามกฎหมาย การคำนวณผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมตลอดชีวิตของผลิตภัณฑ์ และ Eco Efficiency Workshop

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว บริษัทฯ ได้นำเสนอวิธีการเรียนรู้ที่หลากหลาย ได้แก่

1. การถ่ายทอดความรู้และสร้างเครือข่ายผ่านผู้เชี่ยวชาญทั้งภายในและภายนอกองค์กร ช่วยให้พนักงานได้เรียนรู้จากเพื่อนร่วมงานนอกเหนือจากการดำเนินงานปกติ การเข้าร่วมเครือข่าย รวมถึงเวทีการเรียนรู้ และกลุ่มความร่วมมือที่บริษัทฯ ให้การสนับสนุนจะช่วยเปิดโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้ เพิ่มศักยภาพ และขยายเครือข่ายวิชาชีพ

2. การแนะนำและให้คำปรึกษา เพื่อให้การบริหารบุคลากรของบริษัทฯ สอดคล้องกับเป้าหมายทางธุรกิจมากขึ้น บริษัทฯ ได้นำแผนพัฒนาบุคคล (Individual Development Plan: IDP) มาใช้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญ โดยแผน IDP มุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้บริหารและพนักงานที่มีศักยภาพสูง โดยการระบุโอกาสในการพัฒนาทักษะเฉพาะตำแหน่งงาน ซึ่งมุ่งสู่บทบาทผู้นำในอนาคต พร้อมกันนี้ การวางแผนสืบทอดตำแหน่งมุ่งเน้นไปที่ผู้บริหารระดับสูงที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อให้มั่นใจว่าจะมีผู้นำที่มีความสามารถอย่างต่อเนื่องสำหรับการเติบโตของบริษัทฯ ในอนาคต

นอกเหนือจากการพัฒนาทักษะด้านเทคนิค บริษัทฯ ยังจัดการฝึกอบรมเพื่อสนับสนุนการเติบโตของพนักงานและสร้างความตระหนักรู้ในที่ทำงาน ได้แก่

- โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณ: บริษัทฯ จัดการฝึกอบรมเฉพาะกลุ่มสำหรับพนักงานที่ใกล้เกษียณ ครอบคลุมหัวข้อต่าง ๆ เช่น การวางแผนการเงิน การบริหารความมั่งคั่งส่วนบุคคล ความรู้ด้านการวางแผนภาษีรายได้ สิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาลตลอดจนการประกันสุขภาพหลังเกษียณ และการสร้างรายได้หลังเกษียณด้วยการฝึกอบรมอาชีพต่าง ๆ

- วัฒนธรรมองค์กร: บริษัทฯ จัดฝึกอบรมสอดแทรกความรู้ด้านวัฒนธรรมองค์กรในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่ จากแนวคิด “G3” Good (ดีด้วยใจรับผิดชอบ) Great (เก่งทันโลกธุรกิจ) Growth to Success (กล้าเพื่อความสำเร็จ) ซึ่งประกอบด้วยวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ขององค์กร

บริษัทฯ จัดงานเกษียณอายุพนักงานประจำปี 2568

การดึงดูดและการรักษาบุคลากรที่มีความสามารถ

บริษัทฯ มุ่งหมายที่จะปลูกฝังค่านิยมหลักขององค์กรที่เอื้อให้เกิดพฤติกรรมที่สำคัญในการขับเคลื่อนให้บรรลุวิสัยทัศน์ใหม่และเป้าหมายกลยุทธ์ ด้วยกรอบแนวคิด “G3” Good (ดีด้วยใจรับผิดชอบ) Great (เก่งทันโลกธุรกิจ) Growth to Success (กล้าเพื่อความสำเร็จ) ซึ่งประกอบด้วยวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ขององค์กรดังต่อไปนี้

วัฒนธรรม	ความหมาย	พฤติกรรมพึงประสงค์ (Key Behaviors)
Good “ดี” ด้วยใจรับผิดชอบ	พนักงานบริษัทฯ มีจริยธรรมถูกต้อง โปร่งใส เคารพความคิดต่างและรับผิดชอบต่อองค์กร สังคม และสิ่งแวดล้อม	1) Integrity & Ethics มีจริยธรรม ยึดมั่นในการทำสิ่งที่ถูกต้อง โปร่งใส และปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินธุรกิจที่ดีของบริษัทฯ 2) Trust & Respect เชื่อมั่นในผู้อื่น เคารพความคิดต่าง สร้างความทรงจำในเชิงบวกในทุกความสัมพันธ์ 3) Sustainability ประพฤติตนด้วยความรับผิดชอบต่อองค์กร สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
Great “เก่ง” ทันโลกธุรกิจ	พนักงานบริษัทฯ รู้ลึก รู้กว้าง บูรณาการคุณค่าร่วม และสร้างผลลัพธ์ทางธุรกิจกลุ่มไออาร์พีซีและพันธมิตร	1) Inclusive Competency พัฒนาอย่างต่อเนื่อง รู้ลึก รู้กว้าง สร้างการมีส่วนร่วมในกลุ่มคนที่หลากหลาย 2) Solution & Synergy Value ผสานความร่วมมือ มุ่งหน้าสู่เป้าหมายร่วม 3) Deliver Corporate Result ส่งมอบผลลัพธ์ทางธุรกิจกลุ่มไออาร์พีซี
Growth to Success “กล้า” เพื่อความสำเร็จ	พนักงานบริษัทฯ คิดต่าง ทำสิ่งใหม่ สร้างนวัตกรรม ยืนหยัด รับผิดชอบ นำอนาคตสู่ความสำเร็จ	1) Leadership ทุ่มเทพลัง กล้าทำให้ดีกว่าที่เป็นอยู่ เพื่ออนาคตบริษัทฯ 2) Change, Transformation & Innovation ท้าทายสภาพที่เป็นอยู่ ค้นหาวิธีใหม่ ๆ สร้างนวัตกรรมในการทำให้บริษัทฯ เติบโต 3) Accountability & Commitment ลงมือทำอย่างมุ่งมั่น เข้าใจผลกระทบของการตัดสินใจรับผิดชอบต่อการกระทำของเรา

การบริหารผลงานและการให้รางวัล

บริษัทฯ มีกระบวนการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ เพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ โดยใช้แนวทาง KPI Cascading ถ่ายทอดจากระดับ Corporate KPI สู่ Functional KPI และเป้าหมายรายบุคคล บริษัทฯ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นทางการอย่างน้อยปีละสองครั้ง ได้แก่ การทบทวนผลการดำเนินงานระหว่างปีเพื่อติดตามความก้าวหน้าและสนับสนุนการพัฒนา และการประเมินผลสิ้นปีเพื่อสรุปผลและให้คะแนนการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อสะท้อนผลการทำงานอย่างรอบด้าน การประเมินจะครอบคลุมผลงาน (ร้อยละ 50) สมรรถนะ (ร้อยละ 25) และพฤติกรรม (ร้อยละ 25) พร้อมจัดประเภทผลการปฏิบัติงานเป็น ดีเยี่ยม ดีมาก ดี พอใช้ หรือควรปรับปรุง ทีมทรัพยากรบุคคลใช้เครื่องมือวิเคราะห์ เช่น Leading & Lagging Indicators, Value Tree และ KPI Cascading Tool เพื่อแสดงภาพและวิเคราะห์ตัวชี้วัดอย่างมีประสิทธิภาพ

การบริหารผลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ครอบคลุมการประเมินผลประจำปี การให้ข้อเสนอแนะอย่างต่อเนื่อง และการมีส่วนร่วมของพนักงานผ่านแบบประเมิน G3 Assessment ประเมินเพื่อนร่วมงาน รวมถึงการสนทนาแบบตัวต่อตัวอย่างสม่ำเสมอ เพื่อช่วยติดตามผลการทำงาน การพัฒนาอาชีพ และความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว ข้อมูลการประเมินถูกบันทึกและอนุมัติผ่านระบบ HR เพื่อให้มั่นใจว่าสอดคล้องกับเป้าหมายด้านผลการปฏิบัติงาน ผลการประเมินยังถูกนำไปใช้ในการออกแบบโปรแกรมพัฒนาที่สนับสนุนการเติบโตในสายอาชีพของพนักงานและสอดคล้องกับทิศทางธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานได้รับการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

ยิ่งไปกว่านั้นบริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนามาตรการจูงใจระยะยาวสำหรับรางวัลที่ขึ้นกับผลการปฏิบัติงาน โดยโบนัสของผู้บริหารระดับสูงจะเชื่อมโยงโดยตรงกับผลการปฏิบัติงาน เป็นการสะท้อนนโยบายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมของบริษัทฯ ที่เชื่อมโยงกับผลลัพธ์ทั้งระยะสั้นและระยะยาว

ความผูกพันของพนักงาน

บริษัทฯ กำหนด 5 หลักการในการขับเคลื่อนการสร้างความผูกพันของพนักงาน โดยแบ่งออกเป็น 2 กลุ่มหลัก ได้แก่ Best Employers Differentiators และ Foundation ซึ่งประกอบด้วย 3 หลักการย่อยภายใต้ Best Employers Differentiators ได้แก่ 1) ความคล่องตัว (Agility) 2) การสร้างผู้นำ (Engaging Leadership) และ 3) การส่งเสริมความสามารถ (Talent Focus) และ 2 หลักการย่อยภายใต้ Foundation ได้แก่ 4) พื้นฐาน (The Basics) และ 5) รากฐานการทำงานที่ดี (The Work) โดยหลักการเหล่านี้มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ด้านความผูกพันของพนักงานควบคู่ไปกับผลลัพธ์ทางธุรกิจ ดังนี้

ผลลัพธ์ด้านความผูกพันของพนักงาน	ผลลัพธ์ทางธุรกิจ
• **“Say”** พนักงานพูดถึงองค์กรกับเพื่อนร่วมงาน ผู้มีศักยภาพเข้าทำงาน และลูกค้าในทางบวก ซึ่งสะท้อนถึงความพึงพอใจในงานและความภักดีต่อองค์กร • **“Stay”** พนักงานมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเติบโตขององค์กร ซึ่งสะท้อนความสอดคล้องกับเส้นทางอาชีพของพนักงาน และความความเข้าใจวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติหน้าที่ที่ชัดเจน • **“Strive”** พนักงานเต็มใจที่จะอุทิศตนให้แก่การทำงานที่เหนือกว่าความคาดหมายของบริษัทฯ เพื่อความสำเร็จขององค์กรและสร้างสมดุลให้แก่ชีวิตการทำงานอย่างมีความสุข	• **“Talent”** การรักษาบุคลากร และการเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน • **“Operational”** การคำนึงถึงผลิตผลและความปลอดภัย • **“Customer”** การดูแลความพึงพอใจและการรักษาลูกค้า • **“Financial”** การเติบโตของรายได้ กำไร และผลตอบแทนของผู้ถือหุ้นในภาพรวม

บริษัทฯ จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของพนักงานเป็นประจำทุกปี เพื่อประเมินความพึงพอใจและรับฟังความคิดเห็นในด้านสำคัญ เช่น ความพึงพอใจในงาน จุดมุ่งหมาย ความสุข และระดับความเครียด ข้อมูลที่ได้รับเป็นเสียงสะท้อนของพนักงานอย่างแท้จริง และถูกนำไปใช้ในการปรับปรุงแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ดียิ่งขึ้น เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ตอบโจทย์ความต้องการของพนักงานและส่งเสริมความผูกพันในองค์กร

ความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร (ร้อยละ)	2565	2566	2567	2568
เป้าหมาย	80	80	80	80
ผลการดำเนินงาน	87	86	82	82

พนักงานที่ตอบแบบสอบเรื่องความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร (ร้อยละ)	2565	2566	2567	2568
เป้าหมาย	93	93	93	93
ผลการดำเนินงาน	90	93	95	95

บริษัทฯ คว้ารางวัล **“สุดยอดนายจ้างดีเด่นประเทศไทยประจำปี 2568 (2025 Mercer Best Employers Thailand)”** จาก Mercer Thailand การได้รับรางวัลอันทรงเกียรติในครั้งนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและยกระดับประสบการณ์ที่ดีของพนักงาน (Employee Experience) เพื่อสร้างความผูกพันระหว่างองค์กรกับบุคลากร ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนผลลัพธ์ทางธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน

อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety)

บริษัทฯ มุ่งมั่นรักษามาตรฐานการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อคุ้มครองความปลอดภัยของพนักงาน และลดความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนใกล้เคียง

เป้าหมาย

อัตราการบาดเจ็บจากการทำงาน (TRIR) ปี 2568 ไม่เกิน **0.26**

ผลการดำเนินงานปี 2568

อัตราการบาดเจ็บจากการทำงาน (TRIR) อยู่ที่ **0.46**

เป้าหมาย

อุบัติเหตุด้านความปลอดภัยในกระบวนการผลิต (PSE) ระดับที่ 1 เป็น **0**

ผลการดำเนินงานปี 2568

อุบัติเหตุด้านความปลอดภัยในกระบวนการผลิต (PSE) ระดับที่ 1 จำนวน **1** เหตุการณ์

อาชีวอนามัยและความปลอดภัยเป็นประเด็นสำคัญที่ส่งผลต่อพนักงาน องค์กร และชุมชน การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพช่วยป้องกันอุบัติเหตุ คุ้มครองสิทธิของพนักงาน และสร้างความมั่นคงในการดำเนินงาน ในทางกลับกัน มาตรการที่ไม่เพียงพออาจก่อให้เกิดอุบัติเหตุ ปัญหาสุขภาพระยะยาว และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งยังอาจลุกลามไปนอกพื้นที่ปฏิบัติการ เช่น การรั่วไหลของสารเคมีหรืออุบัติเหตุระหว่างการขนส่งที่ส่งผลต่อชุมชนใกล้เคียง นอกจากนี้ ความท้าทายใหม่ ๆ เช่น ภัยพิบัติจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และแนวโน้มปัญหาสุขภาวะทางจิตใจที่เพิ่มขึ้น ยิ่งตอกย้ำความจำเป็นในการพัฒนามาตรการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง ด้วยตระหนักถึงความเสี่ยงเหล่านี้และช่องว่างในการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยขององค์กรเมื่อเทียบกับเป้าหมายที่กำหนด บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นปรับปรุงและยกระดับมาตรการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อปกป้องพนักงาน ลดผลกระทบด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ และชุมชนรอบข้าง

แนวทางบริหารจัดการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญสูงสุดต่อความปลอดภัยในทุกมิติ ไม่ว่าจะเป็นความปลอดภัยส่วนบุคคล ความปลอดภัยในกระบวนการผลิต และความปลอดภัยในการขนส่ง โดยดำเนินงานภายใต้มาตรฐานด้านความปลอดภัยที่เข้มงวด เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและปราศจากอุบัติเหตุ พร้อมเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในหมู่พนักงาน ผู้รับเหมา และคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง องค์กรมุ่งเน้นการบูรณาการแนวคิดด้านความปลอดภัยในทุกกระบวนการทำงาน พร้อมตั้งเป้าหมายลดอุบัติเหตุและเหตุฉุกเฉินให้เป็นศูนย์สำหรับทั้งพนักงานและผู้รับเหมา อีกทั้งยังขยายความมุ่งมั่นไปสู่ห่วงโซ่อุปทาน โดยผนวกแนวปฏิบัติด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยไว้ในจรรยาบรรณคู่ค้า

เพื่อสนับสนุนความมุ่งมั่นดังกล่าว บริษัทฯ ได้ยกระดับระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยเน้นการพัฒนาศักยภาพและสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยแก่พนักงานและผู้รับเหมา พร้อมทั้งนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการทำงานและการบริหารจัดการข้อมูล เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจอย่างรอบคอบ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย ล้วนมีส่วนช่วยในการยกระดับวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร และเพิ่มความพร้อมใช้งานและความน่าเชื่อถือของอุปกรณ์การผลิต เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านความปลอดภัย (Safety Excellence)

บริษัทฯ บริหารจัดการความเสี่ยง การเปลี่ยนแปลง และความปลอดภัย เพื่อป้องกันเหตุการณ์ร้ายแรง ความเสียหายต่อทรัพย์สิน และการหยุดชะงักในการดำเนินงาน พร้อมใช้ระบบการจัดการสารเคมีความเสี่ยงต่ำ (Low-Risk Chemical Management Practices) และส่งเสริมอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้แก่พนักงาน ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้เสีย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังดำเนินมาตรการป้องกันบุคลากรจากโรคระบาด ภัยพิบัติทางธรรมชาติ ภัยด้านความมั่นคง และความเสี่ยงอื่น ๆ ผ่านการเตรียมความพร้อมรับมือเหตุฉุกเฉิน การตอบสนองต่อภาวะวิกฤต และมาตรการบรรเทาความเสี่ยง เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ขณะเดียวกัน บริษัทฯ ยังสื่อสารนโยบาย มาตรการ และผลการดำเนินงานด้านคุณภาพ ความปลอดภัย สุขภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (QSSHE) อย่างโปร่งใส พร้อมจัดอบรม ให้คำแนะนำ และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วม โดยผู้บริหารและพนักงานทำหน้าที่เป็นแบบอย่าง ปฏิบัติตามนโยบายด้านความปลอดภัย และรับผิดชอบต่อการขับเคลื่อนการปรับปรุงการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง

นโยบายและโครงสร้างการกำกับดูแล

บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายด้านคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการพลังงาน (QSSHE) อย่างครบวงจร เพื่อให้มั่นใจว่า การดำเนินงานในทุกกระบวนการเป็นไปตามมาตรฐานสูงสุด นโยบายฉบับนี้ให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมาตรฐานระบบบริหารจัดการพลังงานและคุณภาพอย่างเคร่งครัด ครอบคลุมพนักงาน ผู้รับเหมา และบุคคลภายใต้การกำกับดูแลของบริษัทฯ พร้อมส่งเสริมความตระหนัก ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมในแนวปฏิบัติด้าน QSSHE อย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ บูรณาการแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศในการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยงและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง พร้อมจัดลำดับความสำคัญและวางแผนปฏิบัติการสำหรับความเสี่ยงและพื้นที่ที่ต้องปรับปรุง รวมทั้งกำหนดเป้าหมายเชิงปริมาณเพื่อขับเคลื่อนผลการดำเนินงาน ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจถึงความก้าวหน้าในการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย พร้อมทั้งคุ้มครองพนักงาน ชุมชนรอบข้าง และสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ ได้จัดตั้งโครงสร้างการกำกับดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ครอบคลุม เพื่อให้มั่นใจว่า การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ในการส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย บริษัทฯ ได้นำแนวปฏิบัติ “Role Model” มาใช้ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ซึ่งนำโดยผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการนี้มีหน้าที่สื่อสารนโยบายด้านความปลอดภัย กำหนดเป้าหมายและทิศทางเชิงกลยุทธ์ ชี้แนะแนวทางปฏิบัติ และติดตามให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยสากล

นอกจากนี้ ได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SHE Committee) เพื่อสนับสนุนคณะกรรมการบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยคณะกรรมการ ประกอบด้วยตัวแทนจากฝ่ายผู้บริหารและพนักงานในสัดส่วนที่เท่าเทียมกัน และมีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพทำหน้าที่เป็นเลขานุการ โดยคณะกรรมการชุดนี้มีบทบาทในการทบทวนนโยบาย ประเมินความเสี่ยง ส่งเสริมโครงการและกิจกรรมด้านความปลอดภัย ติดตามผลการดำเนินงาน และเสนอแนวทางในการป้องกันและบรรเทาความเสี่ยงผ่านการประชุมอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้บริหารกับตัวแทนพนักงาน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังจัดให้มีคณะกรรมการบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Management Safety & Occupational Health Committee: MANSAFCOM) และคณะกรรมการบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับฝ่าย (Department Safety Committee: DEP.SC) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างการกำกับดูแล และสนับสนุนการบริหารจัดการประเด็นด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพทั่วทั้งองค์กร ทั้งนี้ การกำกับดูแลในระดับคณะกรรมการบริษัทดำเนินการผ่านคณะกรรมการทบทวนการบริหารจัดการระบบ OEMS (OEMS Steering Committee) ซึ่งมีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่เข้าร่วม และทำหน้าที่พิจารณารายงานผลการบริหารจัดการ รวมถึงผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบริษัทฯ เป็นประจำทุกครึ่งปี

กลยุทธ์และกรอบการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ตั้งเป้าหมายสู่ความเป็นเลิศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และความมั่นคงของกระบวนการผลิต (SMART SSHE Excellence) ภายในปี 2573 เพื่อสนับสนุนผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ควบคู่กับการเสริมสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับในการดำเนินธุรกิจ (License to Operate) ของบริษัทฯ โดยขับเคลื่อนความมุ่งมั่นดังกล่าวผ่านความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ การยกระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมให้สูงกว่าข้อกำหนดทางกฎหมาย และการเตรียมความพร้อมใน 5 ด้านสำคัญ ได้แก่ สุขภาพ เครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำงาน แผนงานและการประเมินความเสี่ยงพร้อมระบบอนุญาตให้ปฏิบัติงาน (Work Statement, Risk Assessment & Permit to Work) ธุรกิจคาร์บอนเครดิต เทคโนโลยีสีเขียว และการดำเนินงานและเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการบริหารจัดการของเสียเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม (Waste-to-Value)

SSHE Strategic Framework

To be SSHE excellence by 2030

Aim to SMART SSHE excellence supporting all stakeholders for the license to operate via
Enhance SSHE system synergy with Partnership, Beyond SHE STD for support legal compliance, 5 Readiness: Health, Tool Equipment, Work, Statement, Risk Assessment & Permit to Work, Carbon Credits Business, Green technology, Eco operation, and technology & Waste to Value

ENDS Objectives

Security, Emergency & Safety Enhances	Occupational Health	Net Zero & Circular Economy
Non-Violation, Zero Emergency Case Level 3, TRIR ≤ 0.20, PSE Tier 1, 2 = 0, SSHE Culture Score ≥ 4.2	HPI Score ≥3.60	GHG reduction 20%, Zero complaints

WAY Initiatives

Security, Emergency & Safety Enhances	Occupational Health	Net Zero & Circular Economy
• Smart EIZ Project • Safety Leadership at all levels • Strengthen Contractor Safety • Strengthen safety audit and assessment • Safety culture improvement • Safe driving improvement • Safety competency development • Promotion campaign & communication	• Health risk assessment and planning • IH and control of workplace exposures • Management of ill health at work • Fitness for task • Health Surveillance • Well-being in the workplace • Medical emergency management • Emerging and existing vector-borne and infectious diseases • Fatigue • Health impact assessment • Health reporting and record mgmt. • Public health interface	• Operational eco-efficiency • Build up low carbon culture and training • Readiness preparation for carbon tax impact • Climate change strategy • Carbon label, GHG mitigation mechanisms, carbon market • Generate carbon credits from potential assets • GHG monitoring • Net zero encourages program • Waste to value

MEAN Critical Success Factors

• OEMS/IMS • Technology	• Digital platform • Communication	• Data analysis • Budget management	• SHE toolkits • Reskill, upskill & behavior

ENABLER

Goal zero

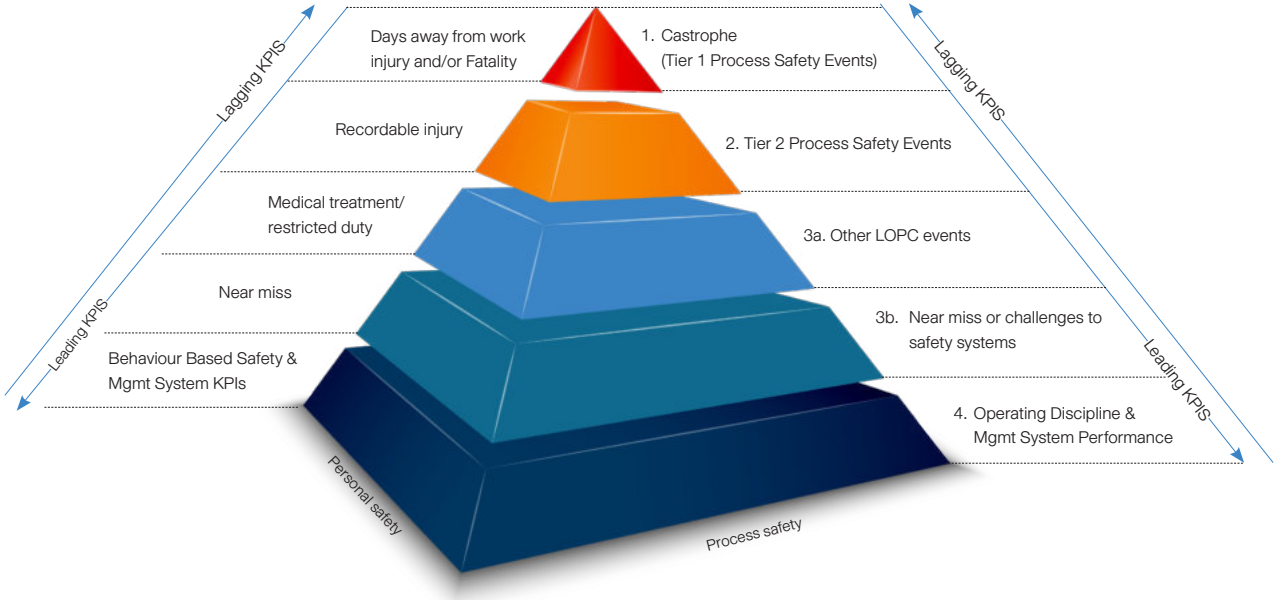
IRPC GOOD GREAT GROWTH TO SUCCESS

Leadership model
Talent management & succession planning
Operational discipline
Happy workplace

ระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ด้วยความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย บริษัทฯ ได้ดำเนินการวางระบบบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety Management System: OHSMS) ภายใต้กรอบการบริหารความเป็นเลิศด้านการปฏิบัติการ (Operational Excellence Management System: OEMS) เพื่อให้มั่นใจถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย และสอดคล้องกับมาตรฐานระบบบริหารความเสี่ยงที่ได้รับการยอมรับ เช่น มอก. 18001:2554 และ ISO 45001:2018

ขอบเขตของระบบบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยครอบคลุมพนักงานทุกคน รวมถึงผู้ปฏิบัติงานทั้งภายในและภายนอกสถานที่ และผู้รับเหมา/ผู้รับเหมาช่วงที่อยู่ภายใต้อำนาจบริหารจัดการโดยตรงหรือโดยอ้อมของบริษัท บริษัทฯ ใช้แนวทางแบบองค์รวม เพื่อให้มั่นใจว่าทุกส่วนของกระบวนการดำเนินงานอยู่ภายใต้ระบบการจัดการนี้ พร้อมกำหนดขั้นตอนและแนวปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อควบคุมและลดความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ และการยกเว้นใด ๆ จะต้องได้รับการประเมินอย่างรอบด้านและมีเหตุผลชัดเจน เพื่อรักษามาตรฐานความปลอดภัยสูงสุดสำหรับทุกคนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท



การรับรองระบบบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

มาตรฐานการรับรอง	จำนวนพื้นที่ปฏิบัติการที่ได้รับการรับรอง	สัดส่วนพื้นที่ปฏิบัติการที่ได้รับการรับรอง (ร้อยละ)
ISO 45001	4	100

การประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทฯ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ครอบคลุมทั้งในกิจกรรมใหม่และกิจกรรมที่ดำเนินอยู่แล้ว เพื่อให้มั่นใจว่า การจัดการความเสี่ยงเป็นไปอย่างเชิงรุกและสอดคล้องกับมาตรฐานความปลอดภัยที่กำหนด กระบวนการดังกล่าวช่วยให้สามารถระบุอันตรายได้อย่างเป็นระบบ ประเมินและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงได้อย่างแม่นยำ และนำมาตรการควบคุมที่เหมาะสมไปใช้กับทุกขั้นตอนของการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

สุขภาพและความปลอดภัยส่วนบุคคล

บริษัทฯ ได้จัดทำกระบวนการประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเป็นระบบ พร้อมให้สิทธิพนักงานสามารถหยุดงานชั่วคราวเมื่อพบสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย (Stop Work if Unsafe) ตามคู่มือปฏิบัติการ ข้อกำหนดนี้ช่วยให้พนักงานสามารถปกป้องตนเองจากอันตราย และหลีกเลี่ยงความเสี่ยงต่อสุขภาพและความปลอดภัยโดยไม่ต้องกังวลถึงผลกระทบหรือบทลงโทษใด ๆ

กระบวนการประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพของไออาร์พีซี

นอกจากความมุ่งมั่นด้านความปลอดภัยแล้ว บริษัทฯ ยังตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน บริษัทฯ จึงได้ดำเนินโครงการ “Stop ตึบ ตัน แตก” เพื่อสนับสนุนให้พนักงานมีวิถีชีวิตที่แข็งแรงและมีสุขภาพดี ห่างไกลจากโรคหลอดเลือดสมองและโรคหลอดเลือดหัวใจ โดยยึดหลัก 3 อ. ได้แก่ ออกกำลังกาย อารมณ์ และอาหาร โครงการมุ่งเน้นการส่งเสริมการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ ผ่านกิจกรรม “ก้าวต่อไป ก้าวไปด้วยกัน” ควบคู่กับการสนับสนุนให้พนักงานมีสุขภาวะทางจิตใจที่เหมาะสม โดยการทำแบบประเมินสุขภาพใจและการจัดบรรยายให้ความรู้โดยผู้เชี่ยวชาญ นอกจากนี้ยังส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภคอาหาร ด้วยการให้ความรู้ด้านโภชนาการ ยกระดับการบริหารจัดการโรงอาหารสู่มาตรฐาน SAN Plus ซึ่งเป็นมาตรฐานขั้นสูง เพื่อสนับสนุนให้พนักงานสามารถเข้าถึง เลือก และบริโภคอาหารที่มีคุณค่าทางโภชนาการ สะอาด ปลอดภัย และส่งเสริมสุขภาวะที่ดี

เพื่อประเมินผลและติดตามความสำเร็จของโครงการเหล่านี้ ฝ่ายบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ได้ใช้ดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพด้านสุขภาพ (Health Performance Indicator Score: HPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือสำหรับประเมินผลด้านสุขภาพของพนักงาน โดยพิจารณาจากปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งการควบคุมสุขอนามัยและความเสี่ยงในสถานที่ทำงาน การฝึกอบรมปฐมพยาบาล การประเมินความพร้อมสำหรับการทำงาน รวมถึงการเฝ้าระวังสุขภาพอย่างต่อเนื่อง ดัชนี HPI ช่วยให้บริษัทฯ สามารถปรับปรุงและพัฒนาโครงการส่งเสริมสุขภาพให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานอย่างเป็นรูปธรรม

การเสียชีวิตจากการทำงาน (กรณี)

การเสียชีวิตจากการทำงาน	ผลการดำเนินงาน								เป้าหมาย
	2565		2566		2567		2568		2568
	กรณี	ความครอบคลุมของข้อมูล (ร้อยละ)	กรณี	ความครอบคลุมของข้อมูล (ร้อยละ)	กรณี	ความครอบคลุมของข้อมูล (ร้อยละ)	กรณี	ความครอบคลุมของข้อมูล (ร้อยละ)	กรณี
รวม	0	100	0	100	1	100	0	100	0
พนักงาน	0	100	0	100	1	100	0	100	0
ผู้รับเหมา	0	100	0	100	0	100	0	100	0

อัตราการบาดเจ็บจากการทำงาน (TRIR) (กรณี/ต่อ 1 ล้านชั่วโมงทำงาน)

TRIR	ผลการดำเนินงาน								เป้าหมาย
	2565		2566		2567		2568		2568
	กรณี	ความครอบคลุมของข้อมูล (ร้อยละ)	กรณี	ความครอบคลุมของข้อมูล (ร้อยละ)	กรณี	ความครอบคลุมของข้อมูล (ร้อยละ)	กรณี	ความครอบคลุมของข้อมูล (ร้อยละ)	กรณี
รวม	0.30	100	0.36	100	0.46	100	0.46	100	0.26
พนักงาน	0.10	100	0.10	100	0.43	100	0.22	100	-
ผู้รับเหมา	0.42	100	0.50	100	0.49	100	0.85	100	-

อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) (กรณี/ต่อ 1 ล้านชั่วโมงทำงาน)

LTIFR	ผลการดำเนินงาน								เป้าหมาย
	2565		2566		2567		2568		2568
	กรณี	ความครอบคลุมของข้อมูล (ร้อยละ)	กรณี	ความครอบคลุมของข้อมูล (ร้อยละ)	กรณี	ความครอบคลุมของข้อมูล (ร้อยละ)	กรณี	ความครอบคลุมของข้อมูล (ร้อยละ)	กรณี
รวม	0.23	100	0.03	100	0.11	100	0.20	100	-
พนักงาน	0.10	100	0.00	100	0.21	100	0.11	100	-
ผู้รับเหมา	0.30	100	0.07	100	0.00	100	0.34	100	-

อัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน (TROIR) (กรณี/ต่อ 1 ล้านชั่วโมงทำงาน)

TROIR	ผลการดำเนินงาน								เป้าหมาย
	2565		2566		2567		2568		2568
	กรณี	ความครอบคลุมของข้อมูล (ร้อยละ)	กรณี	ความครอบคลุมของข้อมูล (ร้อยละ)	กรณี	ความครอบคลุมของข้อมูล (ร้อยละ)	กรณี	ความครอบคลุมของข้อมูล (ร้อยละ)	กรณี
รวม	0.00	100	0.00	100	0.00	100	0	100	0
พนักงาน	0.00	100	0.00	100	0.00	100	0	100	0
ผู้รับเหมา	0.00	100	0.00	100	0.00	100	0	100	0

หมายเหตุ: ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบริษัทฯ ได้รับการตรวจสอบและรับรองโดยหน่วยงานภายนอกตามมาตรฐานสากล ISAE 3000 (ฉบับปรับปรุง)

ความปลอดภัยของกระบวนการผลิต

บริษัทฯ ได้นำระบบการบริหารจัดการความปลอดภัยกระบวนการผลิต (Process Safety Management: PSM) มาประยุกต์ใช้ในการประเมินความเสี่ยงในโรงงานตามมาตรฐาน TIS/OHSAS 18001 สำหรับการปฏิบัติงานในทุกขั้นตอน ทำให้บริษัทฯ สามารถรักษาสถิติด้านความปลอดภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้จัดให้มีผู้ตรวจประเมินระบบ PSM ที่ผ่านการฝึกอบรม ทำหน้าที่ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินความเสี่ยงในกระบวนการทำงาน โดยผลการตรวจประเมินจะถูกวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ เพื่อนำไปกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไข และขับเคลื่อนการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ เพื่อเสริมประสิทธิภาพของระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety Management System: OHSMS) บริษัทฯ ได้กำหนดกระบวนการบริหารจัดการอุบัติเหตุ (Incident Management Process) อย่างเป็นระบบ ครอบคลุมการสอบสวนเหตุการณ์ การระบุอันตราย การประเมินความเสี่ยง และการกำหนดมาตรการแก้ไขโดยอิงตาม Hierarchy of Controls แต่ละเหตุการณ์จะได้รับการทบทวนโดยคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุ (Investigation Panel) เพื่อวิเคราะห์สาเหตุและกำหนดมาตรการแก้ไขที่เหมาะสม

ข้อมูลทั้งหมดถูกรวบรวมในระบบบริหารจัดการอุบัติเหตุ (Incident Management System: idMS) เพื่อสนับสนุนกระบวนการระบุอันตราย ประเมินความเสี่ยง และการดำเนินมาตรการเชิงป้องกันกระบวนการทั้งหมดดำเนินการภายใต้กรอบของคู่มือการจัดการเหตุการณ์ ซึ่งช่วยส่งเสริมวัฒนธรรมการรายงานที่เข้มงวด เสริมสร้างความรับผิดชอบในทุกระดับ และสนับสนุนการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ภายในองค์กร เพื่อป้องกันการเกิดเหตุซ้ำในอนาคต

ความปลอดภัยของกระบวนการผลิต (กรณี)

ความปลอดภัยของกระบวนการผลิต	ผลการดำเนินงาน				เป้าหมาย
	2565	2566	2567	2568	2568
จำนวนอุบัติเหตุด้านความปลอดภัยของกระบวนการผลิตระดับ 1 (PSE Tier 1)	1	0	0	1	0
จำนวนอุบัติเหตุด้านความปลอดภัยของกระบวนการผลิตระดับ 2 (PSE Tier 2)	2	1	1	1	0

การสอบสวนอุบัติเหตุ ผลการวิเคราะห์และมาตรการแก้ไข

ในปี 2568 บริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญสูงสุดกับสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง แม้ว่าจะไม่มีอุบัติเหตุที่ทำให้เสียชีวิตเกิดขึ้น แต่พบอุบัติเหตุบางกรณีที่ทำให้เกิดการบาดเจ็บ ส่งผลให้ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยไม่สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยกรณีอุบัติเหตุที่สำคัญ ได้แก่ พนักงานถูกประตูลิฟต์หนีบมือ พนักงานโดนแผ่นเหล็กล้มกระแทกขา พนักงานถูกผึ้งต่อยขณะปฏิบัติงาน ผู้รับเหมาถูกไอน้ำลวกจากท่อที่รั่ว (Tier 1) พนักงาน BSA ถูกน้ำร้อนลวกขณะถอดอุปกรณ์ (Tier 2) อุบัติเหตุทั้งหมดได้รับการสอบสวนอย่างเป็นระบบ เพื่อระบุสาเหตุหลัก (Root Cause) และปัจจัยที่เอื้อต่อการเกิดอุบัติเหตุ ผลการสอบสวนพบปัจจัยสำคัญ ได้แก่ การปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดอันตราย (Line of Fire) ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้และความเข้าใจในขั้นตอนการใช้งานอุปกรณ์ การประเมินความเสี่ยงที่ยังไม่ครอบคลุมทุกกิจกรรม การปฏิบัติตามขั้นตอนการทำงานและระบบ Permit to Work ไม่ครบถ้วน การขาดการกำกับดูแลและการสื่อสารความเสี่ยงอันตรายอย่างใกล้ชิด ทำให้ผู้ปฏิบัติงานยังคงปฏิบัติงานในจุดที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุ การสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายที่ไม่เหมาะสมและไม่ครอบคลุมกับลักษณะงาน การไม่ได้กำหนดพื้นที่ที่ชัดเจนสำหรับการจัดเก็บและจัดวางวัสดุและอุปกรณ์ในพื้นที่ปฏิบัติงาน และไม่มีการจัดทำคู่มือมาตรฐานการทำงานเฉพาะทาง ส่งผลให้การปฏิบัติงานขาดแนวทางและข้อกำหนดที่ชัดเจนเพื่อแก้ไขปัญหา เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุซ้ำ ได้ปรับปรุงและเสริมสร้างมาตรการด้านความปลอดภัย เช่น การยกระดับขั้นตอนปฏิบัติงาน การเพิ่มการฝึกอบรมและสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัย การตรวจสอบและติดตามอย่างเข้มข้น รวมถึงดำเนินมาตรการเพิ่มเติม เช่น ดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานและเครื่องจักรในบริเวณที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดอันตราย รวมถึงการสื่อสารและจัดทำขั้นตอนการใช้งานเครื่องจักรและอุปกรณ์ให้มีความชัดเจน พร้อมทบทวนและปรับปรุงการประเมินความเสี่ยงให้ครอบคลุมทุกกิจกรรม ทั้งงานประจำและงานที่ไม่ใช่งานประจำ ตลอดจนดำเนินโครงการค้นหา แก้ไข และป้องกันอุบัติเหตุเชิงรุก

มีการตรวจสอบพื้นที่ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอให้ครอบคลุมความเสี่ยงด้านสภาพแวดล้อมและปัจจัยอันตรายต่าง ๆ เช่น ความเสี่ยงจากสัตว์มีพิษ โดยกำหนดให้มีการแจ้งและแก้ไขทันทีเมื่อพบความเสี่ยง

กำกับดูแลและสื่อสารความเสี่ยงอันตรายให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง (Line of Fire) ได้อย่างปลอดภัย โดยปฏิบัติตามระบบ Permit to Work อย่างเคร่งครัด รวมถึงดำเนินการตรวจสอบความพร้อมและความปลอดภัยก่อนการถอดอุปกรณ์ เพื่อให้มั่นใจในความปลอดภัยทั้งก่อนและระหว่างการปฏิบัติงาน

กำหนดให้ผู้ควบคุมงาน หัวหน้างาน และผู้เกี่ยวข้องกำกับดูแลการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้ครบถ้วนและเหมาะสมกับลักษณะงาน พร้อมกำหนดแนวทางจัดทำคู่มือมาตรฐานการทำงานสำหรับ Online Stop Leak (OSL) ที่ระบุข้อกำหนดและข้อจำกัดในการปฏิบัติงาน เช่น อายุการใช้งานของ OSL การตรวจสอบความหนาของท่อก่อนดำเนินการ รวมถึงการพิจารณาใช้อุปกรณ์เสริมเพื่อความปลอดภัย

มาตรการเหล่านี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการเรียนรู้จากอุบัติเหตุ แก้ไขช่องว่างในการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงรุก เพื่อการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและสร้างความปลอดภัยในการทำงานในระยะยาว

การเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย

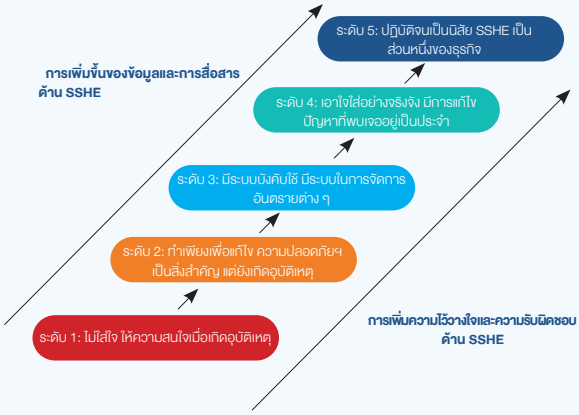
บริษัทฯ เสริมสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยโดยการกำหนดนโยบายและดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การบริหารจัดการพฤติกรรมด้านความปลอดภัย (Behavior Safety Management: BSM) ซึ่งเป็นโครงการที่กระตุ้นให้พนักงานมีส่วนร่วมในการรายงานสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ไม่ปลอดภัยและพฤติกรรมที่มีความเสี่ยงหรือไม่ปลอดภัยภายในองค์กร รวมถึงแนะนำแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัย ตัวอย่างโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยอื่น ๆ เช่น โครงการ Goal Zero Accident Supervisor Excellence Contractor Excellence Transportation Excellence ที่มีการรณรงค์การสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างปลอดภัยทั่วทุกพื้นที่ปฏิบัติงาน

บริษัทฯ ได้จัดอบรมด้านความปลอดภัยให้แก่พนักงาน ผู้รับเหมา และคนงานทุกคน โดยกำหนดแนวทางให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติต่อผู้รับเหมาเช่นเดียวกับพนักงานของบริษัทฯ และมีการแต่งตั้งหน่วยงานตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด ในกรณีที่มีการเกิดอุบัติเหตุ บริษัทฯ จะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อระบุสาเหตุ ถอดบทเรียนจากกรณีการเกิดอุบัติเหตุเป็นความรู้ และถ่ายทอดความรู้ดังกล่าวให้แก่พนักงาน เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุซ้ำอีกในอนาคต อีกทั้งบริษัทฯ มีการจัดทำและเผยแพร่วารสารที่มีการบันทึกรายละเอียดด้านความปลอดภัยอยู่อย่างสม่ำเสมอ

จำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรมด้านความปลอดภัยในปี 2568	หลักสูตรการอบรมด้านความปลอดภัยเฉพาะ	หลักสูตรทั่วไปที่มีหัวข้อความปลอดภัย
	277 คน	33 คน

กระบวนการสร้างวัฒนธรรมแห่งความปลอดภัย

ระดับวัฒนธรรมแห่งความปลอดภัย



บริษัทฯ ดำเนินการประเมินวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย โดยให้พนักงานมีส่วนร่วมผ่านการสัมภาษณ์ การตอบแบบสอบถาม การสังเกตการณ์ และการตรวจสอบเอกสาร เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงรุก ผลการประเมินวัดด้วย SHE Culture Score ซึ่งแบ่งตาม 5 ระดับ

เป้าหมาย

บรรลุองค์กรที่มีพฤติกรรมเชิงสร้างสรรค์ด้านความปลอดภัย SHE Culture Score ที่ระดับ

4.20 ในปี 2568

ผลการดำเนินงานปี 2568

มีพนักงานเข้าร่วมการประเมิน ร้อยละ 90.08 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด โดยผลการประเมิน SHE Culture Score อยู่ที่ 4.02 สะท้อนถึงโอกาสในการเสริมสร้างพฤติกรรมด้านความปลอดภัยให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น โดยบริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นดำเนินโครงการและกิจกรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ การมีส่วนร่วมของพนักงาน และวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยโดยรวม

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้นำโครงการ Safety Excellence Project มาใช้เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัย ส่งเสริมภาวะผู้นำด้านความปลอดภัย และฝึกอบรมพนักงานให้สามารถสนับสนุนและเตือนภัยซึ่งกันและกัน ภายใต้โครงการนี้ บริษัทฯ ดำเนินการประเมินความเป็นเลิศด้านความปลอดภัย (Safety Excellence Assessment) เพื่อทบทวนและปรับปรุงกระบวนการทำงาน มุ่งเน้นการป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ส่งเสริมอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร โดยแบ่งผลการประเมินหน่วยงานภายในของบริษัทฯ ออกเป็น 5 ระดับ ได้แก่ Diamond, Platinum, Gold, Silver และ Bronze

ผลการประเมิน SHE Excellence ประจำปี 2568

- **9** หน่วยงาน ได้รับรางวัลระดับ Diamond
- **11** หน่วยงาน ได้รับรางวัลระดับ Platinum
- **3** หน่วยงาน ได้รับรางวัลระดับ Gold
- **5** หน่วยงาน ได้รับรางวัลระดับ Silver
- **1** หน่วยงาน ได้รับรางวัลระดับ Bronze

โครงการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

โครงการ Stop ตึบ ตัน แตก

โครงการส่งเสริมสุขภาพที่ออกแบบมาเพื่อลดความเสี่ยงต่อโรคหลอดเลือดหัวใจและโรคหลอดเลือดสมองในพนักงาน ผ่านแนวทางแบบบูรณาการที่ครอบคลุมด้านโภชนาการ สุขภาวะจิตใจ และการออกกำลังกายอย่างเหมาะสม โครงการนี้เป็นการสนับสนุนการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยเชิงรุก ช่วยเสริมสร้างความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน และส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีสุขภาพดีอย่างยั่งยืน

รางวัลความเป็นเลิศด้านความปลอดภัยในการขนส่ง

โครงการนี้มุ่งส่งเสริมการขนส่งที่ปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ พร้อมยกย่องพนักงานขับรถและผู้ประกอบการขนส่งที่มีผลงานดีเด่นในสองประเภทของรางวัล มีบริษัทขนส่งทางถนนเข้าร่วมโครงการรวมทั้งหมด 31 แห่ง โครงการช่วยเสริมสร้างพฤติกรรมการขับขี่อย่างปลอดภัย เพิ่มความตระหนักด้านความปลอดภัยให้แก่ผู้ปฏิบัติงานและบุคลากร ตลอดจนสนับสนุนการยกระดับความปลอดภัยในการขนส่งและการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรม IRPC CSHE DAY 2025

กิจกรรม IRPC CSHE DAY 2025 มุ่งเน้นการเสริมสร้างความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมระหว่างพนักงานไออาร์พีซีกับผู้รับเหมาในการส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SHE) นอกจากนี้ ยังมีการยกย่องและมอบรางวัลให้แก่พนักงานและผู้รับเหมาที่มีผลงานด้านความปลอดภัยยอดเยี่ยมผ่านรางวัลต่าง ๆ ได้แก่ Contractor Safety Excellence Award, Supervisor Safety Excellence Award และ Outstanding Forklift Driver Award โดยมีผู้เข้าร่วมจากหน่วยงานต่าง ๆ รวม 165 พนักงาน และ 291 ผู้รับเหมา จาก 101 บริษัท แสดงถึงความร่วมมือที่แข็งแกร่งและความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องในการยกระดับระบบความปลอดภัยทั้งภายในองค์กรและกับพันธมิตรทางธุรกิจ

กิจกรรม I Care Safety Walk & Talk

กิจกรรมนี้เป็นการลงพื้นที่ตรวจสอบและพูดคุยด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอระหว่างฝ่ายบริหารกับพนักงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วม ถ่ายทอดข้อมูลด้านความปลอดภัย รับฟังสภาพความเป็นอยู่และปัญหาที่เกิดขึ้นในสถานที่ทำงาน รวมถึงติดตามความก้าวหน้าของมาตรการแก้ไขต่าง ๆ ผู้บริหารจะเข้าตรวจสอบพื้นที่อย่างต่อเนื่องทุกเดือน ซึ่งช่วยให้การสื่อสารกับพนักงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น การรับรู้ถึงปัญหาและความเสี่ยงดีขึ้น และสามารถติดตามแก้ไขปัญหาหน้างานได้อย่างทันท่วงที

กิจกรรม IRPC Safety Meets Contractor

กิจกรรมนี้ช่วยเสริมสร้างความร่วมมือและความเข้าใจระหว่างไออาร์พีซี กับผู้รับเหมา ผ่านการอัปเดตข้อมูลด้านข้อกำหนดความปลอดภัย กระบวนการ E-Contractor และ E-Permit รวมถึงข้อกำหนดเกี่ยวกับนั่งร้าน (Scaffolding Regulations) นอกจากนี้ยังมีการแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดีและบทเรียนจากการปฏิบัติงานจริง ซึ่งช่วยสนับสนุนมาตรฐานความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอและการบริหารจัดการความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพในงานของผู้รับเหมา

การพัฒนานวัตกรรม (Innovation Development)

บริษัทฯ มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันและการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยเน้นการพัฒนาโซลูชันที่ตอบสนองต่อความต้องการที่เปลี่ยนแปลงของผู้บริโภคและสังคม ควบคู่ไปกับการส่งเสริมความยั่งยืนและสร้างผลกระทบเชิงบวกอย่างต่อเนื่อง

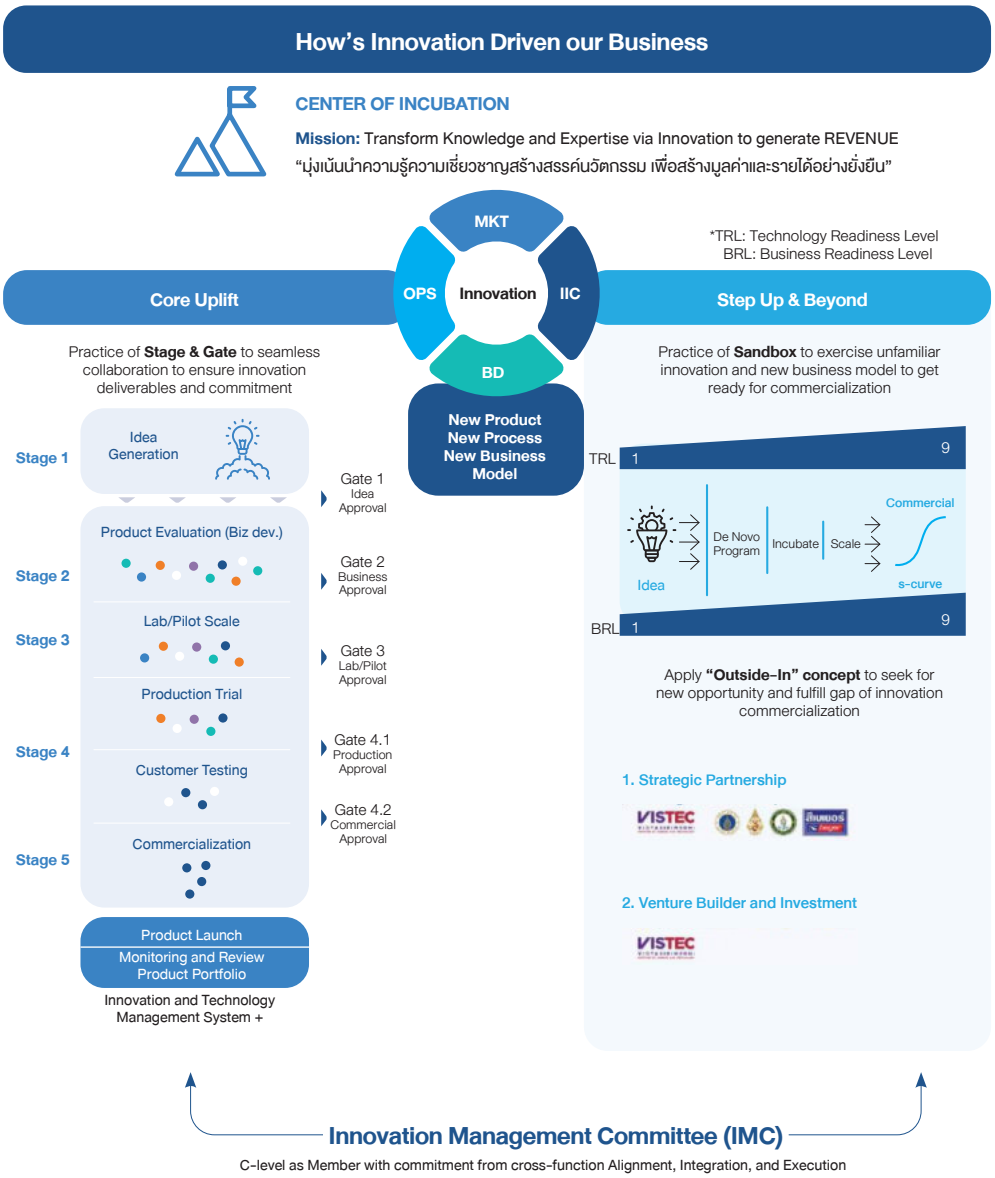
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปี 2568
สร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มยอดขายผลิตภัณฑ์ชนิดพิเศษ ร้อยละ 60 ภายในปี 2573	มียอดขายผลิตภัณฑ์ชนิดพิเศษ ร้อยละ 40
มีกำไรเพิ่มขึ้นจากการแสวงหาและบ่มเพาะธุรกิจใหม่ 50 ล้านบาท ภายในปี 2573	มีกำไรเพิ่มขึ้นจากการแสวงหาและบ่มเพาะธุรกิจใหม่ 15 ล้านบาท
การลงทุนด้านการวิจัยและพัฒนา สร้างผลกำไร 2.0 เท่าต่อเงินลงทุนด้านการวิจัยและพัฒนา ภายในปี 2573	สร้างผลกำไร 1.0 เท่าต่อเงินลงทุนด้านการวิจัยและพัฒนา

การพัฒนานวัตกรรมที่บริษัทฯ เป็นปัจจัยสำคัญต่อการปรับตัวให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของตลาดโลก โดยสร้างผลกระทบเชิงบวกอย่างมีนัยสำคัญทั้งด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม ในด้านเศรษฐกิจ นวัตกรรมช่วยเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและเปิดตลาดใหม่ เช่น ผลิตภัณฑ์ชนิดพิเศษมูลค่าสูง (Specialty Product) ด้านสิ่งแวดล้อม นวัตกรรมช่วยพัฒนาวิธีแก้ปัญหาเพื่อให้การใช้ทรัพยากรมีประสิทธิภาพสูงขึ้นและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เช่น ผลิตภัณฑ์เศรษฐกิจหมุนเวียน ด้านสังคม นวัตกรรมสนับสนุนการสร้างผลิตภัณฑ์ที่ปลอดภัยยิ่งขึ้นและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชน

อย่างไรก็ตาม การนำเทคโนโลยีใหม่มาใช้และการขยายการดำเนินงานไปสู่ธุรกิจใหม่ย่อมมีความเสี่ยง เช่น ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและความเสี่ยงด้านมาตรฐานแรงงานหรือสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่า บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นบริหารจัดการความเสี่ยงเหล่านี้อย่างเชิงรุกผ่านแนวทางการวิจัยและพัฒนาที่เข้มงวด การติดตามผลอย่างครอบคลุม และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง เพื่อเปลี่ยนความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นให้กลายเป็นโอกาสสำหรับการเติบโตอย่างยั่งยืนและสร้างจริยธรรมสำหรับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

แนวทางการบริหารจัดการ

คณะกรรมการบริหารจัดการนวัตกรรม (Innovation Management Committee: IMC) ของบริษัทฯ ซึ่งมีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่พาณิชยกิจและการตลาดเป็นประธาน ทำหน้าที่กำกับดูแลกลยุทธ์ด้านนวัตกรรมของบริษัทฯ คณะกรรมการประกอบด้วยผู้บริหารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ปฏิบัติการ กลยุทธ์ แผนและพัฒนาธุรกิจ ศูนย์นวัตกรรมไออาร์พีซี พาณิชยกิจและการตลาด และบัญชีและการเงิน โดยมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลพอร์ตโฟลิโอนวัตกรรมอย่างสมดุล ซึ่งรวมถึงการจัดสรรทรัพยากรทั้งงบประมาณและบุคลากร การนำกระบวนการต่าง ๆ มาบริหารจัดการความเสี่ยงของโครงการ การเร่งระยะเวลาในการนำผลิตภัณฑ์สู่ตลาด การติดตามผลพอร์ตโฟลิโอ และการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา แนวทางแบบบูรณาการนี้ช่วยให้กระบวนการนวัตกรรมของบริษัทฯ ไม่เพียงแต่บรรลุผลลัพธ์เชิงกลยุทธ์และเชิงพาณิชย์เท่านั้น แต่ยังช่วยลดผลกระทบด้านลบที่อาจเกิดขึ้น พร้อมทั้งขับเคลื่อนการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาวขององค์กรด้วย



หัวใจสำคัญของกลยุทธ์ด้านนวัตกรรมคือ ศูนย์นวัตกรรมไออาร์พีซี ซึ่งเป็นศูนย์กลางการวิจัยและพัฒนาที่สนับสนุนทั้งเป้าหมายทางธุรกิจและด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ภายใต้พันธกิจ "มุ่งเน้นนำความรู้ความเชี่ยวชาญสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อสร้างมูลค่าและรายได้อย่างยั่งยืน" ศูนย์นี้ขับเคลื่อนนวัตกรรมเพื่อเพิ่มการเติบโตของธุรกิจหลัก (Core Uplift) และสำรวจโอกาสใหม่ ๆ นอกเหนือจากธุรกิจที่ดำเนินอยู่ (Step Up & Beyond) พร้อมทำงานร่วมกับพันธมิตรทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างเข้มข้นเพื่อเร่งการนำผลิตภัณฑ์นวัตกรรมสู่ตลาดเชิงพาณิชย์

กลยุทธ์และเป้าหมายด้านนวัตกรรม

กลยุทธ์ Core Uplift มุ่งเน้นไปที่การทำงานร่วมกันภายในองค์กรเพื่อสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ชนิดพิเศษจากธุรกิจหลัก โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มยอดขายผลิตภัณฑ์ชนิดพิเศษเป็นร้อยละ 60 ภายในปี 2573 กลยุทธ์ดังกล่าวตั้งเป้าไปที่อุตสาหกรรมหลัก 5 ประเภท ได้แก่ บรรจุภัณฑ์ อิเล็กทรอนิกส์ การก่อสร้าง ยานยนต์ และสุขภาพและสุขอนามัย การดำเนินงานใช้กระบวนการนวัตกรรม (Innovation process หรือ Stage-gate) ผ่านระบบดิจิทัล (ระบบการจัดการนวัตกรรมและเทคโนโลยี หรือ ITMS+) เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจอย่างเป็นระบบ การติดตามความคืบหน้าของโครงการ และจัดสรรโครงการนวัตกรรมให้สอดคล้องกับเป้าหมายทางธุรกิจ อันนำไปสู่การสร้างผลลัพธ์ที่สามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้มีเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ดังกล่าวในการเพิ่มสัดส่วนยอดขายผลิตภัณฑ์ชนิดพิเศษ ให้เป็นร้อยละ 60 ภายในปี 2573 มาจากกำไรส่วนเพิ่มจำนวน 276 ล้านบาทในปี 2568 จากโครงการวิจัยและพัฒนา (R&D)

กลยุทธ์ (Step Up & Beyond) มุ่งเน้นการแสวงหาโอกาสการเติบโตใหม่ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาเทคโนโลยีและ

รูปแบบธุรกิจใหม่ที่ยังไม่คุ้นเคยสำหรับบริษัทฯ ซึ่งถือเป็นกลยุทธ์ที่มีศักยภาพสูงในการสร้างการเติบโตในระยะยาว บริษัทฯ ใช้แนวทางการพัฒนานวัตกรรมผ่านศูนย์บ่มเพาะ (Incubation Center) เพื่อพัฒนาและเตรียมความพร้อมของนวัตกรรมอย่างเป็นระบบสู่การนำไปใช้เชิงพาณิชย์ ภายใต้บริบทของความไม่แน่นอนที่มาพร้อมกับการริเริ่มสิ่งใหม่ บริษัทฯ จึงกำหนดให้มีการทวนสอบความพร้อมทั้งด้านเทคโนโลยีและด้านธุรกิจอย่างต่อเนื่องตลอดกระบวนการ โดยใช้กรอบการประเมินระดับความพร้อมด้านเทคโนโลยี (Technology Readiness Level: TRL) และระดับความพร้อมทางธุรกิจ (Business Readiness Level: BRL) เป็นเครื่องมือสำคัญ กลยุทธ์นี้มุ่งเน้นการพัฒนาในสาขาเกษตรเชิงฟื้นฟู เทคโนโลยีนาโนคาร์บอน สุขภาพและวิทยาศาสตร์ชีวภาพ รวมถึงสารเคลือบป้องกัน โดยมีเป้าหมายสูงสุดในการยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้แก่สังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

- De Novo Program: โครงการริเริ่มด้านการวิจัยที่มุ่งเน้นไปที่การประเมินความเป็นไปได้ทางเทคนิคและศักยภาพทางการตลาดของไอเดียนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้ได้ผลิตภัณฑ์ต้นแบบระดับห้องปฏิบัติการ
- Sandbox Program: โครงการสร้างนวัตกรรมโดยการสร้างต้นแบบภาคสนามสำหรับการทดสอบในสภาพแวดล้อมทางธุรกิจจริง ส่งเสริมการทำงานร่วมกัน การทดลอง และเปลี่ยนนวัตกรรมให้เป็นโซลูชันที่พร้อมสำหรับตลาดหรือโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ ได้ในที่สุด

ด้วยกระบวนการสร้างธุรกิจใหม่จากความร่วมมือกับผู้เชี่ยวชาญภายนอก (Outside-In) จะเร่งการสร้างโอกาสใหม่ ๆ และเติมเต็มช่องว่างจากความเชี่ยวชาญของแต่ละฝ่ายผ่านความร่วมมือเชิงกลยุทธ์ การสร้างธุรกิจร่วมทุน และการลงทุน การดำเนินโครงการใน Step Up & Beyond ภายใต้ความเสี่ยงสูง สามารถสร้างกำไรส่วนเพิ่มจำนวน 13 ล้านบาทในปี 2568

ศูนย์วิเคราะห์และห้องปฏิบัติการ (Analytical and Laboratory Center: AL) รวมถึงห้องปฏิบัติการด้านการวิเคราะห์คุณลักษณะ (Characterization Lab) มีบทบาทสำคัญในทางเทคนิคของทั้งการดำเนินงานในธุรกิจหลัก และงานวิจัยใหม่ ๆ ขององค์กร โดย AL ให้บริการทดสอบและวิเคราะห์ด้วยความแม่นยำสูง เพื่อรับรองคุณภาพของผลิตภัณฑ์ และช่วยเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิตผ่านการทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิดกับหน่วยธุรกิจภายใน ด้วยความมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศในระดับสากล AL มีการลงทุนอย่างต่อเนื่องในเครื่องมือวิเคราะห์ที่ทันสมัย และระบบบริหารจัดการข้อมูลห้องปฏิบัติการ (Laboratory Information Management System: LIMS) ควบคู่กับทีมบุคลากรผู้เชี่ยวชาญที่มีทักษะสูง อีกทั้งยังได้รับรองมาตรฐานสากล ISO/IEC 17025 ซึ่งรับประกันความน่าเชื่อถือของห้องปฏิบัติการ

นอกเหนือจากการสนับสนุนงานวิจัยและการดำเนินงานภายใน AL ยังได้ขยายขอบเขตด้วยการให้บริการทดสอบเฉพาะทางแก่หน่วยงานภายนอก โดยในปี 2568 AL สามารถสร้างรายได้จากการให้บริการทดสอบแก่หน่วยงานภายนอกจำนวน 14 ล้านบาท การดำเนินงานดังกล่าวไม่เพียงสร้างรายได้เพิ่มเติมให้แก่องค์กร แต่ยังเป็นการยืนยันศักยภาพด้านการวิเคราะห์ของบริษัทฯ เมื่อเทียบกับมาตรฐานอุตสาหกรรมระดับโลก

การพัฒนานวัตกรรมโดยการร่วมมือภายนอก

นวัตกรรมของบริษัทฯ ดำเนินงานผ่านความร่วมมือที่อาศัยการผสานองค์ความรู้และประสบการณ์ที่หลากหลายอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเร่งการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ด้านผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยี (R&D Roadmap) การจัดการนวัตกรรมแบบเปิด (Open Innovation) มุ่งเน้นการวางกลยุทธ์เพื่อเชื่อมโยงศักยภาพภายในองค์กรเข้ากับความเชี่ยวชาญระดับสากล ผ่านการสร้างพันธมิตรที่แข็งแกร่งกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานวิจัยชั้นนำ เช่น สถาบันวิทยสิริเมธี (VISTEC) และจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รวมถึงแสวงหาโอกาสร่วมทางนวัตกรรมกับผู้ประกอบการชั้นนำ เช่น กลุ่ม ปตท. และ Healthcare Supply and Service (HSS) เพื่อเร่งพัฒนาผลิตภัณฑ์และโซลูชันที่สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพของโครงการให้ประสบความสำเร็จสูงสุด บริษัทฯ มุ่งเน้นการแสวงหาแหล่งเงินทุนจากภายนอก โดยประสบความสำเร็จในการระดมทุนร่วม (Matching Fund) จากหน่วยงานด้านนวัตกรรมแห่งชาติที่สำคัญ เช่น หน่วยบริหารจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถการแข่งขัน (บพข.) ซึ่งกลยุทธ์นี้ไม่เพียงแต่ช่วยลดความเสี่ยงในการพัฒนา แต่ยังยืนยันว่าแนวคิดด้านนวัตกรรมสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาที่สำคัญของประเทศ นอกจากนี้ เพื่อลดช่องว่างระหว่างงานวิจัยในระดับห้องปฏิบัติการไปสู่ความสำเร็จในเชิงอุตสาหกรรม บริษัทฯ ได้นำเครื่องมือจำลองสถานการณ์ขั้นสูง (Advanced Simulation Tools) มาใช้ในการขยายขนาดการผลิต (Scale-up) เพื่อให้สามารถนำผลิตภัณฑ์ไปสู่เชิงพาณิชย์ได้อย่างรวดเร็ว พร้อมรักษาความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ ในตลาดโลกได้

ผลการดำเนินงานด้านประสิทธิภาพงานวิจัยและพัฒนา

บริษัทฯ ใช้กระบวนการติดตามและประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานด้านนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ โดยอาศัยดัชนีประสิทธิผลการวิจัยและพัฒนา (R&D Effectiveness Index) เป็นเครื่องมือหลัก ทั้งนี้ ดัชนีดังกล่าวใช้การเปรียบเทียบกำไรส่วนเพิ่มที่เกิดจากผลิตภัณฑ์ใหม่ในช่วงสามปีแรกนับตั้งแต่การออกสู่เชิงพาณิชย์กับเงินลงทุนด้านการวิจัยและพัฒนาในปีที่เกี่ยวข้อง

กระบวนการประเมินผลดังกล่าวประกอบด้วยการติดตามผลทางการเงินอย่างต่อเนื่องและการเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเกณฑ์มาตรฐาน เพื่อให้มั่นใจว่าการลงทุนด้านนวัตกรรมก่อให้เกิดความสำเร็จเชิงพาณิชย์ที่สามารถวัดผลได้ ทั้งนี้ การนำกลไกการติดตามผลที่มีโครงสร้างชัดเจนมาใช้ ช่วยให้บริษัทฯ สามารถบริหารจัดสรรทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมสูงสุด พร้อมทั้งยืนยันได้ว่ากิจกรรมด้านการวิจัยและพัฒนาสามารถแปรเปลี่ยนเป็นมูลค่าเชิงพาณิชย์ที่วัดผลได้ และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาวขององค์กร

	ประสิทธิภาพด้านการวิจัยและพัฒนา โดยการเปรียบเทียบเงินลงทุนกับอัตรากำไรที่เพิ่มขึ้นหลังจากการออกผลิตภัณฑ์ใหม่เป็นเวลา 3 ปี (หน่วย: เท่า)			
	2565	2566	2567	2568
เป้าหมาย	1.8	1.5	1.5	1.2
ผลการดำเนินงาน	0.9	0.41	0.9	1.0

นวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการขยายขีดความสามารถด้านการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนากลุ่มผลิตภัณฑ์ชนิดพิเศษมูลค่าสูง ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างสอดคล้องกับเป้าหมายความยั่งยืนในระดับสากล โดยการบูรณาการการทำงานแบบเชื่อมโยงข้ามสายงาน ผสานองค์ความรู้ด้านการตลาดเข้ากับความเป็นเลิศด้านการผลิต ส่งผลให้สามารถเร่งวงจรการพัฒนาผลิตภัณฑ์ได้อย่างมีนัยสำคัญ นอกจากนี้ การลงทุนอย่างต่อเนื่องในบุคลากรที่มีความสามารถและเครื่องมือเทคโนโลยีขั้นสูง ยังช่วยให้บริษัทฯ คงความเป็นผู้นำในอุตสาหกรรม สามารถนำเสนอผลิตภัณฑ์และโซลูชันที่มีอัตรากำไรสูง มีขีดความสามารถในการแข่งขัน และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

สแกนคิวอาร์โค้ดนี้เพื่ออ่านข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์อื่น ๆ และรายละเอียดเพิ่มเติมจาก IBIC หรือเยี่ยมชมที่เว็บไซต์ https://www.beger.co.th/upload_file/product/catalog/IBIC-Catalog.pdf

นวัตกรรมสารเติมแต่งสำหรับเม็ดพลาสติกเพื่อป้องกันการลามไฟ

นวัตกรรมสารเติมแต่งสำหรับพลาสติก (Additive) ที่พัฒนาโดยบริษัทฯ เพื่อช่วยป้องกันการหยดตัวของพลาสติกเมื่อติดไฟและเพิ่มคุณสมบัติการหน่วงไฟ (Flame Retardant) เหมาะสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้า เครื่องใช้ไฟฟ้า และยานยนต์ โดยบริษัทฯ เป็นผู้ผลิตรายแรกในประเทศไทยและมีการยื่นจดสิทธิบัตรในหลายประเทศ ผลิตภัณฑ์นี้ช่วยเสริมความสามารถในการแข่งขันและความยั่งยืนทั้งต่อบริษัทฯ ประเทศ และสังคม

ผลิตภัณฑ์นี้พัฒนาด้วยเทคโนโลยี Core-Shell Nanotechnology ที่ใช้ Polytetrafluoroethylene (PTFE) ที่ปราศจาก Perfluorooctanoic Acid (PFOA) โดยผลิตภัณฑ์เป็นไปตามมาตรฐาน RoHS (Restriction of Hazardous Substances) และ REACH (Registration, Evaluation, Authorization, Restriction of Chemicals) ซึ่งรับประกันความปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ

นวัตกรรมนี้ยังขยายไปสู่การผลิตสีและสารเคลือบป้องกันมูลค่าสูงภายใต้แบรนด์ IBIC ซึ่งพัฒนาร่วมกับ Beger Group ออกแบบมาเพื่อให้ทนต่อสภาพอากาศที่รุนแรงและยืดอายุการใช้งานของโครงสร้างเหล็กได้มากถึง 3 เท่า สารเคลือบเหล่านี้ยังถูกนำไปใช้ในโรงกลั่นน้ำมัน โรงงานปิโตรเคมี สนามบิน ท่าเรือ และสะพานอีกด้วย

นวัตกรรมดังกล่าวทำให้บริษัทฯ ได้รับรางวัลบริษัทนวัตกรรมดีเด่นจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) และสร้างรายได้ 16 ล้านบาทในปี 2568

เม็ดพลาสติกพอลิสไตรีนชนิดทนแรงกระแทกสูง

POLIMAXX High Impact Polystyrene (HIPS), HG451 เป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ที่ออกแบบมาเพื่อความสามารถในการแข่งขันด้านราคา โดยมีคุณสมบัติความเงาสูง ความแข็งแรงสูง และง่ายต่อการฉีดขึ้นรูป เหมาะกับการใช้งานในเครื่องปรับอากาศ เครื่องฟอกอากาศ อุปกรณ์สำนักงานอัตโนมัติ และผลิตภัณฑ์ที่ใช้ในครัวเรือน

ในปี 2568 ผลิตภัณฑ์นี้มียอดขาย 6,600 ตัน สร้างรายได้รวม 294 ล้านบาท

เม็ดพลาสติกสไตรีน-อะคริโลไนไตรล์ชนิดทนทานต่อแรงกระแทก

POLIMAXX SAN เกรด 308PC ถูกพัฒนาเพื่อการฉีดขึ้นรูปผลิตภัณฑ์ไฟแช็กสำหรับตลาดภายในประเทศ เม็ดพลาสติก 308PC ผ่านการทดสอบคุณภาพจากลูกค้า มีความแข็งแรงและความทนทานยอดเยี่ยม รวมทั้งช่วยให้การฉีดขึ้นรูปที่ซับซ้อนทำได้ง่ายและรวดเร็วขึ้น

ในปี 2568 ผลิตภัณฑ์นี้มียอดขาย 700 ตัน สร้างรายได้รวม 32 ล้านบาท

เม็ดพลาสติกพอลีโพรพิลีนสำหรับงานถังสี

POLIMAXX Polypropylene (PP) 2430M เป็นเม็ดพลาสติกคุณภาพสูง ถูกออกแบบมาเพื่อการใช้งานในถังสี ผลิตภัณฑ์เป็นไปตามมาตรฐานโดยเฉพาะในด้านความแข็งแรงต่อแรงกระแทก และผลิตภัณฑ์ผ่านการทดสอบคุณภาพจากลูกค้าและสามารถใช้ในการฉีดขึ้นรูปผนังบางได้ นอกจากนี้ 2430M ยังเหมาะสำหรับใช้งานพาเลทและภาชนะบรรจุประเภทต่าง ๆ อีกด้วย

ในปี 2568 ผลิตภัณฑ์นี้มียอดขาย 13,460 ตัน สร้างรายได้รวม 428 ล้านบาท

ยางมะตอยคุณสมบัติพิเศษ

Asphalt AC 60/70 เป็นเกรดยางมะตอยที่ใช้กันอย่างแพร่หลายในประเทศไทย และเป็นวัสดุสำคัญในการก่อสร้างถนนและพื้นผิวทาง ช่วยเพิ่มทั้งความแข็งแรง ความทนทาน และคุณสมบัติการกันน้ำ ป้องกันไม่ให้น้ำซึมลงสู่ชั้นล่างของพื้นถนน

บริษัทฯ พัฒนาตลาด Asphalt AC 60/70 และเสริมศักยภาพด้านการแข่งขันผ่านงานวิจัยและพัฒนาที่มุ่งเน้นการลดต้นทุน ในขณะที่ยังคงรักษาคุณภาพของผลิตภัณฑ์ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ ในปี 2568 สามารถลดต้นทุนการผลิตได้สูงสุดถึง 9.3 ล้านบาทต่อปี

ผลิตภัณฑ์ธาตุอาหารเสริมพืชและสารปรับปรุงดิน

ปุ๋ย REINFOXX Micronutrient หรือเป็นที่รู้จักกันในชื่อ “ปุ๋ยหมีขาว” ใช้ฉีดพ่นทางใบ โดยประกอบไปด้วยธาตุสำคัญที่เหมาะสำหรับพืชทุกชนิด ผลิตภัณฑ์นี้ช่วยเสริมการเจริญเติบโตของพืช เพิ่มความแข็งแรง ปรับปรุงความสามารถในการต้านทานต่อสภาพแวดล้อม และเพิ่มผลผลิต ผลิตภัณฑ์ทั้งหมดถูกพัฒนาด้วยเทคโนโลยีที่เป็นนวัตกรรมใหม่ ผ่านมาตรฐานคุณภาพที่ได้รับการรับรอง เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และปลอดภัยต่อผู้ใช้งาน

สารปรับปรุงดินชนิดฮิวมิกสกัดจากอินทรียวัตถุธรรมชาติที่เกิดจากการสลายตัวของซากพืชและสัตว์ ช่วยปรับปรุงโครงสร้างของดินโดยเพิ่มการดูดซับธาตุอาหารของรากพืชและกระตุ้นการเจริญเติบโตของพืช

ในปี 2568 ผลิตภัณฑ์นี้มียอดขาย 21,215 ลิตร สร้างรายได้รวม 8.45 ล้านบาท ผ่านการขยายช่องทางการขายกับลูกค้ารายใหม่

สแกนคิวอาร์โค้ดนี้เพื่ออ่านข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์อื่น ๆ และรายละเอียดเพิ่มเติมจาก REINFOXX หรือเยี่ยมชมที่เว็บไซต์ https://www.facebook.com/REINFOXX/?locale=th_TH

พอลิเมอร์เรซินฉายแสงสำหรับระบบการพิมพ์ 3 มิติ

พอลิเมอร์เรซินฉายแสงสำหรับการพิมพ์ 3 มิติ เหมาะสำหรับการพิมพ์แบบจำลองที่ต้องการความแม่นยำสูง โดยเฉพาะแบบจำลองดิจิทัลด้านทันตกรรมและวิทยาศาสตร์การแพทย์ เช่น การพิมพ์แบบจำลองสำหรับอุปกรณ์จัดฟันใส/รีเทนเนอร์ แบบจำลองเพื่อการวินิจฉัย และแบบจำลองเพื่อการฟื้นฟู ซึ่งมีความแม่นยำสูง ใช้งานง่าย และมีความแข็งแรง

ผลิตภัณฑ์นี้มีการเติบโตของยอดขายอย่างโดดเด่น ในปี 2568 มียอดขาย 240 กิโลกรัม สร้างรายได้รวม 0.6 ล้านบาท

สแกนคิวอาร์โค้ดนี้เพื่ออ่านข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์อื่น ๆ และรายละเอียดเพิ่มเติมจาก Graphenix หรือเยี่ยมชมที่เว็บไซต์ https://graphenixthailand.com

หมึกกราฟีนสำหรับผ้าคุณสมบัติพิเศษ

KleanTeQ Graphene Ink เป็นหมึกน้ำที่ผลิตจากกราฟีนคุณภาพสูง เหมาะสำหรับการเคลือบผืนผ้า มีคุณสมบัติด้านการกระจายความร้อน การปล่อยรังสีอินฟราเรดไกล คุณสมบัติป้องกันไฟฟ้าสถิต การป้องกันรังสี UV ต้านเชื้อแบคทีเรีย และช่วยลดกลิ่นไม่พึงประสงค์

บริษัทฯ ร่วมมือกับ Healthcare Supply and Service Co., Ltd. (HSS) เพื่อทำการทดสอบคุณภาพก่อนออกสู่ตลาด และการขยายไปสู่ผลิตภัณฑ์ปลายทาง เช่น ชุดกีฬาและเสื้อผ้าที่ใช้ในชีวิตประจำวันภายใต้แบรนด์ Graphenix x KleanTeQ

ในปี 2568 หมึกกราฟีนสำหรับการใช้งานบนผืนผ้าได้รับการจำหน่ายเป็นครั้งแรกในช่วงก่อนออกสู่ตลาด (Pre-market) มียอดขาย 216 กิโลกรัม และสร้างรายได้รวม 1.3 ล้านบาท

รางวัลและเกียรติคุณด้านนวัตกรรม

ความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการสร้างสรรค์นวัตกรรมและความยั่งยืนได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางจากองค์กรที่มีชื่อเสียง ในปี 2568 บริษัทฯ ได้รับรางวัล Outstanding Innovative Company Award ในงาน SET Awards จากการพัฒนาสารเติมแต่งป้องกันการลุกลามไฟมูลค่าสูงที่ใช้วัสดุแบบ PTFE/SAN core-shell composite เป็นการยกระดับประสิทธิภาพด้านความปลอดภัยจากไฟไหม้และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ในหลายอุตสาหกรรม ไม่ว่าจะเป็นอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานยนต์ และสีเคลือบ บริษัทฯ เป็นบริษัทแรกในประเทศไทยที่ผลิตและนำนวัตกรรมนี้สู่เชิงพาณิชย์ พร้อมกับได้ยื่นขอสิทธิบัตรทั้งในและต่างประเทศ ความสำเร็จนี้สะท้อนให้เห็นถึงความสามารถในการแข่งขัน และความตั้งใจที่จะสร้างผลิตภัณฑ์มูลค่าสูงซึ่งสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทยอย่างยั่งยืน

สิทธิมนุษยชน (Human Rights)

บริษัทฯ มุ่งสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน โดยยึดมั่นในหลักการเคารพสิทธิมนุษยชนตลอดกระบวนการดำเนินงานและห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ

การดำเนินงานในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ ส่งผลโดยตรงต่อสิทธิมนุษยชนของพนักงาน ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ ตระหนักดีว่า กิจกรรมทางธุรกิจสามารถก่อให้เกิดความท้าทายด้านสภาพการทำงาน สุขภาพและความปลอดภัย เสรีภาพในการรวมตัว การไม่เลือกปฏิบัติ และความเป็นอยู่ของชุมชน ในขณะเดียวกันโครงการและกิจกรรมของเราก็ส่งเสริมการสร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย การปฏิบัติอย่างเท่าเทียม และความเข้มแข็งของความสามัคคีในสังคม ผ่านความร่วมมือกับคู่ค้า ลูกค้า และชุมชนท้องถิ่น บริษัทฯ จึงบริหารจัดการผลกระทบเหล่านี้อย่างรอบด้าน ตลอดจนติดตามแนวโน้มใหม่ ๆ เพื่อนำความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นมาเปลี่ยนเป็นโอกาสในการสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกและยั่งยืน

แนวทางบริหารจัดการ

บริษัทฯ ยึดถือหลักสิทธิมนุษยชนเป็นส่วนสำคัญในการดำเนินธุรกิจและถือเป็นความรับผิดชอบที่ทุกฝ่ายในองค์กรมีร่วมกัน ได้แก่ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงานในทุกหน่วยงาน บริษัทฯ กำหนดกลยุทธ์และแผนงานด้านสิทธิมนุษยชน โดยมุ่งหวังให้ปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน และไม่มีข้อร้องเรียนจากการดำเนินงานของบริษัทฯ และส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ในโครงการด้านสิทธิมนุษยชน ตามหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGPs) ด้วยเจตนารมณ์อันแรงกล้าในการดูแลงานด้านสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ ได้แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเพื่อกำหนดทิศทางที่ชัดเจนและกำกับดูแลให้ทั้งองค์กรดำเนินงานตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ตลอดจนส่งเสริมการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนอย่างจริงจังและต่อเนื่อง พร้อมทั้งขยายเครือข่ายความร่วมมือตลอดห่วงโซ่อุปทาน

นโยบายและความมุ่งมั่นด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ จัดทำนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนตามกรอบการทำงานด้านสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล โดยเริ่มใช้นโยบายในปี 2560 และประกาศใช้ฉบับแก้ไขในปี 2564 ซึ่งได้รับการลงนามโดยคณะกรรมการบริษัทฯ

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนในกลุ่มบริษัทฯ มีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและสิทธิมนุษยชน และพึงเคารพสิทธิแรงงาน สิทธิเด็ก สิทธิสตรี และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ รวมถึงสิทธิเสรีภาพและความเท่าเทียมที่ได้รับการรับรองและปกป้องตามกฎหมายไทยและกฎหมายสากล นโยบายดังกล่าวมีผลบังคับใช้สำหรับพนักงานของบริษัทฯ รวมถึงบริษัทย่อย บริษัทร่วมทุน และคู่ค้าธุรกิจ (คู่ค้า ผู้รับเหมา ลูกค้า) นอกจากนี้ ยังครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ได้แก่ ชุมชนท้องถิ่น ผู้อยู่อาศัย และสังคม โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มเปราะบาง (เด็ก คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้หญิง หญิงตั้งครรภ์ ชนพื้นเมือง แรงงานข้ามชาติ และ LGBTQIA+) ซึ่งอาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยมีเป้าหมายในการปกป้องและเคารพสิทธิมนุษยชน และแก้ไขเยียวยาในกรณีที่เกิดการละเมิด

บริษัทฯ ได้นำปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UDHR) ปฏิญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ว่าด้วยหลักการพื้นฐานและสิทธิในการทำงาน และหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน มาเป็นพื้นฐานในการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนในธุรกิจ ครอบคลุมถึงการเคารพสิทธิแรงงาน สิทธิสตรี สิทธิเด็ก และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ รวมถึงเสรีภาพพลเมืองและความเสมอภาคของบุคคลตามที่ได้รับการคุ้มครองโดยกฎหมายไทยและกฎหมายระหว่างประเทศ เพื่อบังคับใช้สิทธิมนุษยชนและป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน

กระบวนการจัดการด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ กำหนดกลยุทธ์เพื่อทำให้เกิดกระบวนการที่คำนึงถึงสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยยึดหลักการ 3 ด้าน ได้แก่ การคุ้มครอง (Protect) การเคารพ (Respect) และการเยียวยา (Remedy) ซึ่งดำเนินการผ่านการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ และการสร้างเครือข่ายภาคี

- การคุ้มครอง (Protect) การนำหลักการคุ้มครองด้านสิทธิมนุษยชนมาประยุกต์ใช้ในองค์กร โดยเน้นการกำกับดูแลผ่านนโยบายของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ โดยมีการสื่อสารนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ ไปยังบุคลากรทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งบริษัทคู่ค้า คู่ธุรกิจ และบริษัทร่วมทุน พร้อมจัดทำคู่มือการบริหารจัดการสิทธิมนุษยชนและคู่มือการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์ละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน และกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบด้านสิทธิมนุษยชนไว้อย่างชัดเจนในทุกระดับขององค์กร เพื่อให้การกำกับดูแลและการบริหารจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ความรับผิดชอบด้านการกำกับดูแลมอบหมายให้คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการย่อยที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ขณะที่ฝ่ายบริหารทำหน้าที่สนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานประจำวัน พร้อมจัดสรรทรัพยากรที่เหมาะสม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนในทุกระดับขององค์กร
- การเคารพ (Respect) การแสดงถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนผ่านการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน และการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน
- การเยียวยา (Remedy) การแก้ไขเยียวยากรณีเกิดเหตุการละเมิดสิทธิมนุษยชนผ่านกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน มาตรการคุ้มครองพยาน และการกำหนดกระบวนการฟื้นฟูและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ

หลักการและเป้าหมายการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน

IRPC

การดำเนินธุรกิจที่เคารพต่อสิทธิมนุษยชนและสร้างคุณค่าร่วมต่อสังคมเพื่อมุ่งสู่การเป็นบรรษัทพลเมืองโลกที่ดี

การเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ และสนับสนุนการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่อุปทาน

การคุ้มครอง (Protect)

- คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (CGSC)
- นโยบายที่เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน
- คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การเคารพ (Respect)

- การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD)
- การประเมินผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน (HRIA)
- จัดตั้งตัวแทนด้านสิทธิมนุษยชน

การเยียวยา (Remedy)

- ระบบการแจ้งเบาะแส
- กระบวนการเยียวยา

การสร้างความตระหนัก | **การสื่อสาร** | **การสร้างภาคีเครือข่าย**

การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการออกแบบกระบวนการตรวจสอบที่ครอบคลุมรอบด้าน และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล เพื่อประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร และได้กำหนดระเบียบวิธีการทำงานตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. การระบุประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้อง: บริษัทฯ ระบุและประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานและความสัมพันธ์ทางธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยครอบคลุมด้านต่าง ๆ ได้แก่ สิทธิแรงงาน สิทธิชุมชน ห่วงโซ่อุปทาน ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และสิทธิของลูกค้า

2. การระบุกลุ่มผู้ทรงสิทธิ: บริษัทฯ ระบุกลุ่มผู้ทรงสิทธิ หรือผู้ที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานและเสี่ยงต่อการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน ได้แก่ พนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชน โดยให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับกลุ่มเปราะบาง เช่น คนพิการ ผู้สูงอายุ สตรี กลุ่มคนพื้นเมือง แรงงานข้ามชาติ แรงงานที่ว่าจ้างผ่านบุคคลที่สาม และกลุ่ม LGBTQIA+ โดยในกระบวนการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ ได้ดำเนินการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียเหล่านี้อย่างต่อเนื่องผ่านกลไกการให้ข้อเสนอแนะ การประชุมปรึกษาหารือ การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบ รวมถึงช่องทางร้องเรียนต่าง ๆ ผลลัพธ์จากการมีส่วนร่วมเหล่านี้ถูกนำมาใช้เพื่อปรับปรุงการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน พัฒนามาตรการป้องกันและลดผลกระทบ ตลอดจนเสริมสร้างการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่คุณค่า ทั้งนี้ ผลการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงประเด็นความคาดหวังและข้อห่วงกังวล ได้สรุปและนำเสนอไว้ในตารางผลการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย (หน้าที่ 127)

3. การประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน: บริษัทฯ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนทั้งในระดับองค์กรและตลอดห่วงโซ่คุณค่า ครอบคลุมบริษัทในเครือ บริษัทร่วมทุนทั้งที่มีและไม่มีอำนาจในการบริหารจัดการ ตลอดจนคู่ค้าทางตรง (Tier-1 Supplier) กระบวนการประเมินดังกล่าวรวมถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยง โดยจัดระดับความเสี่ยงออกเป็น 4 ระดับ ได้แก่ รุนแรงมาก สูง ปานกลาง และต่ำ โดยประเด็นที่ได้รับการประเมินว่ามีความเสี่ยงในระดับปานกลางถึงรุนแรงมาก จะได้รับการพิจารณาโดยหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องภายในองค์กร เพื่อนำไปวิเคราะห์และจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเหมาะสม

4. การกำหนดมาตรการป้องกันและการปฏิบัติตามมาตรการ: บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการใช้มาตรการป้องกันความเสี่ยงที่เหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงในระดับต่าง ๆ เพื่อลดและควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับต่ำและยอมรับได้ เช่น มาตรการป้องกันความเสี่ยงเพื่อบริหารจัดการรักษาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และความปลอดภัยของพนักงาน และการป้องกันผลกระทบที่เกิดขึ้นกับสิ่งแวดล้อม

5. การติดตามและสื่อสาร: บริษัทฯ มอบหมายให้ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และทบทวนผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อให้สามารถแก้ไขประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที

การประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนสำหรับทุกกลุ่มธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าของกลุ่มบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2561 เป็นต้นมา นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมของประชาชน และจัดทำการประเมินด้านสิทธิมนุษยชนสำหรับโครงการลงทุนใหม่ที่เกิดขึ้นนับตั้งแต่ปี 2565 เป็นต้นมา โดยยึดหลักการตามนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ ที่ให้ความสำคัญกับสิทธิของชุมชนและชุมชนพื้นเมือง พร้อมบูรณาการหลักความยินยอมที่ได้รับการบอกแจ้ง รับรู้ล่วงหน้า และเป็นอิสระ (Free, Prior and Informed Consent: FPIC) ในกรณีที่เกี่ยวข้อง การประเมินดังกล่าวดำเนินการโดยหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การประเมินด้านสิทธิมนุษยชนครอบคลุมการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทร่วมทุนอย่างรอบด้านตลอดห่วงโซ่คุณค่า ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนในรูปแบบออนไลน์ เพื่อช่วยให้ขั้นตอนการประเมินมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ตั้งแต่การเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล และการรายงานผล

การประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนครอบคลุมการระบุประเด็นที่เกี่ยวข้อง การประเมินผลกระทบต่อผู้ทรงสิทธิและกลุ่มเปราะบาง และการประเมินความน่าจะเป็นของผลกระทบ โดยกลุ่มที่ได้รับการประเมินประกอบด้วยพนักงานของบริษัทฯ ชุมชน บริษัทในเครือ คู่ค้าร่วมทุน และพันธมิตรทางธุรกิจ เช่น คู่ค้า ผู้รับเหมา และลูกค้า โดยให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับกลุ่มเปราะบาง เช่น สตรี เด็ก คนพื้นเมือง แรงงานข้ามชาติ แรงงานที่ว่าจ้างผ่านบุคคลที่สาม ชุมชน/ผู้อยู่อาศัย ลูกค้า/ผู้บริโภค กลุ่ม LGBTQIA+ คนพิการ สตรีมีครรภ์ และผู้สูงอายุ

ขอบเขตการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน

พนักงาน

- สภาพการทำงาน
- อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- เสรีภาพในการรวมกลุ่มและสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง
- การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด
- รูปแบบแรงงานที่ผิดกฎหมาย (เช่น แรงงานเด็ก แรงงานที่ถูกบังคับ การค้ามนุษย์ แรงงานอพยพ)
- ค่าจ้างที่เป็นธรรม

คู่ค้า

- สภาพการทำงาน
- อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- การเลือกปฏิบัติต่อคู่ค้า

ชุมชน

- ความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ
- การดำรงชีวิตและมาตรฐานการครองชีพ
- การใช้กำลังในการรักษาความปลอดภัย
- การบังคับให้ย้ายถิ่นฐาน

ลูกค้า

- อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- ความเป็นส่วนตัวของข้อมูล (Data Privacy)

ขอบเขตการระบุประเด็นความเสี่ยง

- **การดำเนินงานในบริษัทฯ:** พื้นที่ปฏิบัติการในพื้นที่เขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี คลังน้ำมัน และสำนักงานกรุงเทพฯ
- **ห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ:** กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง เช่น การจัดหาวัสดุ โลจิสติกส์ การจัดการลูกค้าสัมพันธ์
- **ความสัมพันธ์ในธุรกิจใหม่ของบริษัทฯ:** การควบรวมกิจการ การร่วมค้า และโอกาสทางธุรกิจใหม่ (โครงการ Start-up) ซึ่งรวมถึงการระบุประเด็นความเสี่ยงระหว่างกระบวนการตรวจสอบสถานะของกิจการ (Due Diligence) ในช่วงก่อนดำเนินการธุรกรรม (Pre-Transaction) เจรจาต่อรองเพื่อทำสัญญา และช่วงหลังการควบรวมกิจการ

พื้นที่ปฏิบัติงานของ ไออาร์พีซี

ร้อยละ **100** ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

โครงการลงทุนใหม่ทุกโครงการ

ร้อยละ **100** ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนผ่านกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

คู่ค้าหลัก (Critical Feedstock Supplier)

ร้อยละ **100** ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

ธุรกิจที่บริษัทฯ มีอำนาจและไม่มีอำนาจควบคุมจัดการ (รวมคู่ธุรกิจที่บริษัทฯ ถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 10 ขึ้นไป) ทุกบริษัท

ร้อยละ **100** ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นระบบเป็นครั้งแรกผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัล ครอบคลุมกระบวนการระบุ วิเคราะห์ และจัดลำดับความสำคัญของประเด็นสิทธิมนุษยชนที่สำคัญ (Salient Human Rights Issues) การประเมินครั้งนี้พบประเด็นสิทธิมนุษยชนที่สำคัญ ได้แก่ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงานที่ปฏิบัติงานในเขตอุตสาหกรรม ความปลอดภัยและความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชนโดยรอบ และการคุ้มครองด้านแรงงานของคู่ค้าและผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่

บริษัทฯ ได้นำผลการประเมินดังกล่าวไปใช้พัฒนามาตรการป้องกันและลดผลกระทบที่เหมาะสม สอดคล้องกับมาตรฐานการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนในระดับสากล พร้อมจัดให้มีการติดตามและทบทวนประสิทธิผลของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง การดำเนินการเหล่านี้ช่วยให้บริษัทฯ สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงที่ระบุได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และเสริมสร้างระบบบริหารความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ ให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ผลการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนโดยละเอียด ซึ่งรวมถึงผลการจัดลำดับประเด็นความเสี่ยงและมาตรการตอบสนองในการบริหารจัดการความเสี่ยง ได้ถูกรวบรวมและนำเสนอไว้ในรายงานการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนบนเว็บไซต์บริษัทฯ

การบรรเทาและการเยียวยาด้านสิทธิมนุษยชน

การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทฯ สื่อสารนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและสร้างความตระหนักแก่คู่ค้า พร้อมกำหนดความคาดหวังที่ชัดเจนเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรฐานสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงานของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของคู่ค้าในด้านสิทธิมนุษยชนตามหลักการที่กำหนดไว้ในคู่มือการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน (Sustainable Procurement Handbook) ในหมวดจรรยาบรรณด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการตรวจสอบคุณสมบัติและอายุของผู้รับเหมาก่อนเข้าปฏิบัติงานภายในพื้นที่ เพื่อป้องกันการใช้แรงงานเด็ก รวมถึงมีการจัดฝึกอบรมเพื่อสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน มีการจัดสัมมนาคู่ค้าด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (IRPC Supplier Conference) รวมถึงการประเมินตนเองที่มีเกณฑ์การประเมินด้านสิทธิมนุษยชนโดยคู่ค้าต้องตอบแบบสอบถามก่อนการตรวจประเมิน ณ พื้นที่ประกอบการของคู่ค้า (ESG Onsite Audit)

ผู้รับเหมาและคู่ค้าประเภท Tier 1

ร้อยละ **100** ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนผ่านแบบสอบถามประเมินตนเอง

ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน

บริษัทฯ ได้จัดตั้งช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสที่เข้าถึงได้ง่าย สำหรับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อรายงานข้อกังวลหรือเหตุการณ์ที่อาจเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน ช่องทางเหล่านี้ครอบคลุมขั้นตอนการรับเรื่อง ตรวจสอบ และสืบสวนข้อร้องเรียน การคุ้มครองความลับและความปลอดภัยของผู้แจ้งเบาะแส รวมถึงการดำเนินมาตรการแก้ไขและป้องกันผลกระทบที่พบ

ในกรณีที่เกิดผลกระทบหรือการละเมิดสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ จะดำเนินการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบอย่างเป็นธรรมและทันท่วงที ซึ่งรวมถึงการมอบค่าชดเชยและมาตรการอื่น ๆ เพื่อฟื้นฟูผู้ที่ได้รับผลกระทบ ตามมาตรฐานสอดคล้องด้านสิทธิมนุษยชนสากล

อีเมล auditor@irpc.co.th

ที่อยู่ประธานกรรมการตรวจสอบ
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) เลขที่ 555/2 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 6 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

ตู้ไปรษณีย์
ตู้ ปณ. 35 ปณฝ. อาคารซันทาวเวอร์ กรุงเทพฯ 10905

ขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียน สามารถอ่านเพิ่มเติมได้ที่ www.irpc.co.th

รายงานข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน

ตั้งแต่ปี 2565 ถึง 2568 บริษัทฯ ไม่พบกรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนใด ๆ ซึ่งสะท้อนถึงประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ รวมทั้งแสดงถึงความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องในการป้องกัน แก้ไข และติดตามความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

	2565	2566	2567	2568
จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน	0	0	0	0
กรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นกับกลุ่มชนพื้นเมือง	0	0	0	0
กรณีการละเมิดด้านสุขภาพและความปลอดภัยจากการใช้ผลิตภัณฑ์และบริการ	0	0	0	0
กรณีการกีดกันและเลือกปฏิบัติ	0	0	0	0
กรณีการละเมิดความเป็นส่วนตัวที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลของลูกค้า	0	0	0	0

ในปี 2568 บริษัทฯ ไม่ได้รับข้อร้องเรียนใด ๆ เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน

รางวัลด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ได้รับรางวัลดีเด่นระดับ Gold องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน (Gold Award for Human Rights Model Organization) จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม ซึ่งสะท้อนถึงความสำเร็จอย่างต่อเนื่องของบริษัทฯ ในการยกระดับผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนให้สอดคล้องกับกรอบนโยบายสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ การได้รับรางวัลนี้แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ต่อหลักการคุ้มครอง (Protect) เคารพ (Respect) และเยียวยา (Remedy) ซึ่งเป็นแนวทางสำคัญในการดำเนินกระบวนการตรวจสอบและบริหารจัดการสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความเสมอภาค ความเท่าเทียม และความหลากหลาย โดยค่านิยมเหล่านี้ถูกบูรณาการเข้าสู่วัฒนธรรมองค์กร การดำเนินงาน และความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย การได้รับรางวัลนี้ตอกย้ำบทบาทของ ไออาร์พีซี ในฐานะองค์กรชั้นนำด้านการบริหารจัดการสิทธิมนุษยชน สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสีย ผู้บริหาร และพนักงาน ตลอดจนสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

งบการเงินรวมโดยย่อ

(หน่วย: ล้านบาท)

	2568	2567	2566
งบแสดงฐานะการเงิน			
สินทรัพย์หมุนเวียน	67,086	56,999	61,683
สินทรัพย์รวม	187,383	184,555	192,661
หนี้สินหมุนเวียน	58,981	53,844	58,944
หนี้สินรวม	121,393	114,447	116,539
ส่วนของผู้ถือหุ้น	65,990	70,108	76,122
ทุนจดทะเบียน	20,475	20,475	20,475
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	20,434	20,434	20,434
งบกำไรขาดทุน			
รายได้จากการขาย[1]	279,572	314,833	319,047
ต้นทุนขาย	276,526	313,372	315,499
ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย	1,552	1,588	1,405
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	4,965	6,239	5,372
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงาน	(1,870)	(5,175)	(1,861)
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	(3,571)	(5,193)	(2,923)
กำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น (บาท)	(0.17)	(0.25)	(0.14)
งบกระแสเงินสด			
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	23,255	10,323	18,630
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมการลงทุน	234	(3,782)	(12,022)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(6,215)	(2,837)	(3,618)
เงินสดสุทธิเพิ่มขึ้น (ลดลง)	17,274	3,704	2,990
เงินสด ณ วันต้นปี	9,924	6,220	3,230
เงินสด ณ วันสิ้นปี	27,198	9,924	6,220

หมายเหตุ: [1] รายได้จากการขาย ประกอบด้วยธุรกิจปิโตรเลียม ธุรกิจปิโตรเคมี ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค ค่าบริการถังบรรจุผลิตภัณฑ์ ค่าบริการท่าเรือ และอื่น ๆ

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

	2568	2567	2566
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.14	1.06	1.05
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	0.67	0.43	0.37
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	0.41	0.18	0.31
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	22.09	21.81	20.82
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	17	17	18
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)[1]	10.51	10.24	8.79
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	35	36	42
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้ (เท่า)	7.87	9.81	9.18
ระยะเวลาชำระหนี้ (วัน)	46	37	40
วงจรเงินสด (Cash Cycle) (วัน)	6	16	20
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร (Profitability Ratio)			
อัตรากำไรขั้นต้น[2] (ร้อยละ)	1.09	0.46	1.11
อัตรากำไรสุทธิ[3] (ร้อยละ)	(1.28)	(1.65)	(0.92)
อัตราผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	(5.26)	(7.12)	(3.76)
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ร้อยละ)	(1.92)	(2.75)	(1.50)
อัตราการหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	1.51	1.67	1.64
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Policy Ratio)			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	1.84	1.63	1.53
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อ EBITDA (เท่า)[4]	11.00	16.09	12.39
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อ EBITDA (เท่า)[5]	6.61	13.87	11.31
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	1.03	1.03	0.94
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.62	0.89	0.86
อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (เท่า)	2.92	1.65	2.31
อัตราการจ่ายเงินปันผล	n.a.	n.a.	n.a.
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	3.23	3.43	3.73

หมายเหตุ:
[1] อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ เท่ากับ ต้นทุนขาย หารด้วยสินค้าคงเหลือสุทธิ (เฉลี่ย)
[2] อัตราส่วนกำไรขั้นต้น เท่ากับ กำไรขั้นต้น หารด้วยรายได้จากการขาย
[3] อัตราส่วนกำไรสุทธิ เท่ากับ กำไรสุทธิ หารด้วยรายได้จากการขาย
[4] อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อ EBITDA เท่ากับ หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย หารด้วยกำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษีและค่าเสื่อมราคา (EBITDA)
[5] อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อ EBITDA เท่ากับ หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย ลบด้วยเงินสด หารด้วยกำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษีและค่าเสื่อมราคา (EBITDA)

คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ

บทสรุปผู้บริหาร

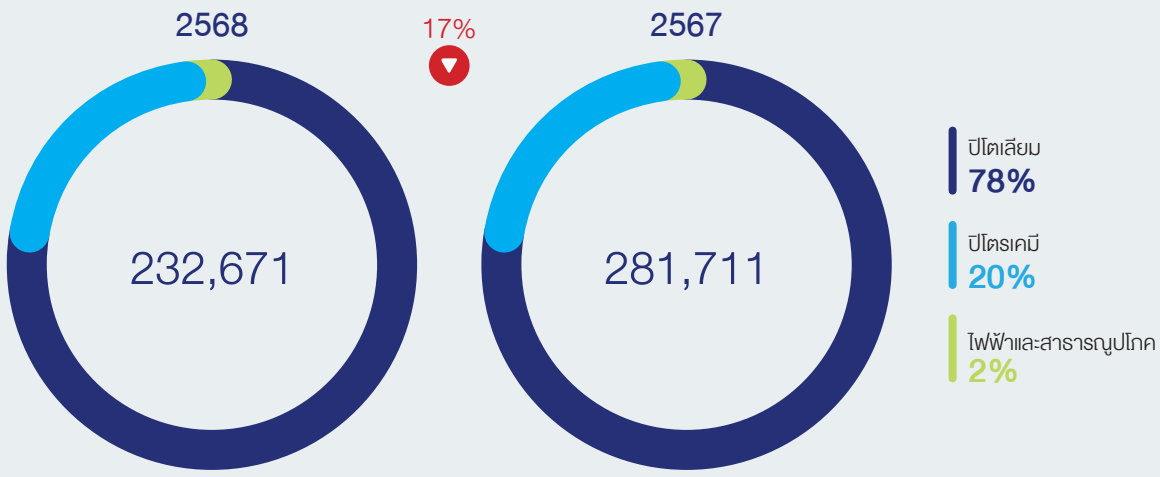
	หน่วย	2568	2567	เปลี่ยนแปลง
ปริมาณน้ำมันดิบนำเข้ากลั่น	ล้านบาร์เรล	73.95	71.60	3%
รายได้จากการขาย[1]	ล้านบาท	279,572	314,833	(11%)
รายได้จากการขายสุทธิ[2]	ล้านบาท	232,671	281,711	(17%)
กำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาด (Market GIM)[3]	ล้านบาท USD/bbl	21,549 8.82	18,355 7.24	17% 22%
กำไรขั้นต้นจากการผลิตทางบัญชี (Accounting GIM)	ล้านบาท USD/bbl	18,221 7.46	17,691 6.99	3% 7%
EBITDA	ล้านบาท	6,204	4,476	39%
กำไรสุทธิ	ล้านบาท	(3,571)	(5,193)	31%

หมายเหตุ: [1] **รายได้จากการขาย** ประกอบด้วยรายได้จาก (1) ธุรกิจปิโตรเลียม (2) ธุรกิจปิโตรเคมี (3) ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค (4) ค่าบริการถังบรรจุผลิตภัณฑ์ ค่าบริการท่าเรือ และอื่น ๆ
[2] **รายได้จากการขายสุทธิ** ประกอบด้วยรายได้จาก (1) ธุรกิจปิโตรเลียม (ไม่รวมภาษีสรรพสามิต) (2) ธุรกิจปิโตรเคมี (3) ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค
[3] **กำไรขั้นต้นตามราคาตลาด** (Market GIM: USD/bbl) : [(กำไรขั้นต้นตามราคาตลาด/ปริมาณการผลิต)/อัตราแลกเปลี่ยน]

ปี 2568 เปรียบเทียบกับปี 2567: บริษัทฯ มีรายได้จากการขายสุทธิสำหรับปี 2568 จำนวน 232,671 ล้านบาท ลดลง 49,040 ล้านบาท หรือร้อยละ 17 เมื่อเทียบกับปี 2567 โดยมีสาเหตุหลักจากราคาขายเฉลี่ยลดลงร้อยละ 14 ตามราคาน้ำมันดิบที่ปรับลดลง และปริมาณขายลดลงร้อยละ 3 สำหรับธุรกิจปิโตรเลียมมีกำไรขั้นต้นจากการกลั่นตามราคาตลาด (Market Gross Refining Margin: Market GRM) ที่เพิ่มขึ้นจากส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม โดยหลักจากส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์กลุ่มน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐานเทียบกับราคาน้ำมันเตาปรับตัวเพิ่มขึ้นเนื่องด้วยราคาน้ำมันเตาที่ปรับตัวลดลง ประกอบกับส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์น้ำมันดีเซลที่เพิ่มขึ้นจากความกังวลด้านอุปทาน ซึ่งได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งระหว่างประเทศรัสเซียกับประเทศยูเครน นอกจากนี้ ธุรกิจปิโตรเคมีมีกำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาดของกลุ่มธุรกิจปิโตรเคมี (Market Product to Feed:

รายได้จากการขายสุทธิ

หน่วย: ล้านบาท



Market PTF) ลดลงเล็กน้อย จากส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์ส่วนใหญ่ปรับตัวลดลง ตามสภาวะเศรษฐกิจที่ยังคงซบเซาและอุปทานที่ยังมีปริมาณมาก ในขณะที่กลุ่มธุรกิจสาธารณูปโภคมีกำไรขั้นต้นคงที่จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ ส่งผลให้บริษัทฯ มีกำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาด (Market GIM) อยู่ที่ 21,549 ล้านบาท หรือ 8.82 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล เพิ่มขึ้นร้อยละ 17 เมื่อเทียบกับปี 2567 อย่างไรก็ตาม สถานการณ์น้ำมันดิบในปี 2568 ได้รับปัจจัยกดดันหลักจากมาตรการทางภาษีของสหรัฐอเมริกาต่อประเทศคู่ค้า และอุปทานน้ำมันดิบที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจากกลุ่มโอเปกและพันธมิตร (โอเปกพลัส) จึงส่งผลให้ราคาน้ำมันดิบดูไบปรับตัวลดลงจากปีก่อน ทำให้เกิดขาดทุนจากสต๊อกน้ำมัน 3,382 ล้านบาท หรือ 1.38 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล และขาดทุนจากการบริหารความเสี่ยงน้ำมันที่เกิดขึ้นจริง (Realized Oil Hedging) 71 ล้านบาท หรือ 0.03 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ขณะที่บริษัทฯ บันทึกการกลับรายการปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือให้เท่ากับมูลค่าสุทธิที่ได้รับ (กลับรายการ NRV) 125 ล้านบาท หรือ 0.05 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล จากรายการดังกล่าว บริษัทฯ บันทึก Net Inventory Loss รวม 3,328 ล้านบาท หรือ 1.36 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ส่งผลให้บริษัทฯ มีกำไรขั้นต้นจากการผลิตทางบัญชี (Accounting GIM) จำนวน 18,221 ล้านบาท หรือ 7.46 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล เพิ่มขึ้นร้อยละ 3 เมื่อเทียบกับปี 2567 จึงทำให้บริษัทฯ มีกำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) จำนวน 6,204 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,728 ล้านบาท จากปีก่อน โดยในปี 2568 บริษัทฯ บันทึกกำไรจากการทำสัญญาอนุพันธ์ทางการเงิน 271 ล้านบาท เป็นผลจากค่าเงินบาทที่แข็งค่าขึ้น เมื่อเทียบกับปีก่อน ที่บันทึกขาดทุน 5 ล้านบาท รวมทั้งบันทึกกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการบริหารความเสี่ยงน้ำมัน 205 ล้านบาท เนื่องจากส่วนต่างของราคาผลิตภัณฑ์ปรับเพิ่มขึ้น และมีกำไรจากการด้อยค่าและจำหน่ายทรัพย์สิน 668 ล้านบาท ส่วนใหญ่มาจากการกลับรายการด้อยค่าเงินลงทุนของบริษัท อูเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน) (UCHA) เมื่อเทียบกับปี 2567 ที่บันทึกขาดทุน 553 ล้านบาท จากปัจจัยที่กล่าวข้างต้น ส่งผลให้ในปี 2568 บริษัทฯ บันทึกผลการดำเนินงานขาดทุนสุทธิ 3,571 ล้านบาท น้อยกว่าปี 2567 ที่ร้อยละ 31

เหตุการณ์สำคัญในปี 2568

- **การออกและเสนอขายหุ้นกู้**

เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2568 บริษัทฯ ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ชนิดไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน โดยหุ้นกู้ชุดที่ 1 ไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และหุ้นกู้ชุดที่ 2-6 มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ มูลค่ารวมทั้งสิ้น 11,000 ล้านบาท ประกอบด้วย

ชุดที่ 1: เสนอขายให้ผู้ลงทุนสถาบัน จำนวน 3,000 ล้านบาท อายุ 2 ปี 10 เดือน อัตราดอกเบี้ยคงที่ ร้อยละ 3.34 ต่อปี ซึ่งไม่มีการชำระดอกเบี้ยระหว่างอายุหุ้นกู้ (zero coupon)

ชุดที่ 2-5: เสนอขายให้ผู้ลงทุนทั่วไป จำนวน 7,000 ล้านบาท อายุ 4 ปี ถึง 9 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.80 ถึง 4.35 ต่อปี

หุ้นกู้ดิจิทัล: เสนอขายให้ผู้ลงทุนทั่วไป จำนวน 1,000 ล้านบาท อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ ร้อยละ 3.95 ต่อปี

- **เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน**

ในเดือนมีนาคม 2568 บริษัทฯ ได้ลงนามในสัญญาเงินกู้วงเงิน 1,500 ล้านบาท กับสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง ไม่มีหลักประกัน และมีอายุสัญญา 5 ปี โดยมีอัตราดอกเบี้ยเท่ากับอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงราคาตลาด โดยจะมีการชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน ซึ่งบริษัทฯ ได้เบิกใช้เงินกู้ยืม 1,500 ล้านบาท เมื่อเดือนกันยายน 2568

- **การเลิกกิจการของบริษัท อินโนโพลีเมด จำกัด**

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2568 มีมติเห็นชอบการเลิกกิจการของบริษัท อินโนโพลีเมด จำกัด (“IMD”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 60 ร่วมกับบริษัท อินโนบิก (เอเชีย) จำกัด [บริษัทย่อยของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)] ที่ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 40 ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2568 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของ IMD มีมติอนุมัติให้เลิกกิจการ และในวันที่ 30 ธันวาคม 2568 ได้ดำเนินการจดทะเบียนเลิกกิจการกับกระทรวงพาณิชย์แล้ว

- **การจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง จำกัด**

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2568 มีมติอนุมัติจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง จำกัด (“WHAIER”) [ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าระหว่างบริษัทฯ กับบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน) (“WHAID”)] ให้แก่ WHAID ในสัดส่วนร้อยละ 40 ซึ่งเป็นสัดส่วนทั้งหมดที่บริษัทฯ ถืออยู่ โดยมีมูลค่าซื้อขายรวมทั้งสิ้น 896 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทฯ คาดว่าจะดำเนินธุรกรรมให้แล้วเสร็จภายในไตรมาส 1/2569

สถานการณ์ตลาดน้ำมันดิบและตลาดปิโตรเคมี

1. สถานการณ์ตลาดน้ำมันดิบ

สถานการณ์ตลาดน้ำมันดิบในปี 2568: ปริมาณการใช้น้ำมันของโลกอยู่ที่ 106.0 ล้านบาร์เรลต่อวัน เพิ่มขึ้น 1.4 ล้านบาร์เรลต่อวันจากปี 2567 ที่ 104.6 ล้านบาร์เรลต่อวัน โดยราคาน้ำมันดิบดูไบเคลื่อนไหวอยู่ในกรอบ 59.55-84.60 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ราคาเฉลี่ยอยู่ที่ 69.45 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ลดลง 10.16 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล จากปี 2567 ที่มีราคาเฉลี่ยอยู่ที่ 79.61 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล โดยในช่วงต้นปี 2568 ราคาน้ำมันดิบมีปัจจัยสนับสนุนหลักจากความกังวลด้านอุปทาน จากการที่สหรัฐอเมริกามีมาตรการคว่ำบาตรต่อประเทศรัสเซียและประเทศอิหร่าน ซึ่งส่งผลให้ตลาดประเมินว่า อุปทานของน้ำมันดิบจะถูกจำกัดบางส่วน อย่างไรก็ตาม ราคาน้ำมันดิบอ่อนตัวลงตั้งแต่ช่วงไตรมาส 2/2568 โดยมีปัจจัยกดดันหลักจากมาตรการทางภาษีของสหรัฐอเมริกาต่อประเทศคู่ค้า ซึ่งสร้างความกังวลต่อแนวโน้มเศรษฐกิจโลกและความต้องการใช้น้ำมัน รวมถึงการที่โอเปกและพันธมิตร (โอเปกพลัส) ปรับเพิ่มการผลิตจากส่วนที่ได้ดำเนินการลดการผลิตโดยสมัครใจ (Voluntary Cut) ตั้งแต่เดือนเมษายน 2568 ทั้งนี้ ในปี 2568 ราคาน้ำมันดิบมีปัจจัยหนุนในเชิงภูมิรัฐศาสตร์ อาทิ สถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างประเทศรัสเซียกับประเทศยูเครนที่ดำเนินมาอย่างต่อเนื่อง และการที่สหรัฐอเมริกาบังคับใช้มาตรการคว่ำบาตรผู้ผลิตน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมรายใหญ่ในประเทศรัสเซียในช่วงปลายปี 2568 เป็นต้น อย่างไรก็ตาม ปัจจัยดังกล่าวมีแรงหนุนไม่เพียงพอที่จะชดเชยผลกระทบจากอุปทานน้ำมันดิบที่เพิ่มขึ้น

ราคาน้ำมันดิบดูไบ

2. สถานการณ์ตลาดปิโตรเคมี

สถานการณ์ตลาดปิโตรเคมีในปี 2568: ตลาดยังคงเผชิญความท้าทายจากภาวะอุปทานล้นตลาด (Oversupply) ที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการเพิ่มขึ้นของกำลังการผลิตใหม่ในประเทศจีน ขณะที่อุปสงค์ (Demand) มีอัตราการเติบโตที่ชะลอตัวลงจากความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจโลก ซึ่งส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากนโยบายการเก็บภาษีนำเข้าของสหรัฐอเมริกา (Reciprocal Tariffs) และปัญหาความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ (Geopolitical Tensions) โดยเฉพาะการชะลอตัวทางเศรษฐกิจของประเทศจีน ซึ่งเป็นประเทศที่มีสัดส่วนความต้องการผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีมากที่สุด จากความต้องการที่ซบเซาและกำลังการผลิตที่เพิ่มขึ้นจำนวนมาก รวมถึงผลกระทบจากการขึ้นภาษีนำเข้าของสหรัฐอเมริกา เป็นผลให้อุปทานจากจีนบางส่วนไหลเข้าสู่ประเทศต่าง ๆ ในภูมิภาคเอเชีย รวมถึงประเทศไทย ส่งผลให้เกิดการแข่งขันด้านราคาที่มีความรุนแรงมากขึ้น ผู้ผลิตในภูมิภาคบางรายจึงจำเป็นต้องพิจารณาลดอัตรากำลังการผลิต (Operating Rate) หรือหยุดการผลิตชั่วคราว เพื่อรักษาสมดุลตลาดและลดผลกระทบทางธุรกิจ

ผลการดำเนินงาน

1. ผลการดำเนินงานตามกลุ่มธุรกิจ

1.1 กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียม

1.1.1 อัตราการใช้กำลังการผลิต

ปิโตรเลียม	2568	2567	เปลี่ยนแปลง
น้ำมันดิบนำเข้ากลั่น			
ล้านบาร์เรล	73.95	71.60	3%
พันบาร์เรลต่อวัน	203	196	4%
อัตราการใช้กำลังการผลิต (ร้อยละ)			
โรงกลั่นน้ำมัน	94%	91%	3%
โรงงาน RDCC	104%	103%	1%
โรงน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน	89%	84%	5%

หมายเหตุ: กำลังการกลั่นน้ำมันดิบ 215,000 บาร์เรลต่อวัน

ในปี 2568 ปริมาณการกลั่นน้ำมันรวมอยู่ที่ 73.95 ล้านบาร์เรล หรือ 203,000 บาร์เรลต่อวัน โดยมีอัตราการใช้กำลังการผลิตอยู่ที่ร้อยละ 94

ในปี 2568 ปริมาณการกลั่นน้ำมันรวมอยู่ที่ 73.95 ล้านบาร์เรล คิดเป็น 203,000 บาร์เรลต่อวัน (203 KBD) โดยมีอัตราการใช้กำลังการผลิตอยู่ที่ร้อยละ 94 เพิ่มขึ้นร้อยละ 3 จากปี 2567 สำหรับโรงงาน RDCC มีอัตราการใช้กำลังการผลิตอยู่ที่ร้อยละ 104 ใกล้เคียงกับในปี 2567 ที่มีอัตราการใช้กำลังการผลิตอยู่ที่ร้อยละ 103 โดยเป็นการปรับแผนการผลิตเพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะตลาด สำหรับโรงงานผลิตน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐานมีอัตราการใช้กำลังการผลิตอยู่ที่ร้อยละ 94 เพิ่มขึ้นร้อยละ 3 เมื่อเทียบกับปี 2567 จากการปรับแผนการผลิตเพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะตลาด

1.1.2 ปริมาณและมูลค่าขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

ผลิตภัณฑ์	ปริมาณการขาย (ล้านบาร์เรล)		มูลค่าการขาย (ล้านบาท)	
	2568	2567	2568	2567
น้ำมันเชื้อเพลิง	56.23	58.15	157,641	197,163
น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน	7.24	6.90	23,853	23,406
รวม	**63.47**	**65.05**	**181,494**	**220,569**

รายได้จากการขายสุทธิของกลุ่มปิโตรเลียมในปี 2568 ลดลงร้อยละ 18 จากปี 2567 เนื่องจากราคาขายเฉลี่ยลดลงร้อยละ 16 ตามแนวโน้มราคาน้ำมันดิบ และปริมาณขายลดลงร้อยละ 2

สำหรับปี 2568 กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมมีรายได้จากการขายสุทธิ 181,494 ล้านบาท เทียบกับปี 2567 ลดลง 39,075 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 18 โดยมีสาเหตุหลักจากราคาขายเฉลี่ยของผลิตภัณฑ์ลดลงร้อยละ 16 ตามสถานการณ์ราคาน้ำมันดิบที่ปรับตัวลดลง และปริมาณขายลดลงจาก 65.05 ล้านบาร์เรล เป็น 63.47 ล้านบาร์เรล หรือลดลงร้อยละ 2 โดยปริมาณขายที่ลดลง ได้แก่ น้ำมันดีเซล เป็นต้น ทั้งนี้ สัดส่วนการขายผลิตภัณฑ์กลุ่มปิโตรเลียมในประเทศและส่งออกสำหรับปี 2568 อยู่ที่อัตราร้อยละ 77 และ 23 ตามลำดับ โดยการขายส่งออกส่วนใหญ่เป็นการขายไปยังประเทศสิงคโปร์ ประเทศลาว และประเทศมาเลเซีย

1.1.3 ราคาและส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมกับวัตถุดิบ

	2568	2567	เปลี่ยนแปลง
น้ำมันดิบดูไบ (USD/bbl)	69.45	79.61	(13%)
น้ำมันเชื้อเพลิง (USD/bbl)			
แนฟทา – น้ำมันดิบดูไบ	(5.0)	(7.3)	32%
ULG95 – น้ำมันดิบดูไบ	11.3	13.4	(16%)
Gas Oil 0.001%S – น้ำมันดิบดูไบ	18.3	16.7	10%
FO 180 3.5%S – น้ำมันดิบดูไบ	(3.2)	(5.6)	43%
น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน (USD/MT)			
500SN – FO 180 3.5%S	464	439	6%
150BS – FO 180 3.5%S	797	604	32%
Asphalt – FO 180 3.5%S	(11)	(42)	74%

ส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและวัตถุดิบ

ส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์กลุ่มน้ำมันเชื้อเพลิงกับราคาน้ำมันดิบดูไบ

- **Naphtha Spread เพิ่มขึ้น** ส่วนต่างราคาแนฟทากับราคาน้ำมันดิบดูไบสำหรับปี 2568 อยู่ที่ -5.0 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล เทียบกับปี 2567 ที่ -7.3 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล เพิ่มขึ้นร้อยละ 32 โดยหลักเป็นผลจากการที่ในช่วงต้นปี 2568 สหรัฐอเมริกามีมาตรการคว่ำบาตรน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมจากประเทศรัสเซียและประเทศอิหร่าน เพื่อจำกัดกำไรจากการจำหน่ายน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมของประเทศรัสเซีย ซึ่งมีการคาดการณ์ว่าจะถูกปันส่วนไปสนับสนุนการดำเนินสถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างประเทศรัสเซียกับประเทศยูเครน และเพื่อกีดกันอุปทานของน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมจากประเทศอิหร่านออกจากตลาดตามลำดับ นอกจากนี้ ในวันที่ 21 พฤศจิกายน 2568 สหรัฐอเมริกาบังคับใช้มาตรการคว่ำบาตรผู้ผลิตน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมรายใหญ่ในประเทศรัสเซีย เพื่อจำกัดทั้งการจำหน่ายน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม และการลงทุนของผู้ผลิตกลุ่มดังกล่าวส่งผลให้อุปทานของแนฟทาถูกจำกัดบางส่วน ทั้งนี้ ความต้องการใช้แนฟทาเพื่อการผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมียังคงถูกกดดันจากการที่สภาวะเศรษฐกิจโลกชะลอตัว

- **ULG95 Spread ลดลง** ส่วนต่างราคาน้ำมันเบนซิน (ULG95) กับราคาน้ำมันดิบดูไบสำหรับปี 2568 อยู่ที่ 11.3 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล เทียบกับปี 2567 ที่ 13.4 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ลดลงร้อยละ 16 โดยหลักเป็นผลจากการที่โรงกลั่นในประเทศไนจีเรีย ซึ่งมีน้ำมันเบนซินเป็นผลิตภัณฑ์หลัก ได้ผลิตและจำหน่ายน้ำมันเบนซินสู่ตลาด แม้ว่าการผลิตน้ำมันเบนซินจากโรงกลั่นดังกล่าวจะมีลักษณะไม่สม่ำเสมอ เนื่องด้วยการผลิตที่ไม่เสถียรจากการที่ระบบการผลิตมีความซับซ้อน นอกจากนี้ ความต้องการใช้น้ำมันเบนซินมีปัจจัยกดดันจากสภาวะเศรษฐกิจโลกที่ชะลอตัว ซึ่งกดดันกิจกรรมการขับขี่ แม้จะมีปัจจัยสนับสนุนตามฤดูกาล อาทิ ฤดูการขับขี่ (Driving Season) ในไตรมาส 3/2568 รวมถึงเทศกาลต่าง ๆ ตลอดปี 2568 ก็ตาม

- **Gas Oil 0.001%S Spread เพิ่มขึ้น** ส่วนต่างราคาน้ำมันดีเซลกำมะถันต่ำกับราคาน้ำมันดิบดูไบสำหรับปี 2568 อยู่ที่ 18.3 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล เทียบกับปี 2567 ที่ 16.7 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 โดยหลักเป็นผลจากสถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างประเทศรัสเซียกับประเทศยูเครน ที่มีความรุนแรงและส่งผลให้ส่วนต่างราคาน้ำมันดีเซลเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญในช่วงครึ่งปีหลังของปี 2568 โดยโครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงานและโรงกลั่นของประเทศรัสเซียถูกโจมตีโดย Drone จากประเทศยูเครน ส่งผลให้การผลิตและส่งออกน้ำมันดีเซล รวมถึงผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมประเภทอื่น ๆ จากรัสเซียหยุดชะงักเป็นระยะ ซึ่งรัสเซียได้มีมาตรการจำกัดการส่งออกน้ำมันดีเซลบางส่วน เพื่อให้มีน้ำมันดีเซลเพียงพอสำหรับใช้ในประเทศ นอกจากนี้ การที่สหรัฐอเมริกาบังคับใช้มาตรการคว่ำบาตรผู้ผลิตน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมรายใหญ่ในประเทศรัสเซีย ตั้งแต่วันที่ 21 พฤศจิกายน 2568

เป็นอีกหนึ่งปัจจัยสำคัญที่ส่งผลให้ภาพรวมของอุปทานของน้ำมันดีเซลมีลักษณะตึงตัว อย่างไรก็ตาม ในช่วงครึ่งปีแรกของปี 2568 มีการขยายกำลังการผลิตของโรงกลั่นบางแห่งในประเทศอินเดียและประเทศโอมาน เป็นปัจจัยกดดันทางด้านอุปทานของน้ำมันดีเซลในช่วงเวลาดังกล่าว

- **Fuel Oil Spread เพิ่มขึ้น** ส่วนต่างราคาน้ำมันเตากำมะถันสูง (HSFO) กับราคาน้ำมันดิบดูไบสำหรับปี 2568 อยู่ที่ -3.2 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล เทียบกับปี 2567 ที่ -5.6 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล เพิ่มขึ้นร้อยละ 43 โดยหลักเป็นผลจากการเร่งการส่งออกในช่วงเวลาผ่อนผันมาตรการภาษีของสหรัฐอเมริกาในช่วงครึ่งปีแรกของปี 2568 ซึ่งสนับสนุนความต้องการใช้น้ำมันเตาเพื่อเป็นเชื้อเพลิงในการเดินเรือในช่วงเวลาดังกล่าว อย่างไรก็ตาม ในช่วงครึ่งปีหลังของปี 2568 ส่วนต่างราคาน้ำมันเตามีปัจจัยกดดันหลักจากการที่โอเปกพลัสปรับเพิ่มการผลิตจาก Voluntary Cut ซึ่งส่งผลให้อุปทานของน้ำมันเตาปรับตัวเพิ่มขึ้น ประกอบกับการที่สภาวะเศรษฐกิจมีความไม่แน่นอน เนื่องด้วยมาตรการด้านภาษีของสหรัฐอเมริกาต่อประเทศคู่ค้า กดดันความต้องการใช้น้ำมันเตาเพื่อเป็นเชื้อเพลิงในการเดินเรือ

ส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์กลุ่มน้ำมันหล่อลื่นกับราคาน้ำมันเตา

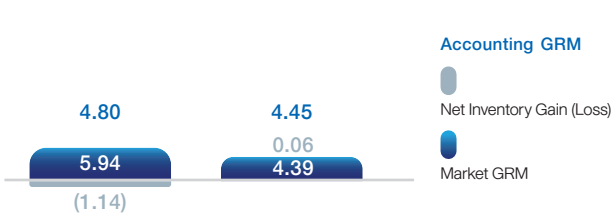
- **500SN Spread เพิ่มขึ้น** ส่วนต่างราคากลุ่มผลิตภัณฑ์น้ำมันหล่อลื่น (500 SN) กับราคาน้ำมันเตาสำหรับปี 2568 อยู่ที่ 464 เหรียญสหรัฐต่อตัน เทียบกับปี 2567 ที่ 439 เหรียญสหรัฐต่อตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 6 โดยหลักเป็นผลจากการที่ราคาน้ำมันเตาปรับตัวลดลง ตามสถานการณ์ราคาน้ำมันดิบที่ปรับตัวลดลง อย่างไรก็ตาม ความต้องการใช้น้ำมันหล่อลื่นมีปัจจัยกดดันหลักจากสภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว ซึ่งจำกัดความต้องการใช้น้ำมันหล่อลื่นในเครื่องยนต์และอุตสาหกรรม
- **Asphalt Spread เพิ่มขึ้น** ส่วนต่างราคายางมะตอยกับราคาน้ำมันเตาสำหรับปี 2568 อยู่ที่ -11 เหรียญสหรัฐต่อตัน เทียบกับปี 2567 ที่ -42 เหรียญสหรัฐต่อตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 74 โดยหลักเป็นผลจากการที่ราคาน้ำมันเตาปรับตัวลดลง ตามสถานการณ์ราคาน้ำมันดิบที่ปรับตัวลดลง อย่างไรก็ตาม ความต้องการใช้ยางมะตอยมีปัจจัยกดดันหลักจากสภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว ซึ่งจำกัดความต้องการใช้ยางมะตอยในการก่อสร้างและทำถนน

1.1.4 กำไรขั้นต้นจากการกลั่น (Gross Refining Margin)

หน่วย: ล้านบาท

2568	2567	
8,629	7,669	น้ำมันเชื้อเพลิง
5,876	3,465	น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน
14,505	**11,134**	**Market GRM**

หน่วย: เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล



2568	2567	
3.53	3.02	น้ำมันเชื้อเพลิง
2.41	1.37	น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน
5.94	**4.39**	**Market GRM**

ในปี 2568 Market GRM อยู่ที่ 14,505 ล้านบาท หรือ 5.94 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล เพิ่มขึ้น 3,371 ล้านบาท หรือ 1.55 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล จากปี 2567 โดยมีสาเหตุหลักจากส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมส่วนใหญ่ปรับตัวเพิ่ม

สำหรับปี 2568 กำไรขั้นต้นจากการกลั่นตามราคาตลาด (Market GRM) อยู่ที่ 14,505 ล้านบาท หรือ 5.94 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล เพิ่มขึ้น 3,371 ล้านบาท หรือ 1.55 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล เมื่อเทียบกับปี 2567 โดยหลักเพิ่มขึ้นจาก Market GRM ของกลุ่มน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน 1.04 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล โดยมีสาเหตุหลักจากส่วนต่างราคาน้ำมันหล่อลื่นและยางมะตอยเทียบกับน้ำมันเตาปรับตัวเพิ่มขึ้น ซึ่งโดยหลักเป็นผลจากการที่ราคาน้ำมันเตาปรับตัวลดลงตามราคาน้ำมันดิบ นอกจากนี้ Market

GRM ของกลุ่มน้ำมันเชื้อเพลิงปรับตัวเพิ่มขึ้น 0.51 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล โดยหลักจากการที่ส่วนต่างราคาน้ำมันเตาและน้ำมันดีเซลเทียบกับราคาน้ำมันดิบดูไบปรับตัวเพิ่มขึ้น ตามเหตุผลข้างต้น บริษัทฯ บันทึก Net Inventory Loss 2,798 ล้านบาท หรือ 1.14 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล โดยหลักเป็นผลจากการขาดทุนจากสต๊อกน้ำมันในปี 2568 ส่งผลให้ธุรกิจปิโตรเลียมมีกำไรขั้นต้นจากการกลั่นทางบัญชี (Accounting GRM) จำนวน 11,707 ล้านบาท หรือ 4.80 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล เพิ่มขึ้น 443 ล้านบาท หรือ 0.35 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล จากปี 2567

1.2 กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมี

1.2.1 กำลังการผลิตปิโตรเคมี

ปิโตรเคมี	2568	2567	เปลี่ยนแปลง
อัตราการใช้กำลังการผลิต (ร้อยละ)			
กลุ่มโอเลฟินส์	79	78	1%
กลุ่มอะโรเมติกส์และสไตรีนิกส์	77	81	(4%)

ในปี 2568 อัตราการใช้กำลังการผลิตของกลุ่มโอเลฟินส์อยู่ที่ร้อยละ 79 ใกล้เคียงเมื่อเทียบกับปีก่อนที่ร้อยละ 78 ขณะที่อัตราการใช้กำลังการผลิตของกลุ่มอะโรเมติกส์และสไตรีนิกส์อยู่ที่ร้อยละ 77 ลดลงร้อยละ 4 เมื่อเทียบกับปีก่อน จากการปรับแผนการผลิตให้สอดคล้องกับสถานการณ์ตลาด

1.2.2 ปริมาณและมูลค่าขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี

ผลิตภัณฑ์	ปริมาณการขาย (พันตัน)		มูลค่าการขาย (ล้านบาท)	
	2568	2567	2568	2567
กลุ่มโอเลฟินส์	905	921	29,121	34,358
กลุ่มอะโรเมติกส์และสไตรีนิกส์	527	577	17,881	22,586
รวม	**1,432**	**1,498**	**47,002**	**56,944**

รายได้จากการขายสุทธิของกลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีในปี 2568 ลดลงร้อยละ 17 จากปีก่อน เนื่องจากราคาขายเฉลี่ยลดลงร้อยละ 13 และปริมาณขายรวมลดลงร้อยละ 4

สำหรับปี 2568 กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีมีรายได้จากการขายสุทธิ 47,002 ล้านบาท ลดลง 9,942 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 17 จากปีก่อน โดยมีสาเหตุหลักมาจากราคาขายเฉลี่ยของผลิตภัณฑ์ลดลงร้อยละ 13 และปริมาณขายรวมลดลง 66,000 ตัน หรือลดลงร้อยละ 4 โดยปริมาณขายหลักที่ลดลง ได้แก่ ผลิตภัณฑ์เอทิลีนในกลุ่มโอเลฟินส์ และผลิตภัณฑ์มิกซ์ไซลีนและผลิตภัณฑ์โทลูอีนในกลุ่มอะโรเมติกส์ เป็นต้น ทั้งนี้สัดส่วนการขายผลิตภัณฑ์กลุ่มปิโตรเคมีในประเทศและส่งออกสำหรับปี 2568 อยู่ที่อัตราร้อยละ 71 และ 29 ตามลำดับ โดยการขายส่งออกส่วนใหญ่เป็นการขายไปยังประเทศสิงคโปร์ ประเทศอินเดีย และเขตบริหารพิเศษฮ่องกง

1.2.3 ส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีและวัตถุดิบ

ราคาเฉลี่ย (USD/MT)	2568	2567	เปลี่ยนแปลง
แนฟทา	596	674	(12%)
โอเลฟินส์			
HDPE – แนฟทา	365	361	1%
PP – แนฟทา	365	368	(1%)
อะโรเมติกส์			
เบนซีน – แนฟทา	152	310	(51%)
โทลูอีน – แนฟทา	93	166	(44%)
มิกซ์ไซลีน – แนฟทา	116	183	(37%)
สไตรีนิกส์			
ABS – แนฟทา	725	743	(2%)
PS (GPPS) – แนฟทา	538	612	(12%)

ส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีกับวัตถุดิบ

ส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์กลุ่มพอลิโอเลฟินส์กับราคาแนฟทา

- **HDPE Spread เพิ่มขึ้น** ส่วนต่างราคา HDPE กับแนฟทาสำหรับปี 2568 อยู่ที่ 365 เหรียญสหรัฐต่อตัน ใกล้เคียงเมื่อเทียบกับปี 2567 อยู่ที่ 361 เหรียญสหรัฐต่อตัน เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจที่ยังคงซบเซาอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะวิกฤตอสังหาริมทรัพย์ของจีนซึ่งยังไม่ปรากฏสัญญาณการฟื้นตัว อีกทั้งตลาดยังคงเผชิญภาวะอุปทานล้นตลาด แม้ในช่วงต้นปีมีการหยุดซ่อมบำรุงตามแผนของผู้ผลิตบางส่วนในตะวันออกกลาง

- **PP Spread ลดลง** ส่วนต่างราคา PP กับแนฟทาสำหรับปี 2568 อยู่ที่ 365 เหรียญสหรัฐต่อตัน ใกล้เคียงเมื่อเทียบกับปี 2567 ที่ 368 เหรียญสหรัฐต่อตัน ตลาดยังคงเผชิญแรงกดดันจากอุปทานส่วนเกินที่เพิ่มขึ้นจากกำลังการผลิตใหม่ของจีน ประกอบกับอุปสงค์ในหลายอุตสาหกรรมที่ยังไม่ฟื้นตัวจากภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว แม้ผู้ผลิตในภูมิภาคจะมีการปรับลดกำลังการผลิตหรือหยุดซ่อมบำรุงในบางช่วงของปี แต่ยังไม่เพียงพอต่อระดับความต้องการที่ซบเซา

ส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์กลุ่มอะโรเมติกส์กับราคาแนฟทา

- **TOL Spread และ MX Spread ลดลง** ในปี 2568 ส่วนต่างราคาโทลูอีนกับแนฟทาอยู่ที่ 93 เหรียญสหรัฐต่อตัน และมิกซ์ไซลีนกับแนฟทาอยู่ที่ 116 เหรียญสหรัฐต่อตัน เมื่อเทียบกับปี 2567 ลดลงร้อยละ 44 และร้อยละ 37 ตามลำดับ เนื่องจากตลอดทั้งปีตลาดได้รับแรงกดดันจากความต้องการใช้เป็นส่วนผสมน้ำมันเบนซินที่ชะลอตัว ขณะที่อุปทานเพิ่มสูงขึ้นจากทั้งกำลังการผลิตส่วนเกินของจีนและกำลังการผลิตใหม่ที่ทยอยเข้าสู่ตลาด

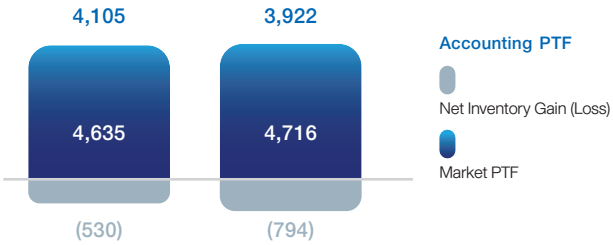
ส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์กลุ่มพอลิสไตรีนิกส์กับราคาแนฟทา

- **ABS Spread ลดลง** ส่วนต่างราคา ABS กับแนฟทาสำหรับปี 2568 อยู่ที่ 725 เหรียญสหรัฐต่อตัน เทียบกับปี 2567 อยู่ที่ 743 เหรียญสหรัฐต่อตัน ลดลงร้อยละ 2 เนื่องจากตลาดยังเผชิญแรงกดดันจากความต้องการซื้อสินค้าปลายทางที่ชะลอตัว โดยเฉพาะกลุ่มเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ที่ได้รับผลกระทบจากนโยบายภาษีนำเข้าของสหรัฐอเมริกา ประกอบกับกำลังการผลิตใหม่จากจีนที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลกดดันต่อราคาตลาดในภูมิภาค

- **PS Spread ลดลง** ส่วนต่างราคา PS กับแนฟทาสำหรับปี 2568 อยู่ที่ 538 เหรียญสหรัฐต่อตัน เมื่อเทียบกับปี 2567 ที่ 612 เหรียญสหรัฐต่อตัน ลดลงร้อยละ 12 ได้รับแรงกดดันจากอุปสงค์ปลายทางที่อ่อนแอ รวมถึงผลกระทบจากนโยบายภาษีนำเข้าของสหรัฐอเมริกา ขณะเดียวกันอุปทานอยู่ในระดับสูงจากกำลังการผลิตของจีนที่เพิ่มขึ้นต่อเนื่อง ส่งผลให้ตลาดเกิดการแข่งขันด้านราคาที่สูงขึ้น

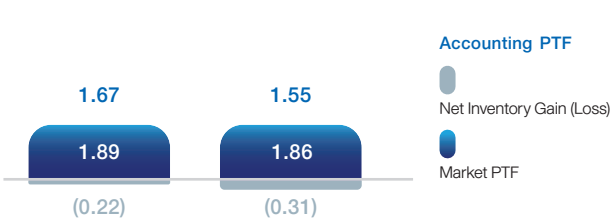
1.2.4 กำไรขั้นต้นจากการผลิต (Product to Feed: PTF)

หน่วย: ล้านบาท



2568	2567	
2,781	3,569	กลุ่มโอเลฟินส์
1,854	1,147	กลุ่มอะโรเมติกส์และสไตรีนิกส์
4,635	**4,716**	**Market PTF**

หน่วย: เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล



2568	2567	
1.14	1.41	กลุ่มโอเลฟินส์
0.75	0.45	กลุ่มอะโรเมติกส์และสไตรีนิกส์
1.89	**1.86**	**Market PTF**

ในปี 2568 บริษัทฯ มี Market PTF อยู่ที่ 4,635 ล้านบาท ลดลง 81 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีก่อน เนื่องจากส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีส่วนใหญ่ปรับตัวลดลง

สำหรับปี 2568 บริษัทฯ มีกำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาดของกลุ่มธุรกิจปิโตรเคมี (Market PTF) จำนวน 4,635 ล้านบาท หรือ1.89 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ลดลง 81 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยมีสาเหตุหลักมาจากส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีส่วนใหญ่ปรับตัวลดลง เนื่องจากกำลังการผลิตใหม่ที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับอุปสงค์ยังไม่ฟื้นตัวจากภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว โดยบริษัทฯ มี Net Inventory Loss 530 ล้านบาท หรือ 0.22 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล โดยหลักเป็นผลมาจากการขาดทุนสต๊อกน้ำมัน ส่งผลให้ธุรกิจปิโตรเคมีมีกำไรขั้นต้นจากการผลิตทางบัญชี (Accounting PTF) จำนวน 4,105 ล้านบาท หรือ 1.67 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล เพิ่มขึ้น 183 ล้านบาท หรือ 0.12 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล จากปีก่อน

1.3 กลุ่มธุรกิจสาธารณูปโภค

กำลังการผลิตและรายได้จากการขาย

	2568	2567	เปลี่ยนแปลง
อัตราการใช้กำลังการผลิต (ร้อยละ)			
ไฟฟ้า	53	55	(2%)
ไอน้ำ	56	56	0%
รายได้จากการขาย (ล้านบาท)			
ไฟฟ้า	2,578	2,576	0.1%
ไอน้ำ	1,352	1,391	(3%)
อื่น ๆ	245	231	6%
รวม	**4,175**	**4,198**	**(1%)**

อัตราการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำ ในปี 2568 อัตราการผลิตไฟฟ้าอยู่ที่ร้อยละ 53 ลดลงร้อยละ 2 เมื่อเทียบกับปี 2567 สำหรับอัตราการผลิตไอน้ำอยู่ที่ร้อยละ 56 เทียบเท่ากับปีก่อน

รายได้จากการขายกลุ่มธุรกิจสาธารณูปโภค ปี 2568 บริษัทฯ มีรายได้จากการขายกลุ่มธุรกิจสาธารณูปโภคอยู่ที่ 4,175 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 1 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยส่วนใหญ่จากราคาขายเฉลี่ยของไฟฟ้าและไอน้ำลดลง

2. ผลการดำเนินงานรวม

ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยประจำปี 2568

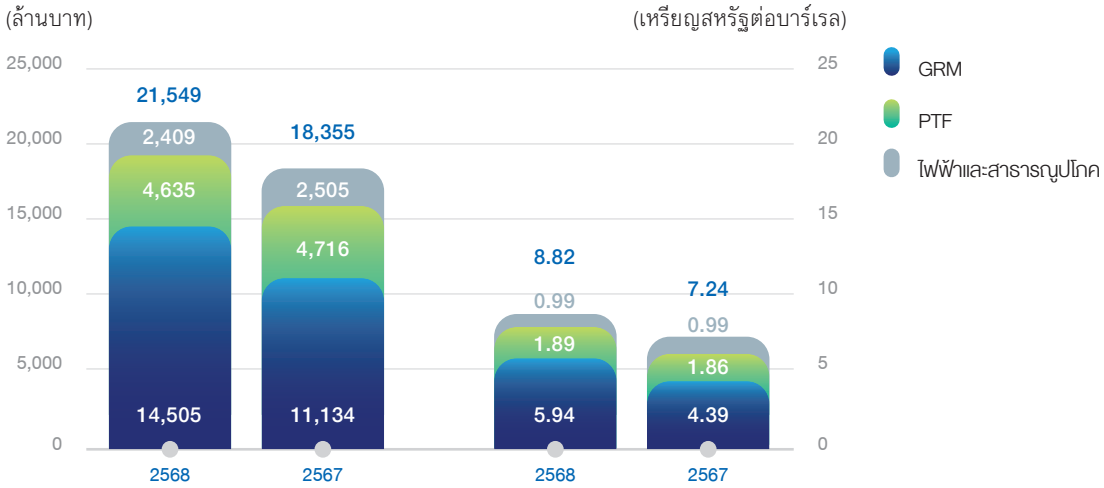
	ล้านบาท		เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล	
	2568	2567	2568	2567
อัตราแลกเปลี่ยนถัวเฉลี่ย	33.05	35.46		
ปริมาณน้ำมันดิบนำเข้ากลั่น (ล้านบาร์เรล)	73.95	71.60		
ราคาน้ำมันดิบถัวเฉลี่ย (เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล) [1]	73.20	83.36		
รายได้จากการขาย [2]	279,572	314,833	114.39	124.00
รายได้จากการขายสุทธิ [3]	232,671	281,711	95.20	110.96
ต้นทุนขายผันแปร (วัตถุดิบตามราคาตลาด)	(211,122)	(263,356)	(86.38)	(103.72)
กำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาด (Market GIM)	**21,549**	**18,355**	**8.82**	**7.24**
กำไร (ขาดทุน) จากสต๊อกน้ำมัน	(3,382)	(2,496)	(1.38)	(0.98)
การปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือให้เท่ากับมูลค่าสุทธิที่ได้รับ (NRV)	125	953	0.05	0.38
กำไร (ขาดทุน) จากการบริหารความเสี่ยงน้ำมัน	(71)	879	(0.03)	0.35
Net Inventory Gain (Loss)	**(3,328)**	**(664)**	**(1.36)**	**(0.25)**
กำไรขั้นต้นจากการผลิตทางบัญชี (Accounting GIM)	**18,221**	**17,691**	**7.46**	**6.99**
รายได้อื่น ๆ [4]	1,282	1,285	0.52	0.51
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(1,552)	(1,588)	(0.64)	(0.63)
กำไรขั้นต้นจากการผลิตทางบัญชี และรายได้อื่น ๆ	**17,951**	**17,388**	**7.34**	**6.87**
ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	(11,747)	(12,912)	(4.81)	(5.08)
EBITDA	**6,204**	**4,476**	**2.53**	**1.79**
ค่าเสื่อมราคา	(9,425)	(9,140)	(3.86)	(3.60)
EBIT	**(3,221)**	**(4,664)**	**(1.33)**	**(1.81)**
ต้นทุนทางการเงินสุทธิ	(2,337)	(2,427)	(0.96)	(0.96)
กำไร (ขาดทุน) จากการทำสัญญาอนุพันธ์ทางการเงิน	271	(5)	0.11	-
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	30	(43)	0.01	(0.02)
กำไร (ขาดทุน) จากการบริหารความเสี่ยงน้ำมันที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	205	-	0.08	-
กำไร (ขาดทุน) จากการด้อยค่าและจำหน่ายทรัพย์สิน	668	(553)	0.28	(0.21)
กำไร (ขาดทุน) จากการลงทุน	(33)	989	(0.02)	0.39
กำไร (ขาดทุน) สุทธิก่อนภาษีเงินได้	**(4,417)**	**(6,703)**	**(1.83)**	**(2.61)**
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	817	1,474	0.33	0.58
กำไร (ขาดทุน) ในส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	29	36	0.01	0.01
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	**(3,571)**	**(5,193)**	**(1.49)**	**(2.02)**
กำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	**(0.17)**	**(0.25)**		

หมายเหตุ:
[1] ราคาตลาดถัวเฉลี่ยของน้ำมันดิบรวมซึ่งใช้ในกระบวนการผลิต
[2] รายได้จากการขาย ประกอบด้วยรายได้จาก (1) ธุรกิจปิโตรเลียม (2) ธุรกิจปิโตรเคมี (3) ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค (4) ค่าบริการถังบรรจุผลิตภัณฑ์ ค่าบริการท่าเรือ และอื่น ๆ
[3] รายได้จากการขายสุทธิ ประกอบด้วยรายได้จาก (1) ธุรกิจปิโตรเลียม (ไม่รวมภาษีสรรพสามิต) (2) ธุรกิจปิโตรเคมี (3) ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค
[4] รายได้อื่น ๆ ประกอบด้วยค่าบริการถังบรรจุผลิตภัณฑ์ ค่าบริการท่าเรือ และอื่น ๆ

2.1 กำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาด (Market Gross Integrated Margin)

สำหรับปี 2568 บริษัทฯ มีกำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาด (Market GIM) จำนวน 21,549 ล้านบาท หรือ 8.82 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล เพิ่มขึ้น 3,194 ล้านบาท หรือ 1.58 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยหลักเพิ่มขึ้นจาก Market GRM จากส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์กลุ่มน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐานเทียบกับราคาน้ำมันเตาปรับตัวเพิ่มขึ้น เนื่องด้วยราคาน้ำมันเตาที่ปรับตัวลดลง และส่วนต่างราคาน้ำมันดีเซลเทียบกับราคาน้ำมันดิบดูไบปรับตัวเพิ่มขึ้น จากสถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างประเทศรัสเซียกับประเทศยูเครน

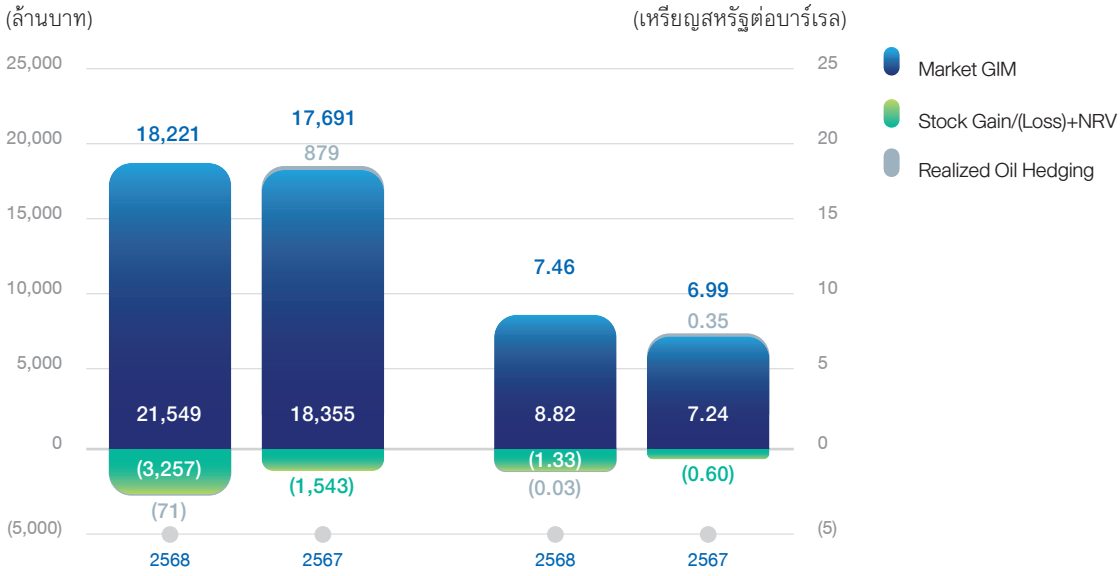
Market GIM



2.2 กำไรขั้นต้นจากการผลิตทางบัญชี (Accounting Gross Integrated Margin)

สำหรับปี 2568 บริษัทฯ บันทึกกำไรขั้นต้นจากการผลิตทางบัญชี (Accounting GIM) จำนวน 18,221 ล้านบาท หรือ 7.46 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล เพิ่มขึ้น 530 ล้านบาท หรือ 0.47 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล จากปีก่อน เนื่องจาก Market GIM เพิ่มขึ้น 3,194 ล้านบาท หรือ 1.58 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ขณะที่ Net Inventory Loss ในสัดส่วนที่มากกว่าปีก่อนที่ 2,664 ล้านบาท หรือ 1.11 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล โดย Net Inventory Loss ในปี 2568 จำนวน 3,328 ล้านบาท หรือ 1.36 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ประกอบด้วยขาดทุนจากสต๊อกน้ำมันจำนวน 3,382 ล้านบาท หรือ 1.38 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล และขาดทุนจาก Realized Oil Hedging จำนวน 71 ล้านบาท หรือ 0.03 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ขณะที่มีการกลับรายการปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือให้เท่ากับมูลค่าสุทธิที่ได้รับ (กลับรายการ NRV) จำนวน 125 ล้านบาท หรือ 0.05 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล

Accounting GIM



หมายเหตุ: Net Inventory Gain (Loss) = Stock Gain (Loss) + NRV + Realized Oil Hedging

2.3 รายได้อื่น

รายได้อื่นประกอบด้วยรายได้จากการให้บริการท่าเรือและถังบรรจุภัณฑ์และอื่น ๆ สำหรับปี 2568 บริษัทฯ มีรายได้อื่นจำนวน 1,282 ล้านบาท ลดลง 3 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีก่อน ส่วนใหญ่มาจากรายได้จากการให้บริการอื่นลดลง

2.4 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

สำหรับปี 2568 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายดำเนินงาน 11,747 ล้านบาท ลดลง 1,165 ล้านบาท เมื่อเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อน ส่วนใหญ่ลดลงจากค่าใช้จ่ายพนักงาน

สำหรับค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาในปี 2568 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ ส่งเสริมนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจจำนวน 304 ล้านบาท ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานวิจัยและพัฒนาภายใน ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานวิจัยร่วมกับผู้เชี่ยวชาญภายนอก เงินเดือนของนักวิจัยและบุคลากรในสายงานวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ ค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคต่าง ๆ สำหรับสนับสนุนงานวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ และค่าใช้จ่ายสำหรับอุปกรณ์ เครื่องมือสำหรับงานวิจัยและพัฒนา

2.5 ค่าเสื่อมราคา

สำหรับปี 2568 บริษัทฯ มีค่าเสื่อมราคา จำนวน 9,425 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 285 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีก่อน ส่วนใหญ่เป็นผลจากสินทรัพย์ที่เพิ่มจากโครงการ Ultra Clean Fuel (UCF) ที่มีการผลิตเชิงพาณิชย์ในปี 2567

2.6 ต้นทุนทางการเงินสุทธิ

สำหรับปี 2568 บริษัทฯ มีต้นทุนทางการเงินสุทธิจำนวน 2,337 ล้านบาท ลดลง 90 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีก่อน เนื่องจากดอกเบี้ยรับเพิ่มขึ้น

2.7 กำไร (ขาดทุน) จากตราสารอนุพันธ์ทางการเงิน

สำหรับปี 2568 บริษัทฯ บันทึกกำไรจากการทำสัญญาอนุพันธ์ทางการเงิน 271 ล้านบาท เป็นผลจากค่าเงินบาทที่แข็งค่าขึ้น เมื่อเทียบกับปีก่อน ที่บันทึกขาดทุน 5 ล้านบาท

2.8 กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน-เงินกู้ยืม

สำหรับปี 2568 บริษัทฯ บันทึกกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนจากเงินกู้ยืม จำนวน 30 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีก่อน ที่บันทึกขาดทุน 43 ล้านบาท เนื่องจากค่าเงินบาทแข็งค่าขึ้น

2.9 กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการบริหารความเสี่ยงน้ำมัน

สำหรับปี 2568 บริษัทฯ มีกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการบริหารความเสี่ยงน้ำมัน 205 ล้านบาท เนื่องจากส่วนต่างของราคาผลิตภัณฑ์ปรับเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับปีก่อน ที่ไม่มีการบันทึกกำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการบริหารความเสี่ยงน้ำมัน เนื่องจาก ณ วันสิ้นงวดปี 2567 สัญญาอนุพันธ์ทางการเงิน–ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมสิ้นสุดในทุกสัญญา

2.10 กำไร (ขาดทุน) จากการด้อยค่าและจำหน่ายทรัพย์สิน

สำหรับปี 2568 บริษัทฯ มีกำไรจากการด้อยค่าและจำหน่ายทรัพย์สิน 668 ล้านบาท ส่วนใหญ่มาจากการกลับรายการด้อยค่าเงินลงทุนของบริษัท อูเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน) (UCHA) ซึ่งเป็นบริษัทร่วมของบริษัทฯ ในไตรมาส 1/2568 ขณะที่เมื่อเทียบกับปีก่อน ที่บันทึกขาดทุน 553 ล้านบาท

2.11 กำไร (ขาดทุน) จากการลงทุน

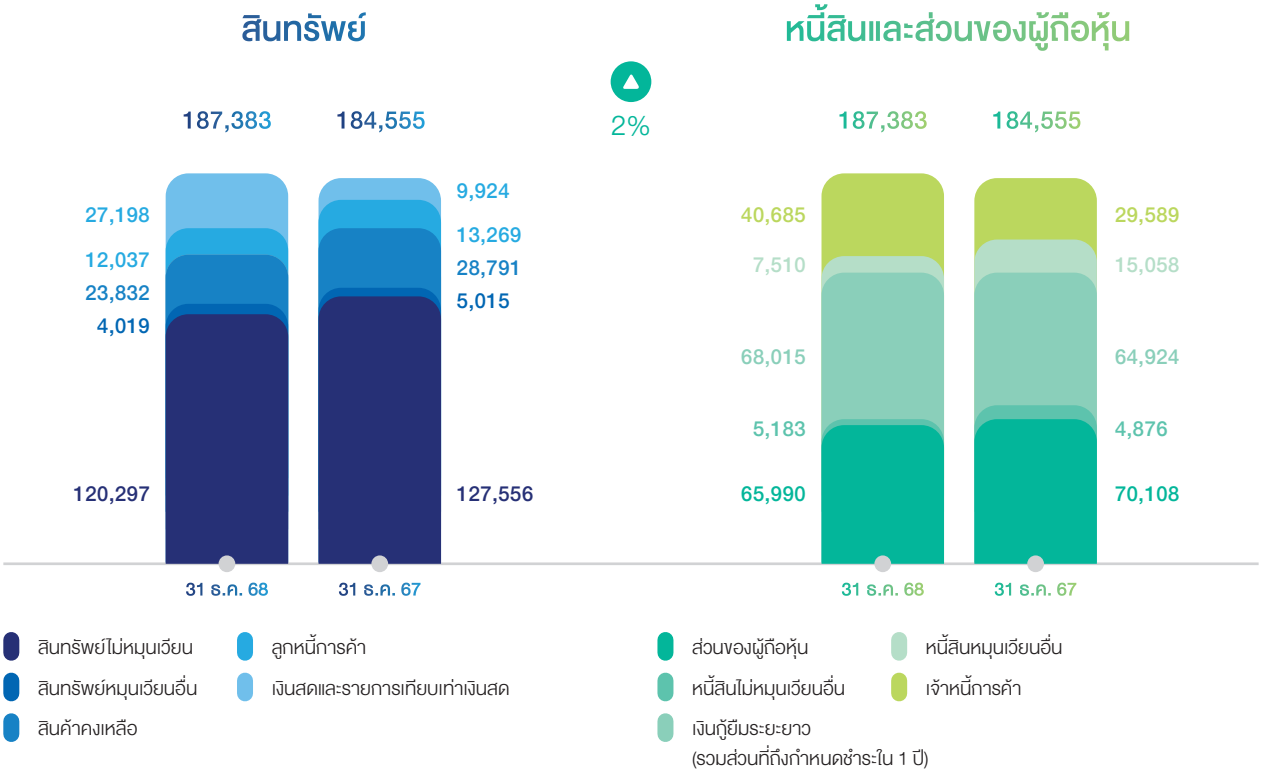
สำหรับปี 2568 บริษัทฯ บันทึกขาดทุนจากการลงทุน 33 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีก่อน ที่บันทึกกำไร 989 ล้านบาท โดยหลักมาจากการรับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนจากบริษัท UCHA ในไตรมาส 1/2568

2.12 ภาษีเงินได้นิติบุคคล

สำหรับปี 2568 บริษัทฯ บันทึกเครดิตภาษีเงินได้นิติบุคคลจำนวน 817 ล้านบาท ลดลง 657 ล้านบาท เนื่องจากผลการดำเนินงานปรับตัวเพิ่มขึ้น

ฐานะการเงินรวม

(หน่วย: ล้านบาท)



สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวม 187,383 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 2,828 ล้านบาท หรือร้อยละ 2 เป็นผลจาก

- **เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด:** เพิ่มขึ้น 17,274 ล้านบาท เมื่อเทียบกับสิ้นปี 2567 สาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของเงินสดสุทธิจากการดำเนินงาน หลังหักการลงทุนและชำระคืนเงินกู้แล้ว
- **ลูกหนี้การค้า:** ลดลง 1,232 ล้านบาท หรือร้อยละ 9 เมื่อเทียบกับสิ้นปี 2567 สาเหตุหลักมาจากราคาขายเฉลี่ยรวมลดลง ลูกหนี้การค้าส่วนใหญ่ของบริษัทฯ ชำระหนี้ตามกำหนด โดยบริษัทฯ มีนโยบายการให้สินเชื่อการค้า (Credit Term) อยู่ในช่วงระยะเวลา 7-120 วันแล้ว ทั้งนี้ บริษัทฯ มีระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยอยู่ที่ 17 วัน เทียบเท่ากับสิ้นปี 2567
- **สินค้าคงเหลือ:** ลดลง 4,959 ล้านบาท หรือร้อยละ 17 เมื่อเทียบกับสิ้นปี 2567 เนื่องจากราคาสินค้าคงเหลือปรับลดลงร้อยละ 12 ตามการปรับลดลงของราคาน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์น้ำมันรวมผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีตามสถานการณ์ราคาตลาด และปริมาณสินค้าคงเหลือปรับลดลงร้อยละ 3 โดยระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ยอยู่ที่ 35 วัน ลดลง 1 วัน เมื่อเทียบกับสิ้นปี 2567
- **สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น:** ลดลง 996 ล้านบาท หรือร้อยละ 20 เมื่อเทียบกับสิ้นปี 2567 สาเหตุหลักเกิดจากสินทรัพย์หมุนเวียนอื่นลดลง 1,831 ล้านบาท ขณะที่ลูกหนี้อื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น 929 ล้านบาท
- **สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน:** ลดลง 7,259 ล้านบาท หรือร้อยละ 6 เมื่อเทียบกับสิ้นปี 2567 สาเหตุหลักเกิดจากที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ลดลง 8,255 ล้านบาท

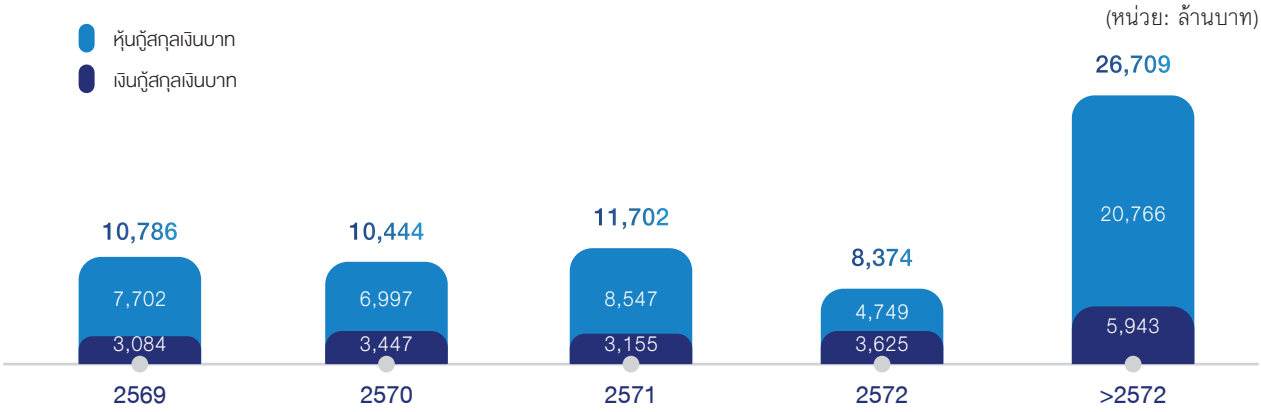
หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีหนี้สินรวม 121,393 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 6,946 ล้านบาท หรือร้อยละ 6 เนื่องจาก

- **เจ้าหนี้การค้า:** เพิ่มขึ้น 11,096 ล้านบาท หรือร้อยละ 38 เมื่อเทียบกับสิ้นปี 2567 โดยมีสาเหตุหลักจากมูลค่าการซื้อน้ำมันดิบค้างจ่ายเพิ่มขึ้นตามปริมาณที่เพิ่มขึ้น โดยระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ยอยู่ที่ 46 วัน มากกว่า 9 วัน เมื่อเทียบกับสิ้นปี 2567
- **หนี้สินหมุนเวียนอื่น:** ลดลง 7,548 ล้านบาท หรือร้อยละ 50 เมื่อเทียบกับสิ้นปี 2567 สาเหตุหลักเกิดจากการจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน 6,800 ล้านบาท และเจ้าหนี้อื่นลดลง 853 ล้านบาท
- **เงินกู้ยืมระยะยาวรวมส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี:** เพิ่มขึ้น 3,091 ล้านบาท หรือร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับสิ้นปี 2567 สาเหตุหลักจากการออกหุ้นกู้ชนิดไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน จำนวน 11,000 ล้านบาท และเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น 1,500 ล้านบาท ขณะที่จ่ายชำระคืนเงินกู้ที่ถึงกำหนดชำระให้สถาบันการเงิน 9,163 ล้านบาท

กราฟแสดงกำหนดชำระเงินกู้ยืมระยะยาว

(หน่วย: ล้านบาท)



หมายเหตุ: เงินกู้ยืมระยะยาว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายละเอียดเงินกู้ยืมระยะยาว สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	31 ธ.ค. 68	31 ธ.ค. 67	เปลี่ยนแปลง
หุ้นกู้สกุลเงินบาท	48,761	41,965	6,796
เงินกู้สกุลเงินเหรียญสหรัฐ	-	683	(683)
เงินกู้สกุลเงินบาท	19,254	22,276	(3,022)
รวม	**68,015**	**64,924**	**3,091**
หัก ส่วนที่ครบกำหนดชำระภายใน 1 ปี	(10,786)	(9,197)	(1,589)
รวมเงินกู้ยืมระยะยาวสุทธิ	**57,229**	**55,727**	**1,502**

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้นรวม 65,990 ล้านบาท ลดลงจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 4,118 ล้านบาท หรือร้อยละ 6 สาเหตุหลักเกิดจากขาดทุนสุทธิปี 2568 จำนวน 3,571 ล้านบาท

งบกระแสเงินสด

(หน่วย: ล้านบาท)

	ม.ค.-ธ.ค. 68	ม.ค.-ธ.ค. 67
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	23,255	10,323
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	234	(3,782)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(6,215)	(2,837)
เงินสดสุทธิเพิ่มขึ้น (ลดลง)	**17,274**	**3,704**
เงินสดยกมาต้นงวด	9,924	6,220
เงินสดคงเหลือสิ้นงวด	**27,198**	**9,924**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีเงินสดคงเหลือจำนวน 27,198 ล้านบาท โดยมีกระแสเงินสดสุทธิเพิ่มขึ้น 17,274 ล้านบาท ประกอบด้วย

- กระแสเงินสดรับในกิจกรรมดำเนินงาน 23,255 ล้านบาท โดยหลักเป็นผลจาก EBITDA จำนวน 6,204 ล้านบาท สินค้าคงเหลือลดลง 4,982 ล้านบาท เจ้าหนี้การค้าเพิ่มขึ้น 11,098 ล้านบาท และรับคืนเงินจากภาษีนิติบุคคลสุทธิ 1,753 ล้านบาท ในขณะที่มีกระแสเงินสดใช้ไปจากเจ้าหนี้อื่นลดลง 1,264 ล้านบาท
- กระแสเงินสดรับในกิจกรรมลงทุน 234 ล้านบาท โดยรายการหลักเกิดจากการจำหน่ายที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ 346 ล้านบาท ดอกเบี้ยรับ 173 ล้านบาท และเงินปันผลรับ 275 ล้านบาท ในขณะที่มีกระแสเงินสดใช้ไปจากการลงทุนในสินทรัพย์ถาวร 555 ล้านบาท
- กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน 6,215 ล้านบาท โดยหลักจากเงินสดใช้ไปจากการจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน 6,800 ล้านบาท การจ่ายคืนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดชำระ 4,000 ล้านบาท การจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาว 5,163 ล้านบาท และการจ่ายชำระดอกเบี้ยเงินกู้ยืม 2,449 ล้านบาท ในขณะที่มีเงินสดรับสุทธิจากการออกหุ้นกู้ 10,712 ล้านบาท และเงินกู้ยืมระยะยาว 1,484 ล้านบาท

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

	หน่วย	2568	2567
อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร			
อัตราส่วน EBITDA ต่อรายได้จากการขาย	ร้อยละ	2.22	1.42
อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้จากการขาย	ร้อยละ	(1.28)	(1.65)
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น	บาท/หุ้น	(0.17)	(0.25)
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	ร้อยละ	(5.26)	(7.12)
อัตราส่วนสภาพคล่อง			
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	1.14	1.06
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	0.67	0.43
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน			
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนผู้ถือหุ้น	เท่า	0.62	0.89

สภาพคล่องและโครงสร้างเงินทุน

อัตราส่วนสภาพคล่องในปี 2568 เท่ากับ 1.14 เท่า เพิ่มขึ้น 0.08 เท่า เมื่อเทียบกับปี 2567 ที่ 1.06 เท่า เนื่องจากเงินสดและเงินฝากธนาคารเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ บริษัทฯ มีสภาพคล่องอยู่ในระดับที่เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ ณ สิ้นปี 2568 บริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นอยู่ที่ 0.62 เท่า ลดลง 0.27 เท่า เมื่อเทียบกับสิ้นปี 2567 ที่ 0.89 เท่า เนื่องจากเงินสดและเงินฝากธนาคารเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ บริษัทฯ สามารถชำระหนี้สินได้ตามกำหนดและสามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้ยืมเงินได้ครบถ้วน

ปัจจัยสำคัญอื่นที่จะมีผลต่อฐานะการเงินและการดำเนินงานในอนาคต

แนวโน้มสถานการณ์ตลาดน้ำมันดิบและตลาดปิโตรเคมี ในปี 2569

1. สถานการณ์ตลาดน้ำมันดิบ

คาดว่าราคาน้ำมันดิบดูไบจะเคลื่อนไหวในกรอบ 60-70 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล โดยความต้องการใช้น้ำมันดิบจะมีปัจจัยสนับสนุนจากภาคการเดินทางและการขนส่ง รวมถึงภาคการผลิตปิโตรเคมีท่ามกลางสภาวะเศรษฐกิจโลกที่ยังคงมีความท้าทาย และจะต้องติดตามอย่างต่อเนื่อง ในส่วนของอุปทาน คาดว่าโอเปกพลัสจะปรับเพิ่มการผลิตเพื่อรักษาส่วนแบ่งตลาด ท่ามกลางการแข่งขันจากผู้ผลิตน้ำมันดิบนอกกลุ่มดังกล่าว อาทิ ผู้ผลิตน้ำมันดิบในสหรัฐอเมริกาและประเทศบราซิล เป็นต้น ทั้งนี้ คาดว่าโอเปกพลัสอาจชะลอการปรับเพิ่มการผลิตน้ำมันดิบในกรณีที่ราคาน้ำมันดิบไม่คุ้มค่าในเชิงเศรษฐศาสตร์อย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษาสมดุลของตลาดน้ำมันดิบ นอกจากนี้ คาดว่าสถานการณ์ความไม่แน่นอนทางด้านภูมิรัฐศาสตร์ อาจเป็นปัจจัยที่จำกัดอุปทานของน้ำมันดิบบางส่วน และอาจช่วยรักษาระดับราคาน้ำมันดิบ โดยเฉพาะมาตรการคว่ำบาตรผู้ผลิตน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมรายใหญ่ในประเทศรัสเซียของสหรัฐอเมริกา ซึ่งอาจกระทบการส่งออกน้ำมันดิบของรัสเซียประมาณ 1-2 ล้านบาร์เรลต่อวัน คิดเป็นประมาณร้อยละ 20-40 ของการส่งออกน้ำมันดิบของรัสเซียทั้งหมด ในกรณีที่สถานการณ์มีความรุนแรงอีกทั้งการเปลี่ยนแปลงเส้นทางการค้าเนื่องด้วยมาตรการดังกล่าวอาจส่งผลให้ต้นทุนการขนส่งปรับตัวเพิ่มขึ้น และอาจก่อให้เกิดความไม่แน่นอนของการส่งมอบน้ำมันในตลาดโลก

2. สถานการณ์ตลาดปิโตรเคมี

คาดว่าความต้องการผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีจะทรงตัวในอัตราที่ใกล้เคียงกับปี 2568 ซึ่งจะเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการขยายตัวของเศรษฐกิจโลกที่ทางธนาคารโลกคาดการณ์การขยายตัวในปี 2569 ไว้ที่อัตราร้อยละ 2.6 (World Bank, Global Economic Prospects, January 2026) โดยผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริโภค อาทิ บรรจุภัณฑ์อาหารและเครื่องดื่ม คาดว่าจะยังเติบโตต่อเนื่องจากภาคการบริโภคและการบริการที่ยังแข็งแกร่ง รวมถึงสินค้ากลุ่มเครื่องใช้ไฟฟ้าคาดว่าจะมีอัตราการเติบโตอย่างต่อเนื่องตามเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและการขยายตัวของสังคมเมือง ในขณะที่กลุ่มสินค้าฟุ่มเฟือยและสินค้าคงทน อาทิ อาคาร บ้าน และรถยนต์ อาจมีอัตราการเติบโตที่น้อยกว่า เนื่องจากความเชื่อมั่นของผู้บริโภคได้รับผลกระทบจากความกังวลเกี่ยวกับความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจและความกังวลเกี่ยวกับปัญหาความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ ขณะที่ด้านอุปทานยังคงเผชิญกับความท้าทายจากกำลังการผลิตใหม่ที่เพิ่มขึ้นต่อเนื่อง โดยเฉพาะในประเทศจีน ซึ่งส่งผลให้เกิดภาวะอุปทานล้นตลาดจากความไม่สมดุลระหว่างกำลังการผลิตกับความต้องการในตลาด ผู้ผลิตบางส่วนอาจมีการปรับลดอัตรากำลังผลิตลงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม

นอกจากนี้ ยังมีปัจจัยอื่น ๆ ที่ต้องติดตาม ได้แก่ ผลการปรับโครงสร้างภาคการผลิตปิโตรเคมีของประเทศจีน เกาหลีใต้ และญี่ปุ่น ที่คาดว่าจะเป็นรูปธรรมและชัดเจนขึ้นตั้งแต่ปี 2569 เป็นต้นไป ปริมาณและกระแสการค้าโลกที่เปลี่ยนแปลงไป โดยหลายประเทศมีแนวโน้มที่จะใช้มาตรการกีดกันทางการค้า (Trade Protection) เพิ่มขึ้น เช่น นโยบายภาษีศุลกากร (Tariffs) มาตรการปกป้องการนำเข้าสินค้า (Safeguard) มาตรการต่อต้านการทุ่มตลาด (Anti-Dumping) และมาตรการอื่น ๆ ที่ไม่ใช่ภาษี อาทิ มาตรฐานสินค้าอุตสาหกรรม เป็นต้น ซึ่งมาตรการเหล่านี้จะส่งผลมายังภาคการลงทุนและความต้องการใช้ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี

ภาคผนวก

แผนการลงทุน

คณะกรรมการของบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติแผนการลงทุน 5 ปี (ปี 2569-2573) ซึ่งเป็นโครงการลงทุนที่มีแผนการดำเนินงานรองรับ โดยมีวงเงินรวม 10,380 ล้านบาท มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

แผนการลงทุน	2569	2570	2571	2572	2573	รวม
(1) งบลงทุนที่ขอผูกพันต่อเนื่อง	1,942	-	-	-	-	1,942
(2) งบลงทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานปกติ	866	2,546	2,999	919	942	8,271
(3) โครงการลงทุนอื่น	137	26	4	-	-	167
รวม	**2,945**	**2,572**	**3,003**	**919**	**942**	**10,380**

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อบริษัท	บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์	IRPC
เลขทะเบียนบริษัท	0107537002567
ประเภทธุรกิจ	ธุรกิจการกลั่นและปิโตรเคมี
กลุ่มอุตสาหกรรม	ทรัพยากร
หมวดธุรกิจ	พลังงานและสาธารณูปโภค
ทุนจดทะเบียน	20,475,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 20,475,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	20,434,419,246 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 20,434,419,246 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท
ที่ตั้งบริษัท	**สำนักงานใหญ่และโรงงาน** เลขที่ 299 หมู่ 5 ถนนสุขุมวิท ตำบลเชิงเนิน อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง โทรศัพท์ 0 3861 1333 โทรสาร 0 3861 2813
	สำนักงานกรุงเทพฯ เลขที่ 555/2 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 6, 8, 9, 10 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0 2765 7000 โทรสาร 0 2765 7001
เว็บไซต์	www.irpc.co.th

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ 0 2009 9999
เว็บไซต์ www.set.or.th/tsd

ผู้สอบบัญชี

นายวรพจน์ อำนวยพาณิชย์
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4640
บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
1875 อาคารวัน แบงค็อก ทาวเวอร์ 3 ชั้นที่ 34-37 ถนนพระรามที่ 4 แขวงลุมพินี
เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330
โทรศัพท์ 0 2264 9090

นายทะเบียนหุ้นกู้สกุลเงินบาท

หุ้นกู้ ปี 2563 (IRPC309A, IRPC359A)
ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
1 ซอยราษฎร์บูรณะ 27/1 ถนนราษฎร์บูรณะ แขวงราษฎร์บูรณะ
เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพฯ 10140
โทรศัพท์ 0 2273 3301 ต่อ 38263-38265

หุ้นกู้ ปี 2564 (IRPC265A, IRPC285A, IRPC315A, IRPC365A)
หุ้นกู้ ปี 2565 (IRPC265B, IRPC275B, IRPC295A, IRPC325A, IRPC345A)
หุ้นกู้ ปี 2566 (IRPC265C, IRPC285B, IRPC305A, IRPC335A)
หุ้นกู้ ปี 2568 (IRPC281A, IRPC293A, IRPC313A, IRPC323A, IRPC343A)
ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
1222 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์ 0 2296 5999

หุ้นกู้ดิจิทัล ปี 2565 (IRPC275A)
หุ้นกู้ดิจิทัล ปี 2566 (IRPC265D, IRPC285C, IRPC305B, IRPC335B)
หุ้นกู้ดิจิทัล ปี 2568 (IRPC303A)
ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
977/2 อาคารเอส.เอ็ม.ทาวเวอร์ ชั้น 3 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท
เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ 0 2298 0830-31

ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้สกุลเงินบาท

หุ้นกู้ ปี 2563 (IRPC309A, IRPC359A)
ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
1 ซอยราษฎร์บูรณะ 27/1 ถนนราษฎร์บูรณะ แขวงราษฎร์บูรณะ
เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพฯ 10140
โทรศัพท์ 0 2273 2994

หุ้นกู้ ปี 2564 (IRPC265A, IRPC285A, IRPC315A, IRPC365A)
หุ้นกู้ ปี 2565 (IRPC265B, IRPC275B, IRPC295A, IRPC325A, IRPC345A)
หุ้นกู้ ปี 2566 (IRPC265C, IRPC285B, IRPC305A, IRPC335A)
หุ้นกู้ ปี 2568 (IRPC293A, IRPC313A, IRPC323A, IRPC343A)
หุ้นกู้ดิจิทัล ปี 2565 (IRPC275A)
หุ้นกู้ดิจิทัล ปี 2566 (IRPC265D, IRPC285C, IRPC305B, IRPC335B)
หุ้นกู้ดิจิทัล ปี 2568 (IRPC303A)
ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
1222 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์ 0 2296 5999

สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ

สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ	ธนาคารทหารไทยธนชาต จำกัด (มหาชน) 3000 ถนนพหลโยธิน แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
	ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) 35 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110
	ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) 400/22 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400
	ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) 9 ถนนรัชดาภิเษก เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
	ธนาคารซีไอเอ็มบีไทย จำกัด (มหาชน) 44 อาคารหลังสวน ถนนหลังสวน แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330
	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) 1222 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120
	ธนาคารออมสิน 470 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400
	ธนาคารซูมิโตโม มิตซุย แบงกิ้ง คอร์ปอเรชั่น 1 อาคารคิวเฮ้าส์ ลุมพินี ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
	ธนาคารมิซูโฮ จำกัด 98 อาคารสาทรสแควร์ ชั้น 32-35 ถนนสาทรเหนือ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500
	ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) 333 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500

สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ

ธนาคารแห่งประเทศจีน (ไทย) จำกัด (มหาชน)
179/4 อาคารบางกอกซิตี้ทาวเวอร์ ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ
เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

ธนาคารไอซีบีซี (ไทย) จำกัด (มหาชน)
622 เอ็มโพเรี่ยมทาวเวอร์ ชั้น L, 11-13 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตัน
เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110

ธนาคารซูมิโตโม มิตซุย ทรัสต์ (ไทย) จำกัด (มหาชน)
98 อาคารสาทรสแควร์ ออฟฟิศทาวเวอร์ ชั้น 32 ถนนสาทรเหนือ แขวงสีลม
เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500

ธนาคารบีเอ็นพี พารีบาส์
548 อาคารวัน ซิตี้ เซ็นเตอร์ ชั้น 41 ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี
เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

ธนาคารเจพีมอร์แกน เชส
20 อาคารบุปผจิต ชั้น G ถนนสาทรเหนือ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500

ธนาคารยูโอบี จำกัด (มหาชน)
690 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110

ธนาคารฮ่องกงและเซี่ยงไฮ้แบงกิ้งคอร์ปอเรชั่น จำกัด
968 อาคารเอชเอสบีซี ถนนพระรามที่ 4 เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500

ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน)
140 ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

2 การกำกับดูแลกิจการ

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหาร
- รายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ
- การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีในฐานะกลไกหลักในการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน และความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย โดยคณะกรรมการทำหน้าที่กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และกำกับดูแล ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล กฎหมาย กฎระเบียบ และมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทั่วทั้งกลุ่มไออาร์พีซี

นอกจากนี้ คณะกรรมการได้แต่งตั้งและมอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (CGSC) ทำหน้าที่กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ ความยั่งยืน และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ โดยมีการรายงานผลต่อคณะกรรมการเป็นประจำทุกไตรมาส

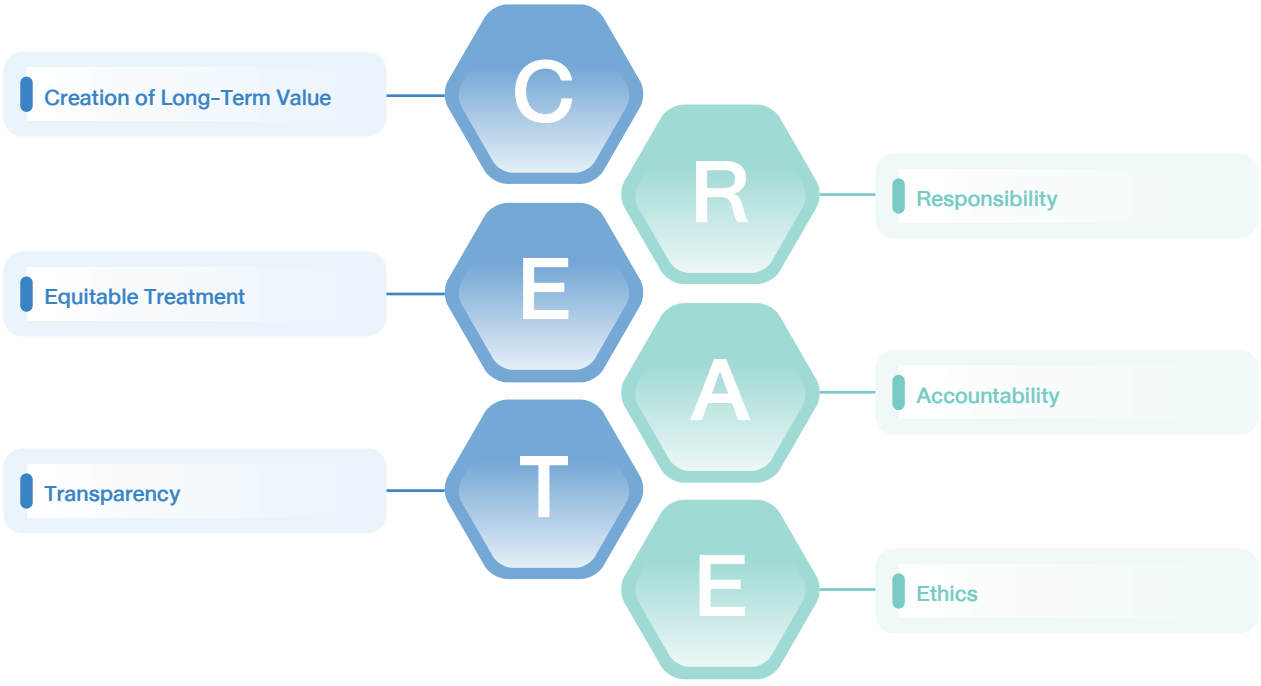
ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ

หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน

คณะกรรมการมีเจตนารมณ์ในการส่งเสริมให้บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยในกลุ่มไออาร์พีซี ดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม โดยถือว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นรากฐานสำคัญของการสร้างคุณค่าในระยะยาว การบริหารความเสี่ยง และการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

บริษัทฯ ยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 6 ประการ ตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือหลัก “CREATE” ได้แก่ Creation of Long-Term Value, Responsibility, Equitable Treatment, Accountability, Transparency และ Ethics เป็นกรอบในการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้เป็นแนวทางในการตัดสินใจและปฏิบัติงานอย่างสอดคล้องกันทั้งองค์กร



นอกจากนี้ คณะกรรมการยังได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Code: CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มาใช้เป็นกรอบอ้างอิงในการกำกับดูแลกิจการ โดยครอบคลุมหลักปฏิบัติสำคัญทั้ง 8 หลัก ได้แก่

1. ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กร
2. กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ
3. เสริมสร้างประสิทธิผลของคณะกรรมการ
4. สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและบุคลากร
5. ส่งเสริมนวัตกรรมและการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ
6. ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม
7. รักษาความน่าเชื่อถือด้านการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
8. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย

Governance Framework Alignment

หลัก CREATE	หลักปฏิบัติ CG Code (8 หลัก)	คำอธิบายความเชื่อมโยงเชิงกำกับดูแล
C - Creation of Long-Term Value	2) กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ 5) ส่งเสริมนวัตกรรมและการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ	กำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายองค์กร โดยมุ่งสร้างคุณค่าในระยะยาว ควบคู่กับการบริหารความเสี่ยงและการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
R - Responsibility	1) ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กร	เป็นผู้นำด้านธรรมาภิบาล กำกับดูแลให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามกฎหมายจริยธรรม และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย
E - Equitable Treatment	8) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย	ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารและการมีส่วนร่วมอย่างเหมาะสม
A - Accountability	3) เสริมสร้างประสิทธิผลของคณะกรรมการ 6) ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม	รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและผลการดำเนินงานขององค์กร ผ่านระบบกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ
T - Transparency	7) รักษาความน่าเชื่อถือด้านการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส	เปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และเท่าเทียม ตามหลัก Fair Disclosure เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ลงทุนและตลาดทุน
E - Ethics	4) สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและบุคลากร	ส่งเสริมวัฒนธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่านนโยบาย การกำกับดูแล และการพัฒนาผู้บริหารและบุคลากร

“คณะกรรมการใช้กรอบ CREATE และ CG Code เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบาย กำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ อย่างสอดคล้องและเป็นระบบ”

นโยบายด้านความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่าง (Diversity & Inclusion Policy)

คณะกรรมการให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่างในกระบวนการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง เพื่อเสริมสร้างประสิทธิผลของการกำกับดูแลกิจการและสนับสนุนการตัดสินใจเชิงรอบด้าน โดยยึดหลักการให้โอกาสอย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ อันสอดคล้องกับนโยบายการส่งเสริมความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่างของบริษัทฯ

ในการพิจารณาสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงนั้น คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะคำนึงถึงความหลากหลายในหลายมิติ อาทิ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ มุมมองทางวิชาชีพ อายุ และคุณลักษณะอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง โดยไม่มีการจำกัดหรือเลือกปฏิบัติตามเพศ เชื้อชาติ ศาสนา หรือความแตกต่างส่วนบุคคลใด ๆ ทั้งนี้ เพื่อให้คณะกรรมการมีองค์ประกอบที่เหมาะสม สะท้อนมุมมองที่หลากหลาย และสามารถกำกับดูแลกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางการดำเนินธุรกิจในระยะยาว

นโยบายและการกำกับดูแลด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการให้สินบน

คณะกรรมการให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยกำหนดให้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการให้สินบน เป็นหนึ่งในกรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านจริยธรรม กฎหมาย และชื่อเสียงขององค์กร

บริษัทฯ ได้จัดทำและบังคับใช้นโยบายและแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการให้สินบน ซึ่งผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยนโยบายดังกล่าวครอบคลุมการป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ การไม่ให้หรือรับสินบน การบริหารความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการกำหนดมาตรการควบคุมที่เหมาะสม พร้อมทั้งมีการสื่อสารนโยบายให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

คณะกรรมการได้ติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต ผ่านกลไกการรายงานและการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ โดยมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน รวมถึงประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อคณะกรรมการ เพื่อให้มั่นใจว่า มาตรการต่าง ๆ ถูกนำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิผล

ในฐานะสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) บริษัทฯ แสดงเจตนารมณ์อย่างต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้รับการต่ออายุสถานะสมาชิก CAC เป็นครั้งที่ 4 และยังคงรักษาสถานะ “CAC Change Agent” (ระดับ 3 ดาว) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 สะท้อนถึงบทบาทของบริษัทฯ ในการส่งเสริมและขยายผลการต่อต้านการทุจริตไปยังคู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ยกระดับกลไกการรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส โดยเข้าร่วมโครงการ “เรียกรับ...เราร้อง” ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ร่วมกับ CAC เพื่อสนับสนุนให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสที่อิสระ ปลอดภัย เป็นความลับ และคุ้มครองผู้แจ้งข้อมูล อันเป็นส่วนหนึ่งของระบบการกำกับดูแลที่ช่วยป้องกัน ตรวจจับ และลดความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ รายละเอียดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการปรากฏในหมวด “โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ” และหมวด “รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านกำกับดูแลกิจการ” หน้า 237-282

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

1. สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิขั้นพื้นฐานได้อย่างสะดวก โปร่งใส และเป็นธรรม

บริษัทฯ เคารพและส่งเสริมสิทธิของผู้ถือหุ้นในเรื่องสำคัญ อาทิ สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น การแสดงความคิดเห็น การออกเสียงลงคะแนน การเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเป็นกรรมการ รวมถึงสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลที่เพียงพอและทันเวลาเพื่อประกอบการตัดสินใจ

การจัดประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) ตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง (พระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 ข้อเสนอแนะมาตรฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่จำเป็นต่อธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ว่าด้วยการลงคะแนนทางอิเล็กทรอนิกส์ในการประชุม) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุม ซักถาม และออกเสียงลงคะแนนได้อย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ เปิดเผยหนังสือเชิญประชุม ระเบียบวาระ และเอกสารประกอบการประชุมทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษล่วงหน้าบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาเพียงพอในการศึกษาและพิจารณาข้อมูลก่อนการประชุม โดยสรุปการดำเนินการที่เกี่ยวข้องได้ดังนี้

ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยรายเดียวหรือหลายรายที่ถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัทฯ เสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้น และ/หรือ เสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ตั้งแต่วันที่ 5 กันยายน 2567 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยเปิดเผยหลักเกณฑ์และระบุขั้นตอนที่ชัดเจนไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.irpc.co.th) พร้อมแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET Link) โดยในปี 2568 ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอวาระการประชุมหรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ
- นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติการเรียกประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ในการประชุมคณะกรรมการ วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 และได้เปิดเผยมติที่ประชุมคณะกรรมการพร้อมระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ผ่านระบบเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET Link) ในวันเดียวกัน รวมทั้งแจ้งวันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นเพื่อให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมและรับเงินปันผล (Record Date) เป็นวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568
- เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมและระเบียบวาระการประชุมพร้อมความเห็นของคณะกรรมการในเอกสารประกอบการประชุม รวมถึงแนวทางการมอบฉันทะ ขั้นตอนและวิธีการลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ บนเว็บไซต์บริษัทฯ เป็นการล่วงหน้า 28 วันก่อนวันประชุม โดยเผยแพร่เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2568 รวมทั้งได้จัดส่งแบบแจ้งการประชุมที่มี QR Code สำหรับดาวน์โหลดแบบ 56-1 One Report หรือรายงานประจำปี 2568 ในรูปแบบดิจิทัลไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมด้วย

- จัดส่งหนังสือเชิญประชุมล่วงหน้าทางไปรษณีย์ถึงผู้ถือหุ้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 21 วันก่อนวันประชุม โดยจัดส่งเมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2568
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุมล่วงหน้าผ่านทาง QR Code หรืออีเมล CG@irpc.co.th
- เปิดระบบให้ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะ ลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้ตั้งแต่วันที่ 25 มีนาคม 2568 จนถึงวันประชุม รวมถึงจัดให้มีเจ้าหน้าที่ (Call Center) บริการแก่ผู้ถือหุ้น กรณีที่มีข้อสงสัยหรือต้องการสอบถามเกี่ยวกับวิธีการลงทะเบียนหรือการเข้าร่วมประชุม

วันประชุมผู้ถือหุ้น

- จัดให้มีเจ้าหน้าที่ (Call Center) และผู้ดูแลระบบการประชุมเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะในการเข้าสู่ระบบการประชุม และตอบข้อซักถามเกี่ยวกับการใช้งานระบบการประชุม
- เปิดให้ผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะเข้าระบบการประชุมล่วงหน้าก่อนเวลาการประชุมไม่น้อยกว่า 2 ชั่วโมง
- สิทธิในการออกเสียงและวิธีการออกเสียงลงคะแนน บริษัทฯ มีการออกหุ้นเพียงประเภท One Class of Share และให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการออกเสียงลงคะแนน ในลักษณะหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง โดยผู้ถือหุ้นรายหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ หรือรับมอบฉันทะมา โดย 1 หุ้น เท่ากับ 1 เสียง ยกเว้นผู้ถือหุ้นที่เป็น Custodian สามารถแบ่งการออกเสียงลงคะแนนได้ตามที่กฎหมายกำหนด
- ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 มีกรรมการเข้าร่วมประชุม 14 คน จากกรรมการทั้งหมด 14 คน (คิดเป็นร้อยละ 100) โดยประธานกรรมการทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม และประธานกรรมการชุดย่อย กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ พร้อมคณะผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารจากสายงานต่าง ๆ เข้าร่วมชี้แจงและสนับสนุนข้อมูลในกรณีที่มีข้อสอบถามที่เกี่ยวข้อง
- จัดให้มีผู้สอบบัญชีจากบริษัท สำนักงานอีวาย จำกัด “EY” (นายวรพจน์ อำนวยพาณิชย์) ที่ปรึกษากฎหมายอิสระ (นายชาญวิทย์ ปราชญาพิพัฒน์) ทั้งนี้ เพื่อความเป็นกลางและความโปร่งใส บริษัทฯ ได้เชิญที่ปรึกษากฎหมายจากบริษัท ทีทีที แอนด์ พาร์ทเนอร์ จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงที่เป็นอิสระ และมีตัวแทนอาสาพิทักษ์สิทธิเข้าประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568
- ก่อนเข้าสู่วาระการประชุม เลขานุการบริษัทฯ ได้แจ้งวิธีปฏิบัติในการประชุม หลักเกณฑ์การลงคะแนน การนับคะแนนในแต่ละระเบียบวาระ และการถามคำถามให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบอย่างชัดเจน และจัดให้มีการลงคะแนนในทุกวาระทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง
- ประธานกรรมการได้ดำเนินการประชุมตามลำดับวาระที่แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมอย่างเคร่งครัด และไม่มีการเพิ่มวาระอื่น ๆ ที่ไม่ได้ระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุม
- จัดทำสไลด์หรือวีดิทัศน์ประกอบการนำเสนอแต่ละวาระการประชุม เพื่อความชัดเจนและเข้าใจง่าย รวมถึงได้นำผลการลงคะแนนในแต่ละวาระเสนอบนจอภาพ
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการซักถาม โดยพิมพ์คำถามส่งเข้ามาทางช่องคำถามคำตอบ (Q&A) หรือเสนอความคิดเห็นในที่ประชุม สามารถสอบถามผ่านภาพและเสียง โดยจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ กรรมการและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องได้ร่วมชี้แจงและให้ข้อมูลต่าง ๆ แก่ผู้ถือหุ้นจนสิ้นข้อสงสัย และให้มีการบันทึกประเด็นคำถาม คำตอบ ข้อเสนอแนะความคิดเห็นไว้ในรายงานการประชุมอย่างละเอียด ครบถ้วน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าประชุมได้รับทราบ

หลังวันประชุมและการเปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

- บันทึกรายงานการประชุมอย่างละเอียด ครบถ้วน ทั้งชื่อกรรมการและผู้บริหารที่เข้าร่วมประชุม รายละเอียดเนื้อหาวาระการประชุม ขั้นตอนการลงคะแนน วิธีการแสดงผลคะแนน ประเด็นข้อซักถามต่าง ๆ จากผู้ถือหุ้น และการชี้แจงข้อมูลหรือการตอบคำถามจากกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทฯ รวมถึงมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และผลการลงคะแนนในแต่ละวาระ ทั้งรายละเอียดคะแนนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียงในทุกวาระที่ต้องมีการลงคะแนนเสียง
- หลังเสร็จสิ้นการประชุม บริษัทฯ ได้เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นในแต่ละวาระ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ บนเว็บไซต์บริษัทฯ และระบบ SET Link (วันที่ 2 เมษายน 2568)
- จัดทำรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ภายใน 14 วันหลังวันประชุม (วันที่ 11 เมษายน 2568) และนำส่งให้ผู้ถือหุ้นทุกรายทางไปรษณีย์ โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ทักท้วงเป็นระยะเวลา 30 วัน

ความโปร่งใสและความเท่าเทียมในการใช้สิทธิ

บริษัทฯ ดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นตามระเบียบวาระที่แจ้งไว้ล่วงหน้า โดยไม่มีการเพิ่มวาระอื่นในวันประชุม และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายสามารถซักถาม แสดงความคิดเห็น และใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในทุกวาระอย่างเท่าเทียม ผลการประชุมและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงผลการลงคะแนนในแต่ละวาระ ได้รับการเปิดเผยต่อสาธารณะอย่างครบถ้วนและทันเวลา ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ และระบบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2. การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ตระหนักดีว่า ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มมีบทบาทสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจและการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร จึงกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นระบบ โปร่งใส และเป็นธรรม โดยคำนึงถึงสิทธิ ความคาดหวัง และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ

"นโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย" ของบริษัทฯ ได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ในการประชุมครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2568 โดยบริษัทฯ ได้จำแนกผู้มีส่วนได้เสียออกเป็น 7 กลุ่มหลัก ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้าและพันธมิตรธุรกิจ ชุมชนและสังคม หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแล รวมถึงเจ้าหนี้และสถาบันการเงิน เพื่อกำหนดแนวทางการมีส่วนร่วมและการตอบสนองที่เหมาะสมกับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม

การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ บริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียภายใต้หลักการสำคัญ ได้แก่ การปฏิบัติตามกฎหมาย การเคารพสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ความโปร่งใส การสื่อสารอย่างเหมาะสม และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน ดังนี้

• ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ เคารพสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยมุ่งสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น เช่น สิทธิในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น สิทธิในการออกเสียงลงคะแนน การเสนอระเบียบวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเข้ารับเลือกเป็นกรรมการ การรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ถือหุ้น รวมทั้งจัดให้มีช่องทางติดต่อกับผู้ถือหุ้นทางเว็บไซต์ www.irpc.co.th และอีเมล ir@irpc.co.th และ cg@irpc.co.th

บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับนักลงทุนสถาบัน นักลงทุนรายย่อย และนักวิเคราะห์ โดยจัดการประชุมสื่อความรายไตรมาสเพื่อเปิดเผยผลประกอบการการดำเนินงานของบริษัทฯ และเข้าร่วมโครงการ Opportunity Day ซึ่งเป็นความร่วมมือกับตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อเปิดโอกาสให้นักลงทุนมีโอกาสในการเข้าถึงแหล่งข้อมูลและสื่อสารกับบริษัทฯ ได้ดียิ่งขึ้น รายละเอียดปรากฏในรายงานฯ หัวข้อ "การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส" หน้า 228

ในปี 2568 เพื่อส่งเสริมสิทธิของผู้ถือหุ้นตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งส่งเสริมความเข้าใจในธุรกิจและความเป็นเจ้าของกิจการร่วมกันของผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมผู้ถือหุ้นเยี่ยมชมกิจการประจำปี 2568 ในวันที่ 11 กันยายน 2568 ณ ศูนย์นวัตกรรมไออาร์พีซี และเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี จังหวัดระยอง พร้อมทั้งมีการบรรยายสรุปภาพรวมการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

• พนักงาน

พนักงานถือเป็นปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จขององค์กร บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายว่าด้วยสหภาพแรงงาน ระเบียบข้อบังคับในการทำงาน ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง หรือข้อตกลงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรม โดยบริษัทฯ ได้เปิดโอกาสและส่งเสริมกิจกรรมของสหภาพฯ และจัดให้มีช่องทางการให้ข่าวสารของสหภาพฯ ไปยังพนักงานทั่วทั้งองค์กร

นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับหลักสิทธิมนุษยชนแรงงาน โดยปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่แบ่งแยกถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ เพศ อายุ สีผิว ศาสนา ความพิการ ฐานะ ชาติตระกูล สถานศึกษา หรือสถานะอื่นใดซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ มีกระบวนการพิจารณาผลตอบแทนที่เป็นธรรม มีสวัสดิการที่เหมาะสม ตลอดจนดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และการรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี ส่งเสริมการบริหารจัดการเวลาทำงานอย่างเหมาะสม โดยหลีกเลี่ยงหรือลดการทำงานล่วงเวลาและการทำงานที่เกินชั่วโมงตามกฎหมายแรงงาน เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างการทำงานกับชีวิตส่วนตัวของพนักงาน พร้อมมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนความมั่นคงและความก้าวหน้าในสายอาชีพ นอกจากนี้ยังส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในทุกระดับ สร้างวัฒนธรรมแห่งความสามัคคีและความเคารพซึ่งกันและกัน สนับสนุนการปฏิบัติต่อกันด้วยความสุภาพและมีคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจ ความผูกพัน และการเติบโตไปพร้อมกับองค์กรอย่างยั่งยืน

รายละเอียดด้านพนักงานปรากฏในรายงานหัวข้อ “พนักงาน” หน้า 263

• ลูกค้า

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และความเป็นมืออาชีพ เพื่อสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้าในการได้รับผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพในระดับราคาที่เหมาะสม ตลอดจนมีการติดตามและประเมินระดับความพึงพอใจของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาปรับปรุงคุณภาพสินค้าและบริการ รวมถึงยกระดับมาตรฐานให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้าในแต่ละช่วงเวลา พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระยะยาวที่มั่นคงกับลูกค้า โดยยึดหลักความไว้วางใจ การสื่อสารอย่างโปร่งใส และความรับผิดชอบ เพื่อสนับสนุนการเติบโตและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ได้มุ่งพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็วในการติดต่อและการจัดการฐานข้อมูลต่าง ๆ และมีหน่วยงานให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหาทางเทคนิค และจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า และเพื่อการปฏิบัติงานทุกขั้นตอนให้มีผลย้อนกลับมายังบริษัทฯ และได้จัดช่องทางให้ลูกค้าทุกรายแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพื่อให้บริษัทฯ นำมาแก้ไขปรับปรุงผ่านการทำแบบสอบถามความพึงพอใจในด้านต่าง ๆ เป็นต้น

ในปี 2568 บริษัทฯ ยังมุ่งเน้นการบริหารความสัมพันธ์ที่ดีกับทั้งลูกค้าและพันธมิตรทางการค้า (Customer and Partner Relationship Management) ผ่านการจัดกิจกรรมทางการตลาดต่าง ๆ อาทิ

- เข้าร่วมงาน APIC 2025 ภายใต้แนวคิด “Innovation for Living” สะท้อนความมุ่งมั่นของ IRPC (POLIMAXX) ในการเป็นผู้นำนวัตกรรมพลาสติก ด้วยการแสดงศักยภาพในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ เน้นการสร้างคุณค่าและตอบโจทย์การใช้งาน พร้อมรับมือกับความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงของโลกอย่างยั่งยืน

- จัดแสดงนวัตกรรมบรรจุภัณฑ์ในงาน PROPAK ASIA 2025 POLIMAXX (IRPC) ร่วมกับบริษัท ไทยนำโพลีแพค จำกัด เพื่อแสดงถึงการรวมมิติการควบคุมคุณภาพและมาตรฐานเข้ากับความร่วมมือด้าน ESG เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นและยั่งยืนกับลูกค้า
- สื่อสาร จัดอบรมการให้ความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัทฯ ให้แก่ลูกค้าอยู่เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการดูแลรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า โดยจัดทำระบบ Data Loss Prevention (DLP) คำประกาศคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Notice) รวมทั้งกำหนดนโยบายและจัดตั้งคณะทำงานเพื่อกำหนดมาตรการจัดการและปกป้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)

• คู่ค้าและพันธมิตรธุรกิจ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของความเสมอภาคและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ โดยมุ่งรักษาผลประโยชน์ร่วมกับคู่ค้าอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และเคารพในความร่วมมือระหว่างกันในระยะยาว พร้อมให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อตกลงร่วมในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด เพื่อเสริมสร้างความไว้วางใจในฐานะพันธมิตรทางธุรกิจที่มีความรับผิดชอบ และส่งเสริมการขับเคลื่อนห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืนร่วมกัน ดังนี้

- **การจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ** บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายในการบริหารจัดการคู่ค้า ให้ครอบคลุมตั้งแต่กระบวนการคัดเลือกคู่ค้าที่มีศักยภาพ โดยใช้เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกที่ชัดเจน เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ มีการประกวดราคาที่โปร่งใส เปิดโอกาสให้คู่ค้ารายใหม่เข้าถึงกระบวนการประมูลอย่างเท่าเทียม มีระบบประเมินผลการจัดซื้ออย่างเป็นระบบ รวมทั้งพิจารณาจัดลำดับคู่ค้าด้วยตัวชี้วัดทางด้านความยั่งยืน และประเมินจัดลำดับความเสี่ยงด้านความยั่งยืนของคู่ค้าอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ มีการกำกับดูแลและสนับสนุนคู่ค้าให้ดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม รวมถึงข้อกำหนดตามกฎหมายและระบบจัดการคุณภาพต่าง ๆ พร้อมทั้งมีการประเมินผลการดำเนินงานของลูกค้า ให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณในการปฏิบัติต่อคู่ค้าของบริษัทฯ (IRPC Supplier Sustainable Code of Conduct) และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน (Green Procurement)
- **การป้องกันทุจริตร่วมกัน** ในการเจรจาต่อรองทางธุรกิจ บริษัทฯ จะไม่เรียก ไม่รับของขวัญ หรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า ทั้งทางตรงและทางอ้อม
- **สนับสนุนการดำเนินงานด้านความยั่งยืน** โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคม เคารพสิทธิมนุษยชน ดูแลอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของลูกจ้าง รวมถึงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม
- **นำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อการบริหารการจัดซื้อจัดหาอย่างยั่งยืน** เพื่อตอบสนองการทำงานของผู้ใช้งานในบริษัทฯ และคู่ค้าภายนอก ให้เกิดประสิทธิภาพและลดขั้นตอนในการดำเนินงาน รวมทั้งจัดทำระบบ E-Forms: Digital Transformation of Document to Electronic Forms โดยนำแบบฟอร์มต่าง ๆ ที่ใช้ในงานจัดซื้อจัดหามาพัฒนาต่อยอดให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล แทนการใช้กระดาษ และพัฒนาระบบ Chatbot AI เป็นช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูลในด้านต่าง ๆ อีกด้วย

ในปี 2568 บริษัทฯ ยังได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับคู่ค้าตามแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างที่ยั่งยืน ดังนี้

- ชักชวนคู่ค้าให้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์กับ CAC เพื่อสร้างเครือข่ายธุรกิจที่โปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน
- เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ IRPC Cubic Academy (Season 11), PTT Group CG Day 2025
- ร่วมกับกลุ่ม ปตท. จัดโครงการ “การพัฒนาศักยภาพด้านการดำเนินงานอย่างยั่งยืน (ESG) ของคู่ค้าบริษัทในกลุ่ม ปตท.” เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนของคู่ค้า

• ชุมชน สังคม

ตามนโยบายการดำเนินธุรกิจด้วยสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม บริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยตระหนักถึงความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ดำเนินงาน พร้อมให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างรู้คุณค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยครอบคลุมถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ การสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทนเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสร้างความยั่งยืนให้แก่สังคม โดยรวม นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเป็นแบบอย่างของพลเมืองดี การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ที่สร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชนในทุกมิติ การรักษาสิ่งแวดล้อม และการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง รายละเอียดการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ปรากฏในรายงานฯ หัวข้อ “การสร้างคุณค่าต่อสังคม (Creating Shared Value)” หน้า 154

• หน่วยงานรัฐและผู้กำกับดูแล

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับภาครัฐซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของผู้มีส่วนได้เสีย โดยดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส และสอดคล้องกับนโยบายของภาครัฐ ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด พร้อมหลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจขัดแย้งกับหลักธรรมาภิบาลหรือหลักการบริหารจัดการที่ดีในการติดต่อหรือทำธุรกรรมกับเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ บริษัทฯ มุ่งมั่นต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อวัตถุประสงค์ในการอำนวยความสะดวกทางธุรกิจหรือได้รับสิทธิประโยชน์โดยไม่ชอบธรรม พร้อมทั้งตระหนักถึงบทบาทของหน่วยงานกำกับดูแลในฐานะกลไกสำคัญในการรักษาเสถียรภาพของระบบเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศ เพื่อสร้างความร่วมมืออย่างสร้างสรรค์ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกับภาครัฐ อาทิ

- จัดตั้งศูนย์สื่อสารเมื่อเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉิน (ECC) ในพื้นที่จังหวัดระยอง เพื่อป้องกันเหตุการณ์ไม่คาดคิด และมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารกับภาครัฐอย่างเหมาะสม เพื่อให้ข้อมูลที่ถูกต้องกับภาครัฐและชุมชนในเขตรอบโรงงาน เป็นต้น

- เข้าร่วมกิจกรรมกับภาครัฐที่เกี่ยวข้อง อาทิ กิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อทำความเข้าใจและให้คำมั่นร่วมกันในการทำงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันการทุจริต

- ติดตามมาตรการต่าง ๆ ของภาครัฐอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีการสื่อสาร เตรียมความพร้อม และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง

• เจ้าหนี้และสถาบันการเงิน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อผูกพันที่มีต่อเจ้าหนี้และสถาบันการเงินอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจในฐานะพันธมิตรทางการเงิน ผ่านการดำเนินงานที่รับผิดชอบและมีธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินและการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

- การเปิดเผยข้อมูลฐานะทางการเงิน ข้อมูลด้านความยั่งยืน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างโปร่งใสและมีสาระสำคัญต่อการตัดสินใจตามข้อกำหนดในสัญญาอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามกำหนดเวลา รวมทั้งไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลข้อเท็จจริงที่อาจส่งผลต่อการพิจารณาสินเชื่อหรือการจัดอันดับเครดิต หรือทำให้เจ้าหนี้เกิดความเสียหาย

- ปฏิบัติตามข้อกำหนดสัญญาและกฎหมาย รักษาและปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลงของสัญญาต่าง ๆ ที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด รวมทั้งไม่ใช้เงินทุนที่ได้จากการกู้ยืมเงินไปในทางที่ขัดต่อกฎหมายหรือวัตถุประสงค์ในข้อตกลงที่ทำกับผู้ให้กู้ยืมเงิน

- สื่อสารและมีส่วนร่วมอย่างเหมาะสม สร้างความสัมพันธ์ที่ดีในระยะยาวกับเจ้าหนี้และสถาบันการเงินผ่านการสื่อสารอย่างสม่ำเสมอ และรับฟังข้อเสนอแนะ/ประเด็นกังวลเพื่อนำมาพิจารณาปรับปรุง

- ไม่สนับสนุนการกระทำที่ไม่เหมาะสม ไม่ให้ของขวัญ สินบน หรือผลประโยชน์ใด ๆ แก่เจ้าหน้าที่ของสถาบันการเงินเพื่อให้ได้มาซึ่งเงื่อนไขพิเศษหรือการอนุมัติสินเชื่อที่ไม่เป็นธรรม

- รักษาความลับทางธุรกิจ รักษาความลับของเจ้าหนี้ และไม่เปิดเผยข้อมูลใด ๆ ที่ได้รับจากการทำธุรกรรม เว้นแต่ได้รับอนุญาตหรือมีกฎหมายกำหนดให้เปิดเผย

การชดเชยกรณีที่เกิดการละเมิดสิทธิ

บริษัทฯ ได้กำหนดแนวคุ้มครองสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย ที่ได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิอันเกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มไออาร์พีซี โดยจะพิจารณาชดเชยด้วยความสมเหตุสมผล เป็นธรรม และไม่น้อยกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด

บริษัทฯ ได้จัดให้มีช่องทางการสื่อสารและการมีส่วนร่วมที่หลากหลาย เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสีย อาทิ การประชุม การสำรวจความคิดเห็น ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแส รวมถึงช่องทางการติดต่อผ่านเว็บไซต์บริษัทฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสและผู้ร้องเรียน รวมถึงพยาน ตามหลักการที่เหมาะสม

การคุ้มครองสิทธิและการเยียวยา

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย และได้กำหนดแนวทางในการพิจารณาเยียวยาในกรณีที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจ โดยพิจารณาด้วยความเป็นธรรม สมเหตุสมผล และไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจในระยะยาว

รายละเอียดแนวปฏิบัติและผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย ปรากฏในหัวข้อ “การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน” หน้า 120-193

3. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

คณะกรรมการให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน เท่าเทียม และทันเวลา ในฐานะกลไกสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และตลาดทุน โดยกำกับดูแลให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามหลักการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส (Transparency) เป็นธรรม (Fair Disclosure) และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

บริษัทฯ เปิดเผยข้อมูลสาระสำคัญทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงินผ่านรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) เว็บไซต์ของบริษัทฯ และระบบเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SETLink) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียมกัน โดยมีการจัดทำแผนการสื่อสารประจำปีสำหรับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ สื่อมวลชน และผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อบริหารจัดการการเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการและฝ่ายจัดการได้ติดตามและทบทวนกระบวนการเปิดเผยข้อมูลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่า ข้อมูลที่เปิดเผยมีความน่าเชื่อถือ สะท้อนภาพรวมการดำเนินงาน การกำกับดูแลกิจการ และความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญของบริษัทฯ อย่างเหมาะสม

จากแนวทางการดำเนินงานดังกล่าว บริษัทฯ ได้รับการประเมินด้านการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสอยู่ในระดับดีเลิศ (Excellent) ตามผลการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR) ประจำปี 2568

สรุปการดำเนินงานสำคัญด้านการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสในปี 2568

1. การปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานกำกับดูแล

- เปิดเผยสารสนเทศต่อผู้ถือหุ้น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานกำกับดูแลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลาตามข้อกำหนด
- นำส่งรายงานทางการเงินภายในระยะเวลาที่กำหนด และไม่มีกรณีที่ผู้สอบบัญชีแสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไข
- ไม่มีประวัติการถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

2. การคุ้มครองผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและการกำกับรายการที่มีนัยสำคัญ

- ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การอนุมัติและเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวโยงกัน (Related Party Transactions: RPT)
- ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ (Acquisition and Disposal of Assets: A&D) อย่างเคร่งครัด เพื่อคุ้มครองประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น

3. การเปิดเผยข้อมูลเชิงธรรมาภิบาลและความยั่งยืน

- เปิดเผยข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) และบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ อย่างครบถ้วน อาทิ งบการเงิน นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมธุรกิจ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และรายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- เปิดเผยหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร รวมถึงข้อมูลการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารอย่างชัดเจน
- กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารรายงานการมีส่วนได้เสียและการถือครองหลักทรัพย์ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

4. การรายงานตามมาตรฐานสากลและการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย

- จัดทำรายงาน Communication on Progress (CoP) ตามแนวทางของ UN Global Compact (UNGC) ในฐานะภาคีสมาชิก โดยตั้งแต่ปี 2558 บริษัทฯ ได้ยกระดับการรายงานเป็นระดับ GC Advanced Level ซึ่งเป็นระดับสูงสุด และเผยแพร่รายงานผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.irpc.co.th) และเว็บไซต์ของ UNGC (www.unglobalcompact.org)
- เปิดช่องทางให้นักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลเพิ่มเติมและติดต่อสอบถามผ่านหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (IR) อย่างต่อเนื่อง

ผลลัพธ์เชิงการกำกับดูแล

การดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการสร้างความโปร่งใส ความเท่าเทียม และความน่าเชื่อถือในการสื่อสารกับตลาดทุนและผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

สรุปภาพรวมการจัดกิจกรรมเพื่อเปิดเผยข้อมูลให้แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน ประจำปี 2568

กิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ ประจำปี 2568	จำนวน (ครั้ง)
• การออก Roadshow เพื่อพบนักลงทุนในประเทศ (Domestic Roadshow)	1
• การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Meeting) กับนักวิเคราะห์ประจำไตรมาส (Analyst Conference Call) หลังส่งงบการเงินและ MD&A ประจำไตรมาส	4
• คณะผู้บริหารพบนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting) ประจำไตรมาส (e-Meeting)	4
• Company Visit (Appointment) โดยการประชุม (Physical Meeting) และ/หรือการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Meeting)	2
• พบผู้ลงทุน (Opportunity Day) ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประจำไตรมาส (e-Meeting)	4

สรุปภาพรวมการจัดกิจกรรมเพื่อเปิดเผยข้อมูลให้แก่สื่อมวลชน ประจำปี 2568

กิจกรรม	จำนวน (ครั้ง)
• แถลงข่าว/สัมภาษณ์	3
• Press Release/ภาพข่าว	45
• TV	2
• Social Media (Facebook)	96K Followers

จรรยาบรรณธุรกิจ

คณะกรรมการกำหนดให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปภายใต้กรอบจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ซึ่งประกอบด้วยหลักการและแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อเป็นแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะกรรมการและผู้บริหารมีบทบาทสำคัญในการเป็นผู้นำและแบบอย่าง (Tone at the Top) ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืนในองค์กร

คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทฯ ได้จัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยฉบับปัจจุบันเป็นฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3 ซึ่งครอบคลุมหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณ และแนวปฏิบัติของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ตลอดจนจรรยาบรรณและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจในประเด็นสำคัญ อาทิ

- การเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- การเคารพหลักสิทธิมนุษยชนสากล และความเสมอภาคในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย
- การเป็นกลางทางการเมือง และการป้องกันการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินที่ผิดกฎหมาย
- การแข่งขันอย่างเป็นธรรมและการป้องกันการผูกขาดทางการค้า
- คุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
- ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง
- การซื้อขายหลักทรัพย์ การใช้ข้อมูลภายใน และการรักษาข้อมูลอันเป็นความลับ
- การให้ข้อมูลข่าวสาร การสื่อสารและการเปิดเผยสารสนเทศต่อบุคคลภายนอก
- การจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการรับหรือให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด

คู่มือดังกล่าวถูกส่งมอบให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในกลุ่มบริษัทไออาร์พีซีทุกคน โดยกำหนดให้ทุกคนต้องศึกษารายละเอียดและลงนามใน “ใบรับทราบและยึดถือปฏิบัติ” เพื่อยืนยันการยอมรับและนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้เผยแพร่คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มและบุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ (https://www.irpc.co.th/corporate/)

การสื่อสารและการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเน้นย้ำถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ ได้จัดให้มีการสื่อสารและกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจอย่างต่อเนื่องในทุกระดับขององค์กร อาทิ การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ รวมถึงการจัดกิจกรรมและโครงการที่เกี่ยวข้อง เช่น PTT Group CG Day 2025, IRPC Cubic Academy Season 11, การรณรงค์นโยบายงดรับของขวัญ (No Gift Policy) และกิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำแนวปฏิบัติ Corporate Governance “Dos & Don’ts” เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานให้บุคลากรของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทไออาร์พีซีเข้าใจพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

ผู้บริหารของบริษัทฯ มีบทบาทสำคัญในการสร้างและขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรม ผ่านการสื่อสารและการกำกับดูแลการปฏิบัติงานในกระบวนการทำงานต่าง ๆ โดยบูรณาการหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ (GRC) ให้เป็นส่วนหนึ่งของการทำงานประจำวัน เพื่อปลูกฝังให้เกิดพฤติกรรมที่ถูกต้องจนเป็นวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน

PTT Group CG Day 2025

ร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ ประจำปี 2568

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในปี 2568

ภาพรวมและทิศทางการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการ

ในปี 2568 การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ยังคงเป็นองค์ประกอบสำคัญของการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยทำหน้าที่เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง และการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม บริษัทฯ มุ่งเน้นให้การกำกับดูแลกิจการเป็นมากกว่าการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมาย โดยเชื่อมโยงหลักธรรมาภิบาลเข้ากับกลยุทธ์ การตัดสินใจ และการดำเนินงานในทุกระดับขององค์กร

ภายใต้สภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่มีความซับซ้อนและผันผวนจากปัจจัยเศรษฐกิจโลก ความตึงเครียดด้านภูมิรัฐศาสตร์ การเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน และความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี คณะกรรมการตระหนักว่า ระบบการกำกับดูแลกิจการที่มีประสิทธิภาพจะช่วยเสริมสร้างความพร้อมในการรับมือกับความไม่แน่นอน และสนับสนุนการเติบโตอย่างมั่นคงในระยะยาว บริษัทฯ จึงมุ่งยกระดับการกำกับดูแลกิจการให้มีความเป็นระบบ โปร่งใส และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล ครอบคลุมประเด็นสิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม ประสิทธิภาพของคณะกรรมการ การกำกับดูแลด้านจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนความถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลาของการเปิดเผยข้อมูล

1. การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ กำหนดให้มีการสอบทานกฎบัตร นโยบาย และแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (CG Code) เพื่อให้มั่นใจว่า นโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ มีความทันสมัย สอดคล้องกับกฎหมาย หลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล และสภาวการณ์ทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

ในปี 2568 การทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติสำคัญมีสาระสำคัญดังนี้

- กระบวนการสอบทานที่เป็นระบบ: นโยบายและแนวปฏิบัติทุกฉบับผ่านกระบวนการพิจารณาตามมาตรฐาน Corporate Regulation Review & Approval Flow ตั้งแต่การตรวจสอบโดยฝ่ายกฎหมาย การพิจารณาโดยคณะผู้บริหาร (Management Committee) และการกลั่นกรองโดยคณะกรรมการชุดที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจในความถูกต้อง ความครบถ้วน และความสามารถในการนำไปปฏิบัติได้จริง
- การปรับปรุงนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต: บริษัทฯ ได้ปรับปรุง “นโยบายและแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (CGSC) เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2567 และได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2568
- การพัฒนาต่อเนื่องของกรอบกำกับดูแล: นโยบายและแนวปฏิบัติอื่น ๆ ยังคงได้รับการรักษาให้เป็นปัจจุบัน โดยมีแผนการสอบทานกฎบัตรคณะกรรมการชุดต่าง ๆ และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง

2. ผลการประเมิน AGM Checklist และ ASEAN CG Scorecard

การดำเนินธุรกิจบนรากฐานธรรมาภิบาลที่แข็งแกร่ง ส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับการยอมรับในระดับประเทศและภูมิภาคอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้รับคะแนนประเมิน AGM Checklist 100 คะแนนเต็ม สะท้อนถึงคุณภาพของกระบวนการประชุมผู้ถือหุ้น การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิอย่างเท่าเทียม และความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผู้ถือหุ้น

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังคงได้รับการยอมรับในระดับภูมิภาคผ่านการได้รับรางวัลและการจัดอันดับด้านการกำกับดูแลกิจการ อาทิ ASEAN Top 50 PLCs และ ASEAN Asset Class PLCs ซึ่งสะท้อนถึงความสอดคล้องของแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ กับมาตรฐานสากล และช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่กลุ่มนักลงทุนต่างประเทศ

3. ผลการประเมิน CGR และประเด็นที่ควรพัฒนาเพิ่มเติม

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies: CGR) ในระดับ “ดีเลิศ” (Excellent) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 17 ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นและความสม่ำเสมอในการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) มาปรับใช้ตามแนวทาง Apply or Explain อย่างต่อเนื่อง และจากผลการประเมิน CGR พบว่า มีบางประเด็นที่บริษัทฯ ยังสามารถพัฒนาเพิ่มเติมเพื่อยกระดับการกำกับดูแลกิจการให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากลได้มากยิ่งขึ้น ดังนี้

ข้อปฏิบัติที่ยังไม่สอดคล้องกับ CGR		การดำเนินการของบริษัทฯ
หมวด	เรื่อง	
สิทธิผู้ถือหุ้น	การจัดประชุมผู้ถือหุ้นแบบ Hybrid (Physical + E-AGM)	บริษัทฯ จัดประชุมผู้ถือหุ้นในรูปแบบที่กฎหมายรับรองและอำนวยความสะดวกผ่าน e-Meeting อย่างครบถ้วน โดยพิจารณาความเหมาะสมด้านต้นทุน ความปลอดภัย และประสิทธิภาพการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้นเป็นหลัก ทั้งนี้ บริษัทฯ อยู่ระหว่างติดตามแนวปฏิบัติและความพร้อมเชิงระบบก่อนขยายเป็น Hybrid Meeting

ข้อปฏิบัติที่ยังไม่สอดคล้องกับ CGR		การดำเนินการของบริษัทฯ
หมวด	เรื่อง	
สิทธิผู้ถือหุ้น	Cumulative Voting ในการเลือกตั้งกรรมการ	บริษัทฯ ใช้วิธีการลงคะแนนเลือกกรรมการเป็นรายบุคคล (One Share One Vote) ซึ่งเป็นวิธีมาตรฐานตามกฎหมายไทย และได้รับการยอมรับอย่างแพร่หลาย โดยคณะกรรมการเห็นว่า วิธีดังกล่าวยังคงคุ้มครองสิทธิผู้ถือหุ้นอย่างเพียงพอ และยังไม่มีข้อเรียกร้องจากผู้ถือหุ้นให้เปลี่ยนแปลง
ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	จำนวนกรรมการหญิง มากกว่า 2 คน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการที่เป็นหญิง 4 คน จากกรรมการทั้งหมด 15 คน (คิดเป็นร้อยละ 27)
ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	สัดส่วนกรรมการหญิง มากกว่าร้อยละ 30	การสรรหากรรมการของบริษัทฯ ยึดหลักคุณสมบัติ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และความเหมาะสมกับกลยุทธ์องค์กรเป็นหลัก โดยไม่จำกัดเพศ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบาย Board Diversity และคำนึงถึงความหลากหลายในการสรรหากรรมการ ทั้งในมิติทักษะ ประสบการณ์ และอุตสาหกรรม ควบคู่กับมิติเพศ และให้ความสำคัญกับกรรมการอิสระเป็นลำดับแรก
ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	การเปิดเผยร้อยละของพนักงาน/ผู้บริหารที่ได้รับการสื่อสารด้านจริยธรรม/CG/Compliance	บริษัทฯ มีการสื่อสารและอบรมด้านจริยธรรมและ Compliance ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับทั่วทั้งองค์กร แต่ยังไม่ได้เปิดเผยเป็นสัดส่วนเชิงตัวเลขในรายงาน ทั้งนี้ บริษัทฯ อยู่ระหว่างพัฒนาระบบติดตามผลเชิงปริมาณ เพื่อยกระดับการเปิดเผยข้อมูลในอนาคต

การพัฒนาระบบและกลไกการกำกับดูแลกิจการ (CG PRO)

ในปี 2568 บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ได้ยกระดับการกำกับดูแลกิจการจากการเป็นเพียง “ระบบควบคุมและการปฏิบัติตามข้อกำหนด” ไปสู่การเป็น “กลไกเชิงกลยุทธ์” (Strategic Enabler) ที่สนับสนุนการตัดสินใจ การบริหารความเสี่ยง และการสร้างคุณค่าในระยะยาวขององค์กร ภายใต้กรอบแนวคิด “CG PRO” ซึ่งสะท้อนบทบาทของธรรมาภิบาลในฐานะส่วนหนึ่งของกลยุทธ์องค์กรอย่างแท้จริง

คณะกรรมการและคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (CGSC) ทำหน้าที่กำกับทิศทาง กำหนดนโยบาย และติดตามผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่า ระบบธรรมาภิบาลของบริษัทฯ มีความเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมาย มาตรฐานสากล และบริบททางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

กรอบแนวคิด CG PRO: การขับเคลื่อนการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ในปี 2568 ดำเนินการภายใต้กรอบ CG PRO ซึ่งประกอบด้วย 3 มิติหลัก ได้แก่

1. Performance – ธรรมาภิบาลเพื่อประสิทธิภาพและการเติบโต

บริษัทฯ นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาใช้สนับสนุนประสิทธิภาพการดำเนินงานและความสามารถในการแข่งขันขององค์กร โดยเชื่อมโยงบทบาทของคณะกรรมการเข้ากับการกำหนดกลยุทธ์ การกำกับดูแลความเสี่ยง และการติดตามผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ เพื่อให้การตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ตั้งอยู่บนข้อมูลที่ถูกต้อง รอบด้าน และคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว

2. Responsibility – ความรับผิดชอบ โปร่งใส และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส และมีจริยธรรม โดยบูรณาการประเด็นด้านผู้มีส่วนได้เสีย สิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เข้าไว้ในกระบวนการกำกับดูแลและการตัดสินใจขององค์กร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจตลอดห่วงโซ่คุณค่า

3. Oversight – การกำกับ ติดตาม และตรวจสอบอย่างมีประสิทธิผล

คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยทำหน้าที่กำกับดูแลและติดตามประเด็นสำคัญขององค์กรอย่างใกล้ชิด ผ่านโครงสร้างการกำกับดูแลที่ชัดเจน กลไกการรายงานที่เป็นระบบ และการประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ และกรอบการบริหารความเสี่ยงที่กำหนด

การเชื่อมโยง CG PRO กับระบบการกำกับดูแลขององค์กร

กรอบ CG PRO ช่วยเชื่อมโยงการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ เข้ากับกลยุทธ์องค์กร การบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายใน รวมถึงรองรับการประเมินตามแนวปฏิบัติสากลด้านการกำกับดูแลกิจการและ ESG อาทิ CG Code, OECD, CGR, DJSI และ UN Global Compact ได้อย่างเหมาะสม

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานภายใต้กรอบ CG PRO บริษัทฯ ได้จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีประจำปี 2568 ซึ่งครอบคลุมการทบทวนและปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติ การเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย การกำกับดูแลด้านจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการยกระดับความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูล โดยคณะกรรมการและคณะกรรมการ CGSC ได้ติดตามความคืบหน้าและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ

การขับเคลื่อน CG PRO ในปี 2568 สะท้อนถึงการพัฒนาธรรมาภิบาลของบริษัทฯ จาก “กรอบเชิงโครงสร้าง” ไปสู่ “ระบบที่สร้างคุณค่าและความเชื่อมั่น” และเป็นรากฐานสำคัญในการต่อยอดสู่การพัฒนาระบบการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และการบริหารความเสี่ยงเชิงบูรณาการในลำดับถัดไป

ผลกระทบเชิงบวกของการกำกับดูแลกิจการต่อผู้มีส่วนได้เสีย Governance Impact on Stakeholders

การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ภายใต้กรอบ CG PRO ไม่ได้มุ่งเน้นเพียงการปฏิบัติตามกฎหมายหรือข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลเท่านั้น หากแต่เป็นกลไกสำคัญในการสร้างคุณค่า เสริมสร้างความเชื่อมั่น และบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยสามารถสะท้อนผลกระทบเชิงบวกที่สำคัญได้ดังนี้

• ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน

ระบบการกำกับดูแลกิจการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการกำกับติดตามในระดับคณะกรรมการ ช่วยให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา สนับสนุนการตัดสินใจลงทุนอย่างมีเหตุผล ลดความไม่แน่นอนด้านธรรมาภิบาล และเสริมสร้างความเชื่อมั่นในศักยภาพการเติบโตและการสร้างมูลค่าในระยะยาวของบริษัทฯ

• คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

กรอบ CG PRO ช่วยยกระดับบทบาทของคณะกรรมการจากการกำกับดูแลเชิงควบคุม ไปสู่การกำกับดูแลเชิงกลยุทธ์โดยเชื่อมโยงการกำกับดูแลกิจการเข้ากับการบริหารความเสี่ยง การตัดสินใจเชิงข้อมูล และการติดตามผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ส่งผลให้ฝ่ายจัดการสามารถดำเนินงานภายใต้กรอบที่ชัดเจน มีความรับผิดชอบ และรองรับความท้าทายทางธุรกิจที่ซับซ้อนมากขึ้น

• พนักงาน

การกำกับดูแลด้านจริยธรรม สิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์อย่างจริงจัง ช่วยสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นธรรม โปร่งใส และปลอดภัย ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วม ทำให้พนักงานเกิดความเชื่อมั่น ภาคภูมิใจ และมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างยั่งยืน

• คู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ

แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ครอบคลุมห่วงโซ่อุปทาน ส่งเสริมให้คู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจปฏิบัติตามหลักจริยธรรม การต่อต้านการทุจริต สิทธิมนุษยชน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างสอดคล้องกัน ช่วยลดความเสี่ยงด้านชื่อเสียงและการดำเนินธุรกิจ พร้อมยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานร่วมกันในระยะยาว

• ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

การกำกับดูแลที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียรอบด้าน ช่วยให้บริษัทฯ สามารถป้องกัน บริหารจัดการ และเยียวยาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจได้อย่างเหมาะสม ผ่านกลไกการรับฟังความคิดเห็น การร้องเรียน และการเปิดเผยข้อมูล ส่งเสริมความไว้วางใจ การอยู่ร่วมกันอย่างเกื้อกูล และการพัฒนาที่ยั่งยืนของชุมชนและสังคมโดยรวม

โดยสรุป ระบบการกำกับดูแลกิจการที่เข้มแข็งของบริษัทฯ ทำหน้าที่เป็นรากฐานสำคัญในการเชื่อมโยง ธรรมาภิบาล กลยุทธ์ และความยั่งยืนเข้าด้วยกัน ช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง และสนับสนุนการสร้างคุณค่าอย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว

การกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และการยกระดับระบบเชิงบูรณาการ (Corporate Compliance & Integrated Compliance Governance Framework: ICGF)

ในปี 2568 บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ได้ยกระดับการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Corporate Compliance) จากการมุ่งเน้น “การปฏิบัติตามกฎหมายเชิงกระบวนการ” ไปสู่การเป็น “กลไกเชิงกลยุทธ์” ที่เชื่อมโยงกับการบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการ และการสร้างคุณค่าในระยะยาวขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย มาตรฐานสากล และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการและคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (CGSC) ทำหน้าที่กำกับทิศทางและติดตามผลการดำเนินงานด้าน Compliance อย่างใกล้ชิด เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของบริษัทฯ มีความเหมาะสม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล แนวปฏิบัติของ OECD และเกณฑ์การประเมินด้านความยั่งยืนระดับสากล อาทิ CGR และ DJSI

การดำเนินงานด้าน Corporate Compliance ในปี 2568

บริษัทฯ มุ่งพัฒนาระบบ Compliance ให้มีความเป็นเชิงรุก (Proactive) และเชื่อมโยงกับการบริหารความเสี่ยงขององค์กร โดยให้ความสำคัญกับการติดตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง การทบทวนและปรับปรุงนโยบายสำคัญ การตรวจสอบคู่ค้าและบุคคลที่สาม (Third-Party Screening) รวมถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ผ่านการสื่อสาร การอบรม และกลไกการแจ้งเบาะแสที่มีความเป็นอิสระและน่าเชื่อถือ

การดำเนินงานดังกล่าวช่วยลดความเสี่ยงด้านกฎหมาย ชื่อเสียง และจริยธรรม พร้อมทั้งสนับสนุนการตัดสินใจทางธุรกิจบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้องและตรวจสอบได้

สรุปผลการดำเนินงานด้าน Corporate Compliance ปี 2568

1) Corporate Compliance & Proactive Regulatory Governance

- พัฒนาระบบกำกับการปฏิบัติตามกฎหมายเชิงรุก (Proactive Compliance) เชื่อมโยงกับการบริหารความเสี่ยงขององค์กร
- ติดตามกฎหมาย กฎระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจมากกว่า 100 ฉบับ ตลอดปี 2568
- ดำเนินการ Regulatory Mapping & Compliance Assessment ครบถ้วน ร่วมกับหน่วยงานเจ้าของกระบวนการ (First & Second Line of Defense)
- ทบทวนและปรับปรุงนโยบาย/คู่มือสำคัญให้สอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานสากล (ได้แก่ Compliance Policy, Data Protection Policy, Competition Law Handbook, Whistleblowing Manual, Third-Party Screening & KYC)

2) Integrated GRC & Anti-Corruption

- บูรณาการ Governance, Risk, Internal Control และ Compliance (GRC) เพื่อลดความซ้ำซ้อนและเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมภายใน
- ปรับโครงสร้างคณะทำงาน GRC ให้คล่องตัว
- จัดกิจกรรม GRC Roadshow สื่อสารบทบาทและความคาดหวังแก่ผู้บริหารและพนักงาน
- ดำเนินการ GRC Culture Survey ปี 2568 และนำผลไปใช้ยกระดับ GRC Maturity สู่มาตรฐานสากล
- Anti-Corruption & Whistleblowing
- สอบทานมาตรการป้องกันการทุจริตและการให้สินบนตามแนวปฏิบัติของ ป.ป.ช.

3) Personal Data Protection & Privacy Governance (PDPA)

- บริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลเป็นส่วนหนึ่งของระบบธรรมาภิบาล
- ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และแนวทางของ PDPC
- แต่งตั้ง PDPA Committee
- แต่งตั้ง DPO และแจ้งต่อ PDPC อย่างถูกต้อง
- จัดตั้ง PDPA Data Champion ครอบคลุมทุกสายงาน
- ซ้อมรับมือเหตุละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล (Data Breach Drill) ครบวงจร
- ควบคุมการส่งข้อมูลออกนอกองค์กรผ่านระบบ DLP อย่างต่อเนื่อง

4) Outcome & Value Creation

- ยกระดับระบบ Compliance จาก “การปฏิบัติตามกฎหมาย” สู่การบริหารความเสี่ยงเชิงระบบ
- เพิ่มความโปร่งใส ความน่าเชื่อถือ และความพร้อมขององค์กรต่อการเปลี่ยนแปลงด้านกฎหมายและ ESG
- สนับสนุนการตัดสินใจเชิงข้อมูลของผู้บริหารและคณะกรรมการอย่างมีประสิทธิภาพ

การต่อยอดสู่ Integrated Compliance Governance Framework (ICGF)

เพื่อต่อยอดผลการดำเนินงานด้าน Compliance ในปี 2568 และรองรับความท้าทายในอนาคต บริษัทฯ ได้กำหนดกรอบการดำเนินงาน Integrated Compliance Governance Framework (ICGF) เป็นแนวทางหลักในการพัฒนาระบบ Compliance ในปี 2569 โดยมุ่งบูรณาการงานด้าน Compliance, Governance, Risk, Internal Control และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบ

กรอบ ICGF ถูกออกแบบขึ้นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพิ่มประสิทธิภาพในการติดตามและรายงานผล ลดความซ้ำซ้อนของกระบวนการ และยกระดับการตัดสินใจเชิงข้อมูลของคณะกรรมการและฝ่ายบริหาร โดยประกอบด้วยองค์ประกอบสำคัญ ได้แก่

- **Risk Assessment:** การระบุและประเมินความเสี่ยงด้าน Compliance และข้อมูลส่วนบุคคลเชิงรุก
- **Regulatory Control:** การเสริมความแข็งแรงของระบบควบคุมภายในและการปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบาย
- **Reporting & Review:** การยกระดับความโปร่งใสด้านการรายงาน การติดตาม และการตรวจสอบ
- **Raise Awareness:** การสร้างความตระหนักรู้และวัฒนธรรม Compliance ในทุกระดับขององค์กร
- **PDPA 360°:** การบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลตลอดวงจรชีวิตของข้อมูลอย่างครบถ้วน

การพัฒนา Corporate Compliance และการนำกรอบ ICGF มาใช้ สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการยกระดับธรรมาภิบาล จาก “การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์” ไปสู่ “ระบบการกำกับดูแลเชิงบูรณาการ” ที่สามารถบริหารความเสี่ยง สนับสนุนการเติบโตทางธุรกิจ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาว

กรอบการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์แบบบูรณาการของ IRPC ปี 2569

องค์ประกอบ	บทบาทเชิงกำกับดูแล	การดำเนินงานสำคัญ	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
R1 - Risk Assessment	ระบุและประเมินความเสี่ยงด้าน Compliance และ PDPA เชิงรุก	Compliance Risk Profiling, DPIA, ROPA, Risk Mapping ระดับองค์กร	มองเห็นความเสี่ยงล่วงหน้า ลดความเสี่ยงเชิงกฎหมายและชื่อเสียง
R2 - Regulatory Control	เสริมความแข็งแรงของระบบควบคุมภายในและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์	Policy & Procedure Management, Third-Party Due Diligence, Privacy by Design	การปฏิบัติตามกฎหมายเป็นระบบเดียวกันทั้งองค์กร
R3 - Reporting & Review	ยกระดับความโปร่งใสและการติดตามผล	Compliance Dashboard, Incident/Breach Reporting, รายงานต่อคณะกรรมการ	การกำกับดูแลตรวจสอบได้ วัดผลได้
R4 - Raise Awareness	สร้างวัฒนธรรม Compliance และ GRC	Training, Communication, CG/GRC News, e-Learning	Compliance เป็นส่วนหนึ่งของงานประจำวัน
Plus (+) PDPA 360°	คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตลอดวงจรชีวิตข้อมูล	PDPA Governance, DLP, Data Breach Drill, PDPA Platform	ลดความเสี่ยงข้อมูลรั่วไหล เสริมความเชื่อมั่นผู้มีส่วนได้เสีย

การยกระดับธรรมาภิบาล สู่กลไกเชิงกลยุทธ์ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

CG NEXT: Board Vision 2026

ในปี 2569 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (CGSC) ได้กำหนดทิศทางการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้ก้าวข้ามจากบทบาทของ “ระบบควบคุมและการปฏิบัติตามข้อกำหนด” ไปสู่การเป็น “กลไกเชิงกลยุทธ์ (Strategic Governance Engine)” ที่สนับสนุนการตัดสินใจ การบริหารความเสี่ยง และการสร้างคุณค่าในระยะยาว

ท่ามกลางบริบททางธุรกิจ เศรษฐกิจ และกฎเกณฑ์ที่มีความซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว คณะกรรมการ CGSC มุ่งให้ธรรมาภิบาลเป็นปัจจัยเอื้อการเติบโต (Growth Enabler) มากกว่าข้อจำกัดในการดำเนินธุรกิจ โดยยังคงยึดมั่นในหลักความโปร่งใส การตรวจสอบได้ ความรับผิดชอบ และการคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเป็นศูนย์กลาง

Board Vision: From Compliance to Value Creation

คณะกรรมการ CGSC เห็นว่า ธรรมาภิบาลในยุคถัดไปต้องสามารถ

- คาดการณ์และรับมือความเสี่ยงได้ล่วงหน้า มากกว่าการแก้ไขภายหลัง
- สนับสนุนการตัดสินใจเชิงข้อมูลของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
- เชื่อมโยงการกำกับดูแลกิจการเข้ากับกลยุทธ์องค์กรและ ESG อย่างเป็นระบบ
- สร้างความเชื่อมั่นในระยะยาวต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และสังคม

CG NEXT Framework: Agile Governance for a Future-Ready Organization

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ดังกล่าว คณะกรรมการ CGSC ได้เห็นชอบการกำหนดแนวทางการกำกับดูแลกิจการภายใต้กรอบ “Agile Governance: The Future-Proof Framework” ซึ่งมุ่งพัฒนาระบบธรรมาภิบาลให้มีลักษณะสำคัญ 3 ประการ ได้แก่

- **Agility:** มีความคล่องตัว รองรับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย เทคโนโลยี และความเสี่ยงรูปแบบใหม่
- **Integration:** เชื่อมโยง Governance, Risk, Compliance, Strategy และ ESG เข้าด้วยกัน
- **Responsiveness:** สามารถตอบสนองต่อเหตุการณ์สำคัญและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างทันท่วงที

Strategic Pillars of CG NEXT: CG PRO
CG NEXT ถูกขับเคลื่อนผ่าน 3 เสาหลักเชิงกลยุทธ์ (CG PRO) ดังนี้

A. Performance – Governance as Performance Driver
ยกระดับบทบาทของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ให้กำกับดูแลเชิงกลยุทธ์ ใช้ธรรมาภิบาลเป็นเครื่องมือสนับสนุนประสิทธิภาพ ความสามารถในการแข่งขัน และการเติบโตขององค์กร

B. Responsibility – Governance as Trust Infrastructure
ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีจริยธรรม เคารพผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมระบบเปิดเผยข้อมูลและกลไกตรวจสอบที่เข้มแข็ง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระยะยาว

C. Oversight – Governance as Risk Intelligence
เสริมบทบาทการกำกับติดตามเชิงรุกของคณะกรรมการ โดยบูรณาการข้อมูลด้านความเสี่ยง กฎหมาย และ ESG เพื่อให้สามารถมองเห็นสัญญาณความเสี่ยงเชิงลึก (Risk Signals) และกำกับทิศทางองค์กรได้อย่างทันท่วงที

CG NEXT จึงไม่ใช่เพียงแผนงานด้านการกำกับดูแลกิจการ แต่เป็นวิสัยทัศน์ของคณะกรรมการ ในการวางรากฐานให้องค์กรเติบโตอย่างมั่นคง โปร่งใส และมีความรับผิดชอบ พร้อมรับมือกับอนาคตอย่างยั่งยืน

Execution Engine: Integrated Compliance Governance Framework (ICGF)

เพื่อให้ CG NEXT เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม คณะกรรมการ CGSC ได้กำหนดให้ Integrated Compliance Governance Framework (ICGF) เป็นกลไกขับเคลื่อนในระดับฝ่ายจัดการ ทำหน้าที่บูรณาการงาน Compliance - Risk - Internal Control - PDPA เข้ากับระบบกำกับดูแลกิจการขององค์กรอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลของ OECD และมาตรฐานสากลด้าน ESG

เป้าประสงค์ของ ICGF

- เสริมสร้างวัฒนธรรม Governance & Compliance อย่างยั่งยืน
- เพิ่มความสามารถในการติดตาม วัดผล และรายงานผลอย่างเป็นระบบ
- สนับสนุนการตัดสินใจเชิงข้อมูลของคณะกรรมการและผู้บริหาร

Integrated Outcome

กรอบ CG NEXT และ ICGF ทำงานร่วมกันเป็นระบบเดียว โดย

- CG NEXT ทำหน้าที่กำหนดวิสัยทัศน์และทิศทางในระดับคณะกรรมการ
- ICGF ทำหน้าที่แปลงวิสัยทัศน์ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติในระดับองค์กร

การทำงานร่วมกันของ CG NEXT และ ICGF จะช่วยเสริมสร้างความโปร่งใส ความน่าเชื่อถือ และความพร้อมรับมือความเสี่ยงในอนาคต พร้อมทั้งสนับสนุนการตัดสินใจเชิงข้อมูลของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ ส่งผลให้การกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ เป็นรากฐานสำคัญของการเติบโตอย่างยั่งยืน ความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย และคุณค่าในระยะยาวขององค์กร

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหาร

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการจัดการ หรือโครงสร้างองค์กร บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยผู้ถือหุ้น คณะกรรมการ และฝ่ายจัดการ โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายจัดการ คณะกรรมการมีความรับผิดชอบตามหน้าที่ต่อผู้ถือหุ้น และฝ่ายจัดการมีความรับผิดชอบตามหน้าที่ต่อคณะกรรมการ โดยได้มีการนำหลักการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนมาใช้ในการกำหนดโครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ โดยคำนึงถึงความสัมพันธ์ระหว่างผู้ถือหุ้น คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันและเพิ่มมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว รวมถึงคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม นำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

ในระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผู้ถือหุ้นจะเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อเป็นตัวแทนในการกำกับดูแลการบริหารกิจการ คณะกรรมการจะทำหน้าที่กำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทาง นโยบาย เป้าหมาย แผนกลยุทธ์ และงบประมาณประจำปี และมอบหมายให้ฝ่ายจัดการนำไปดำเนินการเพื่อให้สำเร็จตามเป้าหมาย พร้อมติดตามดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่คุ้มค่ากับเงินลงทุน บริษัทฯ มีกำไร มีการเติบโตก้าวหน้าอย่างยั่งยืน และพนักงานได้รับการดูแลและมีผลตอบแทนอย่างเป็นธรรม

การประชุมพิจารณาแผนกลยุทธ์องค์กร (Board STS)

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับบริษัทฯ โดยต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม สอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมีภาพลักษณ์ที่ส่งเสริมและสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการมีบทบาทสำคัญในการกำหนดทิศทาง กลยุทธ์ และกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล กฎหมาย และผลประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 15 คน ซึ่งเป็นจำนวนที่เหมาะสมกับขนาดและความซับซ้อนของธุรกิจ โดยมีโครงสร้างดังนี้

- **กรรมการที่เป็นผู้บริหาร (ED) 1 คน (ร้อยละ 7)**
- **กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (Non-ED) 6 คน (ร้อยละ 40)**
- **กรรมการอิสระ (ID 8 คน) (ร้อยละ 53)**

ทั้งนี้ ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ ส่งผลให้การกำกับดูแลการทำงานของคณะกรรมการเป็นไปอย่างโปร่งใส และเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการและผู้ถือหุ้นรายใหญ่

องค์ประกอบคณะกรรมการ

องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568) (คน)

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

รายชื่อคณะกรรมการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ลำดับ	ชื่อ	ตำแหน่ง		วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	เป็นกรรมการ/วาระ
1.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยพร ภู่ประเสริฐ[1]	กรรมการอิสระ	ประธานกรรมการ	31 มีนาคม 2564 5 เมษายน 2567	วาระที่ 1 วาระที่ 2
2.	นายยอดฉัตร ตสาริกา	กรรมการอิสระ	ประธานกรรมการตรวจสอบ	5 เมษายน 2565 2 เมษายน 2568	วาระที่ 1 วาระที่ 2
3.	ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช[2]	กรรมการอิสระ	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	26 กุมภาพันธ์ 2568	วาระที่ 1
4.	พลเอก อิทธิพล สุวรรณรัฐ	กรรมการอิสระ	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	5 เมษายน 2565 2 เมษายน 2568	วาระที่ 1 วาระที่ 2
5.	ดร.บุรณิน รัตนสมบัติ	กรรมการ	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	23 สิงหาคม 2567	วาระที่ 1
6.	นายแพทย์กรณ์ ปองจิตธรรม	กรรมการอิสระ	กรรมการตรวจสอบ	5 เมษายน 2566	วาระที่ 1
7.	นางสาววีณา ลิ่มสวัสดิ์[3]	กรรมการอิสระ	กรรมการตรวจสอบ	26 พฤศจิกายน 2568	วาระที่ 1
8.	ดร.โกมล บัวเกตุ	กรรมการ	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	5 เมษายน 2567	วาระที่ 1
9.	นายรัตติกูล ปิยะวงค์วาณิชย์[4]	กรรมการ	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	1 ตุลาคม 2568	วาระที่ 1
10.	นางสาวปิยวรรณ ล่ามกิจจา[5]	กรรมการ	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	26 พฤศจิกายน 2568	วาระที่ 1
11.	ดร.คณาพจน์ โจมฤทธิ์	กรรมการอิสระ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	5 เมษายน 2567	วาระที่ 1
12.	ดร.รสยา เธียรวรรณ[6]	กรรมการ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2 เมษายน 2568	วาระที่ 1
13.	นายจินตพันธุ์ ทังสุบุตร[7]	กรรมการอิสระ	กรรมการบริหารความเสี่ยง	26 พฤศจิกายน 2568	วาระที่ 1
14.	นางสาวพรรณนลิน มหาวงศ์ธิกุล[8]	กรรมการ	กรรมการบริหารความเสี่ยง	26 พฤศจิกายน 2568	วาระที่ 1
15.	นายเทอดเกียรติ พร้อมมูล	กรรมการ/ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่	กรรมการบริหารความเสี่ยง	1 ตุลาคม 2567	วาระที่ 1

หมายเหตุ: คณะกรรมการมีการแต่งตั้งกรรมการใหม่แทนกรรมการที่ครบวาระหรือลาออกในปี 2568 ดังนี้

[1] ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยพร ภู่ประเสริฐ ได้รับการเลือกตั้งเป็นประธานกรรมการ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 11/2568 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2568

[2] ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ มีผลตั้งแต่วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 ทดแทนนายเสกสกล อัตถาวงศ์ ที่ลาออกเมื่อวันที่ 9 กันยายน 2567

[3] นางสาววีณา ลิ่มสวัสดิ์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ มีผลตั้งแต่วันที่ 26 พฤศจิกายน 2568 ทดแทนนายสมชาย รังษีธนานนท์ ที่ลาออกเมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2568

[4] นายรัตติกูล ปิยะวงค์วาณิชย์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ทดแทนนายรัฐกร กัมปนาทแสนยากร ที่ลาออกเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568 (โดยนายรัฐกร กัมปนาทแสนยากร เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 22 พฤษภาคม 2568 ทดแทนนายชาญศักดิ์ ชื่นชม ที่ลาออกเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568)

[5] นางสาวปิยวรรณ ล่ามกิจจา เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 26 พฤศจิกายน 2568 ทดแทน ดร.พรชัย ฐีระเวช ที่ลาออกเมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2568

[6] ดร.รสยา เธียรวรรณ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 2 เมษายน 2568 ทดแทนนายพงษ์พันธุ์ อมรวิวัฒน์ ที่ลาออกเมื่อวันที่ 17 มกราคม 2568

[7] นายจินตพันธุ์ ทังสุบุตร เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ มีผลตั้งแต่วันที่ 26 พฤศจิกายน 2568 ทดแทนศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต เอื้ออาภรณ์ ที่ลาออกเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2568

[8] นางสาวพรรณนลิน มหาวงศ์ธิกุล เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 26 พฤศจิกายน 2568 ทดแทนพลตำรวจโท โสภณรัชต์ สิงหจารุ ที่ลาออกเมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2568

การถือครองหลักทรัพย์ของคณะกรรมการ คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ที่ดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ลำดับ	รายชื่อ	ณ 31 ธ.ค. 67 สัดส่วนการถือหุ้น/ จำนวนหุ้น	ณ 31 ธ.ค. 68 สัดส่วนการถือหุ้น/ จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี	WARRANT/ NVDR/TSR/ DW (2568)	หมายเหตุ
1.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยพร ภู่ประเสริฐ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
2.	นายยอดฉัตร ตสาริกา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
3.	ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช		ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	กรรมการแต่งตั้งใหม่ เมื่อวันที่ 26 ก.พ. 2568
	คู่สมรส		ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
4.	พลเอก อิทธิพล สุวรรณรัฐ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
5.	ดร.บุรณิน รัตนสมบัติ	0.00064% 130,000	0.00064% 130,000	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
6.	นายแพทย์กรณ์ ปองจิตธรรม	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
7.	นางสาววีณา ลิ่มสวัสดิ์		ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	กรรมการแต่งตั้งใหม่ เมื่อวันที่ 26 พ.ย. 2568
	คู่สมรส		ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
8.	ดร.คณาพจน์ โจมฤทธิ์	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
9.	ดร.รสยา เธียรวรรณ		0.00020% 40,000	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	กรรมการแต่งตั้งใหม่ เมื่อการประชุม AGM วันที่ 2 เม.ย. 2568
	คู่สมรส		ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
10.	ดร.โกมล บัวเกตุ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
11.	นายรัตติกูล ปิยะวงค์วาณิชย์		ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	กรรมการแต่งตั้งใหม่ เมื่อวันที่ 1 ต.ค. 2568
	คู่สมรส		ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
12.	นางสาวปิยวรรณ ล่ามกิจจา		ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	กรรมการแต่งตั้งใหม่ เมื่อวันที่ 26 พ.ย. 2568
	คู่สมรส		ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
13.	นายจินตพันธุ์ ทังสุบุตร		ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	กรรมการแต่งตั้งใหม่ เมื่อวันที่ 26 พ.ย. 2568
	คู่สมรส		ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
14.	นางสาวพรรณนลิน มหาวงศ์ธิกุล		ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	กรรมการแต่งตั้งใหม่ เมื่อวันที่ 26 พ.ย. 2568
	คู่สมรส		ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	

ลำดับ	รายชื่อ	ณ 31 ธ.ค. 67 สัดส่วนการถือหุ้น/จำนวนหุ้น	ณ 31 ธ.ค. 68 สัดส่วนการถือหุ้น/จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) ระหว่างปี	WARRANT/NVDR/TSR/DW (2568)	หมายเหตุ
15.	นายเทอดเกียรติ พร้อมมูล	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	กรรมการครบวาระ/ลาออกระหว่างปี					
1.	ศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต เอื้ออาภรณ์	ไม่มี		ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	กรรมการลาออก เมื่อวันที่ 1 ก.ค. 2568
	คู่สมรส	ไม่มี		ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี		ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
2.	นายชาญศักดิ์ ชื่นชม	ไม่มี		ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	กรรมการลาออก เมื่อวันที่ 29 เม.ย. 2568
	คู่สมรส	ไม่มี		ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี		ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
3.	นายสมชาย รังษีธนานนท์	ไม่มี		ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	กรรมการลาออก เมื่อวันที่ 10 พ.ย. 2568
	คู่สมรส	ไม่มี		ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี		ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
4.	ดร.พรชัย ฐีระเวช	ไม่มี		ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	กรรมการลาออก เมื่อวันที่ 7 พ.ย. 2568
	คู่สมรส	ไม่มี		ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี		ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
5.	พลตำรวจโท โสภณรัชต์ สิงหจารุ	ไม่มี		ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	กรรมการลาออก เมื่อวันที่ 10 พ.ย. 2568
	คู่สมรส	ไม่มี		ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี		ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
6.	นายพงษ์พันธุ์ อมรวิวัฒน์	0.00027% 55,100				กรรมการลาออก เมื่อวันที่ 17 ม.ค. 2568
	คู่สมรส	ไม่มี				
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี				
7.	นายรัฐกร กัมปนาทแสนยากร					กรรมการลาออก เมื่อวันที่ 1 ต.ค. 2568
	คู่สมรส					
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ					

ข้อมูลกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุม

บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ (หากมี) เป็นรายบุคคลอย่างครบถ้วน โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียสามารถรับทราบข้อมูลที่สำคัญในการประกอบการตัดสินใจ โดยข้อมูลดังกล่าวจัดทำสอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และแนวทางการเปิดเผยข้อมูลตามแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

ข้อมูลรายบุคคลของกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุม ที่บริษัทฯ เปิดเผยในรายงานฉบับนี้ประกอบด้วยชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง ประเภทกรรมการ (เช่น กรรมการอิสระ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) อายุ วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน ความเชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท ตำแหน่งในกิจการอื่น (ถ้ามี) รวมถึงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทและบริษัทในกลุ่ม เพื่อสะท้อนถึงคุณสมบัติ ความเหมาะสม และความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละบุคคล รายละเอียดปรากฏตามที่นำเสนอมาข้างต้น

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัทฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ชื่อและจำนวนกรรมการซึ่งมีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัทฯ ตามที่ปรากฏในหนังสือรับรองของบริษัทฯ ได้แก่ (1) ดร.รสยา เธียรวรรณ (2) ดร.บุรณิน รัตนสมบัติ (3) นายรัตติกูล ปิยะวงค์วาณิชย์ และ (4) นายเทอดเกียรติ พร้อมมูล โดยกรรมการ 2 ใน 4 คนนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการ

คณะกรรมการให้ความสำคัญกับการมีองค์ประกอบและคุณสมบัติของกรรมการที่เหมาะสม เพื่อให้การกำกับดูแลกิจการเป็นไปอย่างมีประสิทธิผล สอดคล้องกับกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอย่างชัดเจน ครอบคลุมทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเป็นอิสระ และจริยธรรม เพื่อให้คณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย กำกับดูแล และถ่วงดุลการบริหารงานของฝ่ายจัดการได้อย่างเหมาะสมและรอบคอบ

ทั้งนี้ คุณสมบัติของกรรมการแบ่งออกเป็นประเด็นสำคัญดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการ ประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 15 คน
2. มีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด และต้องมีจำนวนกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 3 คน
3. กรรมการต้องมีอายุไม่เกิน 70 ปีบริบูรณ์
4. วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการและกรรมการอิสระคราวละ 3 ปี โดยอาจได้รับการเลือกตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งต่อได้อีกตามที่กฎหมายกำหนด รวมกันไม่เกิน 3 วาระ หรือติดต่อกันไม่เกิน 9 ปี (โดยไม่มีข้อยกเว้น)
5. การดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจ และ/หรือบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีสาระสำคัญดังนี้

   (1) ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ไม่เกิน 5 แห่ง

   (2) ดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจ และ/หรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้นได้ไม่เกิน 3 แห่ง

ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งกรรมการตามความใน (1) และ (2) รวมกันแล้วต้องไม่เกิน 5 แห่ง

6. เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาต่าง ๆ เพื่อผสมผสานความรู้ความสามารถที่จำเป็น โดยประกอบด้วยผู้ที่มีความรู้ด้านธุรกิจปิโตรเลียมหรือปิโตรเคมีอย่างน้อย 3 คน ผู้มีความรู้ด้านกฎหมายอย่างน้อย 1 คน และผู้มีความรู้ด้านบัญชีและการเงินอย่างน้อย 1 คน ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์การสรรหาฯ โดยพิจารณารวมถึงพื้นฐานการศึกษา ประสบการณ์การบริหารจัดการในด้านนั้น ๆ และความสำเร็จที่เป็นที่ยอมรับในธุรกิจที่มีขนาดเทียบเคียงได้กับบริษัทฯ
7. มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน กฎระเบียบของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ข้อบังคับบริษัทฯ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ และข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ
8. มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2554 เรื่องการแต่งตั้งข้าราชการระดับสูง หรือบุคคลดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจ และ/หรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้นหลายแห่ง
9. มีคุณลักษณะและภาพลักษณ์ที่สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่บริษัทฯ อาทิ คุณธรรม จริยธรรม ความเป็นอิสระ กล้าแสดงความคิดเห็น มีความคิดสร้างสรรค์ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังและความซื่อสัตย์ (Duty of Care and Duty of Loyalty) ทุ่มเท อุทิศเวลา และเป็นที่ยอมรับของสังคม
10. หากเคยดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ พิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการอย่างเต็มความสามารถ และการให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ

กรรมการอิสระ

ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยกรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 3 ปี และอาจได้รับเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อได้ แต่ไม่เกิน 3 วาระติดต่อกัน หรือรวมแล้วไม่เกิน 9 ปีโดยไม่มีข้อยกเว้น

กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติความรู้ ความสามารถ และความเป็นอิสระตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยบริษัทฯ กำหนดคุณสมบัติกรรมการอิสระที่เข้มงวดกว่าข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลในเรื่องสัดส่วนการถือหุ้น ซึ่งต้องไม่เกินร้อยละ 0.5 (ต่ำกว่าที่ ก.ล.ต. กำหนดไว้ไม่เกินร้อยละ 1) ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยนิยามกรรมการอิสระไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเว็บไซต์ของบริษัทฯ

กรรมการอิสระสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ เข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ และเข้าถึงข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทางธุรกิจที่เพียงพอ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับดูแล รักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย และป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทฯ ผู้บริหาร กรรมการ หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีกรรมการอิสระ 8 คน (มากกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ และมากกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด) โดยรายชื่อกรรมการอิสระมีดังนี้

1.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยพร ภู่ประเสริฐ	กรรมการอิสระ
2.	นายยอดฉัตร ตสาริกา	กรรมการอิสระ
3.	ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช	กรรมการอิสระ
4.	พลเอก อิทธิพล สุวรรณรัฐ	กรรมการอิสระ
5.	นายแพทย์กรณ์ ปองจิตธรรม	กรรมการอิสระ
6.	นางสาววีณา ลิ่มสวัสดิ์	กรรมการอิสระ
7.	ดร.คณาพจน์ โจมฤทธิ์	กรรมการอิสระ
8.	นายจินตพันธุ์ ทังสุบุตร	กรรมการอิสระ

หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการอิสระ

- ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด อาทิ พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.ล.ต. และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง
- ส่งเสริมและกำกับให้กรรมการและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติคณะกรรมการและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- สนับสนุนให้บริษัทฯ นำหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีด้านการกำกับดูแลกิจการมาปรับใช้และปฏิบัติอย่างจริงจัง
- กำกับดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
- กำกับดูแลการปฏิบัติและการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวโยงกัน รายการกับผู้มีส่วนได้เสีย เหตุการณ์สำคัญและข้อมูลที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนด
- ให้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นต่อคณะกรรมการอย่างเป็นอิสระ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นโดยรวม และผู้มีส่วนได้เสีย
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่
- เข้าร่วมการประชุมเฉพาะกรรมการอิสระอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการอิสระพ้นจากตำแหน่ง บริษัทฯ จะพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและเป็นกรรมการอิสระมาทดแทนเป็นลำดับแรก เพื่อให้มีจำนวนกรรมการอิสระครบถ้วนตามเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อย่างไรก็ตาม กรรมการรายอื่นซึ่งภายหลังมีคุณสมบัติเข้าข่ายเป็นกรรมการอิสระตามที่กำหนด อาจได้รับการพิจารณาให้มีสถานะเป็นกรรมการอิสระของบริษัทฯ ได้

การแต่งตั้งกรรมการ และการพ้นจากตำแหน่งกรรมการ

การแต่งตั้งกรรมการ

1. ผู้ถือหุ้นเป็นผู้มีอำนาจเลือกตั้งกรรมการ โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทำหน้าที่คัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ การออกเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

   (1) ผู้ถือหุ้นมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ถือ โดยหนึ่งหุ้นมีหนึ่งเสียง

   (2) การเลือกตั้งกรรมการอาจลงคะแนนเป็นรายบุคคล หรือเลือกตั้งพร้อมกันตามจำนวนกรรมการทั้งหมดที่จะต้องเลือกตั้งในคราวนั้น ตามที่ประชุมผู้ถือหุ้นเห็นสมควร โดยผู้ถือหุ้นไม่สามารถแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้สมัครแต่ละรายได้ เว้นแต่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

   (3) ผู้ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับ จะได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการตามจำนวนที่พึงมีหรือพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น กรณีมีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่ต้องเลือกตั้ง ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาด

2. คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนเป็นประธานกรรมการ และอาจพิจารณาแต่งตั้งกรรมการหนึ่งคนหรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการตามความเหมาะสม เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับบริษัทฯ และตามที่ประธานกรรมการมอบหมาย (ปัจจุบันไม่มีการแต่งตั้งรองประธานกรรมการ)

3. คณะกรรมการแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ตามกระบวนการและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และให้ดำรงตำแหน่งกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ

4. กรณีตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากเหตุอื่นนอกจากการครบวาระ คณะกรรมการจะเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย เข้าเป็นกรรมการแทน

ในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระที่เหลืออยู่จะน้อยกว่า 2 เดือน โดยกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งแทนจะดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน ทั้งนี้ มติการแต่งตั้งต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

5. กรณีตำแหน่งกรรมการว่างลงจนเหลือน้อยกว่าจำนวนที่จะเป็นองค์ประชุม กรรมการที่เหลืออยู่จะกระทำการได้เฉพาะการจัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างทั้งหมด โดยต้องดำเนินการภายในหนึ่งเดือนนับแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงจนไม่ครบองค์ประชุม

6. กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่จะได้รับการปฐมนิเทศกรรมการ (Director Orientation) เพื่อรับทราบข้อมูลที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

การพ้นจากตำแหน่งกรรมการ

1. ครบวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี ทั้งนี้ กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อได้

2. นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อถึงแก่ความตาย ลาออก ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย หรือเมื่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติให้ออก หรือศาลมีคำสั่งให้ออก

3. กรรมการที่ประสงค์จะลาออกจากตำแหน่ง ต้องยื่นหนังสือลาออกต่อบริษัทฯ โดยการลาออกมีผลนับแต่วันที่หนังสือลาออกถึงบริษัทฯ

หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการได้กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบตามกรอบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และแนวปฏิบัติที่ดีด้านการกำกับดูแลกิจการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมถึงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Code: CG Code) โดยกำหนดไว้อย่างชัดเจน ครอบคลุม และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล ผ่านนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี คู่มือการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลในรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) และเว็บไซต์ของบริษัทฯ

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังและความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Care และ Duty of Loyalty) และมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นในการกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงจริยธรรมทางธุรกิจและผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ทั้งนี้ หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

- กำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทาง และกลยุทธ์ของบริษัทฯ ที่สนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยร่วมกันแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ให้ความสำคัญในการแสวงหาข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการกำหนดทิศทางดังกล่าว รวมถึงพิจารณาประเด็นความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นทั้งด้านการเงิน และที่ไม่เกี่ยวข้องกับการเงิน เพื่อให้มั่นใจได้ว่า ฝ่ายจัดการจะสามารถนำวิสัยทัศน์ ทิศทาง และกลยุทธ์ที่กำหนดขึ้นไปปฏิบัติให้เกิดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมาย

- ทบทวนและให้ความเห็นชอบกลยุทธ์และนโยบายที่สำคัญ รวมถึงวัตถุประสงค์ เป้าหมายทางการเงิน และแผนงานต่าง ๆ ของบริษัทฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง พร้อมทั้งติดตามให้มีกระบวนการรายงาน และการกำกับดูแลการปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนด ตามทิศทางและกลยุทธ์ของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ

- จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีที่มีความน่าเชื่อถือ รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- จัดให้มีการพิจารณาปัจจัยเสี่ยงสำคัญที่อาจเกิดขึ้น และกำหนดแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวอย่างครอบคลุม ดูแลให้มีระบบหรือกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการแสวงหาโอกาสทางธุรกิจที่อาจจะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงดังกล่าว

- จัดให้มีการควบคุมภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิผล รวมทั้งจัดให้มีกระบวนการประเมินความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ

- สอดส่อง ดูแล และจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจจะเกิดขึ้น รวมถึงรายการที่เกี่ยวโยงกัน ให้ความสำคัญในการพิจารณาธุรกรรมหลักที่มีความสำคัญ โดยมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม

- จัดให้มีระบบการคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งบริหารที่สำคัญอย่างเหมาะสม มีกระบวนการสรรหาที่โปร่งใส เป็นธรรม

- จัดให้มีระบบหรือกลไกการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ที่มีความเหมาะสม สอดคล้องกับผลประกอบการและแผนธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อก่อให้เกิดแรงจูงใจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
- กำหนดการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทอื่นของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ส่วนผู้บริหารระดับสูงจะต้องได้รับความเห็นชอบจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทั้งนี้ การแต่งตั้งกรรมการของบริษัทในเครือหรือบริษัทร่วมทุนตามจำนวนสัดส่วนการถือหุ้น หรือข้อตกลงในสัญญาระหว่างผู้ถือหุ้นเป็นอำนาจของคณะกรรมการ
- กำหนดองค์ประกอบและเป้าหมายในการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยเชื่อมโยงกับแผนธุรกิจและแนวทางการบริหารแบบ Balanced Scorecard รวมถึงจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่อย่างสม่ำเสมอ และกำหนดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานเพื่อให้เกิดแรงจูงใจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
- จัดให้มีช่องทางการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และมีการประเมินผลในด้านการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้มั่นใจว่า มีความถูกต้องชัดเจน โปร่งใส น่าเชื่อถือ และมีมาตรฐาน
- เป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานที่ดี สอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน
- สนับสนุนให้บริษัทฯ มีการดำเนินงานเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาล
- จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณของบริษัทฯ ไม่น้อยกว่าปีละ 1 ครั้ง
- แต่งตั้งเลขานุการบริษัทโดยบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อรับผิดชอบหน้าที่เลขานุการบริษัทตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

อำนาจอนุมัติของคณะกรรมการ

คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ในการอนุมัติเรื่องสำคัญของบริษัทฯ ตามที่กฎหมาย ข้อบังคับบริษัทฯ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และแนวปฏิบัติที่ดีด้านการกำกับดูแลกิจการกำหนดไว้ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างรอบคอบ โปร่งใส และสอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กร โดยคณะกรรมการทำหน้าที่กำกับดูแล และให้ความเห็นชอบในประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อทิศทางการบริหารความเสี่ยง และการสร้างคุณค่าในระยะยาว ขณะที่ฝ่ายจัดการรับผิดชอบในการดำเนินงานภายใต้กรอบอำนาจที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ อำนาจอนุมัติของคณะกรรมการถูกกำหนดอย่างชัดเจนเพื่อให้เกิดการถ่วงดุลอำนาจ การตัดสินใจอย่างมีธรรมาภิบาล และการคุ้มครองผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม

- อนุมัติวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ แผนธุรกิจระยะสั้น ระยะยาว และนโยบายที่สำคัญ เช่น นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายการแข่งขันทางการค้า นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน นโยบายการทำรายการระหว่างกัน นโยบายการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ และนโยบายการรักษาความปลอดภัยให้แก่ระบบสารสนเทศขององค์กร
- อนุมัติหลักเกณฑ์การเงิน การลงทุน และทิศทางการลงทุนของบริษัทฯ รวมถึงเป้าหมายทางการเงิน แผนงาน และงบประมาณประจำปี
- อนุมัติการขอซื้อขอจ้างในส่วนที่เกินวงเงินอนุมัติของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
- อนุมัติโครงการลงทุนและการดำเนินงานที่สำคัญของบริษัทฯ ภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมาย กรอบวัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงติดตามดูแลให้มีการดำเนินตามนโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- อนุมัติการทำรายการตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เช่น รายการที่เกี่ยวโยงกัน รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์
- อนุมัติวันประชุมผู้ถือหุ้น และการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล
- อนุมัติการแต่งตั้งกรรมการทดแทนกรรมการที่ลาออก การแต่งตั้งกรรมการชุดย่อย การแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ การกำหนดรายชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ
- อนุมัติองค์ประกอบและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน ผลการปฏิบัติงาน และค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และการปรับค่าตอบแทนประจำปีและโบนัสพนักงาน
- อนุมัติการไปดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่นของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

- อนุมัติการแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง (N-1) ซึ่งรวมถึงผู้บริหารตามคำนิยามที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือคณะกรรมการกำกับตลาดทุน)
- อนุมัติการเสนอชื่อผู้บริหารเพื่อไปดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมทุน ตามข้อตกลงในสัญญาหรือตามสัดส่วนการถือหุ้น

อำนาจการอนุมัติของผู้ถือหุ้น

เว้นแต่กรณีที่กฎหมายกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น การดำเนินงานในเรื่องสำคัญที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน มีดังต่อไปนี้

- การขายหรือโอนกิจการของบริษัทฯ ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
- การซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นหรือบริษัทเอกชนมาเป็นของบริษัทฯ
- การทำ แก้ไข หรือยกเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เช่ากิจการของบริษัทฯ ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ
- การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัทฯ
- การรวมกิจการกับบุคคลอื่น โดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน
- การแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิหรือข้อบังคับ
- การเพิ่มทุนหรือลดทุนของบริษัทฯ หรือการออกหุ้นกู้
- การควบบริษัทหรือเลิกบริษัท

อำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการ

เพื่อให้การกำหนดนโยบายและการบริหารงานของบริษัทฯ แยกจากกันอย่างชัดเจน และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการกำกับดูแลกิจการ บริษัทฯ กำหนดให้ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นบุคคลคนละคนกัน โดยประธานกรรมการทำหน้าที่เป็นผู้นำคณะกรรมการ กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และถ่วงดุลการบริหารงานของฝ่ายจัดการ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส และสอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กร

ทั้งนี้ อำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการสามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

- เรียกประชุมคณะกรรมการ และทำหน้าที่เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนกำหนดระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการ ร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
- อนุมัติเรื่องที่จะบรรจุเป็นวาระการประชุมคณะกรรมการร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
- เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการและประชุมผู้ถือหุ้น และควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับบริษัทฯ
- ส่งเสริม สนับสนุน และเปิดโอกาสให้กรรมการและผู้ถือหุ้นได้รับทราบข้อมูลอย่างเพียงพอ และสามารถแสดงความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ
- ส่งเสริมการใช้สิทธิและรักษาประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสนับสนุนการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
- ดูแล ติดตามการบริหารงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
- ลงคะแนนเสียงชี้ขาดในการประชุมคณะกรรมการ ในกรณีที่คะแนนเสียงทั้ง 2 ฝ่ายเท่ากัน

นโยบายการไปดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่นของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้อนุมัติหลักเกณฑ์การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่นของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสอดคล้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ดังนี้

(1) ในกรณีที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือได้รับการแต่งตั้งจากคณะรัฐมนตรี โดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายให้ดำรงตำแหน่งใดนอกเหนือจากการปฏิบัติงานในกิจการของบริษัทฯ ให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทราบภายหลังจากที่ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรือได้รับการแต่งตั้งตามมติคณะรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี

(2) ในกรณีที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ได้รับการแต่งตั้งจากหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ องค์กรอิสระ หรือสถาบันการศึกษาภาครัฐ ให้ดำรง

ตำแหน่งกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษา หรือตำแหน่งใด ๆ นอกเหนือจากการปฏิบัติงานในกิจการของบริษัทฯ ให้ขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ก่อนตอบรับการไปดำรงตำแหน่ง

(3) ในกรณีที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป จะไปดำรงตำแหน่งกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา หรือตำแหน่งใด ๆ ในบริษัทหรือนิติบุคคลอื่น นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามข้อ (2) และมิใช่การปฏิบัติงานในกิจการของบริษัทฯ ให้ขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ก่อนตอบรับการไปดำรงตำแหน่ง และสำหรับผู้บริหารและพนักงานตั้งแต่ระดับผู้จัดการฝ่ายลงมาให้ขอความเห็นชอบต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ก่อนตอบรับการไปดำรงตำแหน่ง

(4) ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ หากเข้าข่ายการไปดำรงตำแหน่งตามข้อ (1) และ (2) ให้เสนอเรื่องเพื่อทราบ หรือขอความเห็นชอบ (แล้วแต่กรณี) ต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ก่อนตอบรับการไปดำรงตำแหน่ง

(5) การแต่งตั้งกรรมการของบริษัทในเครือหรือบริษัทร่วมทุนตามจำนวนสัดส่วนการถือหุ้นหรือตามข้อตกลงในสัญญาระหว่างผู้ถือหุ้น ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการบริษัทฯ

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

เพื่อให้การกำกับดูแลกิจการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยหรือคณะกรรมการเฉพาะเรื่องจำนวน 4 คณะ เพื่อทำหน้าที่พิจารณา กลั่นกรอง และให้ข้อเสนอแนะในประเด็นสำคัญเฉพาะด้าน ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจของคณะกรรมการให้มีความรอบคอบ โปร่งใส และสอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ขององค์กร

รายละเอียดของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะมีดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 3 คน ซึ่งมีคุณสมบัติ หน้าที่ และความรับผิดชอบเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน โดยกรรมการตรวจสอบต้องเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คนต้องมีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงิน เพื่อทำหน้าที่สอบทานความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบมีดังต่อไปนี้

1.	นายยอดฉัตร ตสาริกา	กรรมการอิสระ	ประธานกรรมการตรวจสอบ	
2.	นายแพทย์กรณ์ ปองจิตธรรม	กรรมการอิสระ	กรรมการตรวจสอบ	
3.	นางสาววีณา ลิ่มสวัสดิ์	กรรมการอิสระ	กรรมการตรวจสอบ	

หมายเหตุ: นายสมชาย รังษีธนานนท์ และพลตำรวจโท โสภณรัชต์ สิงหจารุ ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการและกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2568

กรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงิน และการสอบทานงบการเงินของบริษัทฯ

1.	นายยอดฉัตร ตสาริกา ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงิน	ประธานกรรมการตรวจสอบ เม.ย. 2566 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการตรวจสอบ บมจ.ไออาร์พีซี
2.	นายแพทย์กรณ์ ปองจิตธรรม ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงิน	กรรมการตรวจสอบ เม.ย. 2566 - ส.ค. 2567 พ.ย. 2568 - ปัจจุบัน กรรมการตรวจสอบ บมจ.ไออาร์พีซี
3.	นางสาววีณา ลิ่มสวัสดิ์ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงิน	กรรมการตรวจสอบ พ.ย. 2568 - ปัจจุบัน 2563-2566 ที่ปรึกษาด้านพัฒนาฐานภาษี กรมสรรพากร 2561-2563 รองอธิบดี กรมสรรพากร

ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน

นางสาวภูรีอร ธันยปภาพล	รักษาการผู้จัดการฝ่ายอาวุโส สำนักตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้มอบหมายให้สำนักตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ ผู้บริหาร และพนักงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ นโยบาย และระบบการควบคุมภายในที่กำหนดไว้ รวมถึงการรับและพิจารณาข้อร้องเรียนจากบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร ทั้งนี้ ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายในปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ และรายงานผลการปฏิบัติงานโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

นางสาวภูรีอร ธันยปภาพล	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 - ปัจจุบัน
ข้อมูลประวัติฯ ปรากฏในหัวข้อประวัติผู้บริหาร หน้า 57	
นายสิรพงษ์ วิเศษสุวรรณ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 - 30 กันยายน 2568

วาระการดำรงตำแหน่งคณะกรรมการตรวจสอบ

1. วาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี หรือเมื่อพ้นจากการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ
2. กรรมการตรวจสอบที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีกตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร (รวมแล้วไม่เกิน 3 วาระ หรือ 9 ปี ติดต่อกันโดยไม่มีข้อยกเว้น)
3. เมื่อกรรมการตรวจสอบครบวาระ หรือมีเหตุใดที่กรรมการตรวจสอบไม่สามารถอยู่ได้จนครบวาระ มีผลให้จำนวนสมาชิกน้อยกว่าจำนวนที่กำหนด คืออย่างน้อย 3 คน คณะกรรมการจะแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบรายใหม่ให้ครบถ้วนในทันที หรือภายในกำหนดเวลาที่จะไม่ก่อให้เกิดปัญหาความต่อเนื่องในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
4. เมื่อครบกำหนดตามวาระดังกล่าวในข้อ 1 หากยังมิได้มีการแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบขึ้นใหม่ ให้กรรมการตรวจสอบซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่ง เพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการตรวจสอบซึ่งได้รับการแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่
5. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการตรวจสอบว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากการออกตามวาระ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนขึ้นเป็นกรรมการตรวจสอบแทน เพื่อให้กรรมการตรวจสอบมีจำนวนครบตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยบุคคลที่เข้ามาเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการตรวจสอบซึ่งตนแทน และให้บริษัทฯ แจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ในทันที พร้อมเหตุผลของการพ้นจากตำแหน่งกรรมการตรวจสอบดังกล่าว โดยวิธีการตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ว่าด้วยการรายงานผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

อำนาจและหน้าที่ตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
3. พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายใน รวมทั้งให้ความเห็นประกอบการพิจารณางบประมาณและอัตรากำลังของสำนักตรวจสอบภายใน
4. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
5. สอบทานให้บริษัทฯ มีการประเมินความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม
6. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมถึงเสนอถอดถอนผู้สอบบัญชีในกรณีที่เห็นว่าไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
7. พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่า รายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
8. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ มอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยในการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการโดยตรง และคณะกรรมการของบริษัทฯ ยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอก
10. สอบทานความถูกต้องของเอกสารอ้างอิง และแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้าน การทุจริตและคอร์รัปชันของบริษัทฯ ตามโครงการแนวปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต
11. รับเรื่องร้องเรียน และรายงานประเด็นที่พบหรือพฤติกรรมที่น่าสงสัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการ
12. หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

2. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการบริษัทฯ ไม่น้อยกว่า 3 คน โดยมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คน ทำหน้าที่พิจารณาและกลั่นกรองเรื่องการสรรหา การแต่งตั้ง การประเมินผล และการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ความเหมาะสม และสอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ

รายชื่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีดังต่อไปนี้

1.	พลเอก อิทธิพล สุวรรณรัฐ (กรรมการอิสระ)	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	
2.	ดร.คณาพจน์ โจมฤทธิ์ (กรรมการอิสระ)	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	
3.	ดร.รสยา เธียรวรรณ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	

หมายเหตุ : นายชาญศักดิ์ ชื่นชม ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568 แต่งตั้งนายรัฐกร กัมปนาทแสนยากร เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีผลตั้งแต่วันที่ 22 พฤษภาคม 2568 ทดแทนนายชาญศักดิ์ ชื่นชม และนายรัฐกร กัมปนาทแสนยากร ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568

เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

นางสาวสมฤดี เจริญครองสกุล	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 19 พฤศจิกายน 2567 - ปัจจุบัน
ข้อมูลประวัติฯ ปรากฏในหัวข้อประวัติผู้บริหาร หน้า 56	

วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1. วาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี หรือเมื่อพ้นจากการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ
2. กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีกตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร (รวมแล้วไม่เกิน 3 วาระ หรือ 9 ปีติดต่อกันโดยไม่มีข้อยกเว้น)

อำนาจและหน้าที่ตามกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1. ด้านการสรรหา

1.1 พิจารณาเสนอแนะโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ให้มีความเหมาะสมกับขนาด ประเภท และความซับซ้อนของธุรกิจ ด้วยความโปร่งใส ปราศจากอิทธิพลของผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม และสร้างความมั่นใจให้แก่บุคคลภายนอก เพื่อเสนอคณะกรรมการและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ แล้วแต่กรณี

1.2 พิจารณาคุณลักษณะของบุคคลที่จะมาเป็นกรรมการบริษัทฯ ให้มีความเหมาะสม โดยมีแนวทางในการพิจารณาดังต่อไปนี้

1.2.1 คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 5 ท่าน แต่ไม่เกิน 15 ท่าน โดยต้องมีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และไม่น้อยกว่า 3 ท่าน

1.2.2 กรรมการบริษัทฯ ต้องมีอายุไม่เกิน 70 ปีบริบูรณ์

1.2.3 คณะกรรมการควรประกอบด้วยกรรมการที่มีความหลากหลาย (Board Diversity & Inclusion) ทั้งด้านทักษะ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ (Board Skills Matrix) อายุ และเพศ โดยต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง อาทิ

(1) คุณสมบัติตามกฎหมาย สอดคล้องตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน กฎระเบียบของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ข้อบังคับบริษัทฯ คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ และข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ

(2) คุณสมบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2554 เรื่องการแต่งตั้งข้าราชการระดับสูงหรือบุคคล ดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจ และ/หรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้นหลายแห่ง โดยมีสาระสำคัญดังนี้

(ก) ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ไม่เกิน 5 แห่ง

(ข) ดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจ และ/หรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้นได้ไม่เกิน 3 แห่ง

ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งกรรมการตามความใน (ก) และ (ข) รวมกันแล้วต้องไม่เกิน 5 แห่ง

(3) คุณลักษณะทั่วไป (General Characteristics) หรือคุณลักษณะที่ส่งเสริมภาพลักษณ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี อาทิ ความมีคุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบ ความมีวุฒิภาวะ ความคิดสร้างสรรค์ ความเป็นอิสระ กล้าแสดงความคิดเห็นที่แตกต่าง การตัดสินใจด้วยข้อมูลและเหตุผลการยึดมั่นในหลักการและมาตรฐานเยี่ยงมืออาชีพ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังและความซื่อสัตย์ (Duty of Care, Duty of Loyalty) การทุ่มเท อุทิศเวลา สุขภาพร่างกายที่แข็งแรง เพื่อให้มีความพร้อมสำหรับการประชุมและการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการให้เป็นที่ยอมรับของสังคม

(4) คุณลักษณะด้านความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน (Skill Characteristics) ที่สอดคล้องกับธุรกิจและความต้องการของบริษัทฯ หรือตามเงื่อนไขที่มีความจำเป็นและหากอยู่ในบัญชีรายชื่อหรือฐานข้อมูลกรรมการ (Directors' Pool) ขององค์กรที่น่าเชื่อถือ หรือของหน่วยราชการที่มีการรับรอง ก็จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ

(5) คุณสมบัติอื่น ๆ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

1.2.4 การเลือกตั้งกรรมการเพื่อทดแทนกรรมการที่ลาออกเป็นอำนาจของคณะกรรมการบริษัทฯ ส่วนการเลือกตั้งกรรมการเพื่อทดแทนกรรมการที่ครบวาระ จะต้องได้รับความเห็นชอบโดยเสียงข้างมากของที่ประชุมผู้ถือหุ้น

1.2.5 พิจารณากลั่นกรองหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหากรรมการบริษัทฯ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ

1.2.6 พิจารณาสรรหาบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการบริษัทฯ ทั้งในกรณีที่มีตำแหน่งว่าง หรือกรณีกรรมการครบวาระ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ แล้วแต่กรณี

1.2.7 พิจารณากลั่นกรองรายชื่อและคุณสมบัติของกรรมการบริษัทฯ ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ

2. ด้านการกำหนดค่าตอบแทน

2.1 พิจารณาเสนอแนะโครงสร้าง หลักเกณฑ์ และรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ กรรมการชุดย่อย เช่น ค่าตอบแทนประจำ (Retainer Fees) โบนัส บำเหน็จ เบี้ยประชุม และค่าตอบแทนในรูปแบบอื่น ทั้งที่เป็นตัวเงินและมิใช่ตัวเงิน ที่เหมาะสมกับขนาดของธุรกิจ เพียงพอ และเป็นธรรม สามารถจูงใจและรักษากรรมการที่มีคุณภาพไว้ได้ สอดคล้องกับการดูแลรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น โดยค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อย จะต้องนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

2.2 พิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการที่เชื่อมโยงกับกลยุทธ์องค์กร ทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยมีระดับและองค์ประกอบของค่าตอบแทนที่เหมาะสม เพียงพอกับขนาดและความซับซ้อนของธุรกิจ เพื่อจูงใจและรักษากรรมการที่มีคุณภาพตามที่ต้องการให้อยู่กับบริษัทฯ ไว้ได้ อันจะทำให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายขององค์กร ดูแลผลประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. ด้านการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารระดับสูง และผู้บริหารระดับสูง (N-1) และการกำหนดค่าตอบแทน

3.1 พิจารณากลั่นกรองรายชื่อและคุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารระดับสูง และผู้บริหารระดับ N-1 ด้วยความรอบคอบ เหมาะสม สอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ โดยหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

อนึ่ง กรณีผู้ถูกเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท หรือหัวหน้าสำนักตรวจสอบภายใน ให้พิจารณาความสอดคล้องตามกฎหมาย กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และกฎเกณฑ์อื่นที่เกี่ยวข้องด้วย

3.2 พิจารณาแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารระดับสูง และผู้บริหารระดับสูง (N-1) เพื่อเตรียมความพร้อมให้มีผู้สืบทอดงาน ในกรณีที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารระดับสูง (N-1) เกษียณอายุ ลาออก หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทฯ สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

3.3 พิจารณากำหนดองค์ประกอบและเป้าหมายในการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานและการปรับอัตราเงินเดือนประจำปี เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ

3.4 พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตามองค์ประกอบและเป้าหมายที่คณะกรรมการได้อนุมัติไว้

3.5 พิจารณากำหนดค่าตอบแทนและอัตราเงินปรับประจำปีของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บำเหน็จ โบนัส และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด ทั้งที่เป็นตัวเงินและมิใช่ตัวเงิน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ โดยค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ควรสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน แผนธุรกิจ ความเหมาะสม เพียงพอ และเป็นธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้เกิดการสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างยั่งยืนให้แก่กิจการ และสามารถรักษาผู้บริหารที่มีความสามารถให้อยู่กับบริษัทฯ ไว้ได้

4. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ขั้นตอนการพิจารณาสรรหากรรมการ

เมื่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้คัดเลือกรายชื่อบุคคลที่ถูกเสนอชื่อเป็นกรรมการบริษัทฯ หรือกรรมการชุดย่อยแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาคัดกรองคุณสมบัติตามที่คณะกรรมการกำหนดและตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

1. พิจารณาความเหมาะสมของความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้าน ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ หรือเกี่ยวข้องในธุรกิจหรืออุตสาหกรรมหลักที่บริษัทฯ ดำเนินกิจการอยู่ เพื่อให้คณะกรรมการมีองค์ประกอบตามที่กำหนด เพื่อช่วยให้มีความสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
2. พิจารณาความหลากหลายทั้งเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ความชำนาญ ทักษะ และประสบการณ์ (Board Skills Matrix/ Board Diversities) ความรู้ความสามารถทั้งทางด้านวิชาการ (Hard Skills และ Soft Skills) และด้านปัจจัยสนับสนุนความยั่งยืน เพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนให้องค์ประกอบคณะกรรมการทั้งคณะมีความครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งในมิติความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และมิติความหลากหลาย ที่เอื้อประโยชน์ให้การทำงานมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยใช้ข้อมูลกรรมการที่มีรายชื่อในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Directors Pool) ประกอบการพิจารณาด้วย
3. ตรวจสอบบุคคลที่จะถูกเสนอชื่อว่า มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล เช่น พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535
4. พิจารณาการอุทิศเวลาของกรรมการ โดยหากเป็นกรรมการเดิมที่จะกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีกวาระ ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ รวมถึงพิจารณาจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละคนดำรงตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับลักษณะหรือสภาพธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งต้องดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นไม่เกินตามที่กำหนดไว้ และสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 มกราคม 2554 เกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตของรัฐวิสาหกิจ เรื่องการแต่งตั้งข้าราชการระดับสูงหรือบุคคลดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจหลายแห่ง
5. กรณีการเสนอแต่งตั้งกรรมการอิสระ พิจารณาความเป็นอิสระของบุคคลที่จะเสนอชื่อให้เป็นกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด และหลักเกณฑ์ของบริษัทฯ ตลอดจนพิจารณาความจำเป็นในการสรรหากรรมการอิสระเพิ่มเติม กรณีที่ปรากฏว่ามีกรรมการอิสระปัจจุบันขาดคุณสมบัติ ทั้งนี้เพื่อให้โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัทฯ เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการกำหนด
6. พิจารณาวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระ (คราวละ 3 ปี) โดยหากเป็นกรรมการอิสระเดิมที่จะกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระ จะต้องมีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องนับจากวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรกได้ไม่เกิน 3 วาระติดต่อกัน หรือรวมแล้วไม่เกิน 9 ปี
7. ดำเนินการทาบทามบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดไว้ เพื่อมั่นใจว่าบุคคลดังกล่าวมีความยินดีที่จะมารับตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ หากได้รับการแต่งตั้ง
8. เสนอรายชื่อบุคคลที่ได้พิจารณาคัดกรองตามเกณฑ์ข้างต้น พร้อมคุณสมบัติและเหตุผลในการคัดเลือกต่อคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อนำเสนอผู้ถือหุ้นอนุมัติ หรือคณะกรรมการสามารถอนุมัติแต่งตั้งได้ในกรณีเป็นการแต่งตั้งกรรมการเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง หรือทดแทนกรรมการที่ลาออกระหว่างปี ซึ่งเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับบริษัทฯ และพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด
9. สำหรับกรรมการชุดย่อย คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะพิจารณาความรู้ความสามารถที่เหมาะสมองค์ประกอบของกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ และเกณฑ์การดำรงตำแหน่ง Board Skills Matrix/Board Diversities คุณสมบัติความเป็นอิสระของกรรมการ และนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ

3. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนประกอบด้วยกรรมการบริษัทฯ ไม่น้อยกว่า 3 คน โดยมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คน ทำหน้าที่พิจารณา เสนอแนะแนวปฏิบัติ และให้คำแนะนำด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนแก่คณะกรรมการบริษัท เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาลและยั่งยืน

รายชื่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนมีดังต่อไปนี้

1.	ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช (กรรมการอิสระ)	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	
2.	ดร.โกมล บัวเกตุ	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	
3.	นายรัตติกูล ปิยะวงค์วาณิชย์	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	
4.	นางสาวปิยวรรณ ล่ามกิจจา	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	

หมายเหตุ: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยพร ภู่ประเสริฐ ได้รับการเลือกตั้งเป็นประธานกรรมการ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 11/2568 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2568 และลาออกจากประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2568

เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

นางสาวสมฤดี เจริญครองสกุล	ตั้งแต่วันที่ 13 ธันวาคม 2567 - ปัจจุบัน
ข้อมูลประวัติฯ ปรากฏในหัวข้อประวัติผู้บริหาร หน้า 56	

วาระการดำรงตำแหน่งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

1. วาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี หรือเมื่อพ้นจากการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ
2. กรรมการฯ ที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีกตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร (รวมแล้วไม่เกิน 3 วาระ หรือ 9 ปีติดต่อกัน โดยไม่มีข้อยกเว้น)

อำนาจและหน้าที่ตามกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

1. ด้านบรรษัทภิบาล (การกำกับดูแลกิจการที่ดี)

2.1 พิจารณาและให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการ ในการกำหนดกรอบนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการให้สินบน การส่งเสริมสิทธิมนุษยชนสากล ความเท่าเทียม ความหลากหลาย และการยอมรับความแตกต่าง รวมถึงนโยบายที่เกี่ยวข้องทางด้าน GRC (Corporate Governance, Risk Management & Internal Control, and Compliance) ที่สอดคล้องกับโครงสร้างการดำเนินงานของบริษัทฯ และเทียบเคียงได้กับแนวปฏิบัติหรือหลักการที่เป็นสากล มาตรฐาน และข้อกำหนดของสถาบันหรือหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนหน่วยงานหรือองค์กรที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับประเทศหรือระดับสากล

2.2 พิจารณาความเหมาะสมและความเพียงพอของนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนทบทวนปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีหรือหลักการที่เป็นสากล ก่อนนำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

2.3 กำหนดแนวทางกำกับดูแลและติดตามผล เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีการดำเนินการที่สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ เพื่อพัฒนาและยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง

2.4 สอบทานการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน รวมถึงการดำเนินงานที่สำคัญและเกี่ยวเนื่อง

2.5 พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ก่อนเปิดเผยในรายงานประจำปี

2.6 พิจารณาให้ความเห็นชอบวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย และรายงานผลต่อคณะกรรมการและผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี

2.7 ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และข้อเสนอแนะแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ต่อคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ ในการพัฒนาโครงสร้างและระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนของบริษัทฯ

2. ด้านความยั่งยืน

2.1 พิจารณาและให้คำแนะนำในการจัดทำกรอบนโยบาย กลยุทธ์ และแนวทางการพัฒนาด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ให้มีมาตรฐาน สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งเทียบเคียงได้กับแนวปฏิบัติหรือหลักการที่เป็นสากล เพื่อให้บริษัทฯ สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียและผู้ถือหุ้นในภาพรวม โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ

2.2 ให้คำแนะนำ คำปรึกษา ในการจัดทำแผนพัฒนาด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ สอดคล้องตามนโยบายและกลยุทธ์ที่กำหนด ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาความยั่งยืน รวมถึงการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้มีความสมดุลทั้งมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (Environmental, Social, Governance: ESG) สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีตามกฎหมาย ตามมาตรฐานระดับประเทศและระดับสากล

2.3 กำกับดูแลและติดตามความคืบหน้าการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทฯ ตลอดจนให้มีการเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ทางธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ตามหลักเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

2.4 ให้มีการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ให้เป็นปัจจุบัน เหมาะสมกับสถานการณ์

2.5 พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานความยั่งยืน (Sustainability Report) ก่อนการเผยแพร่ต่อไป

3. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการบริษัทฯ ไม่น้อยกว่า 3 คน ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในธุรกิจปิโตรเลียมหรือปิโตรเคมี ทำหน้าที่กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการความเสี่ยง และกำกับกระบวนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ให้สอดคล้องกับแผนธุรกิจและแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ

รายชื่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีดังต่อไปนี้

1.	ดร.บุรณิน รัตนสมบัติ	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	
2.	นายจินตพันธุ์ ทังสุบุตร (กรรมการอิสระ)	กรรมการบริหารความเสี่ยง	
3.	นางสาวพรรณนลิน มหาวงศ์ธิกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยง	
4.	นายเทอดเกียรติ พร้อมมูล	กรรมการบริหารความเสี่ยง	

หมายเหตุ : ดร.พรชัย ฐีระเวช ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการและประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2568

เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

นายประนาช โกศายานนท์	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตั้งแต่เดือนมกราคม 2566 - ปัจจุบัน
ข้อมูลประวัติฯ ปรากฏในหัวข้อประวัติผู้บริหาร หน้า 51	

วาระการดำรงตำแหน่งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. วาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี หรือเมื่อพ้นจากการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ
2. กรรมการฯ ที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีกตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร (รวมแล้วไม่เกิน 3 วาระ หรือ 9 ปีติดต่อกัน โดยไม่มีข้อยกเว้น)

อำนาจและหน้าที่ตามกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. กำหนดนโยบายและเสนอแนะแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
2. กำกับดูแลให้มีการระบุความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยพิจารณาจากปัจจัยภายนอกและภายใน มีการประเมินผลกระทบและโอกาสเกิด จัดลำดับความเสี่ยงและเลือกใช้มาตรการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม
3. สนับสนุนและพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง รวมถึงการใช้เครื่องมือต่าง ๆ ในการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น สัญญาอนุพันธ์ทางการเงิน สัญญาซื้อ/ขายสินค้าล่วงหน้า สัญญากำหนดส่วนต่างราคา เป็นต้น
4. กำกับดูแล ติดตามและสอบทานให้การบริหารความเสี่ยงองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิผล พร้อมทั้งประเมินผลการปฏิบัติตามกรอบของการบริหารความเสี่ยง
5. รายงานการกำกับผลการประเมินความเสี่ยงและการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงต่อคณะกรรมการ ทราบเป็นประจำ ในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญต้องรายงานต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาโดยเร็วที่สุด
6. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มีการบริหารความเสี่ยงที่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับแผนธุรกิจองค์กร
7. กลั่นกรองและให้คำแนะนำต่อการบริหารความเสี่ยงของโครงการลงทุน หรือกิจกรรมที่มีความซับซ้อนเชิงเทคนิคสูง มีภาระผูกพันระยะยาว และมีความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ
8. เปิดเผยรายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงไว้ในรายงานประจำปี
9. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหารและคณะกรรมการที่สำคัญ (ระดับฝ่ายจัดการ)

คณะกรรมการกำหนดโครงสร้างการบริหารงานของฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน โดยแต่งตั้งและมอบหมายอำนาจให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นผู้รับผิดชอบสูงสุดในการบริหารจัดการงานของบริษัทฯ ภายใต้กรอบวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และนโยบายที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของฝ่ายจัดการไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และจัดทำระเบียบและข้อกำหนดในการดำเนินงาน เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร และสามารถตรวจสอบได้

รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร
ผู้บริหารสูงสุด: ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทำหน้าที่เป็นผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายจัดการ รับผิดชอบการดำเนินงานประจำของบริษัทฯ การนำกลยุทธ์ แผนธุรกิจ และนโยบายที่คณะกรรมการกำหนดไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงการกำกับดูแลผู้บริหารและพนักงานให้ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
นายเทอดเกียรติ พร้อมมูล

วาระการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงปัจจุบัน

อำนาจและหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

1. บริหารกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัทฯ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และนโยบายของคณะกรรมการ
2. บังคับบัญชาผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทฯ บรรจุ แต่งตั้ง กำหนดระเบียบข้อบังคับในการทำงาน อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ โยกย้าย ถอดถอน ปลด หรือปรับเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และการลงโทษทางวินัยต่าง ๆ ภายใต้กรอบนโยบายที่คณะกรรมการมอบหมาย
3. ปฏิบัติงานตามแผนนโยบาย แผนกลยุทธ์ แผนธุรกิจ วิสัยทัศน์ และพันธกิจของบริษัทฯ ตามแนวทางที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด
4. อนุมัติงบประมาณการลงทุน การพัสดุ การจัดซื้อ จัดจ้าง รวมถึงค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของบริษัทฯ ภายใต้แผนธุรกิจและงบประมาณประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ
5. บริหารกระแสเงินสด การลงทุน งบประมาณ แผนและกระบวนการบริหารความเสี่ยงภายใต้แนวทางและกรอบอำนาจที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการอย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ
6. พิจารณาผลประกอบการของบริษัทฯ และนำเสนอการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล เงินปันผลประจำปี เพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการหรือผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี)
7. ประเมินผลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และรายงานความก้าวหน้าตามแผนงานต่อคณะกรรมการ เป็นประจำทุกไตรมาส
8. เป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Compliance and Code of Conduct)
9. เป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อสนับสนุนและกระตุ้นให้พนักงานมีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร มีการตัดสินใจในทิศทางที่เหมาะสม มีการสื่อสารเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม มีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และการให้ความสำคัญกับเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
10. ดำเนินการให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามแนวทางการต่อต้านคอร์รัปชันและทุจริตติดสินบน
11. ดำเนินการให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs) เพื่อมุ่งสู่การเป็นบรรษัทพลเมืองดีของโลกที่ดี (Good Corporate Citizenship)
12. ดำเนินการใด ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

ผู้บริหาร (ตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต.)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีผู้บริหารตามนิยามของประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ จำนวน 6 คน ดังต่อไปนี้

1.	นายเทอดเกียรติ พร้อมมูล	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
2.	นายเลอศักดิ์ ทองร่วง	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติการ
3.	นายประนาช โกศายานนท์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์ แผนและพัฒนาธุรกิจองค์กร
4.	นางสาววนิดา อุทัยสมนภา	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ พาณิชยกิจและการตลาด
5.	นายอภิชิต วงษ์พานิช	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริหารศักยภาพองค์กรและดิจิทัล
6.	นางสาวทอแสง ไชยประวัติ	รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บัญชีและการเงิน

หมายเหตุ: นายพิจินต์ อภิวันทนาพร ดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บัญชีและการเงิน ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568

หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหาร

1. นำนโยบายและเป้าหมายที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ
2. กำหนดแผนกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายของสายงานให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา

3. บริหารงานให้บรรลุเป้าหมายและแผนกลยุทธ์ขององค์กร ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่และโครงสร้างองค์กรที่ได้รับมอบหมาย
4. ให้คำแนะนำ สนับสนุน และแก้ไขปัญหาแก่ทีมงาน พร้อมสร้างแรงจูงใจและสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
5. ส่งเสริมการพัฒนาและดึงศักยภาพของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบุคลากรและองค์กร
6. สนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความเป็นบรรษัทภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
7. ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานและการดำเนินธุรกิจ

คณะกรรมการจัดการ (Management Committee: MC)

เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างการประสานงานในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ บริษัทร่วมทุน และบริษัทในกลุ่มไออาร์พีซี ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการ (Management Committee: MC) ประกอบด้วยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ทุกสายงาน โดยมีผู้จัดการฝ่ายอาวุโส สำนักกิจการองค์กร ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการจัดการ คณะกรรมการจัดการกำหนดตารางการประชุมล่วงหน้าตลอดปี และจัดให้มีการประชุมเป็นประจำ สัปดาห์ละ 1 ครั้ง โดยในปี 2568 มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 49 ครั้ง

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการจัดการ

คณะกรรมการจัดการมีหน้าที่ปรึกษาหารือและพิจารณาร่วมกันในประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับกลยุทธ์ ทิศทาง และการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อาทิ แผนการดำเนินงาน ผลการดำเนินงาน แผนการลงทุน งบประมาณ การบริหารทรัพยากรบุคคล และการจัดสรรทรัพยากรของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ คณะกรรมการจัดการทำหน้าที่เสนอข้อมูลและข้อเสนอแนะต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่เพื่อประกอบการตัดสินใจ หรือเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาในกรณีที่เกินขอบเขตอำนาจของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

โดยสามารถสรุปภารกิจของคณะกรรมการจัดการได้ดังต่อไปนี้

1. ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อประกอบการพิจารณาอนุมัติ/การตัดสินใจในประเด็นที่สำคัญต่อกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ แผนการดำเนินงาน ผลการดำเนินงาน แผนการลงทุน งบประมาณ การบริหารความเสี่ยง การจัดสรรทรัพยากร รวมทั้งการบริหารจัดการใด ๆ เพื่อให้กระบวนการทำงานของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มไออาร์พีซีเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สอดคล้องตามแนวทางการบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. และแนวทางการบริหารจัดการแบบกลุ่มไออาร์พีซี
2. ให้คำปรึกษา ความเห็น ข้อเสนอแนะ รวมถึงผลักดัน ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการของบริษัทฯ
3. กำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มไออาร์พีซี
4. กำหนดทิศทาง กลยุทธ์ และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจตลอดจนผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มไออาร์พีซี
5. กำหนดทิศทาง กลยุทธ์ และเป้าหมายด้านความยั่งยืน การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) การกำกับดูแลให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ กฎหมาย กฎระเบียบ (Compliance) การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (Risk Management & Internal Control) การบริหารการจัดการคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม (QSHE) และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และการบริหารความยั่งยืน (Sustainability Management)
6. พิจารณากลั่นกรองเรื่องที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มไออาร์พีซี อาทิ การขยายธุรกิจ การร่วมทุน หรือการดำเนินโครงการที่สำคัญต่าง ๆ รวมถึงเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหาย หรือผลกระทบต่อชื่อเสียง ภาพลักษณ์ หรือทรัพย์สินขององค์กรอย่างมีนัยสำคัญ เป็นต้น
7. พิจารณากลั่นกรอง กำหนดนโยบาย และหลักการการบริหารจัดการแบบกลุ่มไออาร์พีซี (IRPC Group Way of Conduct) รวมทั้งผลักดันให้เกิดผลในทางปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ และรวมถึงสอดคล้องตามแนวทางการบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Group Way of Conduct)
8. พิจารณากลั่นกรองแนวทางการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มไออาร์พีซี
9. พิจารณากลั่นกรองโครงสร้างการจัดสรรงบประมาณและทรัพยากรเพื่อการลงทุน การสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มไออาร์พีซี (IRPC Group's Capital Allocation Structure)

10. พิจารณากลั่นกรองการบริหารการลงทุนของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มไออาร์พีซี (IRPC Group's Portfolio Management)
11. ติดตามผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ในภาพรวมขององค์กร รวมทั้งงานนวัตกรรมและเทคโนโลยี งานส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจ/ผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มไออาร์พีซี
12. พิจารณากลั่นกรองรายละเอียด/ให้ความเห็นชอบวาระการประชุมคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการดังกล่าวที่เกี่ยวข้อง
13. ติดตามและดำเนินการตามมติ/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นจากคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย
14. แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และ/หรือคณะทำงาน รวมถึงการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อช่วยแบ่งเบาภาระหน้าที่ หรือช่วยให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการจัดการ (MC) มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
15. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่มอบหมาย
16. ให้มีการประชุมพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่เป็นประจำทุกเดือน หรือตามที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่กำหนด

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (ระดับฝ่ายจัดการ)

นอกเหนือจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในระดับคณะกรรมการบริษัทฯ บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในระดับฝ่ายจัดการ รวมถึงคณะทำงานและตัวแทนความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่สนับสนุน ติดตาม และขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในทั่วทั้งองค์กรให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด โดยมีโครงสร้างและกลไกดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (Risk Management and Internal Control Committee: RMCC)
2. คณะกรรมการบริหารห่วงโซ่อุปทานและบริหารความเสี่ยงตราสารอนุพันธ์ (Supply Chain and Hedging Committee: SCHC)
3. ผู้จัดการความเสี่ยง (Risk Manager) ทำหน้าที่รับผิดชอบการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมของหน่วยงานผู้รับผิดชอบความเสี่ยง (Risk Owner) มีหน้าที่ในการบริหารจัดการความเสี่ยง กำหนดแผนบริหารความเสี่ยง
4. ผู้ประสานงานการบริหารความเสี่ยง (Risk Agent) ทำหน้าที่ประสานงานให้หน่วยงานหรือโครงการร่วมกันจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง ติดตาม และรายงานความคืบหน้าหรือผลการบริหารความเสี่ยงต่อผู้จัดการฝ่ายหรือผู้จัดการโครงการ เพื่อให้มั่นใจว่า การบริหารความเสี่ยงในระดับหน่วยงานเป็นไปอย่างเหมาะสมและเพียงพอ

คณะกรรมการและคณะทำงานชุดย่อยอื่น ๆ (ระดับฝ่ายจัดการ)

เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกลยุทธ์และการบริหารจัดการของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์ทางธุรกิจ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานชุดย่อยในระดับฝ่ายจัดการตามความเหมาะสม เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการ ขับเคลื่อน ดำเนินงาน หรือกลั่นกรองการดำเนินงานในประเด็นสำคัญตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย อาทิ

1. **คณะกรรมการบริหารจัดการกลุ่มโรงงานระยอง (Rayong Manufacturing Management: RMM)**
   ทำหน้าที่บริหารจัดการและบูรณาการการดำเนินงานของกลุ่มโรงงานระยองให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายของบริษัทฯ
2. **คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลและศักยภาพองค์กร (Human Organization Management Committee: HOMC)**
   ทำหน้าที่กลั่นกรองและให้ความเห็นด้านมาตรฐานและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคล โครงสร้างองค์กร และการสืบทอดตำแหน่ง
3. **คณะกรรมการบริหารความร่วมมือบริษัทในกลุ่มไออาร์พีซี (IRPC Subsidiary Alignment Management Committee: ISAC 1)**
   ทำหน้าที่กำกับดูแลบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 50
4. **คณะกรรมการบริหารความร่วมมือบริษัทร่วมไออาร์พีซี (IRPC Subsidiary Alignment Management Committee: ISAC 2)**
   ทำหน้าที่กำกับดูแลบริษัทร่วมที่บริษัทฯ ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 25-50
5. **คณะกรรมการกลั่นกรองโครงการลงทุนเชิงกลยุทธ์ (Strategic Investment Management Committee: SIMC)**
   ทำหน้าที่พิจารณาและกลั่นกรองโครงการลงทุนของบริษัทฯ
6. **คณะกรรมการบริหารจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (Environmental Management Committee: EMC)**
   ทำหน้าที่กำกับดูแลด้านคุณภาพสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมของกลุ่มไออาร์พีซี ให้สอดคล้องกับนโยบายด้านคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และการจัดการพลังงาน (QSSHE)

7. **คณะผู้บริหารระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป (VP Up Meeting)**
   ทำหน้าที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยมีการประชุมเป็นประจำเดือนละ 1 ครั้ง

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
ค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ กำหนดขึ้นภายใต้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรม และสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบ และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยกระบวนการพิจารณาเป็นไปอย่างเป็นขั้นตอนและสอดคล้องกับผลการประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเสนอองค์ประกอบและหลักเกณฑ์การประเมินผลต่อคณะกรรมการในช่วงต้นปี
2. คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติหลักเกณฑ์ดังกล่าว และแจ้งให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่รับทราบ
3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่ได้รับอนุมัติ โดยพิจารณาปัจจัยในภาพรวม อาทิ สถานการณ์และความท้าทายทางธุรกิจ ความสามารถในการบริหารจัดการและรับมือกับภาวะวิกฤต การสื่อสาร การดูแลชุมชนและสิ่งแวดล้อม การบริหารประเด็นด้านธรรมาภิบาล และการเสริมสร้างภาพลักษณ์ของบริษัทฯ
4. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนนำเสนอผลการประเมินและอัตราการปรับค่าตอบแทนประจำปี ต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติในช่วงเดือนธันวาคม

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

บริษัทฯ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารทุกระดับเป็นประจำทุกปี ภายใต้นโยบายการบริหารผลการปฏิบัติงานตามระบบ PMS (Performance Management System) ซึ่งใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลทั้งด้านผลงานและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

การประเมินผลการปฏิบัติงานประกอบด้วยปัจจัยสำคัญ 3 ด้าน ได้แก่

1. **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicators: KPIs)**
   เป็นตัวชี้วัดที่ถ่ายทอดจากเป้าหมายและกลยุทธ์ของบริษัทฯ ในแต่ละปี สะท้อนผลการดำเนินงานขององค์กรทั้งด้านการเงินและการดำเนินงาน และสอดคล้องกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหารในแต่ละสายงาน
2. **สมรรถนะในการทำงาน (Competency)**
   เป็นการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และศักยภาพที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง รวมถึงความสามารถในการบริหารจัดการ การตัดสินใจ การแก้ไขปัญหา และการทำงานร่วมกับผู้อื่น เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนงานตามกลยุทธ์ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. **พฤติกรรมพึงประสงค์ (Desired Behavior)**
   เป็นการประเมินพฤติกรรมการทำงานที่สะท้อนค่านิยมองค์กร จริยธรรม และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เช่น ความรับผิดชอบ ความโปร่งใส การทำงานเป็นทีม ภาวะผู้นำ และการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ผลการประเมินดังกล่าวถูกนำมาใช้ประกอบการพิจารณาค่าตอบแทนและการพัฒนาผู้บริหาร เพื่อสร้างแรงจูงใจ ส่งเสริมพฤติกรรมที่เหมาะสม และยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์กรอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2568 มีผู้บริหาร 7 ราย โดยได้รับค่าตอบแทนจากบริษัทฯ ในรูปแบบเงินเดือน โบนัส และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รวมทั้งสิ้นเป็นจำนวนเงิน 50.49 ล้านบาท รายละเอียดดังตาราง

ลักษณะค่าตอบแทน	ปี 2565 (8 ราย)	ปี 2566 (6 ราย)	ปี 2567 (7 ราย)	ปี 2568 (7 ราย)
ค่าตอบแทน				
เงินเดือน	36.15	35.24	31.81	37.50
โบนัส	18.7	6.50	10.92	7.41
ค่าตอบแทนอื่น				
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	5.21	5.15	4.63	5.58

ในปี 2568 มีผู้บริหารจำนวน 4 ราย ได้รับค่าตอบแทนจากการเป็นกรรมการในบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้น (บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด) รวมเป็นจำนวนเงิน 1.17 ล้านบาท

การถือครองหลักทรัพย์ของผู้บริหาร (ตามนิยามคณะกรรมการ ก.ล.ต.) คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ลำดับ	รายชื่อ	ณ 31 ธ.ค. 67 สัดส่วนการถือหุ้น /จำนวนหุ้น	ณ 31 ธ.ค. 68 สัดส่วนการถือหุ้น /จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี	WARRANT/ NVDR/TSR/ DW (2568)	หมายเหตุ
1.	นายเทอดเกียรติ พร้อมมูล	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
2.	นายเลอศักดิ์ ทองร่วง	ไม่มี	0.00034% 70,000	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
3.	นายประนาช โกศายานนท์	0.00120% 245,292	0.00120% 245,292	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
4.	นางสาววนิดา อุทัยสมนภา	0.00103% 210,440	0.00103% 210,440	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
5.	นายอภิชิต วงษ์พานิช	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
6.	นางสาวทอแสง ไชยประวัติ		ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	ผู้บริหารแต่งตั้งใหม่ เมื่อวันที่ 1 ต.ค. 2568
	คู่สมรส		ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
ผู้บริหารครบวาระ/ลาออกระหว่างปี						
1.	นายพิจินต์ อภิวันทนาพร	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	ผู้บริหารลาออก เมื่อวันที่ 29 ก.ย. 2568
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ตลอดจนในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ไม่มีการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 และไม่มีความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(2) การเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำดังกล่าว

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหารที่เป็นกรรมการของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

1. บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด

ลำดับ	ชื่อกรรมการบริษัท	ตำแหน่ง
1.	นายครรชิต รองเดช	ประธานกรรมการ
2.	นายขวัญชัย เหลืองชัยชาญ	กรรมการ
3.	นายภาณุทัต เกียรติ์อนันต์ชัย	กรรมการ
4.	นายสุรชัย ต่ออภิชาตตระกูล	กรรมการ
5.	นายวชิระ เสาวภาคย์	กรรมการผู้จัดการ

2. บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด

ลำดับ	ชื่อกรรมการบริษัท	ตำแหน่ง
1.	นายเลอศักดิ์ ทองร่วง	ประธานกรรมการ
2.	Mr. Sergiusz Stefanowski	กรรมการ
3.	นายประนาช โกศายานนท์	กรรมการ
4.	นายครรชิต รองเดช	กรรมการ
5.	นางวันดี บรรยงคะรัติ	กรรมการผู้จัดการ
6.	Mr. Adam Plachta	กรรมการ
7.	Mr. Adam Jarosz	กรรมการ
8.	Ms. Soh Bee Hong	กรรมการ
9.	นายชวลัตว์ โชติกุลพิศาล	กรรมการผู้จัดการ

3. บริษัท เทคโนโลยี ไออาร์พีซี จำกัด

ลำดับ	ชื่อกรรมการบริษัท	ตำแหน่ง
1.	นายอภิชิต วงษ์พานิช	ประธานกรรมการ
2.	นายพยม บุญยัง	กรรมการ
3.	นายสุรชัย ต่ออภิชาตตระกูล	กรรมการ
4.	นางสาวสมฤดี เจริญครองสกุล	กรรมการ
5.	นายปรีดา บุญศิลป์	กรรมการผู้จัดการ

4. บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด

ลำดับ	ชื่อกรรมการบริษัท	ตำแหน่ง
1.	นางสาววนิดา อุทัยสมนภา	ประธานกรรมการ
2.	นายเลอศักดิ์ ทองร่วง	กรรมการ
3.	นายพยม บุญยัง	กรรมการ
4.	นายพงษ์ศักดิ์ วัฒนการุณวงศ์	กรรมการ
5.	นางสาวสุจิตรา เผือกพิบูลย์	กรรมการ
6.	Mr. Tomoya Takeda	กรรมการ
7.	Mr. Hideyuki Tokimasa	กรรมการ
8.	Mr. Hiroshige Baba	กรรมการ
9.	Mr. Takashi Isoe	กรรมการ
10.	นางสาวพรหมพร สิ้นโศรก	กรรมการผู้จัดการ

5. บริษัท รักษ์ป่าสัก จำกัด

ลำดับ	ชื่อกรรมการบริษัท	ตำแหน่ง
1.	นายอภิชิต วงษ์พานิช	ประธานกรรมการ
2.	นายณรงค์ สุพรรณขันธ์	กรรมการ
3.	นายภาณุทัต เกียรติ์อนันต์ชัย	กรรมการ
4.	นางวันดี บรรยงคะรัติ	กรรมการ
5.	นางสาวสุวรรณี บูรณประดิษฐ์กุล	กรรมการ
6.	นายศุภกร วิทยสินธนา	ผู้จัดการใหญ่

ตารางแสดงการดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหาร ที่ดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อย/บริษัทร่วม/บริษัทที่เกี่ยวข้อง (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

ลำดับ	รายชื่อ	บริษัท	บริษัทย่อย				การร่วมค้า			บริษัทร่วม		บริษัทที่เกี่ยวข้อง			
		บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)	บริษัท รักษ์ป่าสัก จำกัด	บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด	บริษัท เทคโนโลยีไออาร์พีซี จำกัด	บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด	บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด	บริษัท คับบริเวชเอช อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง จำกัด	บริษัท ไนท์กัช โพลิเมอร์ (ประเทศไทย) จำกัด	บริษัท อูเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน)	บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)	บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)	บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
1.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยพร ภู่ประเสริฐ	X													
2.	นายยอดฉัตร ตสาริกา	/													
3.	ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช[1]	/													
4.	พลเอก อิทธิพล สุวรรณรัฐ	/													
5.	ดร.บุรณิน รัตนสมบัติ	/										//			/
6.	นายแพทย์กรณ์ ปองจิตธรรม	/													
7.	นางสาววีณา ลิ่มสวัสดิ์[2]	/													
8.	ดร.โกมล บัวเกตุ	/													
9.	นายรัตติกูล ปิยะวงค์วาณิชย์[4]	/										//			
10.	นางสาวปิยวรรณ ล่ามกิจจา[5]	/													
11.	ดร.คณาพจน์ โจมฤทธิ์	/													
12.	ดร.รสยา เธียรวรรณ[3]	/										//			
13.	นายจินตพันธุ์ ทังสุบุตร[6]	/													
14.	นางสาวพรรณนลิน มหาวงศ์ธิกุล[7]	/													
15.	นายเทอดเกียรติ พร้อมมูล	/, //										//			
16.	นายพงษ์พันธุ์ อมรวิวัฒน์[8]	/										//		/	
17.	นายชาญศักดิ์ ชื่นชม[9]	/										//			
18.	ศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต เอื้ออาภรณ์[10]	X											/		
19.	นายรัฐกร กัมปนาทแสนยากร[11]	/													/
20.	ดร.พรชัย ฐีระเวช[12]	/													
21.	พลตำรวจโท โสภณรัชต์ สิงหจารุ[13]	/													
22.	นายสมชาย รังษีธนานนท์[14]	/											/		
23.	นายเลอศักดิ์ ทองร่วง	//				/	X	/		/	/				
24.	นายประนาช โกศายานนท์	//					/		X		/				
25.	นางสาววนิดา อุทัยสมนภา	//				X		/	/	/					
26.	นายอภิชิต วงษ์พานิช	//	X		X										
27.	นางสาวทอแสง ไชยประวัติ[15]	//						/			/				
28.	นายพิจินต์ อภิวันทนาพร[16]														

หมายเหตุ: X = ประธานกรรมการ / = กรรมการ // = ผู้บริหาร

(1) ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ (กรรมการอิสระ) เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568
(2) นางสาววีณา ลิ่มสวัสดิ์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ (กรรมการอิสระ) เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2568
(3) ดร.รสยา เธียรวรรณ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อการประชุม AGM วันที่ 2 เมษายน 2568
(4) นายรัตติกูล ปิยะวงค์วาณิชย์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568
(5) นางสาวปิยวรรณ ล่ามกิจจา ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2568
(6) นายจินตพันธุ์ ทังสุบุตร ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ (กรรมการอิสระ) เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2568
(7) นางสาวพรรณนลิน มหาวงศ์ธิกุล ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2568
(8) นายพงษ์พันธุ์ อมรวิวัฒน์ ลาออกจากกรรมการ เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2568
(9) นายชาญศักดิ์ ชื่นชม ลาออกจากกรรมการ เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568
(10) ศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต เอื้ออาภรณ์ ลาออกจากกรรมการ (กรรมการอิสระ) / ประธานกรรมการ เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2568
(11) นายรัฐกร กัมปนาทแสนยากร ลาออกจากกรรมการ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568
(12) ดร.พรชัย ฐีระเวช ลาออกจากกรรมการ เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2568
(13) พลตำรวจโท โสภณรัชต์ สิงหจารุ ลาออกจากกรรมการ (กรรมการอิสระ) เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2568
(14) นายสมชาย รังษีธนานนท์ ลาออกจากกรรมการ (กรรมการอิสระ) เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2568
(15) นางสาวทอแสง ไชยประวัติ ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568
(16) นายพิจินต์ อภิวันทนาพร ลาออกจากผู้บริหาร วันที่ 30 กันยายน 2568

พนักงาน

การบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจ

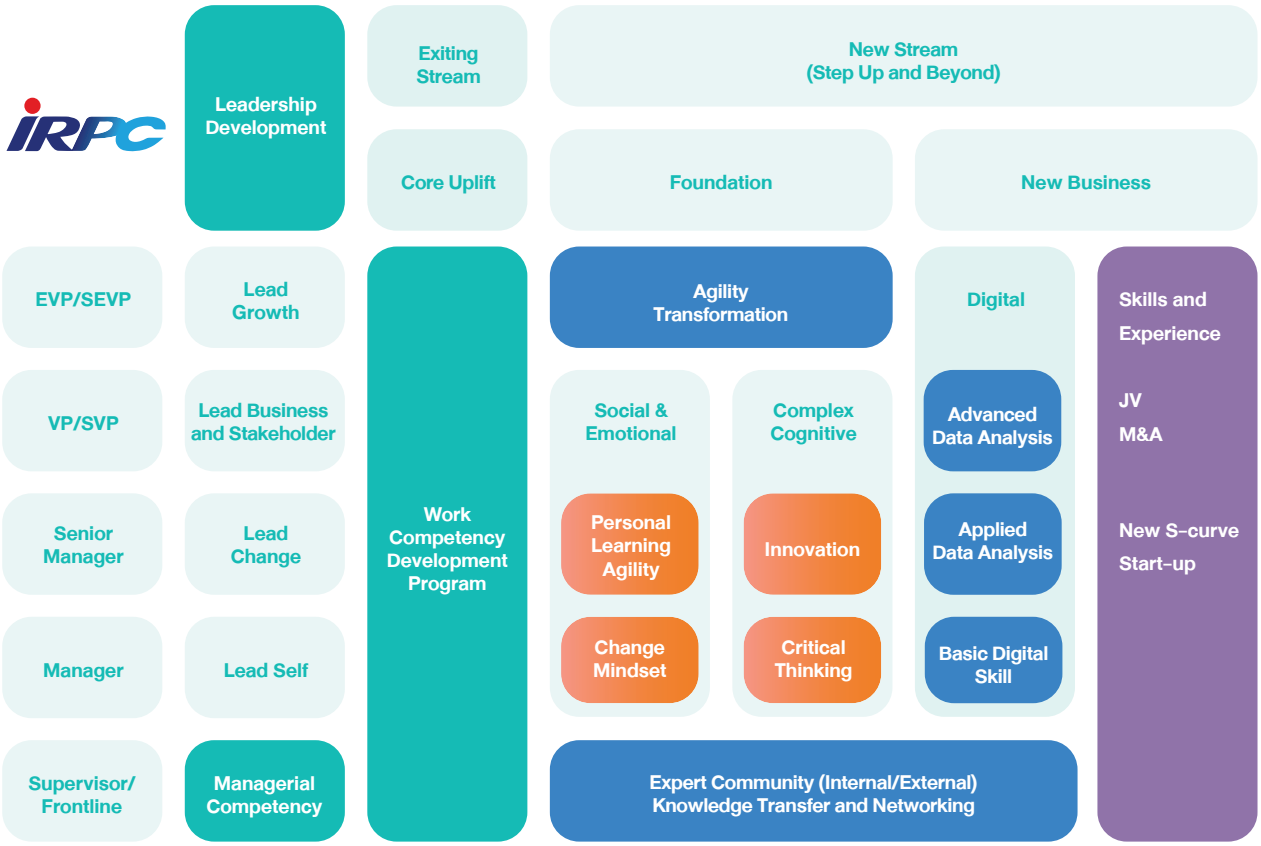
บริษัทฯ กำหนดกรอบกลยุทธ์และทิศทางการดำเนินธุรกิจโดยมุ่งเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ควบคู่กับการพัฒนาและขยายธุรกิจจากความเชี่ยวชาญในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจหลัก และการแสวงหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ เพื่อขับเคลื่อนการเติบโตตามวิสัยทัศน์และพันธกิจในการก้าวสู่การเป็นบริษัทนวัตกรรมวัสดุและพลังงานอย่างยั่งยืน (Material and Energy Solutions)

การเติบโตดังกล่าวมุ่งเน้นการลงทุนเพื่ออนาคต ผ่านความร่วมมือกับคู่ค้า ลูกค้า และพันธมิตรทางธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ อาทิ การร่วมลงทุน (JV) การควบรวมและซื้อกิจการ (M&A) การพัฒนาธุรกิจ New S-Curve และการร่วมงานกับ Start-up โดยบริษัทฯ บูรณาการการบริหารทรัพยากรบุคคลเข้ากับกลยุทธ์ธุรกิจอย่างใกล้ชิด มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากร การเตรียมความพร้อมรายบุคคล และการยกระดับพฤติกรรมพึงประสงค์ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกลยุทธ์ให้บรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

การพัฒนาสมรรถนะพนักงาน

เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กร บริษัทฯ ได้กำหนดกรอบการพัฒนาบุคลากร (IRPC Development Framework) ที่เชื่อมโยงกับเป้าหมายและกลยุทธ์ขององค์กร โดยยึดหลัก Competency-Based Learning เป็นพื้นฐานในการพัฒนา มุ่งพัฒนาบุคลากรตั้งแต่ระดับพนักงานใหม่จนถึงผู้บริหารระดับสูง ผ่านการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะที่เหมาะสมกับระดับความรับผิดชอบและกลุ่มพนักงาน

การพัฒนาบุคลากรครอบคลุมโปรแกรมหลักด้าน Work Competency, Leadership Competency และ Future Skills (Step Up and Beyond) เพื่อเตรียมความพร้อมให้บุคลากรสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ เทคโนโลยี และการเติบโตขององค์กรในอนาคต รายละเอียดดังนี้



- การพัฒนาสมรรถนะในงาน (Work Competency) โดยจัดกลุ่มของสมรรถนะตามภาพรวมของการทำงาน ที่ให้ความสำคัญในงานตามแต่ละสายอาชีพ (Cluster) เพื่อพัฒนาความรู้ทักษะของพนักงานภายในองค์กรให้เหมาะสมต่อบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และใช้วางแผนการพัฒนาตนเอง และส่งเสริมศักยภาพของพนักงานให้สูงขึ้นเป็นมาตรฐานในวิชาชีพ เน้นให้พนักงานได้พัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นของแต่ละสายอาชีพ เพื่อนำความรู้ ความสามารถ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- การพัฒนาสมรรถนะผู้นำ (Leadership Competency) เน้นการพัฒนาด้านความเป็นผู้นำและความรู้ด้านธุรกิจของพนักงานแต่ละระดับ เริ่มจากการพัฒนา ดังนี้

  - การพัฒนา Onboarding ผ่านการเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ตั้งแต่การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ (Orientation for New Employees), การพัฒนาตนเอง (Self-Development), การเรียนรู้ในงานเฉพาะ (Specialized) และ Common Course ในแนวทางการปฏิบัติงานด้าน QSHE รวมทั้งหลักสูตรที่ตอบสนองต่อค่านิยมองค์กร (iSPIRIT) ที่สะท้อนสมรรถนะ (Competency) และหลักธรรมาภิบาล Corporate Governance (CG) ที่จำเป็น

  - การพัฒนาพนักงานระดับปฏิบัติการเบื้องต้น LEAD 1 (Leadership Development Program 1) ผ่านการเรียนรู้การดำเนินธุรกิจพื้นฐานและเรียนรู้ในเรื่องการรู้จักตนเองและการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Lead Self)

  - การพัฒนาพนักงานระดับบังคับบัญชา LEAD 2 (Leadership Development Program 2) ผ่านการเรียนรู้หลักการดำเนินธุรกิจและการเป็นผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพ (Lead Team)

  - การพัฒนาพนักงานระดับบริหาร LEAD 3 (Leadership Development Program 3) เป็นหลักสูตรที่เน้นการพัฒนาผู้นำ โดยเนื้อหาจะพัฒนาสมรรถนะหลัก/การเป็นผู้นำของพนักงานระดับจัดการ และเรียนรู้การบริหารจัดการด้านธุรกิจ (Business Management Program) เพื่อบริหารการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ (Lead Function)

  - การพัฒนาผู้บริหารระดับ SVP/LEAD 4 (Junior Executive Leadership Development Program 4) เพื่อพัฒนาผู้บริหาร มีหลักสูตรพัฒนาด้าน Leadership และ Business เพื่อการวางแผนกลยุทธ์องค์กร (Lead Business) รวมทั้งมีหลักสูตรสัมมนาภายนอกเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับผู้บริหารที่มีศักยภาพ ได้แก่ หลักสูตรของ TMA (สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย), สถาบัน CCL (Center for Creative Leadership), SEP (ศศินทร์), EDP (สถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง), สถาบันพระปกเกล้า ฯลฯ

  - การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง LEAD 5 (Executive Leadership Development Program 5) เป็นโปรแกรมเพื่อพัฒนาผู้บริหารระดับสูง มีหลักสูตรพัฒนาด้าน Leadership และ Business เพื่อการเติบโตขององค์กร (Lead Growth)

  - โปรแกรมการพัฒนาสมรรถนะผู้นำของพนักงานกลุ่มผู้มีศักยภาพสูง Next Role (Talent Pool Development Through Succession Planning)

  - โปรแกรมเพื่อพัฒนาผู้บริหารระดับสูง ร่วมกับ PTT Group ในหลักสูตร Leadership (LDP I–III) สำหรับผู้บริหารในกลุ่ม VP/EVP/SEVP Pool

การบริหารงานสายอาชีพและการเตรียมความพร้อมบุคลากรรายบุคคล

ผู้บริหารในแต่ละสายอาชีพจะร่วมกันวางแผนการเตรียมความพร้อมบุคลากรให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจและกลยุทธ์ของบริษัทฯ ผ่านการจัดทำแผนการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) สำหรับผู้บริหารและพนักงานกลุ่มศักยภาพ ควบคู่กับการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) สำหรับตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงที่มีความสำคัญต่อธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

แนวทางดังกล่าวช่วยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายของตนเอง และสนับสนุนให้การบริหารจัดการของบริษัทฯ มีความต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และรองรับการเติบโตขององค์กรในระยะยาว

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลในฐานะ “ทุนมนุษย์” ที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนกลยุทธ์และการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร โดยบูรณาการการบริหารทรัพยากรบุคคลเข้ากับกลยุทธ์ทางธุรกิจอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมการบริหารผลการปฏิบัติงาน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ การส่งเสริมคุณภาพชีวิต ความเท่าเทียม และการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กร เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันและความพร้อมในระยะยาว

การบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management)

เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของบริษัทฯ บรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ยกระดับผลการปฏิบัติงานของพนักงานรายบุคคล และส่งเสริมการให้รางวัลและการยกย่องอย่างเป็นธรรม บริษัทฯ ได้กำหนดระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance

Management System: PMS) อย่างเป็นระบบ ครอบคลุมตั้งแต่การกำหนดเป้าหมายประจำปี การติดตามผลการปฏิบัติงานระหว่างปี และการประเมินผลการปฏิบัติงานปลายปี

บริษัทฯ ใช้กระบวนการถ่ายทอดเป้าหมาย (KPI Cascading) จากระดับองค์กรสู่ระดับหน่วยงานและรายบุคคล ควบคู่กับการกำหนดเป้าหมายให้สอดคล้องในทิศทางเดียวกันภายในสายงาน (KPI Alignment) และมีการทบทวนมาตรฐานการประเมินผลภายในแต่ละสายงาน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และอยู่ในมาตรฐานเดียวกัน

ผลการประเมินดังกล่าวถูกนำมาใช้ประกอบการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีและการจ่ายเงินรางวัลพิเศษ ตามนโยบายค่าตอบแทนและผลประกอบการของบริษัทฯ

ค่าตอบแทน สวัสดิการ และผลประโยชน์ตอบแทน

บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการให้แก่พนักงานอย่างเหมาะสมและสามารถแข่งขันได้ สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยคำนึงถึงภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงานของพนักงาน มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตาม KPI & Competency ของพนักงาน และกำหนดการจ่ายโบนัสผู้บริหารตามผลงานที่ทำได้ (Variation Bonus) ทั้งนี้ ค่าตอบแทนประกอบด้วยเงินเดือน ค่าแรง ค่าล่วงเวลา โบนัส และสวัสดิการต่าง ๆ อาทิ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล เงินช่วยเหลืองานฌาปนกิจ และสิทธิวันลาตามที่กฎหมายกำหนด

ในช่วงปี 2566-2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์ตอบแทนให้แก่พนักงาน ดังนี้

รายการ	จำนวนเงิน (ล้านบาท)		
	2566	2567	2568
เงินเดือน โบนัส ค่าแรง ค่าล่วงเวลา และสวัสดิการอื่น ๆ	7,173.70	7,226.27	6,846.51
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและประกันสังคม	462.76	455.60	440.39
รวมทั้งหมด	**7,636.46**	**7,681.87**	**7,286.90**

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน โดยสมทบเงินในอัตราร้อยละ 5-15 ของเงินเดือน ตามช่วงอายุการทำงานของพนักงาน และเปิดโอกาสให้พนักงานเลือกอัตราเงินสะสมในช่วงเดียวกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีพนักงานเข้าร่วมกองทุนคิดเป็นร้อยละ 77.37 ของพนักงานทั้งหมด ทั้งนี้ บริษัทฯ คัดเลือกผู้จัดการกองทุนผ่านคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยพิจารณาผู้จัดการกองทุนที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (I Code) และมีผลการดำเนินงานย้อนหลังที่ดี

การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความผูกพันของพนักงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และการเงิน โดยดำเนินโครงการส่งเสริมสุขภาพและกิจกรรมด้านกีฬาอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างวัฒนธรรมการออกกำลังกายและการดูแลสุขภาพ ผ่านการสนับสนุนชมรมกีฬา การจัดกิจกรรมในแต่ละสายงาน และการใช้เทคโนโลยีเพื่อส่งเสริมการออกกำลังกาย

บริษัทฯ ยังจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพและสุขภาวะ อาทิ Health Talk Online ในหัวข้อต่าง ๆ เช่น การจัดการความเครียด เวชศาสตร์วิถีชีวิต สุขภาวะองค์รวม และสุขภาวะทางใจ รวมถึงส่งเสริมโภชนาการที่เหมาะสมผ่านโครงการ Healthy Food Challenge ในโรงอาหารของบริษัทฯ

สำหรับพนักงานที่เตรียมเกษียณอายุ บริษัทฯ จัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านการวางแผนทางการเงินและการเตรียมความพร้อมหลังเกษียณ อาทิ โครงการ PLAN WELL “ปลดหนี้ มีสุข สร้างเงินออม” และการให้ความรู้เกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังจัดให้มีการสื่อสารที่เป็นระบบทั้ง Top Down และ Bottom Up โดยมีการประชุมระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปทุกสัปดาห์ และระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปทุกเดือน มีกิจกรรม “ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่พบพนักงาน” เป็นประจำรายไตรมาสและเมื่อมีเหตุการณ์สำคัญที่ต้องการสื่อสาร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสื่อสารผลการดำเนินงาน นโยบาย และทิศทางของบริษัทฯ ให้พนักงานทราบ เปิดโอกาสให้ซักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

บริษัทฯ เล็งเห็นความสำคัญเรื่องความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร จึงได้ดำเนินการสำรวจความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรเป็นประจำทุกปี เพื่อรับฟังความคิดเห็นของพนักงานในด้านต่าง ๆ โดยผลการประเมินสามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทชั้นนำในระดับอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยในปี 2568 ผลคะแนนของบริษัทฯ อยู่ที่ร้อยละ 82 โดยบริษัทฯ นำผลที่ได้มาประกอบการจัดทำแผนงาน เพื่อยกระดับความผูกพันของพนักงานในระดับองค์กรต่อไป

ในปี 2568 บริษัทฯ มีอัตราการลาออกของพนักงานอยู่ที่ร้อยละ 1.37 ซึ่งอยู่ในระดับต่ำ โดยมีการจัดทำ Exit Interview เพื่อนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการดูแลพนักงานและสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง

การส่งเสริมความเท่าเทียมและคุณภาพชีวิตคนพิการ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมความเท่าเทียมและการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเปิดโอกาสให้คนพิการได้แสดงศักยภาพ มีรายได้ และพึ่งพาตนเองได้ โดยในปี 2568 บริษัทฯ ดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ทั้งมาตรา 33 และมาตรา 35

บริษัทฯ รับคนพิการเข้าทำงานจำนวน 4 คน และสนับสนุนการสร้างรายได้แก่คนพิการจำนวน 46 คน รวมทั้งสิ้น 50 คน ซึ่งเป็นไปตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด และสะท้อนความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

การยกระดับพฤติกรรมพึงประสงค์และวัฒนธรรมองค์กร

บริษัทฯ ขับเคลื่อนพฤติกรรมพึงประสงค์ G3 (Good, Great, Growth to Success) หรือ “ดี เก่ง กล้า” ผ่านการเป็นแบบอย่างของผู้บริหารทุกระดับ และเชื่อมโยงกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยเฉพาะระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อปลูกฝังให้พนักงานทุกคนปฏิบัติงานด้วยพฤติกรรมที่สะท้อนค่านิยมองค์กร มีจริยธรรม ความรับผิดชอบ ความสามารถ และความกล้าที่จะพัฒนาและสร้างสรรค์สิ่งใหม่

โดยการขับเคลื่อนพฤติกรรมพึงประสงค์ดังกล่าวช่วยสนับสนุนความสำเร็จของหน่วยงานและองค์กรในภาพรวม และเป็นรากฐานสำคัญของวัฒนธรรมองค์กรที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของบริษัทฯ ในระยะยาว

จำนวนพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีพนักงานจำนวนทั้งสิ้น 4,067 คน แบ่งเป็น

- บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) จำนวน 4,051 คน
- บริษัทย่อย (บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด) จำนวน 16 คน

หน่วยงาน	จำนวนพนักงาน (คน)
1. หน่วยงานขึ้นตรงต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่	349
2. บัญชีและการเงิน	115
3. พาณิชยกิจและการตลาด	188
4. กลยุทธ์ แผนและพัฒนาธุรกิจองค์กร	73
5. บริหารศักยภาพองค์กรและดิจิทัล	214
6. ปฏิบัติการ	3,112
รวมพนักงานของบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)	4,051
รวมพนักงานของบริษัทย่อย	16
รวมทั้งหมด	**4,067**

ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ เพื่อแสดงถึงบทบาทและกลไกที่สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามกฎหมาย หลักธรรมาภิบาล และแนวปฏิบัติที่ดีในระดับสากล

เลขานุการบริษัท

นางสาวสมฤดี เจริญครองสกุล	ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 - ปัจจุบัน

ข้อมูลประวัติฯ ปรากฏในหัวข้อประวัติผู้บริหาร หน้า 56

หน้าที่และความรับผิดชอบหลักของเลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ดังนี้

- ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการเกี่ยวกับข้อกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับของบริษัทฯ รวมถึงติดตามให้มีการปฏิบัติอย่างถูกต้องต่อเนื่อง และรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญต่อคณะกรรมการ
- จัดการและประสานงานการประชุมผู้ถือหุ้นและการประชุมคณะกรรมการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัทฯ และแนวปฏิบัติที่ดี
- บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นและการประชุมคณะกรรมการ รวมถึงติดตามการดำเนินการตามมติที่ประชุม
- ดูแลให้มีการเปิดเผยสารสนเทศต่อหน่วยงานกำกับดูแลและหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา

- จัดทำและเก็บรักษาเอกสารสำคัญของบริษัทฯ อาทิ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุม รายงานการประชุม รายงานประจำปี รายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร และเอกสารอื่นตามที่กฎหมายและหน่วยงานกำกับกำหนด
- จัดทำข้อมูลและรายงานที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของคณะกรรมการและการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามมาตรฐานที่ดีทั้งในระดับประเทศและระดับสากล รวมถึงบทบาทด้านความเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร (Corporate Citizenship)
- สนับสนุนและผลักดันการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตามนโยบายและมาตรการที่คณะกรรมการกำหนด
- ศึกษา ติดตาม และพัฒนาองค์ความรู้ด้านบทบาทเลขานุการบริษัทและการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงเข้ารับการอบรมเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย กฎระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- สื่อสารการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งแบบทางเดียวและสองทาง (One-Way และ Two-Way Communication) กับผู้มีส่วนได้เสีย อาทิ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน สื่อมวลชน และประชาชนทั่วไป

ผู้จัดการฝ่ายบัญชี (ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี)

นายสุรชัย ต่ออภิชาตตระกูล

ดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายบัญชี ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2556 - ปัจจุบัน (ข้อมูลประวัติฯ ปรากฏในหัวข้อประวัติผู้บริหาร หน้า 55)

นายสุรชัย ต่ออภิชาตตระกูล สำเร็จการศึกษาด้านบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบัญชีเพื่อการวางแผนและควบคุม) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และผ่านการอบรมพัฒนาความรู้ทางด้านบัญชีอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมงต่อปี ตามที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน

นางสาวภูรีอร ธันยปภาพล

ดำรงตำแหน่งรักษาการผู้จัดการฝ่ายอาวุโส สำนักตรวจสอบภายในและเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 - ปัจจุบัน (ข้อมูลประวัติฯ ปรากฏในหัวข้อประวัติผู้บริหาร หน้า 57)

นายสิรพงษ์ วิเศษสุวรรณ

ดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายอาวุโส สำนักตรวจสอบภายใน และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 - 30 กันยายน 2568

หัวหน้างานกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Corporate Compliance)

นางสาวสมฤดี เจริญครองสกุล

รับผิดชอบงานกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Corporate Compliance) ส่งเสริมและสนับสนุนการกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มไออาร์พีซี ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ (ข้อมูลประวัติฯ ปรากฏในหัวข้อประวัติผู้บริหาร หน้า 56)

หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations: IR)

นางสาวสุจิตรา เผือกพิบูลย์

ดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายอาวุโส การเงินและนักลงทุนสัมพันธ์ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 - ปัจจุบัน

รับผิดชอบงานนักลงทุนสัมพันธ์ ติดต่อประสานงานระหว่างบริษัทฯ กับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ เช่น ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ นักลงทุน คู่ค้าทางธุรกิจ หน่วยงานกำกับดูแล และสื่อมวลชน เพื่อช่วยให้การสื่อสารข้อมูลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถรับฟังความเห็นและมุมมองจากภายนอกมาใช้ประโยชน์ได้

นางสาวเอธิตา อนันตธุรการ

ดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายอาวุโส การเงินและนักลงทุนสัมพันธ์ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2566 - 30 กันยายน 2568

ช่องทางการติดต่อหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์	ir@irpc.co.th
โทรศัพท์	0 2765 7380
โทรสาร	0 2765 7379

ผู้สอบบัญชี

• ผู้สอบบัญชีของบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (EY) เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568

EY เป็นผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระ มีความน่าเชื่อถือ และไม่มีความสัมพันธ์หรือส่วนได้เสียกับบริษัทฯ บริษัทย่อย กรรมการ ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ บริษัทฯ มีค่าธรรมเนียมการสอบบัญชีประจำปี 2568 เป็นจำนวนเงิน 2,920,000 บาท และค่าบริการอื่น ๆ อีก 20,000 บาท

ค่าสอบบัญชี (หน่วย: บาท)	ปี 2567 (ผู้สอบบัญชี: EY)	ปี 2568 (ผู้สอบบัญชี: EY)
ค่าสอบบัญชีสำหรับงบการเงินประจำปีและรายไตรมาส (Audit Fee)	2,600,000	2,920,000
ค่าบริการอื่น ๆ (Non-Audit Fee)	ไม่มี	20,000

• ผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อยและการร่วมค้า

ในปี 2568 บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (EY) ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อยและการร่วมค้าของบริษัทฯ จำนวน 7 บริษัท ได้แก่ บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด, บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด, บริษัท เทคโนโลยีไออาร์พีซี จำกัด, บริษัท รักษ์ป่าสัก จำกัด, บริษัท อินโนโพลีเมด จำกัด, บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด และบริษัท วชิรแล็บเพื่อสังคม จำกัด โดยมีค่าธรรมเนียมการสอบบัญชีรวมทั้งสิ้น 1,077,500 บาท

รายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญด้านกำกับดูแลกิจการ

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปี 2568

การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

การสรรหากรรมการ

คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายความหลากหลายของบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยพิจารณาจากทักษะที่จำเป็นและเป็นที่ต้องการของบริษัทฯ ที่จะมาช่วยส่งเสริมองค์ประกอบของคณะกรรมการ ให้เข้มแข็งและสมบูรณ์ยิ่งขึ้น รวมทั้งพิจารณาคุณวุฒิ ความเชี่ยวชาญ ความชำนาญเฉพาะด้าน โดยไม่ได้จำกัดเพศ ศาสนา เชื้อชาติ แต่อย่างใด รายละเอียดปรากฏในหัวข้อ “องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการ” หน้า 241

สำหรับหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการบริษัทฯ จะพิจารณาบุคคลที่เหมาะสมและสมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ ทั้งจากการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยและผู้ถือหุ้นรายใหญ่เสนอชื่อ และจากการสรรหาของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งรายชื่อทั้งหมดจะต้องผ่านการพิจารณาเห็นชอบโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และอนุมัติโดยคณะกรรมการหรือผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) ทั้งนี้ วิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ ได้รายงานไว้ภายใต้หัวข้อ “คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน” หน้า 249

การแยกตำแหน่งประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด ไม่ได้มีข้อกำหนดห้ามประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นบุคคลคนเดียวกัน ซึ่งบทบาทหน้าที่หลักประการหนึ่งของคณะกรรมการคือ การกำหนดทิศทาง นโยบาย และติดตามการดำเนินงานของฝ่ายบริหารหรือฝ่ายจัดการ ดังนั้น หากผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายจัดการมาทำหน้าที่ประธานกรรมการแล้วก็อาจเกิดการครอบงำการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการได้ อาทิ การปิดบังและการเลือกเปิดเผยข้อมูลที่ต้องนำเสนอคณะกรรมการ การใช้อำนาจที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อกดดันให้ตัดสินใจเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อฝ่ายจัดการ เป็นต้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลอำนาจในการดำเนินงาน คณะกรรมการจึงได้กำหนดให้ประธานกรรมการบริษัทฯ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ไม่เป็นบุคคลเดียวกัน และมีบทบาทหน้าที่แยกออกจากกันอย่างชัดเจน

รายละเอียดบทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปรากฏในหัวข้อ “อำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการ” และ “หน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่” หน้า 246 และ 256

การสรรหาผู้บริหารระดับสูงสุดและแผนสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่) นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งตามข้อบังคับบริษัทฯ และตามกระบวนการขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ จะต้องเป็นผู้มีประสบการณ์ ความรู้ และความเข้าใจในธุรกิจปิโตรเลียมและปิโตรเคมีเป็นอย่างดี มีภาพลักษณ์ที่ดี มีภาวะผู้นำ และประพฤติตนตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่วนการสรรหาผู้บริหารระดับสูง ระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ก็จะต้องผ่านการกลั่นกรองโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการเช่นกัน

ตามระบบการบริหารการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan Management) ของบริษัทฯ จะทำการคัดเลือกผู้บริหารในระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ เพื่อเข้าสู่โปรแกรมการพัฒนาผู้บริหารของกลุ่ม หลังจากนั้นจะดำเนินกระบวนการประเมินศักยภาพผู้นำ (Leadership) โดยบริษัทที่ปรึกษาชั้นนำ ซึ่งผลการประเมินจะถูกนำมาใช้ประกอบการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารตามระบบ และเข้าสู่กระบวนการสรรหาและแต่งตั้งตามระเบียบที่กำหนดไว้ต่อไป

แผนการสืบทอดตำแหน่งและการพัฒนาผู้บริหาร

คณะกรรมการได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณากลั่นกรองแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงในระดับ N-1 (Succession Planning) เพื่อให้มีความพร้อมในการคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเพื่อบริหารความเสี่ยงรองรับการเปลี่ยนแปลงบุคลากรในตำแหน่งสำคัญหรือการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ตลอดจนเป็นการสนับสนุนให้ผู้บริหารที่มีศักยภาพเติบโตไปพร้อมกับบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้จัดทำระบบการบริหารการวางแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร และมีการรายงานให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทราบเป็นระยะ ซึ่งมีการดำเนินการอย่างเป็นระบบด้วยกระบวนการที่ต่อเนื่อง มีการกำหนด ประเมิน และพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ที่จำเป็นต่อการบรรลุกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัทฯ

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของกรรมการและผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่และการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยในปี 2568 มีการดำเนินการดังนี้

การปฐมนิเทศกรรมการใหม่ (Director Orientation)

เพื่อให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่มีความรู้ความเข้าใจข้อมูลธุรกิจของบริษัทฯ และบทบาทความรับผิดชอบของกรรมการบริษัทฯ ตามกฎหมายและเกณฑ์มาตรฐานสากลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในปี 2568 บริษัทฯ จัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ทุกราย โดยมีประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่เข้าร่วมการปฐมนิเทศกรรมการทุกครั้ง และได้ส่งมอบข้อมูลองค์กร ระเบียบข้อบังคับ และคู่มือการดำเนินงานให้แก่กรรมการใหม่ทุกคน โดยมีกรรมการใหม่ที่เข้ารับการปฐมนิเทศ จำนวน 8 คน ได้แก่ (1) ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช (2) ดร.รสยา เธียรวรรณ (3) นายรัฐกร กัมปนาทแสนยากร (4) นายรัตติกูล ปิยะวงค์วาณิชย์ (5) นายจินตพันธุ์ ทังสุบุตร (6) นางสาวปิยวรรณ ล่ามกิจจา (7) นางสาวพรรณนลิน มหาวงศ์ธิกุล (8) นางสาววีณา ลิ่มสวัสดิ์

การอบรม สัมมนา

บริษัทฯ สนับสนุนให้กรรมการและผู้บริหารเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งด้านการบริหารธุรกิจอุตสาหกรรม และการดำเนินบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ ซึ่งกรรมการทุกคนได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรพื้นฐานการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ (รายละเอียดตามประวัติกรรมการ หน้า 24)

บริษัทฯ ยังให้การสนับสนุนและสมัครสมาชิกสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ให้แก่กรรมการทุกคน เพื่อเป็นช่องทางในการรับรู้ข่าวสารและเพิ่มความรู้ที่สามารถนำไปปรับใช้กับการเป็นกรรมการได้ รวมทั้งยังมีการนำส่งข้อมูลการอบรมให้แก่คณะกรรมการเพื่อพิจารณาอย่างสม่ำเสมอ และจัดให้มีการบรรยายจากผู้เชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ เพื่อนำเสนอข้อมูลที่เหมาะสมต่อธุรกิจของบริษัทฯ

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้จัดให้กรรมการและผู้บริหารเข้าร่วมรับฟังการบรรยายในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- นายแพทย์กรณ์ ปองจิตธรรม เข้ารับการอบรมหลักสูตรที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ได้แก่
  - หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 38/2568
  - หลักสูตร Refreshment Training Program (RFP) (หัวข้อ ESG Legal Risk Prevention and Due Diligence) รุ่นที่ 18/2568
  - หลักสูตร ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board รุ่นที่ 11/2568
  - หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 39/2568
  - หลักสูตร Director's Guide to Legal Obligations and Duties (DLD) รุ่นที่ 6/2568
  - หลักสูตรจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 35/2568
- นายโกมล บัวเกตุ เข้ารับการอบรมหลักสูตร ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board รุ่น 9/2568 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- พลเอก อิทธิพล สุวรรณรัฐ เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 21/2568 จากสถาบันวิทยาการพลังงาน
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยพร ภู่ประเสริฐ เข้ารับการบรรยายเรื่อง Top 10 Sustainability Trends to Watch in 2025 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- นายสมชาย รังษีธนานนท์ เข้ารับการอบรมหลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 13 จากสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

- กรรมการทุกท่านได้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรพิเศษ “บทบาทหน้าที่ของกรรมการในการกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Governance) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการกำกับดูแลนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล ให้สามารถสนับสนุนกลยุทธ์ทางธุรกิจและสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนในยุคเศรษฐกิจดิจิทัล
- จัดให้กรรมการได้มีโอกาสเยี่ยมชมสถานประกอบการและโรงงานของบริษัทฯ ที่จังหวัดระยอง เพื่อเสริมความเข้าใจในกระบวนการผลิต ความเสี่ยงเชิงปฏิบัติการ และปัจจัยด้านความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และชุมชน เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลบนพื้นฐานของข้อมูลจริง
- การบรรยายโดยผู้เชี่ยวชาญจากกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ให้แก่คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (CGSC) พร้อมด้วยฝ่ายจัดการ เพื่อสร้างความเข้าใจในสาระสำคัญและทิศทางเชิงกลยุทธ์ สำหรับการขับเคลื่อนเป้าหมาย Net Zero ของบริษัทฯ ให้บรรลุผลสำเร็จอย่างยั่งยืน

การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ และการประเมินผลประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ

คณะกรรมการกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เพื่อการพิจารณาทบทวนผลการปฏิบัติงาน ปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ในระหว่างปี ผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากการประเมินจะถูกนำเสนอต่อคณะกรรมการ เพื่อนำมากำหนดแนวทางปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพอย่างเป็นรูปธรรม

ในปี 2568 การประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ได้อนุมัติการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการโดยผู้ประเมินอิสระ (สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย หรือ “Thai IOD”) ประจำปี 2568 โดยใช้แนวทางการประเมินใน 2 รูปแบบ ดังนี้

1. Board Self-Assessment (การประเมินตนเอง)

ประเมินตนเองโดยคณะกรรมการทั้งคณะและคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อสะท้อนความพึงพอใจและมุมมองต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง

สรุปผลประเมินคณะกรรมการ ประจำปี 2568

การประเมินคณะกรรมการ	ผลการประเมิน (ร้อยละ)
1. คณะกรรมการทั้งคณะ	92.92
2. กรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	94.90
3. คณะกรรมการชุดย่อย:	
3.1 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	80.91
3.2 คณะกรรมการตรวจสอบ	100.00
3.3 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	81.81
3.4 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	99.89

รายละเอียดผลประเมินเป็นรายหัวข้อการประเมินคณะกรรมการทั้งคณะ

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน (ร้อยละ)
1. โครงสร้างและคุณสมบัติ	91.27
2. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ	93.50
3. การประชุมคณะกรรมการ	95.14
4. วัฒนธรรมและการทำงานร่วมกัน	97.22
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ	91.94
6. การพัฒนากรรมการ	88.43
รวม	**92.92**

ผลประเมินกรรมการรายบุคคล

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน (ร้อยละ)
1. คุณสมบัติส่วนบุคคล	93.06
2. ความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่	95.83
3. การมีส่วนร่วมในการประชุม	91.86
4. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ	96.53
5. ความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย	97.22
รวม	**94.90**

ผลประเมินคณะกรรมการชุดย่อย

(หน่วย: ร้อยละ)

หัวข้อการประเมิน	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	
				CG	SD
1. โครงสร้างและคุณสมบัติ	88.89	100.00	84.72	100.00	100.00
2. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ	80.81	100.00	85.65	100.00	100.00
3. การประชุม	82.41	100.00	87.18	100.00	98.61
4. ความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย	77.78	100.00	83.34	100.00	100.00
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ	83.33	100.00	66.67	100.00	100.00
6. การรายงาน	72.22	100.00	83.34	100.00	100.00
รวม	**80.91**	**100.00**	**81.81**	**100.00**	**99.77**

2. Boardroom Assessment (การประเมินโดยบุคคลภายนอก)

ประเมินโดยที่ปรึกษาอิสระจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) ผ่านการทบทวนเอกสารสำคัญ (Document Review) และการสำรวจความเห็นเชิงลึก (Online Survey) จากกรรมการ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ และเลขานุการบริษัท

เกณฑ์การให้คะแนน

Boardroom Assessment 2025 by Thai IOD

3.50-4.00 — **Outstanding**
แสดงถึงระดับประสิทธิภาพที่โดดเด่นตามหลักการและแนวปฏิบัติที่ดี

1.50-2.49 — **Good**
แสดงถึงระดับประสิทธิภาพที่ดี เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

2.50-3.49 — **Excellent**
แสดงถึงระดับประสิทธิภาพที่ยอดเยี่ยม

0.50-1.49 — **Developing**
แสดงถึงระดับประสิทธิภาพที่สามารถปรับปรุงและพัฒนาเพิ่มเติมได้

ผลการประเมินของคณะกรรมการ มีระดับผลคะแนนเท่ากับ 3.42 อยู่ในระดับ Excellent “ระดับประสิทธิภาพที่ยอดเยี่ยม” โดยมีรายละเอียดดังนี้

หมวดการประเมิน	คะแนนที่ได้รับ
1. Board Structure & Membership (โครงสร้างคณะกรรมการและองค์ประกอบของคณะกรรมการ)	3.59
2. Board Operation (การบริหารจัดการและกระบวนการเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการ)	3.39
3. Board Process (ความมีประสิทธิภาพของกระบวนการการทำงานของคณะกรรมการ)	3.57
4. Board Culture & Dynamics (วัฒนธรรมการทำงานของคณะกรรมการ)	3.51
5. Board Leadership (ความเป็นผู้นำของคณะกรรมการ)	3.52
6. Board Oversight (การกำกับดูแลของคณะกรรมการ)	2.96
ระดับคะแนน	**3.42**

การประเมินประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่

คณะกรรมการได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ทุกสิ้นปี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้ประเมินและนำเสนอคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาอนุมัติผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ทุกสิ้นปี โดยมีเกณฑ์การประเมินตามองค์ประกอบและเป้าหมายในการปฏิบัติงานที่สะท้อนผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม โปร่งใส เป็นธรรม และเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ (Corporate KPIs) ประกอบด้วยตัวชี้วัด 4 ตัว ได้แก่

1. Financial Perspective
2. Stakeholder Perspective
3. Internal Process Perspective
4. Learning & Growth Perspective

ส่วนที่ 2 ปัจจัยสนับสนุนการเติบโตที่ยั่งยืน ประกอบด้วยการดำเนินงาน 3 ด้าน ได้แก่

1. ผลสำรวจทัศนคติโดยคณะกรรมการและผู้บริหาร
2. การนำ New Core Behavior (IRPC G3) ไปสู่การปฏิบัติ
3. ความสามารถในการบริหารจัดการที่โดดเด่น/การบริหารจัดการในภาวะวิกฤต

ในปี 2568 คณะกรรมการได้อนุมัติเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ในการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 4/2568 วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายที่ท้าทาย และครอบคลุมผลการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ระยะสั้นและระยะยาว ทั้งด้านที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงิน ซึ่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่รับหลักเกณฑ์ดังกล่าว และใช้ศักยภาพในการบริหารธุรกิจและองค์กรให้ดำเนินไปได้ตามเป้าหมาย แสดงถึงความสามารถในการนำองค์กร และการแก้ปัญหาที่มีผลกระทบต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียอย่างฉับไวในทิศทางที่ถูกต้องและประสบความสำเร็จ

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ สามารถปฏิบัติงานได้ประสบความสำเร็จในเกณฑ์ดีทั้ง 2 ปัจจัย และมีอัตราค่าตอบแทนที่อยู่ในมาตรฐานอุตสาหกรรมเดียวกันหรือใกล้เคียง โดยค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้มีการรายงานรวมไว้ในค่าตอบแทนผู้บริหารตามเกณฑ์ ก.ล.ต. ในโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ หัวข้อ “ค่าตอบแทนผู้บริหาร” หน้า 259

การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการกำหนดตารางการประชุมและวาระสำคัญล่วงหน้าตลอดปี เพื่อให้สามารถกำกับดูแลและพิจารณาประเด็นด้านกลยุทธ์ การดำเนินงาน และการบริหารความเสี่ยงได้อย่างต่อเนื่อง โดยมีการประชุมคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอเดือนละ 1 ครั้ง และอาจมีการประชุมวาระพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น

ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ร่วมกันกำหนดระเบียบวาระการประชุม โดยเปิดโอกาสให้กรรมการทุกคนเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมได้ มีการกำหนดวาระสำคัญที่ต้องพิจารณาเป็นประจำ รวมถึงวาระสืบเนื่องเพื่อติดตามความคืบหน้าของโครงการลงทุน ผลการดำเนินงาน และการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายและกลยุทธ์ถูกนำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิผล

เลขานุการบริษัทมีหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ โดยจัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม ข้อมูลด้านกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับบริษัทฯ การบันทึกรายงานการประชุม และการจัดการประชุมให้เป็นไปอย่างเรียบร้อย ครบถ้วน และเพียงพอต่อการพิจารณาของกรรมการ

บริษัทฯ ใช้ระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ (Board Portal: “SmartMeeting”) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของคณะกรรมการ โดยกรรมการสามารถเข้าถึงเอกสารการประชุม เอกสารสำคัญ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้อย่างสะดวกและปลอดภัยผ่านอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ เอกสารการประชุมจะถูกจัดส่งล่วงหน้าก่อนวันประชุมประมาณ 5-7 วัน เพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอในการศึกษาและเตรียมความพร้อม

ในการประชุมทุกครั้ง กรรมการที่มีส่วนได้เสียในวาระใดจะงดออกเสียงหรือออกจากที่ประชุมในวาระนั้น เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประธานกรรมการเปิดโอกาสให้กรรมการแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ และมีการบันทึกข้อคิดเห็นและข้อสังเกตของกรรมการไว้อย่างชัดเจน โดยการลงมติเป็นไปตามข้อบังคับบริษัทฯ และต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมรวม 16 ครั้ง ทั้งในรูปแบบ Physical และ Hybrid Meeting โดยรวมถึงการประชุมเพื่อกำหนดหรือทบทวนกลยุทธ์องค์กร (Strategic Thinking Session) การประชุมกรรมการอิสระ และการประชุมคณะกรรมการโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วม เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่เป็นอิสระและมีประสิทธิผล

การประชุมคณะกรรมการอิสระ (วันที่ 21 พฤษภาคม 2568) ได้หารือเรื่องสำคัญของบริษัทฯ อาทิ การจัดการวิกฤตระยะสั้น การสร้างกลไกผลักดันการดำเนินงาน (Execution Mechanism) การปรับโครงสร้างองค์กรและบุคลากร การบริหารภาวะวิกฤต (Crisis War Room) การจัดทำแผนปฏิบัติจริง (Action Plan) และการบริหารบริษัทย่อย/บริษัทร่วมทุน เป็นต้น

การประชุมคณะกรรมการโดยไม่มีผู้บริหาร (วันที่ 22 มกราคม 2568) ที่ประชุมได้พิจารณาประเด็นสำคัญที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ อาทิ ด้านการตลาดและการวิจัยและพัฒนา (R&D) ด้านบุคลากร ด้านการตลาด ด้านการจัดการเพื่อหาแนวทางในการเพิ่มรายได้ เพิ่มจำนวนและกลุ่มลูกค้าให้กว้างมากยิ่งขึ้น และหาแนวทางในการใช้ทรัพยากร/สินทรัพย์ของบริษัทฯ ให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่ามากยิ่งขึ้น และแนวทางสร้างธุรกิจใหม่ที่เกี่ยวข้องต่อเนื่อง หรือต่อยอดจากธุรกิจเดิม เป็นต้น

คณะกรรมการได้อภิปรายและให้ข้อเสนอแนะต่อฝ่ายจัดการในประเด็นสำคัญอย่างกว้างขวาง และมอบหมายให้ฝ่ายจัดการนำไปดำเนินการ พร้อมรายงานความคืบหน้าต่อคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ สัดส่วนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการทั้งคณะในปี 2568 อยู่ที่ร้อยละ 98.18 และกรรมการแต่ละรายมีสัดส่วนการเข้าร่วมประชุม ร้อยละ 100 โดยมีรายละเอียดตามตารางการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ดังนี้

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ในปี 2568

(หน่วย: ครั้ง)

รายชื่อ	คณะกรรมการ (จำนวน 15 คน) จำนวนการประชุม 16 ครั้ง	คณะกรรมการโดยไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหาร (จำนวน 12 คน) จำนวนการประชุม 1 ครั้ง	คณะกรรมการอิสระ (จำนวน 9 คน) จำนวนการประชุม 1 ครั้ง	คณะกรรมการตรวจสอบ (จำนวน 3 คน) จำนวนการประชุม 13 ครั้ง	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (จำนวน 4 คน) จำนวนการประชุม 8 ครั้ง	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (จำนวน 4 คน) จำนวนการประชุม 7 ครั้ง	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (จำนวน 4 คน) จำนวนการประชุม 9 ครั้ง	การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 (จำนวน 14 คน) จำนวนการประชุม 1 ครั้ง
1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยพร ภู่ประเสริฐ[1]	16/16	1/1	1/1	-	-	5/5	-	1/1
2. นายยอดฉัตร ตสาริกา	16/16	1/1	1/1	13/13	-	-	-	1/1
3. ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช[2]	12/12	-	1/1	-	-	5/5	-	1/1
4. พลเอก อิทธิพล สุวรรณรัฐ	16/16	1/1	1/1	-	-	-	8/9	1/1
5. ดร.บุรณิน รัตนสมบัติ	16/16	1/1	-	-	8/8	-	-	1/1
6. นายแพทย์กรณ์ ปองจิตธรรม	16/16	1/1	1/1	1/1	8/8	-	-	1/1
7. นางสาววีณา ลิ่มสวัสดิ์[3]	1/1	-	-	1/1	-	-	-	-
8. ดร.คณาพจน์ โจมฤทธิ์	16/16	1/1	1/1	-	-	-	9/9	1/1
9. ดร.รสยา เธียรวรรณ[4]	11/11	-	-	-	-	-	5/5	-
10. ดร.โกมล บัวเกตุ	16/16	1/1	-	-	-	7/7	-	1/1
11. นายรัตติกูล ปิยะวงค์วาณิชย์[5]	3/3	-	-	-	-	2/2	-	-
12. นางสาวปิยวรรณ ล่ามกิจจา[6]	1/1	-	-	-	-	-	-	-
13. นายจินตพันธุ์ ทังสุบุตร[7]	1/1	-	-	-	-	-	-	-
14. นางสาวพรรณนลิน มหาวงศ์ธิกุล[8]	1/1	-	-	-	-	-	-	-
15. นายเทอดเกียรติ พร้อมมูล	16/16	-	-	-	8/8	-	-	1/1
กรรมการที่ครบวาระและลาออกระหว่างปี								
16. ศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต เอื้ออาภรณ์	9/9	1/1	1/1	-	-	-	-	1/1
17. นายพงษ์พันธุ์ อมรวิวัฒน์	1/1	-	-	-	1/1	-	-	-
18. นายชาญศักดิ์ ชื่นชม	7/7	1/1	-		-		4/4	1/1
19. นายรัฐกร กัมปนาทแสนยากร	3/5	-	-	-	-	-	2/2	-
20. นายพรชัย ฐีระเวช	8/9	1/1	-	-	7/7	-	-	1/1
21. นายสมชาย รังษีธนานนท์	8/8	1/1	1/1	12/12	-	-	-	1/1
22. พลตำรวจโท โสภณรัชต์ สิงหจารุ	9/9	1/1	1/1	12/12	-	-	-	1/1

หมายเหตุ:
[1] ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยพร ภู่ประเสริฐ ได้รับการเลือกตั้งเป็นประธานกรรมการ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 11/2568 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2568
[2] ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ มีผลตั้งแต่วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 ทดแทนนายเสกสกล อัตถาวงศ์ ที่ลาออกเมื่อวันที่ 9 กันยายน 2567
[3] นางสาววีณา ลิ่มสวัสดิ์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ มีผลตั้งแต่วันที่ 26 พฤศจิกายน 2568 ทดแทนนายสมชาย รังษีธนานนท์ ที่ลาออกเมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2568
[4] ดร.รสยา เธียรวรรณ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 2 เมษายน 2568 ทดแทนนายพงษ์พันธุ์ อมรวิวัฒน์ ที่ลาออกเมื่อวันที่ 17 มกราคม 2568
[5] นายรัตติกูล ปิยะวงค์วาณิชย์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ทดแทนนายรัฐกร กัมปนาทแสนยากร ที่ลาออกเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568
หมายเหตุ: นายรัฐกร กัมปนาทแสนยากร เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 22 พฤษภาคม 2568 ทดแทนนายชาญศักดิ์ ชื่นชม ที่ลาออกเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568
[6] นางสาวปิยวรรณ ล่ามกิจจา เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 26 พฤศจิกายน 2568 ทดแทน ดร.พรชัย ฐีระเวช ที่ลาออกเมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2568
[7] นายจินตพันธุ์ ทังสุบุตร เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ มีผลตั้งแต่วันที่ 26 พฤศจิกายน 2568 ทดแทนศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต เอื้ออาภรณ์ ที่ลาออกเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2568
[8] นางสาวพรรณนลิน มหาวงศ์ธิกุล เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 26 พฤศจิกายน 2568 ทดแทนพลตำรวจโท โสภณรัชต์ สิงหจารุ ที่ลาออกเมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2568

การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการ

คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และรูปแบบการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อย เสนอต่อคณะกรรมการ โดยมีแนวทางการพิจารณาค่าตอบแทน ดังนี้

1. กำหนดค่าตอบแทนกรรมการ แบ่งเป็น 2 ส่วน ได้แก่ (1) ค่าตอบแทนรายเดือน และ (2) เบี้ยประชุมรายครั้ง (ไม่มีค่าตอบแทนในรูปแบบอื่น ทั้งที่เป็นตัวเงินและที่ไม่ใช่ตัวเงิน)
2. กำหนดค่าตอบแทนโดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ความเหมาะสม และสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยพิจารณาเปรียบเทียบกับแนวปฏิบัติของบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน ซึ่งมีขนาดของธุรกิจใกล้เคียงกันและความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ โดยสามารถจูงใจให้กรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทฯ เข้ามาเป็นกรรมการบริษัทฯ รวมทั้งใช้ข้อมูลการสำรวจค่าตอบแทนกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกอบการพิจารณา

   ทั้งนี้ อัตราค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทฯ สำหรับปี 2568 เทียบเคียงได้กับค่าเฉลี่ย (Mean) ของค่าตอบแทนคณะกรรมการ (รายเดือน/คน) จากรายงานการสำรวจค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2566 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
3. กำหนดค่าตอบแทนโดยพิจารณาขอบเขตหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายของกรรมการและกรรมการชุดย่อย
4. ตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทฯ และประธานกรรมการชุดย่อย ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มเติมจากอัตราค่าตอบแทนของกรรมการ ประมาณร้อยละ 30
5. คณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน กำหนดให้ได้รับค่าตอบแทนเฉพาะค่าเบี้ยประชุมรายครั้ง ตามจำนวนครั้งที่เข้าประชุมจริง
6. ค่าตอบแทนคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย จะต้องได้รับอนุมัติโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยค่าตอบแทนในปี 2568 บริษัทฯ ได้นำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2568 และที่ประชุมมีมติอนุมัติค่าตอบแทนคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ในอัตราคงเดิมเท่ากับค่าตอบแทนปี 2567 ดังนี้

ค่าตอบแทนคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2568 (บริษัทฯ ได้ใช้อัตราค่าตอบแทนเดิมนี้มาตั้งแต่ปี 2549)

คณะกรรมการ	ค่าตอบแทนรายเดือน/คน	เบี้ยประชุมต่อครั้ง/คน
1. คณะกรรมการ		
ประธานกรรมการ	60,000 บาท	60,000 บาท
กรรมการ	45,000 บาท	45,000 บาท
2. คณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน และคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ที่อาจมีการแต่งตั้งขึ้นโดยคณะกรรมการในอนาคต		
ประธานกรรมการ	ไม่มี	60,000 บาท
กรรมการ	ไม่มี	45,000 บาท

โบนัสกรรมการ

เนื่องจากในปี 2567 บริษัทฯ มีผลประกอบการขาดทุน คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจึงเสนอให้งดจ่ายโบนัสกรรมการสำหรับผลการดำเนินงานปี 2567 โดยคณะกรรมการมีมติเห็นชอบตามที่เสนอ และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2568 ได้มีมติงดจ่ายโบนัสกรรมการสำหรับผลการดำเนินงานปี 2567

บริษัทฯ เปิดเผยข้อมูลการเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการเป็นรายบุคคลอย่างโปร่งใส โดยเชื่อมโยงการพิจารณาค่าตอบแทนกับบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ทั้งนี้ รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมและค่าตอบแทนกรรมการรายบุคคลปรากฏในตารางประกอบหัวข้อนี้

ค่าตอบแทนคณะกรรมการ ประจำปี 2568

รายชื่อ	ค่าตอบแทน	เบี้ยประชุมคณะกรรมการ	เบี้ยประชุมคณะกรรมการชุดย่อย	รวม
1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยพร ภู่ประเสริฐ	602,903	810,000	300,000	1,712,903
2. นายยอดฉัตร ตสาริกา	540,000	720,000	780,000	2,040,000
3. ดร.พิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช	454,821	540,000	255,000	1,249,821
4. พลเอก อิทธิพล สุวรรณรัฐ	540,000	720,000	375,000	1,635,000
5. ดร.บุรณิน รัตนสมบัติ	540,000	720,000	360,000	1,620,000
6. นายแพทย์กรณ์ ปองจิตธรรม	540,000	720,000	405,000	1,665,000
7. นางสาววีณา ลิ่มสวัสดิ์	52,500	45,000	45,000	142,500
8. ดร.โกมล บัวเกตุ	540,000	720,000	315,000	1,575,000
9. นายรัตติกูล ปิยะวงค์วาณิชย์	135,000	135,000	90,000	360,000
10. นางสาวปิยวรรณ ล่ามกิจจา	52,500	45,000	-	97,500
11. ดร.คณาพจน์ โจมฤทธิ์	540,000	720,000	405,000	1,665,000
12. ดร.รสยา เธียรวรรณ	403,500	495,000	225,000	1,123,500
13. นายจินตพันธุ์ ทังสุบุตร	52,500	45,000	-	97,500
14. นางสาวพรรณนลิน มหาวงศ์ธิกุล	52,500	45,000	-	97,500
15. นายเทอดเกียรติ พร้อมมูล[1]	540,000	720,000	360,000	1,620,000
กรรมการที่ครบวาระและลาออกระหว่างปี				
16. ศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต เอื้ออาภรณ์	360,000	540,000	-	900,000
17. นายพงษ์พันธุ์ อมรวิวัฒน์	23,226	5,000	45,000	113,226
18. นายชาญศักดิ์ ชื่นชม	177,000	315,000	240,000	732,000
19. นายรัฐกร กัมปนาทแสนยากร	194,516	135,000	90,000	419,516
20. นายพรชัย ฐีระเวช	459,000	630,000	420,000	1,509,000
21. นายสมชาย รังษีธนานนท์	463,500	630,000	540,000	1,633,500
22. พลตำรวจโท โสภณรัชต์ สิงหจารุ	463,500	630,000	540,000	1,633,500
รวม	**7,726,966**	**10,125,000**	**5,790,000**	**23,641,966**

หมายเหตุ: [1] นายเทอดเกียรติ พร้อมมูล ได้ส่งค่าตอบแทนกรรมการให้แก่บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขสัญญาจ้าง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
นอกเหนือจากค่าตอบแทนตามตารางข้างต้น บริษัทฯ ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนหรือสวัสดิการในรูปแบบอื่น ทั้งที่เป็นตัวเงินและมิใช่ตัวเงินให้แก่กรรมการ

การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

คณะกรรมการให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทร่วมทุน ในฐานะส่วนหนึ่งของการกำกับดูแลกิจการในระดับกลุ่ม (Group Governance) เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สอดคล้องกับกลยุทธ์ นโยบาย และหลักธรรมาภิบาลของบริษัทฯ โดยนอกเหนือจากการกำกับดูแลผ่านประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่แล้ว คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดกลไกการกำกับดูแลผ่านการแต่งตั้งผู้แทนของบริษัทฯ ซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูงไปดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทร่วมทุน ทั้งนี้ การเสนอชื่อดังกล่าวต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ

การตัดสินใจในเรื่องการลงทุนและการดำเนินธุรกิจที่มีนัยสำคัญของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ต้องผ่านการพิจารณาและให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุน คณะกรรมการจัดการ หรือคณะกรรมการบริษัทฯ แล้วแต่กรณี พร้อมทั้งมีการรายงานความก้าวหน้าและประเด็นสำคัญต่อคณะกรรมการเป็นระยะ เพื่อให้มั่นใจว่า การดำเนินงานอยู่ภายใต้การกำกับดูแลที่เหมาะสม และสามารถบริหารความเสี่ยงในระดับกลุ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ ได้ประกาศใช้นโยบายการบริหารจัดการแบบกลุ่มไออาร์พีซี (IRPC Group Way of Conduct Policy) ตั้งแต่ปี 2564 และจัดทำคู่มือการบริหารจัดการแบบกลุ่มไออาร์พีซี (IRPC Group Way of Conduct Handbook) เพื่อกำหนดหลักการกำกับดูแลบริษัทในกลุ่ม (Governance Principles) ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยครอบคลุมแนวทางสำคัญ ได้แก่

1. การกำหนดตำแหน่งงานเชิงกลยุทธ์ในการส่งผู้บริหารและพนักงานไออาร์พีซีไปปฏิบัติงานในบริษัทในกลุ่ม (Key Strategic Position)
2. การจัดทำข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด นโยบาย และคำสั่ง เพื่อเชื่อมโยงการกำกับดูแลเชิงนโยบายกับการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
3. การกำหนดสายการรายงานและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Reporting Line and Performance Management)
4. การกำกับดูแลตามลำดับชั้น (Multi-Level Governance) เพื่อให้การบริหารจัดการกลุ่มที่มีความหลากหลายและซับซ้อนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีความชัดเจนและเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ บนพื้นฐานของค่านิยมองค์กร “I-SPIRIT”
5. การกำกับดูแลผ่านคณะกรรมการจัดการและคณะกรรมการเฉพาะด้านต่าง ๆ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการแบบกลุ่มให้มีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ เพื่อเสริมสร้างการกำกับดูแลและการประสานความร่วมมือในระดับกลุ่ม บริษัทฯ ได้มีการแต่งตั้ง

- คณะกรรมการบริหารความร่วมมือบริษัทในกลุ่มไออาร์พีซี (IRPC Subsidiary Alignment Management Committee 1: ISAC 1) สำหรับบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 50 และ
- คณะกรรมการบริหารความร่วมมือบริษัทร่วมไออาร์พีซี (IRPC Subsidiary Alignment Management Committee 2: ISAC 2) สำหรับบริษัทร่วมที่บริษัทฯ ถือหุ้นระหว่างร้อยละ 25-50

เพื่อทำหน้าที่เป็นกลไกกำกับดูแล ติดตาม สนับสนุน และผลักดันการดำเนินงานและกระบวนการทำงานของบริษัทในกลุ่มไออาร์พีซีให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัทฯ ภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการให้ความสำคัญกับการติดตามและกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความโปร่งใส ความเป็นธรรม และความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย โดยได้กำหนดกลไกควบคุม ติดตาม และรายงานผลในประเด็นสำคัญที่มีความเสี่ยงด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล ดังนี้

1. การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading) และการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน โดยได้กำหนดนโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบ รวมถึงการกำหนดช่วงเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ (Blackout Period) สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายใน เพื่อป้องกันการนำข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่น บริษัทฯ กำหนดให้

- ห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ภายในระยะเวลา 30 วันก่อน และ 2 วันหลังการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี
- กรรมการและผู้บริหารต้องแจ้งความประสงค์ในการซื้อขายหลักทรัพย์ต่อเลขานุการบริษัทล่วงหน้า

- กรรมการ ผู้บริหาร และผู้สอบบัญชี ต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. ภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด
- กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียต่อเลขานุการบริษัท เพื่อรายงานต่อประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ

2. การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ รวมถึงบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เปิดเผยรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันการตัดสินใจที่อาจไม่เป็นธรรม และส่งเสริมการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

บริษัทฯ ได้กำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับจัดทำรายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ผ่านระบบออนไลน์อย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 10 (ตั้งแต่ปี 2558) โดยในปี 2568 มีการจัดทำรายงานดังกล่าวครบถ้วนร้อยละ 100 และรายงานผลต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อใช้ในการกำกับดูแลและติดตาม

ในระดับคณะกรรมการ บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารครบถ้วนทุกราย โดยเลขานุการบริษัทเป็นผู้จัดเก็บ รวบรวม และรายงานต่อประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ เพื่อใช้ในการกำกับดูแลด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ ได้กำหนดให้คณะกรรมการและผู้บริหาร ซึ่งหมายรวมถึงคู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของบริษัทฯ จะต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบ และจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามประกาศสำนักงาน ก.ล.ต. ที่ สจ 6/2567

3. การกำกับดูแลรายการที่เกี่ยวโยงกันและรายการระหว่างกัน

เนื่องจากบริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกับบริษัทในกลุ่ม ปตท. จึงอาจมีการทำรายการระหว่างกันในลักษณะของการดำเนินธุรกิจตามปกติ เช่น การซื้อขายผลิตภัณฑ์น้ำมัน ปิโตรเคมี และบริการที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทฯ ยึดหลักการกำหนดราคาและเงื่อนไขที่เป็นธรรม ไม่แตกต่างจากการทำรายการกับบุคคลภายนอก และปราศจากการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างกัน

บริษัทฯ ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด โดยกรรมการหรือบุคคลที่มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมประชุมและไม่มีสิทธิออกเสียงในวาระนั้น และคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานรายการระหว่างกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อให้มั่นใจว่า การทำรายการเป็นไปอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายแจ้งเวลางดซื้อขายหลักทรัพย์ (IRPC) ก่อนการเปิดเผยงบการเงิน 30 วัน และหลังการเปิดเผยงบการเงิน 48 ชั่วโมง เพื่อให้กรรมการผู้บริหาร ผู้เกี่ยวข้อง หรือหน่วยงานที่ได้รับทราบข้อมูลภายใน (Insider) ได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง และประพฤติปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยบริษัทฯ ขอความร่วมมือกรรมการและผู้บริหารแจ้งต่อเลขานุการบริษัทเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์ (IRPC) อย่างน้อย 1 วันทำการล่วงหน้า ก่อนซื้อ-ขายดังกล่าว

ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่เคยได้รับการแจ้งเตือนหรือถูกลงโทษจากหน่วยงานกำกับดูแลในประเด็นการใช้ข้อมูลภายในหรือการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน และคณะกรรมการของบริษัทฯ ถือหุ้นของบริษัทฯ รวมกันไม่เกินเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด

4. นโยบายการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

รายการระหว่างกันในอนาคตจะเป็นรายการที่ดำเนินการทางธุรกิจตามปกติ โดยบริษัทฯ ยึดถือความเหมาะสมในเงื่อนไขและราคาที่เป็นธรรมเป็นหลัก เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับการดูแลผลประโยชน์อย่างเป็นธรรมตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเกี่ยวกับรายการระหว่างกันอย่างเคร่งครัด

5. การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

คณะกรรมการให้ความสำคัญกับการแจ้งเบาะแสและการรับข้อร้องเรียนในฐานะกลไกสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อป้องกัน ตรวจสอบ และแก้ไขการกระทำที่อาจไม่ถูกต้อง โปร่งใส หรือขัดต่อกฎหมายและจรรยาบรรณ โดยกำหนดนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistleblowing Policy) ที่เปิดโอกาสให้ผู้ร้องเรียนทั้งภายในและภายนอกองค์กรสามารถแจ้งข้อมูลได้อย่างอิสระ ปลอดภัย และเป็นความลับ ครอบคลุมการกระทำที่ผิดกฎหมาย ผิดจรรยาบรรณ หรือพฤติกรรมที่อาจส่อไปในทางการทุจริตประพฤติมิชอบของบุคคลทุกระดับ ตั้งแต่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน บริษัทในเครือ ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน

เพื่อเสริมสร้างความเป็นอิสระและความเชื่อมั่นของผู้แจ้งเบาะแส บริษัทฯ กำหนดให้การรับเรื่องร้องเรียนสามารถส่งตรงถึงประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ และไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับฝ่ายจัดการหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ โดยมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสดังนี้

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์	auditor@irpc.co.th
จดหมายธรรมดา	ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) เลขที่ 555/2 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 6 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
ตู้ไปรษณีย์	ตู้ ปณ. 35 ปณฝ. อาคารซันทาวเวอร์ กรุงเทพฯ 10905
เว็บไซต์	www.irpc.co.th
ผ่านผู้บังคับบัญชา	

นอกจากนี้ เพื่อเพิ่มช่องทางการร้องเรียนที่เป็นอิสระจากองค์กรและส่งเสริมการแจ้งเบาะแสผ่านช่องทางที่ปลอดภัย บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการ “เรียกรับ...เราร้อง” ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เพื่อสนับสนุนการป้องกันและลดปัญหาคอร์รัปชันในระดับประเทศอย่างเป็นรูปธรรม

การให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแส

บริษัทฯ ให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยไม่มีการกลั่นแกล้ง ข่มขู่ เปลี่ยนแปลงตำแหน่งงาน ลดสิทธิประโยชน์ เลิกจ้าง หรือกระทำการใด ๆ ที่ไม่เป็นธรรมอันเนื่องมาจากการแจ้งเบาะแส ทั้งนี้ ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจะถูกเก็บรักษาเป็นความลับอย่างเคร่งครัด และเปิดเผยเฉพาะเท่าที่จำเป็นตามข้อกำหนดของกฎหมาย

ตัวอย่างการดำเนินการเมื่อได้รับข้อร้องเรียน

บริษัทฯ ดำเนินการตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนและแจ้งเบาะแส โดยมีขั้นตอนที่ชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้ ดังนี้

- สำนักตรวจสอบภายในทำหน้าที่รับเรื่อง บันทึกข้อมูล และกลั่นกรองในเบื้องต้น หากไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริต จะเสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองข้อร้องเรียนพิจารณาต่อ
- คณะกรรมการกลั่นกรองข้อร้องเรียนทำการพิจารณา รวบรวมพยานหลักฐาน และจัดทำรายงานเสนอความเห็นต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และ/หรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง พร้อมแจ้งสถานะการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ในกรณีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน สำนักตรวจสอบภายในจะรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทฯ และดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนต่อไป
- หากพบการกระทำผิด จะมีการพิจารณาลงโทษตามระเบียบวินัยของบริษัทฯ พร้อมจัดให้มีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสและพยานอย่างชัดเจน

สรุปจำนวนเรื่องร้องเรียนในปี 2568

ช่วงเวลา	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน				เบี้ยประชุมคณะกรรมการ		ผลสอบสวนเบื้องต้น		การดำเนินงานของผู้รับผิดชอบ	
	E-mail & Mail	ตู้ ปณ. 35	Website	ผู้บังคับบัญชา	- การปฏิบัติงาน - พฤติกรรม - ข้อเสนอแนะ	เรื่องทุจริต	สอบสวนเบื้องต้นแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างสอบสวนเบื้องต้น	ปิดเรื่องร้องเรียน	อยู่ระหว่างดำเนินการ
ไตรมาส 1	1	-	-	-	-	1	1	-	-	1
ไตรมาส 2	-	1	1	-	2	-	2	-	2	-
ไตรมาส 3	1	4	-	-	4	1	5	1	3	2
ไตรมาส 4	1	2	-	-	3	2	-	3	-	3
รวม	**3**	**7**	**1**	**-**	**9**	**4**	**8**	**4**	**5**	**6**

6. ความมั่นคงปลอดภัยทางข้อมูลสารสนเทศ

การบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์เป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านองค์กรด้วยดิจิทัลของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ได้ประกาศใช้นโยบายการบริหารจัดการระบบสารสนเทศตั้งแต่ปี 2562 เพื่อกำหนดกรอบการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยทางข้อมูลอย่างเป็นระบบและครอบคลุม นโยบายดังกล่าว ครอบคลุมการรักษาระดับความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ การประเมินความเสี่ยงประจำปีโดยผู้ตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก การติดตามและรายงานภัยคุกคามอย่างต่อเนื่อง การประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการส่งเสริมความรู้และความตระหนักด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์แก่พนักงานผ่านการอบรมอย่างสม่ำเสมอ พร้อมกำหนดกระบวนการตอบสนองต่อเหตุการณ์ที่ชัดเจน

ในด้านการกำกับดูแล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำกับและประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ โดยกำหนดให้เป็นความรับผิดชอบร่วมของพนักงานทุกระดับในการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด และรายงานเหตุการณ์ผิดปกติหรือกิจกรรมที่น่าสงสัย นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้บูรณาการผลการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงปลอดภัยทางสารสนเทศไว้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อเสริมสร้างการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

ข้อมูลเพิ่มเติมด้านความมั่นคงปลอดภัยทางสารสนเทศ สามารถดูได้จากเว็บไซต์บริษัทฯ https://www.irpc.co.th/sustain/

การปฏิบัติตามหลัก UN Global Compact และธรรมาภิบาลในมิติสำคัญ

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ในฐานะสมาชิกผู้ร่วมก่อตั้งเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กแห่งประเทศไทย (UN Global Compact Network Thailand: GCNT) ได้นำหลักการสากลของสหประชาชาติว่าด้วยความรับผิดชอบของภาคธุรกิจ (UN Global Compact: UNGC) มาประยุกต์ใช้เป็นส่วนหนึ่งของกรอบการกำกับดูแลกิจการและการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นระบบ โดยคณะกรรมการและคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (CGSC) ทำหน้าที่กำกับทิศทาง ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุม 4 มิติสำคัญ ดังนี้

1. การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption)

คณะกรรมการตระหนักว่า การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นองค์ประกอบสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเป็นรากฐานของความเชื่อมั่นจากผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และไม่ยอมรับการให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ โดยกำหนดนโยบาย แนวปฏิบัติ และกลไกควบคุมที่ชัดเจน ครอบคลุมทั้งองค์กรและห่วงโซ่อุปทาน

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ยกระดับมาตรการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ อาทิ

- ทบทวนและปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการให้สินบน
- ต่ออายุสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เป็นครั้งที่ 4 และรักษาสถานะ CAC Change Agent (ระดับ 3 ดาว) ต่อเนื่อง
- เสริมความเข้มแข็งของกลไกการแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองผู้ร้องเรียน รวมถึงการเข้าร่วมโครงการ “เรียกรับ...เราร้อง” ของสำนักงาน ป.ป.ช. และ CAC
- จัดอบรมและกิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความซื่อสัตย์สุจริตอย่างต่อเนื่อง

2. สิทธิมนุษยชน (Human Rights Oversight)

บริษัทฯ เคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากลตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยยึดหลัก Protect – Respect – Remedy และบูรณาการการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนเข้ากับระบบการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการ และ CGSC ติดตามผลการดำเนินงานในระดับนโยบาย กลไกการประเมินความเสี่ยง (Human Rights Due Diligence) และการเยียวยาอย่างเหมาะสม

จากการดำเนินงานอย่างจริงจัง บริษัทฯ ได้รับรางวัล “ดีเด่นระดับ Gold – องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2568” จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม สะท้อนถึงการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

รายละเอียดกิจกรรมด้านสิทธิมนุษยชนในปี 2568 ปรากฏในหัวข้อ “สิทธิมนุษยชน (Human Rights)” หน้า 188 ข้อมูลเพิ่มเติมด้านการบริหารจัดการสิทธิมนุษยชน สามารถดูได้จากเว็บไซต์บริษัทฯ https://www.irpc.co.th/sustain/

3. แรงงานและการจ้างงานที่มีคุณค่า (Labour & Decent Work)

บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานไทยและอนุสัญญาแรงงานระหว่างประเทศขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) โดยเคารพสิทธิขั้นพื้นฐานของแรงงาน ส่งเสริมเสรีภาพในการรวมตัวและการเจรจาต่อรอง ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่ใช้แรงงานผิดกฎหมาย รวมถึงปฏิบัติต่อแรงงานสตรีและแรงงานเด็กตามมาตรฐานสากล เพื่อสนับสนุนการจ้างงานที่มีคุณค่า (Decent Work) และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

4. สิ่งแวดล้อม (Environment)

บริษัทฯ กำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่การประเมินผลกระทบก่อนการลงทุน การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม การพัฒนานวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการปลูกฝังจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัยแก่พนักงานและคู่ค้า ทั้งนี้ รายละเอียดการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมปรากฏในหัวข้อ “การเปิดเผยผลการดำเนินงานทางด้านความยั่งยืน” หน้า 133

การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

การควบคุมภายใน

สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินงานด้านการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากลของ COSO Internal Control – Integrated Framework เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการดำเนินงาน (Operation) ด้านการรายงาน (Reporting) และด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ (Compliance) โดยงานควบคุมภายในฝ่ายแผนกลยุทธ์และความยั่งยืน ได้จัดทำแบบประเมินการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนด รวมถึงได้มีการสอบทานและให้ความเห็นจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเพียงพอ เหมาะสม ไม่พบข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับตระหนักในการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมถึงส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ

ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงและพัฒนาให้ทันสมัยอยู่เสมอ ตามบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการพัฒนาระบบการควบคุมภายใน และสรุปผลการดำเนินการเพื่อนำไปลงในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ตามกรอบการควบคุมของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) ตามองค์ประกอบการควบคุมภายใน 5 ด้าน ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)

คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการมีบุคลากรที่เป็นทั้งคนเก่งและคนดี ซึ่งจะช่วยให้การดำเนินธุรกิจขององค์กรเป็นไปตามวิสัยทัศน์และพันธกิจอย่างยั่งยืน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงส่งเสริมการมีจรรยาบรรณในการดำเนินงาน และกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ด้วยการมีสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่ดีและเหมาะสม ดังนี้

คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายกำกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ นโยบายการควบคุมภายใน นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน นโยบายการปกป้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม (Code of Conduct) โดยกำหนดให้พนักงานทุกระดับทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflicts of Interest) ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์เป็นประจำทุกปี และมีแบบประเมินจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้ผู้บริหารและพนักงานประเมินตนเอง รวมทั้งมีการจัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งกำหนดแนวปฏิบัติที่ดีด้านต่าง ๆ โดยผู้บริหารและพนักงานต้องลงนามรับทราบยึดถือ และปฏิบัติ

คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร ทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินธุรกิจโดยรวม และให้ความเห็นต่อทิศทางกลยุทธ์ของบริษัทฯ สำหรับใช้เป็นแนวทางจัดทำแผนธุรกิจและแผนปฏิบัติงาน พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ จะบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

บริษัทฯ กำหนดโครงสร้างองค์กรในลักษณะสายปฏิบัติการและสายงาน เพื่อให้การบริหารจัดการของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพและดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกันทั้งกลุ่มบริษัท มีการแบ่งแยกหน้าที่ในส่วนงานที่สำคัญ เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลระหว่างกัน รวมถึงมีการกำหนดอำนาจอนุมัติในการดำเนินงานและการทำธุรกรรมต่าง ๆ ของบริษัทฯ และมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทฯ กำหนดแผนพัฒนาบุคลากรในภาพรวมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยการกำหนดคุณสมบัติของบุคลากรแต่ละตำแหน่งอย่างชัดเจน และกำหนดแผนสืบทอดตำแหน่งงานที่สำคัญ (Successor Plan) ระดับผู้จัดการฝ่ายอาวุโสขึ้นไป โดยมีการกำหนดให้เป็นตัวชี้วัด (STAR Functional KPI) และมีการติดตามเป็นรายไตรมาส โดยมีการจัดโครงการพัฒนาผู้บริหาร (Leadership Development Program) พร้อมทั้งกำหนดกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานและเป็นระบบ รวมถึงมีการติดตามผลของการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อใช้ในการพิจารณาให้รางวัลอย่างเป็นธรรม และสร้างแรงจูงใจต่อบุคลากรในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ ผลักดันแนวทาง “ความรับผิดชอบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่ดีตามแนวทางป้องกัน 3 ระดับ (Three Lines of Defense)” ซึ่งเป็นแนวทางที่ได้รับการยอมรับในระดับ

สากล โดยส่งเสริม ผลักดันให้ผู้ปฏิบัติงานและหัวหน้างานในแต่ละหน่วยงาน (First Line) หน่วยงานควบคุมภายใน หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ และหน่วยงานสนับสนุนอื่น ๆ (Second Line) และสำนักงานตรวจสอบภายใน (Third Line) ใช้แนวทางดังกล่าวในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่การประเมินความเสี่ยง กำหนดกิจกรรมการควบคุม ติดตามและประเมินผล ซึ่งผู้ทำหน้าที่เป็น First Line ถือว่าเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญที่สุดที่ทำให้แนวทางดังกล่าวประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการนำพาองค์กรสู่เป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว จึงจัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee: RMC) แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทฯ และจัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (Risk Management and Internal Control Committee: RMCC) โดยมีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มกลยุทธ์ แผนและพัฒนาธุรกิจองค์กร เป็นประธานฯ เพื่อกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิผล รวมถึงการนำการบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติอย่างจริงจังทั่วทั้งองค์กร โดยมีแนวทางบริหารจัดการดังนี้

บริษัทฯ ได้นำกรอบการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน ISO 31000 (2018) และ COSO Enterprise Risk Management (2017) รวมถึงกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง เพื่อเป็นแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ โดยได้ดำเนินการกำหนด Risk Appetite Statement เพื่อเป็นกรอบในการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร และมีการทบทวนความเหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงมีการรายงานผลต่อคณะกรรมการ RMCC และ RMC

บริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายขององค์กร ซึ่งประกอบด้วยการบริหารความเสี่ยงในระดับองค์กร (Corporate Risk) การบริหารความเสี่ยงในระดับหน่วยปฏิบัติการ (Functional Risk) รวมถึงการบริหารความเสี่ยงของโครงการต่าง ๆ (Projects Risk) โดยคำนึงถึงเป้าหมายขององค์กร การเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายในและภายนอก รวมถึงโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและคอร์รัปชัน พร้อมทั้งกำหนดแนวทางจัดการความเสี่ยง มีกระบวนการทบทวนความเสี่ยงและติดตามการดำเนินงานตามแผนจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ โดยถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของทุกหน่วยงานในการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

บริษัทฯ กำหนดให้มีการรายงานสรุปผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทุก 2 เดือน สำหรับการบริหารความเสี่ยงระดับหน่วยปฏิบัติการจะมีการรายงานสรุปผลต่อการประชุมแต่ละกลุ่ม/สายงาน สำหรับความเสี่ยงที่มีความสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่สำคัญ (STAR KPI & Risk) จะมีการรายงานสรุปผลตัวชี้วัดและการบริหารความเสี่ยงต่อการประชุมผู้บริหารระดับฝ่ายขึ้นไป (VP Meeting) เป็นรายไตรมาส

บริษัทฯ ดำเนินการจัดทำ Platform สำหรับการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชันแล้วเสร็จ และวางแผนประเมินความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรในปี 2569

บริษัทฯ ได้นำระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management) ตามมาตรฐานสากล ISO 22301 (2019) มาใช้ และได้รับการรับรองจากสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ อุตสาหกรรมพัฒนามูลนิธิ สถาบันเครือข่ายของกระทรวงอุตสาหกรรม (สรอ.) เพื่อการบริหารจัดการ เมื่อต้องเผชิญเหตุฉุกเฉินและภาวะวิกฤตการณ์ต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ลดผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น และรักษาภาพลักษณ์ ชื่อเสียงขององค์กร

3. กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

บริษัทฯ ได้กำหนดกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ดังนี้

บริษัทฯ จัดทำระเบียบ นโยบาย ข้อกำหนด คู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร โดยกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงานแต่ละระดับ รวมถึงการกำหนดอำนาจอนุมัติรายการทางธุรกิจ และมีการสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ นโยบาย ข้อกำหนด และคู่มือการปฏิบัติงานต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ

บริษัทฯ กำหนดกิจกรรมควบคุม โดยคำนึงถึงหลักการควบคุมภายในที่ดี เช่น มีการแบ่งแยกหน้าที่ มีนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการทำรายการที่มีหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การทำธุรกรรมที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม การอนุมัติธุรกรรมโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เป็นต้น

บริษัทฯ มีการใช้ระบบ CCMS (Continuous Control Monitoring System) สำหรับกระบวนงานจัดซื้อจัดจ้างและการจ่ายชำระเงิน และกระบวนการขายและรับชำระเงินเพื่อเป็นเครื่องมือช่วยในการติดตามและตรวจสอบความผิดปกติของการดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักการแบ่งแยกหน้าที่ที่ดี

บริษัทฯ พัฒนาแบบประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเอง (Control Self Assessment: CSA) เป็น 2 ประเภท ครอบคลุมการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่สำคัญกับองค์กร ได้แก่ แบบประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเองในภาพรวมขององค์กร และแบบประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเองเฉพาะกระบวนการ

ซึ่งการประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเองจะช่วยให้ผู้บริหารพัฒนากิจกรรมควบคุมเพื่อลดความเสี่ยงในกระบวนการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ได้อย่างครบถ้วนและครอบคลุม และได้มีการนำ Robotic Process Automation มาเป็นเครื่องมือในการจัดส่งแบบประเมิน ติดตามการดำเนินการประเมินของผู้บริหาร รวมถึงประมวลผลการประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเอง

บริษัทฯ จัดทำแนวทางกำกับดูแลการบริหารโครงการ (Project Governance) เพื่อให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น

บริษัทฯ มีนโยบายการบริหารจัดการแบบกลุ่มไออาร์พีซี และจัดทำคู่มือ IRPC Group Way of Conduct เพื่อกำกับ ดูแลบริษัทในกลุ่มไออาร์พีซี และดำเนินการนำ 9 นโยบายสำคัญไปสู่การปฏิบัติสำหรับบริษัทในเครือที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 100

บริษัทฯ กำหนดกระบวนการควบคุมด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐาน ISO 27001 – Information Security Management เพื่อสร้างความมั่นใจถึงความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศบริษัทฯ

4. สารสนเทศและการสื่อสาร (Information & Communication)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในคุณภาพของสารสนเทศและการสื่อสาร ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่สนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินอย่างมีประสิทธิผล โดยมีแนวทางบริหารจัดการสารสนเทศและการสื่อสาร ดังนี้

บริษัทฯ พัฒนาระบบ E-Compliance เพื่อเก็บข้อมูลด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการประเมินการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ

บริษัทฯ มีการสื่อสารสาระสำคัญของผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม และนำส่งเอกสารการประชุมให้คณะกรรมการบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนการประชุม เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ สามารถวิเคราะห์ข้อมูลก่อนตัดสินใจอย่างเพียงพอ

บริษัทฯ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำ Platform สำหรับ Economic Outlook เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการข้อมูล และผู้บริหารสามารถใช้ในการตัดสินใจ

บริษัทฯ มีการประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติการบูรณาการ GRC (Governance Risk Management/Internal Control และ Compliance) และสื่อสารและสร้างความตระหนักเรื่อง GRC ให้พนักงานทราบถึงแนวทางการดำเนินการและการนำไปปฏิบัติกับการทำงาน เพื่อให้เกิดความมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นไปตามกฎ ระเบียบ

บริษัทฯ จัดช่องทางสำหรับการสื่อสารภายในองค์กรหลายช่องทาง ประกอบด้วยการสื่อสารจากผู้บริหารระดับสูงถึงพนักงานผ่านกิจกรรม Town Hall การสื่อสารผ่าน Intranet ขององค์กร การสื่อสารผ่าน E-mail และการสื่อสารผ่านกลุ่ม LINE

บริษัทฯ จัดช่องทางสำหรับการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอกหลายช่องทาง เช่น SMS, LINE Group, E-mail, Facebook, Website ของบริษัทฯ อีกทั้งยังมีหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรงเพื่อเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทฯ จัดช่องทางรับข้อร้องเรียนและกำหนดแนวทางการบริหารจัดการข้อร้องเรียน (Whistleblower System) อย่างชัดเจน เพื่อให้พนักงานและบุคคลภายนอกเชื่อมั่นได้ว่า เรื่องร้องเรียนจะได้รับการพิจารณาอย่างโปร่งใส สุจริต ยุติธรรม และเป็นความลับภายในเวลาอันเหมาะสม โดยมีการแบ่งแนวทางการบริหารจัดการข้อร้องเรียน แบ่งเป็นข้อร้องเรียนที่เป็นเรื่องทุจริต ทางสำนักตรวจสอบภายในจะเป็นผู้พิจารณากลั่นกรอง ข้อร้องเรียนที่นอกเหนือจากเรื่องนี้จะเป็นคณะกรรมการกลั่นกรองที่เป็นการบูรณาการ GRC (ได้มีประกาศแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2565)

5. กิจกรรมการติดตาม (Monitoring Activities)

บริษัทฯ มีกระบวนการติดตามและประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายใน พร้อมทั้งกำหนดแนวทางพัฒนาปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจได้ว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

บริษัทฯ กำหนดให้ผู้บริหารทุกระดับทำหน้าที่ในการดูแลและติดตามระบบการทำงานภายในหน่วยงานที่ตนรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามนโยบาย ข้อกำหนด และระเบียบอย่างเคร่งครัด

หน่วยงานการควบคุมภายใน ฝ่ายแผนกลยุทธ์และความยั่งยืน ทำหน้าที่ในการประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน พร้อมทั้งให้คำแนะนำในการกำหนดแนวทางปรับปรุงแก้ไข หากพบข้อบกพร่องของการควบคุมภายใน ทั้งนี้ บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการรายงานข้อบกพร่องที่พบต่อผู้บริหารได้รับทราบอย่างทันท่วงที รวมถึงกระบวนการติดตามเพื่อให้มั่นใจว่า การปรับปรุงแก้ไขได้ดำเนินการอย่างมีประสิทธิผล และแล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้

สำนักตรวจสอบภายในเป็นหน่วยงานอิสระขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ได้สอบทานและประเมินประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแผนการตรวจสอบเป็นไปตามทิศทางกลยุทธ์ของบริษัทฯ และความเสี่ยงที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการควบคุมภายใน โดยสื่อสารให้ผู้บริหารรับทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขปรับปรุง และรายงานผลการตรวจสอบและผลการติดตามความคืบหน้าของการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องจนแล้วเสร็จต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

รายการระหว่างกัน

สำหรับรอบปีบัญชี 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายการทางธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น ได้ใช้ราคาตลาดหรือราคาที่ตกลงกันตามสัญญาในราคาและเงื่อนไขที่ยุติธรรมหากไม่มีราคาตลาดรองรับ โดยความสัมพันธ์กับบริษัทต่าง ๆ และรายการที่เกี่ยวข้องกันมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ชื่อบริษัทและลักษณะความสัมพันธ์	รายการ	หน่วย (ล้านบาท)			ลักษณะเงื่อนไขของรายการ
			ปี 2568	ปี 2567	ปี 2566	
1.	**บมจ.ปตท. (PTT)** ลักษณะความสัมพันธ์: เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 45.05 มีผู้บริหาร ปตท. เป็นกรรมการของบริษัทฯ คือ - นายเทอดเกียรติ พร้อมมูล - นายรัตติกูล ปิยะวงค์วาณิชย์ - นายบุรณิน รัตนสมบัติ - นางรสยา เธียรวรรณ	- ขายสินค้า	7,518	4,641	2,516	บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงและให้บริการเช่าถังแก่ PTT
		- ซื้อสินค้า	186,426	217,517	220,840	บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์น้ำมันและก๊าซธรรมชาติจาก PTT และรับส่วนแบ่งการบริหารจัดการ ซื้อ-ขายน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ร่วมกันในกลุ่ม PTT
		- ซื้อ-ขายน้ำมันดิบและวัตถุดิบเพื่อสำรองตามกฎหมาย	-	207	-	บริษัทฯ ซื้อและขายน้ำมันดิบ และวัตถุดิบเพื่อสำรองตามกฎหมายกับ PTT
		- รายได้อื่น	12	10	13	บริษัทฯ รับรายได้ค่าจ้างบุคลากรจาก PTT
		- ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	53	97	61	บริษัทฯ จ่ายค่าจ้างบุคลากรและค่าบริการผ่านท่อให้กับ PTT
		- ลูกหนี้การค้า	1,071	739	398	
		- เจ้าหนี้การค้า	39,300	28,218	30,376	
		- ลูกหนี้อื่น	1,708	599	862	
2.	**บมจ.ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก (OR)** ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 75.00	- ขายสินค้า	67,013	49,622	51,544	บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงให้กับ OR
		- ซื้อสินค้า	62	4,089	378	บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงจาก OR
		- ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	1	1	1	บริษัทย่อยจ่ายค่าสิทธิและค่าการตลาดในการขายสินค้าและค่าวัตถุดิบให้ OR
		- ลูกหนี้การค้า	3,748	2,539	2,401	
3.	**บมจ.ไทยออยล์ (TOP)** ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 45.03	- ซื้อ-ขายน้ำมันดิบและวัตถุดิบเพื่อสำรองตามกฎหมาย	-	662	-	บริษัทฯ ซื้อและขายน้ำมันดิบ และวัตถุดิบเพื่อสำรองตามกฎหมายกับ TOP
		- ซื้อสินค้า	-	-	142	บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมจาก TOP
4.	**บจ.ไทยพาราไซลีน (TPX)** ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.ไทยออยล์ ถือหุ้นร้อยละ 100	- ซื้อสินค้า	1,355	1,650	2,244	บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์อะโรเมติกส์จาก TPX
		- ลูกหนี้การค้า	2	-	-	
		- เจ้าหนี้การค้า	-	-	59	
5.	**บจ.ท็อปเน็กซ์ อินเตอร์เนชั่นแนล (TX)** ลักษณะความสัมพันธ์: บจ.ไทยออยล์ โซลเว้นท์ ถือหุ้นร้อยละ 100	- ขายสินค้า	1,536	2,018	1,489	บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์อะโรเมติกส์ให้กับ TX
		- ซื้อสินค้า	146	158	88	บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์โซลเว้นท์จาก TX
		- ลูกหนี้การค้า	135	144	89	
		- เจ้าหนี้การค้า	13	15	19	
6.	**บจ.ศักดิ์ไชยสิทธิ (SAKC)** ลักษณะความสัมพันธ์: บจ.ท็อปเน็กซ์ อินเตอร์เนชั่นแนล ถือหุ้นร้อยละ 80.52	- ขายสินค้า	290	408	475	บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์อะโรเมติกส์ให้กับ SAKC
		- ลูกหนี้การค้า	6	13	5	

ลำดับ	ชื่อบริษัทและลักษณะความสัมพันธ์	รายการ	หน่วย (ล้านบาท) ปี 2568	ปี 2567	ปี 2566	ลักษณะเงื่อนไขของรายการ
7.	**บจ.เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ (EnCo)** ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 50	- ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	55	55	59	บริษัทฯ ทำสัญญาเช่าพื้นที่อาคารและสัญญาบริการพื้นที่สำนักงานกับ EnCo ระยะเวลา 3 ปี (ตั้งแต่ ก.พ. 2568 - ม.ค. 2571)
		- ค่าเสื่อมราคาสำหรับสินทรัพย์สิทธิการใช้	25	25	28	
		- ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	2	-	1	
		- สินทรัพย์สิทธิการใช้	53	2	27	
		- หนี้สินตามสัญญาเช่า	54	2	28	
		- เงินประกันสัญญา	17	16	20	
8.	**PTT International Trading Pte. Ltd. (PTTT)** ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 100	- ขายสินค้า	11,734	22,396	38,026	บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงและผลิตภัณฑ์อะโรเมติกส์ให้กับ PTTT
		- ซื้อสินค้า	275	447	(616)	บริษัทฯ ซื้อวัตถุดิบจาก PTTT และรับส่วนแบ่งการบริหารจัดการซื้อ-ขายน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ร่วมกันในกลุ่ม PTT
		- รายได้อื่น	5	-	-	บริษัทฯ รับเงินชดเชยส่วนต่างราคาสินค้าจากการส่งสินค้าล่าช้าจาก PTTT
		- รายได้ (ค่าใช้จ่าย) จากสัญญาซื้อขายน้ำมันล่วงหน้า	(37)	245	67	บริษัทฯ ทำสัญญาซื้อขายน้ำมันล่วงหน้ากับ PTTT
		- ลูกหนี้การค้า	1,161	1,741	3,483	
		- เจ้าหนี้การค้า	50	-	-	
		- ลูกหนี้อื่น	166	366	703	
		- เจ้าหนี้อื่น	5	-	-	
9.	**บจ.บิซิเนส เซอร์วิสเซส อัลไลแอนซ์ (BSA)** ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 25	- ขายสินค้า	6	7	2	บริษัทย่อยรับรายได้ค่าบริการซ่อมบำรุงร้านค้าจาก BSA
		- รายได้อื่น	2	3	3	บริษัทย่อยรับรายได้ค่าบริหารร้านค้าจาก BSA
		- ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	316	363	424	บริษัทฯ จ่ายค่าจ้างบุคลากรให้ BSA
		- ลูกหนี้การค้า	1	-	-	
		- เจ้าหนี้อื่น	29	7	10	
10.	**บมจ.พีทีที โกลบอล เคมิคอล (PTTGC)** ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 45.18	- ขายสินค้า	302	13,251	26,419	บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิง ผลิตภัณฑ์พอลิเมอร์และผลิตภัณฑ์อะโรเมติกส์ให้ PTTGC
		- ซื้อสินค้า	931	15,010	30,013	บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงและผลิตภัณฑ์พอลิเมอร์จาก PTTGC
		- ซื้อ-ขายน้ำมันดิบและวัตถุดิบเพื่อสำรองตามกฎหมาย	-	1,243	-	บริษัทฯ ซื้อและขายน้ำมันดิบ และวัตถุดิบเพื่อสำรองตามกฎหมายกับ PTTGC
		- ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	2	11	30	บริษัทฯ จ่ายค่าจ้างบุคลากรและค่าบริการซ่อมบำรุงให้ PTTGC
		- ลูกหนี้การค้า	17	18	2,265	
		- เจ้าหนี้การค้า	13	22	2,278	
11.	**บจ.ดับบลิวเอชเอ จีซี โลจิสติกส์ (WGCL)**[1] ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้นร้อยละ 50	- ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	28	24	-	บริษัทฯ จ่ายค่าบริการขนส่งให้ WGCL
		- เจ้าหนี้อื่น	3	2	-	

ลำดับ	ชื่อบริษัทและลักษณะความสัมพันธ์	รายการ	หน่วย (ล้านบาท)			ลักษณะเงื่อนไขของรายการ
			ปี 2568	ปี 2567	ปี 2566	
12.	**บจ.จีซี เมนเทนแนนซ์ แอนด์ เอนจิเนียริง (GCME)** ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้นร้อยละ 100	- ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร - เจ้าหนี้อื่น	- -	5 -	28 3	บริษัทฯ จ่ายค่าจ้างบุคลากรและค่าที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมให้ GCME
13.	**บจ.พีทีที อาซาฮี เคมิคอล (PTTAC)** ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้นร้อยละ 50	- ซื้อสินค้า - เจ้าหนี้การค้า	- -	319 9	736 54	บริษัทฯ ซื้อวัตถุดิบจาก PTTAC
14.	**บจ.พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น (PTT DIGITAL)** ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้นร้อยละ 20 บมจ.ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 20	- ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	84	83	28	บริษัทฯ จ่ายค่าบริการด้าน IT ให้ PTT DIGITAL
15.	**บจ.เอ็นพีซี เซฟตี้ แอนด์ เอ็นไวรอนเมนทอล เซอร์วิส (NPC S&E)** ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้นร้อยละ 100	- ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	-	-	1	บริษัทฯ จ่ายค่าอบรมให้ NPC S&E
16.	**บมจ.โกลบอลกรีนเคมิคอล (GGC)** ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้นร้อยละ 72.29	- ซื้อสินค้า - เจ้าหนี้การค้า	536 -	978 96	921 86	บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงจาก GGC
17.	**บจ.ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ (IRPC-CP)** ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ ถือหุ้นร้อยละ 51 บมจ.ไออาร์พีซี ถือหุ้นร้อยละ 48.99 - มีผู้บริหารของบริษัทฯ เป็นกรรมการคือ นายเลอศักดิ์ ทองร่วง นายประนาช โกศายานนท์ นางสาวทอแสง ไชยประวัติ	- ขายสินค้า - ซื้อสินค้า - ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร - กำไรจากการขายที่ดิน - รายได้อื่น - ลูกหนี้การค้า - เจ้าหนี้การค้า - ลูกหนี้อื่น - เจ้าหนี้อื่น	54 4,612 2 170 124 5 255 1 562	54 4,168 2 - 120 5 208 - 580	44 3,163 2 - 120 5 281 - 244	บริษัทฯ ขายกระแสไฟฟ้า และไอน้ำให้กับ IRPC-CP บริษัทฯ ซื้อไอน้ำจาก IRPC-CP บริษัทย่อยจ่ายค่าไฟให้ IRPC-CP บริษัทฯ จำหน่ายที่ดินให้ IRPC-CP บริษัทฯ ให้บริการที่เกี่ยวเนื่องกับโรงไฟฟ้าให้กับ IRPC-CP
18.	**บจ.เกทซ์ เอนเนอร์ยี่ (GETZ)**[2] ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ ถือหุ้นร้อยละ 100	- ขายสินค้า	8	-	14	บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีให้กับ GETZ
19.	**บจ.จีซี โพลีออลส์ (GC POLYOLS)** ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้นร้อยละ 82.10	- ขายสินค้า	-	-	14	บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีให้กับ GC POLYOLS
20.	**บมจ.ไทยลู้บเบส (TLB)** ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.ไทยออยล์ ถือหุ้นร้อยละ 100	- ขายสินค้า	-	84	89	บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์อะโรเมติกส์และน้ำมันหล่อลื่นให้ TLB

ลำดับ	ชื่อบริษัทและลักษณะความสัมพันธ์	รายการ	หน่วย (ล้านบาท)			ลักษณะเงื่อนไขของรายการ
			ปี 2568	ปี 2567	ปี 2566	
21.	**บจ.ไทยลู้บเบล็นดิ้ง (TLBC)** ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก ถือหุ้นร้อยละ 100	- ซื้อสินค้า	-	2	27	บริษัทย่อยซื้อสินค้ากึ่งสำเร็จรูป และบริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมจาก TLBC
22.	**PTT MEA Ltd. (PTT MEA)** ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 100	- ซื้อสินค้า - ลูกหนี้อื่น	(2) 12	(9) 9	(7) 4	บริษัทฯ รับส่วนแบ่งการบริหารจัดการ ซื้อ-ขายน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ร่วมกันในกลุ่ม PTT
23.	**PTT International Trading London Ltd (PTTT LDN)** ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 100	- ซื้อสินค้า - ลูกหนี้อื่น	(30) 29	(25) 23	(28) 28	บริษัทฯ รับส่วนแบ่งการบริหารจัดการ ซื้อ-ขายน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ร่วมกันในกลุ่ม PTT
24.	**PTT International Trading Inc. (PTTT USA)** ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 100	- ซื้อสินค้า - ลูกหนี้อื่น	(38) 27	(18) 17	(1) 2	บริษัทฯ รับส่วนแบ่งการบริหารจัดการ ซื้อ-ขายน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ร่วมกันในกลุ่ม PTT
25.	**บจ.ปตท.ศูนย์บริหารเงิน (PTT TCC)** ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 100	- ดอกเบี้ยจ่าย - เงินกู้ยืมระยะยาว	- -	1 31	1 31	บริษัทย่อยจ่ายดอกเบี้ยจากเงินกู้ยืม PTT TCC บริษัทย่อยกู้ยืมเงินจาก PTT TCC
26.	**บจ.อินโนบิก (เอเซีย) (INBA)** ลักษณะความสัมพันธ์: บจ.ปตท. โกลบอล แมนเนจเม้นท์ ถือหุ้นร้อยละ 100	- ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	-	1	-	บริษัทย่อยจ่ายค่าจ้างบุคลากรให้ INBA
27.	**บจ.คลีนเทค แอนด์ บียอนด์ (CLEANTECH)** ลักษณะความสัมพันธ์: บจ.วิสอัพ ถือหุ้นร้อยละ 72.72 บมจ.ไออาร์พีซี ถือหุ้นร้อยละ 27.28 - มีผู้บริหารของบริษัทฯ เป็นกรรมการคือ นางสาววิภาวดี อุทัยสมนภา นายชัชวินทร์ ช่างทอง	- รายได้อื่น	-	4	-	บริษัทฯ รับรายได้ค่าสิทธิบัตรจาก CLEANTECH
28.	**บจ.จีจีซี เคทิส ไบโออินดัสเทรียล (GKBI)** ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.โกลบอลกรีนเคมิคอล ถือหุ้นร้อยละ 100	- ซื้อสินค้า - เจ้าหนี้การค้า	35 11	- -	- -	บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมจาก GKBI
29.	**บจ.เมฆา วี (MEKHAV)** ลักษณะความสัมพันธ์: บจ.ปตท. โกลบอล แมนเนจเม้นท์ ถือหุ้นร้อยละ 100	- ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร - เจ้าหนี้อื่น	6 3	- -	- -	บริษัทฯ จ่ายค่าบริการด้าน IT ให้ MEKHAV

หมายเหตุ: (1) บจ.จีซี โลจิสติกส์ โซลูชั่นส์ (GCL) ได้เปลี่ยนชื่อเป็น บจ.ดับบลิวเอชเอ จีซี โลจิสติกส์ (WGCL) ตั้งแต่วันที่ 5 กันยายน 2567
(2) บจ.ผลิตไฟฟ้าและพลังงานร่วม (CHPP) ได้เปลี่ยนชื่อเป็น บจ.เกทซ์ เอนเนอร์ยี่ (GETZ) ตั้งแต่วันที่ 15 ธันวาคม 2568

นโยบายและความจำเป็นของรายการระหว่างกัน

การทำรายการระหว่างกันที่สำคัญต้องได้รับพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งนี้บริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจปิโตรเคมี และการกลั่นครบวงจร ซึ่งเป็นกลุ่มธุรกิจประเภทเดียวกับบริษัทในเครือ ปตท. จึงทำให้เกิดธุรกรรมระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย กับบริษัทในเครือ ปตท. ซึ่งเป็นการทำธุรกิจตามปกติ โดยรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น ได้แก่ การซื้อขายผลิตภัณฑ์น้ำมันและการบริการเกี่ยวเนื่อง รวมถึงการทำธุรกรรมต่าง ๆ ซึ่งสนับสนุนธุรกิจปกติ เป็นการทำรายการที่มีราคาและเงื่อนไขไม่แตกต่างกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก ปราศจากการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างกัน ทั้งนี้บริษัทฯ ได้พิจารณารายการระหว่างกันอย่างรอบคอบ อย่างมีเหตุผล และเป็นอิสระ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ

มาตรการเกี่ยวกับรายการระหว่างกัน

บริษัทฯ ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่เกี่ยวกับรายการระหว่างกัน โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณารายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเหมาะสม เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่าการทำรายการเป็นไปอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และสมเหตุสมผล โดยกรรมการ พนักงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องที่มีผลประโยชน์ขัดแย้งจะไม่สามารถอยู่ในที่ประชุมและออกเสียงในวาระนั้นได้

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังทำหน้าที่เป็นผู้สอบทานรายการระหว่างกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อยกับบุคคลหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องกันเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อขจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ

นโยบายการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

รายการระหว่างกันของบริษัทฯ ในอนาคต จะเป็นรายการที่ดำเนินการทางธุรกิจตามปกติ โดยบริษัทฯ ยึดถือความเหมาะสมในเงื่อนไขและราคาที่เป็นธรรมเป็นหลัก เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับการดูแลผลประโยชน์อย่างเป็นธรรมตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเกี่ยวกับรายการระหว่างกันอย่างเคร่งครัด

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการระหว่างกัน และให้ความเห็นว่า รายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นเป็นรายการทางการค้าอันเป็นธุรกิจปกติทั่วไป มีความสมเหตุสมผลและการกำหนดราคาได้อ้างอิงตามราคาตลาดที่เหมาะสม ซึ่งเป็นราคาและเงื่อนไขที่ไม่แตกต่างกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้บริษัทฯ ได้ถือปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

3 รายงานทางการเงิน

- รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน
- รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
- งบการเงิน
- หมายเหตุประกอบงบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

งบการเงินของบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ได้จัดทำขึ้นตามกฎเกณฑ์และข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง และมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

คณะกรรมการบริษัทฯ รับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินของบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยที่จัดทำขึ้น เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าได้แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด ถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ โดยจัดให้มีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน มีระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มีประสิทธิผล รวมทั้งการป้องกันการทุจริตและการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ ในการจัดทำรายงานทางการเงินได้มีการพิจารณานโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมทั้งได้มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงินเพื่อเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป ซึ่งผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบและแสดงความเห็นต่องบการเงินของบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ในรายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยพร ภู่ประเสริฐ)
ประธานกรรมการ

(นายเทอดเกียรติ พร้อมมูล)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และงบกำไรขาดทุนรวม งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน (รวมเรียกว่า “งบการเงิน”)

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค *ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน* ในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 35.7 เกี่ยวกับหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการที่บริษัทฯได้รับแบบแจ้งการประเมินภาษีมูลค่าเพิ่ม (ภ.พ. 73.1) และหนังสือแจ้งคืนเงินภาษีมูลค่าเพิ่ม กรณีขอรับเงินคืน (ภ.พ. 72.1) จากกรมสรรพากรสำหรับการประเมินค่าภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับภาษีที่ชำระขาดกรณีการขายสินค้าที่ส่งออกให้กับลูกค้าในต่างประเทศรายหนึ่งในช่วงเดือนสิงหาคม 2562 ถึงกันยายน 2563 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 538 ล้านบาท จำนวนเงินนี้ได้รวมเบี้ยปรับเงินเพิ่มที่ต้องชำระตามกฎหมายภาษีมูลค่าเพิ่มที่เกี่ยวข้อง ปัจจุบัน บริษัทฯอยู่ระหว่างการอุทธรณ์การประเมินภาษีดังกล่าวต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ตามประมวลรัษฎากร เนื่องจากฝ่ายบริหารของบริษัทฯมีความเชื่อมั่นว่า บริษัทฯไม่มีภาระหน้าที่ต้องชำระภาษีมูลค่าเพิ่มที่ขาดรวมทั้งเบี้ยปรับเงินเพิ่มตามการประเมินของเจ้าพนักงานประเมินดังกล่าว เนื่องจากบริษัทฯได้ขายสินค้าส่งออกดังกล่าวตามกระบวนการส่งออกสินค้าตามปกติที่กระทำกับลูกค้าเป็นการทั่วไป ดังนั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯจึงมิได้บันทึกประมาณการหนี้สินในงบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ทั้งนี้ ข้าพเจ้ามิได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขต่อกรณีนี้แต่อย่างใด

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือ เรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรค*ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน*ในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบมีดังต่อไปนี้

ค่าเผื่อการปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 9 เรื่อง สินค้าคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีราคาทุนของสินค้าคงเหลือเป็นจำนวนเงิน 24,289 ล้านบาท และมีการบันทึกค่าเผื่อการปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือจำนวนเงิน 457 ล้านบาท ข้าพเจ้าให้ความสนใจเป็นพิเศษเกี่ยวกับการพิจารณาค่าเผื่อการปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือให้เป็นมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับ เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีวัตถุดิบและสินค้าสำเร็จรูปเป็นสินค้าโภคภัณฑ์ที่มีความผันผวนของราคา ซึ่งอาจส่งผลต่อมูลค่าสินค้าคงเหลือ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน และมูลค่าสินค้าคงเหลือดังกล่าวมีสาระสำคัญต่องบการเงิน โดยสินค้าคงเหลือเหล่านี้ถูกวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ซึ่งฝ่ายบริหารจำเป็นต้องพิจารณาความสมเหตุสมผลของราคาตลาดโดยเปรียบเทียบกับราคาที่คาดว่าจะขายของสินค้าโภคภัณฑ์ดังกล่าวเพื่อใช้ในการวัดมูลค่าสินค้าคงเหลือ และบันทึกค่าเผื่อการปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ (ถ้ามี)

ข้าพเจ้าได้ประเมินการพิจารณาค่าเผื่อการปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือโดยทำการตรวจสอบซึ่งรวมถึง

- ทำความเข้าใจและประเมินการออกแบบการควบคุมภายในและตรวจสอบประสิทธิผลทางการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการวัดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ
- ประเมินความเหมาะสมของวิธีการคำนวณมูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินค้าคงเหลือ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน การพิจารณาความสมเหตุสมผลของราคาตลาดโดยเปรียบเทียบกับราคาที่คาดว่าจะขายของสินค้าโภคภัณฑ์ และการทดสอบความถูกต้องในการคำนวณ
- ประเมินความครบถ้วนของการปรับปรุงประมาณการค่าเผื่อการปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวกับประมาณการค่าเผื่อการปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือดังกล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น)

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใด ๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ หากในการปฏิบัติงานดังกล่าว ข้าพเจ้าสรุปได้ว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญแล้ว ข้าพเจ้าจะต้องรายงานข้อเท็จจริงนั้น ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่พบว่ามีเรื่องดังกล่าวที่ต้องรายงาน

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่า งบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือ ความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริง หรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- วางแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการเพื่อให้ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือหน่วยธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการสอบทานงานตรวจสอบที่ทำเพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

วรพจน์ อำนวยพาณิชย์
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4640

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
กรุงเทพฯ: 17 กุมภาพันธ์ 2569

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	*7*	27,197,859,617	9,923,955,013	26,994,255,275	9,682,506,343
ลูกหนี้การค้า	*6, 8*	12,037,207,369	13,269,325,855	12,150,505,779	13,355,188,696
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	*8*	610,549,511	991,465,880	605,602,927	982,448,674
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	*6, 8*	1,947,725,696	1,018,264,157	1,959,859,293	1,037,814,722
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นและดอกเบี้ยค้างรับ จากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	*6*	-	-	15,014,795	18,007,678
สินค้าคงเหลือ	*9*	23,832,146,506	28,791,220,542	23,518,965,380	28,488,423,519
ภาษีมูลค่าเพิ่มรอเรียกคืน		539,747,575	498,072,021	539,154,458	495,222,751
ภาษีสรรพสามิตจ่ายล่วงหน้า		421,734,330	352,161,801	421,734,330	352,161,802
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์หมุนเวียน	*37.1*	205,411,427	29,928,980	205,411,427	29,928,980
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		293,750,583	2,124,820,691	283,339,648	2,114,595,639
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		67,086,132,614	56,999,214,940	66,693,843,312	56,556,298,804
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	*10*	1,418,390,144	1,442,318,198	1,417,790,146	1,441,718,199
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	*11*	-	-	2,287,190,087	2,287,190,087
เงินลงทุนในการร่วมค้า	*12*	1,144,698,768	854,469,177	718,999,790	718,999,790
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	*13*	8,742,482,455	8,840,510,851	5,032,536,374	5,536,536,374
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	*6*	-	-	-	56,935,938
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	*14*	991,523,626	966,500,776	948,162,692	923,139,842
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	*15*	101,534,377,172	109,789,479,237	99,935,669,953	108,007,504,954
สินทรัพย์สิทธิการใช้	*20.1*	216,191,192	232,039,699	207,772,466	220,378,517
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	*16*	530,147,667	671,653,820	517,783,631	657,914,014
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	*29*	5,651,277,001	4,704,028,353	6,072,150,881	4,903,881,388
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		67,316,899	54,979,333	65,965,933	53,489,541
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		120,296,404,924	127,555,979,444	117,204,021,953	124,807,688,644
รวมสินทรัพย์		187,382,537,538	184,555,194,384	183,897,865,265	181,363,987,448

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบฐานะการเงิน (ต่อ)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	*17*	-	6,800,000,000	-	6,800,000,000
เจ้าหนี้การค้า	*6, 18*	40,684,696,824	29,589,435,041	40,666,732,046	29,556,742,797
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	*18*	4,806,051,163	5,658,590,524	4,751,347,087	5,603,703,398
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	*6, 18*	602,734,458	591,623,950	612,760,256	608,275,655
ดอกเบี้ยค้างจ่าย		287,122,964	253,927,961	287,122,964	253,927,961
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้า		1,131,599,138	1,021,778,559	1,014,556,487	876,917,876
เงินกู้ยืมระยะสั้นและดอกเบี้ยค้างจ่าย จากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	*6*	-	-	573,780,454	558,281,017
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	*6*	-	6,330,625	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	*19.1*	3,084,433,949	5,191,521,844	3,084,433,949	5,191,521,844
หุ้นกู้ - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	*19.2*	7,701,801,164	3,999,180,708	7,701,801,164	3,999,180,708
หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	*6, 20.1*	106,484,015	109,013,059	102,469,685	104,202,919
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		15,238,867	20,293,261	-	-
หนี้สินตราสารอนุพันธ์หมุนเวียน	*37.1*	90,767,259	-	90,767,259	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		469,754,191	602,254,676	464,047,087	597,286,174
รวมหนี้สินหมุนเวียน		58,980,683,992	53,843,950,208	59,349,818,438	54,150,040,349
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	*6*	-	24,960,000	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	*19.1*	16,170,131,376	17,761,256,612	16,170,131,376	17,761,256,612
หุ้นกู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	*19.2*	41,059,246,180	37,966,056,135	41,059,246,180	37,966,056,135
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	*6, 20.1*	116,773,051	147,175,708	112,080,924	139,677,130
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	*21*	5,007,823,103	4,503,309,052	4,953,341,603	4,450,542,893
หนี้สินตราสารอนุพันธ์ไม่หมุนเวียน	*37.1*	-	6,119,321	-	6,119,321
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		58,494,077	193,827,602	54,185,882	185,576,969
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		62,412,467,787	60,602,704,430	62,348,985,965	60,509,229,060
รวมหนี้สิน		121,393,151,779	114,446,654,638	121,698,804,403	114,659,269,409

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบฐานะการเงิน (ต่อ)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 20,475,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		20,475,000,000	20,475,000,000	20,475,000,000	20,475,000,000
ทุนออกจำหน่ายและชำระแล้ว					
หุ้นสามัญ 20,434,419,246 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		20,434,419,246	20,434,419,246	20,434,419,246	20,434,419,246
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		28,554,212,397	28,554,212,397	28,554,212,397	28,554,212,397
หุ้นทุนซื้อคืน - หุ้นสามัญของบริษัทฯที่ถือโดยบริษัทย่อย	*22*	(124,282,649)	(124,282,649)	-	-
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นทุนซื้อคืน					
- หุ้นสามัญของบริษัทฯที่ถือโดยบริษัทย่อย		15,177,080	15,177,080	-	-
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	*23*	2,047,500,000	2,047,500,000	2,047,500,000	2,047,500,000
ยังไม่ได้จัดสรร		15,163,895,500	19,237,769,428	11,371,833,516	15,867,348,251
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		(208,904,297)	(198,761,855)	(208,904,297)	(198,761,855)
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		65,882,017,277	69,966,033,647	62,199,060,862	66,704,718,039
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	*11*	107,368,482	142,506,099	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		65,989,385,759	70,108,539,746	62,199,060,862	66,704,718,039
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		187,382,537,538	184,555,194,384	183,897,865,265	181,363,987,448
		-	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

.....

กรรมการ

.....

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
รายได้					
รายได้จากการขายและการให้บริการ		279,572,415,368	314,833,225,450	278,598,017,389	313,904,203,336
รายได้อื่น	*24*	694,744,771	817,956,541	1,466,958,479	1,489,555,087
รวมรายได้		280,267,160,139	315,651,181,991	280,064,975,868	315,393,758,423
ค่าใช้จ่าย					
ต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการ		276,525,588,232	313,372,168,357	275,939,287,201	312,833,931,430
ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย		1,552,188,944	1,587,952,395	1,601,563,340	1,644,085,646
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	*25*	4,964,946,945	6,239,381,572	4,943,101,708	6,041,539,301
(กลับรายการ) ขาดทุนจากการด้อยของค่าเงินลงทุน					
ในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม	*11, 13*	(500,000,000)	500,000,000	558,000,000	669,199,900
กำไรจากตราสารอนุพันธ์สุทธิ	*26*	(405,619,775)	(873,313,667)	(405,619,775)	(873,313,667)
รวมค่าใช้จ่าย		282,137,104,346	320,826,188,657	282,636,332,474	320,315,442,610
ขาดทุนจากการดำเนินงาน		(1,869,944,207)	(5,175,006,666)	(2,571,356,606)	(4,921,684,187)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม	*12.2, 13.2*	(36,666,021)	981,708,722	-	-
ต้นทุนทางการเงิน	*27*	(2,510,199,115)	(2,509,690,260)	(2,518,114,199)	(2,517,649,089)
ขาดทุนก่อนรายได้ภาษีเงินได้		(4,416,809,343)	(6,702,988,204)	(5,089,470,805)	(7,439,333,276)
รายได้ภาษีเงินได้	*29*	816,762,313	1,473,808,640	1,092,245,742	1,583,614,747
ขาดทุนสำหรับปี		(3,600,047,030)	(5,229,179,564)	(3,997,225,063)	(5,855,718,529)
การแบ่งปันขาดทุน					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		(3,571,429,576)	(5,193,032,262)	(3,997,225,063)	(5,855,718,529)
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		(28,617,454)	(36,147,302)		
		(3,600,047,030)	(5,229,179,564)		
ขาดทุนต่อหุ้น	*31*				
ขาดทุนส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		(0.17)	(0.25)	(0.20)	(0.29)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2568	2567	2568	2567
ขาดทุนสำหรับปี		(3,600,047,030)	(5,229,179,564)	(3,997,225,063)	(5,855,718,529)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:					
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	*21*	(371,421,761)	48,356,163	(367,440,706)	48,142,165
หัก: ผลกระทบของภาษีเงินได้	*29*	73,794,783	(9,676,464)	73,488,141	(9,628,433)
		(297,626,978)	38,679,699	(293,952,565)	38,513,732
ผลขาดทุนของเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้					
วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		(12,678,053)	(229,473,450)	(12,678,053)	(229,473,450)
หัก: ผลกระทบของภาษีเงินได้	*29*	2,535,611	45,894,690	2,535,611	45,894,690
		(10,142,442)	(183,578,760)	(10,142,442)	(183,578,760)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุน					
ในการร่วมค้าและบริษัทร่วม	*12.2, 13.2*	(718,551)	5,718,070	-	-
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		(308,487,971)	(139,180,991)	(304,095,007)	(145,065,028)
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		(3,908,535,001)	(5,368,360,555)	(4,301,320,070)	(6,000,783,557)
การแบ่งปันขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		(3,879,917,547)	(5,332,213,253)	(4,301,320,070)	(6,000,783,557)
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		(28,617,454)	(36,147,302)		
		(3,908,535,001)	(5,368,360,555)		

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
ขาดทุนก่อนภาษี	(4,416,809,343)	(6,702,988,204)	(5,089,470,805)	(7,439,333,276)
รายการปรับกระทบยอดขาดทุนก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	9,425,365,026	9,139,686,528	9,440,491,506	9,140,688,741
ส่วนแบ่ง (กำไร) ขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม	36,666,021	(981,708,722)	-	-
(กลับรายการ) ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	5,382,285	(13,275,827)	3,680,229	(13,615,498)
กลับรายการผลขาดทุนการปรับลดสินค้าคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	(128,934,345)	(1,019,586,501)	(130,323,738)	(1,019,586,501)
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(410,054,039)	98,387,936	(409,969,362)	98,971,901
กำไรจากบัญชีป้องกันความเสี่ยงที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(90,834,509)	(19,463,390)	(90,834,509)	(19,463,390)
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่ายและตัดจำหน่ายอุปกรณ์	5,146,938	(10,573,931)	(140,632,798)	(20,716,991)
(กลับรายการ) ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์	(177,983,130)	38,243,073	(89,727,255)	(20,017,832)
(กลับรายการ) ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม	(500,000,000)	500,000,000	558,000,000	669,199,900
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	306,786,310	370,447,282	303,041,847	366,550,644
ดอกเบี้ยรับ	(172,905,508)	(82,531,435)	(171,355,732)	(80,774,700)
เงินปันผลรับ	(4,473,695)	(7,137,251)	(522,367,767)	(643,371,562)
ต้นทุนทางการเงิน	2,510,199,115	2,509,690,260	2,518,114,199	2,517,649,089
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงใน				
สินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	6,387,551,126	3,819,189,818	6,178,645,815	3,536,180,525
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้า	1,227,887,401	2,322,952,231	1,202,150,448	2,333,604,975
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	382,010,706	369,685,472	377,943,526	364,633,794
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(939,890,586)	584,021,748	(932,473,618)	592,468,341
สินค้าคงเหลือ	4,981,532,991	4,641,551,164	4,993,306,487	4,594,839,091
ภาษีมูลค่าเพิ่มรอเรียกคืน	(41,675,554)	1,702,267,250	(43,931,708)	1,704,110,239
ภาษีสรรพสามิตจ่ายล่วงหน้า	(69,572,529)	(207,876,358)	(69,572,529)	(207,876,359)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	19,140,125	4,355,751	8,190,149	1,582,662
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	41,566,516	(1,292,460)	(238,048)	(1,984,244)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้า	11,098,293,164	(4,713,333,320)	11,112,935,955	(4,712,187,146)
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(1,264,376,769)	2,058,780,928	(1,264,192,458)	2,074,043,283
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	11,110,508	333,339,532	4,484,602	340,166,746
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้า	109,820,579	(365,910,057)	137,638,610	(279,147,116)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(132,500,484)	27,953	(133,239,088)	(859,952)
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(173,694,020)	(279,943,531)	(167,683,843)	(276,539,335)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(135,333,524)	177,221,874	(131,391,087)	174,386,466
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	21,501,869,650	10,445,037,995	21,272,573,213	10,237,421,970
จ่ายภาษีเงินได้	(115,866,111)	(131,515,508)	(45,242,896)	(81,899,256)
รับคืนภาษีเงินได้	1,869,139,437	9,037,662	1,868,308,737	-
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	23,255,142,976	10,322,560,149	23,095,639,054	10,155,522,714

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินสดรับสุทธิจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	3,000,000	2,000,000
เงินสดรับสุทธิจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	56,800,000	10,000,000
เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเพิ่มขึ้น	-	(3,750,800)	(54,000,000)	(3,750,800)
เงินสดรับจากสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	11,250,000	-	11,250,000	-
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย การร่วมค้าและบริษัทร่วม	270,414,233	562,210,462	517,894,071	636,234,311
ซื้ออาคารและอุปกรณ์	(555,100,398)	(4,311,688,894)	(546,057,911)	(4,266,694,212)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	346,330,653	23,389,307	346,175,555	23,262,403
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(16,332,704)	(141,323,767)	(16,172,403)	(155,923,768)
ดอกเบี้ยรับ	172,905,508	82,531,435	171,484,553	80,776,980
เงินปันผลรับ	4,473,695	7,137,251	4,473,695	7,137,251
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	233,940,987	(3,781,495,006)	494,847,560	(3,666,957,835)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดรับ (จ่าย) สุทธิจากการครบกำหนดของสัญญาอนุพันธ์ทางการเงิน	385,575,063	(24,936,178)	385,575,063	(24,936,178)
จ่ายเงินชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(142,701,708)	(100,055,105)	(251,910,940)	(209,228,049)
เงินสดรับสุทธิจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	15,801,665	229,300,313
เงินสดจ่ายสุทธิจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(6,800,000,000)	(400,000,000)	(6,800,000,000)	(400,000,000)
เงินสดจ่ายสุทธิจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(31,200,000)	-	-	-
เงินสดรับจากส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	36,000,000	-	-	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	1,483,786,524	11,945,944,994	1,483,786,524	11,945,944,994
เงินสดรับจากการออกจำหน่ายหุ้นกู้	10,711,904,470	-	10,711,904,470	-
จ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(5,162,700,000)	(8,933,400,000)	(5,162,700,000)	(8,933,400,000)
จ่ายคืนหุ้นกู้	(4,000,000,000)	(2,000,000,000)	(4,000,000,000)	(2,000,000,000)
เงินปันผลจ่าย	(204,098,823)	(612,265,380)	(204,337,107)	(612,980,207)
เงินปันผลจ่ายให้แก่ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(42,520,162)	(32,566,025)	-	-
จ่ายดอกเบี้ย	(2,449,224,723)	(2,680,163,255)	(2,456,857,357)	(2,686,579,475)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(6,215,179,359)	(2,837,440,949)	(6,278,737,682)	(2,691,878,602)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	17,273,904,604	3,703,624,194	17,311,748,932	3,796,686,277
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	9,923,955,013	6,220,330,819	9,682,506,343	5,885,820,066
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	27,197,859,617	9,923,955,013	26,994,255,275	9,682,506,343
	-		-	
ข้อมูลเพิ่มเติมประกอบงบกระแสเงินสด				
รายการที่มิใช่เงินสด				
สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่าเพิ่มขึ้น				
จากการทำสัญญาเช่าเพิ่ม	114,167,025	111,158,489	226,208,050	223,512,154
เจ้าหนี้จากการซื้อสินทรัพย์ถาวร	568,299,616	157,053,104	568,299,616	157,054,362

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม									
	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ									
					กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น			
	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	หุ้นทุนซื้อคืน - หุ้นสามัญของบริษัทฯที่ถือโดยบริษัทย่อย	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นทุนซื้อคืน - หุ้นสามัญของบริษัทฯที่ถือโดยบริษัทย่อย	จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ผลขาดทุนของเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	20,434,419,246	28,554,212,397	(124,282,649)	15,177,080	2,047,500,000	24,998,669,301	(15,183,095)	75,910,512,280	211,219,426	76,121,731,706
ขาดทุนสำหรับปี	-	-	-	-	-	(5,193,032,262)	-	(5,193,032,262)	(36,147,302)	(5,229,179,564)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	44,397,769	(183,578,760)	(139,180,991)	-	(139,180,991)
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	(5,148,634,493)	(183,578,760)	(5,332,213,253)	(36,147,302)	(5,368,360,555)
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	-	-	(612,265,380)	-	(612,265,380)	(32,566,025)	(644,831,405)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	20,434,419,246	28,554,212,397	(124,282,649)	15,177,080	2,047,500,000	19,237,769,428	(198,761,855)	69,966,033,647	142,506,099	70,108,539,746
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	20,434,419,246	28,554,212,397	(124,282,649)	15,177,080	2,047,500,000	19,237,769,428	(198,761,855)	69,966,033,647	142,506,099	70,108,539,746
ขาดทุนสำหรับปี	-	-	-	-	-	(3,571,429,576)	-	(3,571,429,576)	(28,617,454)	(3,600,047,030)
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	(298,345,529)	(10,142,442)	(308,487,971)	-	(308,487,971)
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	(3,869,775,105)	(10,142,442)	(3,879,917,547)	(28,617,454)	(3,908,535,001)
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	-	-	(204,098,823)	-	(204,098,823)	(42,520,163)	(246,618,986)
เพิ่มสัดส่วนเงินลงทุนในส่วนของผู้ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย (หมายเหตุ 11.2)	-	-	-	-	-	-	-	-	36,000,000	36,000,000
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	20,434,419,246	28,554,212,397	(124,282,649)	15,177,080	2,047,500,000	15,163,895,500	(208,904,297)	65,882,017,277	107,368,482	65,989,385,759
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
			กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	
	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ผลขาดทุนของเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	20,434,419,246	28,554,212,397	2,047,500,000	22,297,533,254	(15,183,095)	73,318,481,802
ขาดทุนสำหรับปี	-	-	-	(5,855,718,529)	-	(5,855,718,529)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	38,513,732	(183,578,760)	(145,065,028)
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	(5,817,204,797)	(183,578,760)	(6,000,783,557)
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 34)	-	-	-	(612,980,206)	-	(612,980,206)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	20,434,419,246	28,554,212,397	2,047,500,000	15,867,348,251	(198,761,855)	66,704,718,039
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	20,434,419,246	28,554,212,397	2,047,500,000	15,867,348,251	(198,761,855)	66,704,718,039
ขาดทุนสำหรับปี	-	-	-	(3,997,225,063)	-	(3,997,225,063)
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	(293,952,565)	(10,142,442)	(304,095,007)
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	(4,291,177,628)	(10,142,442)	(4,301,320,070)
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 34)	-	-	-	(204,337,107)	-	(204,337,107)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	20,434,419,246	28,554,212,397	2,047,500,000	11,371,833,516	(208,904,297)	62,199,060,862
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ") เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย โดยมีบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทที่จดทะเบียนจัดตั้งในประเทศไทยเป็นบริษัทใหญ่ ธุรกิจหลักของบริษัทฯคือธุรกิจปิโตรเลียมและธุรกิจปิโตรเคมี ซึ่งผลิตภัณฑ์หลักได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง น้ำมันหล่อลื่น โอเลฟินส์ อะโรเมติกส์ เม็ดพลาสติก และผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีอื่น ๆ ที่อยู่ตามที่จดทะเบียนของบริษัทฯอยู่ที่เลขที่ 299 หมู่ 5 ถนนสุขุมวิท ตำบลเชิงเนิน อำเภอเมือง จังหวัดระยอง โดยบริษัทฯ มีสำนักงานสาขาตั้งอยู่ที่เลขที่ 555/2 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 6 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า "บริษัทฯ") และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า "บริษัทย่อย") (รวมเรียกว่า "กลุ่มบริษัท") ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น	
			2568 (ร้อยละ)	2567 (ร้อยละ)
<u>บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัทฯ</u>				
บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด	จำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำมันและก๊าซ	ไทย	99.99	99.99
บริษัท เทคโนโลยีไออาร์พีซี จำกัด	โรงเรียนอาชีวะ	ไทย	99.99	99.99
บริษัท อินโนโพลีเมด จำกัด	อยู่ระหว่างชำระบัญชี (2567: ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ผ้าไม่ถักไม่ทอ และวัสดุสิ้นเปลืองทางการแพทย์)	ไทย	60.00	60.00
บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด	จำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี	ไทย	57.48	57.48
บริษัท ไอพอลิเมอร์ จำกัด	อยู่ระหว่างชำระบัญชี	ไทย	55.00	55.00
<u>บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด</u>				
บริษัท รักษ์ป่าสัก จำกัด	ให้บริการเช่าเรือบรรทุกน้ำมันและผลิตและจัดจำหน่ายปุ๋ย	ไทย	99.99	99.99

ข) บริษัทฯจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้

ค) บริษัทฯนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น

ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ

จ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและรายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว

ฉ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบฐานะการเงินรวม

2.3 บริษัทฯจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วมตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

4. นโยบายการบัญชี

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้จากการขายและการให้บริการ

รายได้ประกอบด้วยมูลค่ายุติธรรมที่จะได้รับจากการขายสินค้าและที่ให้บริการซึ่งเกิดขึ้นจากกิจกรรมตามปกติของกลุ่มบริษัท รวมถึงภาษีสรรพสามิต ภาษีท้องถิ่น และกองทุนน้ำมัน โดยเป็นจำนวนเงินที่สุทธิจากเงินคืน และส่วนลด และไม่รวมรายการขายภายในกลุ่มบริษัทสำหรับงบการเงินรวม รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อการควบคุมสินค้าถูกโอนให้แก่ลูกค้าเมื่อทำการส่งมอบสินค้าเสร็จสิ้นแล้ว และรายได้จากการให้บริการรับรู้ตามภาระที่ต้องปฏิบัติโดยรับรู้ตลอดระยะเวลาที่ได้ให้บริการลูกค้า

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

รายได้อื่น

รายได้อื่นบันทึกในงบกำไรขาดทุนตามเกณฑ์คงค้าง

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 สินค้าคงเหลือ

สินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำแสดงมูลค่าตามราคาทุน (ตามวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ราคาทุนดังกล่าววัดมูลค่าตามวิธีต้นทุนมาตรฐานซึ่งใกล้เคียงกับต้นทุนจริงประกอบด้วยต้นทุนวัตถุดิบ แรงงานและค่าโสหุ้ยในการผลิต

วัตถุดิบ สารเคมีและน้ำมันเชื้อเพลิง อะไหล่และวัสดุเพื่อการซ่อมบำรุงแสดงมูลค่าตามราคาทุนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดต่ำกว่า และจะถือเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนผลิตเพื่อการเบิกใช้

ต้นทุนของการซื้อประกอบด้วยราคาซื้อ และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินค้านั้น เช่น ค่าอากรขาเข้า และค่าขนส่ง หักด้วยส่วนลดที่เกี่ยวข้องทั้งหมด หรือเงินที่ได้รับคืน

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับคำนวณจากราคาโดยประมาณที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติธุรกิจหักด้วยประมาณการต้นทุนในการผลิตสินค้านั้นให้เสร็จและต้นทุนที่จำเป็นต้องจ่ายไปเพื่อให้ขายสินค้านั้นได้

ค่าเผื่อสินค้าล้าสมัย สินค้าเคลื่อนไหวช้าหรือเสื่อมคุณภาพจะถูกบันทึกโดยจะพิจารณาจากสภาพจริงและการใช้ประโยชน์ในอนาคต และการวิเคราะห์อายุสินค้าคงเหลือ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

4.4 เงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วม

เงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสียหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

เงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

4.5 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในราคาทุนซึ่งรวมต้นทุนการทำรายการ หลังจากนั้น กลุ่มบริษัทจะบันทึกอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ที่ดินไม่มีการหักค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนอื่น ซึ่งเป็นอาคาร โดยคำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณ 20 ปี ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในปีที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

4.6 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	-	20 - 40 ปี
เครื่องจักรและท่อ	-	20 - 30 ปี
เครื่องจักรอื่น	-	ตามหน่วยของผลผลิต
เครื่องมือ เครื่องใช้และอุปกรณ์โรงงาน	-	10 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	-	5 - 10 ปี
ยานพาหนะ	-	5 - 10 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน และสินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและก่อสร้าง

กลุ่มบริษัทตัดรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อกลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

4.7 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ที่ใช้ในการได้มา การก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลานานในการแปลงสภาพให้พร้อมใช้หรือขาย ได้ถูกนำไปรวมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์จนกว่าสินทรัพย์นั้นจะอยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามที่มุ่งประสงค์ ส่วนต้นทุนการกู้ยืมอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดรายการ ต้นทุนการกู้ยืมประกอบด้วยดอกเบี้ยและต้นทุนอื่นที่เกิดขึ้นจากการกู้ยืมนั้น

4.8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

กลุ่มบริษัทบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคาทุน ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้นและจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

	อายุการใช้ประโยชน์
รายจ่ายในการขุดลอกร่องน้ำทะเล	10 - 20 ปี
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	5 - 10 ปี

ไม่มีการคิดค่าตัดจำหน่ายสำหรับโปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง

4.9 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

ที่ดิน	3 - 20 ปี
อาคาร	3 ปี
ถังและพื้นที่จัดเก็บ	3 - 5 ปี
อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	3 - 5 ปี
ยานพาหนะ	2 - 5 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราจำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้นและการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน กลุ่มบริษัทบันทึกจำนวนเงินที่ได้รับตามสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นรายได้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิงและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า

4.10 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกบริษัทฯควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วม และบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

4.11 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯแสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.12 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่าเป็นรายปี กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงวดก่อน ๆ กลุ่มบริษัทจะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

4.13 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

บริษัทฯและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัทฯ เงินที่บริษัทฯจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงานและตามโครงการผลตอบแทนพนักงานอื่น ๆ ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน นอกจากนั้น กลุ่มบริษัทจัดให้มีโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ได้แก่ โครงการในการมอบทองคำให้แก่พนักงานที่ทำงานครบ 10 ปี และ 20 ปี และ 30 ปี

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานจะรับรู้ทันทีในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.14 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดเปลื้องภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.15 หุ้นทุนซื้อคืน

กลุ่มบริษัทรับรู้ตราสารทุนของกิจการซึ่งกิจการได้ซื้อคืน (หุ้นทุนซื้อคืน) ด้วยราคาทุนและนำมาหักออกจากส่วนของผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่รับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนจากการซื้อ ขาย ออก หรือยกเลิกตราสารทุนของกิจการเอง และรับรู้ผลต่างที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีและสิ่งตอบแทนที่ได้รับในบัญชีส่วนเกินมูลค่าหุ้น หากมีการออกตราสารทุนดังกล่าว

4.16 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐโดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกันโดยการเรียกเก็บเป็นหน่วยภาษีเดียวกันหรือหน่วยภาษีต่างกันซึ่งตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

4.17 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการกำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ตราสารทุน)

ณ วันที่รับรู้รายการวันแรก กลุ่มบริษัทสามารถเลือกจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งไม่ได้ถือไว้เพื่อค้า เป็นตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นโดยไม่สามารถเปลี่ยนการจัดประเภทในภายหลังได้ ทั้งนี้ การจัดประเภทรายการจะพิจารณาเป็นรายตราสาร

ผลกำไรและขาดทุนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของสินทรัพย์ทางการเงินนี้จะไม่สามารถโอนไปรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนได้ในภายหลัง

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนดังกล่าวถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่ในกรณีที่เป็นการได้รับคืนของต้นทุนการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินอย่างชัดเจน กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการนั้นในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

นอกจากนี้ เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไม่มีข้อกำหนดให้ประเมินการด้อยค่า

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความรวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค้า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

ยกเว้นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การซื้อหรือการขายสินทรัพย์ทางการเงินตามวิธีปกติ

การซื้อหรือการขายสินทรัพย์ทางการเงินตามวิธีปกติที่มีเงื่อนไขการส่งมอบสินทรัพย์ภายในระยะเวลาที่กำหนดขึ้นจากหลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติโดยทั่วไปของตลาด จะรับรู้ ณ วันซื้อขาย ซึ่งเป็นวันที่กิจการมีข้อผูกมัดที่จะซื้อหรือขายสินทรัพย์นั้น/วันจ่ายชำระ ซึ่งเป็นวันที่ได้มีการส่งมอบสินทรัพย์นั้น

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้วมีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระและคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือมีการผิดสัญญาเมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 90 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตและการวิเคราะห์ฐานะการเงินของลูกหนี้ในปัจจุบัน ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้นั้นและสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.18 ตราสารอนุพันธ์

กลุ่มบริษัทใช้ตราสารอนุพันธ์ เช่น สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย สัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ย และสัญญาแลกเปลี่ยนราคาน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน อัตราดอกเบี้ย และราคาน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ตามลำดับ

กลุ่มบริษัทรับรู้มูลค่าเริ่มแรกของตราสารอนุพันธ์ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ทำสัญญา และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลังในส่วนของกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์เป็นสินทรัพย์ทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมมากกว่าศูนย์ และแสดงเป็นหนี้สินทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมน้อยกว่าศูนย์

กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์ที่มีอายุสัญญาคงเหลือมากกว่า 12 เดือนและยังไม่ถึงกำหนดชำระภายใน 12 เดือน เป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น หรือหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น และแสดงตราสารอนุพันธ์อื่นเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน หรือหนี้สินหมุนเวียน

4.19 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

ค่าเผื่อการปรับลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับคำนวณจากราคาโดยประมาณของผู้บริหารที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติธุรกิจหักด้วยประมาณการต้นทุนในการผลิตสินค้านั้นให้เสร็จและต้นทุนที่จำเป็นต้องจ่ายไปเพื่อให้ขายสินค้านั้นได้

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการใช้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการใช้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่ากลุ่มบริษัทควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วม

กลุ่มบริษัทจะตั้งค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วม เมื่อมีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่า การพิจารณาค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทดังกล่าวต้องใช้ดุลยพินิจที่สำคัญของฝ่ายบริหารที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์ผลการดำเนินงานของบริษัท โดยกลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการคิดลดกระแสเงินสดซึ่งใช้ข้อมูลงบประมาณในช่วง 5 ปีข้างหน้าและไม่รวมถึงการปรับโครงสร้างใด ๆ ที่กิจการยังไม่มีผลผูกพันหรือการลงทุนในอนาคตที่สำคัญซึ่งจะทำให้สินทรัพย์นั้นดีขึ้น

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและตามโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตรามรณะ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
<u>รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย</u>				
(ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)				
รายได้จากการขายและการให้บริการ	-	-	8,497	9,365
ซื้อสินค้า	-	-	10	10
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	-	-	117	139
ดอกเบี้ยรับ เงินปันผลรับ และรายได้อื่น	-	-	321	139
ดอกเบี้ยจ่ายและค่าใช้จ่ายอื่น	-	-	9	8
<u>รายการธุรกิจกับบริษัทใหญ่</u>				
รายได้จากการขายและการให้บริการ	7,518	4,641	7,518	4,641
ซื้อสินค้า	186,426	217,517	186,426	217,517
ซื้อขายน้ำมันดิบและวัตถุดิบเพื่อสำรองน้ำมันตามกฎหมาย	-	207	-	207
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	53	97	53	97
ดอกเบี้ยรับ เงินปันผลรับ และรายได้อื่น	12	10	12	10
<u>รายการธุรกิจกับการร่วมค้า</u>				
รายได้จากการขายและการให้บริการ	379	429	379	429
ดอกเบี้ยรับ เงินปันผลรับ และรายได้อื่น	30	68	124	395

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
<u>รายการธุรกิจกับบริษัทร่วม</u>				
รายได้จากการขายและการให้บริการ	1,956	1,890	1,956	1,890
ซื้อสินค้า	4,612	4,168	4,612	4,168
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	2	2	-	-
กำไรจากการจำหน่ายที่ดิน	170	-	170	-
ดอกเบี้ยรับ เงินปันผลรับ และรายได้อื่น	126	123	302	358
<u>รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
รายได้จากการขายและการให้บริการ	80,896	87,791	80,067	86,967
ซื้อสินค้า	3,272	22,602	3,266	22,594
ซื้อขายน้ำมันดิบและวัตถุดิบเพื่อสำรองน้ำมันตามกฎหมาย	-	1,905	-	1,905
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	493	545	467	515
กำไร (ขาดทุน) จากตราสารอนุพันธ์ - สุทธิ	(37)	245	(37)	245
ดอกเบี้ยรับ เงินปันผลรับ และรายได้อื่น	11	9	8	6
ดอกเบี้ยจ่ายและค่าใช้จ่ายอื่น	3	1	2	-

นโยบายการกำหนดราคาสำหรับรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันสามารถสรุปได้ดังนี้

รายการ	นโยบายการกำหนดราคา
รายได้จากการขายและการให้บริการ รายการซื้อวัตถุดิบหลัก	ราคาตลาด สำหรับรายการซื้อสินค้าจากผู้ถือหุ้นใหญ่ ผู้ถือหุ้นใหญ่ทำหน้าที่ให้บริการดำเนินการจัดการเกี่ยวกับการซื้อและการชำระเงินค่าซื้อสินค้า ซึ่งค่าสินค้าบวกอัตราค่าบริการที่เรียกเก็บโดยผู้ถือหุ้นใหญ่ใกล้เคียงกับราคาที่กลุ่มบริษัทจัดหาเอง นอกจากนี้ บริษัทฯยังมีการทำสัญญาป้องกันความเสี่ยงเพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านราคาน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารส่วนใหญ่ ได้แก่ ค่าผ่านท่อและค่าเช่าถังที่คลังสินค้า	ราคาที่ตกลงกันตามสัญญา
ดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่าย	<u>ระยะสั้น</u> - อัตราดอกเบี้ยคงที่ อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ระหว่างธนาคารพาณิชย์ถัวเฉลี่ย 1 เดือน และถัวเฉลี่ย 6 เดือน ปรับด้วยส่วนต่างคงที่ <u>ระยะยาว</u> - อัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำเฉลี่ยธนาคารพาณิชย์ในประเทศสี่แห่ง และอัตราดอกเบี้ยลูกค้ารายใหญ่ชั้นดีประเภทเงินกู้ระยะยาวที่มีกำหนดเวลาที่แน่นอน (MLR) ปรับด้วยส่วนต่างคงที่
ค่าตอบแทนกรรมการ (เบี้ยประชุมและโบนัส)	ตามที่ได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการและผู้ถือหุ้น
เงินปันผลรับ	ตามที่ประกาศ
รายได้อื่นและค่าใช้จ่ายอื่น	อัตราตามที่ตกลงร่วมกัน

ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8)				
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทย่อย	-	-	315	262
บริษัทใหญ่	1,072	739	1,072	739
การร่วมค้า	48	71	48	71
บริษัทร่วม	186	136	186	136
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	5,070	4,456	5,009	4,407
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6,376	5,402	6,630	5,615
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทย่อย	-	-	22	30
บริษัทใหญ่	1,708	599	1,708	599
การร่วมค้า	3	3	3	3
บริษัทร่วม	1	1	1	1
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	236	415	236	415
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,948	1,018	1,970	1,048
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(10)	(10)
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	1,948	1,018	1,960	1,038
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์หมุนเวียน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	114	-	114	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 18)				
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทย่อย	-	-	1	1
บริษัทใหญ่	39,300	28,218	39,300	28,218
บริษัทร่วม	255	208	255	208
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	88	142	88	141
รวมเจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	39,643	28,568	39,644	28,568
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทย่อย	-	-	12	20
บริษัทร่วม	562	580	562	580
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	41	12	39	8
รวมเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	603	592	613	608
หนี้สินตามสัญญาเช่า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	54	2	54	2

เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันและเงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมและเงินกู้ยืมระหว่างกลุ่มบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 และการเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินให้กู้ยืมและเงินกู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นและดอกเบี้ยค้างรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

(หน่วย: ล้านบาท)

		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นและดอกเบี้ยค้างรับ	ลักษณะความสัมพันธ์	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	เพิ่มขึ้นระหว่างปี	ลดลงระหว่างปี	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
บริษัท เทคโนโลยีไออาร์พีซี จำกัด	บริษัทย่อย	18	116	(119)	15

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 อัตราดอกเบี้ยถัวเฉลี่ยของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน คือ อัตราร้อยละ 1.80 ต่อปี (2567: อัตราร้อยละ 2.59 ต่อปี)

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

(หน่วย: ล้านบาท)

		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
เงินให้กู้ยืมระยะยาว	ลักษณะความสัมพันธ์	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	เพิ่มขึ้นระหว่างปี	ลดลงระหว่างปี	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
บริษัท เทคโนโลยีไออาร์พีซี จำกัด	บริษัทย่อย	10	-	(10)	-
บริษัท อินโนโพลีเมด จำกัด	บริษัทย่อย	47	-	(47)	-
รวม		57	-	(57)	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 อัตราดอกเบี้ยถัวเฉลี่ยของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน คือ อัตราร้อยละ 3.42 ต่อปี (2568: ไม่มี)

เงินกู้ยืมระยะสั้นและดอกเบี้ยค้างจ่ายจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

(หน่วย: ล้านบาท)

		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
เงินกู้ยืมระยะสั้นและดอกเบี้ยค้างจ่าย	ลักษณะความสัมพันธ์	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	เพิ่มขึ้นระหว่างปี	ลดลงระหว่างปี	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด	บริษัทย่อย	558	696	(680)	574

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 อัตราดอกเบี้ยถัวเฉลี่ยของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน คือ อัตราร้อยละ 1.10 ต่อปี (2567: อัตราร้อยละ 1.55 ต่อปี)

เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

(หน่วย: ล้านบาท)

		งบการเงินรวม			
เงินกู้ยืมระยะยาว	ลักษณะความสัมพันธ์	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	เพิ่มขึ้นระหว่างปี	ลดลงระหว่างปี	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
บริษัท ปตท. ศูนย์บริหารเงิน จำกัด	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	31	-	(31)	-
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		(6)			-
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		25			-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 อัตราดอกเบี้ยถัวเฉลี่ยของเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน คือ อัตราร้อยละ 3.42 ต่อปี (2568: ไม่มี)

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ผลประโยชน์ระยะสั้น	77	76	74	73
ผลประโยชน์ระยะยาว	1	1	1	1
รวม	78	77	75	74

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินฝากธนาคารบัญชีกระแสรายวัน	5,332	63	5,331	62
เงินฝากธนาคารบัญชีออมทรัพย์	20,366	9,811	20,163	9,621
เงินฝากธนาคารบัญชีฝากประจำที่มีอายุไม่เกิน 3 เดือน	1,500	50	1,500	-
รวม	27,198	9,924	26,994	9,683

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เงินฝากออมทรัพย์ และเงินฝากประจำที่มีอายุไม่เกิน 3 เดือนมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.05 ถึง 3.73 ต่อปี (2567: ร้อยละ 0.18 ถึง 1.91 ต่อปี) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดส่วนใหญ่เป็นสกุลเงินบาท

8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	6,368	4,576	6,619	4,788
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	8	826	6	822
3 - 6 เดือน	-	-	-	-
6 - 12 เดือน	-	-	-	5
มากกว่า 12 เดือน	-	-	5	-
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	6,376	5,402	6,630	5,615
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	5,337	6,970	5,204	6,850
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	325	898	317	890
3 - 6 เดือน	-	-	-	-
6 - 12 เดือน	1	-	-	-
มากกว่า 12 เดือน	30	24	28	23
รวม	5,693	7,892	5,549	7,763
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(32)	(25)	(28)	(23)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	5,661	7,867	5,521	7,740
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	12,037	13,269	12,151	13,355
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
ลูกหนี้กรมสรรพสามิตและกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	178	103	178	103
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	1,948	1,018	1,970	1,048
อื่น ๆ	504	963	482	935
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	2,630	2,084	2,630	2,086
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(72)	(74)	(65)	(66)
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	2,558	2,010	2,565	2,020
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	14,595	15,279	14,716	15,375

ระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าโดยปกติมีระยะเวลา 7 วัน ถึง 120 วัน

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่นมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	99	112	89	103
สำรองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	6	-	5	-
ได้รับคืนระหว่างปี	(1)	(13)	(1)	(14)
ยอดคงเหลือปลายปี	104	99	93	89

กลุ่มบริษัทไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลงวิธีที่ใช้ในการประมาณการและสมมติฐานสำคัญระหว่างรอบระยะเวลารายงานปัจจุบัน

9. สินค้าคงเหลือ

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
สินค้าสำเร็จรูป	11,251	13,685	(300)	(426)	10,951	13,259
งานระหว่างทำ	1	4	-	-	1	4
วัตถุดิบ	8,427	9,385	-	-	8,427	9,385
สารเคมีและน้ำมันเชื้อเพลิง	1,150	1,660	(19)	(28)	1,131	1,632
อะไหล่และวัสดุเพื่อการซ่อมบำรุง	3,330	3,198	(138)	(132)	3,192	3,066
สินค้าระหว่างทาง	130	1,445	-	-	130	1,445
รวม	24,289	29,377	(457)	(586)	23,832	28,791

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
สินค้าสำเร็จรูป	10,982	13,426	(299)	(426)	10,683	13,000
งานระหว่างทำ	1	4	-	-	1	4
วัตถุดิบ	8,427	9,384	-	-	8,427	9,384
สารเคมีและน้ำมันเชื้อเพลิง	1,111	1,619	(19)	(28)	1,092	1,591
อะไหล่และวัสดุเพื่อการซ่อมบำรุง	3,328	3,196	(138)	(132)	3,190	3,064
สินค้าระหว่างทาง	126	1,445	-	-	126	1,445
รวม	23,975	29,074	(456)	(586)	23,519	28,488

ในระหว่างปีปัจจุบัน กลุ่มบริษัทบันทึกการกลับรายการปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือเป็นจำนวน 129 ล้านบาท โดยนำไปหักจากมูลค่าของสินค้าคงเหลือที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในระหว่างปี (2567: 1,020 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 130 ล้านบาท 2567: 1,020 ล้านบาท)

ภายใต้ข้อกำหนดของกระทรวงพลังงานซึ่งกำหนดให้บริษัทฯต้องสำรองน้ำมันดิบไว้ที่อัตราร้อยละ 6 ของปริมาณการค้า และสำรองก๊าซปิโตรเลียมเหลวที่อัตราร้อยละ 2 และน้ำมันสำเร็จรูปไว้ที่อัตราร้อยละ 1 ของปริมาณการผลิตในปีปัจจุบัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ยอดสินค้าคงเหลือในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้รวมน้ำมันดิบ ก๊าซปิโตรเลียมเหลวและน้ำมันสำเร็จรูปที่บริษัทฯต้องสำรองไว้ขั้นต่ำจำนวน 7,070 ล้านบาท และ 7,067 ล้านบาท ตามลำดับ (2567: 8,090 ล้านบาท และ 8,087 ล้านบาท ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ตามลำดับ) ซึ่งเป็นจำนวนที่สุทธิจากค่าเผื่อการปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือและสินค้าล้าสมัย

10. สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ตราสารทุนที่กำหนดให้วัดด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
- บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	1,398	1,411	1,398	1,411
- บริษัทจดทะเบียน	20	31	20	31
รวมสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	1,418	1,442	1,418	1,442

ตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ได้แก่ เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนและเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน ซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาว่าเป็นการลงทุนในเชิงกลยุทธ์

ในระหว่างปี 2568 กลุ่มบริษัทได้รับเงินปันผลจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นที่ยังถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานเป็นจำนวน 4 ล้านบาท (2567: 7 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 4 ล้านบาท 2567: 7 ล้านบาท)

11. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

11.1 รายละเอียดของเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงในงบการเงินเฉพาะกิจการ

(หน่วย: ล้านบาท)

บริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน		สุทธิ		เงินปันผลที่บริษัทฯ รับระหว่างปี	
	2568	2567	2568 (ร้อยละ)	2567 (ร้อยละ)	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด	2,000	2,000	99.99	99.99	2,000	2,000	-	-	2,000	2,000	190	30
บริษัท เทคโนโลยีไออาร์พีซี จำกัด	750	750	99.99	99.99	750	750	(476)	(476)	274	274	-	-
บริษัท อินโนโพลีเมด จำกัด	372	282	60.00	60.00	223	169	(223)	(169)	-	-	-	-
บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด	10	10	57.48	57.48	14	14	-	-	14	14	58	44
บริษัท ไอพอลิเมอร์ จำกัด	120	120	55.00	55.00	66	66	(66)	(66)	-	-	-	-
รวม					3,053	2,999	(765)	(711)	2,288	2,288	248	74

เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2567 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ไอพอลิเมอร์ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัทฯ) มีมติอนุมัติการเลิกกิจการ และดำเนินการจดทะเบียนเลิกกิจการกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2567 โดยการเลิกกิจการของบริษัทย่อยดังกล่าวเป็นไปตามทิศทางกลยุทธ์ของบริษัทฯในการบริหารจัดการและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ดังนั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทฯได้บันทึกค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนดังกล่าวจำนวนเงิน 66 ล้านบาท ในงบการเงินเฉพาะกิจการโดยพิจารณาจากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2568 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท อินโนโพลีเมด จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัทฯ) ครั้งที่ 1/2568 มีมติอนุมัติการเลิกกิจการ รวมทั้งอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 282 ล้านบาท เป็น 392 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญใหม่จำนวนไม่เกิน 1.10 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 110 ล้านบาท เพื่อชำระเงินกู้ยืมและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น ทั้งนี้ มีแผนเรียกชำระเงินค่าหุ้นเพิ่มทุนใน 2 งวด ได้แก่ งวดแรกจำนวน 90 ล้านบาท ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2568 และงวดที่สองจำนวน 20 ล้านบาทในภายหลัง โดยเมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2568 บริษัทฯได้ชำระเงินค่าหุ้นเพิ่มทุนในงวดแรกเป็นจำนวน 54 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 60 ของยอดเรียกชำระแล้ว และดำเนินการจดทะเบียนเลิกกิจการกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2568 โดยการเลิกกิจการของบริษัทย่อยดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ดังนั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯได้บันทึกค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนดังกล่าวจำนวนเงิน 223 ล้านบาท (2567: 169 ล้านบาท) ในงบการเงินเฉพาะกิจการโดยพิจารณาจากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

11.2 ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

การเปลี่ยนแปลงของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	143	211
เงินปันผลจ่าย	(43)	(32)
ส่วนแบ่งขาดทุนสำหรับปี	(29)	(36)
เพิ่มสัดส่วนเงินลงทุนในส่วนของผู้ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	36	-
ยอดคงเหลือปลายปี	107	143

12. เงินลงทุนในการร่วมค้า

12.1 รายละเอียดของเงินลงทุนในการร่วมค้า

เงินลงทุนในการร่วมค้าซึ่งเป็นเงินลงทุนในกิจการที่บริษัทฯและบริษัทอื่นควบคุมร่วมกัน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

การร่วมค้า	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	งบการเงินรวม					
			สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		มูลค่าตามบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย	
			2568 (ร้อยละ)	2567 (ร้อยละ)	2568	2567	2568	2567
บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง จำกัด	พัฒนานิคมอุตสาหกรรม	ไทย	40.00	40.00	320	320	666	384
บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด	ผลิตและจำหน่ายเคมีภัณฑ์สำหรับผลิตภัณฑ์โพลียูรีเทน	ไทย	50.00	50.00	185	185	101	102
บริษัท ไมเท็กซ์ โพลิเมอร์ (ประเทศไทย) จำกัด	ผลิตและจำหน่ายเคมีภัณฑ์	ไทย	50.00	50.00	350	350	368	357
บริษัท วชิรแล็บเพื่อสังคม จำกัด	ให้บริการวิเคราะห์และรับรองอุปกรณ์ทางการแพทย์และร้านขายปลีกสินค้าทางเภสัชภัณฑ์และเวชภัณฑ์	ไทย	50.00	50.00	14	14	10	11
รวม					869	869	1,145	854

(หน่วย: ล้านบาท)

การร่วมค้า	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
			สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน		มูลค่าตามบัญชีตามวิธีราคาทุน - สุทธิ	
			2568 (ร้อยละ)	2567 (ร้อยละ)	2568	2567	2568	2567	2568	2567
บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง จำกัด	พัฒนานิคมอุตสาหกรรม	ไทย	40.00	40.00	320	320	-	-	320	320
บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด	ผลิตและจำหน่ายเคมีภัณฑ์สำหรับผลิตภัณฑ์โพลียูรีเทน	ไทย	50.00	50.00	185	185	(150)	(150)	35	35
บริษัท ไมเท็กซ์ โพลิเมอร์ (ประเทศไทย) จำกัด	ผลิตและจำหน่ายเคมีภัณฑ์	ไทย	50.00	50.00	350	350	-	-	350	350
บริษัท วชิรแล็บ เพื่อสังคม จำกัด	ให้บริการวิเคราะห์และรับรองอุปกรณ์ทางการแพทย์และร้านขายปลีกสินค้าทางเภสัชภัณฑ์และเวชภัณฑ์	ไทย	50.00	50.00	14	14	-	-	14	14
รวม					869	869	(150)	(150)	719	719

เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯมีมติอนุมัติการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง จำกัด (“WHAIER”) ให้แก่บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน) (“WHAID”) ในสัดส่วนร้อยละ 40 ซึ่งเป็นสัดส่วนทั้งหมดที่บริษัทฯถืออยู่ โดยมูลค่าซื้อขายรวมทั้งสิ้น 896 ล้านบาท โดยบริษัทฯได้ขายเงินลงทุนดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้วเมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2569

12.2 ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี บริษัทฯรับรู้ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จจากการลงทุนในการร่วมค้าในงบการเงินรวมและรับรู้เงินปันผลรับจากกิจการดังกล่าวในงบการเงินเฉพาะกิจการดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

การร่วมค้า	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในการร่วมค้าในระหว่างปี		ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในการร่วมค้าในระหว่างปี		เงินปันผลที่บริษัทฯรับในระหว่างปี	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง จำกัด	358	401	-	-	76	320
บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด	-	13	(1)	-	-	-
บริษัท ไมเท็กซ์ โพลิเมอร์ (ประเทศไทย) จำกัด	29	14	-	-	18	7
บริษัท วชิรแล็บเพื่อสังคม จำกัด	(1)	(1)	-	-	-	-
รวม	386	427	(1)	-	94	327

13. เงินลงทุนในบริษัทร่วม

13.1 รายละเอียดของเงินลงทุนในบริษัทร่วม

(หน่วย: ล้านบาท)

บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	งบการเงินรวม							
			สัดส่วนเงินลงทุน		มูลค่าตามบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย		ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน		มูลค่าตามบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย - สุทธิ	
			2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)						
บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี่ โซลูชั่นส์ จำกัด	ที่ปรึกษาทางวิศวกรรม	ไทย	20.00	20.00	9	9	-	-	9	9
บริษัท วิสอัพ จำกัด	ลงทุนในธุรกิจอื่น	ไทย	22.22	22.22	15	18	-	-	15	18
บริษัท อูเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน)	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี	ไทย	25.00	25.00	3,294	4,274	-	(500)	3,294	3,774
บริษัท คลีนเทค แอนด์ บียอนด์ จำกัด	ผลิตผลิตภัณฑ์เคมี	ไทย	43.44	43.44	2	4	-	-	2	4
บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ	ไทย	48.99	48.99	5,422	5,036	-	-	5,422	5,036
รวม					8,742	9,341	-	(500)	8,742	8,841

(หน่วย: ล้านบาท)

บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
			สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน		มูลค่าตามบัญชีตามวิธีราคาทุน - สุทธิ	
			2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)						
บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี่ โซลูชั่นส์ จำกัด	ที่ปรึกษาทางวิศวกรรม	ไทย	20.00	20.00	30	30	(10)	(10)	20	20
บริษัท วิสอัพ จำกัด	ลงทุนในธุรกิจอื่น	ไทย	22.22	22.22	20	20	-	-	20	20
บริษัท อูเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน)	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี	ไทย	25.00	25.00	5,300	5,300	(1,958)	(1,454)	3,342	3,846
บริษัท คลีนเทค แอนด์ บียอนด์ จำกัด	ผลิตผลิตภัณฑ์เคมี	ไทย	27.28	27.28	4	4	-	-	4	4
บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ	ไทย	48.99	48.99	1,647	1,647	-	-	1,647	1,647
รวม					7,001	7,001	(1,968)	(1,464)	5,033	5,537

เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯได้มีมติอนุมัติให้เข้าลงทุนในบริษัท คลีนเทค แอนด์ บียอนด์ จำกัด จำนวน 375,080 หุ้น ราคาหุ้นละ 10 บาท เป็นจำนวนเงิน 3.75 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 27.28 ของทุนจดทะเบียน บริษัทดังกล่าวจดทะเบียนจัดตั้งเป็นบริษัทจำกัดในประเทศไทย และประกอบธุรกิจผลิตผลิตภัณฑ์เคมี

นอกจากนี้ บริษัท วิสอัพ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทร่วมของบริษัทฯ ได้เข้าลงทุนในบริษัทดังกล่าวจำนวน 999,994 หุ้น ราคาหุ้นละ 10 บาท เป็นจำนวนเงิน 9.99 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 72.72 ของทุนจดทะเบียน ดังนั้น กลุ่มบริษัทจึงมีสัดส่วนการลงทุนในบริษัท คลีนเทค แอนด์ บียอนด์ จำกัด คิดเป็นร้อยละ 43.44

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทฯ ได้พิจารณาข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นถึงการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัท อูเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทร่วมของบริษัทฯ และพบว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนดังกล่าว ดังนั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯจึงได้บันทึกค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนดังกล่าวเพิ่มจำนวน 504 ล้านบาท รวมเป็นจำนวนเงิน 1,958 ล้านบาท (2567: 1,454 ล้านบาท) ในงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยพิจารณาจากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

อย่างไรก็ตาม ในงบการเงินรวมกลุ่มบริษัทได้มีการรับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมดังกล่าวเป็นจำนวน 980 ล้านบาท ส่งผลให้งบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีการกลับรายการค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนจำนวน 500 ล้านบาท ซึ่งเคยบันทึกไว้ในงบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

13.2 ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี บริษัทฯรับรู้ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จจากการลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินรวมและรับรู้เงินปันผลรับจากบริษัทร่วมดังกล่าวในงบการเงินเฉพาะกิจการ ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

บริษัทร่วม	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม ในระหว่างปี		ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุน ในบริษัทร่วมในระหว่างปี		เงินปันผลที่บริษัทฯรับ ในระหว่างปี	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
บริษัท วิสอัพ จำกัด	(3)	(2)	-	-	-	-
บริษัท อูเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน)	(980)	(39)	-	-	-	-
บริษัท คลีนเทค แอนด์ บียอนด์ จำกัด	(2)	-	-	-	-	-
บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด	562	595	-	6	176	235
รวม	(423)	554	-	6	176	235

13.3 ข้อมูลทางการเงินของบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญ

สรุปรายการฐานะทางการเงิน

(หน่วย : ล้านบาท)

	บริษัท อูเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน)		บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด	
	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์หมุนเวียน	5,491	6,282	4,159	3,868
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	3,143	6,404	11,182	11,456
หนี้สินหมุนเวียน	(910)	(999)	(1,794)	(1,651)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(220)	(264)	(2,570)	(3,670)
สินทรัพย์ - สุทธิ	**7,504**	**11,423**	**10,977**	**10,003**
สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	25.00	25.00	48.99	48.99
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการในบริษัทร่วม	**1,876**	**2,856**	**5,378**	**4,900**

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย : ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	บริษัท อูเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน)		บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด	
	2568	2567	2568	2567
รายได้	9,236	12,326	9,133	8,575
กำไร (ขาดทุน) สุทธิในระหว่างปี	(3,919)	(40)	1,334	1,230
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	13
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	(3,919)	(40)	1,334	1,243

14. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

รายการเปลี่ยนแปลงของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ที่ดิน	อาคาร	รวม	ที่ดิน	รวม
ราคาทุน					
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	986	18	1,004	938	938
จัดประเภทใหม่	14	-	14	14	14
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	1,000	18	1,018	952	952
จัดประเภทใหม่	25	-	25	25	25
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	1,025	18	1,043	977	977

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ที่ดิน	อาคาร	รวม	ที่ดิน	รวม
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	-	18	18	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	18	18	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	-	18	18	-	-
ค่าเผื่อการด้อยค่า					
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	47	-	47	35	35
กลับรายการค่าเผื่อการด้อยค่า	(14)	-	(14)	(6)	(6)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	33	-	33	29	29
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	33	-	33	29	29
มูลค่าสุทธิตามบัญชี					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	967	-	967	923	923
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	992	-	992	948	948

ข้อมูลเพิ่มเติมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
มูลค่ายุติธรรมของที่ดิน	1,393	1,393	1,306	1,306
มูลค่ายุติธรรมของอาคาร	9	9	-	-
รวม	1,402	1,402	1,306	1,306

มูลค่ายุติธรรมประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยใช้เกณฑ์ราคาตลาดสำหรับที่ดินและอาคาร โดยข้อสมมติฐานหลักที่ใช้ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ดังกล่าวประกอบด้วย ราคาตลาดต่อตารางวา ราคาซื้อขาย มูลค่าลงทุน และมูลค่าจากการใช้ประโยชน์

15. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม							
	ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องจักรและท่อ	เครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์โรงงาน	เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	11,795	41,741	155,137	3,567	1,345	677	17,382	231,644
ซื้อเพิ่ม	-	1	170	39	20	1	3,877	4,108
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(2)	(726)	(28)	(22)	(3)	(9)	(790)
โอนเข้า (ออก)	-	2,693	14,511	81	22	19	(17,326)	-
จัดประเภทใหม่	-	-	4	-	72	-	-	76
ดอกเบี้ยจ่ายที่ถือเป็นต้นทุน	-	-	-	-	-	-	201	201
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	11,795	44,433	169,096	3,659	1,437	694	4,125	235,239
ซื้อเพิ่ม	-	-	194	51	6	-	695	946
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(128)	-	(603)	(57)	(16)	-	(180)	(984)
โอนเข้า (ออก)	-	39	1,438	24	12	20	(1,533)	-
จัดประเภทใหม่	-	-	-	-	33	-	106	139
ดอกเบี้ยจ่ายที่ถือเป็นต้นทุน	-	-	-	-	-	-	63	63
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	11,667	44,472	170,125	3,677	1,472	714	3,276	235,403

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม							
	ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องจักรและท่อ	เครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์โรงงาน	เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและก่อสร้าง	รวม
ค่าเสื่อมราคาสะสม								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	-	23,717	88,291	2,883	1,129	651	-	116,671
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	1,438	7,173	163	91	15	-	8,880
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1)	(725)	(28)	(21)	(3)	-	(778)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	25,154	94,739	3,018	1,199	663	-	124,773
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	1,432	7,486	144	85	20	-	9,167
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(527)	(55)	(15)	-	-	(597)
จัดประเภทใหม่	-	-	-	-	5	-	-	5
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	-	26,586	101,698	3,107	1,274	683	-	133,348
ค่าเผื่อการด้อยค่า								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	73	2	80	-	-	-	456	611
ค่าเผื่อการด้อยค่า (กลับรายการ)	(56)	-	-	-	-	-	122	66
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	17	2	80	-	-	-	578	677
ค่าเผื่อการด้อยค่า (กลับรายการ)	-	34	(68)	-	-	-	(122)	(156)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	17	36	12	-	-	-	456	521
มูลค่าสุทธิตามบัญชี								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	11,778	19,277	74,277	641	238	31	3,547	109,789
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	11,650	17,850	68,415	570	198	31	2,820	101,534
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี								
2567 (8,596 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในบริหาร)								8,880
2568 (8,891 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในบริหาร)								9,167

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องจักรและท่อ	เครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์โรงงาน	เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	11,159	39,752	154,732	2,714	1,180	492	17,102	227,131
ซื้อเพิ่ม	-	1	168	34	18	-	3,841	4,062
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(726)	(27)	(20)	(2)	-	(775)
โอนเข้า (ออก)	-	2,691	14,511	73	20	-	(17,295)	-
จัดประเภทใหม่	-	-	3	-	70	-	-	73
ดอกเบี้ยจ่ายที่ถือเป็นต้นทุน	-	-	-	-	-	-	200	200
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	11,159	42,444	168,688	2,794	1,268	490	3,848	230,691
ซื้อเพิ่ม	-	76	194	53	6	-	615	944
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(128)	-	(604)	(50)	(12)	-	-	(794)
โอนเข้า (ออก)	-	33	1,439	16	9	-	(1,497)	-
จัดประเภทใหม่	-	-	-	-	33	-	106	139
ดอกเบี้ยจ่ายที่ถือเป็นต้นทุน	-	-	-	-	-	-	63	63
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	11,031	42,553	169,717	2,813	1,304	490	3,135	231,043

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องจักรและท่อ	เครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์โรงงาน	เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและก่อสร้าง	รวม
ค่าเสื่อมราคาสะสม								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	-	22,237	88,238	2,183	1,017	471	-	114,146
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	1,422	7,150	116	80	7	-	8,775
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(725)	(27)	(20)	(2)	-	(774)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	23,659	94,663	2,272	1,077	476	-	122,147
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	1,417	7,464	114	73	5	-	9,073
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(526)	(49)	(11)	-	-	(586)
จัดประเภทใหม่	-	-	-	-	5	-	-	5
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	-	25,076	101,601	2,337	1,144	481	-	130,639
ค่าเผื่อการด้อยค่า								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	-	-	80	-	-	-	456	536
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	-	80	-	-	-	456	536
กลับรายการค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	(68)	-	-	-	-	(68)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	-	-	12	-	-	-	456	468
มูลค่าสุทธิตามบัญชี								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	11,159	18,785	73,945	522	191	14	3,392	108,008
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	11,031	17,477	68,104	476	160	9	2,679	99,936

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

2567 (8,612 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)	8,775
2568 (8,909 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)	9,073

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทได้รวมต้นทุนการกู้ยืมเข้าเป็นราคาทุนของโครงการจำนวนเงิน 63 ล้านบาท (2567: 201 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 63 ล้านบาท 2567: 200 ล้านบาท) ซึ่งเกิดจากเงินกู้ยืมที่ยืมมาเพื่อสร้างโรงงานใหม่ โดยคำนวณจากอัตราการตั้งขึ้นเป็นทุนในอัตราร้อยละ 2.10 - 5.71 (2567: อัตราร้อยละ 2.30 - 6.71) ซึ่งเป็นอัตราถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของเงินกู้และหุ้นกู้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีอาคารและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 22,288 ล้านบาท (2567: 20,345 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 21,389 ล้านบาท 2567: 19,706 ล้านบาท)

16. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	รายจ่ายในการขุดลอกร่องน้ำทะเล	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	454	1,649	369	2,472
ซื้อเพิ่ม	-	8	133	141
โอนเข้า (ออก)	-	101	(101)	-
จัดประเภทใหม่เป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	-	-	(76)	(76)
ดอกเบี้ยจ่ายที่ถือเป็นต้นทุน	-	-	10	10
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	454	1,758	335	2,547
ซื้อเพิ่ม	-	6	11	17
ตัดจำหน่าย	-	(181)	-	(181)
โอนเข้า (ออก)	-	235	(235)	-
จัดประเภทใหม่เป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	-	-	(25)	(25)
ดอกเบี้ยจ่ายที่ถือเป็นต้นทุน	-	-	3	3
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	454	1,818	89	2,361

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	รายจ่ายในการขุดลอกร่องน้ำทะเล	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	รวม
ค่าตัดจำหน่ายสะสม				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	343	1,403	-	1,746
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	15	114	-	129
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	358	1,517	-	1,875
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	15	122	-	137
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับส่วนที่ตัดจำหน่าย	-	(181)	-	(181)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	373	1,458	-	1,831
มูลค่าสุทธิตามบัญชี				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	96	241	335	672
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	81	360	89	530

ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	
2567 (39 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)	129
2568 (37 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)	137

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	รายจ่ายในการขุดลอกร่องน้ำทะเล	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	454	1,605	364	2,423
ซื้อเพิ่ม	-	23	133	156
โอนเข้า (ออก)	-	101	(101)	-
จัดประเภทใหม่เป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	-	-	(73)	(73)
ดอกเบี้ยจ่ายที่ถือเป็นต้นทุน	-	-	10	10
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	454	1,729	333	2,516
ซื้อเพิ่ม	-	6	11	17
โอนเข้า (ออก)	-	235	(235)	-
ตัดจำหน่าย	-	(181)	-	(181)
จัดประเภทใหม่เป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	-	-	(25)	(25)
ดอกเบี้ยจ่ายที่ถือเป็นต้นทุน	-	-	3	3
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	454	1,789	87	2,330
ค่าตัดจำหน่ายสะสม				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	343	1,388	-	1,731
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	15	112	-	127
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	358	1,500	-	1,858
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	15	120	-	135
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับส่วนที่ตัดจำหน่าย	-	(181)	-	(181)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	373	1,439	-	1,812
มูลค่าสุทธิตามบัญชี				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	96	229	333	658
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	81	350	87	518

ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี

2567 (38 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)	127
2568 (37 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)	135

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทได้รวมต้นทุนการกู้ยืมเข้าเป็นราคาทุนของโครงการจำนวนเงิน 3 ล้านบาท (2567: 10 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 3 ล้านบาท 2567: 10 ล้านบาท) โดยคำนวณจากอัตราการตั้งขึ้นเป็นทุนในอัตราร้อยละ 2.10 - 5.71 (2567: อัตราร้อยละ 2.30 - 6.71) ซึ่งเป็นอัตราถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของเงินกู้และหุ้นกู้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ไม่มีตัวตนจำนวนหนึ่งซึ่งตัดจำหน่ายหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 1,521 ล้านบาท (2567: 1,437 ล้านบาท) ทั้งในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

17. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินของบริษัทฯเป็นตั๋วสัญญาใช้เงินที่ไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.20 ถึง 2.31 ต่อปี ซึ่งบริษัทฯได้จ่ายชำระแล้วทั้งจำนวนในปี 2568

18. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	39,643	28,568	39,644	28,568
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	1,042	1,021	1,023	989
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	603	592	613	608
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์ถาวร	568	157	568	157
เจ้าหนี้กรมสรรพสามิตและกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	1,536	1,531	1,536	1,531
เจ้าหนี้กรมสรรพากร	75	308	68	307
ภาระผูกพันจากการปรับโครงสร้างการจ้างงาน	131	161	131	161
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	1,128	1,007	1,091	973
อื่น ๆ	1,367	2,495	1,357	2,475
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	46,093	35,840	46,031	35,769

19. เงินกู้ยืม

19.1 เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ประกอบด้วย

(หน่วย: ล้านบาท)

เงินกู้	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	การชำระคืน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			2568	2567	2568	2567
1	อัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 6 เดือน บวกอัตราส่วนเพิ่ม	ชำระคืนเงินต้นทุก 6 เดือน จำนวน 10 งวด เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม 2566	2,249	3,149	2,249	3,149
2	อัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 6 เดือน ถัวเฉลี่ย 4 ธนาคาร บวกอัตราส่วนเพิ่ม	ชำระคืนเงินต้นทุก 6 เดือน จำนวน 10 งวด เริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2563	-	1,500	-	1,500
3	อัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 6 เดือน บวกอัตราส่วนเพิ่ม	ชำระคืนเงินต้นทุก 6 เดือน จำนวน 10 งวด เริ่มตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2566	1,200	1,799	1,200	1,799
4	อัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 6 เดือน บวกอัตราส่วนเพิ่ม	ชำระคืนเงินต้นทุก 6 เดือน จำนวน 10 งวด เริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคม 2565	500	1,000	500	1,000
5	อัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 6 เดือน บวกอัตราส่วนเพิ่ม	ชำระคืนเงินต้นทุก 6 เดือน จำนวน 10 งวด เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม 2566	775	1,084	775	1,084
6	อัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 6 เดือน บวกอัตราส่วนเพิ่ม	ชำระคืนเงินต้นทุก 6 เดือน จำนวน 10 งวด เริ่มตั้งแต่เดือนธันวาคม 2565	900	1,499	900	1,499
7	อัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 6 เดือน บวกอัตราส่วนเพิ่ม	ชำระคืนเงินต้นทุก 3 เดือน จำนวน 14 งวด เริ่มตั้งแต่เดือนเมษายน 2566	175	275	175	275
8	อัตราดอกเบี้ย SOFR 1 เดือน บวกอัตราส่วนเพิ่ม	ชำระคืนเงินต้นทุก 6 เดือน จำนวน 9 งวด เริ่มตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2563	-	683	-	683
9	อัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 6 เดือน ถัวเฉลี่ย 4 ธนาคาร บวกอัตราส่วนเพิ่ม	ชำระคืนเงินต้นเมื่อสิ้นสุดสัญญาเดือนมีนาคม 2570	500	500	500	500
10	อัตราดอกเบี้ย THOR 3 เดือน บวกอัตราส่วนเพิ่ม	ชำระคืนเงินต้นทุก 6 เดือน จำนวน 11 งวด เริ่มตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2570	1,996	1,995	1,996	1,995
11	อัตราดอกเบี้ย THOR 1 เดือน บวกอัตราส่วนเพิ่ม	ชำระคืนเงินต้นทุก 6 เดือน จำนวน 8 งวด เริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2570	4,990	4,987	4,990	4,987
12	อัตราดอกเบี้ย THOR 3 เดือน บวกอัตราส่วนเพิ่ม	ชำระคืนเงินต้นทุก 6 เดือน จำนวน 10 งวด เริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2570	1,491	1,489	1,491	1,489
13	อัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 6 เดือน บวกอัตราส่วนเพิ่ม	ชำระคืนเงินต้นทุก 6 เดือน จำนวน 10 งวด เริ่มตั้งแต่เดือนเมษายน 2571	2,994	2,993	2,994	2,993
14	อัตราดอกเบี้ย THOR 6 เดือน บวกอัตราส่วนเพิ่ม	ชำระคืนเงินต้นทุก 6 เดือน จำนวน 4 งวด เริ่มตั้งแต่เดือนกันยายน 2571	1,485	-	1,485	-
รวม			19,255	22,953	19,255	22,953
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			(3,085)	(5,192)	(3,085)	(5,192)
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			16,170	17,761	16,170	17,761

<u>รายละเอียดเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน</u>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทฯมีเงินกู้ยืมระยะยาวกับสถาบันการเงินในประกาศ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2562 บริษัทฯได้ลงนามในสัญญาเงินกู้วงเงิน 3,500 ล้านบาท กับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง ไม่มีหลักประกันและมีอายุสัญญา 8 ปี มีอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 6 เดือนบวกส่วนเพิ่มคงที่ต่อปี โดยดอกเบี้ยจะมีการชำระทุกเดือน ส่วนการจ่ายชำระคืนเงินต้นจะชำระคืนทุก 6 เดือน โดยแบ่งออกเป็น 10 งวด เริ่มชำระงวดแรกในเดือนตุลาคม 2566 (วันครบกำหนดเดือนที่ 42 นับจากวันที่เบิกเงินกู้ครั้งแรก) โดยบริษัทฯได้เบิกใช้เงินกู้ยืมดังกล่าวเต็มจำนวนแล้ว

   เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2562 บริษัทฯได้ลงนามในสัญญาเงินกู้วงเงิน 1,000 ล้านบาท กับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง ไม่มีหลักประกันและมีอายุสัญญา 8 ปี มีอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 6 เดือนบวกส่วนเพิ่มคงที่ต่อปี โดยดอกเบี้ยจะมีการชำระทุกเดือน ส่วนการจ่ายชำระคืนเงินต้นจะชำระคืนทุก 6 เดือน โดยแบ่งออกเป็น 10 งวด เริ่มชำระงวดแรกในเดือนตุลาคม 2566 (วันครบกำหนดเดือนที่ 42 นับจากวันที่เบิกเงินกู้ครั้งแรก) โดยบริษัทฯได้เบิกใช้เงินกู้ยืมดังกล่าวเต็มจำนวนแล้ว

2. เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2559 บริษัทฯได้ลงนามในสัญญาเงินกู้วงเงิน 15,000 ล้านบาท กับสถาบันการเงินในประเทศ 4 แห่ง เป็นเงินกู้ไม่มีหลักประกันและมีอายุสัญญา 8 ปีนับจากวันที่เบิกเงินกู้ครั้งแรก โดยอัตราดอกเบี้ยเท่ากับอัตราดอกเบี้ยสูงสุดของเงินฝากประจำ 6 เดือนถัวเฉลี่ยของธนาคารพาณิชย์ 4 แห่ง บวกส่วนเพิ่มคงที่ต่อปี มีการชำระดอกเบี้ยทุกเดือน ส่วนการจ่ายชำระคืนเงินต้นจะชำระคืนทุก 6 เดือน ตามสัดส่วนที่กำหนดในสัญญาโดยแบ่งออกเป็น 10 งวด เริ่มชำระงวดแรกวันที่ 30 พฤศจิกายน 2563 (วันครบกำหนดเดือนที่ 42 นับจากวันที่เบิกเงินกู้ครั้งแรก) โดยบริษัทฯได้เบิกใช้เงินกู้ยืมดังกล่าวเต็มจำนวนแล้ว

3. เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2562 บริษัทฯได้ลงนามในสัญญาเงินกู้วงเงิน 3,000 ล้านบาท กับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง ไม่มีหลักประกันและมีอายุสัญญา 8 ปี มีอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 6 เดือนบวกส่วนเพิ่มคงที่ต่อปี โดยดอกเบี้ยจะมีการชำระทุกเดือน ส่วนการจ่ายชำระคืนเงินต้นจะชำระคืนทุก 6 เดือน โดยแบ่งออกเป็น 10 งวด เริ่มชำระงวดแรกในเดือนมิถุนายน 2566 โดยบริษัทฯได้เบิกใช้เงินกู้ยืมดังกล่าวเต็มจำนวนแล้ว

4. เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2562 บริษัทฯได้ลงนามในสัญญาเงินกู้วงเงิน 2,500 ล้านบาท กับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง ไม่มีหลักประกันและมีอายุสัญญา 7 ปี มีอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 6 เดือนบวกส่วนเพิ่มคงที่ต่อปี โดยดอกเบี้ยจะมีการชำระทุก 6 เดือน ส่วนการจ่ายชำระคืนเงินต้นจะชำระคืนทุก 6 เดือน โดยแบ่งออกเป็น 10 งวด เริ่มชำระงวดแรกในเดือนมีนาคม 2565 โดยบริษัทฯได้เบิกใช้เงินกู้ยืมดังกล่าวเต็มจำนวนแล้ว

5. เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2562 บริษัทฯได้ลงนามในสัญญาเงินกู้วงเงิน 1,550 ล้านบาท กับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง ไม่มีหลักประกันและมีอายุสัญญา 8 ปี มีอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 6 เดือนบวกส่วนเพิ่มคงที่ต่อปี โดยดอกเบี้ยจะมีการชำระทุกเดือน ส่วนการจ่ายชำระคืนเงินต้นจะชำระคืนทุก 6 เดือนโดยแบ่งออกเป็น 10 งวด เริ่มชำระงวดแรกในเดือนตุลาคม 2566 (วันครบกำหนดเดือนที่ 42 นับจากวันที่เบิกเงินกู้ครั้งแรก) โดยบริษัทฯได้เบิกใช้เงินกู้ยืมดังกล่าวเต็มจำนวนแล้ว
6. เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2562 บริษัทฯได้ลงนามในสัญญาเงินกู้วงเงิน 3,000 ล้านบาท กับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง ไม่มีหลักประกันและมีอายุสัญญา 8 ปี มีอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 6 เดือนบวกส่วนเพิ่มคงที่ต่อปี โดยดอกเบี้ยจะมีการชำระทุกเดือน ส่วนการจ่ายชำระคืนเงินต้นจะชำระคืนทุก 6 เดือนโดยแบ่งออกเป็น 10 งวด เริ่มชำระงวดแรกในเดือนธันวาคม 2565 โดยบริษัทฯได้เบิกใช้เงินกู้ยืมดังกล่าวเต็มจำนวนแล้ว
7. เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2562 บริษัทฯได้ลงนามในสัญญาเงินกู้วงเงิน 450 ล้านบาท กับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง ไม่มีหลักประกันและมีอายุสัญญา 7 ปี มีอัตราดอกเบี้ยสูงสุดของเงินฝากประจำ 6 เดือน สำหรับลูกค้านิติบุคคลบวกส่วนเพิ่มคงที่ต่อปี (เดิมเป็นอัตราดอกเบี้ย THBFIX 6 เดือนบวกส่วนเพิ่มคงที่ต่อปี) โดยดอกเบี้ยจะมีการชำระทุก 3 เดือน ส่วนการจ่ายชำระคืนเงินต้นจะชำระคืนทุก 3 เดือน โดยแบ่งออกเป็น 14 งวด เริ่มชำระงวดแรกในเดือนเมษายน 2566 โดยบริษัทฯได้เบิกใช้เงินกู้ยืมดังกล่าวเต็มจำนวนแล้ว
8. เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2561 บริษัทฯได้ลงนามในสัญญาวงเงินกู้กับสถาบันการเงินสองแห่งสำหรับวงเงินกู้ 200 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา สัญญาดังกล่าวมีอายุ 7 ปี และคิดดอกเบี้ยในอัตรา SOFR 1 เดือนบวกส่วนเพิ่มคงที่ต่อปี (เดิมเป็นอัตรา LIBOR 1 เดือน บวกส่วนเพิ่มคงที่ต่อปี) โดยดอกเบี้ยจะมีการชำระทุกเดือน ส่วนการจ่ายชำระคืนเงินต้นจะชำระคืนทุก 6 เดือน โดยแบ่งออกเป็น 9 งวด เริ่มชำระงวดแรกเดือนมิถุนายน 2563 โดยบริษัทฯได้เบิกใช้เงินกู้ยืมเต็มจำนวนแล้ว
9. เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2567 บริษัทฯได้ลงนามในสัญญาเงินกู้วงเงิน 500 ล้านบาท กับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง ไม่มีหลักประกันและมีอายุสัญญา 3 ปี โดยอัตราดอกเบี้ยเท่ากับอัตราดอกเบี้ยสูงสุดของเงินฝากประจำ 6 เดือนถัวเฉลี่ยของธนาคารพาณิชย์ 4 แห่ง บวกส่วนเพิ่มคงที่ต่อปี โดยดอกเบี้ยจะมีการชำระทุก 6 เดือน ส่วนการจ่ายชำระคืนเงินต้นจะชำระคืนเมื่อสิ้นสุดสัญญา โดยบริษัทฯได้เบิกใช้เงินกู้ยืมดังกล่าวเต็มจำนวนแล้ว
10. เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567 บริษัทฯได้ลงนามในสัญญาเงินกู้วงเงิน 2,000 ล้านบาท กับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง ไม่มีหลักประกันและมีอายุสัญญา 8 ปี โดยอัตราดอกเบี้ยเท่ากับอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงตลาดซื้อคืนพันธบัตรภาคเอกชนระยะข้ามคืนระหว่างธนาคาร (THOR) บวกด้วยส่วนชดเชยความเสี่ยง โดยดอกเบี้ยจะมีการชำระทุก 3 เดือน ส่วนการจ่ายชำระคืนเงินต้นจะชำระคืนทุก 6 เดือน โดยแบ่งออกเป็น 11 งวด เริ่มชำระงวดแรกในเดือนมิถุนายน 2570 โดยบริษัทฯได้เบิกใช้เงินกู้ยืมดังกล่าวเต็มจำนวนแล้ว

11. เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2567 บริษัทฯได้ลงนามในสัญญาเงินกู้วงเงิน 5,000 ล้านบาท กับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง ไม่มีหลักประกันและมีอายุสัญญา 7 ปี โดยอัตราดอกเบี้ยเท่ากับอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงตลาดซื้อคืนพันธบัตรภาคเอกชนระยะข้ามคืนระหว่างธนาคาร (THOR) บวกด้วยส่วนชดเชยความเสี่ยง โดยดอกเบี้ยจะมีการชำระทุก 1 เดือน ส่วนการจ่ายชำระคืนเงินต้นจะชำระคืนทุก 6 เดือน โดยแบ่งออกเป็น 8 งวด เริ่มชำระงวดแรกในเดือนพฤศจิกายน 2570 โดยบริษัทฯได้เบิกใช้เงินกู้ยืมดังกล่าวเต็มจำนวนแล้ว

12. เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2567 บริษัทฯได้ลงนามในสัญญาเงินกู้วงเงิน 1,500 ล้านบาท กับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง ไม่มีหลักประกันและมีอายุสัญญา 8 ปี โดยอัตราดอกเบี้ยเท่ากับอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงตลาดซื้อคืนพันธบัตรภาคเอกชนระยะข้ามคืนระหว่างธนาคาร (THOR) บวกด้วยส่วนชดเชยความเสี่ยง โดยดอกเบี้ยจะมีการชำระทุก 3 เดือน ส่วนการจ่ายชำระคืนเงินต้นจะชำระคืนทุก 6 เดือน โดยแบ่งออกเป็น 10 งวด เริ่มชำระงวดแรกในเดือนพฤศจิกายน 2570 โดยบริษัทฯได้เบิกใช้เงินกู้ยืมดังกล่าวเต็มจำนวนแล้ว

13. เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 บริษัทฯได้ลงนามในสัญญาเงินกู้วงเงิน 3,000 ล้านบาท กับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง ไม่มีหลักประกันและมีอายุสัญญา 8 ปี มีอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 6 เดือน บวกส่วนเพิ่มคงที่ต่อปี โดยดอกเบี้ยจะมีการชำระทุกเดือน ส่วนการจ่ายชำระคืนเงินต้นจะชำระคืนทุก 6 เดือนโดยแบ่งออกเป็น 10 งวด เริ่มชำระงวดแรกในเดือนเมษายน 2571 โดยบริษัทฯได้เบิกใช้เงินกู้ยืมดังกล่าวเต็มจำนวนแล้ว

14. เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2568 บริษัทฯได้ลงนามในสัญญาเงินกู้วงเงิน 1,500 ล้านบาท กับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง ไม่มีหลักประกันและมีอายุสัญญา 5 ปี โดยอัตราดอกเบี้ยเท่ากับอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงตลาดซื้อคืนพันธบัตรภาคเอกชนระยะข้ามคืนระหว่างธนาคาร (THOR) บวกด้วยส่วนชดเชยความเสี่ยง โดยดอกเบี้ยจะมีการชำระทุก 6 เดือน ส่วนการจ่ายชำระคืนเงินต้นจะชำระคืนทุก 6 เดือน โดยแบ่งออกเป็น 4 งวด เริ่มชำระงวดแรกในเดือนกันยายน 2571 โดยบริษัทฯได้เบิกใช้เงินกู้ยืมดังกล่าวเต็มจำนวนแล้ว

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	22,953	19,873	22,953	19,873
เบิกใช้เงินกู้	1,500	12,000	1,500	12,000
จ่ายคืนเงินกู้	(5,163)	(8,933)	(5,163)	(8,933)
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจริง	(30)	47	(30)	47
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	-	(5)	-	(5)
ค่าธรรมเนียมในการจัดหาเงินกู้รอตัดบัญชี	(16)	(54)	(16)	(54)
ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมในการจัดหาเงินกู้ยืม รอการตัดบัญชี	11	25	11	25
ยอดคงเหลือปลายปี	19,255	22,953	19,255	22,953

ภายใต้สัญญาเงินกู้ยืมระยะยาว กลุ่มบริษัทต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ระบุไว้ในสัญญา รวมทั้งเงื่อนไขทางการเงินบางประการตามที่ระบุในสัญญา เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น และการดำรงอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ เป็นต้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขดังกล่าวแล้ว

19.2 หุ้นกู้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 หุ้นกู้ของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย

(หน่วย: ล้านบาท)

หุ้นกู้	อัตราดอกเบี้ย/อัตราส่วนลด (ร้อยละต่อปี)	การชำระคืน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			2568	2567	2568	2567
1	คงที่	อายุ 5 ปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 11 กันยายน 2568	-	3,999	-	3,999
2	คงที่	อายุ 10 ปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 11 กันยายน 2573	1,299	1,299	1,299	1,299
3	คงที่	อายุ 15 ปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 11 กันยายน 2578	2,697	2,697	2,697	2,697
4	คงที่	อายุ 5 ปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 20 พฤษภาคม 2569	4,000	3,998	4,000	3,998
5	คงที่	อายุ 7 ปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 20 พฤษภาคม 2571	1,999	1,999	1,999	1,999
6	คงที่	อายุ 10 ปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 20 พฤษภาคม 2574	1,998	1,998	1,998	1,998
7	คงที่	อายุ 15 ปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 20 พฤษภาคม 2579	1,998	1,998	1,998	1,998
8	คงที่	อายุ 5 ปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 20 พฤษภาคม 2570	6,998	6,995	6,998	6,995
9	คงที่	อายุ 4 ปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 20 พฤษภาคม 2569	500	500	500	500
10	คงที่	อายุ 7 ปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 20 พฤษภาคม 2572	749	749	749	749
11	คงที่	อายุ 10 ปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 20 พฤษภาคม 2575	1,499	1,498	1,499	1,498
12	คงที่	อายุ 12 ปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 20 พฤษภาคม 2577	2,248	2,247	2,248	2,247
13	คงที่	อายุ 3 ปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 31 พฤษภาคม 2569	3,202	3,201	3,202	3,201
14	คงที่	อายุ 5 ปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 31 พฤษภาคม 2571	3,749	3,748	3,749	3,748
15	คงที่	อายุ 7 ปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 31 พฤษภาคม 2573	3,001	3,000	3,001	3,000
16	คงที่	อายุ 10 ปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 31 พฤษภาคม 2576	2,039	2,039	2,039	2,039
17	คงที่	อายุ 2 ปี 10 เดือน ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 25 มกราคม 2571	2,799	-	2,799	-
18	คงที่	อายุ 4 ปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 25 มีนาคม 2572	3,999	-	3,999	-
19	คงที่	อายุ 5 ปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 25 มีนาคม 2573	998	-	998	-
20	คงที่	อายุ 6 ปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 25 มีนาคม 2574	1,794	-	1,794	-
21	คงที่	อายุ 7 ปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 25 มีนาคม 2575	698	-	698	-
22	คงที่	อายุ 9 ปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 25 มีนาคม 2577	497	-	497	-
รวม			48,761	41,965	48,761	41,965
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			(7,702)	(3,999)	(7,702)	(3,999)
หุ้นกู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			41,059	37,966	41,059	37,966

<u>รายละเอียดหุ้นกู้</u>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทฯมีหุ้นกู้ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2563 บริษัทฯได้ออกหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ จำนวน 5 ชุด มูลค่ารวมทั้งสิ้น 12,000 ล้านบาท โดยชุดที่ 1 และ ชุดที่ 2 เสนอขายให้นักลงทุนทั่วไป จำนวน 6,000 ล้านบาท และชุดที่ 3 ถึง ชุดที่ 5 เสนอขายในวงจำกัดแก่ผู้ลงทุนสถาบันและ/หรือผู้ลงทุนรายใหญ่ จำนวน 6,000 ล้านบาท ตามลำดับ

รายละเอียดของหุ้นกู้ทั้งหมด ประกอบด้วย

หุ้นกู้ชุดที่ 1 จำนวน 2,000.0 ล้านบาท อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.00 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอน วันที่ 11 กันยายน 2566

หุ้นกู้ชุดที่ 2 จำนวน 4,000.0 ล้านบาท อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.50 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอน วันที่ 11 กันยายน 2568

หุ้นกู้ชุดที่ 3 จำนวน 2,000.0 ล้านบาท อายุ 2 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 2.76 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอน วันที่ 11 กันยายน 2565

หุ้นกู้ชุดที่ 4 จำนวน 1,300.0 ล้านบาท อายุ 10 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.93 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอน วันที่ 11 กันยายน 2573

หุ้นกู้ชุดที่ 5 จำนวน 2,700.0 ล้านบาท อายุ 15 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 4.40 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอน วันที่ 11 กันยายน 2578

โดยหุ้นกู้ทุกชุด จะชำระดอกเบี้ยในวันที่ 11 มีนาคม และ 11 กันยายน ของทุกปีตลอดอายุหุ้นกู้

เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 บริษัทฯได้ออกหุ้นกู้ชนิดระบุผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันและมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ จำนวน 5 ชุด มูลค่ารวมทั้งสิ้น 12,000 ล้านบาท โดยชุดที่ 1 เสนอขายให้ผู้ลงทุนทั่วไป จำนวน 4,000 ล้านบาท และชุดที่ 2 ถึงชุดที่ 5 เสนอขายในวงจำกัดแก่ผู้ลงทุนสถาบันและ/หรือผู้ลงทุนรายใหญ่ จำนวน 8,000 ล้านบาท ตามลำดับ

รายละเอียดหุ้นกู้ทั้งหมด มีดังนี้

หุ้นกู้ชุดที่ 1 จำนวน 4,000.0 ล้านบาท อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.00 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 20 พฤษภาคม 2569

หุ้นกู้ชุดที่ 2 จำนวน 2,000.0 ล้านบาท อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 1.77 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 20 พฤษภาคม 2567

หุ้นกู้ชุดที่ 3 จำนวน 2,000.0 ล้านบาท อายุ 7 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 2.91 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 20 พฤษภาคม 2571

หุ้นกู้ชุดที่ 4 จำนวน 2,000.0 ล้านบาท อายุ 10 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.38 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 20 พฤษภาคม 2574

หุ้นกู้ชุดที่ 5 จำนวน 2,000.0 ล้านบาท อายุ 15 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 4.10 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 20 พฤษภาคม 2579

โดยหุ้นกู้ทุกชุด จะชำระดอกเบี้ยในวันที่ 20 พฤษภาคม และ 20 พฤศจิกายน ของทุกปีตลอดอายุหุ้นกู้

เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2565 บริษัทฯ ได้ออกหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ จำนวน 6 ชุด มูลค่ารวมทั้งสิ้น 12,000 ล้านบาท โดยหุ้นกู้ดิจิทัลและหุ้นกู้ชุดที่ 1 เสนอขายแก่ผู้ลงทุนทั่วไป จำนวนเงินรวม 7,000 ล้านบาท หุ้นกู้อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และหุ้นกู้ชุดที่ 2 ถึงชุดที่ 4 เสนอขายแก่ผู้ลงทุนสถาบัน และ/หรือผู้ลงทุนรายใหญ่ จำนวนเงินรวม 5,000 ล้านบาท ตามลำดับ

รายละเอียดหุ้นกู้ทั้งหมด มีดังนี้

หุ้นกู้ดิจิทัล จำนวน 1,000.0 ล้านบาท อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.10 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 20 พฤษภาคม 2570

หุ้นกู้ชุดที่ 1 จำนวน 6,000.0 ล้านบาท อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.10 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 20 พฤษภาคม 2570

หุ้นกู้อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม จำนวน 750.0 ล้านบาท อายุ 7 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 4.17 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 20 พฤษภาคม 2572

หุ้นกู้ชุดที่ 2 จำนวน 500.0 ล้านบาท อายุ 4 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.03 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 20 พฤษภาคม 2569

หุ้นกู้ชุดที่ 3 จำนวน 1,500.0 ล้านบาท อายุ 10 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 4.52 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 20 พฤษภาคม 2575

หุ้นกู้ชุดที่ 4 จำนวน 2,250.0 ล้านบาท อายุ 12 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 4.86 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 20 พฤษภาคม 2577

โดยหุ้นกู้ทุกชุดจะชำระดอกเบี้ยในวันที่ 20 พฤษภาคม และ 20 พฤศจิกายน ของทุกปีตลอดอายุหุ้นกู้

เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2566 บริษัทฯได้ออกหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกันและมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ จำนวน 8 ชุด มูลค่ารวมทั้งสิ้น 12,000 ล้านบาท โดยเสนอขายแก่ผู้ลงทุนทั่วไป รายละเอียดหุ้นกู้ทั้งหมด มีดังนี้

หุ้นกู้ชุดที่ 1 จำนวน 2,503.0 ล้านบาท อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.20 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 31 พฤษภาคม 2569

หุ้นกู้ชุดที่ 2 จำนวน 2,852.5 ล้านบาท อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.70 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 31 พฤษภาคม 2571

หุ้นกู้ชุดที่ 3 จำนวน 2,803.5 ล้านบาท อายุ 7 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 4.00 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 31 พฤษภาคม 2573

หุ้นกู้ชุดที่ 4 จำนวน 1,841.0 ล้านบาท อายุ 10 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 4.20 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 31 พฤษภาคม 2576

หุ้นกู้ดิจิทัลชุดที่ 5 จำนวน 700.0 ล้านบาท อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.20 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 31 พฤษภาคม 2569

หุ้นกู้ดิจิทัลชุดที่ 6 จำนวน 900.0 ล้านบาท อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.70 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 31 พฤษภาคม 2571

หุ้นกู้ดิจิทัลชุดที่ 7 จำนวน 200.0 ล้านบาท อายุ 7 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 4.00 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 31 พฤษภาคม 2573

หุ้นกู้ดิจิทัลชุดที่ 8 จำนวน 200.0 ล้านบาท อายุ 10 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 4.20 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 31 พฤษภาคม 2576

โดยหุ้นกู้ทุกชุด จะชำระดอกเบี้ยในวันที่ 31 พฤษภาคม และ 30 พฤศจิกายน ของทุกปีตลอดอายุหุ้นกู้

เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2568 บริษัทฯได้ออกหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีหลักประกัน จำนวน 6 ชุด มูลค่ารวมทั้งสิ้น 11,000 ล้านบาท โดยหุ้นกู้ชุดที่ 1 ไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และเสนอขายต่อผู้ลงทุนสถาบัน และหุ้นกู้ชุดที่ 2 ถึง 6 มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และเสนอขายต่อประชาชนเป็นการทั่วไป รายละเอียดหุ้นกู้ทั้งหมด มีดังนี้

หุ้นกู้ชุดที่ 1 จำนวน 3,000.0 ล้านบาท อายุ 2 ปี 10 เดือน โดยมีมูลค่าที่ตราไว้หน่วยละ 1,000 บาท ราคาที่เสนอขายหน่วยละ 910.39 บาท คิดเป็นอัตราส่วนลดต่อหน่วยร้อยละ 3.34 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 25 มกราคม 2571

หุ้นกู้ชุดที่ 2 จำนวน 4,005.4 ล้านบาท อายุ 4 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.80 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 25 มีนาคม 2572

หุ้นกู้ชุดที่ 3 จำนวน 1,797.2 ล้านบาท อายุ 6 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 4.10 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 25 มีนาคม 2574

หุ้นกู้ชุดที่ 4 จำนวน 699.3 ล้านบาท อายุ 7 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 4.25 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 25 มีนาคม 2575

หุ้นกู้ชุดที่ 5 จำนวน 498.1 ล้านบาท อายุ 9 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 4.35 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 25 มีนาคม 2577

หุ้นกู้ดิจิทัลชุดที่ 6 จำนวน 1,000.0 ล้านบาท อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.95 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 25 มีนาคม 2573

โดยหุ้นกู้ทุกชุด จะชำระดอกเบี้ยในวันที่ 25 มีนาคม และ 25 กันยายน ของทุกปีตลอดอายุหุ้นกู้

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหุ้นกู้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	41,965	43,954	41,965	43,954
ออกจำหน่ายหุ้นกู้	11,000	-	11,000	-
จ่ายชำระคืนหุ้นกู้	(4,000)	(2,000)	(4,000)	(2,000)
ค่าธรรมเนียมการออกหุ้นกู้	(19)	-	(19)	-
ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(269)	-	(269)	-
ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมการออกหุ้นกู้ รอการตัดบัญชี	84	11	84	11
ยอดคงเหลือปลายปี	48,761	41,965	48,761	41,965

เงื่อนไขของการเสนอขายหุ้นกู้ได้ระบุข้อจำกัดบางประการให้บริษัทฯต้องปฏิบัติตาม เช่น การไม่ก่อให้เกิดภาระผูกพันในสินทรัพย์ใดของกลุ่มบริษัทในอนาคต การรักษาสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ในบริษัทฯ โดยทางตรงหรือโดยทางตรงและทางอ้อม (ยกเว้นหุ้นกู้ที่ออกและเสนอขายเมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2566) และการดำรงไว้ซึ่งอัตราส่วนของหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นตลอดอายุของหุ้นกู้ เป็นต้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขดังกล่าวแล้ว

19.3 อัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมและหุ้นกู้

อัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมและหุ้นกู้ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังต่อไปนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
<u>อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง</u>				
หุ้นกู้	2.91 - 4.86	2.91 - 4.86	2.91 - 4.86	2.91 - 4.86
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	2.10 - 3.75	2.50 - 5.94	2.10 - 3.75	2.50 - 5.94

19.4 วงเงินสินเชื่อ

กลุ่มบริษัทมีวงเงินสินเชื่อกับธนาคารพาณิชย์และผู้ถือหุ้นใหญ่ (ไม่รวมเงินกู้ยืมระยะยาว) เป็นวงเงินรวม 31,000 ล้านบาท และ 10,000 ล้านบาท ตามลำดับ (2567: 25,000 ล้านบาท และ 10,000 ล้านบาท ตามลำดับ) โดยมีอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงตามอัตราตลาด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีวงเงินสินเชื่อที่ยังไม่ได้ใช้กับธนาคารพาณิชย์และผู้ถือหุ้นใหญ่คงเหลือจำนวน 2,819 ล้านบาท และ 10,000 ล้านบาท ตามลำดับ (2567: 12,713 ล้านบาท และ 10,000 ล้านบาท ตามลำดับ)

20. สัญญาเช่า

20.1 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 2 - 20 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม				
			อุปกรณ์		
	ที่ดิน	อาคาร	คอมพิวเตอร์	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	25	29	9	190	253
เพิ่มขึ้น	-	1	-	110	111
ลดลงจากการสิ้นสุดสัญญา	-	(1)	-	(2)	(3)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(6)	(25)	(3)	(95)	(129)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	19	4	6	203	232
เพิ่มขึ้น	-	76	-	37	113
จัดประเภทใหม่เป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	-	-	(3)	-	(3)
ลดลงจากการสิ้นสุดสัญญา	-	-	-	(4)	(4)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(6)	(26)	(2)	(88)	(122)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	13	54	1	148	216

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ที่ดิน	อาคาร	ถังและพื้นที่จัดเก็บ	อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	25	28	-	9	173	235
เพิ่มขึ้น	-	30	85	-	108	223
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(6)	(56)	(84)	(2)	(90)	(238)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	19	2	1	7	191	220
เพิ่มขึ้น	-	107	84	-	35	226
จัดประเภทใหม่เป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	-	-	-	(3)	-	(3)
ลดลงจากการสิ้นสุดสัญญา	-	-	-	-	(3)	(3)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(6)	(56)	(84)	(3)	(83)	(232)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	13	53	1	1	140	208

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	233	269	224	256
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(10)	(13)	(10)	(12)
รวม	223	256	214	244
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(106)	(109)	(102)	(104)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	117	147	112	140

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	256	248	244	230
เพิ่มขึ้น	121	120	235	234
ลดลง	(3)	(3)	(3)	-
ดอกเบี้ยที่รับรู้	(8)	(9)	(10)	(11)
จ่ายค่าเช่า	(143)	(100)	(252)	(209)
ยอดคงเหลือปลายปี	223	256	214	244

กลุ่มบริษัทไม่มีความเสี่ยงด้านสภาพคล่องที่มีนัยสำคัญเกี่ยวกับหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยการวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 37.2 ภายใต้หัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	122	129	232	238
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	8	9	10	11
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	6	8	7	9
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	43	46	43	44
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับการจ่ายชำระค่าเช่าผันแปรที่ไม่อิงดัชนีหรืออัตรา	28	33	28	33

กลุ่มบริษัทมีสัญญาเช่าอุปกรณ์สำนักงานและยานพาหนะ ซึ่งมีการจ่ายชำระค่าเช่าที่ผันแปรตามการใช้งานและระยะทาง อายุสัญญาเช่ามีระยะเวลา 5 - 10 ปี

ง) อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 220 ล้านบาท (2567: 187 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 330 ล้านบาท 2567: 295 ล้านบาท) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้น สัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ และค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา

20.2 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

กลุ่มบริษัทเข้าทำสัญญาเช่าดำเนินงานสำหรับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งเป็นที่ดินและอาคาร (ดูหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 14) โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 1 - 22 ปี

กลุ่มบริษัทมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากการให้เช่าภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงานที่ยกเลิกไม่ได้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ภายใน 1 ปี	26	25	29	32
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	67	49	67	53
มากกว่า 5 ปี	140	116	140	115
รวม	233	190	236	200

ในระหว่างปี 2568 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการให้เช่าช่วงเป็นจำนวนเงิน 9 ล้านบาท (2567: 9 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 9 ล้านบาท 2567: 9 ล้านบาท)

21. ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

จำนวนเงินประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่น แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงานต้นปี	4,503	4,461	4,451	4,409
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	197	199	194	197
ต้นทุนดอกเบี้ย	110	101	109	100
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	-	70	-	70
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
ขาดทุน (กำไร) จากการวัดมูลค่าใหม่				
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	371	6	367	7
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	-	(54)	-	(55)
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(173)	(280)	(168)	(277)
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงานปลายปี	5,008	4,503	4,953	4,451

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า เป็นจำนวนประมาณ 191 ล้านบาท (2567: 133 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 190 ล้านบาท 2567: 127 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัทประมาณ 9 ปี (2567: 9 ปี) (เฉพาะบริษัทฯ: 9 ปี 2567: 9 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
อัตราคิดลด	1.7	2.5	1.7	2.5
อัตราการขึ้นเงินเดือน	4.0 - 8.0	4.0 - 8.0	5.0 - 8.0	5.0 - 8.0
อัตราการลาออก	0 - 7.0	0 - 7.0	0 - 2.0	0 - 2.0

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	2568			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(404)	466	(400)	461
อัตราการขึ้นเงินเดือน	361	(320)	357	(316)

(หน่วย: ล้านบาท)

	2567			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(388)	447	(384)	442
อัตราการขึ้นเงินเดือน	345	(303)	341	(302)

22. หุ้นทุนซื้อคืน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 หุ้นสามัญของบริษัทฯจำนวน 23,828,400 หุ้น จำนวนเงิน 124 ล้านบาท ถือโดยบริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ โดยหุ้นเหล่านี้แสดงด้วยราคาทุนและได้นำไปแสดงไว้เป็นรายการหักก่อนแสดงส่วนของผู้ถือหุ้นในงบฐานะการเงินรวม

บริษัทย่อยมีแผนจะจำหน่ายหุ้นของบริษัทฯเมื่อผลตอบแทนมีมูลค่าสูงกว่าราคาทุน

23. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบัน บริษัทฯได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

24. รายได้อื่น

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ดอกเบี้ยรับ	173	83	171	81
เงินปันผลรับ	4	7	522	643
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	72	250	71	247
กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่าย/ตัดจำหน่ายอุปกรณ์	(5)	10	141	21
รายได้จากการให้เช่า	52	50	53	53
รายได้รับคืนจากภาษีนำเข้าศุลกากร	48	39	48	39
อื่น ๆ	351	379	461	406
รวมรายได้อื่น	695	818	1,467	1,490

25. ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าใช้จ่ายพนักงาน	3,060	3,882	3,021	3,832
ค่าที่ปรึกษา	139	199	138	198
ค่าเสื่อมราคา	276	284	164	163
ค่าเช่า	88	90	88	89
หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ (กลับรายการ)	5	(13)	4	(14)
ค่าตอบแทนกรรมการ	27	25	24	23
อื่น ๆ	1,370	1,772	1,504	1,751
รวมค่าใช้จ่ายในการบริหาร	4,965	6,239	4,943	6,042

26. กำไรจากตราสารอนุพันธ์สุทธิ

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
(กำไร) ขาดทุนที่เกิดขึ้นจริงจากสัญญาแลกเปลี่ยนทางการเงิน	(386)	25	(386)	25
(กำไร) ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากสัญญาแลกเปลี่ยนทางการเงิน	114	(19)	114	(19)
(กำไร) ขาดทุนที่เกิดขึ้นจริงจากสัญญาแลกเปลี่ยนราคาน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม	71	(879)	71	(879)
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากสัญญาแลกเปลี่ยนราคาน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม	(205)	-	(205)	-
รวมกำไรจากตราสารอนุพันธ์สุทธิ	(406)	(873)	(406)	(873)

กำไรจากสัญญาที่เกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนราคาของน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมเกิดจากความผันผวนของราคาตลาดของน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมกับราคาตามสัญญาที่เกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนราคาของน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ

27. ต้นทุนทางการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมและหุ้นกู้	2,456	2,666	2,462	2,671
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่า	8	9	10	11
ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมในการจัดหาเงินกู้ยืมรอการตัดบัญชี	11	25	11	25
ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมในการออกหุ้นกู้รอการตัดบัญชี	84	11	84	11
รวมดอกเบี้ยจ่าย	2,559	2,711	2,567	2,718
หัก: จำนวนเงินที่รวมอยู่ในต้นทุนของสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข	(66)	(211)	(66)	(210)
สุทธิ	2,493	2,500	2,501	2,508
ต้นทุนทางการเงินอื่น	17	10	17	10
รวมต้นทุนทางการเงิน	2,510	2,510	2,518	2,518

28. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
การเปลี่ยนแปลงของสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำ	2,311	1,883	2,320	1,843
ต้นทุนวัตถุดิบใช้ไป	199,725	259,934	199,633	259,926
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	7,713	8,394	7,592	8,260
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	9,425	9,140	9,440	9,141
ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร	78	77	75	74

29. ภาษีเงินได้

รายได้ภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	(53)	(52)	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราว และการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	870	1,526	1,092	1,584
รายได้ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	817	1,474	1,092	1,584

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับ				
ผล (กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	74	(10)	73	(10)
ผลขาดทุนของเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	3	46	3	46

รายการกระทบยอดระหว่างขาดทุนทางบัญชีกับรายได้ภาษีเงินได้มีดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ขาดทุนทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	4,417	6,703	5,089	7,439
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20
ขาดทุนทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	883	1,341	1,018	1,488
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม	(7)	196	-	-
ส่วนปรับปรุงขาดทุนทางภาษีสะสมยกมา	(57)	3	(57)	3
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	(29)	(78)	2	(45)
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	26	27	25	25
รายได้ที่ได้รับการยกเว้น	1	1	104	129
อื่น ๆ	-	(16)	-	(16)
รวม	(2)	(66)	131	93
รายได้ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	817	1,474	1,092	1,584

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบฐานะการเงิน			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อการปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	32	33	32	33
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	996	895	991	890
สินทรัพย์ถาวร	182	237	145	193
ขาดทุนสะสมทางภาษียกมา	4,667	3,627	4,665	3,626
ตราสารอนุพันธ์	18	1	18	1
เงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้าและบริษัทร่วม	39	100	490	376
อื่น ๆ	5	42	5	5
รวม	5,939	4,935	6,346	5,124
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	(43)	(43)	(43)	(43)
สินทรัพย์ถาวร	291	273	277	262
ตราสารอนุพันธ์	40	1	40	1
รวม	288	231	274	220

ผลกระทบของการปฏิรูปภาษีระหว่างประเทศ - กฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two)

กลุ่มบริษัทซึ่งมีบริษัทใหญ่สูงสุดอยู่ภายใต้ขอบเขตของกฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two model rule) ที่เผยแพร่โดยองค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) กลุ่มบริษัทจึงได้ถือปฏิบัติตามข้อยกเว้นที่กำหนดให้กิจการต้องไม่รับรู้และไม่เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two) โดยบริษัทใหญ่สูงสุดของกลุ่มบริษัทมีการดำเนินธุรกิจอยู่ในหลายประเทศที่ได้มีการออกกฎหมายดังกล่าวแล้ว และมีผลบังคับใช้แล้วตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 อย่างไรก็ตาม ในระหว่างปี 2568 กลุ่มบริษัทยังไม่มีการรับรู้ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง เนื่องจากกลุ่มบริษัทได้รับประโยชน์จากมาตรการผ่อนปรน “Transitional Safe Harbour” ภายใต้กฎหมายดังกล่าว

30. การส่งเสริมการลงทุน

บริษัทฯได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนสำหรับการผลิต Compounded Plastic, โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานร่วมและไอน้ำ (“CHP”) โครงการ Propylene (“PRP”) โครงการ EBSM Upgrading for ABS Specialties (“EBSM”) โครงการ Polypropylene Resin (“PPE”) โครงการ Polypropylene Compound (“PPC”) โครงการ High Pressure HDPE Compound โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตเพื่อการประหยัดพลังงานของโรงกลั่นน้ำมัน (“UHV”) โครงการ Floating Solar และโครงการ PP Melt Blown ตามบัตรส่งเสริมการลงทุน ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดบางประการ ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

(ก) ให้ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าและภาษีสำหรับวัตถุดิบและวัสดุจำเป็นรวมถึงเครื่องจักรที่ได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

(ข) ให้ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมมีกำหนดเวลา 3 ปีถึง 8 ปี นับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น

(ค) ให้ได้รับลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลร้อยละ 50 สำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมมีกำหนดเวลา 5 ปีนับแต่วันสิ้นสุดสิทธิประโยชน์ สำหรับโครงการที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลมีกำหนดเวลา 8 ปีตามข้อ (ข) และ

(ง) ให้ได้รับอนุญาตให้หักค่าขนส่ง ค่าไฟฟ้า และค่าประปาเป็นสองเท่าของค่าใช้จ่ายดังกล่าวเป็นระยะเวลาอีก 10 ปี นับแต่วันที่มีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น

เนื่องจากเป็นกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน บริษัทฯจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดตามระบุไว้ในบัตรส่งเสริมการลงทุน

รายได้ของบริษัทฯจำแนกตามกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนและไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	กิจการที่ได้รับการส่งเสริม		กิจการที่ไม่ได้รับการส่งเสริม		รวม	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
รายได้จากการขาย						
รายได้จากการขายในประเทศ	12,225	14,604	217,799	232,541	230,024	247,145
รายได้จากการส่งออก	3,640	4,127	44,934	62,632	48,574	66,759
รวมรายได้จากการขาย	15,865	18,731	262,733	295,173	278,598	313,904

31. ขาดทุนต่อหุ้น

ขาดทุนต่อหุ้นคำนวณโดยหารขาดทุนสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปีโดยไม่รวมหุ้นสามัญซื้อคืน

ขาดทุนต่อหุ้นแสดงการคำนวณได้ดังนี้

	งบการเงินรวม					
	ขาดทุนสำหรับปี		จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก		ขาดทุนต่อหุ้น	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	(ล้านหุ้น)	(ล้านหุ้น)	(บาท)	(บาท)
ขาดทุนต่อหุ้น						
ขาดทุนส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่	(3,571)	(5,193)	20,410	20,410	(0.17)	(0.25)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ขาดทุนสำหรับปี		จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก		ขาดทุนต่อหุ้น	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	(ล้านหุ้น)	(ล้านหุ้น)	(บาท)	(บาท)
ขาดทุนต่อหุ้น						
ขาดทุนส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่	(3,997)	(5,856)	20,434	20,434	(0.20)	(0.29)

ในงบการเงินรวมจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ถืออยู่ระหว่างปีได้หักด้วยหุ้นของบริษัทใหญ่ที่ถือโดยบริษัทย่อยเป็นจำนวน 24 ล้านหุ้น (ตามที่กล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 22)

กลุ่มบริษัทไม่มีการออกหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดในระหว่างปีที่นำเสนอรายงาน ดังนั้นจึงไม่มีการนำเสนอขาดทุนต่อหุ้นปรับลด

32. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของกลุ่มบริษัทที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามประเภทของผลิตภัณฑ์และบริการ อย่างไรก็ตาม ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้พิจารณาว่าลักษณะของกิจกรรมทางธุรกิจ กระบวนการผลิต กลุ่มลูกค้า และลักษณะทางเศรษฐกิจของแต่ละหน่วยธุรกิจมีความคล้ายคลึงกันอย่างมีนัยสำคัญ และมีการบริหารจัดการและติดตามผลการดำเนินงานในภาพรวม โดยกลุ่มบริษัทมีส่วนงานที่รายงานเพียงส่วนงานเดียว คือ ส่วนงานธุรกิจพลังงานและปิโตรเคมีแบบครบวงจร ซึ่งครอบคลุมการผลิตและจำหน่าย ดังต่อไปนี้

- ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิงชนิดต่าง ๆ น้ำมันหล่อลื่น ยางมะตอย
- ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี ได้แก่ โอเลฟินส์ อะโรเมติกส์ และผลิตภัณฑ์ต่อเนื่อง รวมถึงผลิตภัณฑ์ชนิดพิเศษ
- ธุรกิจที่เกี่ยวเนื่อง ได้แก่ ธุรกิจเกี่ยวกับโรงไฟฟ้า ท่าเรือ และสาธารณูปโภคอื่น

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดสอบทานผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทในภาพรวมเพื่อวัตถุประสงค์ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานและสินทรัพย์รวมซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินรวม การบันทึกบัญชีสำหรับรายการระหว่างหน่วยธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเป็นไปในลักษณะเดียวกับการบันทึกบัญชีสำหรับรายการธุรกิจกับบุคคลภายนอก

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

รายได้จากลูกค้าภายนอกกำหนดขึ้นตามสถานที่ตั้งของลูกค้า

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
รายได้จากลูกค้าภายนอก		
ประเทศไทย	230,900	247,972
สิงคโปร์	19,029	29,814
ประเทศอื่น ๆ	29,643	37,047
รวม	279,572	314,833

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันจำนวนหนึ่งรายเป็นจำนวนเงินประมาณ 67,012 ล้านบาท (2567: 49,621 ล้านบาท) ซึ่งมาจากส่วนงานผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม และส่วนงานอื่น ๆ

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
จังหวะเวลาในการรับรู้รายได้				
รับรู้รายได้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง	279,361	314,634	278,453	313,766
รับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง	211	199	145	138
รวมรายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า	279,572	314,833	278,598	313,904

33. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มบริษัทและพนักงานบริษัทฯได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัทบริหารกองทุนแห่งหนึ่ง และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของกลุ่มบริษัท ในระหว่างปี 2568 กลุ่มบริษัทรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 400 ล้านบาท (2567: 408 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 397 ล้านบาท 2567: 405 ล้านบาท)

34. เงินปันผล

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น
		(ล้านบาท)	(บาท)
เงินปันผลประจำปี 2566	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2567	613	0.03
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2567		613	0.03
เงินปันผลประจำปี 2567	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2568	204	0.01
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2568		204	0.01

35. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

35.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีรายจ่ายฝ่ายทุน ดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
รายจ่ายฝ่ายทุน				
สัญญาซื้อเครื่องจักรและก่อสร้างโรงงาน	1,157	1,571	1,149	1,551
สัญญาค่าที่ปรึกษา	54	147	54	147
สัญญาอื่น ๆ	730	799	743	807
รวม	1,941	2,517	1,946	2,505

35.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีค่าเช่าจ่ายในอนาคตทั้งสิ้นภายใต้สัญญาเช่าพื้นที่อาคารสำนักงาน ยานพาหนะและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และสัญญาบริการที่บอกเลิกไม่ได้ซึ่งยังไม่เริ่มมีผล ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ภายใน 1 ปี	63	13	63	13
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	53	-	53	-
รวม	116	13	116	13

35.3 การค้ำประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามของกลุ่มบริษัท คงเหลืออยู่เป็นจำนวน 655 ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วยหนังสือค้ำประกันที่เกี่ยวข้องกับการประเมินภาษีมูลค่าเพิ่มที่ออกให้แก่กรมสรรพากร (ตามที่กล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 35.7) จำนวน 542 ล้านบาท และค้ำประกันการใช้ไฟฟ้าและอื่น ๆ จำนวน 113 ล้านบาท (เฉพาะบริษัทฯ: จำนวน 653 ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วยหนังสือค้ำประกันที่เกี่ยวข้องกับการประเมินภาษีมูลค่าเพิ่มที่ออกให้แก่กรมสรรพากร (ตามที่กล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 35.7) จำนวน 542 ล้านบาท และค้ำประกันการใช้ไฟฟ้าและอื่น ๆ จำนวน 111 ล้านบาท)

35.4 การใช้ประโยชน์ในทางและลำรางสาธารณประโยชน์

บริษัทฯ ได้ยื่นเรื่องขอถอนสภาพทางและลำรางสาธารณประโยชน์ ตามมาตรา 8 แห่งประมวลกฎหมายที่ดิน โดยวิธีการจัดหาที่ดินที่เหมาะสมนำมาแลกเปลี่ยนกับที่ดินสาธารณประโยชน์ และขออนุญาตใช้ประโยชน์ในที่ดินของรัฐ ตามมาตรา 9 แห่งประมวลกฎหมายที่ดิน ซึ่งตั้งอยู่ในเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี ครอบคลุมพื้นที่ตำบลบ้านแลง ตำบลตะพง และตำบลเชิงเนิน อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ปัจจุบันบริษัทฯ ได้รับใบอนุญาตให้ใช้ประโยชน์ในที่ดินของรัฐ ตามมาตรา 9 แห่งประมวลกฎหมายที่ดิน และได้ดำเนินการยื่นคำร้องขอต่อใบอนุญาตดังกล่าวภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดแล้ว ส่วนการขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์ตามมาตรา 8 แห่งประมวลกฎหมายที่ดินนั้น อยู่ระหว่างการดำเนินการและการพิจารณาของหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง (ตามที่กล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 35.6)

35.5 สัญญาสำคัญที่ทำกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันและกิจการอื่น ๆ

(1) สัญญาซื้อขายน้ำมันสำเร็จรูปจากคลังน้ำมันจังหวัดชุมพร

บริษัทฯ ได้ทำสัญญาซื้อขายน้ำมันสำเร็จรูปจากคลังน้ำมันในจังหวัดชุมพรกับบริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) โดยบริษัทฯ ตกลงขายน้ำมันสำเร็จรูปจากคลังน้ำมันจังหวัดชุมพร ในปริมาณและราคาเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในสัญญา โดยสัญญามีระยะเวลา 1 ปี ครบกำหนดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการต่อสัญญาไปจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2569 ข้อกำหนดต่าง ๆ ในสัญญาเป็นไปตามที่กำหนดในสัญญาใหม่

(2) สัญญาจัดหาน้ำมันดิบและวัตถุดิบอื่น

บริษัทฯ ได้ทำสัญญาซื้อน้ำมันดิบและวัตถุดิบอื่นกับบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) สัญญามีระยะเวลา 1 ปี และครบกำหนดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 โดยปริมาณและราคาของการซื้อน้ำมันดิบและวัตถุดิบอื่นเป็นไปตามที่กำหนดในสัญญา ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการต่อสัญญาไปจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2569 ข้อกำหนดต่าง ๆ ในสัญญาเป็นไปตามที่กำหนดในสัญญาใหม่

(3) สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ

บริษัทฯ ได้ทำสัญญาซื้อขายก๊าซกับบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) โดยปริมาณการซื้อขายและราคาซื้อขายก๊าซให้เป็นไปตามที่ระบุไว้ในสัญญา สัญญาดังกล่าวมีระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่ที่มีผลบังคับตามที่ระบุไว้ในสัญญาและจะมีผลสิ้นสุดในเดือนเมษายน 2569 ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการต่อสัญญาไปจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2573 ข้อกำหนดต่าง ๆ ในสัญญาเป็นไปตามที่กำหนดในสัญญาใหม่

(4) สัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

บริษัทฯ มีสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งโดยปริมาณการซื้อขายและราคาซื้อขายผลิตภัณฑ์ให้เป็นไปตามที่ระบุไว้ในสัญญาดังกล่าว โดยมีระยะเวลา 15 ปี นับจากวันที่ที่มีผลบังคับตามที่ระบุไว้ในสัญญาและจะมีผลสิ้นสุดในเดือนกุมภาพันธ์ 2571 ยกเว้นจะมีการบอกเลิกสัญญาล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรโดยความยินยอมของคู่สัญญาทั้งสองฝ่าย

(5) สัญญาซื้อขายไฟฟ้าและไอน้ำ

บริษัทฯได้เข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าและไอน้ำกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง โดยบริษัทฯจะรับซื้อไฟฟ้าและไอน้ำตามอัตราที่กำหนดในสัญญา โดยสัญญาซื้อขายไฟฟ้ามีระยะเวลา 25 ปี และสัญญาซื้อขายไอน้ำมีระยะเวลา 27 ปี และจะสิ้นสุดในวันที่ 14 พฤศจิกายน 2585

(6) สัญญาค่าชดเชยการลดการปล่อยก๊าซ

เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2562 บริษัทฯได้ทำสัญญาค่าชดเชยการลดการปล่อยก๊าซไนโตรเจนอ๊อกไซด์กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง เพื่อให้บริการลดการปล่อยก๊าซไนโตรเจนอ๊อกไซด์ในเขตประกอบการไออาร์พีซี โดยบริษัทฯจะได้รับค่าตอบแทนตามที่ระบุในสัญญา ซึ่งสัญญาดังกล่าวมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน 2562 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2571

(7) สัญญาให้บริการต่าง ๆ

บริษัทฯได้เข้าทำสัญญาให้บริการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งเพื่อให้บริการด้านบัญชี การเงิน จัดซื้อและบริการจัดการอื่นๆ โดยสัญญาดังกล่าวมีระยะเวลา 1 ปี นับจากวันที่มีผลบังคับตามที่ระบุไว้ในสัญญาและจะมีผลสิ้นสุดในเดือนธันวาคม 2569 โดยอัตราค่าจ้างในการให้บริการเป็นไปตามที่กำหนดในสัญญา

35.6 คดีฟ้องร้อง

คดีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลงและหน่วยงานราชการรวมทั้งหมด 11 หน่วยงาน และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยและพวกรวม 9 คน

นางพยุง มีสบาย และพวกจำนวน 44 คน (ผู้ฟ้องคดี) ได้ยื่นฟ้องนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลงและหน่วยงานราชการรวมทั้งหมด 11 หน่วยงานเป็นผู้ถูกฟ้องที่ 1 ถึง 11 (ผู้ถูกฟ้องคดี) เพื่อขอให้ศาลปกครองระยองมีคำสั่งระงับหรือเพิกถอนกิจกรรมใด ๆ ของบริษัทฯในพื้นที่เขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซีส่วนต่อขยายในแปลงที่ผู้ฟ้องคดีอ้างว่าเป็นทางและลำรางสาธารณะ (ตามที่กล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 35.4) และขอให้ศาลปกครองมีคำสั่งระงับหรือเพิกถอนความเห็นชอบที่มีต่อรายงานการประเมินผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ (“EHIA”) ต่อมาผู้ถูกฟ้องคดีได้ยื่นคำให้การต่อสู้คดีต่อศาล และได้ยื่นคำให้การเพิ่มเติมต่อศาลแล้ว เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2560 บริษัทฯได้ยื่นคำร้องสอดต่อศาลปกครองเพื่อขอเข้าเป็นผู้ถูกฟ้องที่ 12 ในคดีนี้และศาลมีคำสั่งเห็นชอบในเรื่องดังกล่าว เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2561 ผู้ฟ้องคดีบางส่วนจำนวน 11 คน ได้ยื่นคำร้องขอถอนฟ้องต่อศาลปกครองโดยเมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2561 ศาลปกครองมีคำสั่งอนุญาตให้ถอนฟ้องคดีดังกล่าวต่อมาศาลปกครองได้มีคำสั่งกำหนดให้วันที่ 29 กรกฎาคม 2563 เป็นวันสิ้นสุดการแสวงหาข้อเท็จจริง และได้มีคำพิพากษายกฟ้องเมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2563 โดยผู้ฟ้องคดีได้ยื่นอุทธรณ์ต่อศาลปกครองสูงสุดเมื่อวันที่ 23 กันยายน 2563 ศาลปกครองสูงสุดมีคำสั่งรับอุทธรณ์ของผู้ฟ้องคดี และมีคำสั่งเรียกให้ผู้ถูกฟ้องทำคำแก้อุทธรณ์ โดยบริษัทฯได้ยื่นคำแก้อุทธรณ์ต่อศาลปกครอง

สูงสุดแล้วเมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2563 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด

ในปี 2560 นางพยุง มีสบาย และพวกรวม 4 คน ได้ยื่นฟ้องต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยและพวกรวม 9 คน เพื่อขอให้ศาลปกครองมีคำสั่งให้ระงับกระบวนการดำเนินการถอนสภาพทางและลำรางสาธารณะของบริษัทฯ (ดูหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 35.4) โดยเมื่อวันที่ 15 มกราคม 2562 บริษัทฯยื่นคำร้องสอดเพื่อเป็นผู้ถูกฟ้องร่วมและได้ยื่นคำให้การเพิ่มเติมต่อศาลเมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2562 ต่อมาศาลปกครองได้มีคำสั่งกำหนดให้วันที่ 5 สิงหาคม 2563 เป็นวันสิ้นสุดการแสวงหาข้อเท็จจริง และได้มีคำพิพากษายกฟ้องเมื่อวันที่ 25 กันยายน 2563 โดยผู้ฟ้องคดีได้ยื่นอุทธรณ์ต่อศาลปกครองสูงสุด เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2563 ต่อมาบริษัทฯ ได้ยื่นคำแก้อุทธรณ์ต่อศาลปกครองสูงสุด เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2564 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ฝ่ายบริหารและที่ปรึกษาทางกฎหมายของบริษัทฯเชื่อว่า บริษัทฯ มีหลักฐานและข้อมูลตามสัญญาที่สามารถใช้เป็นประเด็นเพื่อต่อสู้คดีและมีแนวโน้มที่คดีดังกล่าวข้างต้นจะไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯจึงไม่ได้บันทึกประมาณการค่าความเสียหายของสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้องหรือประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชี

35.7 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

ในเดือนกันยายน 2567 บริษัทฯได้รับแบบแจ้งการประเมินภาษีมูลค่าเพิ่ม (ภ.พ. 73.1) และหนังสือแจ้งคืนเงินภาษีมูลค่าเพิ่ม กรณีขอรับเงินคืน (ภ.พ. 72.1) จากกรมสรรพากรสำหรับการประเมินค่าภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับภาษีที่ชำระขาดกรณีการขายสินค้าที่ส่งออกให้กับลูกค้าในต่างประเทศรายหนึ่งในช่วงเดือนสิงหาคม 2562 ถึง กันยายน 2563 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 538 ล้านบาท จำนวนเงินนี้ได้รวมเบี้ยปรับเงินเพิ่มที่ต้องชำระตามกฎหมายภาษีมูลค่าเพิ่มที่เกี่ยวข้อง ปัจจุบัน บริษัทฯอยู่ระหว่างการอุทธรณ์การประเมินภาษีดังกล่าวต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ ตามประมวลรัษฎากร เนื่องจากฝ่ายบริหารของบริษัทฯมีความเชื่อมั่นว่า บริษัทฯไม่มีภาระหน้าที่ต้องชำระภาษีมูลค่าเพิ่มที่ขาด รวมทั้งเบี้ยปรับเงินเพิ่มตามการประเมินของเจ้าพนักงานประเมินดังกล่าว เนื่องจากบริษัทฯได้ขายสินค้าส่งออกดังกล่าวตามกระบวนการส่งออกสินค้าตามปกติที่กระทำกับลูกค้าเป็นการทั่วไป ดังนั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯจึงมิได้บันทึกประมาณการหนี้สินในงบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ

36. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์และหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมโดยแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
เงินลงทุนในตราสารทุน	20	-	1,398	1,418
ตราสารอนุพันธ์				
สัญญาแลกเปลี่ยนราคาน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม	-	205	-	205
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ตราสารอนุพันธ์				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	69	-	69
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	-	22	-	22
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	1,402	-	1,402
หนี้สินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
หุ้นกู้	-	49,694	-	49,694

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
เงินลงทุนในตราสารทุน	31	-	1,411	1,442
ตราสารอนุพันธ์				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	20	-	20
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	-	10	-	10
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ตราสารอนุพันธ์				
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	-	6	-	6
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	1,402	-	1,402
หนี้สินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
หุ้นกู้	-	41,810	-	41,810

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
เงินลงทุนในตราสารทุน	20	-	1,398	1,418
ตราสารอนุพันธ์				
สัญญาแลกเปลี่ยนราคาน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม	-	205	-	205
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ตราสารอนุพันธ์				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	69	-	69
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	-	22	-	22

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	1,306	-	1,306
หนี้สินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
หุ้นกู้	-	49,694	-	49,694

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
เงินลงทุนในตราสารทุน	31	-	1,411	1,442
ตราสารอนุพันธ์				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	20	-	20
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	-	10	-	10
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ตราสารอนุพันธ์				
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	-	6	-	6
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	1,306	-	1,306
หนี้สินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
หุ้นกู้	-	41,810	-	41,810

ในปี 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

37. เครื่องมือทางการเงิน

37.1 ตราสารอนุพันธ์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สินทรัพย์และหนี้สินตราสารอนุพันธ์ที่ถือไว้เพื่อการซื้อขายอนุพันธ์ไม่ได้กำหนดไว้ในความสัมพันธ์ทางบัญชีป้องกันความเสี่ยงซึ่งแสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนประกอบด้วย

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบฐานะการเงิน			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์ - หมุนเวียน				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	20	-	20
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	-	10	-	10
สัญญาแลกเปลี่ยนราคาน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม	205	-	205	-
รวมสินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	205	30	205	30
หนี้สินตราสารอนุพันธ์ - หมุนเวียน				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	69	-	69	-
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	22	-	22	-
หนี้สินตราสารอนุพันธ์ - ไม่หมุนเวียน				
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	-	6	-	6
รวมหนี้สินตราสารอนุพันธ์	91	6	91	6

กลุ่มบริษัทไม่ได้ทำสัญญาหลักในการหักกลบลบหนี้กับคู่สัญญาสำหรับตราสารอนุพันธ์ดังกล่าวข้างต้น

รายละเอียดสัญญาที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับตราสารอนุพันธ์ มีดังต่อไปนี้

<u>สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า</u>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯมีสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกากับสถาบันการเงินหกแห่ง เป็นจำนวนเงินรวม 159 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา (2567: 52 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา) เพื่อช่วยลดความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน โดยมีอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 31.07 ถึง 31.31 บาท ต่อสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา สัญญาเริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2568 ถึง 9 มกราคม 2569

สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย

1. บริษัทฯได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมระยะยาวสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกากับสถาบันการเงินสองแห่ง เป็นจำนวนเงินรวม 140 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา เพื่อเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยจากอัตราดอกเบี้ยลอยตัวเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่ตามที่กำหนดในสัญญา โดยมีอัตราดอกเบี้ยคงที่เฉลี่ยอยู่ระหว่างร้อยละ 2.63 ถึง 2.75 สัญญาเริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2562 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2568 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯไม่มีสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยคงเหลือ (2567: 20 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา)

   สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยข้างต้น จะมีการแลกดอกเบี้ยทุกเดือน นับตั้งแต่วันที่สัญญามีผลบังคับใช้จนครบกำหนดสัญญา โดยจะรับรู้เป็นรายการตราสารอนุพันธ์ในงบการเงินตลอดอายุสัญญา

2. ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทฯได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมระยะยาวสกุลเงินบาทกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง เป็นจำนวนเงินรวม 1,000 ล้านบาท เพื่อเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยจากอัตราดอกเบี้ยลอยตัวเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่ตามที่กำหนดในสัญญา โดยมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.80 สัญญาเริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 20 สิงหาคม 2567 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2569

   สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยข้างต้น จะมีการแลกดอกเบี้ยทุกเดือน นับตั้งแต่วันที่สัญญามีผลบังคับใช้จนครบกำหนดสัญญา โดยจะรับรู้เป็นรายการตราสารอนุพันธ์ในงบการเงินตลอดอายุสัญญา

3. ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทฯได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมระยะยาวสกุลเงินบาทกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง เป็นจำนวนเงินรวม 1,000 ล้านบาท เพื่อเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยจากอัตราดอกเบี้ยลอยตัวเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่ตามที่กำหนดในสัญญา โดยมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.82 สัญญาเริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 22 สิงหาคม 2567 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2569

   สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยข้างต้น จะมีการแลกดอกเบี้ยทุกสิ้นไตรมาส นับตั้งแต่วันที่สัญญามีผลบังคับใช้จนครบกำหนดสัญญา โดยจะรับรู้เป็นรายการตราสารอนุพันธ์ในงบการเงินตลอดอายุสัญญา

4. ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทฯได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมระยะยาวสกุลเงินบาทกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง เป็นจำนวนเงินรวม 1,000 ล้านบาท เพื่อเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยจากอัตราดอกเบี้ยลอยตัวเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่ตามที่กำหนดในสัญญา โดยมีอัตราดอกเบี้ยพิเศษคงที่จากการที่บริษัทได้รับคัดเลือกให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนร้อยละ 3.81 สัญญาเริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 20 สิงหาคม 2567 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2569

   สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยข้างต้น จะมีการแลกดอกเบี้ยทุกสิ้นไตรมาส นับตั้งแต่วันที่สัญญามีผลบังคับใช้จนครบกำหนดสัญญา โดยจะรับรู้เป็นรายการตราสารอนุพันธ์ในงบการเงินตลอดอายุสัญญา

5. ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทฯ ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมระยะยาวสกุลเงินบาทกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง เป็นจำนวนเงินรวม 1,000 ล้านบาท เพื่อเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยจากอัตราดอกเบี้ยลอยตัวเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่ตามที่กำหนดในสัญญา โดยมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ ร้อยละ 3.88 สัญญาเริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 22 สิงหาคม 2567 ถึงวันที่ 26 สิงหาคม 2569

   สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยข้างต้น จะมีการแลกดอกเบี้ยในเดือน กุมภาพันธ์ พฤษภาคม สิงหาคม และพฤศจิกายน นับตั้งแต่วันที่สัญญามีผลบังคับใช้จนครบกำหนดสัญญา โดยจะรับรู้เป็นรายการตราสารอนุพันธ์ในงบการเงินตลอดอายุสัญญา

37.2 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วยเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น เงินให้กู้ยืมระยะสั้นและระยะยาว เงินลงทุน หุ้นกู้ เงินกู้ยืมระยะสั้นและระยะยาวจากสถาบันการเงิน กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าวและมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวเนื่องกับลูกหนี้การค้า เงินให้กู้ยืมระยะสั้นและระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เงินฝากกับสถาบันการเงิน และเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน ยกเว้นตราสารอนุพันธ์ซึ่งได้เปิดเผยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียไว้ในหัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนปฏิบัติในการพิจารณาการให้สินเชื่อที่เหมาะสมกับการประกอบธุรกิจ มีมาตรฐานเทียบเคียงกับบริษัทชั้นนำในธุรกิจเดียวกัน กลุ่มบริษัทคำนึงถึงความเสี่ยงต่าง ๆ ที่จะก่อให้เกิดหนี้เสียกับกลุ่มบริษัท โดยมีคณะกรรมการสินเชื่อทำหน้าที่กำกับดูแล การบริหารงานด้านสินเชื่อสำหรับการขายผลิตภัณฑ์และการให้บริการทุกประเภทของกลุ่มบริษัท

ก่อนการอนุมัติวงเงินสินเชื่อแก่คู่สัญญานั้น กลุ่มบริษัทมีการกำหนดเงื่อนไข และทำการวิเคราะห์เพื่อจัดอันดับความน่าเชื่อถือสำหรับคู่สัญญา ทั้งที่มีและไม่มีหลักประกัน การวิเคราะห์รวมถึงสถานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และความสามารถในการชำระหนี้ ประกอบกับข้อมูลเชิงคุณภาพ เช่น ประวัติบริษัทผู้ถือหุ้นใหญ่ เป็นต้น จากนั้น เงื่อนไขและวงเงินสินเชื่อจะถูกกำหนดตามอันดับความน่าเชื่อถือที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการสินเชื่อ กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการทบทวนหลักเกณฑ์ และวงเงินสินเชื่อกับคู่ค้าทุกรายเป็นประจำทุกปี

กลุ่มบริษัทไม่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เป็นสาระสำคัญต่อคู่สัญญารายเดียวหรือกลุ่มคู่สัญญาที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน ในขณะเดียวกันกลุ่มบริษัทไม่มีการกระจุกตัวอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต ทั้งนี้ ร้อยละ 80 ของลูกหนี้การค้าได้รับคะแนนเครดิตที่ดีที่สุดตามระบบการให้คะแนนเครดิตที่กลุ่มบริษัทใช้ ขั้นตอนการตรวจสอบอื่น ๆ เพื่อให้แน่ใจว่ามีการดำเนินการติดตามเพื่อเรียกเก็บหนี้ที่เกินกำหนดชำระได้ถูกกำหนดไว้ นอกจากนี้การคำนวณผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สภาวะเศรษฐกิจในอนาคต และกลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของลูกหนี้การค้าแต่ละรายการ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานเพื่อให้มั่นใจว่ามีการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนที่เพียงพอสำหรับจำนวนที่เรียกคืนไม่ได้

เครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของเงินฝากธนาคารและตราสารอนุพันธ์ไม่สูงมากนักเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูงซึ่งประเมินโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตระหว่างประเทศ

ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านตลาด 3 ประเภท ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงจากราคาสินค้าโภคภัณฑ์ กลุ่มบริษัทได้เข้าทำตราสารอนุพันธ์หลากหลายประเภทเพื่อบริหารความเสี่ยงดังกล่าว ดังนี้

- สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดจากการส่งออกและนำเข้าสินค้าและวัตถุดิบจากต่างประเทศ รวมถึงเงินกู้ยืมที่เป็นสกุลเงินต่างประเทศ
- สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย เพื่อช่วยลดความเสี่ยงที่เกิดจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย
- สัญญาแลกเปลี่ยนราคาน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมเพื่อช่วยลดความเสี่ยงทางด้านราคาซื้อของสินค้าที่ซื้อ

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องจากการซื้อหรือขายสินค้าและการกู้ยืมเงินเป็นเงินตราต่างประเทศ โดยกลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยการเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าซึ่งสัญญาโดยส่วนใหญ่มีอายุไม่เกิน 5 ปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศที่มีสาระสำคัญดังนี้

สกุลเงิน	สินทรัพย์ทางการเงิน		หนี้สินทางการเงิน		อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
	(ล้าน)	(ล้าน)	(ล้าน)	(ล้าน)	(บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	
เหรียญสหรัฐอเมริกา	217	156	8	58	31.58	33.99
เยน	-	-	75	37	0.20	0.22

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลสกุลเงินของสินทรัพย์และหนี้สินด้วยสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกาเป็นหลัก

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงผลกระทบต่อขาดทุนก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกาและสกุลเงินเยน โดยกำหนดให้ตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ ทั้งนี้ ผลกระทบต่อขาดทุนก่อนภาษีนี้เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงิน รวมถึงตราสารอนุพันธ์ที่เป็นเงินตราต่างประเทศ ทั้งนี้ ร้อยละ 10 คือ อัตราความอ่อนไหวที่ใช้ในการรายงานความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศเป็นการภายในต่อผู้บริหารสำคัญและแสดงถึงการประเมินของผู้บริหารเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศอย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่มีความเสี่ยงอย่างเป็นสาระสำคัญจากการเปลี่ยนแปลงของสกุลเงินตราต่างประเทศสกุลเงินอื่น

	2568		2567	
สกุลเงิน	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	ผลกระทบต่อขาดทุนก่อนภาษี	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	ผลกระทบต่อขาดทุนก่อนภาษี
	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)
เหรียญสหรัฐอเมริกา	10	661	10	430
	(10)	(661)	(10)	(430)
เยน	10	(1)	10	(1)
	(10)	1	(10)	1

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากธนาคาร เงินให้กู้ยืมระยะสั้นและระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน หุ้นกู้ และเงินกู้ยืมระยะสั้นและระยะยาว สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีทั้งแบบอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด และมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยโดยการรักษาสัดส่วนที่เหมาะสมระหว่างเงินกู้ยืมในอัตราดอกเบี้ยคงที่และอัตราดอกเบี้ยลอยตัว และเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย เพื่อที่จะแลกเปลี่ยนระหว่างดอกเบี้ยตามอัตราผันแปร และดอกเบี้ยตามอัตราคงที่ ซึ่งอ้างอิงจากมูลค่าเงินต้นและอัตราดอกเบี้ยที่กำหนดร่วมกันไว้ กิจกรรมการป้องกันความเสี่ยงจะได้รับการประเมินอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สอดคล้องกับมุมมองอัตราดอกเบี้ยและความเสี่ยงที่กำหนดไว้ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะใช้กลยุทธ์การป้องกันความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพที่สุด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม						
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี				(% ต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	21,866	-	-	-	5,332	27,198	หมายเหตุ 7
ลูกหนี้การค้า	-	-	-	-	12,037	12,037	-
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	109	109	-
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	1,948	1,948	-
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	1,418	1,418	-
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	-	-	-	-	205	205	หมายเหตุ 37.1
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	23	23	-
หนี้สินทางการเงิน							
เจ้าหนี้การค้า	-	-	-	-	40,685	40,685	-
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	3,075	3,075	-
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	603	603	-
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	-	-	-	-	287	287	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	423	423	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	19,255	-	19,255	หมายเหตุ 19.1
หุ้นกู้	7,702	25,591	15,468	-	-	48,761	หมายเหตุ 19.2
หนี้สินตามสัญญาเช่า	106	114	3	-	-	223	หมายเหตุ 20
หนี้สินตราสารอนุพันธ์	91	-	-	-	-	91	หมายเหตุ 37.1
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	54	54	-

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม						
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี				(% ต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	9,861	-	-	-	63	9,924	หมายเหตุ 7
ลูกหนี้การค้า	-	-	-	-	13,269	13,269	-
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	333	333	-
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	1,018	1,018	-
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	1,442	1,442	-
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	10	-	-	-	20	30	หมายเหตุ 37.1
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	23	23	-
หนี้สินทางการเงิน							
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	6,800	-	-	-	-	6,800	หมายเหตุ 17
เจ้าหนี้การค้า	-	-	-	-	29,589	29,589	-
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	3,672	3,672	-
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	592	592	-
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	-	-	-	-	254	254	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	556	556	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	22,953	-	22,953	หมายเหตุ 19.1
หุ้นกู้	3,999	21,190	16,776	-	-	41,965	หมายเหตุ 19.2
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	25	-	-	-	31	หมายเหตุ 6
หนี้สินตามสัญญาเช่า	109	144	3	-	-	256	หมายเหตุ 20
หนี้สินตราสารอนุพันธ์	-	6	-	-	-	6	หมายเหตุ 37.1
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	186	186	-

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี				(% ต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	21,663	-	-	-	5,331	26,994	หมายเหตุ 7
ลูกหนี้การค้า	-	-	-	-	12,151	12,151	-
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	108	108	-
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	1,960	1,960	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นและดอกเบี้ยค้างรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	15	-	15	หมายเหตุ 6
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	1,418	1,418	-
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	-	-	-	-	205	205	หมายเหตุ 37.1
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	22	22	-
หนี้สินทางการเงิน							
เจ้าหนี้การค้า	-	-	-	-	40,667	40,667	-
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	3,044	3,044	-
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	613	613	-
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	-	-	-	-	287	287	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นและดอกเบี้ยค้างจ่ายจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	574	574	หมายเหตุ 6
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	421	421	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	19,255	-	19,255	หมายเหตุ 19.1
หุ้นกู้	7,702	25,591	15,468	-	-	48,761	หมายเหตุ 19.2
หนี้สินตามสัญญาเช่า	102	109	3	-	-	214	หมายเหตุ 20
หนี้สินตราสารอนุพันธ์	91	-	-	-	-	91	หมายเหตุ 37.1
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	54	54	-

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี				(% ต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	9,621	-	-	-	62	9,683	หมายเหตุ 7
ลูกหนี้การค้า	-	-	-	-	13,355	13,355	-
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	332	332	-
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	1,038	1,038	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นและดอกเบี้ยค้างรับ จากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	18	-	18	หมายเหตุ 6
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	1,442	1,442	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	57	-	57	หมายเหตุ 6
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	10	-	-	-	20	30	หมายเหตุ 37.1
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	22	22	-
หนี้สินทางการเงิน							
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	6,800	-	-	-	-	6,800	หมายเหตุ 17
เจ้าหนี้การค้า	-	-	-	-	29,557	29,557	-
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	3,635	3,635	-
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	608	608	-
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	-	-	-	-	254	254	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นและดอกเบี้ยค้างจ่าย จากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	558	-	558	หมายเหตุ 6
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	555	555	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	22,953	-	22,953	หมายเหตุ 19.1
หุ้นกู้	3,999	21,190	16,776	-	-	41,965	หมายเหตุ 19.2
หนี้สินตามสัญญาเช่า	104	137	3	-	-	244	หมายเหตุ 20
หนี้สินตราสารอนุพันธ์	-	6	-	-	-	6	หมายเหตุ 37.1
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	186	186	-

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงผลกระทบต่อขาดทุนก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินและตราสารอนุพันธ์ที่มีอัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

	2568		2567	
ผลกระทบ	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	ผลกระทบต่อขาดทุนก่อนภาษี	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	ผลกระทบต่อขาดทุนก่อนภาษี
	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)
อัตราดอกเบี้ยลอยตัว	1	176	1	159
	(1)	(176)	(1)	(159)

การวิเคราะห์ผลกระทบข้างต้นจัดทำขึ้นโดยใช้สมมติฐานว่าจำนวนหนี้สินคงค้าง ณ วันที่รายงานเป็นยอดคงค้างสำหรับทั้งปี กลุ่มบริษัทใช้อัตราที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงจำนวนร้อยละ 1 ในการรายงานความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยเป็นการภายในต่อผู้บริหารสำคัญและแสดงถึงการประเมินของผู้บริหารเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยที่เป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ทั้งนี้ ข้อมูลนี้ไม่ใช่การคาดการณ์หรือพยากรณ์สภาวะตลาดในอนาคต และควรใช้ด้วยความระมัดระวัง

สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย

ภายใต้สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย กลุ่มบริษัทตกลงที่จะแลกเปลี่ยนผลต่างระหว่างอัตราดอกเบี้ยคงที่และอัตราดอกเบี้ยลอยตัว ซึ่งคำนวณจากจำนวนเงินต้นตามสัญญาที่ตกลงกันไว้ สัญญาดังกล่าวช่วยให้กลุ่มบริษัทสามารถลดความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยจากมูลค่ายุติธรรมของหนี้ในอัตราดอกเบี้ยคงที่ตามสัญญาและความเสี่ยงของกระแสเงินสดจากหนี้ที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปรตามสัญญา

รายละเอียดข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยที่ค้างชำระ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน และสินทรัพย์และหนี้สินสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยแสดงรวมอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 37.1

สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยจะชำระเป็นรายเดือนและรายไตรมาส อัตราดอกเบี้ยลอยตัวของสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยคือ SOFR 1 เดือน บวกร้อยละ 1.25 และ THOR 1 เดือนและ 3 เดือน บวกร้อยละ 1.75 - 1.82 กลุ่มบริษัทจะชำระผลต่างระหว่างอัตราดอกเบี้ยคงที่และอัตราดอกเบี้ยลอยตัวโดยใช้เกณฑ์สุทธิ

ความเสี่ยงจากราคาสินค้าโภคภัณฑ์

กลุ่มบริษัทได้รับผลกระทบจากความผันผวนของราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม เนื่องจากในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทต้องมีการซื้อและผลิตปิโตรเลียม จึงต้องมีการจัดหาน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมอย่างต่อเนื่อง กลุ่มบริษัทจึงมีความเสี่ยงต่อการเปลี่ยนแปลงของราคาน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมจากยอดซื้อที่คาดการณ์ไว้ กลุ่มบริษัทมีการทำธุรกรรมตราสารอนุพันธ์เพื่อจำกัดความเสี่ยงเหล่านี้ กิจกรรมการป้องกันความเสี่ยงได้รับการประเมินอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สอดคล้องกับความคาดหวังของกลุ่มบริษัทเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงราคาและความเสี่ยงที่กำหนดไว้ เพื่อให้มั่นใจว่าจะใช้กลยุทธ์การป้องกันความเสี่ยงที่มีประสิทธิผลมากที่สุด

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าโภคภัณฑ์

หากราคาสินค้าโภคภัณฑ์เพิ่มขึ้น (ลดลง) 1 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกาต่อบาร์เรล ในเดือนธันวาคม 2568 ผลกระทบต่อขาดทุนก่อนภาษีจะเท่ากับ 120 ล้านบาท (2567: ไม่มี)

สัญญาแลกเปลี่ยนราคาน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

กลุ่มบริษัทมีนโยบายในการทำสัญญาแลกเปลี่ยนราคาน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม เพื่อจัดการความเสี่ยงด้านราคาสินค้าโภคภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมการซื้อที่คาดการณ์ไว้ภายใน 24 เดือน นโยบายของกลุ่มบริษัทคือการเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์ในปริมาณไม่เกินร้อยละ 50 ของปริมาณการผลิต และสัญญาแลกเปลี่ยนราคาน้ำมันดิบและน้ำมันสำเร็จรูปในอัตราร้อยละ 100 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมียอดคงเหลือของสัญญาแลกเปลี่ยนราคาน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมคงค้าง เท่ากับ 1.35 ล้านบาร์เรล (2567: ไม่มี)

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทมีการติดตามและบริหารความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการรักษาระดับเงินทุนสำรอง วงเงินกู้ยืมกับธนาคารและวงเงินกู้ยืมกับบริษัทใหญ่ และทุนสำรองเพื่อการกู้ยืมให้เพียงพอและติดตามการคาดการณ์รวมถึง กระแสเงินสดที่แท้จริงอย่างต่อเนื่อง โดยการจับคู่อายุครบกำหนดของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินทางการเงินประมาณร้อยละ 49 ที่จะครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปีเมื่อเทียบกับมูลค่าตามบัญชีทั้งหมดของหนี้สินทางการเงินดังกล่าวที่แสดงอยู่ในงบการเงิน (2567: ร้อยละ 48) (เฉพาะบริษัทฯ: ร้อยละ 50 2567: ร้อยละ 48)

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์และเครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้า	-	40,685	-	-	40,685
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	3,075	-	-	3,075
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	603	-	-	603
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	-	287	-	-	287
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-	423	-	-	423
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	3,085	12,965	3,250	19,300
หุ้นกู้	-	7,703	25,811	15,486	49,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	112	118	3	233
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	54	-	54
ตราสารอนุพันธ์					
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	-	205	-	-	205
หนี้สินตราสารอนุพันธ์	-	91	-	-	91

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	6,800	-	-	6,800
เจ้าหนี้การค้า	-	29,589	-	-	29,589
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	3,672	-	-	3,672
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	592	-	-	592
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	-	254	-	-	254
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-	556	-	-	556
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	5,193	11,900	5,900	22,993
หุ้นกู้	-	4,000	21,206	16,794	42,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	115	151	3	269
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	6	25	-	31
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	186	-	186
ตราสารอนุพันธ์					
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	-	30	-	-	30
หนี้สินตราสารอนุพันธ์	-	-	6	-	6

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้า	-	40,667	-	-	40,667
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	3,044	-	-	3,044
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	613	-	-	613
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	574	-	-	574
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	-	287	-	-	287
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-	421	-	-	421
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	3,085	12,965	3,250	19,300
หุ้นกู้	-	7,703	25,811	15,486	49,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	108	113	3	224
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	54	-	54
ตราสารอนุพันธ์					
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	-	205	-	-	205
หนี้สินตราสารอนุพันธ์	-	91	-	-	91

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	6,800	-	-	6,800
เจ้าหนี้การค้า	-	29,557	-	-	29,557
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	3,635	-	-	3,635
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	608	-	-	608
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	558	-	-	558
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	-	254	-	-	254
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-	555	-	-	555
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	5,193	11,900	5,900	22,993
หุ้นกู้	-	4,000	21,206	16,794	42,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	110	143	3	256
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	186	-	186
ตราสารอนุพันธ์					
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	-	30	-	-	30
หนี้สินตราสารอนุพันธ์	-	-	6	-	6

37.3 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

37.4 การกระทบยอดรายการสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมเป็นประจำและมีลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมเป็นระดับ 3 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	1,632	1,631
ขาดทุนสุทธิที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(221)	(220)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	1,411	1,411
เงินลงทุนในตราสารทุนลดลง	(11)	(11)
ขาดทุนสุทธิที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(2)	(2)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	1,398	1,398

38. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัท คือ การจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องของกลุ่มบริษัทและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ โดยกลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินดังกล่าวตลอดระยะเวลาที่รายงาน

โครงสร้างเงินทุนของกลุ่มบริษัทประกอบด้วยหนี้สินสุทธิ (เงินกู้ยืมที่เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 17 ข้อ 19 และ ข้อ 20 หลังจากหักเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดแล้ว) และส่วนของผู้ถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทจะทบทวนโครงสร้างเงินทุนเป็นประจำทุกครึ่งปี ในส่วนของการทบทวนนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะพิจารณาต้นทุนของเงินทุนและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเงินทุนแต่ละประเภท กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเป้าหมายที่ไม่เกิน 1 เท่า ซึ่งกำหนดเป็นสัดส่วนของหนี้สินสุทธิต่อทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อทุนเท่ากับ 0.62:1 (2567: 0.89: 1) และเฉพาะบริษัทฯมีอัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อทุนเท่ากับ 0.66:1 (2567: 0.94: 1)

39. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลประจำปีจากกำไรสะสมของบริษัทฯ ในอัตราหุ้นละ 0.01 บาท สำหรับหุ้นจำนวน 20,434 ล้านหุ้น เป็นจำนวนเงินรวม 204 ล้านบาท ทั้งนี้ การอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะได้นำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2569 เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

40. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569

RESHAPING
FOR SUSTAINABLE GROWTH
สร้างมิติใหม่เพื่อการเติบโตที่ยั่งยืน

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report)
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
555/2 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 6 ถนนวิภาวดีรังสิต
แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทรศัพท์: 0 2765 7000
โทรสาร: 0 2765 7001

www.irpc.co.th