



## นโยบายความหลากหลายในคุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีหน้าที่ในการสรรหาบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โดยพิจารณาจากบุคคลผู้มีความหลากหลายทั้งในด้านทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ และความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท รวมทั้งการอุทิศเวลาและความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างให้บริษัทมีคณะกรรมการที่เข้มแข็ง และเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท นอกจากนี้ ในกระบวนการสรรหากรรมการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้ให้ความสำคัญในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการแต่ท่านอีกด้วย

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะต้องสรรหาและเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติอันเนื่องมาจากความแตกต่างด้านเพศ อายุ เชื้อชาติ หรือสัญชาติ

คณะกรรมการบริษัท ต้องประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาต่างๆ เพื่อผสมผสานความหลากหลายทางด้านอายุ ประวัติการศึกษา พร้อมกับความรู้ความสามารถ และความชำนาญที่จำเป็นในสาขาต่างๆ โดยควรประกอบด้วยผู้ที่มีความรู้ด้านธุรกิจปิโตรเลียม ธุรกิจปิโตรเคมี และพลังงาน เป็นต้น และควรมีความรู้ทางด้านอุตสาหกรรม บัญชีและการเงิน กฎหมาย การบริหารรัฐกิจ และการบริหารจัดการธุรกิจ

นอกเหนือไปจากการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการในข้างต้นแล้ว คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องตามที่ปรากฏในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท เช่น อายุของผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการ (ต้องมีอายุไม่เกิน 70 ปี บริบูรณ์) ความเป็นกรรมการอิสระ (ต้องมีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด) วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ (ไม่เกิน 3 วาระ ติดต่อกัน หากดำรงตำแหน่งติดต่อกัน 9 ปีขึ้นไป จะไม่ได้รับการพิจารณาเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอีก) ข้อจำกัดการดำรงตำแหน่งกรรมการ (บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ จะดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้รวมกันไม่เกิน 5 บริษัท)