



ประกาศ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ที่ 021 /2560

เรื่อง นโยบายการเป็นบรรษัทพลเมืองโลกที่ดี (Good Corporate Citizenship)

ตามแนวทางของ UN Global Compact

ของบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทไออาร์พีซี

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความยั่งยืนและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการเป็นบรรษัทพลเมืองโลกที่ดี (Good Corporate Citizenship) เพื่อมีส่วนร่วมสร้างความผาสุกให้แก่สังคมตั้งเจตนารมณ์และพันธะสัญญาข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact) ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงความรับผิดชอบและสนับสนุนให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตอบสนองและสอดคล้องกับพันธะสัญญา UNGC ตามหลัก 4 ด้าน คือ 1. Human Rights (สิทธิมนุษยชน) 2. Labour (แรงงาน) 3. Environment (สิ่งแวดล้อม) 4. Anti Corruption (การต้านทุจริต) บริษัทฯ จึงเห็นควรประกาศนโยบายการเป็นบรรษัทพลเมืองโลกที่ดี (Good Corporate Citizenship) ตามแนวทางของ UN Global Compact เพื่อให้บุคลากรของกลุ่มไออาร์พีซียึดเป็นหลักในการปฏิบัติงาน ดังนี้

สิทธิมนุษยชน :

บริษัทฯ เคารพและปฏิบัติต่อพนักงาน ชุมชน และผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ (Supply Chain) ตามหลักสิทธิมนุษยชนสากลและตามกฎหมายว่าด้วยเรื่องสิทธิมนุษยชน รวมถึงคุ้มครองเสรีภาพและความเสมอภาคของบุคคลที่ได้รับการรับรองหรือคุ้มครองโดยกฎหมายไทยและกฎหมายระหว่างประเทศ และจะไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการละเมิดไม่ว่าโดยทางตรง หรือทางอ้อม บริษัทฯ จะส่งเสริมศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ การให้โอกาสอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ อันเนื่องมาจากความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ สีผิว ความเชื่อ ความทุพพลภาพ และฐานะทางสังคม

แรงงาน :

บริษัทฯ เคารพสิทธิขั้นพื้นฐานและเสรีภาพส่วนบุคคลตามกฎหมายแรงงานไทย และอนุสัญญาแรงงานระหว่างประเทศของสหประชาชาติ (International Labour Organization) ด้วยการปฏิบัติต่อพนักงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และส่งเสริมสิทธิเสรีภาพในการรวมตัว เจริญต่อรอง ตามกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ และปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของรัฐ บริษัทฯ จะไม่ใช่อำนาจต่อรองหรือบีบบังคับให้พนักงานทำข้อตกลงใดๆ อันเป็นการริดรอนสิทธิแรงงานขั้นพื้นฐาน ตลอดจนไม่ใช่แรงงานผิดกฎหมาย และปฏิบัติต่อแรงงานสตรีตามอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women) และปฏิบัติต่อแรงงานเด็กตามหลักการสิทธิเด็กและหลักปฏิบัติทางธุรกิจ (Children's rights and Business Principles) ขององค์การทุนเพื่อเด็กแห่งสหประชาชาติ (UNICEF) บริษัทฯ จะไม่เลือกปฏิบัติในอาชีพและการจ้างงาน เชื้อชาติ ศาสนา เพศ และสีผิว พร้อมทั้งส่งเสริมโอกาสเท่าเทียมกันในการทำงานที่มีคุณค่า (Decent Work) มีประสิทธิภาพ มีเสรีภาพ และมีศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

สิ่งแวดล้อม :

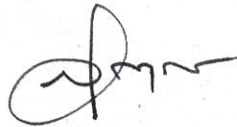
บริษัทฯ กำหนดแนวทาง / มาตรการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมโดยมุ่งมั่นที่จะดูแลและป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดจากการประกอบกิจการของบริษัทฯ เริ่มตั้งแต่การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมก่อนการลงทุนในโครงการหรือธุรกิจต่างๆ นำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้สนับสนุนมาตรการ / วิธีการที่ป้องกันความเสียหายต่อสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมหรือการพัฒนาเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัยให้กับพนักงาน รวมถึงผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ

การด้านทุจริต :

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์มีจริยธรรมในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และปฏิบัติตามกฎหมายและหลักปฏิบัติสากลว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ ดำเนินการจัดการคอร์รัปชัน การติดสินบน และการใช้อำนาจบังคับทุกรูปแบบ ให้มีการสื่อสารสร้างความรู้ หรือส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการด้านทุจริตคอร์รัปชันและการติดสินบนกับบุคลากรทุกระดับภายในบริษัทฯ และผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ (Supply Chain) รวมทั้งมีการกำหนดช่องทางและกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวก เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2560



(นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ)
กรรมการผู้จัดการใหญ่