






### 2024 KEY PERFORMANCE INDICATOR

บริหารคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม (QSHE Management Department)

ตัวชี้วัด (KPIs)	เป้าหมาย (Target)	ระดับ (Level)					คะแนนถ่วงน้ำหนัก (% Weight)	
		1	2	3	4	5		
<b>Corporate</b>							<b>50</b>	
1	EBITDA					≥ 13,851	10	
2	OPEX & OPEX Activity Control					≤ 95	5	
3	Employee Engagement	คะแนนเพิ่มขึ้น 2 Dimensions	คะแนนเพิ่มเพิ่มขึ้น 5 Dimensions	คะแนนเพิ่มขึ้น 1 Dimensions	คะแนนเพิ่มขึ้น 2 Dimensions	คะแนนเพิ่มขึ้น 2 Dimensions	คะแนนเพิ่มขึ้น 2 Dimensions	5
4	Total Recordable Injury Rate (TRIR)					≤ 0.28	15	
5	Community Satisfaction					≥ 78	5	
6	Performance Uplift					≥ 100%	5	
7	Cyber Security Awareness					mail phishing	5	
<b>Function</b>							<b>50</b>	
1	Process Safety Event Tier 1,2 (Overall)	Tier 1 = 0 ครั้ง and Tier 2 = 0 ครั้ง	Tier 1 > 1 ครั้ง or Tier 2 > 4 ครั้ง	Tier 1 = 0 ครั้ง and Tier 2 = 3 ครั้ง	Tier 1 = 0 ครั้ง and Tier 2 = 2 ครั้ง	Tier 1 = 0 ครั้ง and Tier 2 = 1 ครั้ง	Tier 1 = 0 ครั้ง and Tier 2 = 0 ครั้ง	5
2	Environment Complaint						≤ 3	10
3	OEMS Achievement Overall (KPI, Perception, External Audit & Assessment)					≥ 95		10
4	Competency Assurance					≥ 95		5
5	SHE Excellence (Diamond Level)						≥ 16	5
6	EIA/EHIA/EIR Project Achievement						100	5
7	HPI Score					≥ 3.30		5
8	Climate Change Achievement					≥ 95		5
<b>Total</b>							<b>100</b>	
 ..... (นายเลิศศักดิ์ ทองรุ่ง) Senior Executive Vice President วันที่.....		 ..... (นายอภิชาติ วงษ์พานิช) Executive Vice President วันที่.....		 ..... (นายสมบูรณ์ สาดสิน) Vice President วันที่.....				

2024 KEY PERFORMANCE INDICATOR			
บริหารคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม			
ตัวชี้วัด (KPIs)	ความหมาย / คำอธิบาย (Description)	สูตรการคำนวณ (Formula)	
1 EBITDA	กำไรก่อนหัก ดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อม และค่าตัดจำหน่าย	รายได้หักด้วยต้นทุนและค่าใช้จ่าย โดยไม่หักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อม และค่าตัดจำหน่าย	
2 OPEX&OPEX activity control	ควบคุมและบริหารการใช้งบประมาณประจำปีตามหน่วยงาน (exclude. Salary (except OT & Shift/On Call), Welfare, Insurance, Transportation, Bank Charge)	% utilization = Actual Utilization/ Current Budget 2024	
3 Employee Engagement	ผู้บริหารวางแผนพัฒนา (People Role) โดยผลคะแนนเพิ่มขึ้น จากทั้งหมด 5 Dimensions (Career, Communication, HRS Knowledge, PMS, Work Environment)	ผลลัพธ์คำนวณจาก - คะแนนของ Dimensions (People Role) ที่เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับ Baseline 2023	
4 Total Recordable Injury Rate (TRIR)	จำนวนผู้บาดเจ็บจากการทำงานตั้งแต่ระดับ Medical Treatment ขึ้นไปต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน (ใช้ผลรวมของพนักงาน, Outsource และ Contractor)	(จำนวนผู้บาดเจ็บจากการทำงานตั้งแต่ระดับ Medical Treatment ขึ้นไป x 1,000,000) / จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมด	
5 Community Satisfaction	คะแนนผลการสำรวจระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่อาศัยอยู่ในพื้นที่รอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี ที่มีต่อการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ ตามกรอบ EIA/ EHIA (Satisfaction in RY site)	(Avg. environment management satisfaction score * 0.60) + (Avg. CSR activity satisfaction score * 0.35) + (Avg. IRPC personal satisfaction score * 0.05)	
6 Performance Uplift (Strengthen)	ความสำเร็จของโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและผลผลิตการดำเนินงานขององค์กร	IL4 value and EBIT Improvement : วัดเป็นมูลค่า IL4	
7 Cyber security awareness	Creating awareness to prevent employees from falling victim to phishing mail attacks ภายในหน่วยงาน(สาย/สายงาน/ฝ่าย)	% of employee that no phishing mail attack and phishing mail attack + 80% pass exam) and % of employee report (Count report on Phishing mail campaign only and Employees not included in secondment)	
ตัวชี้วัด (KPIs)	ความหมาย / คำอธิบาย (Description)	สูตรการคำนวณ (Formula)	
1 Process Safety Event Tier 1,2 (Overall)	จำนวนครั้งการเกิด PSE Tier 1 + 2 ตามเกณฑ์ประเมินของ API RP754 โดยคิดหน่วยงานเจ้าของพื้นที่เกิดเหตุ ร่วมกับหน่วยงานสังกัดที่พนักงานทำให้เกิดเหตุ และหน่วยงานสนับสนุนในแต่ละพื้นที่	จำนวนครั้งที่เกิด PSE Tier 1 และ Tier 2	
2 Environment Complaint	ข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมจากภายนอก ที่ตรวจพบผลกระทบจริง และข้อร้องเรียนที่มีหนังสือให้ชี้แจงจากส่วนราชการ	จำนวนครั้งต่อปี	
3 OEMS Achievement Overall (KPI, Perception, External Audit & Assessment)	ความสำเร็จในการดำเนินงานตามระบบการจัดการ OEMS ที่บูรณาการกับระบบการจัดการ QSHE ตาม Functional ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการสร้างตระหนักรู้ และการรับรู้ เข้าใจ ระบบ IRPC OEMS	(OEMS KPI Achievement)*35% + (% Awareness & Perception Survey)*35% + External Audit and Assessment Achievement 30%	
4 Competency Assurance by Function	ผลลัพธ์ของการดำเนินงานตามระบบการจัดการและรับรองสมรรถนะ (Competency Assurance Management System :CAMS) รวมทั้งความสำเร็จในการดำเนินงาน การเก็บรวบรวมความรู้และการสื่อสาร Knowledge Sharing ได้ตามแผนงานที่กำหนดไว้ในแต่ละปี	ความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนงานที่กำหนดไว้ในแต่ละพื้นที่ในฝ่าย	
5 SHE Excellence (Diamond Level)	หน่วยงานที่ได้รับการประเมิน SHE Excellence ระดับ Diamond	จำนวนหน่วยงานที่ผ่านการประเมิน SHE Excellence ระดับ Diamond	
6 EIA/EHIA/EIR Project Achievement	ความสำเร็จของการดำเนินงาน EIA/EHIA/EIR ของโครงการตามแผนงานที่กำหนดไว้	(Actual progress / Plan progress) * 100	
7 HPI Score	ความสำเร็จในการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยทั้ง 12 ด้าน ตามเกณฑ์ประเมินของกลุ่ม ปตท. โดยอ้างอิงจาก IOGP-Ipieca Report 393	ระดับคะแนนการประเมิน HPI ตามเกณฑ์ประเมินของกลุ่ม ปตท. โดยอ้างอิงจาก IOGP-Ipieca Report 393 ผ่านการ Self Assessment และรับรองระดับคะแนนผ่านที่ประชุม MANSAFECOM	

8	Climate Change Achievement	การดำเนินงานด้าน <b>Climate change strategy</b> ซึ่งประกอบด้วย การดำเนินการตามแผนงานย่อย ผลการประเมิน <b>DJSI</b> ในหัวข้อ <b>climate change strategy</b> และผลการลดปริมาณการปลดปล่อย ก๊าซเรือนกระจกขององค์กร	<b>ผลการดำเนินงาน (%)</b> <b>= Activities 70% + Performance 30%</b> <b>= (Activities achieve as plan 70%) + (DJSI score (Climate change strategy's topic) 15%) + (GHG emission performance vs corporate target 15%)</b>
---	----------------------------	---	---